



Integruota tarpinė ataskaita

2026 m. 6 mėn.



Turinys

1. „Amber Grid“ – kas mes esame	4
1.1. Mūsų struktūra.....	4
1.2. Bendrovės vykdoma veikla.....	5
1.3. Bendrovės valdoma infrastruktūra.....	6
1.4. Narystė organizacijose.....	6
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas.....	9
2.1. Veiklos aplinka.....	9
2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara	9
2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai	10
2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai.....	11
2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos.....	12
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	14
3.1. „Amber Grid“ strategija	14
3.2. Svarbiausi „Amber Grid“ projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė.....	17
3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.	18
3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai	19
3.5. 10 metų tinklų plėtros planai.....	19
3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas.....	19
4. Mūsų rezultatai	21
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita	21
4.2. Veiklos rezultatai	22
4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas	23
4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai	24
4.5. Finansų ataskaita.....	26
5. Kaip priimame sprendimus.....	34
5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai	34
5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla	37
5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys.....	43
5.4. Rizikų valdymo sistema	45
5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas	49
6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika	55
6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis.....	55
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena	59
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį	62
6.4. Informacija apie atlygį „Amber Grid“ valdybos nariams	62
7. Papildoma informacija	65
7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	65
7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „Amber Grid“	67

01

„Amber Grid“ – kas mes esame

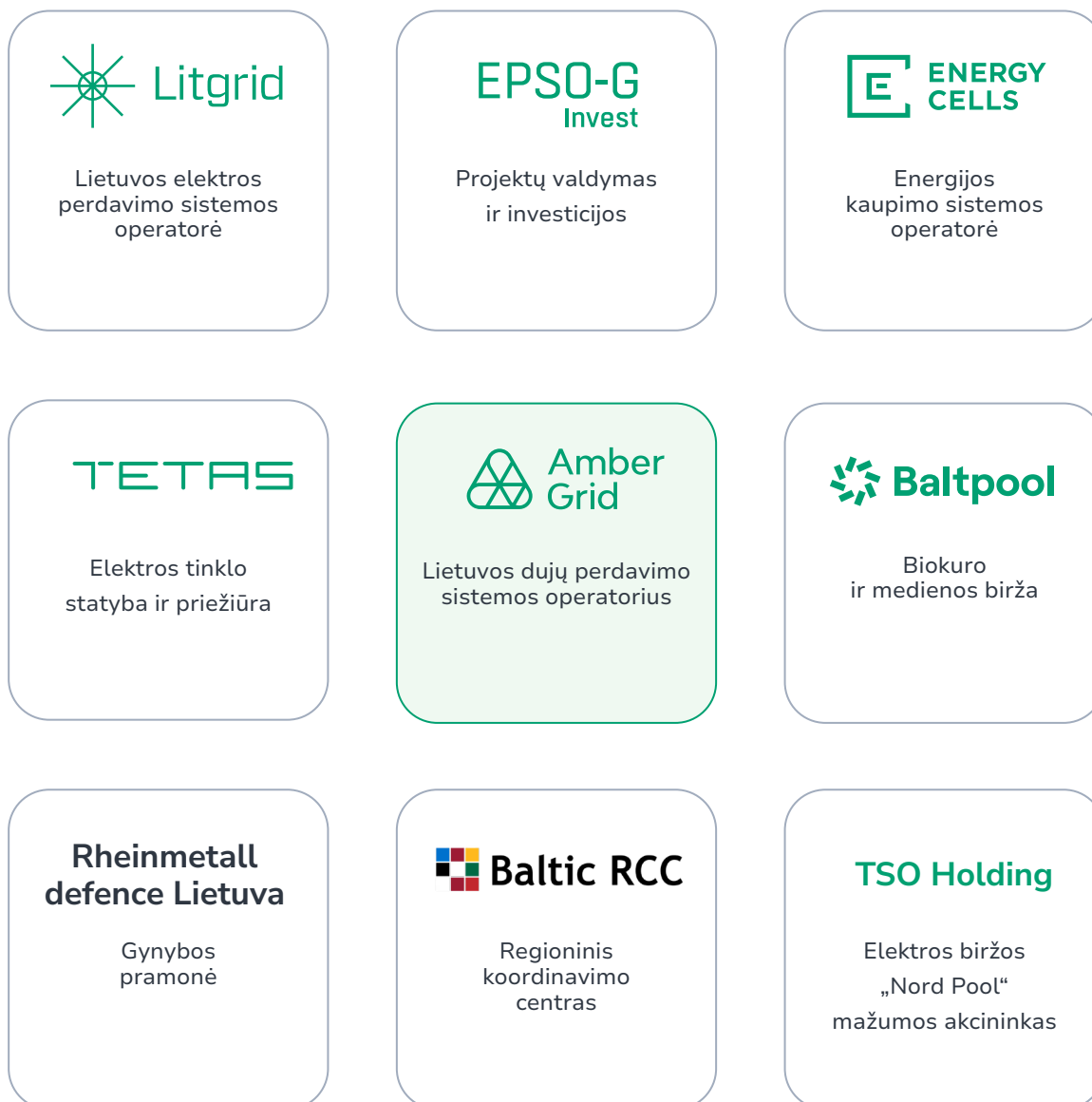


- 1.1. Bendrovės struktūra
- 1.2. Vykdoma veikla
- 1.3. Valdoma infrastruktūra
- 1.4. Narystė organizacijose

1. „Amber Grid“ – kas mes esame

1.1. Mūsų struktūra

Esame valstybės valdomos naujosios energetikos grupės „EPSO-G“ dalis:

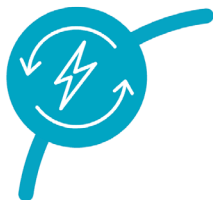


1.2. Bendrovės vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti patikimą gamtinių dujų perdavimą ir nuolatinę perdavimo sistemos infrastruktūros priežiūrą bei plėtrą

Perdavimo infrastruktūra

Vystydami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



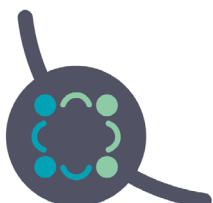
Rinkos vystymas

Mes prisidedame prie rinkos sąlygų kurdami infrastruktūros jungtis ir skaidrias rinkos veikimo taisykles



Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimą integruotos energetikos sistemos veikimą ir sklandų dujų transportavimą



Kilmės garantijų sistema

Sudarome palankias sąlygas iš AEI gaminamų dujų plėtrai



TEIKIAMOS PASLAUGOS



Dujų perdavimo ir balansavimo paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, biometano gamintojams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir tranzitu į Rusijos Karaliaučiaus sritį.

„Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.



SGDT lėšų administravimo paslauga

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas SGDT lėšų mokėtojams bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.



Kilmės garantijų administravimas

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas.



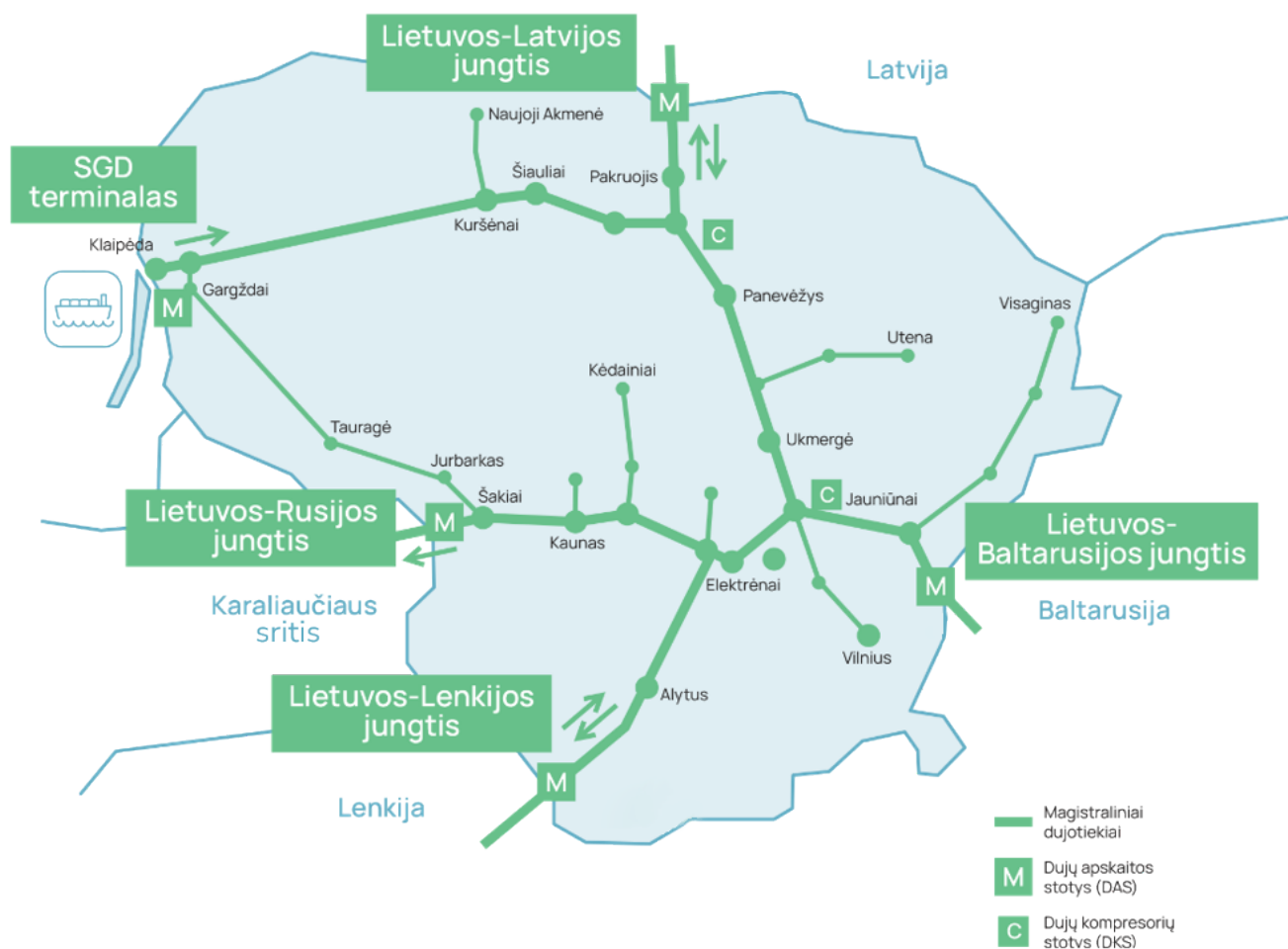
Naujų vartotojų prijungimas prie perdavimo sistemos

Veikla, apimanti naujų gamtinių dujų vartotojų, ir biometano gamintojų prijungimo prie „Amber Grid“ valdomos perdavimo sistemos proceso organizavimą ir administravimą – nuo paraiškų nagrinėjimo, techninių galimybių vertinimo ir prijungimo sąlygų rengimo iki sutarčių sudarymo, prijungimo darbų koordinavimo ir eksploatacijos pradžios užtikrinimo.

Planuojame plėtrą į tarptautines rinkas ir naujų paslaugų, pavyzdžiui, anglies dioksido (CO₂) ir vandenilio (H₂) transportavimo, vystymą. Tikimasi, kad per artimiausius 10 metų tai leis išplėsti teikiamų paslaugų spektrą ir pritraukti naujų klientų.

1.3. Bendrovės valdoma infrastruktūra

Lietuvos dujų perdavimo sistema



2288 km

Aukšto slėgio dujų
vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų
apskaitos stotys

1.4. Narystė organizacijose

Bendrovė aktyviai dalyvauja nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Įsitraukimas į šių organizacijų veiklą mums leidžia stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis ir kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių organizacijos ENTSG (www.entsog.eu), Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijas išduodančias institucijas ir registrus vienijančių organizacijų (AIB ir ERGaR), Europos švaraus vandenilio aljanso, Lietuvos vandenilio platformos, Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos bei kitų Bendrovės veiklai aktualių asociacijų bei iniciatyvų narė ir (ar) dalyvė.

 Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu	 Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/...	 Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija - www.ennoh.eu
 Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsog.eu	 Europos atsinaujinančių dujų registras - www.ergar.org	 Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija - www.nlea.lt
 Asociacija „Infobalt“ - www.infobalt.lt	 Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 - www.ogmpartnership.com/	 „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“ - www.plcc.lt
 Europos vandenilio koridoriaus iniciatyva - www.ehb.eu	LIETUVOS CO₂ PLATFORMA Lietuvos CO₂ platforma - www.enmin.lrv.lt	LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA Lietuvos vandenilio platforma - enmin.lrv.lt/...
 Vandenilio energijos asociacija - www.h2lt.eu	 Kilmės garantijas išduodančių institucijų asociacija - www.aib-net.org	

02

Veiklos aplinka ir reguliavimas



- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai
- 2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. siekdamą visiškos energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema veikia be rusiškų dujų importo. Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalą, Santakos įleidimo tašką, perduodant dujas iš Lenkijos ir Kiemėnų įleidimo tašką, perduodant dujas iš Latvijos.

Dujų tranzitu per Lietuvą ir toliau transportuojamos Karaliaučiaus poreikiams, tačiau kitokiu nei buvo įprasta techniniu režimu, užtikrinant tik tranzitui reikalingo dujų kiekio perdavimą.

Per 2026 m. I pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 21,2 teravatvalandės (TWh) dujų, neįskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – 29,1 proc. daugiau nei per 2025 m. I pusmetį, kai į Lietuvą buvo transportuota 16,5 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 8,8 TWh dujų, tai yra 46,8 proc. daugiau, palyginti su 2025 m. I pusmečiu, kai Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota 6,0 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Lenkiją buvo perduota 2,3 TWh dujų, tai yra 40,0 proc. daugiau, palyginti su 2025 m. I pusmečiu, kai į Lenkiją buvo transportuota 1,6 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje 2026 m. I pusmetį padidėjo. Per 2026 m. I pusmetį Lietuvoje buvo suvartota 10,1 TWh dujų, tai – 16,2 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį, kai dujų poreikis sudarė 8,7 TWh.

Klaipėdos SGD terminalas ir toliau yra svarbiausias dujų tiekimo šaltinis Lietuvai ir Baltijos šalims.

2026 m. I pusmetį didžioji dalis dujų į Lietuvą buvo patiekta per Klaipėdos SGD terminalą – 18,6 TWh, arba 87,8 proc. viso įleisto dujų kiekio. Iš Latvijos buvo patiekta 0,5 TWh (2,4 proc.), iš Lenkijos – 1,9 TWh (8,7 proc.), iš biodujų gamintojų – 0,2 TWh (1,1 proc.). Iki 2033 m. užtikrintas visiškas Klaipėdos SGD terminalo užimtumas, t.y. terminalo klientams kasmet bus paskirstyta 33 TWh terminalo pajėgumų.

Į Lietuvos dujų perdavimo ir skirstymo sistemas įleidžiamo biometano kiekiai toliau auga. 2026 m. I pusmetį į sistemas buvo įleista 242,9 GWh biometano – 164,2 proc. (arba 2,6 kartų) daugiau nei 2025 m. I pusmetį. Palyginimui tokio pačiu laikotarpiu, 2023 m. buvo įleista 0 GWh, 2024 m. – 55,5 GWh, o 2025 m. – 91,9 GWh biometano.

2026 m. I pusmetį prie „Amber Grid“ perdavimo tinklo buvo prijungta 1 biodujų gamintojų sistema.

Kovos su klimato kaita, energetinio saugumo ir energetikos sistemos transformacijos kontekste gamtinių dujų vaidmuo Lietuvoje palaipsniui keičiasi. Nors griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių plėtra ir efektyvesnis energijos naudojimas ilgainiui mažins gamtinių dujų vartojimą, gamtinės dujos išlieka svarbiu pereinamojo laikotarpio energijos ištekliu pramonėje, šilumos ir elektros gamybos sektoriuose bei užtikrinant energetikos sistemos lankstumą.

2026 m. I pusmetį Bendrovės veiklos kryptys toliau buvo formuojamos atsižvelgiant į atnaujintą Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją, kurioje numatyti siekis iki 2050 m. pereiti prie klimato neutralios energetikos, didinti energetinę nepriklausomybę, užtikrinti saugų ir patikimą energijos tiekimą bei plėtoti aukštesnę pridėtinę vertę kuriančią energetikos pramonę. Dujų sektoriuje tai reiškia didesnę dėmesį infrastruktūros atsparumui, tarptautinių dujų srautų užtikrinimui, biometano integracijai ir pasirengimui žaliąjo vandenilio bei kitų atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų plėtrai.

Bendrovės veiklai taip pat aktualūs 2025 m. atnaujintame valstybės lūkesčių rašte „EPSO-G“ nustatyti prioritetai – kritinės infrastruktūros fizinio ir kibernetinio atsparumo stiprinimas, tarptautinių dujų srautų iš Klaipėdos SGD terminalo didinimas Centrinės Europos ir Ukrainos kryptimi, Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio tinklo vystymas bei žaliųjų dujų infrastruktūros plėtra.

2026 m. I pusmetį toliau buvo vertinami Europos Sąjungos vandenilio ir dekarbonizuotų dujų paketo reikalavimai bei jų perkėlimo į nacionalinę teisę poveikis Bendrovės veiklai. Šie reguliaciniai pokyčiai sudarys pagrindą atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, integracijai į energetikos sistemą, taip pat vandenilio infrastruktūros planavimui, reguliavimui ir plėtrai.

2.2. Reguliacinė aplinka – reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara

Mūsų vykdoma gamtinių dujų perdavimo veikla yra licencijuojama. Bendrovės turima Licencija suteikia išskirtines teises teikti gamtinių dujų perdavimo paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Veikiame natūralios monopolijos sąlygomis, todėl mūsų vykdomos veiklos kainos yra valstybės reguliuojamos. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT).

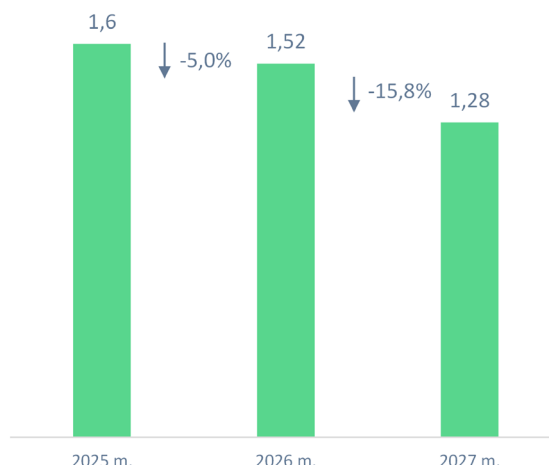
Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų priklauso Bendrovės finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms dujų perdavimo sistemų plėtrai ir patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

„Amber Grid“ reguliuojamos veiklos kainos

-5 proc. 2026 m. sumažėjimą nulėmė kainų nustatymo metodikos (po 2025 m. pradžioje pasibaigusios viešosios konsultacijos) numatyti reguliaciniai ir kaštų diferencijavimo pokyčiai.

2027 m. tarifo mažėjimą daugiausia lėmė mažesnė VERT nustatyta pajamų viršutinė riba ir planuojami didesni pajėgumų užsakymai.

Detalesnę informaciją apie „Amber Grid“ paslaugų kainas žr. „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).



Vidutinė 2026 m. „Amber Grid“ taikyta dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams siekė 1,52 Eur/MWh. Palyginti su 2025 m. taikyta vidutine kaina – 1,6 Eur/MWh, ji sumažėjo 5,0 proc. Šį pokytį nulėmė kainų nustatymo metodikos numatyti reguliaciniai ir kaštų diferencijavimo pokyčiai.

2026 m. gegužės 27 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ pateiktas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, kurios įsigalios nuo 2027 m. sausio 1 d. Vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams 2027 m. sudarys 1,28 Eur/MWh, t. y. bus 15,8 proc. mažesnė nei 2026 m. taikyta vidutinė kaina – 1,52 Eur/MWh. Kainos taikytinos nuo 2027 m. sausio 1 d., skelbiamos „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

2027 m. dujų perdavimo paslaugų kainos mažėjimą daugiausia lėmė mažesnė VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba, kuri 2027 m. sudarys 73,96 mln. Eur ir bus 10,8 proc. mažesnė nei 2026 m. Šį sumažėjimą daugiausia nulėmė reguliacinės sąskaitos pokytis ir mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms. Prie tarifų mažėjimo taip pat prisidės planuojami didesni pajėgumų užsakymai.

2027 metais visuose dujų įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos (išskyrus komerciniame „žaliųjų“ dujų (biodujų, vandenilio) vidaus įleidimo į perdavimo sistemą taške) bus išlaikytos suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis – 142,77 Eur/MWh/parą/metus. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taške su biodujų gamybos įrenginiais (vidaus įleidimo taške) bus taikoma 100 proc. nuolaida, t. y., bus taikomos nulinės (0) kainos. Visuose dujų išleidimo taškuose nustatoma vienoda ilgalaikių nuolatinių pajėgumų kaina – 139,65 Eur/MWh/parą/metus. Kintamoji perdavimo paslaugų kaina išleidimo taškuose sieks 0,08 Eur/MWh.

Dujų perdavimo paslaugos kaina keletą pastarųjų metų sudaro vos iki kelių procentų galutinės (vartotojų mokamos) kainos už gamtines dujas.

2.3. Svarbiausi reguliavimo ir kiti teisiniai pasikeitimai

Mūsų veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turinčios 2026 m. nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energetikos ir (ar) energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

2026

Sausis

Sausį „Amber Grid“, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius ir įgyvendindama 2025 m. lapkričio 28 d. VERT nutarimą Nr. O3E-1785, nuo 2026 m. sausio 1 d. taiko –22,27 Eur/(MWh/parą/metus) gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos. Dėl neigiamos dedamosios SGDT lėšos grąžinamos jų mokėtojams.

