

2025 m. atlikti veiksmai ir įgyvendintos iniciatyvos

Sritis	2025 m. atlikti veiksmai ir įgyvendintos iniciatyvos
Klimato kaita ir Tarša	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pasirašyta sutartis dėl Jauniūnų DKS elektrinio kompresoriaus projektavimo ir įrengimo; pradėti projektavimo darbai. ✓ Paskelbta tarptautinė rinkos apklausa ir inicijuotas mobilaus kompresoriaus pirkimas. ✓ Pasirašyta sutartis dėl dujų deginimo įrangos įsigijimo. ✓ Pasirašyta sutartis dėl „stopple“ įrangos įsigijimo; pradėta gamyba ir darbuotojų mokymai. ✓ Inicijuotas biodujų naudojimas Bendrovės objektuose (katilams, kompresoriams). ✓ Gauta PAV atrankos išvada dėl Panevėžio DKS modernizavimo. ✓ Atlikti metano emisijų matavimai Jauniūnų DKS (naudojant dronus).
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vykdomas sistemingas poveikio biologinei įvairovei vertinimas ir valdymas. ✓ Rengiami PAV dokumentai ir Natura 2000 reikšmingumo vertinimai. ✓ Užtikrinamas teisės aktų laikymasis ir nuolatinė aplinkos stebėseną. ✓ Plėtojamas bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.
Žiedinė ekonomika	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vamzdynų priežiūros ir remonto metu pašalinti metalai perduoti perdirbti (100 % 2024–2025 m.). ✓ Tinkami komponentai pakartotinai naudojami; netinkami – perduodami atliekų tvarkytojams. ✓ Organizuoti nebenaudojamo turto aukcionai darbuotojams. ✓ 2025 m.: parduota 50 baldų, 29 IT įrenginiai, 46 automobiliai perduoti Ukrainai. ✓ Atliekos rūšiuojamos ir prioritetas teikiamas perdirbimui. ✓ Rangovai įpareigoti rūšiuoti atliekas jų susidarymo vietoje ir teikti ataskaitas. ✓ Atnaujintas partnerių etikos kodeksas ir tiekėjų vertinimo sistema (integruoti žiediškumo principai). ✓ Pradėta rengti tvaraus tiekėjų įtraukimo programa.
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis (įsk. Lyčių lygybė ir Vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą; Įvairovė; Neįgalųjų užimtumas ir įtrauktis)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tęstas Įvairovės ir įtraukties strategijos įgyvendinimas. ✓ Prisijungta prie Įvairovės chartijos. ✓ Gauti 3 Lygių galimybių sparnai. ✓ Surengtas Įvairovės mėnuo (temos: lyčių lygybė, stereotipai, psichikos sveikata, pagarbi kultūra). ✓ Organizuotos diskusijos darbuotojams apie DEI temas; rezultatai panaudoti tolesniam planavimui. ✓ Prisijungta prie DUOday iniciatyvos (žmonių su negalia įtrauktis).
Mokymas ir įgūdžių ugdymas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Įgyvendinta inžinerinių kompetencijų programa „Level_UP II“. ✓ Atnaujinta pamainumo (succession) programa ir talentų ugdymo planai. ✓ Parengtas ateities kompetencijų žemėlapis ir individualūs ugdymo planai. ✓ Pradėtas vidinių mokymų ciklas „Keičiam energiją!“ (energetikos transformacija, H₂). ✓ Atnaujintos kompetencijų matricos ir įgyvendintos lyderystės programos. ✓ Organizuoti mokymai: skaitmeninis raštingumas, DI, antikoruacija, emocinė gerovė. ✓ Plėtojama e. mokymų sistema ir vidinių žinių dalijimosi iniciatyvos.
Sveikata ir sauga	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Atlikta saugos kultūros brandos apklausa. ✓ Išplėstas darbuotojų sveikatos draudimas. ✓ Įdiegti ir vykdomi ekstremalių situacijų, saugumo ir veiklos tęstinumo planai. ✓ Reguliariai vykdomos pratybos ir darbuotojų mokymai. ✓ Nuolat vertinama profesinė rizika (per DARSIS sistemą). ✓ Taikoma ISO 45001 sertifikuota DSS sistema (100 % darbuotojų). ✓ 2025 m. sistema sėkmingai persertifikuota.
Darbuotojų įsitraukimas (įsk. Darbo laikas; Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra; Deramas darbo užmokestis)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas ir parengtas veiksmų planas. ✓ Sukurta darbuotojo vertės pasiūlymo (EVP) programa. ✓ Stiprinama organizacinė kultūra per vertybių elgsenos modelį.
Žmogaus teisės	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Taikoma lygių galimybių, nediskriminavimo ir etikos politika. ✓ Organizuojami mokymai žmogaus teisių ir įvairovės temomis. ✓ Užtikrinamas socialinis dialogas per darbo tarybas ir profesines sąjungas. ✓ Žmogaus teisių principai integruoti į tiekimo grandinę.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veikia anoniminės pranešimų sistemos ir paskirti atsakingi asmenys. ✓ Nuolat stebimas politikų veiksmingumas ir taikomos korekcinės priemonės.
Paveikiamos bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veikia pasitikėjimo linijos bendruomenėms. ✓ Organizuojami susitikimai su savivalda ir bendruomenėmis. ✓ Užtikrinamas ankstyvas bendruomenių įtraukimas į projektus. ✓ Informacija skelbiama žiniasklaidoje ir socialiniuose kanaluose. ✓ Sudarytos galimybės tiesioginiam kontaktui su projektų vadovais.
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veikla vykdoma B2B modeliu; poveikis valdomas per infrastruktūros patikimumą. ✓ Užtikrinamas saugus ir nepertraukiamas energijos perdavimas. ✓ Atliekamos klientų apklausos ir naudojami rezultatai veiklos gerinimui. ✓ Taikomi struktūruoti suinteresuotųjų šalių įtraukimo metodai.
Įmonės kultūra; Korupcija ir kyšininkavimas Pranešėjų apsauga	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Įdiegtas ISO 37001 antikorupcinės vadybos standartas. ✓ Vykdomi privalomi duomenų apsaugos mokymai. ✓ Atlikti atitikties auditai, nustatytos tobulinimo sritys. ✓ Užtikrinama pranešėjų apsauga ir konfidencialumas. ✓ Darbuotojai supažindinti su Etikos kodeksu. ✓ Identifikuotos korupcijos rizikos pareiğybės ir viešinamas jų sąrašas.
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tiekėjai įpareigoti laikytis Partnerių etikos kodekso. ✓ Taikomas tiekėjų rizikos vertinimas ir atrankos kriterijai. ✓ Vykdoma sutarčių kontrolė ir veiklos stebėseną. ✓ Užtikrinamas sankcijų laikymasis visose pirkimų procedūrose. ✓ Vidutinis sąskaitų apmokėjimo terminas – 27,3 dienos.