Vasaris

Vasario 17 d. baigta vykdyti VERT viešoji konsultacija dėl 2027 m. taikytinų daugiklių, sezoninių koeficientų ir nuolaidų. Atsižvelgiant į viešosios konsultacijos rezultatus, 2027 m. daugikliai, sezoniniai koeficientai ir taikomos nuolaidos nesikeičia lyginant su 2026 m.

Balandis

Balandžio 30 d. VERT nustatė AB „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2027 m. sausio 1 d. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2027 metams – 73,96 mln. eurų per metus. Tai – 10,8 proc. mažiau, nei 2026 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 82,95 mln. eurų.

Gegužė

Gegužės 27 d. VERT patvirtino „Amber Grid“ pateiktas dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2027 m. sausio 1 d. Vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams 2027 metais bus 15,8 proc. mažesnė nei šiemet ir sudarys 1,28 Eur/MWh. 2026 m. vidutinė perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams siekė 1,52 Eur/MWh.

2.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2026
Sausis

Sausį „Amber Grid“ kartu su partneriais „Gasgrid Vetyverkot“ (Suomija), „Elering“ (Estija), „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „GAZ-SYSTEM“ (Lenkija) ir „ONTRAS“ (Vokietija) paskelbė kvietimą rinkai išreikšti poreikį naudotis būsima Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (angl. Nordic-Baltic Hydrogen Corridor, NBHC), infrastruktūra. Kvietimas pareikšti susidomėjimą skirtas vandenilio gamintojams, vartotojams, skirstymo sistemų operatoriams, vandenilio saugyklų operatoriams bei vandenilio transportuotojams. Rinkos dalyviai kviečiami pateikti preliminarą informaciją apie vandenilio gamybą ir vartojimą, infrastruktūros planus bei tarptautinius transportavimo poreikius naudojantis vandenilio koridoriumi.

Sausio 7 d. „Amber Grid“ ir elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ organizavo virtualų renginį, skirtą pristatyti viešajai konsultacijai su rinka teikiamą pirmą kartą Lietuvoje rengiamą jungtinį elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijų 2026–2035 metų laikotarpiui, kurio pagrindu rengiami nacionaliniai dešimties metų (2026-2035 m.) elektros, dujų ir vandenilio plėtros planai.

Vasaris

Vasarį „Amber Grid“ kartu su Baltijos šalių, Suomijos, Lenkijos perdavimo sistemos bei SGD terminalų operatoriais ir Ukrainos perdavimo sistemos operatoriumi surengė tarptautinį vebinara, kuriame pristatė Amber Gas Corridor iniciatyvą ir jos teikiamus dujų transportavimo maršruto privalumus. Renginyje dalyvavo apie 200 užsienio dujų tiekimo įmonių atstovų. Po vebinaro atlikta užsienio tiekėjų apklausa parodė, kokie veiksniai yra svarbiausi renkantis dujų transportavimo maršrutą. Apklausos rezultatai tapo pagrindu tolesniam „Amber Gas Corridor“ iniciatyvos tobulinimui.

Vasarį užfiksuotas didžiausias perduotų dujų kiekis iš Lenkijos Lietuvos kryptimi – 1,38 TWh. Iki šiol didžiausias kiekis buvo transportuotas 2023 metų birželį – 0,686 TWh.

Kovas

Kovo 24 d. „Amber Grid“ ir elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ pristato vykusios elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros planų jungtinio scenarijaus 2026-2035 m. laikotarpiui viešosios konsultacijos rezultatus. Jungtinio scenarijaus rengimas buvo vienas pirmųjų perdavimo sistemų operatorių tinklų plėtros planavimo dešimties metų laikotarpiui etapų, scenarijaus pagrindu buvo rengiami tinklų plėtros planai.

Balandis

Balandį Lietuvoje sparčiai augant biometano gamybai, atsiveria naujos eksporto galimybės – „Amber Grid“ administruojamas atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registras prisijungė prie europinės ERGaR (angl. European Registry for Renewable Gas) platformos, jungiančios atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registrus ir sudarančios sąlygas saugiam bei standartizuotam šių garantijų apsikeitimui tarp Europos šalių. Tai sudarė sąlygas Lietuvoje pagamintą biometaną lengviau eksportuoti į Vokietijos rinką bei efektyviau vykdyti prekybą su kitomis Europos valstybėmis.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT) 2026 m. balandžio 30 d. nustatė AB „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2027 m. sausio 1 d. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba 2027 metams – 73,96 mln. eurų per metus. Tai – 10,8 proc. mažiau, nei 2026 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 82,95 mln. eurų.

Balandį Lietuvoje fiksuotas reikšmingas proveržis atsinaujinančių išteklių srityje – į dujų perdavimo sistemą patiekta beveik 41 GWh biometano. Tai beveik tris kartus daugiau nei praėjusių metų balandį, kai buvo patiekta 15 GWh.

Gegužė

Gegužės 8 d. valdybos narys Karolis Švaikauskas pateikė pareiškimą dėl atsistatydinimo iš Bendrovės valdybos nario pareigų nuo 2026-08-01.

Gegužės 27 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT) patvirtino Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ nustatytas mažesnes paslaugų kainas 2027 metams. Dėl atsakingo finansinio valdymo ir technologinės veiklos planavimo vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams kitamet mažės 15,8 proc. ir sieks 1,28 Eur/MWh.

Gegužės 29 d. „Amber Grid“ su „EPSO-G“ ir Europos investicijų banku (EIB) sudarė trišalę paskolos perkėlimo sutartį dėl 42,8 mln. eurų paskolos. Įsigaliojus šiai trišalei sutarčiai, „Amber Grid“ su „EPSO-G“ taip pat sudarė atskirą vidaus paskolos sutartį tomis pačiomis sąlygomis, kurios buvo taikomos pagal pirminę paskolos sutartį tarp „Amber Grid“ ir EIB.

Birželis

Birželio pabaigoje Bendrovė, remiantis kartu su „Litgrid“ parengtu jungtiniu elektros, dujų ir vandenilio scenarijumi, parengė ir su valdybos pritarimu pateikė Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai (VERT) vertinti 2026-2035 m. tinklų plėtros planą. Plane numatytų investicijų tikslas – užtikrinti saugų ir patikimą dujų perdavimo sistemos veikimą bei pasirengti ilgalaikei energetikos transformacijai. Taip pat planuojama plėtoti ir vandenilio infrastruktūrą.

2.5. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2026**Liepa**

Liepos 01 d. „Amber Grid“ pirmą kartą jungiasi prie Europos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorių asociacijos (ENTSOG) valdybos. Valdyboje bendrovei atstovaus „Amber Grid“ vadovas Nemunas Biknius. Šis žingsnis žymi naują etapą – perėjimą nuo ekspertinio dalyvavimo prie tiesioginio strateginių sprendimų formavimo bei priėmimo asociacijos valdybos lygmeniu.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. „Amber Grid“ strategija“- „EPSO-G“ grupės strategijos dalis
- 3.2. Svarbiausi Grupės projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė
- 3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.
- 3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai
- 3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. „Amber Grid“ strategija

Vizija, misija ir paskirtis

2026 m. pradžioje patvirtinta atnaujinta Bendrovės strategija iki 2035 m. Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje kartu su „EPSO-G“ grupės įmonėmis išgryninta bendra grupės misija – spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą, vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Siekiant tikslų, nubrėžtos pagrindinės kryptys – kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti patikimumą ir saugumą, būti patikimais strateginiais partneriais. Siekiant strateginių pokyčių ir tikslų įgyvendinimo pasitelksime įvairias įgalinimo priemones: finansavimą, inovacijas ir skaitmenizavimą, partnerystę, turto plėtrą ir valdymą, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimą. „Amber Grid“ šiame pokyčių kelyje save mato kaip patikimą partnerį, kuriantį vandenilio tinklą, anglies dvideginio ekosistemą, toliau aktyviai plėtojančią žaliųjų dujų prijungimą prie perdavimo tinklo, vystantį rinkas bei stiprinantį ryšius su esamais ir būsimais klientais.

Išsamią informaciją apie „Amber Grid“ strategiją iki 2035 m. galite rasti [tinklalapyje](#).



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



Mūsų
veiksmas

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą „EPSO-G“ grupės veiklą grindžiame pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis – atvirumu, atsakingumu ir patikimumu. Šios vertybės atsispindi mūsų kasdienėje elgsenoje ir sprendimuose.



Atviri

- 1. Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
- 2. Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
- 3. Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.



Atsakingi

- 1. Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurta rezultatą.
- 2. Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
- 3. Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.

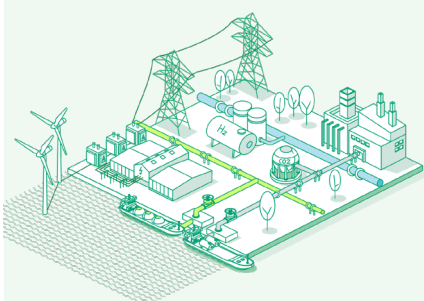


Patikimi

- 1. Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
- 2. Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
- 3. Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

Mūsų įsipareigojimai ir veiklos kryptys

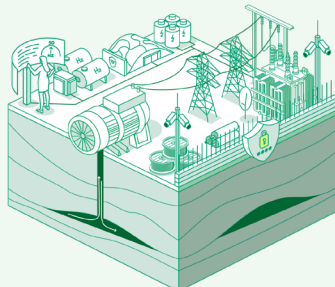
Kurti ateities infrastruktūrą



1

Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – **sukurti infrastruktūrą**, kuria bus grindžiama klimatui **neutralios energetikos sistema**

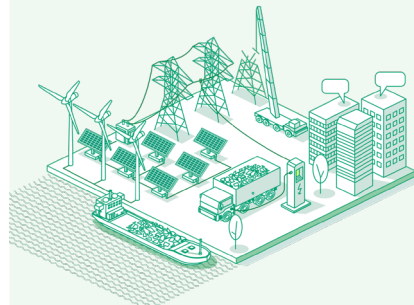
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



2

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

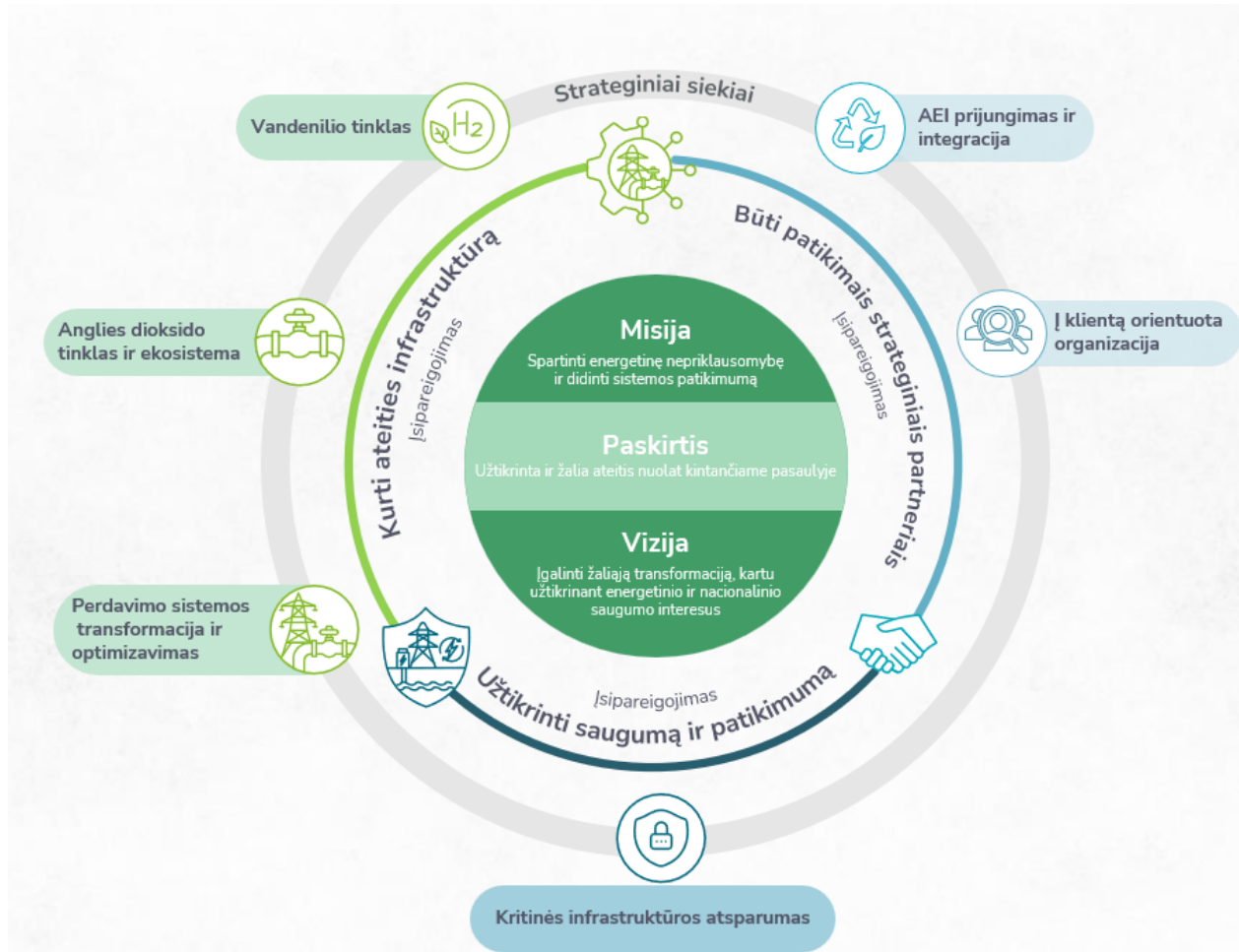
Būti patikimais strateginiais partneriais



3

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Mūsų strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Mūsų sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotoms šalims

1

Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje**-50%**iki 2030 m. sumažintos su
1 ir 2 apimtimis susijusios
ŠESD emisijos, iki 2050
m. pasiektas nulinis ŠESD
emisijų balansas**Užtikrintas žmonių
saugumas**0 nelaimingų
atsitikimų žmonėms,
gyvenantiems arti dujų
infrastruktūros

2

Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis**≥ 80 balų**Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI)
– tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje**0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų**išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir
užtikrintas greitas gedimų šalinimas

3

Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti**Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra**0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių
mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams**≥ 70%**

išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis

**„Geriausio darbdavio“ sertifikatas**

4

Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą**≥ 84 mln. EUR**

Grupės koreguota EBITDA 2035 m.

**90–110%**

CAPEX plano vykdymas

**Aukštas vienaženklis**

Vidutinė koreguota ROE

5

Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų**~1,4 TWh**į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis iki 2035
m. (2024 m. ~ 0,13 TWh)**≥ 26 TWh per metus**išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai
iki 2035 m.**≥ 1,6 Mt**išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo
tinklo pajėgumai iki 2035 m.

3.2. Svarbiausi „Amber Grid“ projektai iki 2035 m. ir jų kuriama vertė

Igyvendindami Grupės strategiją, esame numatę plėtoti daug ambicingų projektų, kurie padės pasiekti strateginius tikslus.

Svarbiausi įgyvendinti ir numatomi vystyti projektai:



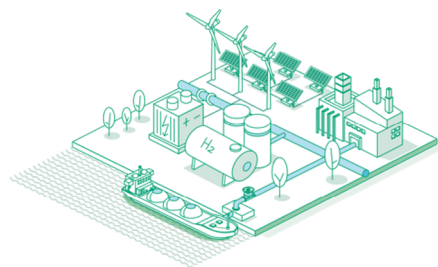
Vandenilio tinklas

~500 km

Numatomas bendras vandenilio tinklo ilgis Lietuvoje

≥26 TWh / m.

Išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ pajėgumai iki 2035 m., pasiekiantys 100 TWh iki 2050 m.



„Amber Grid“ siekia išvystyti naujo energijos vektoriaus – vandenilio – perdavimo tinklą Lietuvoje ir sujungti jį su kaimyninėmis ES šalimis. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas buvo pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Juo siekiame sukurti vandenilio koridorių, skirtą žaliajam vandeniliui transportuoti iš Suomijos ir Baltijos šalių į Vidurio ir Šiaurės Vakarų ES rinkas, sudaryti sąlygas plėtoti atsinaujinančio vandenilio rinką Baltijos jūros regione. Taip pat siekiame paspartinti žaliąją transformaciją, kurdami vandenilio infrastruktūrą ir sudarydami sąlygas konkurencingai visos Europos mažai atsinaujinančio vandenilio rinkai. Lietuvos vandenilio tinklo kūrimas yra labai svarbus, siekiant sudaryti sąlygas vandenilio tranzitui Šiaurės ir Baltijos šalių koridoriumi ir šių išteklių panaudojimui šalies poreikiams. Tinklo veiklos pradžia planuojama po 2033 m.



Anglies dioksido tinklas

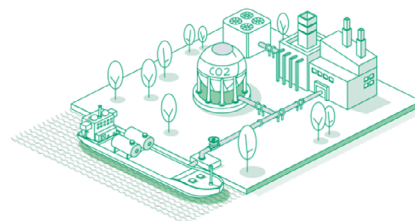
≥1,6 Mt CO₂

Planuojamas CO₂ transportavimo tinklo pajėgumų poreikis

2035 m. +

Prijungtas pirmasis cemento gamintojas prie CO₂ tinklo

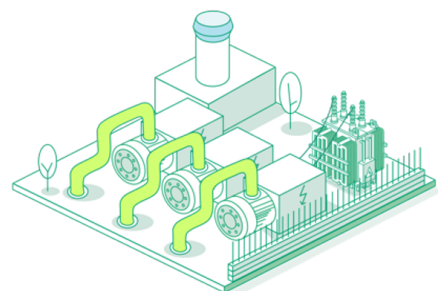
„CCS Baltic Consortium“ – pirmasis projektas Baltijos šalyse, skirtas surinkti anglies dvideginį (CO₂) cemento gamybos metu. Projektu siekiama sukurti CO₂ surinkimo ir transportavimo vertės grandinę Lietuvoje ir Latvijoje, kuria būtų galima transportuoti CO₂ iki uostų ir vėliau į nuolatinio saugojimo jūroje vietą. Vienas pirmųjų žingsnių – atlikti galimybių studiją, kuri apims efektyviausio CO₂ transportavimo būdo parinkimą. Vienas iš galimų sugauto CO₂ transportavimo būdų yra vamzdynais, kurių vystyme ir operavime „EPSO-G“ grupė mato savo rolę. Išastinio kuro CO₂ ir biogeninio CO₂ surinkimas svarbus, siekiant sukurti neutralaus poveikio klimatui ekonomiką ir užtikrinant ES nulinės taršos tikslus priemonės, transporto, elektros energijos gamybos ir kituose sektoriuose tiek Europoje, tiek Lietuvoje iki 2050 m. „CCS Baltic Consortium“ projektas yra pripažintas ES bendro intereso projektu (BIP). Tinklas galėtų pradėti veikti po 2035 m.



Dujų kompresorių stočių modernizavimas

2

Modernizuojamos dujų kompresorių stotys

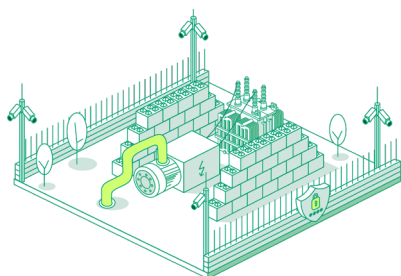


Atsižvelgdama į poreikį sumažinti patiriamas technologines ir mokesčių (apyvartinių taršos leidimų) sąnaudas bei sumažinti ŠESD emisijas, „Amber Grid“ inicijavo Jauniūnų DKS modernizaciją. Planuojama Jauniūnų DKS iki 2029 metų Q2 įrengti naują, iki 5 MW galios elektrinį kompresorinį agregatą su visa reikiama infrastruktūra. Įgyvendinus Jauniūnų DKS galios optimizavimo projektą, stoties veikimo patikimumui užtikrinti pakaks dviejų esamų 11,5 MW galios dujinių kompresorių ir naujai įrengto, iki 5 MW galios kompresoriaus su elektrine pvara.

Siekdama atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą, optimizuoti perdavimo sistemos darbą ir atitikti griežtėjančius aplinkosauginius reikalavimus, „Amber Grid“ 2025 m. pradėjo Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimo projektą. Iki 2029 metų Q4 Panevėžio DKS planuojama įrengti apie 10 MW galios naują elektrinį kompresorinį agregatą ir atnaujinti susijusią infrastruktūrą. Nauji techniniai sprendiniai užtikrins esamų infrastruktūros pajėgumų stabilumą ir sudarys sąlygas jų tolesnei plėtrai.



Energetikos infrastruktūros atsparumo stiprinimas

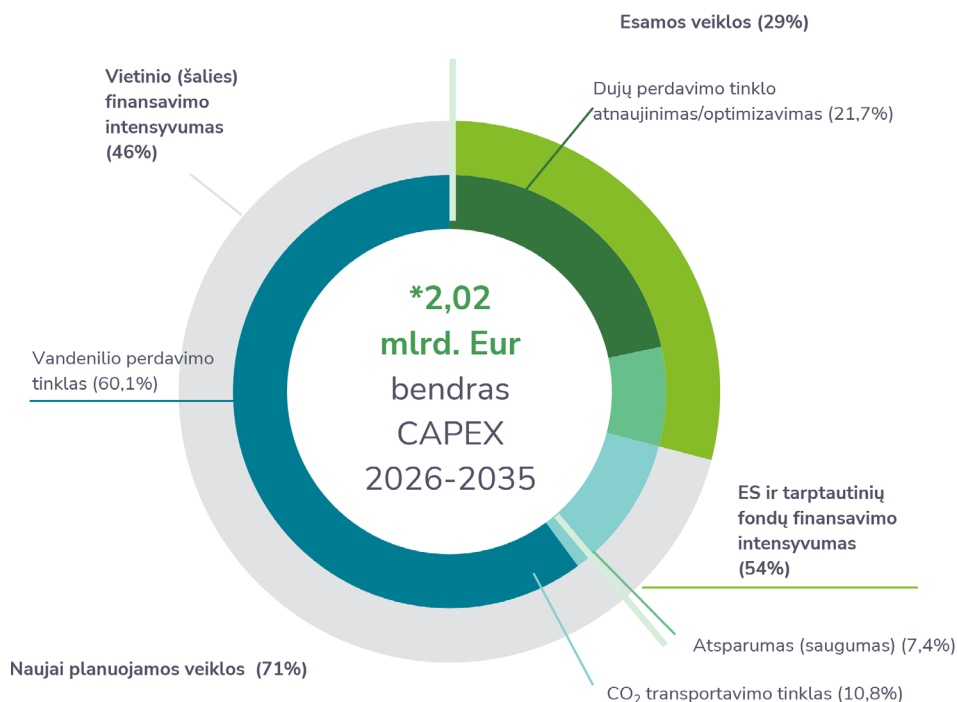


Nuo 2022 m. vasario vykstančios plataus masto Rusijos invazijos į Ukrainą kontekste, reaguodami į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priėmėme sprendimą stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Kartu su kitomis Grupės įmonėmis įgyvendiname Energetikos ministerijos Strateginę ar svarbią reikšmę turinčių energijos perdavimo infrastruktūros fizinių objektų atsparumo didinimo programą. Šios programos įgyvendinimu siekiame užtikrinti svarbiausių infrastruktūros objektų apsaugą nuo sunaikinimo ar veikimo sutrikdymo, diegti reikiamas priemones energetikos sistemų atsparumui, grėsmių prevencijai ir pasirengimui galimoms krizėms. Per 2026 metus, į dujų perdavimosistemių atsparumą numatome investuoti virš 4 mln. Eur. Už šias lėšas įsigijome mobilių barjerinių apsaugos priemonių, vykdome bepiločių orlaivių aptikimo ir neutralizavimo sistemos diegimo darbus, diegiame perimetro apsaugos ir elektronines saugos priemones, formuojame kritinės įrangos rezervą, o kritiškiausių objektų apsaugą ruošiamės perduoti Viešojo saugumo tarnybai.

3.3. Planuojamos investicijos iki 2035 m.

Viena svarbiausių ir stambiausių tinklo plėtros plano investicijų sričių tiek investicijų dydžiu, tiek numatomų įgyvendinti investicijų (projektų) skaičiumi yra magistralinio dujotiekio linijinės dalies atnaujinimas. Numatomos investicijos esamų nudėvėtų magistralinių dujotiekų perklojimui arba atskirų atkarpų rekonstrukcijai, kontrolinių įtaisų paleidimo – priėmimo kamerų įrengimui, uždarymo įtaisų prijungimui prie nuotolinio valdymo sistemos, dujotiekų būklės atstatymui pagal atliktos vidinės diagnostikos rezultatus. Magistralinių dujotiekų perklojimo projektams per 10 metų numatoma skirti apie 198 mln. Eur. Įgyvendinant šiuos projektus siekiama atnaujinti esamą infrastruktūrą, užtikrinti perdavimo sistemos saugumą, patikimumą, bei efektyvesnį dujų srautų valdymą, taip pat užtikrinti sistemos atitikimą teisės aktų reikalavimams.

Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



* CAPEX projekcijos, pagrįstos paskutiniu geriausiu įvertinimu.

3.4. 2026 m. „Amber Grid“ tikslai

„Amber Grid“ valdyba, remdamasi strategijoje nustatytais veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei išskėlė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2025 m. vykdytus projektus ir naujas unikalias iniciatyvas (detaliau su 2026 m. prioritetais galima susipažinti [tinklapyje](#)).

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Kurti ateities infrastruktūrą	Vandenilio veiklos vystymas	37
		Kompresorių stočių optimizavimas	
		Dujų infrastruktūros optimizavimas ir saugumo bei patikimumo užtikrinimas	
2.	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Strateginės infrastruktūros atsparumo didinimas	30
3.	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyvus finansų ir resursų vystymas	33
		Atsakingas ir tvarus veiklos vystymas	
		Vieningos kultūros vystymas	
		Pažangi verslo aplinka	

3.5. 10 metų tinklų plėtros planai

2026 m. sausio mėnesį buvo atnaujinta „Amber Grid“ strategija, kurioje numatytos reikšmingos investicijos į energetikos infrastruktūros atnaujinimą ir naujos sukūrimą. Siekiant tinkamai planuoti infrastruktūros poreikius ir juos atitinkančias investicijas bei vadovaujantis gerosiomis praktikomis, 2026 m. pradžioje pirmą kartą, „Amber Grid“ ir „Litgrid“ vykdė viešąją konsultaciją dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijaus. Konsultacijos metu taip pat buvo pristatyti planuojami investiciniai projektai ir jų preliminariosios vertės. Gauti rinkos dalyvių pasiūlymai ir pastabos buvo analizuojamos ir derinamos su suinteresuotomis šalimis, jų vertinimas paviestas 2026 m. kovo 26 d., o remiantis suderintu elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijumi parengtas Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas, kuris birželio pabaigoje pateiktas VERT, kuri skelbs viešąją konsultaciją ir priims sprendimą dėl plano.

3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia 10 metų tinklo plėtros planą. 2026 m. birželio pabaigoje Bendrovė baigė rengti naują dešimties metų (2026–2035 m.) tinklo plėtros planą, kurį pateikė VERT vertinimui. Plane numatytų investicijų tikslas – užtikrinti saugų ir patikimą dujų perdavimo sistemos veikimą bei pasirengti ilgalaikiai energetikos transformacijai.

Tarp pagrindinių „Amber Grid“ 10 metų tinklo plėtros plano aspektų: esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija, vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Daug dėmesio skiriama atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros plane integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

3.6. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra mūsų peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos politikos nustatytais terminais. Vykdam planų atnaujinimą, vadovaujamės Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. [lūkesčių raštas](#)); Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategija (NENS, atnaujinta 2024 m. birželio 28 d.); kitais Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais bei strategijų pokyčiais; pasikeitimais verslo aplinkoje. Siekdami užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje Grupėje vertiname ir stebime strategijos įgyvendinimo pažangą.

04

Mūsų rezultatai



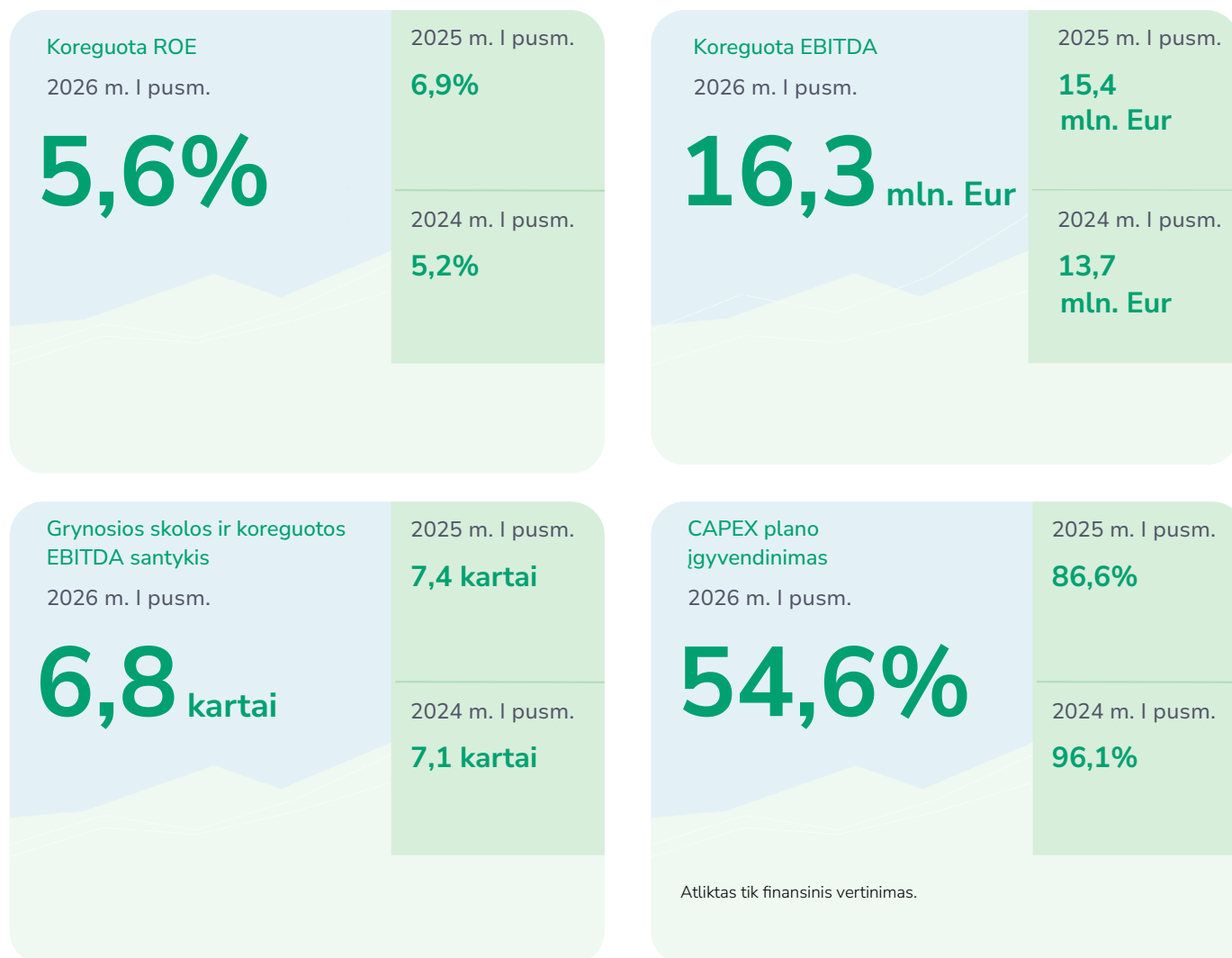
- 4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
- 4.2. Rezultatai pagal aktualius energetinės veiklos sektorius
- 4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas
- 4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai
- 4.5. Finansų ataskaita
- 4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

4. Mūsų rezultatai

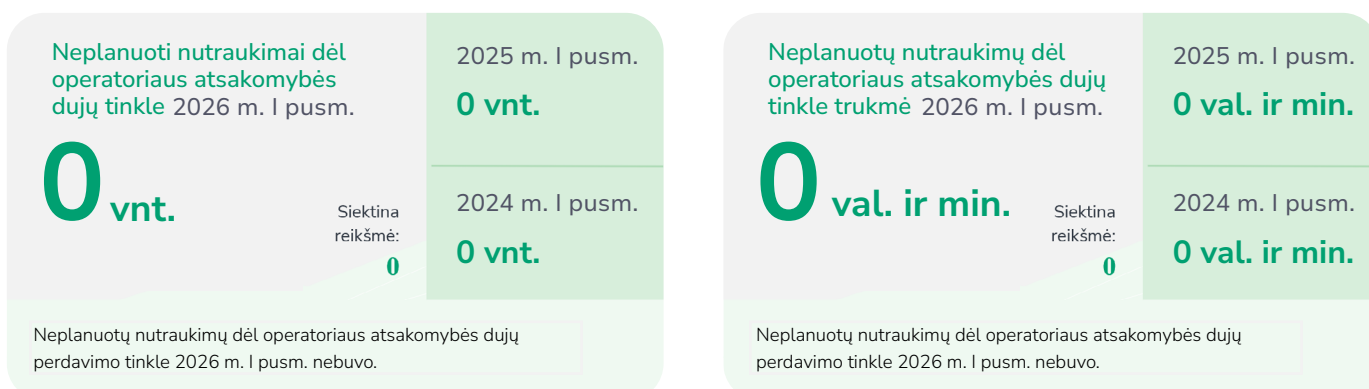
4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

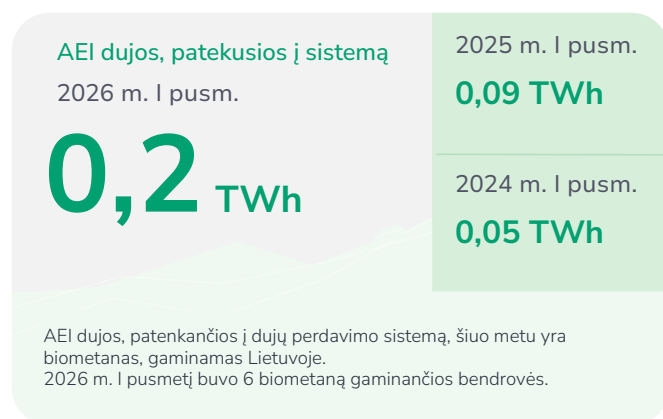
Žemiau pristatome mūsų strateginius, finansinius ir veiklos rodiklius. Šie strategija paremti rodikliai padeda mums įvertinti pasiektus rezultatus ir nusibrėžti tolesnius „Amber Grid“ tikslus.

4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai

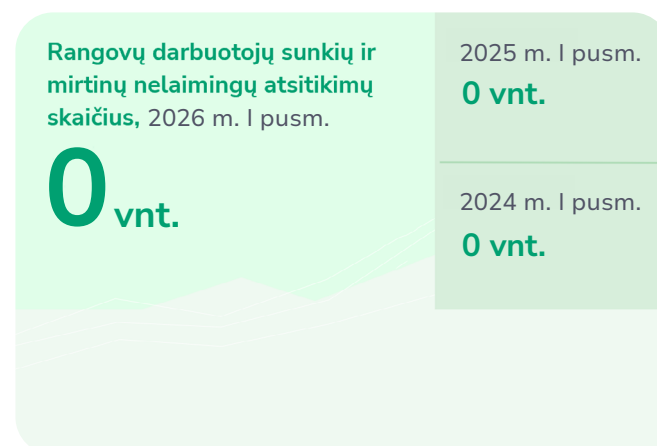
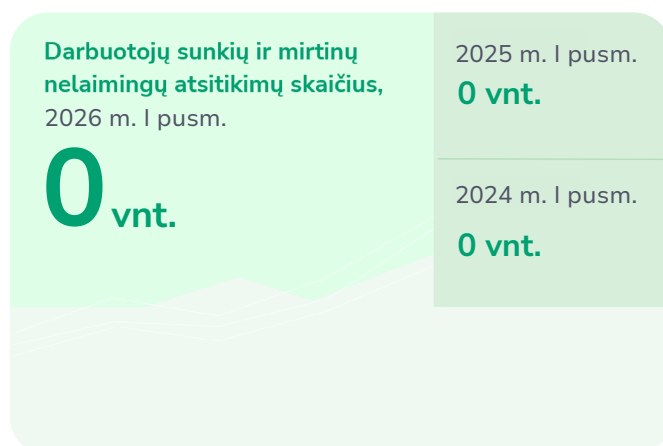
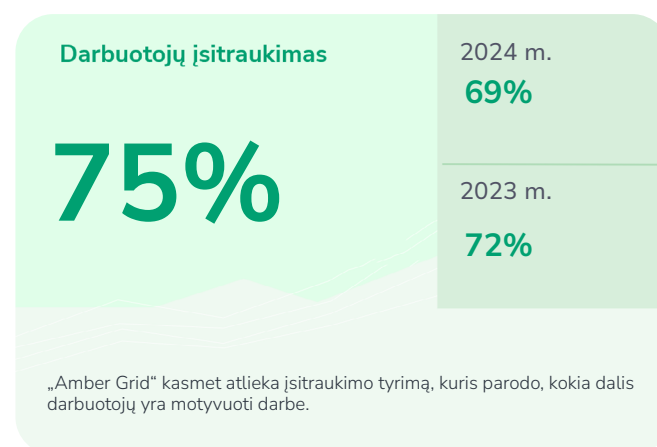
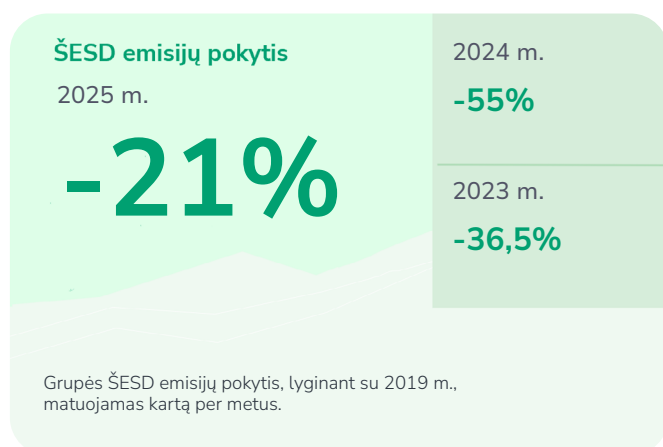


4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai





4.1.3. Strateginiai tvarumo rodikliai



4.2. Veiklos rezultatai

4.2.1. Dujų perdavimas

Lietuva yra svarbus dujų perdavimo centras tiek mūsų valstybei, tiek kaimyninėms šalims. Per 2026 m. I pusm. transportavome 21,3 TWh dujų, nevertinant tranzito į Karaliaučių. Tai 29,1 proc. daugiau, nei 2025 m. tuo pačiu metu, kai buvo perduota 16,5 TWh dujų.

Per 2026 m. I pusm. Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 10,1 TWh dujų arba 16,2 proc. daugiau, nei 2025 m. I pusm. (8,7 TWh).

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2026 m. I pusm. buvo patiekta 87,8 proc. arba 18,6 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2025 m. I pusm. – 86,8 proc. arba 14,3 TWh. Importas per SGD terminalą Klaipėdoje lyginant su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 30,6 proc. nuo 14,3 TWh iki 18,6 TWh. Latvijos, Estijos ir Suomijos poreikiams per dujotiekių jungtį tarp Lietuvos ir Latvijos buvo perduota 8,8 TWh dujų. Tai 46,8 proc. daugiau nei

2025 m. I pusm., kai dujų transportavimo apimtys sudarė 6 TWh. Srautai į Lenkiją didėjo 40 proc., nuo 1,6 TWh iki 2,3 TWh 2026 m. kaip ir 2025 m. dalis dujų srautų nukreipti dujų poreikiui Ukrainoje patenkinti. Tad pateikiamų dujų ES šalims srautai 2025 m. I ketv. išaugo net 45,4 proc.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos – Baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiai skirtos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučius 2026 m. I pusm. sudarė 12,5 TWh arba 22 proc. daugiau nei 2025 m. I pusm. (10,3 TWh).

Per 2026 m. I pusm. iš Lietuvos biometano gamintojų į dujų perdavimo sistemą buvo įleista 243 GWh biometano arba 2,6 karto daugiau nei 2025 m. I pusm., kai biometano, įleisto į dujų perdavimo sistemą kiekis sudarė 92 GWh.

Svarbiausių dujų perdavimo veiklos rodiklių kaita per I pusmečius per pastaruosius 5 metus:

	2026 I pusm.	2025 I pusm.	Pokytis (2026 I pusm. vs. 2025 I pusm.)		2024 I pusm.	2023 I pusm.	2022 I pusm.
			+/-	Proc.			
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	10 055	8 651	1 404	16,2	9 189	6 289	9 564
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh*	23 606	17 907	5 699	31,8	16 858	24 274	22 715
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0	0	0	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0	0	0	0

* Latvijos, Lenkijos ir Karaliaučiaus perdavimo sistemos.

4.3. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2025 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliama finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

Toliau pateikiame Bendrovės 2025 m. tikslų įgyvendinimo statusą.

Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris	Tikslo pasiekimo įvertinimas
Vandenilio ir CO ₂ veiklos vystymas	1) Nordic-Baltic Hydrogen Corridor projekto vystymui pasitelktas ES finansavimas 2) CO ₂ transportavimo dujotiekiu paslaugos vystymo tolimesnės analizės	21%	17,4%
Dujų tinklo optimizavimas atsižvelgiant į dujų vartojimo poreikius ir saugumą	1) Laiku ir numatyta apimtimi vykdomi Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių modernizavimo projektai 2) Atlikta perdavimo sistemos turto analizė, parengtas dujų infrastruktūros saugaus optimizavimo planas	14%	13,2%
Energetikos sistemos atsparumo užtikrinimas	1) Strateginės infrastruktūros atsparumo priemonių įgyvendinimas numatyta apimtimi 2) Ilgalaikių priemonių plano užtikrinant dujotiekių saugumą vykdymas numatytais terminais ir apimtimi 3) Kritinių dujotiekių perklojimas 4) Investicijų programos įgyvendinimas	35%	28,8%
Įgalintas naujų rinkų veikimas	Dujų pagamintų iš AEI Lietuvos kilmės garantijų registro prijungimas prie Europos schemų	5%	4,8%
Efektyvus finansų ir resursų valdymas	Kor. ROE ≥ 5,4 proc. Kor. EBITDA > 27,2 mln. EUR OPEX ≤ 35,8 mln. EUR	12%	11,7%
Tvarus ir atsakingas veiklos vykdymas	ŠESD mažinimo tikslų įgyvendinimas bei tolimesnis išsamus scenarijų modeliavimas, siekiant nulinio emisijų balanso	5%	5%
Vieningos ir geidžiamos organizacijos kūrimas	1) Kartu su Grupe sukurtos Grupės lyderystės ir bendrųjų kompetencijų programos 2) Įgyvendinta inžinerinių kompetencijų stiprinimo programa	8%	7,6%

88,5%

2025 metinių tikslų
įgyvendinimas

Bendrovės tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės Valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas yra viena dedamųjų, į kurią atsižvelgiama skiriant metinį finansinį skatinimą Bendrovės vadovui, taip pat kitiems Bendrovės darbuotojams. Tikslai yra skelbiami „Amber Grid“ interneto svetainėje <https://ambergrid.lt/tikslai> Bendrovei iškelti tikslai, valdybos vertinimu, 2025 metais buvo įvykdyti **88,5 proc.**

4.4. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Užbaigti trys biodujų gamybos įrenginių (biojėgainių) prijungimo prie perdavimo sistemos projektai: įrengtos uždarymų įtaisų aikštelės ir kita biodujų perdavimui būtina technologinė įranga Pasvalio raj. (ŽŪB „Vaškai biomethane“), Šakių raj. (ŽŪB „IDAR“) ir Elektrėnų sav. (Mockėnų ŽŪB).



Atlikta magistralinio dujotiekio atšakos į Grigiškių DSS rekonstrukcija, siekiant pakeisti vietovės klasę ir sudaryti sąlygas ūkio subjektui vykdyti komercinę veiklą. Rekonstruoto ruožo ilgis - apie 600 m. Projektas finansuotas kliento lėšomis.

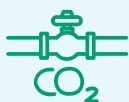
Svarbiausi 2026 m. I pusmečio MTEPI veiklos rezultatai

**Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)**

Projekte, kuriuo siekiama sukurti žaliojo H₂ transportavimo koridorių tarp Suomijos ir Vokietijos, jungiantį H₂ gamybos, tiekimo ir saugojimo centrus Suomijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje, Lenkijoje ir Vokietijoje, svarbiausi I pusr. rezultatai apima:

- 2.1. II-ąją galimybių studijos etapą, kurio pabaiga numatyta 2027 m. I ketv.;
- 2.2. tęsiamą projekto galimybių studijos etapą, kuriame nagrinėjami techniniai, ir aplinkosaugos aspektai, pradėtą nacionalinės techninės studijos įgyvendinimą bei ekonominės ir finansinės analizės paslaugų pirkimą.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus vandenilio plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas**

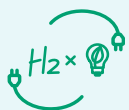
AB „Amber Grid“ yra CCS Baltic Consortium projekto partneris.

Projektu siekiama Lietuvoje ir Latvijoje sukurti CO₂ surinkimo, transportavimo ir saugojimo sistemą, nukreipiant ją į nuolatinės saugyklos Šiaurės jūroje (vietinis geologinis saugojimas neleidžiamas). 2025 m. atlikta išankstinė komercinė ir techninė studija parodė, kad CO₂ transportavimas vamzdynais yra racionalus, ilgalaikis ir ekonomiškai patrauklus sprendimas. Tačiau 2025 m. užsitęsęs CO₂ sugaudymo technologijų testavimams, buvo priimtas bendras sprendimas sutarties sudarymą dėl transportavimo vamzdynais techninės studijos atlikimo finansavimo atidėti į 2028 m. Pabaigus CO₂ technologijos testavimus, bus priimami sprendimai dėl transportavimo būdo ir vamzdynų techninės ekonominės studijos tikslingumo.

Daugiau apie „EPSO-G“ grupės planus anglies dioksido tinklo plėtroje rasite šios ataskaitos 3.2. dalyje.

**Palydovinė stebėseną aplink magistralinius dujotiekius**

Projekto metu išbandyta automatizuota palydovinių duomenų analizės sistema, naudojanti radaro, multispektrinius ir aukštos raiškos optinius vaizdus. Ji leidžia greitai aptikti pokyčius ir neleistiną veiklą aplink magistralinius dujotiekius, užtikrinant saugų dujų perdavimą. Projektas parodė palydovinių duomenų naudą stebėsenai ir efektyvių sprendimų paieškai.

**Žaliojo vandenilio ekosistemos ir elektros energetikos sektoriaus sąveikos analizė**

Atlikta analizė skirta įvertinti Power-to-Gas technologijų (elektrolizerių) galimybes teikti elektros sistemos lankstumo paslaugas. Rezultatai rodo, kad, nors ir ribotai, elektrolizės įrenginiai gali prisidėti prie elektros sistemos lankstumo. Dalyvavimas lankstumo rinkose galėtų padėti mažinti vandenilio kainą ir optimizuoti kaštus, tačiau pagrindinės pajamos išliks iš žaliojo vandenilio pardavimų, o gamybos apimtys bus orientuotos į galutinių vartotojų poreikius.

**Išmanus dujotiekio geometrijos ir užterštumo matavimas**

Sukurta inovacija leidžia nustatyti magistralinio dujotiekio vidinį diametrą, geometrijos anomalijas, įlenkimus, ovalumą, nepažymėtus elementus (alkūnes, trišakius, perėjimus) ir įvertinti užterštumą. Naudojamas putplastis su integruota išmaniąja dalimi, suteikiantis galimybę atlikti vidinę diagnostiką net ir vamzdynams, pastatytiems naudojant seną suvirinimo technologiją, kur anksčiau tai nebuvo įmanoma.

4.5. Finansų ataskaita

4.5.1. Penkerių metų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis (2026 vs. 2025)		2024 m. sausis – birželis	2023 m. sausis – birželis	2022 m. sausis – birželis
			+/-	Proc.			
Pajamos	49,4	35,0	14,4	41,1	35,0	42,7	42,2
Veiklos sąnaudos ⁸	26,4	31,3	-4,9	-15,6	30,5	38,3	33,6
EBITDA ¹	30,4	11,0	19,3	175	12,0	10,7	15,0
Koreguotas EBITDA ²	16,3	15,4	0,9	6,0	13,7	12,6	16,5
EBIT	23	3,6	19,4	536,5	4,8	14,0	9,2
Grynasis pelnas	18,1	2,8	15,4	559	3,4	12,6	7,8
Koreguotas grynasis pelnas ²	6,3	6,6	-0,3	-5,8	5,1	5,0	9,3
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) ³	33,1	9,2	23,9	259	22,0	23,7	13,6
Investicijos ⁴	7,8	2,6	5,2	200	2,9	18,9	30,8
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža ⁵	61,5	31,5			34,1	25,1	35,6
EBIT marža ¹¹	46,5	10,3			13,6	32,8	21,8
Grynojo pelno marža ¹²	36,7	7,9			9,8	29,5	18,5
ROE (paskutinių 12 mėn.)	9,8	4,5			2,4	11,4	10,8
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.)	5,6	6,9			5,1	8,5	9,9
ROA (paskutinių 12 mėn.)	5,3	2,4			1,3	5,8	5,3
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. birželio 30 d.			2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.
Turtas	318,1	315,9	2,2	0,7	324,1	328,5	383,4
Ilgalaikis turtas	295,3	287,3	8,0	2,8	295,8	299,1	294,4
Trumpalaikis turtas	22,8	28,6	-5,8	-20,3	28,3	29,3	89,0
Nuosavybė	174,4	167,7	6,7	4,0	170,8	183,9	175,6
Įsipareigojimai	143,7	148,2	-4,5	-3,1	153,3	144,5	207,8
Grynoji skola ⁶	110,9	114,5	-3,6	-3,2	98,2	98,5	108,1
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, %	63,6	68,3			57,5	53,6	61,5
FFO ir grynosios skolos santykis ⁹	29,8	8			22,4	24,1	12,6
Grynosios skolos ir EBITDA santykis ¹⁰	3,7	10,4			8,2	9,2	7,2
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	6,8	7,4			7,2	7,8	6,5
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	54,8	53,1			52,7	56,0	45,8
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁷	0,55	0,32			0,44	0,39	1,19

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

3) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = finansinės atskaitomybės pinigų srautų ataskaitoje pateikiama informacija

4) Investicijos finansinės atskaitomybės segmentų atskleidime pateikiama informacija.

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

6) Grynoji skola = Finansinėje atskaitomybėje atskleista informacija

7) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai..

8) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos

9) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola

10) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)

11) EBIT marža = EBIT/Pajamos

12) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis)/Pajamos

4.5.2. Pajamos

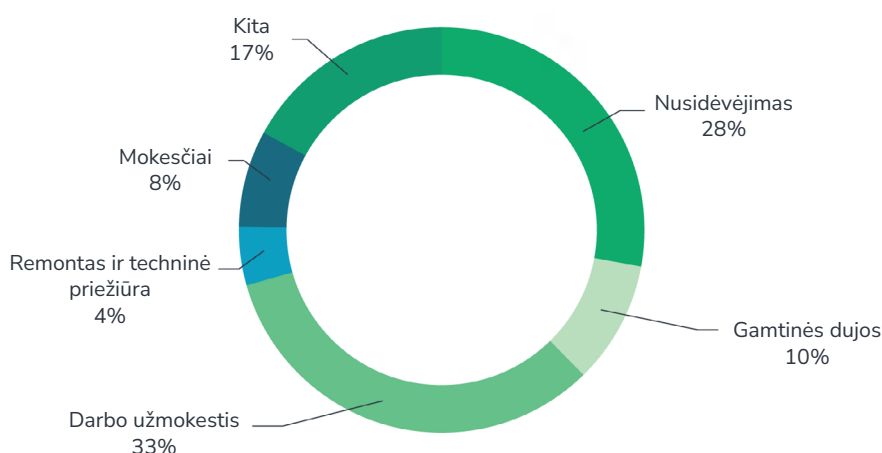
2026 m. pirmąjį pusmetį Bendrovės pajamos sudarė 49,4 mln. Eur ir, palyginti su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 14,4 mln. Eur arba 41 proc. Pajamų augimą nulėmė 2026 metams VERT nustatyta 30 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba. Be to, per pirmąjį 2026 m. pusmetį bendras perduotų dujų kiekis, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 27 proc. iki 33,7 TWh.

4.5.3. Veiklos sąnaudos

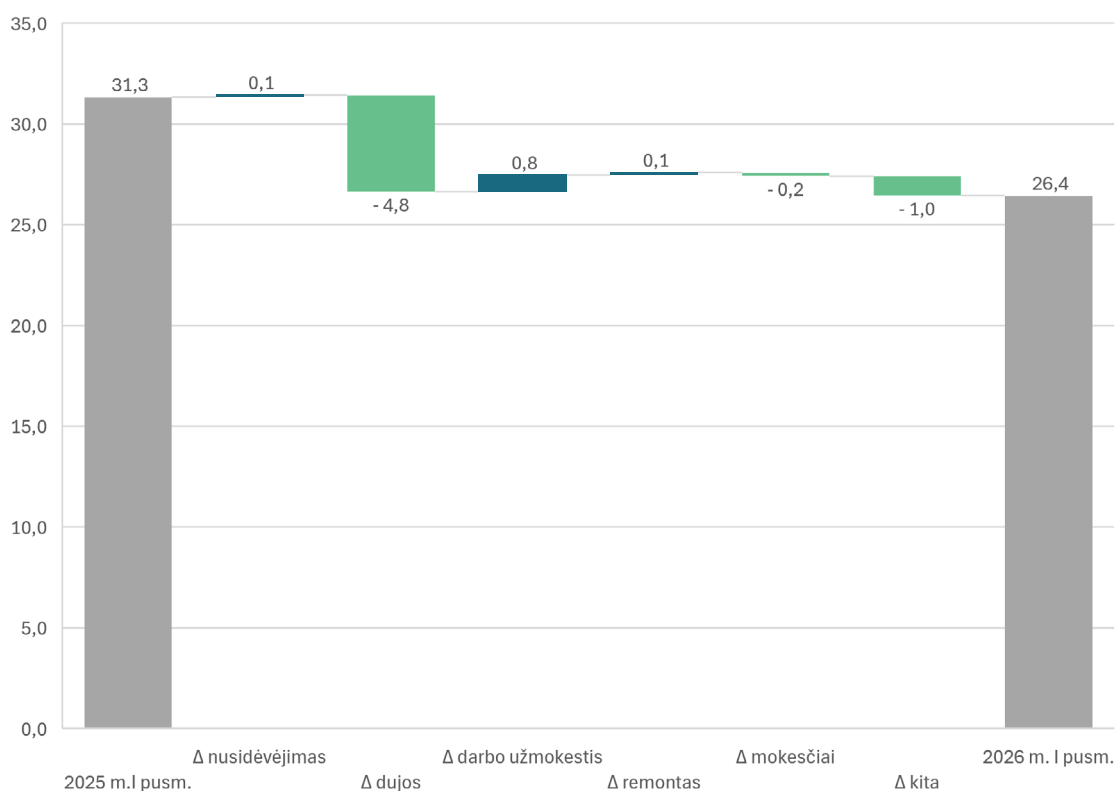
Bendrovės veiklos sąnaudos 2026 m. I pusm. sudarė 26,4 mln. Eur ir buvo 4,9 mln. Eur, arba 15,6 proc., mažesnės nei 2025 m. I pusm. (31,3 mln. Eur). Didžiausią teigiamą įtaką sąnaudų mažėjimui turėjo gamtinių dujų sąnaudos, kurios sumažėjo 4,8 mln. Eur. Taip pat dėl 2025 m. sumokėtos vienkartinės CBCA įmokos kitų sąnaudų grupės sąnaudos sumažėjo 1,0 mln. Eur.

2026 m. pirmąjį pusmetį didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio sąnaudos (33 proc.) ir nusidėvėjimo sąnaudos (28 proc.), o gamtinių dujų sąnaudos sudarė 10 proc. visų veiklos sąnaudų.

Veiklos sąnaudų struktūra, proc.



Veiklos sąnaudų pokytis, mln. Eur



Veiklos sąnaudos, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Veiklos sąnaudos:	26,4	31,3	-4,9	-15,6
Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	2,6	7,4	-4,8	-65,2
Darbo užmokestis	8,7	7,9	0,8	10,4
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,4	7,3	0,1	1,5
Kitos	7,8	8,8	-1,0	-11,6

4.5.4. Veiklos rezultatas

Bendrovės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2026 m. I pusr. siekė 30,4 mln. Eur. Palyginus su 2025 m. I pusr. rodiklis buvo 19,4 mln. Eur didesnis (2025 m. I pusr. 11,0 mln. Eur). EBITDA marža 2026 m. I pusr. siekė 61,5 proc. (2025 m. I pusr. rodiklis sudarė 31,5 proc.). EBITDA augimą daugiausia lėmė 14,4 mln. Eur (41 proc.) padidėjusios pajamos bei 4,8 mln. Eur sumažėjusios gamtinių dujų sąnaudos.

4.5.5. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius, įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2026 m. I pusr. koreguota EBITDA 16,3 mln. Eur (2025 m. I pusr. – 15,4 mln. Eur).
- 2026 m. I pusr. koreguotas grynas pelnas 6,3 mln. Eur (2025 m. I pusr. – 6,6 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) 5,6 proc. (2025 m. birželis 6,9 proc.)

Koreguota EBITDA didėjo dėl reguliuotojo patvirtintų didesnių nusidėvėjimo sąnaudų ir investicijų grąžos. Koreguotas grynas pelnas išliko panašiam lygyje.

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotam EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

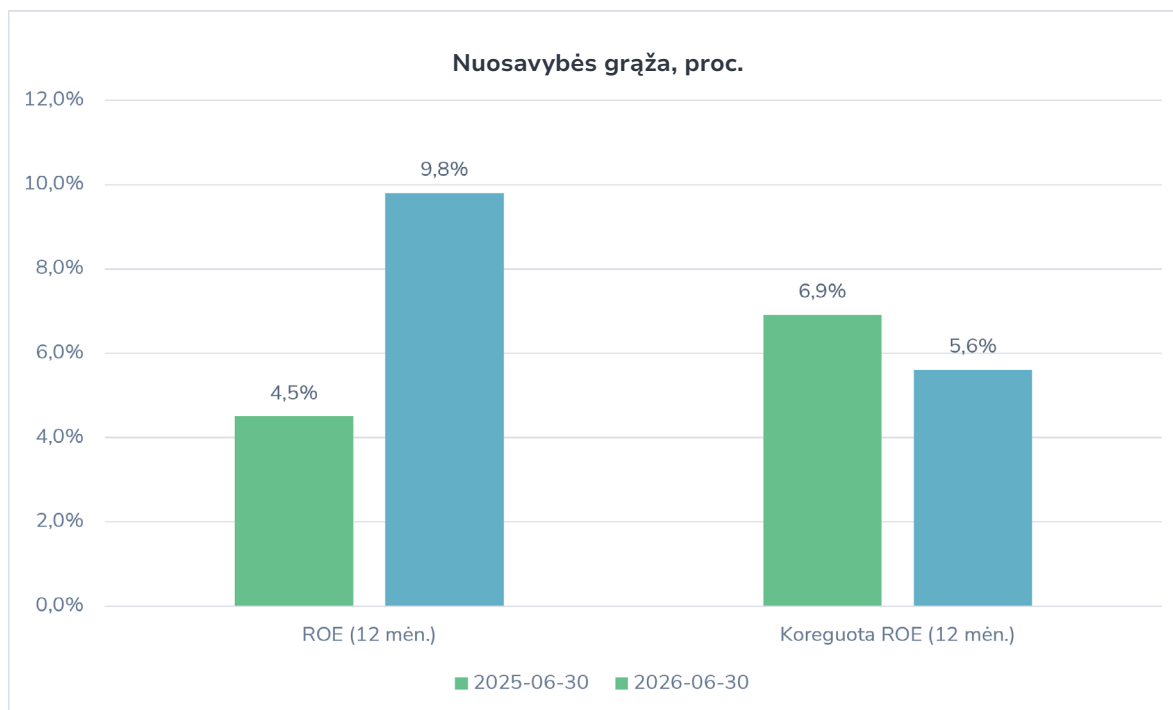
EBITDA koregavimas, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis
EBITDA	30,4	11,0
Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-4,0	2,3
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	-7,5	2,1
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-1,5	-1,4
Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	-1,1	1,4
Koreguota EBITDA	16,3	15,4

Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis
Grynas pelnas (nuostolis)	18,1	2,8
EBITDA koregavimas	-14,1	4,4
Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	-0,3	0,2
Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas ir kt.	2,6	-0,8
Koreguotas grynas pelnas (nuostolis)	6,3	6,6

4.5.6. Nuosavo kapitalo grąža

2026 m. birželio pabaigoje nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.) siekė 9,8 proc. ir, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 5,3 proc. punkto dėl 2026 m. daugiau nei 6 kartus išaugusio grynojo pelno.

2026 m. birželio pabaigoje koreguota nuosavo kapitalo grąža (paskutinių 12 mėn.), lyginant su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, mažėjo 1,3 proc. punkto ir siekė 5,6 proc. Reikšmingiausiai rodiklio mažėjimą lėmė mažesnis koreguotas grynasis pelnas bei didėjusi vidutinė nuosavybė.



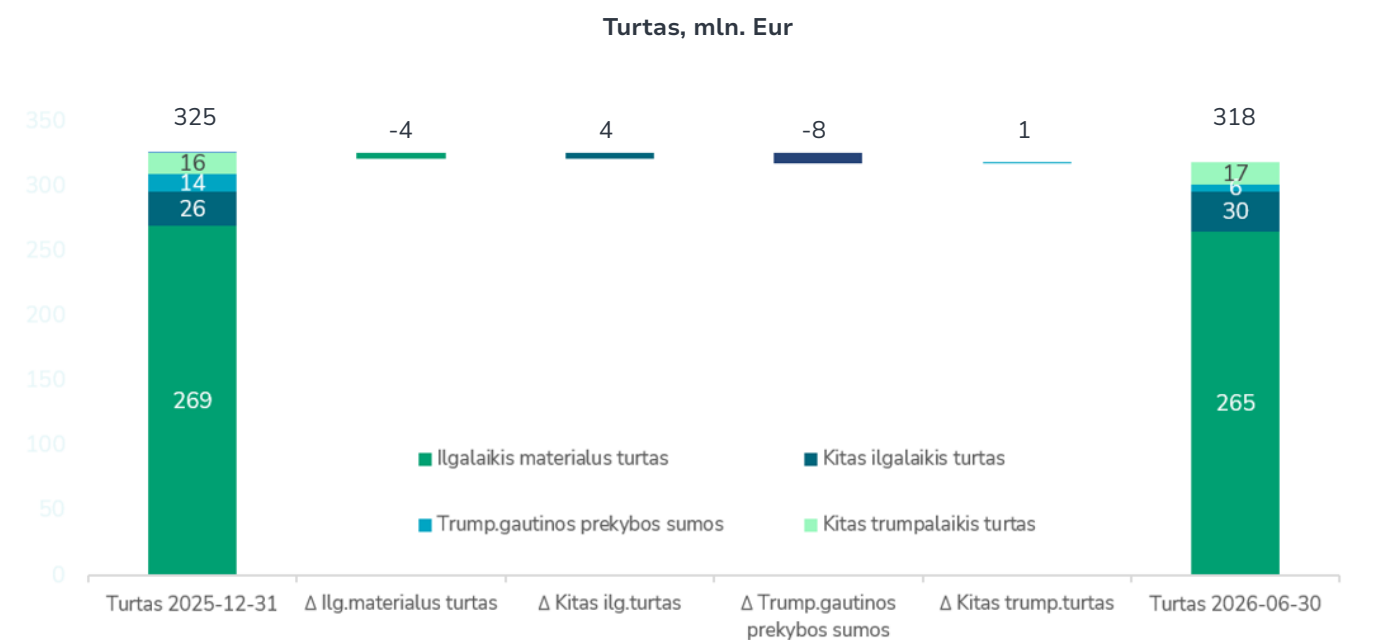
Esminiai reguliuojamos veiklos finansiniai rodikliai	2026 m. sausis – birželis	2025 m. sausis – birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
RAB (metų pradžiai), mln. Eur	262,0	268,3	-6,3	-2,3
Reguliacinis nusidėvėjimas, mln. Eur	6,7	6,6	0.1	1.4
WACC (investicijų grąžos norma)*, proc.	5,58	5,68	-0.1 p.p.	

*VERT nustatyta ir į reguliuojamas kainas įtraukta investicijų grąžos norma (WACC).

4.5.7. Finansinės būklės ataskaita

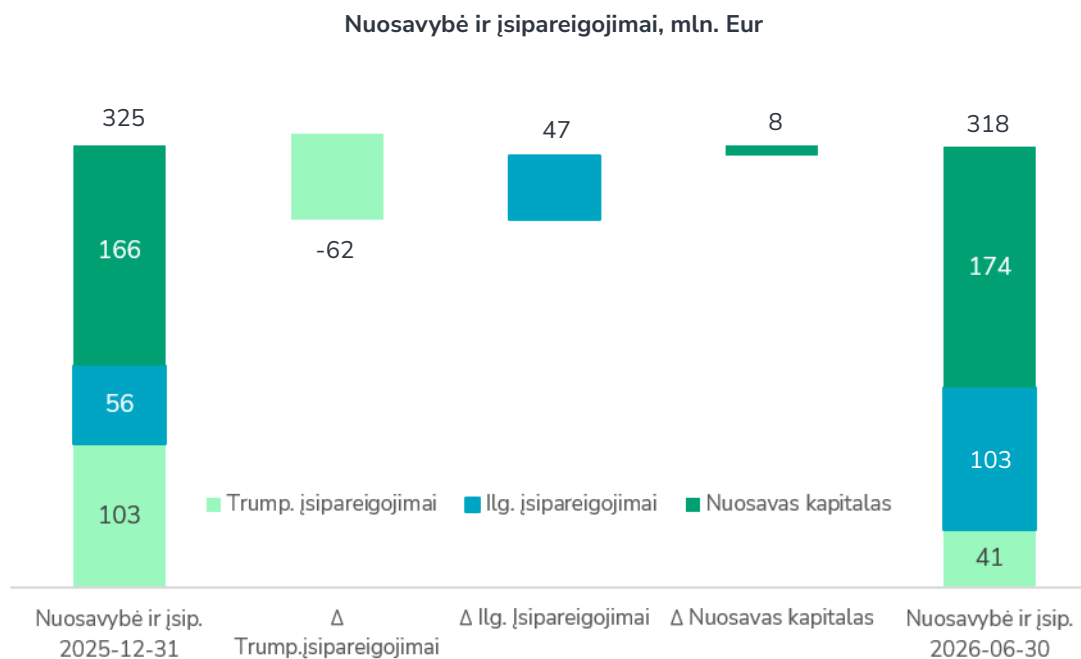
2026 m. birželio 30 d. Bendrovės turtas sudarė 318,1 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. pabaiga, sumažėjo 2 proc. arba 6,6 mln. Eur.

Ilgalaikis turtas siekė 295,3 mln. Eur ir sudarė 93 proc. viso turto. Palyginus su 2025 m. pabaiga, ilgalaikis turtas išliko tame pačiame lygyje (294,9 mln. Eur).



2026 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 102,4 mln. Eur ir, palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d., padidėjo 85 proc. arba 46,9 mln. Eur. Padidėjimą lėmė EIB ir NIB paskolų pergrupavimas iš trumpalaikių įsipareigojimų į ilgalaikius.

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2025 m. pabaiga, didėjo 5 proc. arba 8,1 mln. Eur ir sudarė 174,4 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto grynojo pelno. Nuosavybės dalis, lyginant su turtu, 2026 m. birželio pabaigoje sudarė 55 proc. (2025 m. pabaigoje buvo 51 proc.).



2026 m. birželio pabaigoje grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 110,9 mln. Eur.

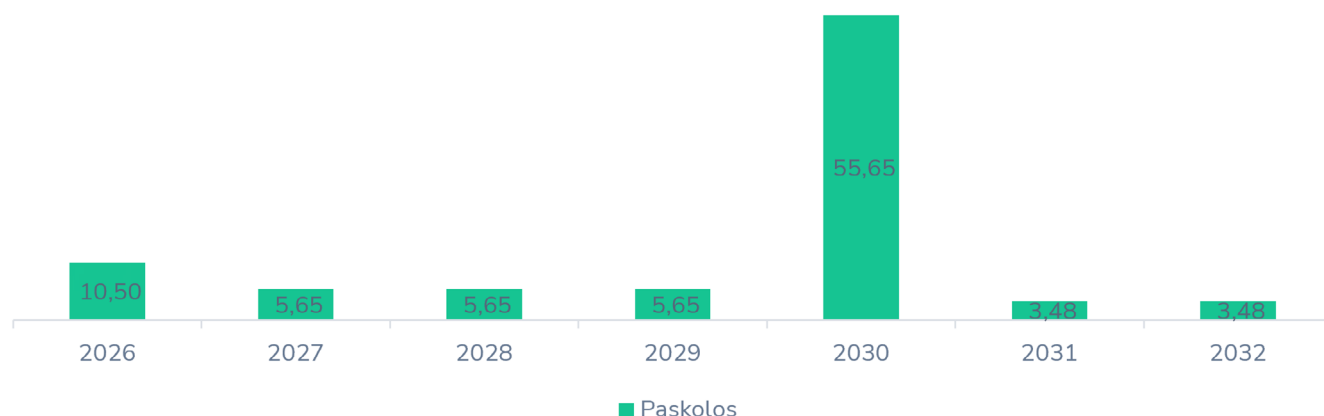
Grynoji skola, mln. Eur	2026 m. birželio 30 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	Proc.
Grynoji skola:	110,9	125,2	-14,3	-11,4
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	108,7	123,7	-15,0	-12,1
Nuomos įsipareigojimai	3,0	3,5	-0,5	-14,3
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	0,8	2,0	-1,2	-60,0

Vadovybės vertinimu valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir finansinio turto dalimi, kurią sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 3 mėn. trukmės.. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

4.5.8. Finansavimas

2026 m. birželio 30 d. visos „Amber Grid“ finansinės skolos buvo eurais. 2026 m. birželio 30 d. 33,68 proc. visų finansinių skolų buvo su fiksuota palūkanų norma, o likusi finansinių skolų dalis yra su kintama palūkanų norma. Paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 2,37 proc. (2025 m. birželio 30 d. – 2,11 proc.). Vidutinis finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminas 2026 m. birželio 30 d. buvo 7,13 metai.

„Amber Grid“ finansinių skolų grąžinimo grafikas (be palūkanų), mln. Eur



4.5.9. Pinigų srautai

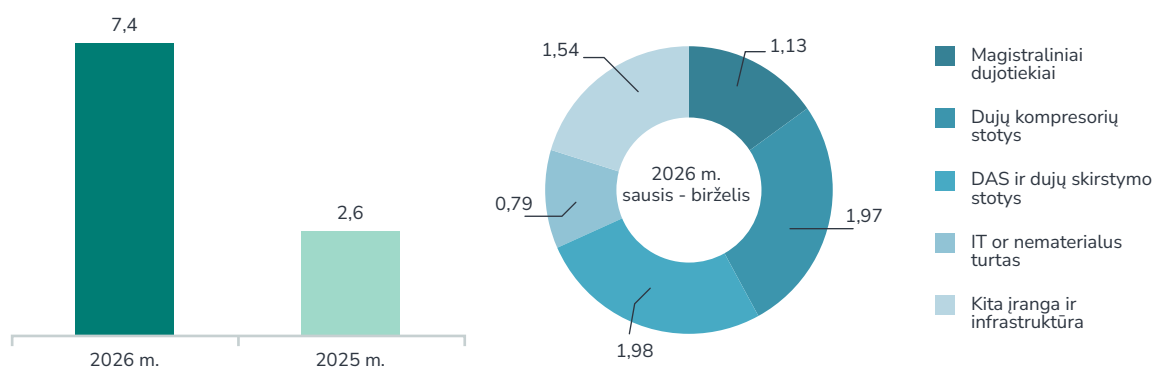
2026 m. I pusm. grynujų pinigų srautas iš veiklos sudarė 33,1 mln. Eur (2025 m. I pusm. 9,2 mln. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Bendrovė skyrė 7,4 mln. Eur (2025 m. I pusm. 30,2 mln. Eur).

2026 m. I pusm. Bendrovė sugrąžino 2,8 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2025 m. I pusm. -2,8 mln. Eur).

4.5.10. Investicijos

„Amber Grid“ investicijos 2026 m. pirmąjį pusmetį sudarė 7,4 mln. Eur ir buvo 4,8 mln. Eur didesnės nei 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu (2,6 mln. Eur). Investicijų augimą daugiausia lėmė aktyviai vykdomi didieji rekonstrukcijos ir modernizavimo projektai - Jauniūnų dujų kompresorių stoties galios optimizavimas (1,9 mln. Eur.), Elektrėnų dujų apskaitos stoties rekonstravimas (1,7 mln. Eur) bei gręžimo po slėgiu įrangos ir atsarginių montavimo detalių įsigijimas (1,1 mln. Eur). Papildomos lėšos investuotos į magistralinių dujotiekių uždarymo įtaisų keitimą ir prijungimą prie SCADA sistemos (1,1 mln. Eur), komercinio tinklo duomenų apdorojimo bei saugojimo infrastruktūrą (0,5 mln. Eur), specialios paskirties transporto įsigijimą (0,2 mln. Eur) ir kt.

Investicijos, mln. Eur (sausis - birželis)



2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo pakeitimus, panaikino Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Siekiant užtikrinti minėtame įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigos kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius, jei tokių buvo ataskaitiniame laikotarpyje, yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05

Kaip priimame sprendimus



- 5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
- 5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla
- 5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys
- 5.4. Rizikų valdymo sistema
- 5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
- 5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5. Kaip priimame sprendimus

2026 m. I pusm. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų. Patronuojanti bendrovė „EPSO-G“ grupės korporatyvinį valdymą vykdo pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;

proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;

akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;

visų suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;

skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;

valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;

integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumą.

Bendrovėje remiamės geraja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. Tai atsispindi ir išoriniame vertinime: „Amber Grid“ bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą Valdymo koordinavimo centro (VKC) Gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

**Gerosios
valdysenos
indeksas**

Bendrovei suteikti vertinimai pagal VKC dimensijas:

- skaidrumas (A);
- strateginis valdymas (A+);
- kolegialūs organai (A);
- akcininko veiksmai (A).

VKC
Valdymo koordinavimo centras

5.1. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

5.1.1. Veiklos vykdymo dokumentai

„Amber Grid“ įstatai

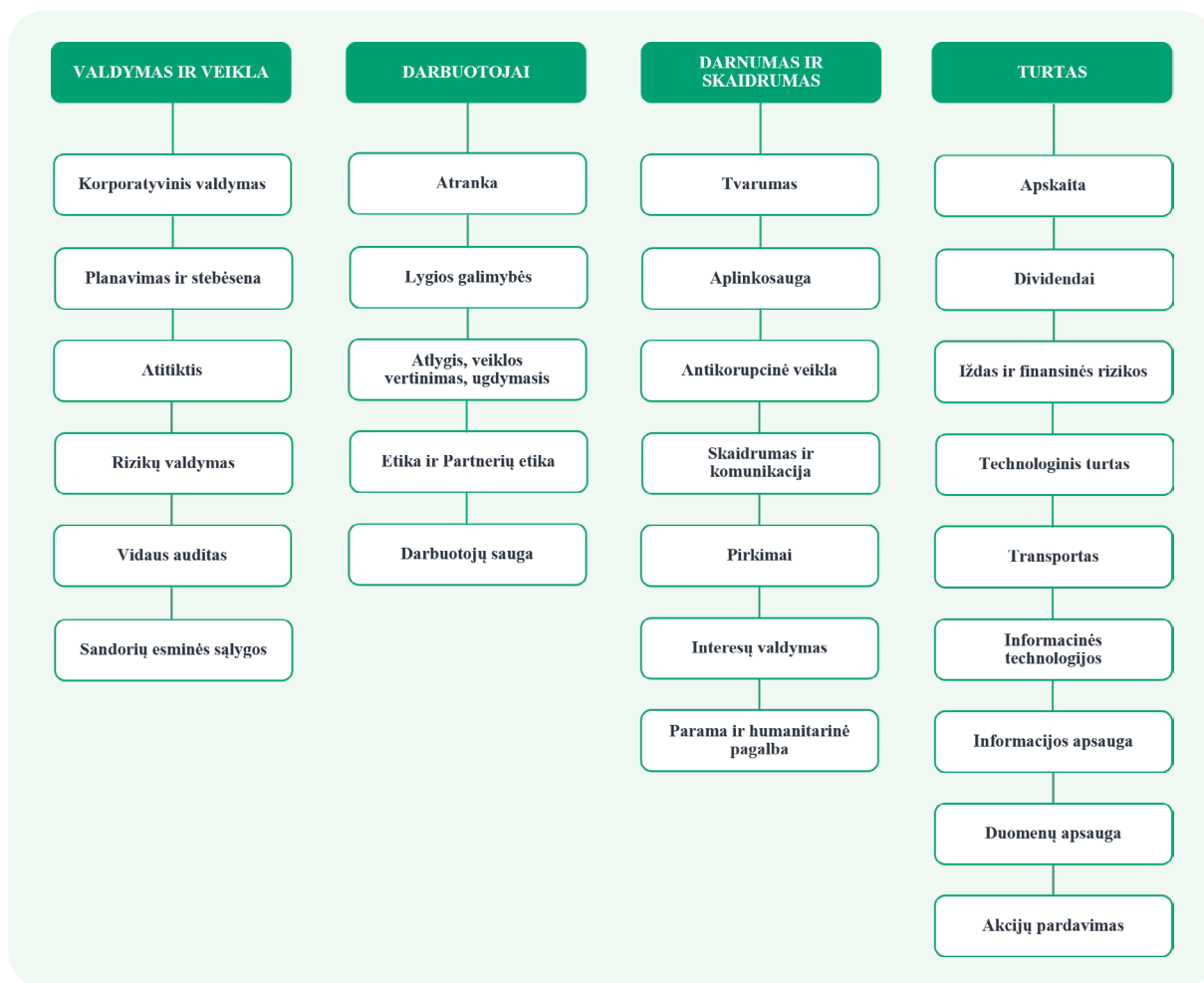
2026 m. pirmąjį pusmetį įstatai nebuvo keisti – galiojo 2024 m. balandžio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta „Amber Grid“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. gegužės 13 d.

Su „Amber Grid“ įstatais kviečiame susipažinti „Amber Grid“ interneto svetainėje, [Informacija investuotojams](#) skirsnyje.

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „Amber Grid“ ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama mums taikant „EPSO-G“ valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi visos „EPSO-G“ grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos padeda mums diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, leidžiančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindama akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė nustatė pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį patvirtintos šių politikų naujos redakcijos: „EPSO-G“ įmonių grupės interesų valdymo politika, „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika.

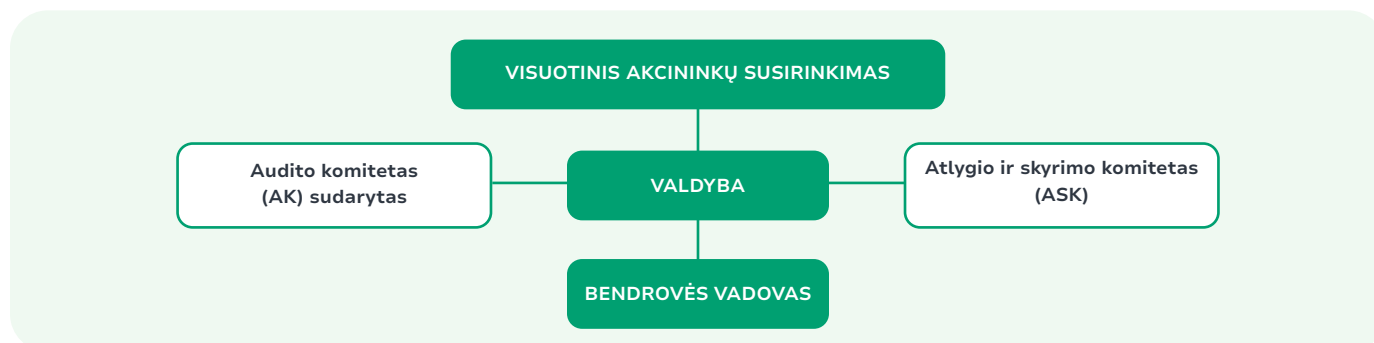
Su politikomis galite susipažinti „Amber Grid“ interneto [svetainėje](#).

5.1.2. „Amber Grid“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos

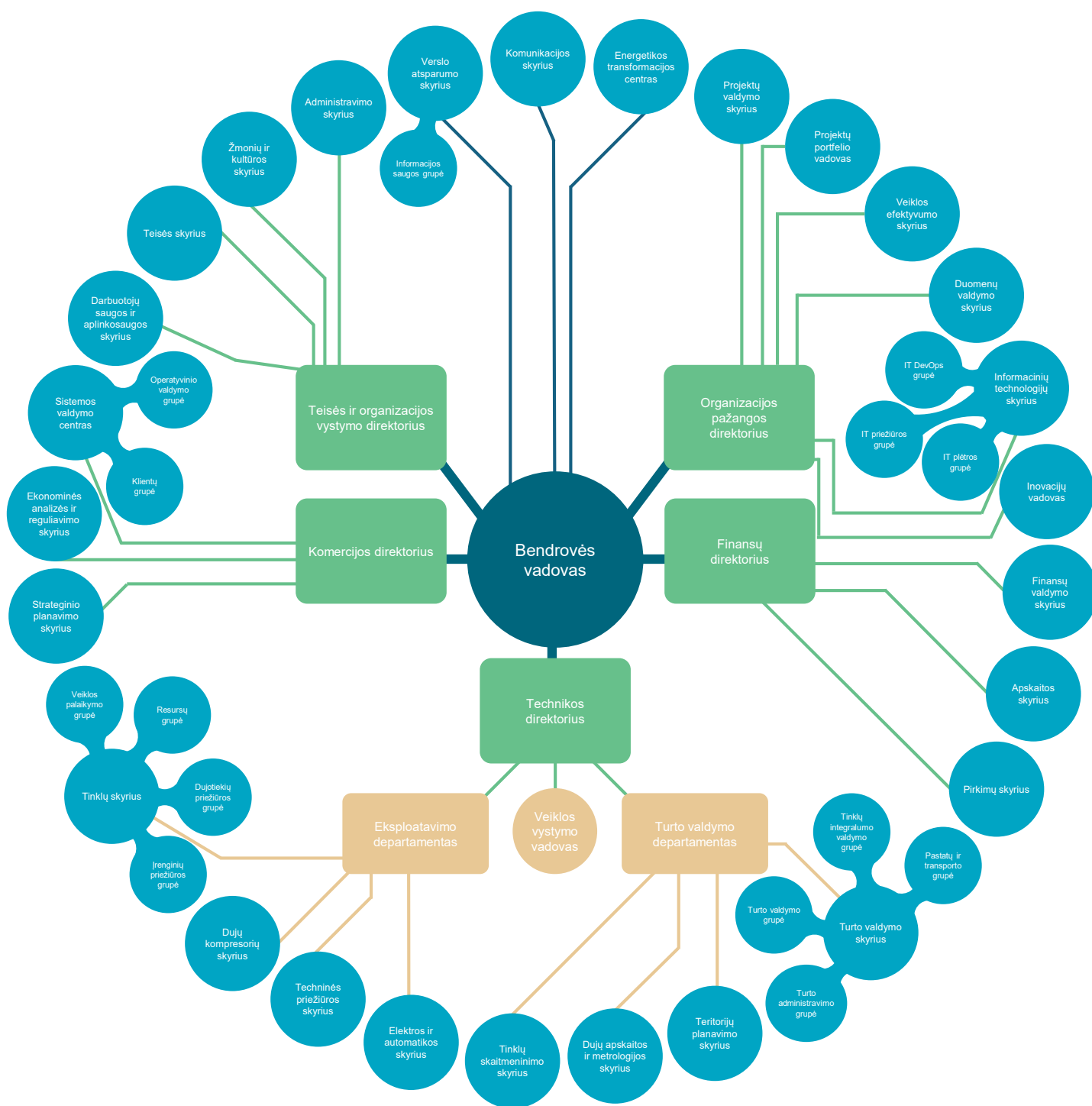
Remiantis Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „Amber Grid“ valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkcinio valdymu.

Valdymo ir priežiūros sistema

„Amber Grid“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„Amber Grid“ organizacinė struktūra



Po ataskaitinio laikotarpio:

- Verslo atsparumo padalinys restruktūrizuojamas ir funkcijos integruojamos į kitus padalinius;
- Plėtros ir inovacijų padalinys tampa Strategijos padaliniu su prijungta Tvarumo ir Rizikų komandomis;
- Infrastruktūros ir projektų valdymas konsoliduojamas efektyvesniam darbui;
- Organizacijos vystymo ir kultūros padalinys sustiprins saugos ir sveikatos funkcijas.

„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- [„EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės.](#)

- Valdymo bendrovės ir Grupės įmonių įstatai. Su „Amber Grid“ įstatais galite susipažinti čia:

- [Korporatyvinio valdymo politika.](#)

- [Valdybos darbo reglamentas.](#)

- [Audito komiteto veiklos nuostatai.](#)

- [Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai.](#)

Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2026 m. I pusm. valdymo bendrovė „EPSO-G“ grupės veikloje taikė funkcinį valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje turėjome 21 funkciją.

Grupės vadovų komitetas

Grupės vadovų komitetas (GVK) yra „EPSO-G“ valdybos sprendimu formuojamas kolegialus valdymo organas, padedantis užtikrinti bendrą mūsų Grupės kryptį, veiklos efektyvumą ir sklandų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių. Jame dalyvauja „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vadovai, kurie kartu priima sprendimus dėl Grupės verslo segmentų vystymo ir įgalinimo, taip pat funkcijų ir funkcinių sričių veikimo (ir centralizavimo) Grupės lygmeniu.

5.2. „Amber Grid“ kolegialūs organai ir jų veikla**5.2.1. „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas**

I pusm. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų dalį. „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

Per 2026 m. I pusm. „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2026 m. sausio 9 d.	Audito įmone, kuri atliks 2026 – 2028 m. „Amber Grid“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinko KPMG Baltics, UAB, ir nustatė atlygį už audito paslaugų už 2026 – 2028 m. laikotarpį atlikimą.
2026 m. kovo 2 d.	Pritarė „Amber Grid“ valdybos 2026-02-06 sprendimui sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtino esmines Humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.
2026 m. balandžio 17 d.	Patvirtino „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo. Pritarė „Amber Grid“ informacijai apie 2025 m. atlygį, kuri yra „Amber Grid“ 2025 m. vadovybės ataskaitos dalis. Patvirtino naujos redakcijos „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką.

5.2.2. „Amber grid“ valdyba

Ataskaitiniu laikotarpiu AB „Amber Grid“ valdybą sudarė penki vyrai (100 proc.). Dabartinė valdyba buvo suformuota 2024 m. balandžio 30 d., kai dar nebuvo taikomi teisės aktų reikalavimai dėl lyčių pusiausvyros valdybose.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomų bendrovių kolegialius organus atrankos aprašu ir „EPSO-G“ grupės Atrankų politika. Atrankose užtikrinami lygių galimybių, nediskriminavimo, kompetencijų ir profesinės patirties vertinimo principai.

„EPSO-G“ grupė nuosekliai siekia didinti lyčių įvairovę aukščiausiuose valdymo lygmenyse. Grupėje nustatyti tikslai – iki 2027 m. pasiekti ne mažesnę kaip 21 proc., o iki 2035 m. – ne mažesnę kaip 30 proc. moterų dalį valdybose ir aukščiausio lygmens vadovybėje. Šiems tikslams įgyvendinti taikomi įtraukios atrankos principai, vykdomos nesąmoningo šališkumo mažinimo priemonės, peržiūros personalo politikos ir stebima pamainumo rezervo sudėtis pagal lytį.

Pagal šiuo metu galiojančią „Amber Grid“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės.

Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2024 m. balandžio 30 d. išrinkta naujos kadencijos „Amber Grid“ valdyba, kurią sudarė 2 nepriklausomi nariai: Peter Loof Helth ir Alexander Feindt, valdybos narys valstybės tarnautojas Karolis Švaikauskas ir „EPSO-G“ nominuoti valdybos nariai Paulius Butkus bei Darius Kašauskas. 2024 m. balandį „Amber Grid“ valdybos pirmininku buvo išrinktas „EPSO-G“ nominuotas jos narys P. Butkus.

Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys K. Švaikauskas 2026 m. gegužės 8 d. pareiškė apie savo atsistatydinimą iš AB „Amber Grid“ valdybos nario pareigų nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d. (paskutinė diena einant valdybos nario pareigas – 2026 m. liepos 31 d.). Šiuo metu vykdoma atranka į atsilaisvinusią valdybos nario poziciją.

„Amber Grid“ valdybos atsakomybės:

- tvirtina „Amber Grid“ strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- tvirtina „Amber Grid“ metinius veiklos tikslus bei biudžetą;
- pritaria „Amber Grid“ parengtam 10 (dešimties) metų gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planui;
- pritaria „Amber Grid“ nustatytoms dujų perdavimo ir kitų valstybės reguliuojamų paslaugų kainoms;
- pritaria „Amber Grid“ turto perleidimui, įstatuose numatytų reikšmingų sandorių sudarymui;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

„Amber Grid“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos „Amber Grid“ valdybą, 2022 m. gruodžio mėn. buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpintą kompetencijų matricą, atskleidžiamą esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiame žemiau.

Valdybos sudėtis	Valstybės atstovo kompetencijos	„EPSO-G“ nominuojamų valdybos narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	NENS įgyvendinimo ir nacionalinio saugumo interesų priežiūros sritis	Strateginio valdymo sritis	Finansų valdymo sritis	Technologijų / infrastruktūros sprendimų sritis	Verslo transformacijos sritis

„Amber Grid“ valdybos sudėtis (2026 m. birželio 30 d.)



Paulius Butkus

Valdybos pirmininkas nuo 2023-04-11 iki 2024-04-20 – valdybos narys. Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai. Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistro ir elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaro laipsniai.

Kitos pareigos:

- UAB „EPSO-G“ strategijos vadovas.

Patirtis:

Paulius Butkus yra energetikos sektoriaus vadovas, turintis daugiau nei 12 metų tarptautinės patirties energetikos sistemų valdymo, rinkų, inovacijų, infrastruktūros ir strategijos kūrimo srityse. Jis eina „EPSO-G“ strategijos vadovo pareigas, kur yra atsakingas už grupės strateginį planavimą, rizikų, tvarumo ir inovacijų valdymą bei duomenų analitikos sritis. Jis prižiūri pagrindinius grupės ateities infrastruktūros projektus ir taip pat yra „Energy Cells“ valdybos pirmininkas.



Alexander Feindt

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30

Išsilavinimas: Konstanco universitetas, politikos ir vadybos magistro laipsnis.

Kitos pareigos:

- NeuConnect Reguliavimo reikalų vadovas.

Patirtis:

Alexander F. turi didelę tarptautinę vadovavimo patirtį energetikos, elektros, dujų ir jūrų pramonės sektoriuose. Jis dirbo tokiose organizacijose kaip „Shell“, „Evertlence“ (MAN Energy Solutions), taip pat ėjo Vokietijos Jūrinės SGD platformos valdybos pirmininko pareigas ir buvo ES Atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido išskiriančių degalų pramonės aljanso valdybos pirmininkas.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



Peter Loof Helth

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Matematikos ir ekonomikos magistro studijos; Kopenhagos verslo mokyklos vadovų lyderystės studijos.

Kitos pareigos:

- Sweco Danmark Vyresnysis produktų vadybininkas.

Patirtis:

P. Helth turi kompetencijų skaitmenizacijos ir energetikos sektoriaus transformacijos srityse, sukaupęs patirties viešajame, privačiame ir akcininkams priklausančiame sektoriuose. Jis ėjo svarbias pareigas strategijos, finansų ir skaitmeninių technologijų srityse bendrovėje „Ørsted“ (buvusi DONG Energy), kuri yra vienas pagrindinių Danijos žaliosios energetikos transformacijos lyderių. Šiuo metu jis vadovauja programinės įrangos produktų valdymui viešajam sektoriui ir kritinės infrastruktūros operatoriams „Sweco Denmark“.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



Darius Kašauskas

Valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras, BI Norwegian Business School, vadybos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūros studijos.

Kitos pareigos:

- „EPSO-G“ grupės finansų vadovas, UAB „Tetas“ valdybos pirmininkas.

Patirtis:

D. Kašauskas turi ilgametę patirtį įmonių finansų ir išdų valdymo, strateginio planavimo ir valdymo, energetikos bei infrastruktūros įmonių reguliavimo, įmonių įsigijimų ir reorganizavimo, taip pat korporatyvinio valdymo srityse.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



**Karolis
Švaikauskas**

Valdybos narys nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20). Kadencija baigėsi – 2024-04-20. Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai.

Išsilavinimas: Vytauto didžiojo universitetas, istorijos bakalauras, politikos mokslų ir Baltijos regiono magistras; Berlyno Humbolto universitetas, skandinavų ir Šiaurės Europos studijos.

Kitos pareigos:

- Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas.

Patirtis:

K. Švaikauskas turi 15 metų patirtį įgyvendinant valstybės energetikos politiką, vykdamas strateginį planavimą ir plėtojant tarpvalstybinį bendradarbiavimą. Devynerių metų darbo patirtis kolegialiuose valstybės valdomų įmonių valdymo organuose, įskaitant listinguojamas akcines bendroves, atstovaujant valstybės kaip akcininko interesams, suteikė jam tvirtas korporatyvinio valdymo, rizikų valdymo ir įmonių transformacijos žinias. Vadovaudamas Energetikos konkurencingumo grupei, K. Švaikauskas reikšmingai prisidėjo prie energijos išteklių rinkų plėtros, konkurencijos didinimo, investicinės aplinkos gerinimo ir energetikos sektoriaus pokyčių įgyvendinimo.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2026 m. I pusmečio lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 8 valdybos posėdžiai, iš jų 3 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Alexander Feind	8
2.	Peter Helth	8
3.	Karolis Švaikauskas	8
4.	Darius Kašauskas	8
5.	Paulius Butkus	8

2026 m. I pusmetį priimti svarbiausi valdybos sprendimai

2026

Sausis

Sausio 14 d. patvirtinta atnaujinta „Amber Grid“ strategija iki 2035 m. Patvirtintas „Amber Grid“ 2026 m. biudžetas. Sausio 27 d. atliktas valdybos veiklos įsivertinimas už 2025 m., sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2026 m. planas. Patvirtinti „Amber Grid“ 2026 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams.

Vasaris

Vasario 6 d. nuspręsta visuotiniam akcininkų susirinkimui pritarus sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartis su Ukrainoje veikiančiais subjektais, atitinkančiais Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymo reikalavimus bei kitus teisės aktuose nurodytus reikalavimus ir patvirtinti esmines Humanitarinės pagalbos sutarties sąlygas.

Vasario 24 d. patvirtinta „Amber Grid“ 2025 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.

Kovas

Kovo 25 d. atliktas nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumo vertinimas. Patvirtinta „Amber Grid“ 2025 metų vadovybės ataskaita ir „Amber Grid“ informacija apie 2025 m. atlygį, kuri yra „Amber Grid“ 2025 m. vadovybės ataskaitos dalis. Pritarta „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų rinkiniui. Pritarta „Amber Grid“ 2025 metų pelno (nuostolio) paskirstymo projektui. Sušauktas eilinis „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinta „Amber Grid“ strategijos 2035 įgyvendinimo ataskaita už 2025 m.

Balandis

Balandžio 21 d. nustatytas „Amber Grid“ vadovo bendras veiklos vertinimas ir skirtas finansinis skatinimas. Nustatyta 2026 m. „Amber Grid“ paramos kryptis – parama švietimo įstaigoms, kurios, paramos sutartyse nustatytais sąlygomis, skiria stipendijas studentams, studijuojantiems pagal universitetų ar kitų aukštųjų mokyklų programas, glaudžiai susijusias su „Amber Grid“ vykdoma veikla. Nuspręsta pasirašyti trišalį skolos perkėlimo susitarimą tarp „Amber Grid“, „EPSO-G“ ir European Investment Bank, patvirtinti esmines šio susitarimo sąlygas bei sudaryti paskolos sutartį su „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas.

Gegužė

Gegužės 20 d. patvirtintos „Amber Grid“ 2027 metų gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos.

Birželis

Birželio 22 d. pritarta „Amber Grid“ dešimties metų (2026 – 2035 m.) gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planui.

Remiantis „Amber Grid“ įstatais patrunuojančioje bendrovėje sudaromi audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos Grupės audito bei atlygio ir skyrimo komitetai, be kita ko, atlikdami ir „Amber Grid“ audito bei atlygio ir skyrimo komitetų funkcijas.

**„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas**

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patrunuojančios bendrovės „EPSO-G“ Audito komitetas. Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: Robertas Vyšniauskas, Dovilė Kavaliauskienė, Liudas Liutkevičius (iki 2026 m. sausio 6 d.) ir Rasa Kražauskienė (nuo 2026 m. sausio 7 d.).

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

**„EPSO-G“ audito komitetas**

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei jos buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

5.2.3. „Amber Grid“ valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Periodiškai įsivertiname „Amber Grid“ valdybos veiklą, siekdami identifikuoti tobulintinas sritis ir užtikrinti efektyvesnę veiklos procesų valdymą. Šie įvertinimai padeda mums planuoti konkrečius veiksmus, stiprinti strateginę kontrolę, tvarumo, saugos ir skaitmenizacijos prioritetus bei gerinti bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių valdymo organų.

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas gaires, 2026 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2025 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2025 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2026 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio verslo atsparumui, valdybos darbo optimizavimui bei valdybos narių mokymams, „EPSO-G“ grupės informacijos pasidalijimo su valdybos nariais gerinimui.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrina „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2026 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

„EPSO-G“ įmonių Grupės kolegialių organų dėmesys geopolitinių rizikų, kibernetinės saugos bei bendrovių veiklos efektyvumo ir konkurencingumo (ar klientų interesų) užtikrinimo sritims bei periodinė šių sričių įgyvendinimo statuso stebėseną.

5.3. „Amber Grid“ vadovybė ir atsakingi asmenys

5.3.1 „Amber Grid“ vadovas ir vadovų komanda

„Amber Grid“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „Amber Grid“ valdybai.

„Amber Grid“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją.

„Amber Grid“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Bendrovės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja Bendrovės veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „Amber Grid“ valdybai dėl veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- kontroliuoja Bendrovės veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „Amber Grid“ valdybai dėl veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Bendrovės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus „Amber Grid“, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Bendrovėje;
- tvirtina Bendrovės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Bendrovės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų bendrovės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Bendrovės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Bendrovės lygio dokumentuose vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

„Amber Grid“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



**Nemunas
Biknius**

Bendrovės vadovas nuo 2019 m. Paskirtas antrai kadencijai nuo 2025-04-08.

Išsilavinimas:

- Energetikos ir termonizinerijos magistras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas.
- Vadybos studijų magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas.
- Stažavosi Aplinkos vadybos studijose Aalborgo universitete (Danija).

Profesinė patirtis:

„Strategijos ir plėtros direktorius („EPSO-G“); Valdybos pirmininkas (UAB „Baltpool“), Valdybos narys (AB „Litgrid“), Valdybos narys (UAB „GET Baltic“); Paslaugų ir plėtros tarnybos direktorius, valdybos narys (AB „Lietuvos dujos“).

Kitos pareigos:

- Stebėtojų tarybos pirmininkas, AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija
- ENTSG Valdybos narys.



**Justas
Černiauskas**

Komercijos direktorius nuo 2024 m.

Išsilavinimas:

- Ekonomikos bakalauras, Mykolo Riomerio Universitetas;
- Ekonomikos magistras, Mykolo Riomerio Universitetas.

Profesinė patirtis:

Sistemos valdymo centro vadovas (AB „Amber Grid“), Valdybos narys („GET Baltic“), Dujų skyriaus vedėjas (Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija).

Kitos pareigos:

nėra



**Gytis
Fominas**

Finansų direktorius nuo 2019 m.

Išsilavinimas:

- Verslo vadybos ir administravimo bakalauras, Vilniaus universitetas;
- Vadybos studijų magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas.

Profesinė patirtis:

Finansų valdymo skyriaus vadovas (AB „Lietuvos dujos“), Finansų departamento direktorius (AB „Amber Grid“), Valdybos narys (UAB „GET Baltic“).

Kitos pareigos:

nėra



**Laimonas
Kučinskas**

Technikos direktorius nuo 2024 m.

Išsilavinimas:

- Mechanikos inžinerijos mokslo bakalauras, Kauno technologijos universitetas;
- Mechanikos inžinerijos mokslo magistras, Kauno technologijos universitetas.

Profesinė patirtis:

Gamybos departamento direktorius (UAB „Montuotojas“), Statybų kontrolės ir techninės priežiūros grupės vadovas (UAB „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“), Technikos direktorius (UAB „Enerstena“), Direktorius (UAB „Enersteno gamyba“), Projektų vadovas (UAB „Kauno Energetikos remontas“).

Kitos pareigos:

nėra



**Ingrida
Kudabienė**

Teisės ir organizacijos vystymo vadovė nuo 2020 m.

Išsilavinimas:

- Teisės magistras, Vilniaus Universitetas

Profesinė patirtis:

Teisės skyriaus vadovė (AB LESTO), Teisės skyriaus vadovė (AB „Lietuvos dujos“), Teisės departamento direktorė (AB „Energijos skirstymo operatorius), Valdybos narė (Technologijų ir inovacijų centras), Teisės paslaugų centro vadovė (Ignitis grupės paslaugų centras), Valdybos narė („GET Baltic“).

Kitos pareigos:

nėra



**Tomas
Urmanavičius**

Organizacijos pažangos direktorius nuo 2020 m.

Išsilavinimas:

- Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas.
- Finansų valdymo magistras, Vrije Universiteit (Nyderlandai).

Profesinė patirtis:

Finansų ir analizės vadovas (UAB „Energijos tiekimas“), Valdybos narys (UAB „Baltpool“), Finansų kontrolės vadovas („EPSO-G“), Valdybos pirmininkas (UAB „Tetas“).

Kitos pareigos:

- Valdybos pirmininkas (SĮ „Vilniaus miesto būstas“).

5.3.2. Papildoma informacija apie apskaitos skyriaus vadovę



**Rasa
Baltaragienė**

Apskaitos skyriaus vadovė nuo 2019-12-02

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

5.4. Rizikų valdymo sistema

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones. 2026 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika „Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius mūsų Bendrovės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, padedančius užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Su šia politika galima susipažinti [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį „Bendrovės“ valdymo organai sutinka priimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, taikome papildomas valdymo priemones.

Bendrovėje taikomas rizikų valdymo procesas (etapai)



1. Aplinkos nustatymas: remiantis Bendrovės vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatome aspektus, galinčius turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertindami aplinką, siekiame prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojame, analizuojame ir vertiname Bendrovės rizikas, nustatome pagrindinius jų rodiklius, sudarome jų sąrašą. Taip pat nustatome rizikos apetitą, pagal kurį prioritetizuojame rizikų sąrašą nurodytas rizikas (atsižvelgdami į jų lygį).

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudarome Bendrovės rizikų valdymo priemonių planą.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdomė nuolatinę Bendrovės rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatus reguliariai teikiame susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamės informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Bendrovės įmonių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktualią informaciją apie rizikas ir jų valdymą komunikuojame per darbuotojų susirinkimus.

Bendrovė identifikavo 2026 metų veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

„Amber Grid“ valdyba, įvertinusi bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino grupės rizikų lygio sąrašą.

Kiekvieną 2026 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertino bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas „Amber Grid“ valdybai.

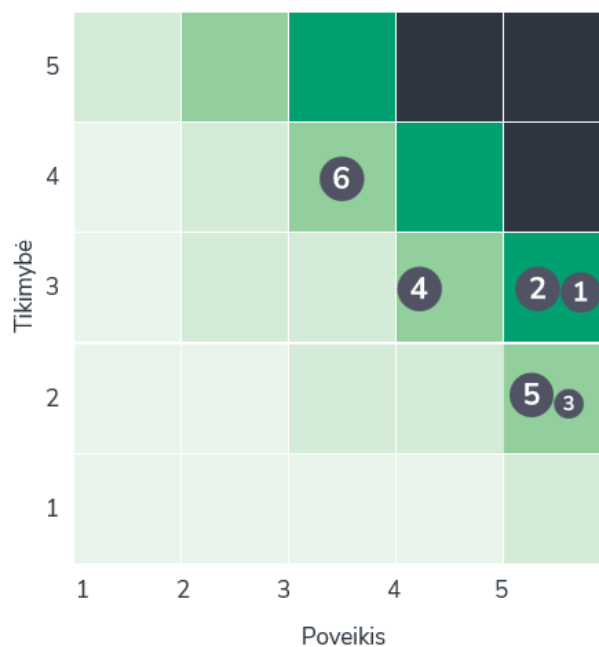
Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. Power App). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.



5.4.1. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Bendrovės rizikų žemėlapis

ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	▼
			▲
	2	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	▼
ASV	3	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
ASV	4	Kibernetinio saugumo rizika	■
	5	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	■
ASV	6	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	■
			▲



ASV (angl. ESG) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena

Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

5.4.2. Grupės rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

Bendrovė įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Bendrovės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir/ar strateginių tikslų pasiekimą.

Valdymo priemonės

Įgyvendinant esamas priemones padaryti struktūriniai pokyčiai užtikrinant spartesnį vandenilio transportavimo veiklų išvystymą – sukurtas atskiras „Energetikos transformacijos centras“ bei bendradarbiaujama dėl žaliosios transformacijos įgyvendinimo su nacionalinėmis (Energetikos ministerija, VERT ir kt.) institucijomis, aplinkinių šalių institucijomis ir bendrovėmis Europos Komisija

Numatytas Tarpvalstybinio H2 infrastruktūros koridoriaus „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“ sukūrimas (iki 2033 m.). Darbai vyksta techniniais, komerciniais, reguliavimo ir komunikaciniais klausimais, rengiant galimybių studijas, atliekant rinkos dalyvių apklausas, rengiamas teisinis reglamentavimas.

2. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Bendrovės viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

Valdymo priemonės

Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Bendrovėje diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams.

Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

3. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbuotojų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

Valdymo priemonės

Tinkamų darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.

Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.

Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.

Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra

Saugos mėnesio komunikacija grupės mastu.

4. Kibernetinio ir fizinio saugumo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti Bendrovės veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diejami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.

Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų paslaugų funkcionavimą.

Įgyvendinamos Informacijos saugos veiklos plano 2026-2028 m. numatytos priemonės.

5. Biudžeto neįgyvendinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad Bendrovė nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai įtakojam galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

Valdymo priemonės

Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.

Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas.

Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas.

6. Poveikio aplinkai mažinimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Aplinkosaugai, reputacijai, finansams

ASV tipas

Aplinkosauga

Rizikos sritis

Aplinkosauga

Darnumo vystymas

Rizikos aprašymas

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus Bendrovės veikloje susidarantių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų nevykdymą investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai mūsų strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai), susieti su išplatintomis obligacijomis.

Valdymo priemonės

ŠESD emisijų mažinimo plano parengimas ir įgyvendinimas ŠESD emisijų apskaitos programinės įrangos sprendimas 2025m. buvo paruošiamieji metai, prieš numatytą Metano reglamento įsigaliojimą 2026m. Rizika valdoma taikant tiek esamas, tiek papildomas rizikos valdymo priemones. Taikomos priemonės apima resursų planavimą, MDV apskridimo paslaugos su dujų nuotėkių paieška pirkimą, Antžeminių objektų komponentų ir objekto lygio matavimo ir ataskaitų parengimo paslaugos pirkimą, Dujų nuotėkių remonto paslaugos pirkimą.

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.5.1. Atitikties valdymas

Bendrovėje veikia III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymu paremta atitikties valdymo sistema.

Bendrovės Atitikties valdymo sistemos tikslai:

apsaugoti Bendrovę nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio

valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę

skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti mūsų darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti mūsų vertybėmis)

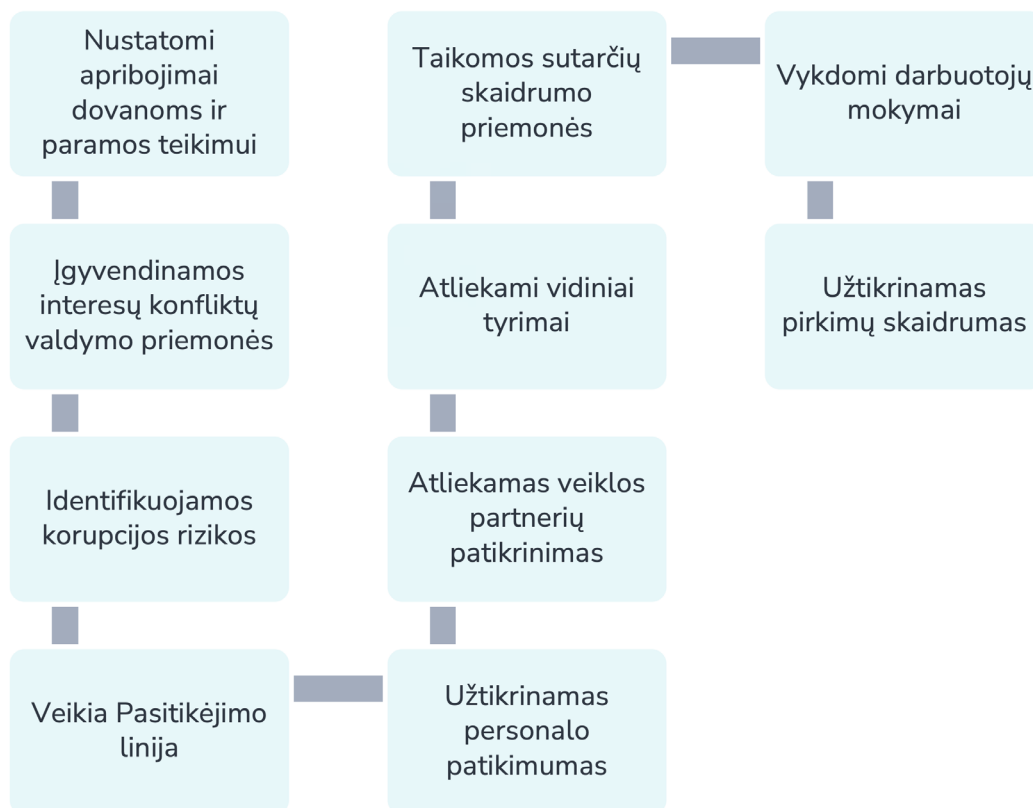
Atitikties užtikrinimo veiklą Bendrovėje reglamentuoja [Atitikties valdymo politika](#). 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trejų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Šia politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

2025 m. įgyvendinome suplanuotus Grupės atitikties valdymo 2025 – 2027 m. programos veiksmus. Atitikties valdymo funkcijas vykdantys darbuotojai dalyvavo Grupės organizuose mokymuose, siekiant stiprinti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje. Efektyvesnei su atitikties valdymu susijusios informacijos valdysenai užtikrinti, įdiegtas Grupės mastu Atitikties valdymo registras. Tobulinome Bendrovės taikomų išorės teisės aktų stebėseną – sudarėme tokių išorės teisės aktų sąrašą, parengėme šių teisės aktų stebėseną reglamentuojančius vidaus teisės aktus, priskyrėme už stebėseną atsakingus asmenis. Toliau stiprinome asmens duomenų apsaugos sritį – parengėme interaktyvius asmens duomenų apsaugos mokymus, patvirtinome bendrą Grupės bendrovių asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašų formą.

0 - 2025 m. Bendrovėje atliktų atitikties auditų metu užfiksuotų reikšmingų neatitikčių

5.5.2. Antikorupcinė veikla

Bendrovėje mūsų priimami verslo sprendimai yra grindžiami objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principais bei nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Bendrovę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias taikome Bendrovėje:



2025 m., kaip ir kasmet, vadovaudamiesi Grupės rizikų valdymo politika ir metodika, Bendrovėje vertinome galimas su korupcija susijusias rizikas. Atlikus vertinimą, Bendrovėje nustatėme šias korupcinio pobūdžio rizikas:

- Korupcinio pobūdžio pažeidimo rizika;
- Netinkamo interesų konfliktų valdymo rizika;
- Rizika dėl teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimo.

Nurodytoms rizikoms suplanavome valdymo veiksmus, kuriuos vertiname periodiškai, kartą per ketvirtį. Rizikų lygius ir pagrindinius rizikų rodiklius peržiūrėjome kartą per mėnesį.

2025 m. Bendrovėje kėlėme šiuo pagrindinius su antikorupcine veikla susijusius tikslus:

- a) peržiūrėti ir atnaujinti Pasitikėjimo liniją reglamentuojančius vidaus teisės aktus;
- b) užtikrinti informavimo apie papildomą veiklą nuostatų įtraukimą į vidaus teisės aktus.

2024 m. „Amber Grid“ tarptautinė vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga išdavė sertifikatą, patvirtinantį įmonėje įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos atitiktį minėto standarto reikalavimams. 2025 m. Bendrovėje atliktas išduotų sertifikatų priežiūros auditas, siekiant patikrinti, ar įdiegta antikorupcinė vadybos sistema atitinka standartą. Nustatyta, kad Bendrovės antikorupcinės vadybos sistema yra veiksminga.

2025 m., kaip ir kasmet, vykdėme Bendrovės darbuotojų antikorupcinės kultūros apklausą. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų skaičius išliko panašus kaip ir pastaraisiais metais (2025 – 121 darbuotojas, 2024 m. – 120 darbuotojų, 2023 m. – 119 darbuotojų). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai sistemaiškai teigiami keletą metų iš eilės.

Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos rezultatai

97 proc.

Grupės darbuotojai, nesusidūrę su korupcijos apraiškomis darbe

90 proc.

Grupės darbuotojai, teigia žinantys kur pranešti apie korupcijos atvejus

Pagrindinius antikorupcinės veiklos rodiklius ir informaciją apie veikiančią Pasitikėjimo liniją nurodome Tvarumo ataskaitos 8.4. poskyryje apie valdyseną. Plačiau su „EPSO-G“ grupės antikorupcine politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

5.5.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

Bendrovės antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais. Su „EPSO-G“ grupės įmonių antikorupcinės veiklos politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

0 - 2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.5.4. Interesų konfliktų valdymas

„EPSO-G“ grupės valdysenos sistema skatina Grupės įmonių darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikriname skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Grupėje veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG. Plačiau su „EPSO-G“ interesų valdymo politika galima susipažinti Bendrovės interneto [svetainėje](#).

Bendrovėje aktyviai vykdoma privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmus – vertiname galimas interesų konfliktų situacijas kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūrą ir atliekame juose pateiktų duomenų analizę, teikiame rekomendacijas, kaip valdyti potencialius interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendinant darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2025 m. parengtas Grupės interesų valdymo tvarkos aprašas, kuriuo nustatytas vieningas interesų konflikto valdymo sistemos įgyvendinimas Grupės bendrovėse.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturi įgiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų, išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknių, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.

Visų Grupės kolegialių organų narių bei Grupės įmonių vadovų privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre ([PINREG](#)) ir www.epsog.lt.

- Nebuvome identifikavę kolegialių valdymo organų narių ir Grupės įmonių vadovų galimų interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

5.6. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„Amber Grid“ veikloje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti <https://www.nasdaqbaltic.com>; toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės svetainėje <http://www.ambergrid.lt> bei Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt.

5.7. Akcijos ir akcininkų teisės

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178 382 514 vienetų. Bendrovės akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 20 straipsnį priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir/ar balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2026 m. I pusm. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

5.8. Akcininkai

2026 m. pokyčių „Amber Grid“ akcininkų struktūroje nebuvo. „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. „Amber Grid“ akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. „Amber Grid“ akcijų dalį. Likusią 3,42 proc. „Amber Grid“ akcijų dalį valdė fiziniai ir juridiniai Lietuvos ir užsienio asmenys.

2026 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 51 730 929,06 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
UAB EPSO-G	172 279 125	0,29 Eur	49 960 946,25	96,58 proc.
Smulkieji akcininkai	6 103 389	0,29 Eur	1 769 982,81	3,42 proc.

5.8.1. Prekyba vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

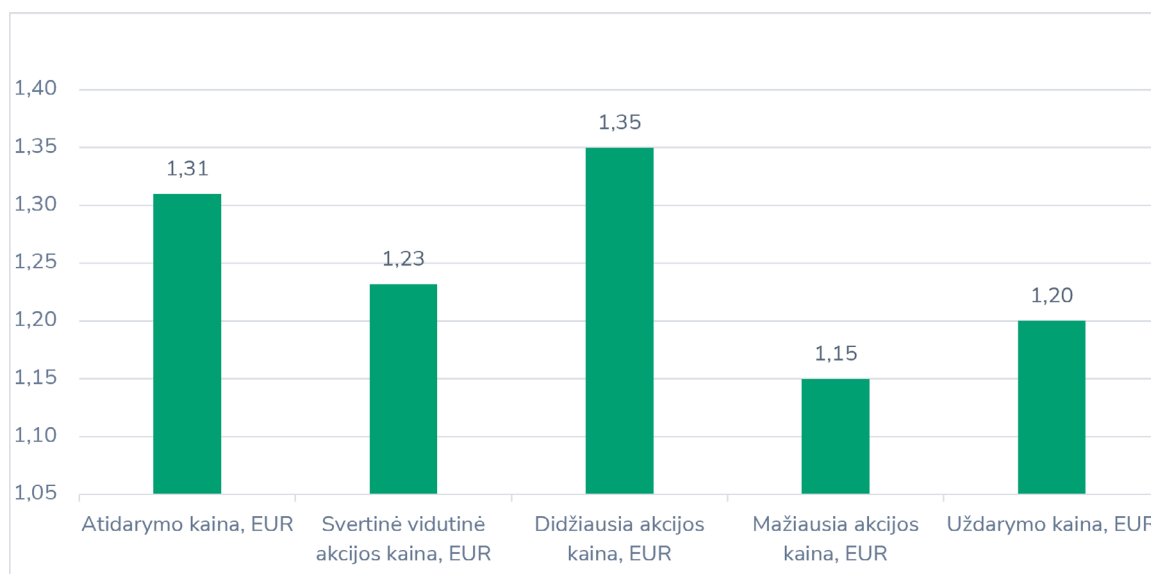
Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas	Emisijos dydis (vnt.)
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas	178 382 514

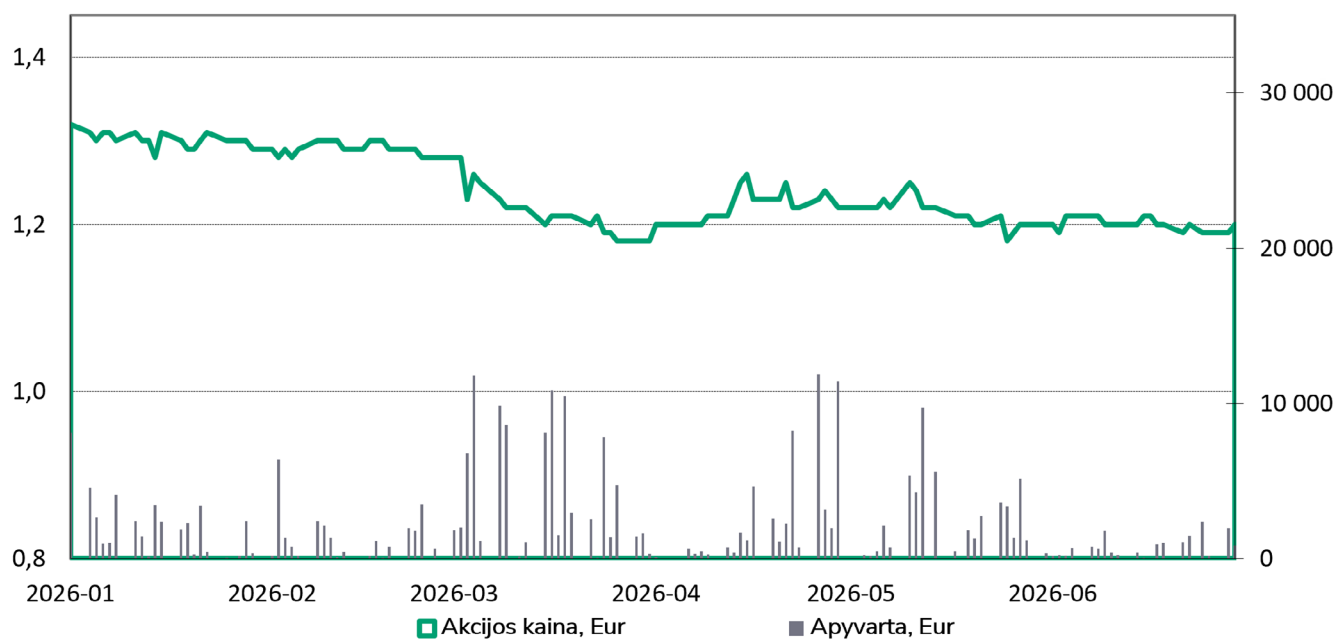
2026 m. I pusm. prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,284 mln. Eur (2025 m. I pusm. – 0,217 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 230 493 vnt. akcijų (2025 m. I pusm. – 174 832 vnt. akcijų).

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės akcijų kapitalizacija sudarė 214.06 mln. Eur (2025 I pusm. – 219,41 mln. Eur).

Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius 2026 m.



„Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta 2026 m.



5.8.2. Dividendų politika

„EPSO-G“ grupės dividendų politika, kurią Bendrovė taiko pilna apimtimi, reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Bendrovės ir Grupės Dividendų politika yra skelbiama „Amber Grid“ svetainėje: [Dividendai | „Amber Grid“](#).

5.8.3. Dividendai

2026 m. balandžio 17 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti 9,989 mln. Eur dividendų arba 0,0560 euro vienai akcijai.

5.8.4. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informaciją apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiame 12.6. poskyryje, finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 38 punkte.

06

Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

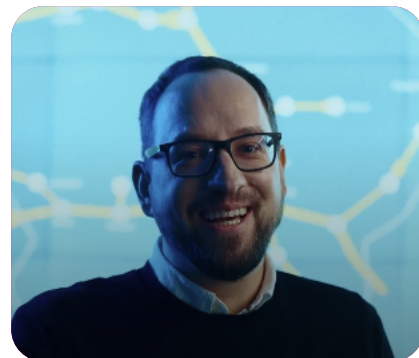


- 6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
- 6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena
- 6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
- 6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

„Amber Grid“ veiklos pagrindas – aukštos kvalifikacijos specialistų kompetencija, užtikrinanti patikimą Lietuvos dujų perdavimo sistemos veikimą, energetinį saugumą, nepriklausomumą ir ilgalaikės energetikos transformacijos įgyvendinimą. Daugiau kaip 350 bendrovės darbuotojų kasdien prižiūri, vysto ir modernizuoja strateginę energetikos infrastruktūrą, kuri yra svarbi Lietuvos ir regiono energetikos sistemos dalis.



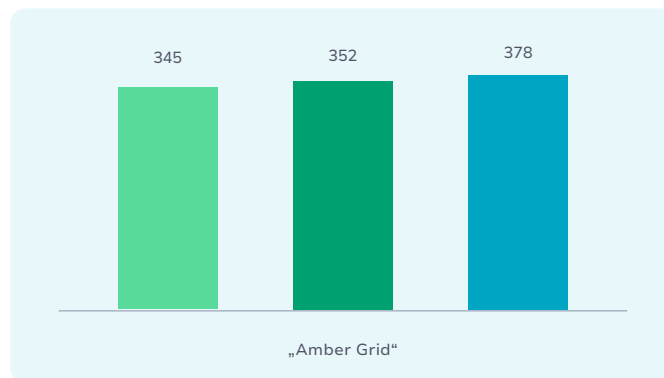
Energetikos sektoriui sparčiai keičiantis, kartu transformuojasi ir bendrovei reikalingų kompetencijų spektras. „Amber Grid“ stiprina inžinerines, technologines, projektų valdymo, duomenų analizės, aplinkosaugos ir energetikos transformacijos kompetencijas, kurios būtinos vystant biometano, žaliojo vandenilio, anglies dioksido transportavimo bei kitus ateities energetikos sprendimus. Bendrovės specialistai prisideda ne tik prie infrastruktūros eksploatavimo ir plėtros, bet ir prie naujų energetikos rinkos taisyklių, standartų bei regioninių iniciatyvų kūrimo.

„Amber Grid“ darbuotojų ekspertinė kompetencija yra svarbi įgyvendinant strateginius bendrovės ir regiono energetikos projektus. Bendrovės specialistai dalyvauja kuriant sąlygas atsinaujinančių energijos išteklių integracijai, vystant tarpvalstybinį bendradarbiavimą ir rengiantis naujos energetikos infrastruktūros plėtrai. Sukaupta patirtis valdant kritinę infrastruktūrą ir įgyvendinant sudėtingus tarptautinius projektus leidžia bendrovei aktyviai prisidėti prie Europos energetikos sistemos transformacijos bei stiprinti Lietuvos, kaip svarbios regioninės energetikos grandies, vaidmenį.

Siekdama užtikrinti kritinių kompetencijų tęstinumą ir pasirengimą ateities iššūkiams, bendrovė nuosekliai investuoja į darbuotojų profesinį augimą, žinių perdavimą ir naujų talentų ugdymą. „Amber Grid“ bendradarbiauja su aukštosiomis mokyklomis ir profesinio mokymo įstaigomis, remia inžinerinių specialybių studentus, vykdo stipendijų programas ir Jaunesniųjų inžinierių programą, sudarydama galimybes būsiesiems specialistams įgyti praktinės patirties strateginės energetikos infrastruktūros srityje.

Atvirumo, atsakomybės ir bendradarbiavimo principais grindžiama organizacinė kultūra skatina darbuotojų iniciatyvumą, profesinį tobulėjimą ir inovacijų paiešką. Skirtingų sričių ekspertų gebėjimas veikti kaip viena komanda leidžia bendrovei sėkmingai įgyvendinti strateginius projektus, stiprinti Lietuvos energetinį atsparumą ir kurti infrastruktūrą, reikalingą klimatui neutralios energetikos atečiai.

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes



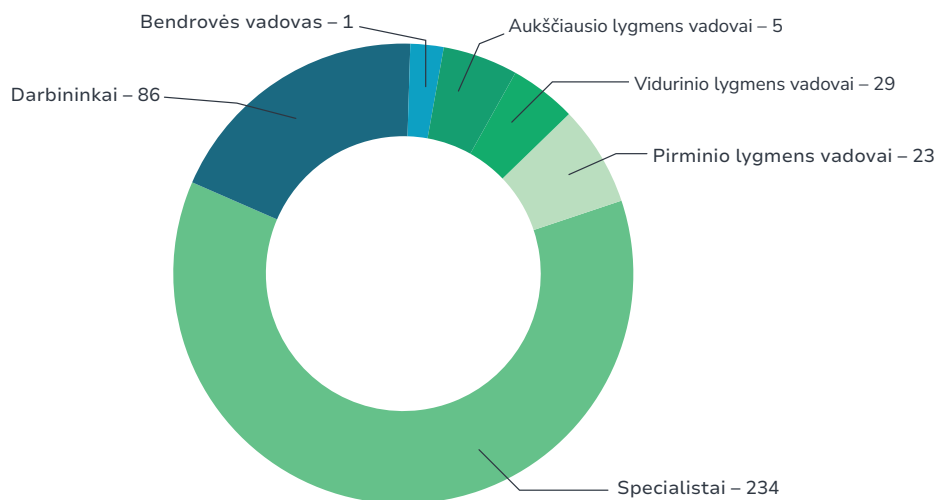
Darbuotojų skaičius grafike ir kitose šios ataskaitos dalyse pateikiamas kaip sąrašinis (ne etatais) iki 2026 m. birželio 30 d. Tai reiškia visus pagal darbo sutartis įdarbintus darbuotojus ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, neatsižvelgiant į jų etato dalį. Į skaičių įtraukiami ir laikinai nedirbantys darbuotojai (pvz., dėl nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros, ligos, karo tarnybos ar kitų atostogų), taip pat praktikantai su darbo sutartimis.

Visi darbuotojai buvo įdarbinti Lietuvoje, užsienyje įdarbintų darbuotojų nėra. Prognozuojame, kad per artimiausius 10 metų darbuotojų skaičius išaugs daugiau nei 20 proc. Tikimės, kad į komandą ilgainiui pritrauksime ne tik Lietuvos, bet ir tarptautinių ekspertų, todėl organizacijos geografinė padėtis galimai išsiplės.

Per artimiausius 10 metų tikėtinas 20% mūsų komandos augimas

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes (viso 378 darbuotojų): 1 Bendrovės vadovas, 5 aukščiausio lygmens vadovai, 29 vidurinio lygmens vadovai, 23 pirminio lygmens vadovai, 234 specialistai, 86 darbininkai.

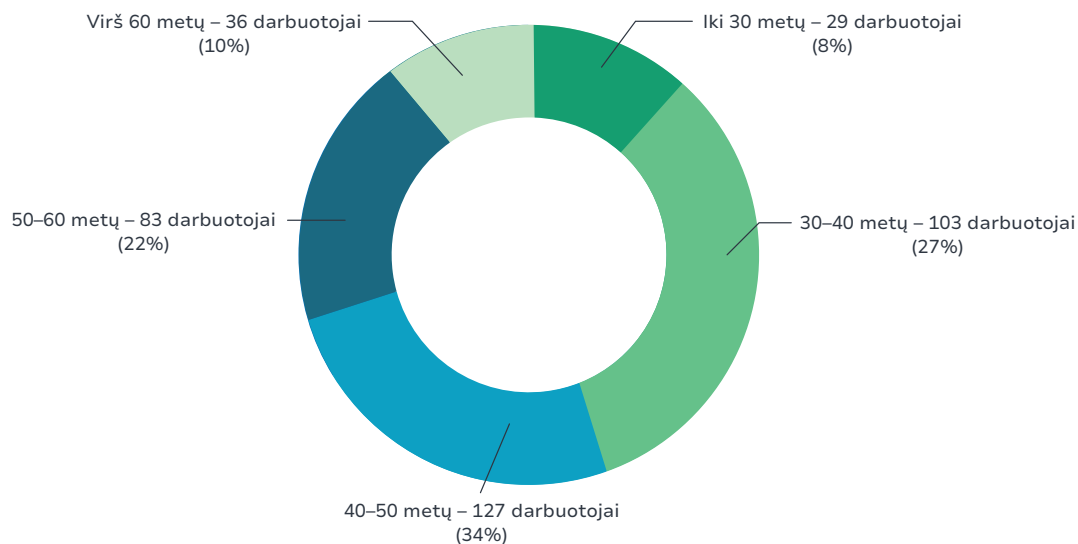
**AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2026 m. birželio 30 d.
(viso 378 darbuotojų)**



6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

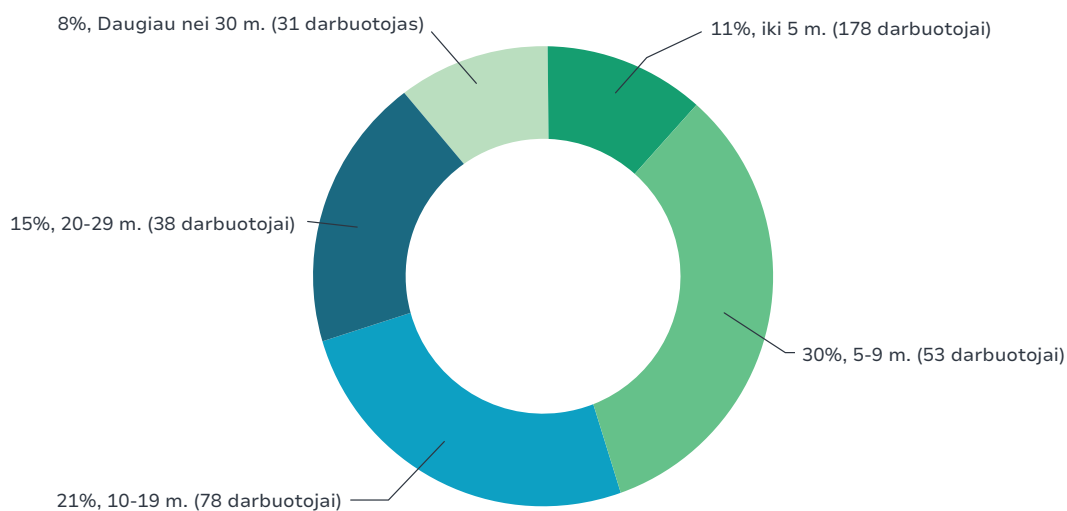
2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes : Virš 60 metų – 36 darbuotojai, 50-60 metų – 83 darbuotojai, 40 - 50 metų – 127 darbuotojai, 30-40 metų – 103 darbuotojai, iki 30 metų – 29 darbuotojai.

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes (viso 378 darbuotojai)



2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą: 178 darbuotojų stažas buvo iki 5 metų, 53 darbuotojų stažas siekė 5–9 metus, 78 darbuotojų stažas siekė 10–19 metų. Likusi dalis darbuotojų patenka į grupes, skaičiuojančias ilgą darbo stažą – 38 darbuotojų stažas siekė 20–29 metus ir 31 darbuotojų – dirba daugiau nei 30 metų.

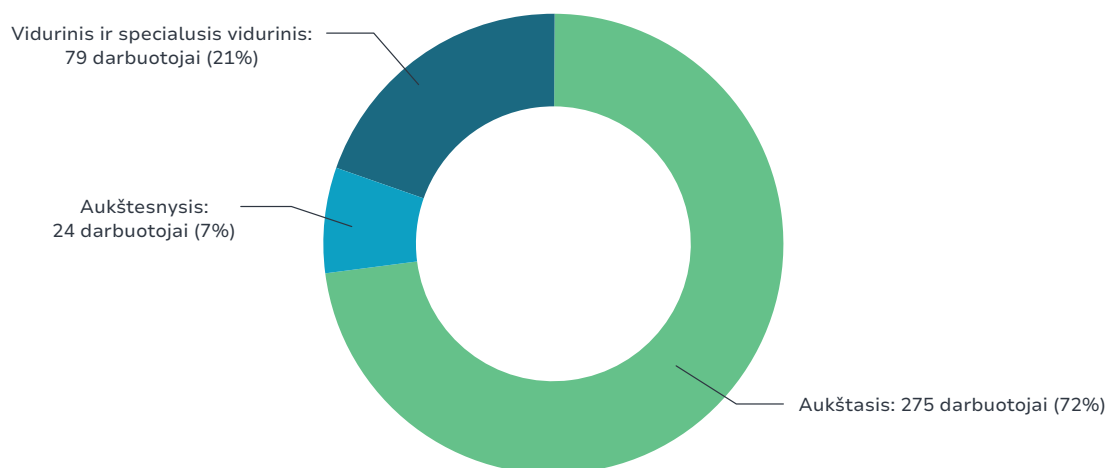
**AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą
2026 m. birželio 30 d. (viso 378 darbuotojai)**



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

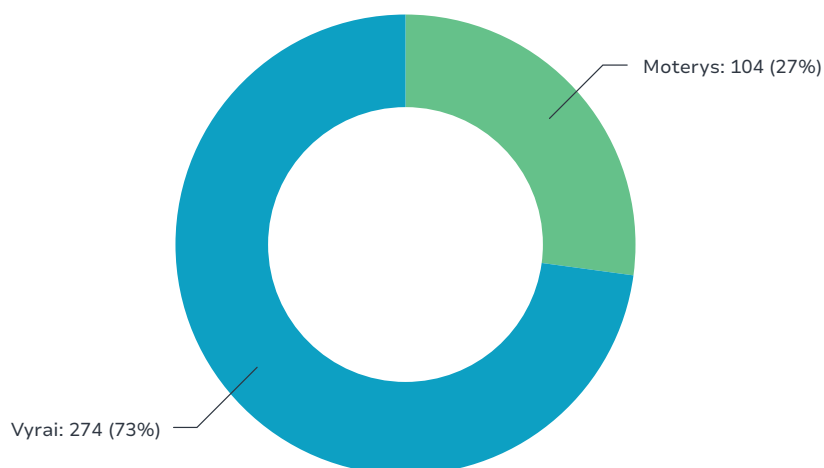
2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą – 275 darbuotojai turėjo aukštąjį išsilavinimą, 24 – aukštesnįjį išsilavinimą, 79 – vidurinį ir specialųjį vidurinį.

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

**Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį**

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį – 274 vyrai ir 104 moterys. Pagal kvalifikacines kategorijas: aukščiausio lygmens vadovai (įskaitant bendrovės vadovą) – 1 moteris, 5 vyrai, vidurinio lygmens vadovai – 13 moterų ir 16 vyrų, pirminio lygmens vadovai – 8 moterys ir 15 vyrų, specialistai – 81 moterys, 153 vyrai, darbininkai – 1 moteris ir 85 vyrai.

2026 m. birželio 30 d. AB „Amber Grid“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (viso 378 darbuotojų)



6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėseną

„Amber Grid“ 2025 m. gruodžio 7 d. įsigaliojo „EPSO-G“ įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – Politika), patvirtinta UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu 2025 m. spalio 28 d. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.2.2. dalyje. Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

6.2.1. Atlygio politika

„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika) tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius atlygio už darbą bei veiklos vertinimo principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kuri (i) sukuria motyvuojančias paskatas siekti geresnių rezultatų ir prisidėti prie Grupės tikslų, (ii) padeda pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, ir (iii) užtikrina vienodą atlygį už vienodą ar vienodos vertės darbą, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais.

2025 m. „EPSO-G“ atlygio politika buvo peržiūreta ir atnaujinta, siekiant išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus, atliepti pasikeitusį atlygio valdymo kontekstą bei procesus, taip pat pasirengti 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas, nuostatų įgyvendinimui (toliau – ES skaidraus atlygio direktyva). Nauja atlygio politikos redakcija patvirtinta „EPSO-G“ valdybos 2025 m. spalio 28 d. sprendimu, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, o kitose Grupės bendrovėse įsigaliojo nuo 2025 m. gruodžio 7 d.

Pagrindiniai įsigalioję pokyčiai atnaujintoje „EPSO-G“ atlygio politikoje:

- **Vieningi atlygio rėžiai visai Grupei** – visų Grupės bendrovių atlygio rėžius tvirtina „EPSO-G“ valdyba Grupės lygiu, užtikrinant vienodas taisykles ir vidinį teisingumą.
- **Atlygio rėžių skaidrumas** – atnaujinti atlygio rėžiai skelbiami intranete ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- **Didesnis atlygio skaidrumas.** Darbuotojams užtikrinama teisė į informaciją apie jų pačių darbo užmokesčių (metinį ir valandinį) ir vidutinius darbo užmokesčio dydžius pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje. Šis punktas įsigalios nuo 2026 m. birželio 8 d. kartu su ES skaidraus atlygio direktyva).
- **Įtvirtinamas** principas, kad už tą patį pasiekimą gali būti skiriama tik viena skatinimo forma, siekiant skaidrumo, proporcingumo ir organizacinio teisingumo.
- **Greitesni sprendimai** dėl projektų ir inovacijų skatinimo – sprendimus priima Bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose, o valdyba informuojama per apibendrintas ataskaitas.
- **Daugiau ugdymosi galimybių** Grupės mastu – šalia bendrovių ugdymo planų numatomi ir Grupės lygmens planai bei programos, sudarančios daugiau horizontalių ir vertikalų karjeros galimybių.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti [čia](#).

Grupės bendrovės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ turi pasitvirtinusios savo atskiras vadovo ir valdybų narių atlygių politikas, kurias tvirtina šių bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Detaliau su „Amber Grid“ atlygio politika galima susipažinti [čia](#).

6.2.2. Atlygio politikos principai

Visose „EPSO-G“ grupės bendrovėse taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai, kurie vienodai galioja tiek vadovams, tiek darbuotojams. Šie principai įtvirtinti „EPSO-G“ atlygio politikoje.

„EPSO-G“ atlygio politika

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis, priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse, finansinis skatinimas, projektinis skatinimas, skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus, skatinimas už inovacijų diegimą bei finansinio pobūdžio papildomos naudos.

NEFINANSINIS ATLYGIS

Darbuotojams suteikiamos nefinansinio pobūdžio papildomos naudos (pvz., lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kt.) bei pripažinimo ir emocinio atlygio priemonės, kurias sudaro kryptingi darbdavio veiksmai, siekiantys skatinti gerą darbuotojų savijautą, įgalinimą, įsitraukimą ir organizacijos skaidrumą.

FINANSINIS ATLYGIS

Mėnesinis atlygis

- Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės lygį, kuris įvertinamas taikant tarptautinėje praktikoje pripažintą metodiką ir Grupėje kalibruojamas, siekiant užtikrinti nuoseklumą bei organizacinį teisingumą. Darbuotojų mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamo pareigybės lygio atlygio rėžio ribose (išimties galimos tik pagrįstais atvejais), o atlygio rėžiai skelbiami vidinėje informacinėje sistemoje ir yra prieinami visiems Grupės darbuotojams.
- Mėnesinis atlygis gali kisti pareigybės lygio atlygio rėžio ribose, atsižvelgiant į darbuotojo kompetencijas ir kvalifikaciją, patirtį ir žinias, atsakomybės bei savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas, taip pat į veiklos rezultatus (įskaitant vertybines elgsenas).
- Atlygio fondą tvirtina bendrovių valdybos.

Finansinis skatinimas

- Finansinis skatinimas yra darbdavio iniciatyva ir diskrecija mokama atlygio dalis, siejama su bendrovės tikslų pasiekimu, finansiniais rezultatais ir finansinėmis galimybėmis. Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Individualus darbuotojo finansinis skatinimas priklauso nuo veiklos vertinimo rezultatų, apimančių tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus. Finansinis skatinimas darbuotojui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba (jei valdyba nesudaroma – bendrovės vadovą renkantis organas), o kitiems bendrovės darbuotojams – bendrovės vadovas.
- Finansinio skatinimo suma numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Kitos skatinimo formos

- „EPSO-G“ atlygio politikoje taip pat apibrėžiamos kitos skatinimo formos: projektinis skatinimas, skatinimas už inovacijų diegimą ir skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus. Lėšos šioms skatinimo formoms turi būti numatytos metiniame bendrovės biudžete.
- Sprendimą dėl projekcinio skatinimo, skatinimo už inovacijų diegimą ir skatinimo už ypatingos svarbos rezultatus, vadovaujantis politikos nuostatomis, priima bendrovės vadovas patvirtinto biudžeto ribose. Bendrovės valdybai kartą per metus teikiama apibendrinta informacija apie praėjusiais metais išmokėtas lėšas, skirtas projekciniam skatinimui, skatinimui už inovacijas ir skatinimui už ypatingos svarbos rezultatus.

Nefinansinis atlygis

- Darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės taiko platų nefinansinio atlygio priemonių spektrą. Jis apima, be kita ko, savanorišką sveikatos draudimą, papildomas poilsio dienas, seminarus sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos stiprinimo bei motyvacijos temomis, skiepus nuo sezoninių ligų, renginius ir tradicijas darbuotojams, lankstaus darbo grafiko ir nuotolinio darbo galimybes, pripažinimo programas bei vidinės karjeros galimybes Grupėje.

Kita informacija

- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba) nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso ir darbo sutarčių nustatyta tvarka.

Kolegialūs organai

- „EPSO-G“ atlygio politikoje nenumatyta joks atlygio mechanizmas, suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius ar atlygį, susietą su akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Kolegialių organų nariams finansinis skatinimas nėra mokamas.

Siekdami užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, viešai skelbiame pastovaus atlygio ir finansinio skatinimo dydžius pagal pareigybių grupes. Ši praktika sudaro prielaidas „EPSO-G“ grupės įmonėms tinkamai atlyginti darbuotojams už keliamų tikslų įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą. Grupės įmonių darbuotojų atlygio konkurencingumas vertinamas pagal rinkos tyrimų duomenis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

„Amber Grid“ vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2 Informacija apie bendrovės vadovo atlygį.

„Amber Grid“ vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

Mėnesinis atlygis

Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į bendrovės vadovo patirtį, įgūdžius, kompetenciją ir veiklos rezultatus.

Finansinis skatinimas

- Bendrovės vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, finansinis skatinimas gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva ir diskrecija.
- Finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai bendrovės metiniai tikslai pasiekiami ne mažiau kaip 80 proc. (arba kai valdyba, įvertinusi objektyvias ir pagrįstas aplinkybes, priima sprendimą taikyti mažesnę ribą).
- Finansinį skatinimą bendrovės vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo metinių tikslų, susijusių su bendrovės strategijos įgyvendinimu, pasiekimo rezultatus, vertybinę elgseną ir veiklos kokybės vertinimą. Metiniai bendrovės tikslai skelbiami viešai bendrovės interneto svetainėje.
- Finansinis skatinimas bendrovės vadovui nėra skiriamas, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus. Finansinio skatinimo mokėjimo atidėjimo ir susigrąžinimo galimybė Grupės įmonėse nėra taikoma.
- Finansinis skatinimas (jei skiriamas) išmokamas už praėjusius kalendorinius metus po to, kai bendrovės valdyba pritaria audituotiems finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotiniame akcininkų susirinkime.

Kitos skatinimo formos

Papildomai, už ypatingos svarbos rezultatus, bendrovės vadovui gali būti skiriamas skatinimas (vienkartinio pobūdžio), kurį tvirtina valdyba.

Bendrovės vadovui pagal „EPSO-G“ atlygio politiką negali būti skiriamas projektinis skatinimas ir skatinimas už inovacijų diegimą.

Papildomos naudos

- Bendrovės vadovui suteikiamos papildomos naudos nustatomos bendrovės vidaus teisės aktuose. Bendrovės vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas savanoriškas sveikatos draudimas, galimybė dirbti hibridiniu būdu ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas bendrovės automobilis.

Faktinę „Amber Grid“ vadovo gauto atlygio informaciją (mėnesinį atlygį ir finansinį skatinimą) pateikiame šios ataskaitos 6.3.1. poskyryje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. Bendrovės darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2026 m. sausis-birželis	2025 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis
Bendrovės vadovas	14 878	13 971	13 833
Aukščiausio lygmens vadovai	10 841	9 274	9 442
Vidurinio lygmens vadovai	6 257	5 591	4 876
Specialistai	4 073	3 690	3 200
Darbininkai	2 872	2 628	1 833
Viso	4 225	3 807	3 131
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	9 006	7 864	7 141

6.4. Informacija apie atlygį „Amber Grid“ valdybos nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

„Amber Grid“ valdybos bei „EPSO-G“ kolegialių organų – Atlygio ir skyrimo komiteto bei Audito komiteto – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelis patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ teises ir pareigas įgyvendinantis akcininkas – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija – 2024 m. balandžio 26 d. patvirtino atnaujintas atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – atlygio gairės). Jomis siekiama užtikrinti nepriklausomą, kompetentingą ir stabilų kolegialių organų darbą, prisidedantį prie ilgalaikės Grupės Bendrovių vertės kūrimo ir gerosios valdysenos principų laikymosi.

Šiuo metu galiojanti atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės įmonių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus; nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams. Gairės numato, kad „EPSO-G“ ir Grupės įmonių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos kolegialių organų nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 Eur (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR[R	

*VDU(V) – įmonės vadovo arba įmonės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

Fiksuotas mėnesinis atlygis „Amber Grid“ valdybos nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų Bendrovės vadovo perskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą kolegialaus organo nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2024 m. balandžio 30 d. „Amber Grid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „Amber Grid“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. balandžio 30 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4 600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3 500
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 800
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 800

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

10 proc. nuo bendro Bendrovės valdybos biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms kolegialaus organo veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus kolegialių organų mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus bendrus renginius, kuriuose apsielikiama žiniomis ir gerąją praktiką. Bendrovės kolegialaus organo mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems kolegialaus organo narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

6.4.2. „Amber Grid“ valdybos narių gautos išmokos

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2026 m. I pusr.	2025 m.	2024 m.
Paulius Butkus	-	-	-
Darius Kašauskas	-	-	-
Peter Loof Helth	21 000	42 000	28 167
Alexander Feindt	21 000	42 000	28 167
Karolis Švaikauskas	10 800	21 600	20 118
Sigitas Žutautas (kadencija baigėsi 2024-04-20)	-	-	11 267
Ignas Degutis (kadencija baigėsi 2024-04-20)	-	-	11 267
Iš viso:	52 800	105 600	98 986

07

Papildoma informacija



7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „EPSO-G“

7. Papildoma informacija

7.1. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ ir jos patrunuojamos bendrovės laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos, nes „EPSO-G“ yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVJ).

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinimo, Grupės lygiu buvo patvirtinta veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas „EPSO-G“ grupės įmonėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą integruotoje metinėje ataskaitoje, bei informacijos atskleidimą Bendrovės interneto svetainėje, atskleidžiant ir pateikiant informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Skaidrumo gairėse nurodyta, kad VVJ vadovaujasi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip Bendrovė laikosi šio kodekso nuostatų, yra atskleista Bendrovės integruotos metinės ataskaitos IV priede, Bendrovės pranešime apie „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo

„EPSO-G“ interneto tinklapyje turi būti skelbiama informacija ir vykdomi kiti reikalavimai	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu „EPSO-G“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją, t. y. Lietuvos Respublikos Energetikos ministeriją ir nuoroda į jos interneto svetainę	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys*	Vykdoma
*Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „EPSO-G“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialiųjų įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Vykdoma
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
Jei „EPSO-G“ yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, vadovybės ataskaita, taip pat metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada „EPSO-G“ interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Vykdoma

„EPSO-G“ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, „EPSO-G“ tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Vykdoma
Atsižvelgiant į tai, kad „EPSO-G“ yra patronuojanti bendrovė, papildomai interneto tinklapyje turi būti skelbiama ši informacija:	
Įmonių grupės struktūra	Vykdoma
Dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Interneto tinklalapių adresai	Vykdoma
„EPSO-G“ valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale	Vykdoma
Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotosios vadovybės ataskaitos	Vykdoma
Interneto tinklapyje turi būti skelbiami šie dokumentai, vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ įstatai	Vykdoma
Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių „EPSO-G“ nustatymo	Vykdoma
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti „EPSO-G“ vadovo darbo užmokesčio ir „EPSO-G“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„EPSO-G“ metinės ir tarpinės ataskaitos	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
„EPSO-G“ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Vykdoma
„EPSO-G“ rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Vykdoma
„EPSO-G“ be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą	Vykdoma
„EPSO-G“ integruotoje metinėje ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama ¹ :	
Trumpas verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „EPSO-G“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Vykdoma
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Vykdoma**
** Investicijos, vykdomi ir planuojami projektai, investicijos per ataskaitinius metus pateikti integruotos metinės ataskaitos 3.4, 3.5 ir 4.2.8 dalyse.	
Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma

VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metinėje ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma
Integruotoje metinėje ataskaitoje pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus	Vykdoma
„EPSO-G“ tarpinėse ataskaitose pateikiamas trumpas „EPSO-G“ verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykčius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Vykdoma

7.2. Rekvizitai ir kita bendroji informacija apie „Amber Grid“

Bendrovės pavadinimas	AB „Amber Grid“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013 m. birželio 25 d, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	(0 5) 236 0855
El. paštas	info@ambergrid.lt
Tinklalapis	www.ambergrid.lt
Įstatinis kapitalas	51 730 929 Eur

AB „Amber Grid“ yra Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius, priklausantis „EPSO-G“ įmonių grupei. Bendrovė eksploatuoja 2 288 km ilgio aukšto slėgio dujotiekių tinklą visoje Lietuvoje. Ji taip pat valdo daugiau nei 60 dujų skirstymo ir apskaitos stočių bei dvi dujų kompresorių stotis.

AB „Amber Grid“ sistema yra sujungta su keturių kitų šalių dujų perdavimo sistemomis ir Klaipėdos SGD terminalu. „Amber Grid“ akcijos yra įtrauktos į NASDAQ Vilniaus vertybinių popierių biržos Baltijos antrinį sąrašą. Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra EPSO-G, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai.