



AB „AMBER GRID” 2024 M. KONSOLIDUOTOJI VADOVYBĖS ATASKAITA



TURINYS

1.	APŽVALGA	6
2.	VERSLO APLINKA	14
3.	STRATEGIJA	19
4.	VEIKLA	27
5.	FINANSINIAI REZULTATAI	41
6.	RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	49
7.	VALDYMO ATASKAITA	54
8.	INFORMACIJA TVARUMO KLAUSIMAIS	72
9.	ESMINIAI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	158
	PRIEDAI	159

Valdybos pirmininko žodis



Gerbiamieji,

Lietuvos energetikos sektorius užsitikrina vis stipresnes pozicijas transformacijos kelyje. Vykstantys pokyčiai kloja stiprų pamatą valstybės ekonominiam vystymuisi. Įgyvendinant Lietuvos energetikos viziją, itin svarbus vaidmuo tenka „Amber Grid“. Ši bendrovė užtikrina visos valstybės dujų perdavimo tinklo patikimumą ir saugumą bei imasi ateities energetikos infrastruktūros sukūrimo ir plėtros veiksmų. Į tinklą toliau integruojami biometano gamintojai, o kartu su Šiaurės Europos bei Baltijos šalių partneriais sparčiai vystomas žaliojo vandenilio koridorius. Įmonė jau yra padėjusi pamatus žaliosios energetikos plėtrai, todėl itin svarbu ir toliau išlaikyti tempą bei kartu ieškoti naujų galimybių, kaip sustiprinti šalies ir regiono energetinį saugumą.

2024 metais darbą „Amber Grid“ pradėjo naujos sudėties valdyba, kurią papildė du nepriklausomi jos nariai iš Danijos ir Vokietijos. Džiugu, kad Europos valstybėse dirbantys ir gyvenantys kolegos dalinasi savo tarptautine patirtimi ir skatina Lietuvos energetikos plėtrą. Jų indėlis siekiant pozityvaus pokyčio „Amber Grid“ yra labai vertinamas. Visi kartu siekiame, kad ši bendrovė sėkmingai inicijuotų naujas su žaliąja energetika susijusias veiklas, tuo pat metu užtikrindama sklandžią ir efektyvią esamos dujų infrastruktūros veiklą. Tokiu būdu stiprinant Lietuvos energetinį saugumą ir nepriklausomybę. Visos valdybos tikslas – padėti bendrovei organizuoti verslą taip, kad jis, išlaikydamas ilgalaikius tikslus, prisitaikytų prie besikeičiančios pramonės aplinkos, užtikrinant įmonės lyderystę sektoriuje.

Praėjusiais metais „Amber Grid“, būdama naujosios energetikos įmonių grupės EPSO-G dalimi, parengė integruotą strategiją iki 2035 metų. Mums tenka dirbti ir gyventi laikais, kai geopolitinė įtampa didina spaudimą užtikrinti energetinį saugumą ir tiekimo grandines. Todėl saugumas yra viena iš esminių strategijos dešimčiai metų į priekį krypčių, kurios centre – nepertraukiamas energijos perdavimas, kartu stiprinant fizinę ir kibernetinę sistemos objektų apsaugą.

Kita vertus, Lietuvos energetinė nepriklausomybė bus užtikrinta tik tuomet, kai tapsime energiją eksportuojanti valstybė. Europos vandenilio tinklas yra vienas esminių ateities plėtros taškų, siekiant įgalinti reikšmingus žaliosios energijos srautus tarp šiaurės ir vakarų Europos. „Amber Grid“ specialistai turi ilgametę patirtį vystant didelio masto energetikos infrastruktūros projektus, todėl esu nusiteikęs optimistiškai ir tikiu, kad bendrovė kryptingai ir sėkmingai dirbs prie naujosios energetikos projektų – planuojamo išvystyti CO₂ tinklo, vandenilio koridoriaus įrengimo bei dujinių kompresorių pakeitimo elektriniais. Žvilgsniui kryptant į ateities projektus, būtina nepamiršti esamos situacijos. Bendrovė privalo ir toliau optimizuoti iki šiol sukurtą dujų perdavimo infrastruktūrą, tiek didinant jos saugumą, tiek ir efektyvumą.

Transformuodami energetiką turime kalbėti ne tik apie infrastruktūros pokytį, bet ir apie partnerystių kūrimą bei tvirtą jų išlaikymą. „Amber Grid“ siekia būti patikimais partneriais rinkoje. Ir nors šioje srityje aiškiai matomas įmonės augimas – tai atskleidžia nuolat atliekamos klientų apklausos, mes sieksime ir toliau gerinti patirtis, būti dar greitesniais, suteikti patogius įrankius bei diegti klientų poreikius atitinkančius verslo sprendinius. Esame įsipareigoję ne tik teikti paslaugas, bet ir tapti aktyviais partneriais savo klientams, padedant jiems prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos ir naudotis visais šiuolaikinės energetikos teikiamais privalumais.

Dėkoju „Amber Grid“ žmonėms už sėkmingus praėjusius metus ir linkiu bendrovei tvirtai žengti į priekį, auginti naujosios energetikos kompetencijas, stiprinti Baltijos šalių energetiką ir kurti naudą Lietuvai, dirbant sparčiai besikeičiančiame energetikos sektoriuje.

Pagarbiai

Paulius Butkus

„Amber Grid“ valdybos pirmininkas

Bendrovės vadovo žodis



Gerbiami kolegos, partneriai ir klientai,

Šioje „Amber Grid“ vadovybės ataskaitoje pateikiame jums išsamų vaizdą apie tai, ką nuveikėme per praėjusius 2024 metus, apibūdindami savo veiklos principus, vertybes, kuriomis vadovaujamės bei atskleisdami informaciją apie svarbiausius veiklos ir finansinius rodiklius. Penkerius metus būdamas šios unikalios bendrovės vadovu visada atskaitose atkreipiu dėmesį į didelius mūsų valdoma dujų perdavimo sistema perduodamus energijos kiekius. Tai – ilgalaikio ir nuoseklaus darbo, vystant ir palaikant sistemą, rezultatas. Tiesa, 2024 metais šis skaičius buvo kiek mažesnis, tačiau vis tiek – įspūdingas, per dujų perdavimo tinklą transportavome 55 teravatvalandes dujų. 2300 kilometrų dujotiekių vamzdynu, įrengtu Lietuvos teritorijoje, kasdien teka dujos, kurios itin reikalingos Lietuvai ir kaimyninėms valstybėms. O nuo 2022 metų, kai GIPL dujotiekiu susijungėme su Lenkija, dujas transportuojame bet kuriai jas įsigijusiai Europos valstybei. Matome, kad gamtinės dujos išlieka kertiniu resursu užtikrinant energetinį saugumą ir pramonės poreikius, o 120 GWh per parą siekiantis pikinis dujų poreikis Lietuvoje dar kartą parodo patikimos ir pakankamos infrastruktūros būtinybę.

Pernai per mūsų infrastruktūrą perduotų dujų kiekis buvo šiek tiek mažesnis dėl akivaizdžių priežasčių – pirmuosius keturis mėnesius vis dar neveikė Balticconnector dujotiekis tarp Suomijos ir Estijos po to, kai jis buvo tyčia pažeistas 2023 m. rudenį. Be to, 2024 metais pirmą kartą istorijoje vyko Klaipėdos SGD terminalo techninė apžiūra, dėl kurios terminalo veikla buvo sustabdyta daugiau kaip mėnesį. Nepaisant šių infrastruktūros iššūkių, regiono dujų vartotojai buvo aprūpinti laiku ir be trikdžių.

Vertindami kasdien besikeičiančią geopolitinę situaciją pasaulyje pirmiausia savo žvilgsnį kreipiame į dujų perdavimo sistemos saugumą ir patikimumą. Energijos resursų prieinamumas ir energetinis saugumas užtikrina valstybės raidos tvarumą. Todėl nuolat vykdomė sistemos techninio patikrinimo, priežiūros ir atstatymo darbus. 2024 metais patvirtintoje integruotoje strategijoje iki 2035 metų nusimatėme investicijas, kurias būtinais reikės įlieti į iki šiol sukurto dujų perdavimo tinklo atstatymą ir geros būklės išlaikymą. Planuojame, kad investicijos į esamą tinklą sudarys apie 200 mln. eurų, o visos investicijos į naująją energetiką, kurią numatome vystyti „Amber Grid“ veikloje, sieks daugiau kaip 3 mlrd. eurų, tam iki 2035 metų esame suplanavę skirti savo lėšas ir pritraukti išorines investicijas.

Šie ambicingi tikslai nebūtų įveikiami pavieniui. Todėl itin vertinu „Amber Grid“ buvimą „EPSO-G“ įmonių grupės dalimi. Bendrystėje mes galime žymiai daugiau nei po vieną. Bendradarbiavimas, sinergija tarp grupės įmonių atneša kur kas daugiau naudos, nei dirbant atskirose sferose.

Per 2024 metus bendrovė ypač pasistūmėjo į priekį planuojant Šiaurės-Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC) projekto įgyvendinimą. Šis ambicingas projektas siekia sujungti Šiaurės Europos atsinaujinančios energijos gamybos regionus su pagrindiniais vartojimo centrais Europoje. Kuriamas tarptautinis vandenilio perdavimo koridorius turėtų prisidėti prie regiono ir visos Europos energetinio saugumo stiprinimo, taip pat padėti dekarbonizuoti sunkiąją pramonę. Vandenilio projekte 2024 metais atlikome išankstinę galimybių studiją ir kartu su dar penkiais partneriais – Suomija, Estija, Latvija, Lenkija ir Vokietija pradėjome rengti galimybių studiją, kuri atves mus iki vandenilio vamzdyno projektavimo etapo. Džiaugiamės gavę CEF finansavimą studijoms, tad sparčiai judame link šio tiek valstybei, tiek ir Europos energetikai svarbaus projekto realizavimo. Taip pat pernai iškilo ir jau projekto formą įgauna dar viena idėja – kurti CO₂ transportavimo sistemą Lietuvoje. Tai būtų dar vienas žingsnis link naujosios energetikos įtvirtinimo mūsų valstybėje bei naudos sukūrimo verslo plėtrai ir visuomenei.

2024 m. dvi biodujų gamintojų sistemos buvo prijungtos prie „Amber Grid“ perdavimo tinklo. Dar iš dviejų biodujas gaminančių, tačiau prie tinklo neprijungtų jėgainių biometanas iki vamzdyno transportuojamas cisternomis. 2024 metų rezultatas – beveik 130 GWh biometano priimta į mūsų sistemą ir bendrovė šioms dujoms išdavė kilmės garantijas. Intensyviai dirbame su naujais klientais – per 2025 m. planuojame prijungti 6 biodujų gamintojus.

Vis daugiau dėmesio skirdami tvariai veiklai „Amber Grid“, pradėjome vertinti daugiau tvarumo srities rodiklių. Bendrovė siekia atitikti geriausias tvarumo valdymo praktikas ir principus, užtikrindama, kad tvarumo aspektai būtų integruoti į strateginius sprendimus bei kasdienę veiklą. Mūsų tvarumo ataskaita parengta savanoriškai, siekiant kuo labiau atitikti Europos tvarumo atskaitomybės standartus.

Apžvelgdamas 2024 metus, noriu tarti #Ačiū „Amber Grid“ bendradarbiams už atsidavimą, ištikimybę energetikai ir profesionalumą. Taip pat sakau #Ačiū mūsų klientams, partneriams ir akcininkams už pasitikėjimą ir paramą. Jau prasidėję 2025 metai yra kupini naujų idėjų, suplanuotų investicijų ir būtinų pokyčių. Siekdami savo ilgalaikių tikslų, esame pasirengę pasinaudoti naujomis galimybėmis, įveikti būsimus iššūkius ir kurti vertę visiems savo klientams ir valstybei. Neabejoju, kad būsimame dar stipresni!

Pagarbiai

Nemunas Biknius

„Amber Grid“ vadovas

1. APŽVALGA

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta konsoliduotoji vadovybės ataskaita – 2024 metai.

1.1. PAGRINDINIAI DUOMENYS

Pavadinimas	AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2013 m. birželio 25 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	51.730.929,06 Eur
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 236 0855
Elektroninio pašto adresas	info@ambergrid.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt

Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą klientams aukšto slėgio dujotiekiais. Bendrovė atsakinga už Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūrą, kurią sudaro beveik 2300 km dujotiekių tinklas ir dvi dujų kompresorių stotys, jų eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Gerai išvystyta Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Lenkijai, Baltijos šalims ir Suomijai.

Bendrovė įgyvendino du strateginius energetikos projektus GIPL ir ELLI, kuriais sujungė Lenkijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemas ir sustiprino Baltijos bei Suomijos dujų rinkų integraciją į bendrą Europos Sąjungos rinką.

Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, „Amber Grid“ aktyviai veikia tiriant naujus technologinius ir rinkos sprendimus bei kuriant sąlygas pritaikyti dujų perdavimo sistemą žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. „Amber Grid“ taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

„Amber Grid“ yra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau – „EPSO-G“, „EPSO-G“ įmonių grupė) įmonė. „EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, o UAB „EPSO-G“ veikia kaip „EPSO-G“ įmonių grupės valdymo bendrovė, kurios akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Daugiau informacijos apie UAB „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupę - www.epsog.lt.

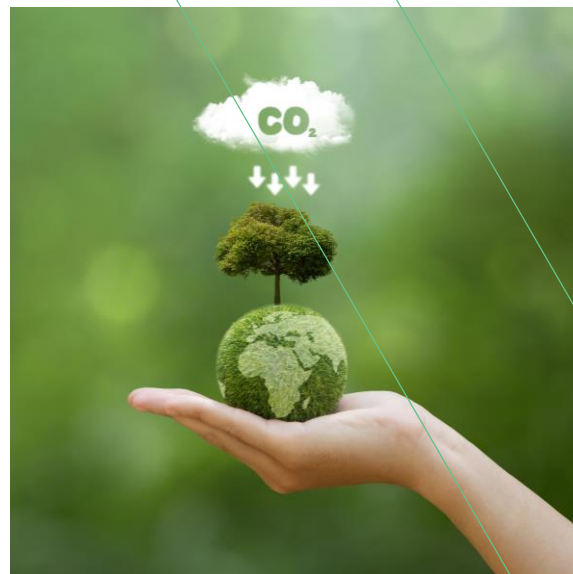
„Amber Grid“ valdo 34 proc. dujų biržos UAB „GET Baltic“ akcijų. „GET Baltic“, esanti dujų biržos EEX dalis, organizuoja ir vysto prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Daugiau informacijos apie „GET Baltic“ - www.getbaltic.com.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.



VIZIJA

Aplinkai draugiška, inovatyvi energetikos bendrovė integruotame Europos dujų tinkle.



MISIJA

Vystyti sistemą, įgalinančią konkurenciją ir klimatui draugiškos energijos naudojimą.

1.2. VEIKLOS RODIKLIAI

Bendrovės veiklos rodikliai, 2022 – 2024 m.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką ir suvartotas Lietuvos poreikiams, GWh	16 947	14 913	15 576
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas ¹ , GWh	38 361	46 326	48 213
Sistemos naudotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	88	127	122
Magistralinių dujotiekių ilgis, km	2 288	2 285	2 285
Dujų skirstymo stočių ir dujų apskaitos stočių skaičius	68	68	68
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	345	327	327

1.3. SVARBŪS ĮVYKIAI

01

sausis

03 d. Europos dujų perdavimo sistemos operatoriai „Gasgrid Finland“ (Suomija), „Elering“ (Estija), „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „Amber Grid“ (Lietuva), „GAZ-SYSTEM“ (Lenkija) ir „ONTRAS“ (Vokietija), dalyvaujantys tarptautiniame Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (*angl. Nordic-Baltic Hydrogen Corridor, NBHC*) projekte, pasirašė sutartį dėl žaliajo vandenilio koridoriaus galimybių studijos. Konkursą laimėjusi bendrovė AFRY

¹ Latvijos, Lenkijos ir Rusijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos

Management Consulting analizuos tarpvalstybinės vandenilio infrastruktūros plėtros sąlygas nuo Suomijos, per Baltijos šalis ir Lenkiją iki Vokietijos bei žaliajo vandenilio tendencijas regione. Studijos, kuri suteiks išsamią faktais pagrįstą sistemą, leidžiančią priimti optimalius sprendimus, parengimo terminas – 2024 metų birželis.

26 d. Oficialiai baigtas Latvijos ir Lietuvos dujų jungties pajėgumų didinimo projektas ELLI, kurį kartu įgyvendino „Amber Grid“ ir Latvijos dujų operatorius „Conexus Baltic Grid“. Projektu buvo padidinti jungties pajėgumai abiem kryptimis ir sustiprintas gamtinių dujų tiekimo saugumas regione. Į Europos Komisijos patvirtintą BEMIP prioritetinį dujų koridoriaus bendro intereso projektų sąrašą įtrauktas ELLI projektas buvo bendrai finansuojamas Europos Sąjungos lėšomis.

02 vasaris

1 d. Veiklą pradėjo „Amber Grid“ administruojama nauja elektroninė žalių dujų kilmės garantijų registro sistema. Ji suteiks saugią, patikimą ir patogią prieigą prie duomenų apie kilmės garantijas žalios energijos gamintojams, tiekėjams ir kitiems rinkos dalyviams. Sistema veikia Čekijos įmonės „Unicorn Systems“ sukurtoje Certigy platformoje. Kilmės garantijų registre rinkos dalyviai gali susikurti savo paskyras, paprastai administruoti kilmės garantijų procesus, realia laike stebėti kilmės garantijų likučius, transakcijų statistiką ir kt.

04 balandis

11 d. „Amber Grid“ kreipėsi į teismą, prašydamas iš GIPL dujotiekio statybos rangovo „Alvora“ priteisti žalą dėl netinkamai įvykdytos GIPL statybos sutarties. Žalos suma siekia 10,6 mln. eurų. Šios lėšos reikalingos, siekiant pašalinti projekto darbų vykdymo metu atsiradusius trūkumus, įskaitant dalies dujotiekio detalių pakeitimą ir su tuo susijusius technologinius procesus.

28 d. Europos Komisija Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui (NBHC) suteikė bendro intereso projekto (PCI) statusą.

30 d. vykusiame „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime buvo išrinkti nauji Bendrovės valdybos nariai. Nepriklausomais „Amber Grid“ valdybos nariais iki kadencijos pabaigos išrinkti Peter Loof Helth ir Alexander Feindt. Patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ siūlymu išrinktas naujas narys Darius Kašauskas ir darbą valdyboje tęsiantis Paulius Butkus. Taip pat patvirtintas iki šiol valdybos nario pareigas ėjęs valstybės tarnautojas Karolis Švaikauskas.

30 d. įvykęs eilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas nusprendė paskirstyti 2023 m. Bendrovės pelną ir skirti 0,1131 euro dividendų vienai akcijai. Iš viso buvo išmokėta 13,4 mln. eurų dividendų.

05 gegužė

10 d. „Amber Grid“ valdybos posėdyje išrinktas valdybos pirmininkas, kuriuo tapo „Amber Grid“ valdybos narys ir „EPSO-G“ grupės plėtros ir inovacijų vadovas Paulius Butkus. „EPSO-G“ įmonių grupėje P. Butkus yra atsakingas už strategijos, inovacijų vystymo, duomenų analitikos ir valdymo bei kitų veiklų vystymo sritis.

21 d. „Amber Grid“ nustatė dujų perdavimo paslaugų kainas 2025 metams. Kainos nustatytos, atsižvelgiant į Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) patvirtintą leistiną reguliuojamų pajamų viršutinę ribą. Palyginti su 2023 m. vidutine perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojams (1,39 Eur/MWh), 2025 metais ji didės 7,4 proc. ir sudarys 1,60 Eur/MWh.

06

birželis

Dujų perdavimo paslaugos kaina sudaro vos kelis procentus galutinės vartotojų mokamos kainos už dujas.

6 d. paskelbta, kad įgyvendinant tolesnę „GET Baltic“ integraciją į EEX, bus žengtas dar vienas žingsnis – į EEX platformą bus perkelta prekyba dujomis Baltijos šalyse ir Suomijoje. Planuojama, kad 2025 m. „GET Baltic“ klientai dujomis prekiaus EEX prekybos platformoje. Tuo tarpu „GET Baltic“ komanda ir toliau aptarnaus vietas klientus bei plėtos produktų pasiūlą, atsižvelgdama į rinkos poreikius.

14 d. Bendrovė gavo VERT nutarimą, kurio buvo patvirtintas 2023 m. sausio 13 d. įvykusios avarijos AB „Amber Grid“ magistraliniame dujotiekyje Panevėžys–Ryga, Valakėliai, Pasvalio r. sav. tyrimo aktas. Tyrimo metu buvo nustatyta, kad avarijos pagrindine priežastimi laikytina netinkamos kokybės statybos laikų suvirinimo jungtis.

17 d. Devyni aplink Baltijos jūrą esančių šalių dujų perdavimo sistemų operatoriai (PSO) pasirašė susitarimo memorandumą, kuriuo siekiama koordinuoti ir palengvinti vandenilio infrastruktūros kūrimą, taip pat skatinti vandenilio rinkos plėtrą Baltijos jūros regione. Memorandumu nustatomas ir įgyvendinamas PSO bendradarbiavimas. Susitarimo memorandumo šalys yra Lenkijos GAZ-SYSTEM, Estijos „Elering“, Danijos „Energinet“, Suomijos „Gasgrid Vetyverket“, Lietuvos „Amber Grid“, Švedijos „Nordion Energi“, Vokietijos „GASCADE Gastransport“, Latvijos „Conexus Baltic Grid“ ir Vokietijos „ONTRAS Gastransport“.

18 d. „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime pritarta humanitarinės pagalbos Ukrainos energetikos sektoriui skyrimui. „Amber Grid“ Ukrainos energetikos sektoriui perduos humanitarinės pagalbos paketą, kurį sudarys penki generatoriai ir dešimt dujotiekų stiprinančių movų. Bendra teikiamos pagalbos vertė – beveik 108 tūkst. eurų.

28 d. Pabaigta NBHC studija, kurioje identifikuota galima vandenilio dujotiekio trajektorija per šešias projekto valstybes nares, nustatytos preliminaros vamzdyno techninės charakteristikos, vandenilio kompresavimo pajėgumai skirtingais laikotarpiais iki 2050 metų. Projekto partneriai toliau tęsia veiklą ir ruošia dokumentus CEF paraiškai, kuria bus prašoma parama gilesnei galimybių studijai ir priešprojektiniams sprendiniams kiekvienoje projekte dalyvaujančioje šalyje atlikti. Paraiškos pateikimo terminas – 2024 m. spalio mėn.

07

liepa

1 d. „Amber Grid“ po birželio mėn. įvykusios viešos konsultacijos pateikė VERT dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. Tarp pagrindinių plano aspektų: esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, atsparumo krizių situacijoms didinimas, alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija, vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimų mažinimas.

26 d. VERT nustatė vidutinę svertinę kapitalo kainą (WACC), kuri bus taikoma „Amber Grid“ nuo 2025 m. WACC dydis padidės nuo 5,04 iki 5,63 proc.

08

rugpjūtis

5 d. įsigaliojo 2024 m. birželio 13 d. patvirtintas ES teisės aktų paketas, kuriuo siekiama dekarbonizuoti ES dujų rinką, palengvinant atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido išskiriančių (*angl. low-carbon*) dujų, įskaitant vandenilį, įsisavinimą, mažinti išmetamo metano kiekį ir užtikrinti energijos tiekimo saugumą visiems Europos piliečiams (2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1789 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų ir 2024 m. birželio 13 d.

Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1788 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių).

4 d. Įsigaliojo 2024 m. birželio 13 d. patvirtintas Reglamentas dėl metano išmetimo kiekio mažinimo energetikos sektoriuje, kuriuo nustatomos taisyklės dėl ES energetikos sektoriuje išmetamo metano kiekio tikslaus matavimo, kiekybinio vertinimo, stebėsenos, duomenų teikimo ir tikrinimo, taip pat dėl išmetamo metano kiekio mažinimo, įskaitant nuotėkių aptikimo ir remonto tyrimus, remonto pareigas ir taikomus dujų išleidimo bei dujų deginimo apribojimus, taip pat nustatomos taisyklės dėl priemonių, kuriomis užtikrinamas informacijos apie išmetamą metano kiekį skaidrumas (2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1787 dėl energetikos sektoriuje išmetamo metano kiekio mažinimo).

13 d. „Amber Grid“ gavo Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) pranešimą apie tai, jog VERT „Amber Grid“ atžvilgiu pradėjo sankcijos skyrimo procedūrą dėl GIPL statybos patikrinimo akte nustatytų neatitikimų.

09 rugsėjis

09 d. Lietuvos, Suomijos, Estijos, Latvijos, Lenkijos ir Vokietijos „Ontras“ dujų perdavimo sistemos operatoriai sėkmingai užbaigė Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (*angl. Nordic Baltic Hydrogen Corridor, NBHC*) išankstinę galimybių studiją. 2024 m. sausį pradėtoje reikšmingoje studijoje nagrinėjamos pagrindinės NBHC projekto vystymo sąlygos. Projektu siekiama sukurti žaliojo vandenilio transportavimo tarp šešių šalių galimybes.

10 spalis

Spalį Lietuvoje pradėjo veikti antrasis biometano įleidimo taškas, prie kurio buvo prijungta „Agrokoncerno“ įmonių grupės biometano jėgainė. Iš „Agrokoncerno“ ūkių žaliavų pagamintos žaliosios biodujos tiekiamos per magistralinius dujotiekius, o techniniai įleidimo pajėgumai leis kasmet transportuoti daugiau kaip 21 gigavatvalandę (GWh) biometano.

18 d. „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta Bendrovės siūlymui Ukrainai perduoti 55 automobilius ir 4 generatorius. Bendra teikiamos pagalbos vertė siekia beveik 62 tūkst. eurų. Dalis paramos buvo perduota 2024 m. rudenį, kitą dalį planuojama perduoti 2025 m.

18 d. NBHC projekto partneriai pateikė paraišką finansavimui gauti pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (EITP).

22 d. Dėl GIPL statybos patikrinimo akte nustatytų neatitikimų VERT skyrė 81 tūkst. eur dydžio baudą „Amber Grid“.

29 d. „Amber Grid“ gavo VERT pritarimą dešimties metų šalies dujų perdavimo tinklo plėtros planui. Plane iki 2033 metų numatytos dujų perdavimo sistemos plėtros investicijos, kuriomis siekiama Europos Sąjungos ir Lietuvos strateginių dujų sektoriaus tikslų. Planuojama, kad per ateinantį dešimtmetį į dujų perdavimo tinklą turės būti investuota apie 201 mln. eurų. Iš jų – investicijos per penkerius artimiausius metus sudarys apie 138 mln. eurų.

11 lapkritis

27 d. VERT patvirtino saugumo dedamąją, įsigaliojančią nuo 2025 m. sausio 1 d., kuri pirmą kartą nustatyta neigiama (–25,55 Eur/(MWh/parą/metus). „Amber Grid“, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius ir vadovaudamasi VERT pakeistu SGDT lėšų administravimo aprašu, 2025 metais turės grąžinti SGDT lėšas jų mokėtojams (perdavimo sistemos naudotojams).

12 gruodis

11 d. „Amber Grid“ ir energetikos infrastruktūros projektų vystymo bendrovė „MT Group“ pasirašė projektavimo, įrangos tiekimo ir rangos darbų sutartį dėl Elektrėnų dujų skirstymo stoties rekonstrukcijos. Rangos darbų vertė – 2,6 mln. eurų. Stoties rekonstrukciją planuojama įgyvendinti iki 2026 metų vidurio.

12 d. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektą įgyvendinantys Europos dujų perdavimo sistemos operatoriai iš Suomijos, Estijos, Latvijos, Lietuvos, Lenkijos ir Vokietijos paskelbė pradedantys galimybių studijų etapą. Šiose studijose daug dėmesio bus skiriama svarbiausioms dalims: vamzdynų maršrutų parinkimui, kompresorių stočių planavimui, finansinei ir ekonominei analizei, aplinkosaugos leidimams ir saugos klausimams, taip pat įgyvendinimo grafikui. Tikimasi, kad šios studijos bus atliktos iki 2026 m. vidurio.

16 d. VERT paskelbė viešai konsultacijai dokumentų paketą dėl „Amber Grid“ teikiamų perdavimo paslaugų kainodaros principų nuo 2026 m. Kai kuriuos numatomus kainodaros pokyčius sąlygoja ir 2024 m. viduryje patvirtinto Dekarbonizacijos Reglamento nuostatos. Šios viešosios konsultacijos pabaiga – 2025 m. vasario 14 d.

PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

2025 m. sausio 13 d. Į pabaigą artėjant dabartinio „Amber Grid“ vadovo 5 metų kadencijai, valdybos sprendimu paskelbta kandidatų į Bendrovės vadovo pareigas atranka.

2025 m. sausio 15 d. „Amber Grid“ valdyba patvirtino Bendrovės strategiją iki 2035 m. Joje numatyta, jog bendrovės investicijos per ateinančius dešimt metų sieks 3,3 mlrd. eurų. Daugiausiai lėšų planuojama investuoti į atsinaujinančios energetikos vystymui skirtą naują infrastruktūrą – žaliojo vandenilio tinklo sukūrimą. Taip pat, anglies dvideginio (CO₂) transportavimo ekosistemos išvystymą, esamo dujų perdavimo tinklo atnaujinimą ir jo atsparumo didinimą. Investicijos bus finansuojamos pasitelkiant mišrius finansavimo šaltinius, didžiąją dalį lėšų pritraukiant iš Europos Sąjungos bei tarptautinių fondų ir optimizuojant skolos bei nuosavo kapitalo struktūrą.

2025 m. sausio 17 d. Įgyvendinant VERT įpareigojimą patikrinti GIPL dujotiekių jungties saugumą, patikrą atlikę ekspertai nustatė ir patvirtino, kad GIPL dujotiekį saugu eksploatuoti. GIPL saugumo patikrinimas buvo atliekamas 2024 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais, jį atliko viešąjį pirkimą laimėjusi AS „Inspecta Latvia“.

2025 m. vasario 4 d. Europos Komisija paskelbė, kad iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės („Connecting Europe Facility“, CEF) skiriamas finansavimas tarpvalstybiniam energetikos infrastruktūros projektams pagal transeuropinių energetikos tinklų programą (TEN-E). Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (*angl. „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“, NBHC*) projektui patvirtinta 6,8 mln. eurų parama, skirta jo galimybių studijos etapo finansavimui.

1.4. NARYSTĖ

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo ENTSG (www.entsog.eu), asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platformos, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registru (ERGaR), Europos švaraus vandenilio aljanso, Lietuvos vandenilio platformos, Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos, INFOBALT asociacijos, European Hydrogen Backbone iniciatyvos narė:



ENTSOG įsteigta pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą Nr. 715/2009 kaip organizacija, skirta dujų perdavimo sistemų operatorių bendradarbiavimui Europos Bendrijos lygmeniu užtikrinti.



Asociacija „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“ yra dvišalė Lietuvos ir Lenkijos ekonominio bendradarbiavimo organizacija. Asociacija renka informaciją savo nariams apie verslo galimybes abiejose šalyse, bendradarbiauja su organizacijomis ir asmenimis, užtikrinančiais verslo valdymą ir plėtrą, organizuoja konferencijas ir teminius renginius.



Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija formuoja bendrą energetikos sektoriaus poziciją, atstovauja savo narių interesams valstybinėse institucijose, visuomeninėse ir tarptautinėse organizacijose, siekia, kad būtų plėtojamos ir gerinamos Lietuvos elektros energijos ir dujų tiekimo sąlygos šalies vartotojams, skatinama ekonominė ir techninė energetikos ūkio pažanga.

SGD

Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.



EASEE-gas asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.



ERGA asociacijos tikslas yra skatinti, plėtoti ir išlaikyti patikimą, ES teisės aktų reikalavimus atitinkančią, sistemą, įgalinančią tarpvalstybinę dujų, pagamintų iš AEI, kilmės garantijų prekybą Europos gamtinių dujų sistemoje, padedančią išvengti dvigubo atsinaujinančių dujų pardavimo ir dvigubos jų apskaitos.

EŠVA

„Amber Grid“ dalyvauja **Europos švaraus vandenilio aljanse**, kurio tikslas – padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus, siekiant sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę.

LVP

„Amber Grid“ yra **Lietuvos vandenilio platformos**, įsteigtos prie Energetikos ministerijos, narė. Platforma siekia padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę. Taip pat skatina vandenilio kaip švaraus kuro, energijos šaltinio ir nešėjo naudojimą transporto, pramonės, energetikos bei kituose ūkio sektoriuose, taip pat Lietuvos įmonių ir organizacijų įsitraukimą į vandenilio sektoriaus vertės grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų šalių poreikiams.



„Amber Grid“ yra **Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos** narė. Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą, prisideda siūlant teisėkūros iniciatyvas, kurios paskatintų vandenilio technologijų plėtrą šalyje, užtikrinant tarpsektorinę vandenilio integraciją ir susijusių technologijų diegimą, skatina bendrą mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų veiklą ir kt.



„Amber Grid“ yra **INFOBALT asociacijos** narė. INFOBALT yra informacijos, ryšių ir technologijų sektoriaus asociacija, siekianti sukurti geriausias sąlygas technologijų taikymui, rinkos plėtrai bei eksportui. „Amber Grid“ kartu su kitais šios asociacijos partneriais kuria energetikos, mokslo ir IT srities „think tank“ bendradarbiavimo platformą – EnergyTech, apjungiančią energetikos verslo įmones, mokslo bendruomenę ir pažangiausias bei daugiausia patirties turinčias IT bei technologines bendroves. EnergyTech platforma mato save 3 kryptyse: kaip inovatyvių idėjų banką ir eksportuojamų kompetencijų centrą; kaip bendraminčių profesionalų erdvę efektyviam dialogui energetikos sektoriaus inovacijų skatinimui; kaip lyderį, įtraukiantį Lietuvos, regiono ir tarptautinę bendruomenę tvariai ateities energetikai užtikrinti.



„Amber Grid“ yra europinės vandenilio plėtros iniciatyvos **„European Hydrogen Backbone“** narė, kuri veikia kaip nepriklausoma darbo grupė **Gas Infrastructure Europe asociacijos sudėtyje**. Iniciatyvos dalyviai kuria Europos vandenilio transportavimo infrastruktūros viziją, ekspertinėmis įžvalgomis prisideda prie žaliajo vandenilio rinkos plėtros.



„Amber Grid“ yra kilmės garantijas išduodančias institucijas Europoje vienijančios organizacijos **AIB** narė. AIB kuria ir plėtoja standartizuotą energijos kilmės garantijų apsikeitimo sistemą tarp Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybių narių kilmės garantijas išduodančių įstaigų, siekiant užtikrinti patikimą, skaidrų, ir ekonomišką energijos kilmės garantijų tarpvalstybinį apsikeitimą.



2023 m. „Amber Grid“ prisijungė prie **Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0)**. Tai yra Jungtinių Tautų aplinkos programos (UNEP) pavyzdinė naftos ir dujų ataskaitų teikimo ir poveikio aplinkai mažinimo programa. OGMP 2.0 yra vienintelė išsami, matavimais pagrįsta ataskaitų teikimo sistema pramonei, kuri pagerina metano emisijų ataskaitų tikslumą ir skaidrumą. OGMP 2.0 tiesiogiai įtraukia naftos ir dujų įmones, kurios turi galią spręsti metano emisijų problemą. Tai padeda joms geriau suprasti savo išmetamųjų teršalų profilius ir, svarbiausia, panaudoti šias žinias, kad sumažintų išmetamųjų teršalų kiekį ekonomiškai efektyviu būdu, sutelkiant pastangas į didžiausių emisijų šaltinius. 2024 m. „Amber Grid“ antrus metus iš eilės OGMP 2.0 suteiktas „Auksinio standarto kelio“ įvertinimas.



2024 m. spalio mėn. Energetikos ministerija kartu su kitomis ministerijomis, pramonės įmonėmis, mokslo ir studijų institucijomis pasirašė susitarimą dėl CCS/CCUS platformos įkūrimo. „Amber Grid“ yra šios platformos viena iš narių. Platforma įkurta,

siekiant stiprinti dialogą ir bendradarbiavimą svarbiausiais su anglies dioksido surinkimo, naudojimo ir saugojimo (CCS/CCUS) technologijomis susijusiais klausimais Lietuvoje. Platforma sieks skatinti Lietuvos įmonių, viešojo sektoriaus, mokslo ir studijų institucijų įsitraukimą į anglies dioksido surinkimo, transportavimo, saugojimo ir panaudojimo sektoriaus vertės grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų valstybių poreikiams.

2. VERSLO APLINKA

2.1. VERSLO APLINKA IR PROGNOZĖS

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. siekdama visiškos energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema veikia be rusiškų dujų importo. Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalą, Santakos įleidimo tašką, perduodant dujas iš Lenkijos ir Kiemėnų įleidimo tašką, perduodant dujas iš Latvijos.

Dujos tranzitu per Lietuvą ir toliau transportuojamos Karaliaučiaus poreikiams, tačiau kitokių nei buvo įprasta techniniu režimu, užtikrinant tik tranzitui reikalingo dujų kiekio perdavimą.

Per 2024 metus į Lietuvą buvo patiekta 29,2 teravatvalandės (TWh) dujų, neskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – 21,4 proc. mažiau nei buvo patiekta 2023 metais, kai į Lietuvą buvo transportuota 37,7 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 9,7 TWh dujų, tai yra 49,4 proc. mažiau, palyginti su 2023 metais, kai Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota – 19,1 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Lenkiją buvo perduota 2,5 TWh dujų, tai 21,3 proc. mažiau palyginti su 2023 metais, kai į Lenkiją buvo transportuota 3,2 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje 2024 metais buvo didesnis. Per 2024 metus Lietuvoje buvo suvartota 16,9 TWh dujų, tai – 13,6 proc. daugiau nei 2023 metais, kai dujų poreikis buvo 14,9 TWh dujų.

Klaipėdos SGD terminalas ir toliau yra svarbiausias dujų tiekimo šaltinis Lietuvai ir Baltijos šalims. 2024 metais iš terminalo buvo patiekta 23,9 TWh dujų arba 80,6 proc., iš Latvijos – 4,1 TWh arba 14 proc., iš Lenkijos – 1,5 TWh arba 5 proc., iš biodujų gamintojų – 0,1 TWh arba 0,4 proc. viso įleisto dujų kiekio. Iki 2033 m. užtikrintas visiškas Klaipėdos SGD terminalo užimtumas, t.y. terminalo klientams kasmet bus paskirstyta 33 TWh terminalo pajėgumų.

Nuo 2022 m. pabaigos į Lietuvą pradėtas importuoti tvarumo kriterijus atitinkantis biometanas, pagamintas Europos Sąjungos šalyse. Šiam biometanui išduotos Lietuvoje pripažintos kilmės garantijos. 2023 m. į Lietuvą iš viso importuota 40 GWh biometano.

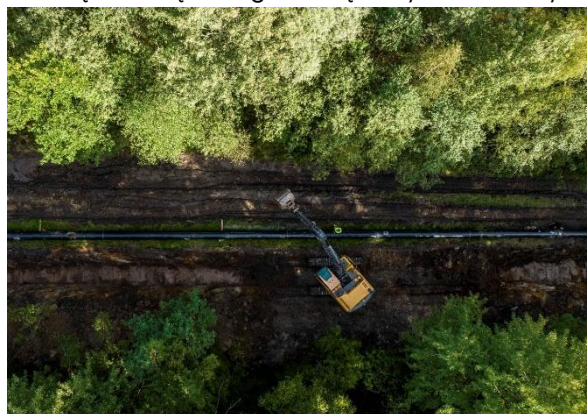
2023 m. vasarą, pradėjus gaminti ir į perdavimo tinklą tiekti lietuvišką biometaną, šiam taip pat buvo išduotos kilmės garantijos. Iki 2023 m. pabaigos Lietuvoje buvo pagaminta ir įleista į „Amber Grid“ sistemą 47 GWh biometano, o per 2024 m. – beveik 130 GWh.

2024 m. dvi biodujų gamintojų sistemos buvo prijungtos prie „Amber Grid“ perdavimo tinklo. Dar iš dviejų biodujų gaminančių, tačiau prie tinklo neprijungtų jėgainių, biometanas iki vamzdyno transportuojamos cisternomis. Per 2025 m. planuojama prijungti 6 biodujų gamintojus.

Kovos su klimato kaita kontekste griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą tiek energetinėms reikmėms, tiek ir pramonės poreikiams Lietuvoje. Tačiau dėl ribotų pasirinkimo alternatyvų kai kuriose pramonės šakose, transporto sektoriaus segmentuose bei dėl konkurencingumo teikiant balansavimo, rezervavimo paslaugas šilumos ir elektros energijos sektoriuose, gamtinės dujos atliks svarbų vaidmenį, kaip pereinamojo laikotarpio energija, siekiant europinių ir nacionalinių šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Tuo pačiu dujos, transportuojamos vamzdynais, keisis. Vis didesnę dalį sudarys žalios dujos: biometanas ir dujos, pagamintos žalios elektros energijos konversijos procese – žaliasis vandenilis bei sintetinis metanas.

2024 m. birželio 28 d. LR Seimas patvirtino nutarimą dėl Nacionalinės darbotvarkės „Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija“ patvirtinimo (toliau – NENS). NENS Lietuva išsikėlė ambicingus tikslus, kuriais ženkiai prisidės prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m., Paryžiaus susitarime nustatytų tikslų ir 2030 m. ES energetikos ir klimato politikos tikslų įgyvendinimo. Jais siekiama padidinti atsinaujinančių energijos išteklių dalį (įskaitant ir biometano bei kitų iš AEI pagamintų dujų) šalies bendrajame galutiniame energijos suvartojime. Atsinaujinančių išteklių energetikos įstatyme nustatyta, kad 2030 metais energijos gamybos iš atsinaujinančių išteklių energijos dalis, palyginti su šalies bendruoju galutiniu energijos suvartojimu, sudarytų ne mažiau kaip 55 proc. ir kad ši dalis toliau būtų didinama.

Numatoma, kad Lietuvos, kaip ir ES, energetikos sektoriuje dujos išliks svarbiu energijos ištekliu pereinamuoju į mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką laikotarpiu. Iki 2030 m. dujų poreikis kasmet šalyje sieks apie 17 TWh, iš jų daugiau kaip 50 proc. sudarys dujų, kaip žaliavos, poreikis trąšų gamybos pramonėje.



Europos energetikos sistemą siekiama pertvarkyti dėl šių priežasčių:

Reaguojant į sunkumus ir pasaulinės energijos rinkos sutrikimus, kuriuos sukėlė Rusijos invazija į Ukrainą, Europos Komisija (EK) 2022 m. paskelbė REPowerEU planą, kuriuo siekiama palaipsniui nutraukti Rusijos iškastinio kuro importą.

Kaip numatyta REPowerEU plane, išsikeltų tikslų bus siekiama:

- taupant energiją,
- diversifikuojant energijos tiekimą,
- spartinant energijos, pagamintos iš atsinaujinančios energijos išteklių, naudojimą.

Dujų sektorius ir tinklai gali efektyviai prisidėti prie Europos vandenilio ekonomikos kūrimo ir plėtros, numatytos ES Vandenilio strategijoje. Europos Komisija numato du etapus – pereinamąjį laikotarpį iki 2030 m. ir laikotarpį iki vandenilio rinkos sukūrimo 2050 m.

2024 m. birželio 13 d. buvo patvirtintas vandenilio ir dekarbonizuotų dujų paketas (toliau – Dujų paketas). Į paketą įeina reglamentas ir direktyva. Direktyvos ir Reglamento pasiūlymų iniciatyva siekiama palengvinti atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, ypač vandenilio ir biometano, integravimą į energetikos sistemą. Iki 2030 m. planuojama metano emisijas sumažinti 55 proc. palyginti su 1990 metais, 2050 m. – pasiekti neutralumą klimatui Europos Sąjungoje.

Vienas iš pagrindinių Dujų paketo tikslų – sukurti vandenilio rinką, sudaryti tinkamą aplinką investicijoms ir sąlygas plėtoti tam skirtą infrastruktūrą bei prekybai su trečiosiomis šalimis. Pirmiausia, rinkos taisyklės bus taikomos prieigai prie vandenilio infrastruktūros, vandenilio gamybos ir transportavimo veiklos atskyrimui bei tarifų nustatymui.

Geopolitinės aplinkybės ir išaugusios energijos kainos atkreipė dėmesį į energetinio saugumo svarbą, ypač tais laikais, kai pasaulinės rinkos yra nepastovios. Europos Komisija pasiūlė pagerinti dujų sistemos atsparumą ir sustiprinti esamas tiekimo saugumo nuostatas. Esant trūkumams, nė vienas Europos namų ūkis nebus paliktas vienas, o tarpvalstybinis automatinis solidarumas bus sustiprintas naudojant naujas iš anksto nustatytas priemones ir patikslinimus dėl kontrolės ir kompensacijų vidaus energijos rinkoje. Dujų paketu dabartinės taisyklės išplečiamos taip, kad jos būtų taikomos atsinaujinančioms ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančioms dujoms ir įtraukiamos naujos nuostatos, apimančios kylančią kibernetinio saugumo riziką.

2024 m. birželio 13 d. patvirtintas ilgai lauktas ES reglamentas dėl metano išmetimo kiekio mažinimo energetikos sektoriuje, kuris oficialiai įsigaliojo rugpjūčio 5 d. Šiame reglamente nustatytais reikalavimais siekiama padidinti iškastinės energijos (pvz., gamtinių dujų, naftos ir anglies) importo į ES skaidrumą, skatinti platesnį metano išmetimo mažinimo priemonių taikymą energetikos sektoriuje, taip pat suvienodinti išsamius metano išmetimo matavimo, ataskaitų teikimo ir tikrinimo (MRV) standartus ir gaires. Šio Reglamento reikalavimai turės didelę reikšmę Bendrovės veiklos organizavimui.



2.2. REGULIACINĖ APLINKA

Nuo 2024 m. prasidėjo naujas reguliavimo periodas, truksiantis 5 metus. Naujam reguliavimo periodui pilna apimtimi įsigaliojo 2023 m. pakeistos Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodikos ir Investicijų grąžos normos nustatymo metodikos nuostatos.

2024 m. gruodį VERT paskelbė viešajai konsultacijai dokumentų paketą dėl kainodaros metodikos principų, taikytinų nuo 2026 m. tarifinio laikotarpio. Kai kuriuos numatomus kainodaros pokyčius sąlygoja ir 2024 m. viduryje patvirtinto Dekarbonizacijos Reglamento nuostatos. Viešosios konsultacijos pabaiga – 2025 m. vasario 14 d. Numatoma, kad 2025 m. I pusr., atsižvelgiant į pasibaigusios viešosios konsultacijos rezultatus, VERT keis Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodiką.

2.3. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS „GET BALTIC“ VEIKLĄ 2024 M., KURIOS DALĮ AKCIJŲ VALDO „AMBER GRID“

Pavadinimas	UAB GET Baltic (toliau – „GET Baltic“)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2012 m. rugsėjo 13 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	302861178
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	580 450,00 Eur
Buveinės adresas	Geležinio Vilko g. 18 A, LT-08104 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 36 0000
Elektroninio pašto adresas	info@getbaltic.com
Interneto tinklalapis	www.getbaltic.com

Energijos biržai „European Energy Exchange“ (toliau – EEX) ir Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatoriui „Amber Grid“ priklausanti dujų birža „GET Baltic“ yra licencijuota gamtinių dujų rinkos operatorė, turinti registruoto duomenų teikimo subjekto statusą (RRM) suteiktą agentūros ACER. Bendrovė administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais (mėnesio trukmės) gamtinių dujų produktais su fiziniu pristatymu, Lietuvos, Latvijos ir Estijos bei Suomijos virtualiuose prekybos taškuose. Teikiant gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus, „GET Baltic“ siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje.



Anksčiau buvusi vienintelė „GET Baltic“ akcininkė „Amber Grid“, siekdama išnaudoti atsiveriančios europinės dujų rinkos potencialą ir sudaryti galimybę regioninės dujų biržos „GET Baltic“ klientams pasiūlyti pažangiausius prekybos dujomis sprendimus, dar 2022 m. metų pradžioje paskelbė „GET Baltic“

biržos strateginio partnerio atranką. 2023 m., įvykdžius viešo tarptautinio konkurso procedūras, „GET Baltic“ strategine partnere išrinkta EEX birža. Tais pačiais metais „Amber Grid“ ir energijos birža EEX oficialiai pasirašė sutartį, pagal kurią EEX įsigijo 66 proc. „GET Baltic“ akcijų. Tokiu būdu trijose Baltijos šalyse ir Suomijoje veikianti dujų birža „GET Baltic“ tapo EEX grupės dalimi. Likę 34 proc. akcijų ir toliau priklausė „Amber Grid“.

Žengdama pokyčių keliu, „GET Baltic“ 2024 metais vasario mėnesį atnaujino savo logotipą ir vizualinį identitetą. Šis žingsnis atspindi glaudų „GET Baltic“ ryšį su EEX grupės įmonėmis. Tuo pačiu, tai sustiprino ryšius ir su visos Europos dujų rinkomis, kuriose jau dirba EEX. Tai atskleidė naują potencialą ir atvėrė naują kelią bendrai Baltijos ir Suomijos dujų rinkų plėtrai. Atnaujintas įmonės prekės ženklas išlaiko „GET Baltic“ tapatybę ir tuo pačiu dera visos EEX grupės kontekste.

Svarbu paminėti, kad siekiant įgyvendinti į klientus orientuotos organizacijos strategiją, patenkinti klientų lūkesčius bei gerinti paslaugų ir aptarnavimo kokybę, rugsėjo–spalio mėnesiais Bendrovė atlikto klientų pasitenkinimo tyrimą. Šio tyrimo metu buvo apklausiami „GET Baltic“ klientai apie jų patirtis, vertinimą teikiamų paslaugų spektro, kokybės, aptarnavimo bei darbuotojų kaip žinių ir kompetencijų centro. Klientų pasitenkinimo apklausos rezultatai parodė, kad „GET Baltic“ klientai mato Bendrovę kaip stabilią bei aukštą rinkos paslaugų standartą atitinkančią įmonę.

Bendrovė visus metus ypatingą dėmesį skyrė klientų poreikiams bei lūkesčiam atliepti. 2024 m. gruodžio 11 d. „GET Baltic“ kartu su EEX suorganizavo renginį „EEX ir GET Baltic prekybininkų seminaras ir priėmimas

Vilniuje“. Renginio metu gyvai susitiko rinkos dalyviai veikiantys Baltijos šalių ir Suomijos regione. Dalyviai aktyviai keitėsi idėjomis bei lūkesčiais apie atsiveriančias galimybes dėl Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkų integracijos į EEX, kurios seminaro metu buvo pristatytos „GET Baltic“, EEX ir ECC ekspertų. Tai svarbus žingsnis kuriant tarpusavio ryšius bei puoselėjant regione veikiančią ir nuolat besiplečiančią tarptautinę bendruomenę.

Artimiausiu metu „GET Baltic“ tęs pradėtus darbus toliau gerins aptarnavimo bei teikiamų paslaugų kokybę, atlieps rinkos dalyvių ir akcininkų lūkesčius dėl siekio stiprinti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas ir skatinti integraciją į visos Europos dujų prekybos rinkas. Kartu su EEX grupe bus siekiama, kad 2025 metais EEX prekybos platformą papildytų gamtinių dujų produktai skirti Baltijos šalių ir Suomijos rinkoms. Be to, EEX suteiks galimybę prekiauti vietos kainų skirtumu tarp šių rinkų ir parinktų likvidžiausių Europos dujų rinkų, kurios jau yra prieinamos EEX. Pažymėtina, kad ECC atliks atsiskaitymo (kliringo) funkcijas visiems biržos dujų produktų sandoriams. Kryžminio užstatų valdymo galimybė biržos dalyviams leis jį panaudoti efektyviau bei sutaupyti reikšmingą dalį kapitalo. Po rinkų integracijos į EEX platformą, EEX grupėje „GET Baltic“ išliks svarbiausiu kompetencijos centru, atsakingu už tolesnę dujų rinkų plėtrą šiame regione ir užtikrins glaudų bendradarbiavimą su klientais.

„GET Baltic“ biržos veikla 2024 m.:

- Prekybos apyvarta pasiekė 8,4 TWh, tai yra 8 proc. mažiau nei 2023 m. (9 TWh).
- Metinis dujų suvartojimas Baltijos-Suomijos regione lyginant su 2023 m. augo 10% ir siekė 43,5 TWh, o „GET Baltic“ biržoje suprekiatas kiekis regiono mastu sudarė 19% viso suvartojimo.
- 2024 m. tarpvalstybiniais sandoriais suprekiauta 1,4 TWh – 33 proc. mažiau nei praėjusiais metais (2023 m. – 2,1 GWh). Tam įtakos turėjo 2024 metais iki balandžio pabaigos neveikusi Balticconnector jungtis.
- 44 proc. viso suprekiauto dujų kiekio įsigyta Lietuvoje (3.735 GWh), 30 proc. bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje (2.493 GWh) ir 26 proc. Suomijoje (2.144 GWh).
- Iš viso biržoje buvo sudaryti 31.599 sandoriai, šiek tiek mažiau lyginant su 2023 m. (32.213 sandoriai).
- Pavedimus teikė 78 biržos dalyviai. Per visus 2023 metus aktyviai pavedimus teikė 70 dalyvių.
- Pasibaigus 2024 m. iš viso biržoje buvo 110 registruotų dalyvių: Lietuvos prekybos aikštelėje – 72, bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje – 47, o Suomijoje – 41.
- Pigiausias sudarytas sandoris užfiksuotas vasario mėnesį už 5,00 EUR/MWh, brangiausias – sausio mėnesį už 100,00 EUR/MWh.
- 2024 m. biržoje užsiregistravo 10 naujų biržos dalyvių iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Danijos, Lenkijos, Austrijos bei Jungtinės Karalystės. Aktyvią dalyvių registraciją lėmė nuosekliai vystoma biržos veikla kartu su kita regiono infrastruktūra.

110
Biržos dalyviai

78
Aktyvūs biržos dalyviai

8 372 GWh
Prekybos apyvarta

31 599
Sudaryti sandoriai



„GET Baltic“ veiklos rezultatai, 2024 m.

Prekybos aikštelė	Biržos dalyvių skaičius	Pirkimo apyvarta, GWh	Pardavimo apyvarta, GWh
Suomija	41	2 145	2 194
Latvija-Estija	47	2 493	2 930
Lietuva	72	3 734	3 248

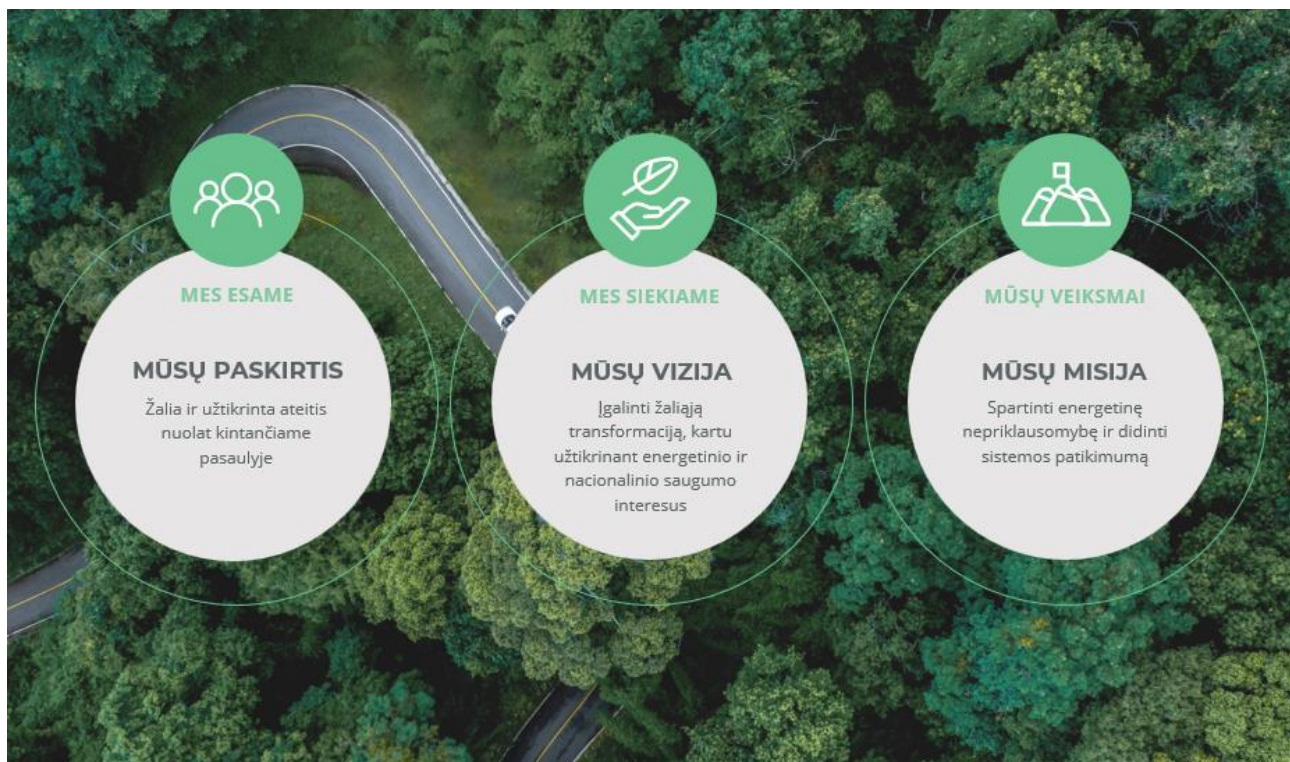
3. STRATEGIJA

3.1. VIZIJA, MISIJA, ĮSIPAREIGOJIMAI, PRIORITETAİ

2024 m. įmonė tęsė ilgalaikės „Amber Grid“ strategijos iki 2030 m. įgyvendinimą.

2024 m. pradžioje visos EPSO-G grupės mastu pradėtas strategijos atnaujinimo procesas. Atnaujinta Bendrovės strategija iki 2035 m. patvirtinta 2025 m. pradžioje. Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje kartu su „EPSO-G“ grupės įmonėmis išgryninta bendra grupės misija – spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą, vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Siekiant tikslų, nubrėžtos pagrindinės kryptys – kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti patikimumą ir saugumą, būti patikimais strateginiais partneriais. Siekiant strateginių pokyčių ir tikslų įgyvendinimo pasitelksime įvairias įgalinimo priemones: finansavimą, inovacijas ir skaitmenizavimą, partnerystę, turto plėtrą ir valdymą, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimą. „Amber Grid“ šiame pokyčių kelyje save mato kaip patikimą partnerį, kuriantį vandenilio tinklą, anglies dvideginio ekosistemą, toliau aktyviai plėtojančią žaliųjų dujų prijungimą prie perdavimo tinklo, vystantį rinkas bei stiprinantį ryšius su esamais ir būsimais klientais.

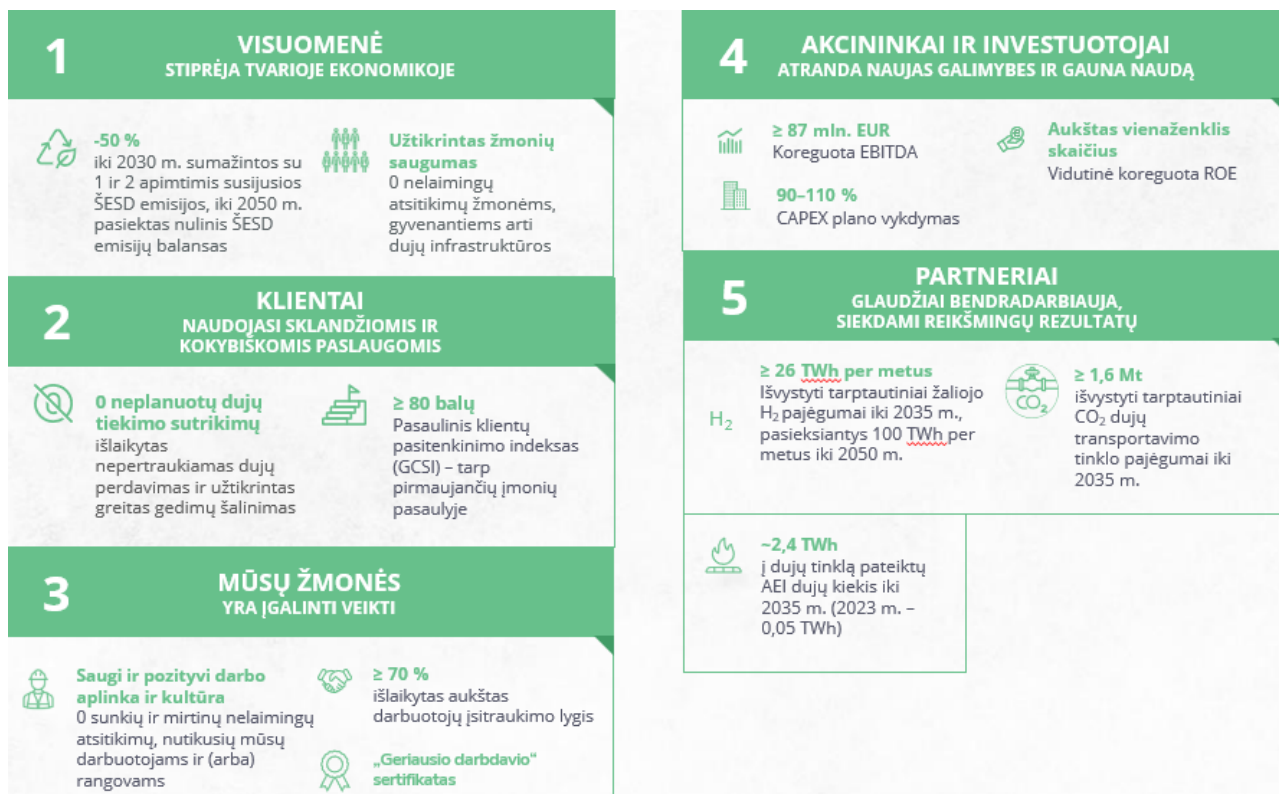
Mūsų paskirtis, vizija ir misija



Mūsų įsipareigojimai ir veiklos kryptys



Mūsų sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotoms šalims



Toliau apžvelgsime Bendrovės strategijos iki 2030 m. įgyvendinimą už 2024 m.

Bendrovės strategijoje iki 2030 m. buvo iškeltas pagrindinis tikslas – veikti išvien Lietuvos energetikos transformacijos kelyje į klimatui neutralią ekonomiką. Gamtinių dujų transportavimo sistema – magistraliniai dujotiekiai, dujų skirstymo, apskaitos ir kompresorių stotys yra neatsiejama Lietuvos energetikos sistemos dalis, kuriai tenka svarbus vaidmuo kuriant klimatui neutralią ekonomiką, o svarbiausia – švaresnę ir saugesnę ateitį. „Amber Grid“ pasirengęs transformuoti gamtinių dujų sistemą, pritaikant ją saugiam atsinaujinančių energijos išteklių – biudujų, metano ir vandenilio mišinio transportavimui, taip pat kurti naują sistemą gryno vandenilio transportavimui, analizuojamos galimybės anglies dvideginio veiklos vystymui. Siekėme integruotis į bendrą Europos rinką kurdami vieningą sistemą, padėsiančią valstybei užtikrintai laikytis Europos žaliąjo kurso, o vartotojams – naudotis švaria energija už geriausią kainą.

Strategijos ašis – vertė suinteresuotoms šalims. Dėmesio centre yra penkios suinteresuotos šalys – vartotojai, gamintojai/tiekėjai, steigėjas, visuomenė ir darbuotojai – jiems įsipareigojame sukurti vertę.

Kiekvienai suinteresuotai šaliai apibrėžėme įsipareigojimus ir vienijančią misiją, taip įvardindami pagrindinę paskirtį ir tapatybę, apibūdinant jas kaip ilgalaikius įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims.

„Amber Grid“ įsipareigojimai suinteresuotoms šalims



„Amber Grid“ strateginiai prioritetai 2030 m.



Kiekvienai suinteresuotai šaliai parengtos pagrindinės strategijos įgyvendinimo gairės 10 metų laikotarpiui numatant konkrečius veiksmus pamečiui.

Remiantis pagrindinėmis strategijos įgyvendinimo gairėmis, suformuluoti tikslai, priemonės, strateginiai veiklos rodikliai trumpajam 3 metų laikotarpiui.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

Ilgalaikiai bendrovės strateginiai tikslai ir pagrindiniai veiklos rodikliai

	Vartotojai	Gamintojai / tiekėjai	Suteikėjas	Visuomenė	Darbuotojai
Tikslai	Pritaikyti perdavimo sistemą žaliųjų dujų patekimui į rinką	- Sukurti klientų orientuotą organizaciją - Įgyvendinti NENS numatytus ir kitus Bendrovės identifiкуoti strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi	- Užtikrinti tvirtą grąžą akcininkui - Užtikrinti efektyvų sistemų valdymą ir sistemą pritaikyti AEI integracijai	- Reikšmingai sumažinti veiklos poveikį aplinkai - Ilgalinti dujų sektoriaus transformaciją integruojant AEI	- Sukurti įsitraukusią ir pažangią organizaciją - Sukurti pažangią organizaciją - atitiktis energetikos kompetencijų centrą
Pagrindiniai veiklos rodikliai	- AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 1,5 TWh. - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius ir trukmė	- Klientų patenkinimo rodiklis, proc. - NENS numatytų ir kitų Bendrovės identifiкуoti strateginių projektų įgyvendinimo laiku ir numatyta apimtimi	- koreguota ROE - koreguota EBITDA - OPEX - AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)	- ŠESD emisijų sumažinimas - AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)	- Darbuotojų įsitraukimas (proc.) - Pripažinti naujųjų dujų ekspertai, kasmet kviečiami skaityti pranešimus šia tema ne mažiau nei 2 Lietuvos ir tarptautinėse konferencijose. - Darbuotojų sauga
Rezultatas 2030 m.	- Sukurtos galimybės transportuoti vandenilį ir dujų mišinį pagal naujus nacionalinius ir tarpvalstybinius standartus. - AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 1,5 TWh. - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius ir trukmė – 0	- Klientų patenkinimo indeksas 2030 m. ≥80 % - Įgyvendinti NENS numatytus ir kitus Bendrovės identifiкуoti strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi 100 proc. - Padidinta regioninė integracija su kaimyninėmis šalimis (LV, EE, FI, PL)	- koreguota ROE ne mažesnis nei nustatytas LRV - koreguota EBITDA ne mažesnis nei suplanuota - Faktinis VERT OPEX / VERT nustatytas ≤ 100 % - AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 1,5 TWh	- iki 2030 m. sumažinti poveikį aplinkai 2/3 lyginant su 2019 metų lygiu - AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 1,5 TWh	- Darbuotojų įsitraukimas 70 proc. - Naujųjų dujų kompetencijų centras - formuojantis atitiktis energetikos tendencijas, verslo modelį - Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius tiek įmonių darbuotojų, tiek rangovinių organizacijų – 0

Siekiant užsibrėžtų tikslų, „Amber Grid“ nuolat vertina strategijos įgyvendinimą ir pažangą. Išsamią informaciją apie Bendrovės strategiją galite rasti www.ambergrid.lt/strategija

Toliau pateikiame strategijos įgyvendinimo statusą.

Bendrovės strategijos įgyvendinimas

VARTOTOJAI	
Tikslas	
Pritaikyti perdavimo sistemą žaliųjų dujų patekimui į rinką	Šio tikslo apimtyje buvo numatytos dvi priemonės: - Programos, skirtos pritaikyti Estijos, Suomijos, Latvijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemas vandenilio ir metano mišinio transportavimui, įgyvendinimas. - Dujų sistema pritaikyta vandenilio ir metano mišinio transportavimui ir elektros sistemos lankstumui užtikrinti. Priemonių vykdymas 2024 m. viduryje sustabdytas, Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai nesuderinus įmonės pateikto P2G investicijų projekto, priimtas sprendimas stabdyti P2G projekto ir perdavimo sistemos pritaikymo transportuoti vandenilio ir metano mišinius investicijų programos įgyvendinimą.

Pasiekta 2024 m. rodiklio vertė

AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis **0,18 TWh** (planuota 0,25 TWh)

GAMINTOJAI/TIEKĖJAI

Tikslai

Sukurti į klientą orientuota organizaciją

Šio tikslo įgyvendinimas apima kelias priemones.

1. Klientų patirties gerinimas. Kelerius metus iš eilės atliktas klientų pasitenkinimo tyrimas, kurio rezultatai labai palankūs (GCSI indeksas 90 proc., NPS - 63). 2024 m. ypatingą dėmesį skyrėme aktyviam bendravimui su klientais atliepdami jų lūkesčius išsakytus 2023 m. vertinime.
2. Automatizuotų sprendinių ar platformos rangovų ir kitų interesantų aptarnavimui įdiegimas. Numatytos automatizuotų sprendinių platformos, skirtos rangovų ir kitų interesantų aptarnavimui, įdiegimas užsitęsė tarantis dėl darbų apimtys ir ieškant tinkamo techninio sprendinio.

Pasiekta 2024m. rodiklio vertė

Klientų pasitenkinimo rodiklis (GCSI indeksas) **90 proc.** (planuota ≥ 80)

Įgyvendinti Nacionalinėje energetikos nepriklausomybės strategijoje numatytus strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi

Šio tikslo įgyvendinimui priskirti du strateginiai projektai:

1. Tarpvalstybinio vandenilio infrastruktūros koridoriaus „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“ sukūrimas. Suplanuoti darbai buvo vykdomi pagal planą: pateikta projekto paraiška paramai iš CEF gauti, inicijuoti komercinių principų studijos parengiamieji darbai.
2. Dujų kompresorių stočių pajėgumų optimizavimas ir jų veiklos tęstinumo užtikrinimas dekarbonizuojant dujų transportavimo sistemą. Šios priemonės apimtyje numatyta dviejų kompresorių stočių pertvarka (Jauniūnų ir Panevėžio). 2024 m. eigoje priemonės vykdymas pakeistas, peržiūrėjus pirkimą strategiją, siekiant sutaupyti kaštus bei į pirkimų procesą pritraukti daugiau dalyvių. Galutinis projektų įgyvendinimas numatomas laiku ar šiek tiek anksčiau numatyto termino.

Pasiekta 2024m. rodiklio vertė

NENS/NEKS numatyti strateginiai projektai įvykdyti laiku ir numatyta apimtimi - įvykdyta **90 proc.** (pasiekta iš dalies)

STEIGĖJAS

Tikslai

Užtikrinti tvarią grąžą akcininkui

Tikslo „Užtikrinti tvarią grąžą akcininkui“ platesnė apžvalga pateikta skyriuje „Finansiniai rezultatai“.

Užtikrinti efektyvų sistemos valdymą ir sistemą pritaikyti AEI integracijai

Šio tikslo įgyvendinimui yra numatyta eilė priemonių.

1. Vieningos VVS diegimas (ERP, HCMS, PPMIS, GRC). Sistemų diegimas numatytas visos „EPSO-G“ grupės mastu, šios priemonės įgyvendinimo terminai pratęsti pakeitus pirkimo strategiją.
2. Pagal vietovės klasių studijos rezultatus inicijuoti teisės aktų pakeitimą, numatant specifinius reikalavimus dujotiekiams, kuriuose įrengti slėgio ribojimo įrenginiai. Atitinkamos infrastruktūros perdavimas ESO. Šios priemonės įgyvendinimui Bendrovė atliko visus nuo jos priklausančius veiksmus, laukiamas VERT vertinimas.
3. Perdavimo sistemos statybai bei eksploatavimui naudoti skaitmeninius sprendinius/priemones. Įvykdyti dokumentų paieškos saugykloje mokymai, pateikta BIM, GIS ir turto valdymo duomenų mainų sąsajų analizė bei pateiktas pritaikymo siūlymas.
4. Atlikti lyginamąją veiklos analizę, dalyvaujant iniciatyvoje Gas Transmission Benchmarking Initiative (GTBI). Parengti veiksmų planai pagal pasirinktus rodiklius, sukurta Power BI ataskaita, skirta

	pasirinktiems rodikliams, vykdomi atitinkami veiksmai, derinamas atsakomybių procesas. - Vandenilio veiklos vystymas. Atlikta žalio CO₂ sugaudymo, saugojimo, transportavimo perspektyvų analizė, parengta ir Energetikos ministerijai pateikta sintetinių dujų/degalų gamybos, eksporto ir saugojimo galimybių analizė. - Pritaikyti diagnostikai ir diagnozuoti MD atkarpas, bent po vieną kartą. Diagnostikai pritaikytos ne visos diagnozuojamos magistralinių dujotiekių atkarpos, priemonės įvykdymas 94 proc. Ieškoma sprendinių sunkiai diagnozuojamose atkarpose atlikti. - Specialiųjų žemės naudojimo sąlygų įstatymo įgyvendinimas šiame įstatyme nustatytais terminais. 4 etapo planai patvirtinti. Planais nustatytos teritorijos įregistruotos, išskyrus vieno vamzdyno dalį dėl pasikeitusios savivaldybės administracinės ribos. Reikalingas planų tikslinimas, kurį planuojama atlikti iki 2026 m. pabaigos. - Bendrovės antikorupcinė vadybos sistema sertifikuota pagal LST ISO 37001:2017 "Antikorupcinės vadybos sistemos ir naudojimo gairės" standartą. Pagal sudarytą planą, visos numatytos priemonės įvykdytos laiku ir numatyta apimtimi. - TVIS versijos pakėlimas nuo IFS9 iki IFS Cloud. Numatytos apimties naujos versijos analizė atlikta. Šiuo metu vyksta konfigūravimo darbai. - Naujos ilgalaikės EPSO-G grupės ir „Amber Grid“ strategijos parengimas. Bendrovės strateginė rolė ir lyderystė įgyvendinant energetikos sektoriaus transformaciją buvo išgryninta laiku, taip pat nustatytu terminu buvo parengtas ir VKC vertinimui pateiktas su EPSO-G suderintas ir valdybos patvirtintas Amber Grid strategijos 2035 projektas, patvirtinta ir VKC pateikta galutinė Bendrovės strategija.
--	--

Pasiekta 2024 m. rodiklio vertė

AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis **0,18 TWh** (planuota 0,25 TWh)

VISUOMENĖ

Tikslai

Įgalinti dujų sektoriaus transformaciją integruojant AEI

Integruoti nacionalinę dujų, pagamintų iš AEI (įskaitant vandenilį), kilmės garantijų sistemą į europinę sistemą, AIB dujų schema parengta, tačiau nepatvirtinta dėl besikeičiančio ES teisinio reguliavimo. Vietoj prisijungimo prie ERGaR sistemos, dėl kilmės garantijų administravimo IT sistemos keitimo nuo 2025-07-01 nuspręsta, pirmiausia, prisijungti prie AIB sistemos.

Pasiekta 2024m. rodiklio vertė

AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis **0,18 TWh** (planuota 0,25 TWh)

Reikšmingai sumažinti veiklos poveikį aplinkai

Poveikio aplinkai mažinimo priemonių diegimas. 2024 m. įvyko ŠESD tikslų modeliavimas iki 2030 m. grupės mastu, dėl ko ŠESD plane koreguosis priemonės ir tikslai. ŠESD emisijos sumažintos 55 proc. (lyginant su 2019 m.) daugiau nei planuota.

Pasiekta 2024 m. rodiklio vertė

ŠESD emisijų sumažinimas - sumažinta **55 proc.** (planuota 15 proc. ŠESD sumažinimas lyginant su 2019 m.)

DARBUOTOJAI

Tikslai

Sukurti įsitraukusių organizaciją

Darbuotojų patirties gerinimas. Pagal parengtą darbdavio įvaizdžio gerinimo planą, įgyvendintos visos numatytos priemonės.

Pasiekta 2024 m. rodiklio vertė

Bendrovės darbuotojų įsitraukimas – **69 proc.** (planuota ≥70)

Sukurti pažangią organizaciją – ateities energetikos kompetencijų centrą	1. Ateities energetikos kompetencijų centro sukūrimas. Kaip ir planuota, parengti 50% techninių padalinių profesinių (techninių) kompetencijų modeliai ir trūkstamų kompetencijų įgijimo (ugdymo) planai. 2. Matricinio valdymo modelio įgyvendinimas, Funkcinių sričių veikimo modelis įgyvendintas pagal planą. 3. Veiklos efektyvumo kultūros sukūrimas. Atlikti visi suplanuoti veiksmai: įdiegtas veiklos meistriškumo metodas, sukurta metodų taikymo logika organizacijos mastu, įvykdytos kalibravimo sesijos su darbo grupėmis, įvertinami pasiekti rezultatai ir nustatomi tolimesni veiksmai.
Pasiekta 2024m. rodiklio vertė Pripažinti naujųjų dujų ekspertai, kasmet kviečiami skaityti pranešimus šia tema ne mažiau nei 2 Lietuvos ir tarptautinėse konferencijose – 5 (planuota ne < 2)	

3.2. VEIKLOS IR FINANSINIAI TIKSLAI

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2024 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliami finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

Toliau pateikiame Bendrovės 2024 m. tikslų įgyvendinimo statusą.

Bendrovės 2024 m. tikslų įgyvendinimo statusas

Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris	Tikslo pasiekimo įvertinimas
Energetikos transformacijos įgalinimas	1) Vandenilio programos įgyvendinimas numatyta apimtimi (svoris 60%) 2) Parengta nauja Amber Grid ilgalaikė strategija kaip integrali įmonių grupės strategijos dalis (svoris 40%)	30%	26%
Saugus ir efektyvus turto valdymas	1) Strateginio turto valdymo plano (SAMP) vykdymas (svoris 50%) 2) Dujų kompresorių stočių pajėgumų optimizavimas ir jų veiklos tęstinumo užtikrinimas dekarbonizuojant dujų transportavimo sistemą (svoris 50%).	30%	26%
Tvarūs finansai ir darni veikla	1) korROE $\geq 5,0\%$; korEBITDA $\geq 27,0$ mln. EUR (svoris 60%) 2) Darnus veiklos vystymas (svoris 40%)	20%	20%
Pažangios organizacijos kūrimas	1) Ateities energetikos kompetencijų centro kūrimas (svoris 50%) 2) Veiklos efektyvumo kultūros sukūrimas (svoris 50%)	20%	20%

Bendrovės Valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas yra viena dedamųjų, į kurią atsižvelgiama skiriant metinį finansinį skatinimą tiek Bendrovės vadovams, tiek ir darbuotojams.

Bendrovės tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Jie yra paskelbti „Amber Grid“ interneto svetainėje <https://ambergrid.lt/tikslai>

Bendrovei iškelti tikslai, valdybos vertinimu, 2024 metais buvo įvykdyti **92 proc.**

3.3. STRATEGINIAI INFRASTRUKTŪROS PROJEKTAI

2022 – 2023 m. Bendrovė užbaigė strateginių gamtinių dujų infrastruktūros projektų – Lietuvos-Lenkijos dujotiekių jungties statybos (GIPL) ir Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimo (ELLI), įgyvendinimą. Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistema tapo svarbia integruotos Baltijos regiono infrastruktūros dalimi, sujungusi Lietuvos perdavimo sistemą su Europos gamtinių dujų perdavimo sistema bei sukūrusi platesnes galimybes Baltijos šalių ir Suomijos rinkos dalyviams naudotis diversifikuotais dujų tiekimo šaltiniais, taip pat užtikrinusi dujų tiekimo saugumą ir patikimumą.

Baltijos regiono dujų infrastruktūra (šaltinis – ENTSOG), 2024 m.



4. VEIKLA

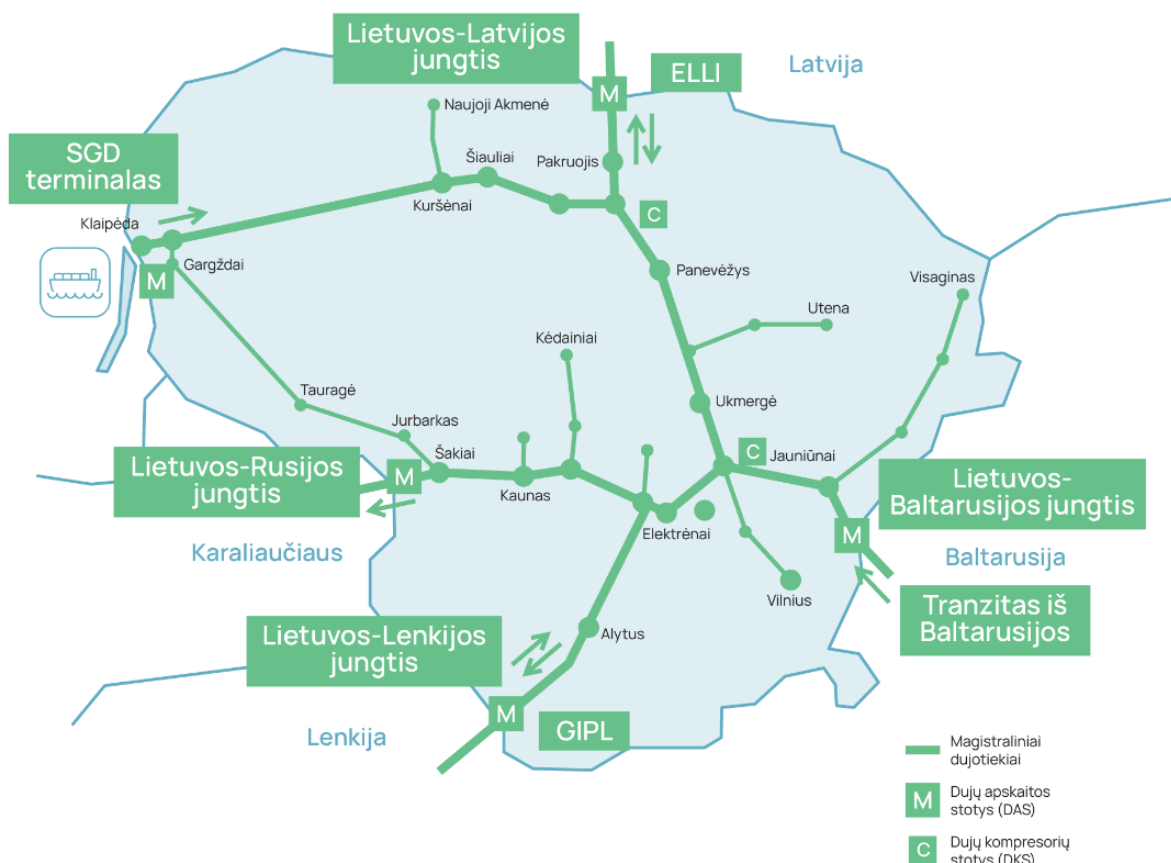
4.1. PERDAVIMO SISTEMA

Gamtinių dujų perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekliai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo

ir ryšio sistemos bei kitas turtas, priskirtas perdavimo sistemai. Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Lenkijos Respublikos, Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos, Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalu.

Bendrovė eksploatuoja 64 dujų skirstymo stotis (DSS), 4 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS). Eksploatuojamų vamzdynų ilgis yra 2288 km, skersmuo – nuo 100 iki 1220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

Lietuvos dujų perdavimo sistema



4.2. EKSPLOATAVIMAS, REKONSTRUKCIJA IR MODERNIZAVIMAS

Magistralinių dujotiekių eksploatavimas yra reglamentuotas norminiais teisės aktais ir atliekamas griežtai vadovaujantis juose nustatytais reikalavimais. Norint užtikrinti perdavimo sistemos patikimumą ir saugumą, nuolat vykdomi techninės priežiūros ir remonto darbai. 2024 m. vidinės diagnostikos būdu patikrinta 67 km magistralinių dujotiekių: Panevėžys – Šiauliai, Santaka – Lietuvos siena su Lenkija. 2024 m. patikrinta 515 km dujotiekių apsauginės dangos vientisumas ir katodinės apsaugos veiksmingumas.

2024 m. Bendrovė vykdė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- magistralinių dujotiekių intarpų pakeitimą, atsižvelgus į vamzdynų techninę būklę bei diagnostikos rezultatus;
- magistralinio dujotiekio Vilnius-Kaunas atskirų atkarpų (apie 16,9 km) rekonstrukcijos darbus;
- uždarymo įtaisų pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos atšakose į Alytaus DSS, į Prienų DSS, į Birštono DSS, į Vilkaviškio DSS, į Batniavos DSS, į Miežiškių DSS, į Šiaulių DSS, į Pajiesėmių DSS, į Panevėžio DSS, A. Panerių-I DSS, į A. Panerių-II DSS, magistraliniuose dujotiekiuose Ivacevičiai-Vilnius-Ryga, Vilnius-Panevėžys-Ryga, Panevėžys-Šiauliai II gijoje, Vilnius-Kaunas ir technologinėje jungtyje į Klaipėdą;
- Panevėžio dujų kompresorių stoties pastatų ir kitų statinių atnaujinimą;

- dispečerinės pastato rekonstrukcijos darbus;
- kontrolės matavimo kolonėlių atnaujinimą;
- įsirengę 18 vnt. lėto ir 1 vnt. vidutinio krovimo greičio elektromobilių įkrovimo stotelių.

4.3. TEIKIAMŲ PASLAUGŲ RINKA

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, biodujų gamintojams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir Rusijos Karaliaučiaus sritį. Dujos į sistemą patiekiamos per SGD terminalą Klaipėdoje bei dujų įleidimo taškus iš Latvijos, Lenkijos ir Baltarusijos, o nuo 2023 m. vasaros į perdavimo sistemą tiekiamas ir Lietuvoje pagamintas biometanas. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. Lietuvos iniciatyva šalies poreikiams nebetiekiamos dujos iš Rusijos.



Taip pat „Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje ir Klaipėdos SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei lėšų, skirtų pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtiną suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti (SGDT lėšos), administravimą. Su partneriais Bendrovė aktyviai dirba, kurdama sąlygas efektyviam gamtinių dujų rinkos funkcionavimui, didindama dujų rinkos konkurencingumą ir likvidumą, klientams užtikrindama patrauklias veikimo gamtinių dujų rinkoje sąlygas.

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Žaliosios dujos gaminamos iš biomasės ir kitų AEI. Kilmės garantija suteikiama vienam energijos vienetui – vienai megavatvalandei (MWh), patiektai į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą. Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamo biometano kilmę, o šio kuro vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.

4.4. KLIENTAI

„Amber Grid“ teikiamų gamtinių dujų perdavimo magistraliniais dujotiekiais bei dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų klientai – stambios Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, Europos sąjungos ir trečiųjų šalių energetikos, dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.



2022 m. pabaigoje – 2023 m. pirmoje pusėje Bendrovė sulaukė nemažai užklausų iš biometano gamintojų dėl preliminarinių prijungimo sąlygų išdavimo, po to, kai 2022 m. buvo priimti Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymo 32 str. pakeitimai, įsigalioję 2022 m. lapkričio 1 d., numatantys, kad biodujų gamintojas, suderinęs su dujų sistemos operatoriumi, turi teisę projektuoti ir (ar) statyti (įrengti) ir atlikti darbus dujų sistemos operatoriaus vardu dujų sistemoje biodujų gamybos įrenginių prijungimo prie dujų sistemos paslaugos sutartyje nustatyta tvarka ir sąlygomis.

Naujas teisinis reguliavimas pastebimai suaktyvino biodujų gamintojų iniciatyvas jungtis prie „Amber Grid“ dujų perdavimo sistemos, apie tai plačiau rašoma dalyje „Žaliųjų dujų veikla“.

4.5. TEIKIAMOS PASLAUGOS

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- SGDT lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo;
- naujų vartotojų, taip pat ir biometano gamintojų, prijungimo prie perdavimo sistemos.

4.5.1. DUJŲ PERDAVIMAS

DUJŲ PERDAVIMO KIEKIAI

Per 2024 metus Lietuvos ir ES šalių vartotojams į „Amber Grid“ valdomą dujų perdavimo sistemą iš Klaipėdos SGD terminalo buvo įleista 23 854 GWh gamtinių dujų, iš Latvijos į Lietuvą buvo transportuota 4 137 GWh, o iš Lenkijos į Lietuvą – 1 488 GWh. Lietuvoje 2024 metais buvo pagaminta ir įleista į perdavimo sistemą 127 GWh biodujų. Iš Klaipėdos SGD terminalo Lietuvos ir kitų ES šalių vartotojams buvo pateikta 80,6 proc. viso reikalingo dujų kiekio.

2024 metais Lietuvos vartotojams iki vidinio išleidimo taško buvo transportuota 16 947 GWh dujų. Palyginti su 2023 metais, kai buvo perduota 14 913 GWh dujų, perdavimo kiekiai padidėjo 13,6 proc.

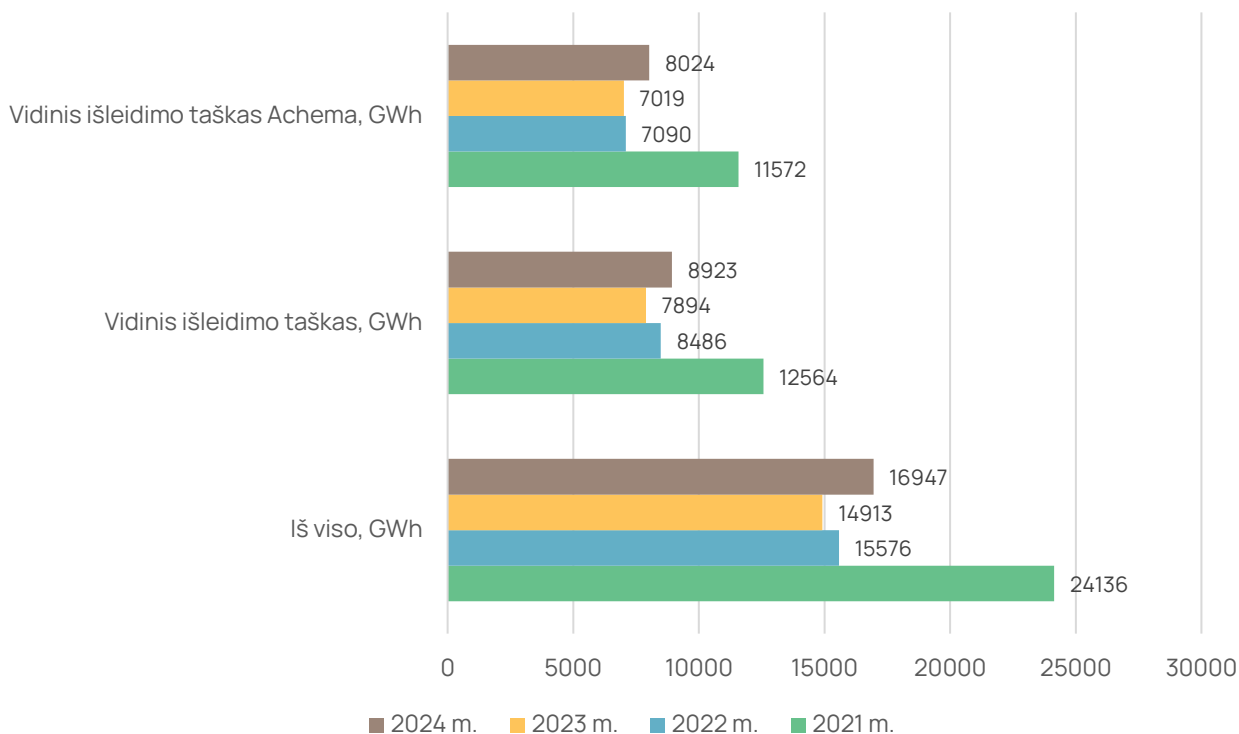
2024 metais iš Lietuvos perdavimo sistemos į Latviją per Kiemėnų dujų apskaitos stotį buvo perduota 9 687 GWh dujų, t.y. 49,4 proc. mažiau nei 2023 metais (19 140 GWh).

2024 metais iš Lietuvos į Lenkiją per Santakos dujų apskaitos stotį buvo perduota 2 545 GWh dujų, t.y. 21,3 proc. mažiau nei 2023 metais (3240 GWh).

Per ataskaitinį laikotarpį į Rusijos Karaliaučiaus sritį transportuota 26 125 GWh dujų, t.y. 9,1 proc. daugiau nei 2023 metais (23 946 GWh).

Iki 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo sudariusi 88 dujų perdavimo paslaugų sutartis su perdavimo sistemos naudotojais (dujų vartotojais, dujų skirstymo sistemos operatoriais, importuotojais, dujų tiekimo įmonėmis, kurios dujas tiekia iki vartotojų sistemų), iš kurių 66 sistemos naudotojai ataskaitiniu laikotarpiu naudojo perdavimo pajėgumais. Su rinkos dalyviais, prekiaujančiais dujomis virtualiame prekybos taške, tačiau netransportuojančiais jų perdavimo sistema, Bendrovė buvo sudariusi 1 dujų balansavimo sutartį.

Perduotų dujų kiekiai vidiniame išleidimo taške pagal perdavimo sistemos naudotojus Lietuvoje



DUJŲ PERDAVIMO SISTEMOS OPERATORIAUS PASLAUGŲ KAINŲ REGULIAVIMAS

Nuo 2020 m. perdavimo veiklos kainų nustatymui pradėtas taikyti 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentas (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC).

Dujų perdavimo paslaugų kainas, nustatydamą viršutinę pajamų ribą, kainų skaičiavimo metodologiją bei tvirtindama Bendrovės nustatytas konkrečias kainas, reguliuoja VERT. Reguluojamos veiklos pajamų viršutinės ribos kasmet VERT sprendimu gali būti koreguojamos Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodikoje nustatyta tvarka.

2024 metais prasidėjo naujas 5 metų reguliavimo periodas, kuris baigsis 2028 metų pabaigoje. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba (PVR) 2024-iems, pirmiesiems einamojo reguliavimo periodo metams, – 67,01 mln. Eur (4,43 proc. didesnė, nei 2023 m. dėl visų sąnaudų kategorijų augimo). 2024 m. gegužės mėn. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos PVR 2025 m. – 63,83 mln. Eur, tai – 4,75 proc. mažiau, nei 2024 metams patvirtinta PVR. PVR mažėjimą nulėmė prognozuojamos mažesnės technologinės sąnaudos. Išsami informacija apie dujų perdavimo paslaugų kainas pateikiama „Amber Grid“ [tinklalapyje](#).

2024 m. pradžioje nustatant 2025 m. perdavimo tarifus, per Lietuvos dujų perdavimo sistemą prognozuota transportuoti 65,3 TWh gamtinių dujų, tai – 1,4 proc. mažiau nei buvo vertinta 2024 metams (66,3 TWh) ir 15,3 proc. daugiau nei faktiškai transportuota 2024 m. (55,3 TWh). 2024 m. į Lenkiją ir Latviją buvo transportuota beveik du kartus mažiau nei prognozuota, o tai pagrįdė lėmė SGDT planinis remontas, trukęs ilgiau nei mėnuo. Taip pat buvo tikimasi didesnio gamtinių dujų vartojimo Lietuvoje. Nors šalyje buvo suvartota 17 TWh gamtinių dujų, t.y. 2 TWh daugiau nei 2023 metais, tačiau šis kiekis yra 4 TWh mažesnis už planuotą dujų poreikį. Prognozuojamas užsakomų pajėgumų, vartojimo pajėgumų ir transportuojamo

dujų kiekio lygmuo nustatytas, atsižvelgiant į istorinius duomenis, esamų ir potencialių sistemos naudotojų poreikius.

2024 m. vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojams (vertinant ilgalaikes ir trumpalaikes paslaugas) sudarė 1,49 Eur/MWh (7,4 proc. didesnė nei 2023 m.), o 2025 metams patvirtinti tarifai lėmė 1,60 Eur/MWh vidutinę dujų perdavimo kainą Lietuvos vartotojams (7,4 proc. didesnė nei 2024 m.).

2024 m. visuose dujų įleidimo taškuose (įskaitant ir Klaipėdos įleidimo tašką) perdavimo paslaugų kainos yra išlaikytos ir suvienodintos su kaimyninėje Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonoje taikomomis įleidimo kainomis.

2024 m. pabaigoje VERT paskelbė viešai konsultacijai dokumentų paketą dėl Amber Grid teikiamų perdavimo paslaugų kainodaros principų nuo 2026 m. Kai kuriuos numatomus kainodaros pokyčius sąlygoja ir 2024 m. viduryje patvirtinto Dekarbonizacijos Reglamento nuostatos. Šios viešosios konsultacijos pabaiga 2025 m. vasario 14 d.

4.5.2. DUJŲ SRAUTŲ BALANSAVIMAS PERDAVIMO SISTEMOJE

„Amber Grid“ užtikrina dujų srautų subalansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.

Nuo 2022 m. kovo 1 d. įsigaliojo Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklės, kuriose numatyta, kad virtualiame prekybos taške negalima prekyba praėjusios paros produktais, todėl išaugo disbalansą sukėlusių rinkos dalyvių skaičius. Perdavimo sistemos operatorius, siekdamas užtikrinti finansinį neutralumą už ataskaitinį laikotarpį, kiekvienam rinkos dalyviui apskaičiuoja neutralumo mokestį. Pakeitimai parengti vadovaujantis 2014 m. kovo 26 d. Komisijos reglamentu (ES) Nr. 312/2014, kuriuo nustatomas dujų perdavimo tinklų balansavimo kodeksas.

Per 2024 metus dėl sistemos naudotojų sąlygoto disbalanso Bendrovė nupirko 326,25 GWh ir pardavė 323,5 GWh dujų.

2022 m. kovo 1 d. įsigaliojus „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklių pakeitimams „Amber Grid“, siekdamas užtikrinti finansinį neutralumą, rinkos dalyviams apskaičiuoja neutralumo mokestį. Per 2024 metus sistemos naudotojams buvo grąžinta 2,6 mln. Eur ir iš jų surinkta 0,03 mln. Eur.

Vykdant dujų perdavimą tranzitu iš trečios šalies į trečią šalį, dėl fizinių srautų maišymosi perdavimo sistemoje, susidaro skirtumas tarp apskaičiuotos dujų energijos vertės dujų perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose. Per 2024 metus perduodant dujas į Karaliaučiaus sritį perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose susidarė 344,0 GWh energijos skirtumas, kuris iš „Amber Grid“ buvo nupirktas, atsiskaitant už suteiktas perdavimo iš trečios šalies į trečią šalį paslaugas.

Be sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių srautų balansavimo, Bendrovės perdavimo sistemos vamzdynuose esantys dujų kiekiai svyruoja dėl techninių ir technologinių perdavimo sistemos ypatumų.

4.5.3. SGD TERMINALO, JO INFRASTRUKTŪROS, JUNGTIŲ ĮRENGIMO BEI PASTOVIOSIOMS EKSPLOATAVIMO SĄNAUDOMS IR PASKIRTOJO TIEKĖJO PAGRĮSTOMS SĄNAUDOMS KOMPENSUOTI SKIRTŲ LĖŠŲ ADMINISTRAVIMAS

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas terminalo operatoriui (AB „KN Energies“) ir paskirtajam tiekėjui (UAB „Ignitis“) bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.

2024 metams nustatyta saugumo dedamoji 205,93 Eur / MWh / parą / metus (vadovaujantis VERT 2023 m. lapkričio 22 d. nutarimu Nr. O3E-1694). Ji buvo taikoma nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

Su VERT suderintos SGDT lėšų gavėjams taikomos SGDT lėšų paskirstymo proporcijos, kurios buvo taikytos 2023 metais, bei taikomos nuo 2024 m. sausio 1 d. pateikiamos 5 lentelėje.

5 lentelė. Informacija apie 2023 -2025 m. surinktų SGDT lėšų paskirstymą tarp SGDT lėšų gavėjų

Dedamosios dalys	Proporcija 2023 01 01 - 2023 06 30	Proporcija 2023 07 01 - 2023 12 31	Proporcija 2024 01 01 - 2024 12 31	Proporcija 2025 01 01 - 2025 12 31
Suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo dedamoji	0%	0%	0,000%	
Administravimo sąnaudų dedamoji	0%*	0%	0,401%	
SGDT būtinojo kiekio tiekimo pagrįstų sąnaudų dedamoji	0%	100%	99,599%	
Iš viso:	-	100%	100%	netaikoma

* vadovaujantis VERT sprendimu, lėšų administravimo sąnaudas už 2023 m. kompensavo paskirtasis tiekėjas

2024 m. lapkričio 27 d. nutarimu Nr. O3E-1469 VERT patvirtino saugumo dedamąją, įsigaliojančią nuo 2025 m. sausio 1 d., kuri pirmą kartą nustatyta neigiamą (-25,55 Eur/(MWh/parą/metus). Amber Grid, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius ir vadovaudamasi VERT pakeistu SGDT lėšų administravimo aprašu, 2025 metais turės grąžinti SGDT lėšas jų mokėtojams (perdavimo sistemos naudotojams).

Dėl nesumokėtų SGDT lėšų šiuo metu Bendrovė turi vieną civilinę bylą dėl SGD terminalo lėšų ir delspinigių priteisimo iš AB „Achema“.

2022 m. sausio 20 d. nutartimi Kauno apygardos teismas sustabdė bylos dalį dėl 4.678 tūkst. eurų SGDT priedo lėšų ir 55 tūkst. eurų delspinigių reikalavimų, kylančių pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį, iki bus priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl suskystintųjų gamtinių dujų terminalo priedo lėšų, renkamų už laikotarpį nuo 2016 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., atitikimo Europos Sąjungos teisėje numatytoms valstybės pagalbos taisyklėms. Lietuvos apeliacinis teismas 2022 m. kovo 17 d. nutartimi Kauno apygardos teismo 2022 m. sausio 20 d. nutartį paliko nepakeistą.

Kitą bylos dalį dėl 763 tūkst. eurų delspinigių pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir priešieškinio reikalavimus, kuriais AB „Achema“ prašo pripažinti neteisėtais ir negaliojančiais Bendrovė veiksmus skaičiuojant delspinigius pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir paskirstant šios sutarties pagrindu iš AB „Achema“ gautus apmokėjimus priskaičiuotų delspinigių užskaitymui, Kauno apygardos teismas 2022 m. rugsėjo 20 d. nutartimi taip pat sustabdė iki bus priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl SGD terminalo lėšų, taikytų už laikotarpį nuo 2016 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., atitikimo Europos Sąjungos teisėje numatytoms valstybės pagalbos taisyklėms.

Bendrovė, nesutikdama su Kauno apygardos teismo 2022 m. birželio 20 d. nutartimi, pateikė atskirąjį skundą dėl šios nutarties panaikinimo. Lietuvos apeliacinis teismas išnagrinėjęs Bendrovės atskirąjį skundą 2022 m. rugsėjo 8 d. priėmė nutartį, kuria Kauno apygardos teismo 2022 m. birželio 20 d. nutartį paliko nepakeistą. Atsižvelgiant į tai, jog Europos Komisijos sprendimas nėra priimtas, bylos nagrinėjimas sustabdytas iki išnyks stabdymo pagrindas.

2024 m. rugsėjo 6 d. Bendrovė Kauno apygardos teismui pateikė pareiškimą dėl ieškinio reikalavimų padidinimo (toliau – Pareiškimas), kuriuo prašo teismo Bendrovės naudai iš AB „Achema“ priteisti 763 119,55 Eur pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir 7 080 801,52 Eur suskystintų gamtinių dujų terminalo priedo lėšų ir 67 776,35 Eur delspinigių pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį. Šio Bendrovės Pareiškimo priėmimo klausimą Kauno apygardos teismas spręs atnaujinus bylos nagrinėjimą.

4.6. 10 METŲ TINKLO PLĖTROS PLANAS

Pagal Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. 2024 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT dešimties metų (2024–2033 m.) tinklo plėtros planą, o VERT jam pritarė spalio mėn. Tarp pagrindinių „Amber Grid“ 10 metų tinklo plėtros plano aspektų:

- esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, atsparumo krizių situacijoms didinimas,
- alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija,
- vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija,
- šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Vienas plane minimų bendrovės įsipareigojimų – modernizuoti nacionalinę dujų perdavimo infrastruktūrą, atsižvelgiant į Lietuvos energetinės nepriklausomybės tikslus, Europos energetikos ir dekarbonizacijos nuostatas ir žaliosios energetikos projektų vystytojų bei rinkos dalyvių poreikius. Nemažai dėmesio skiriama atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros plane integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

Plane numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudaro apie 213 mln. Eur. Iš jų – investicijos per penkerius artimiausius metus sudarys apie 150 mln. eurų. Jas numatoma nukreipti į projektus, susijusius su perdavimo sistemos pritaikymu vandenilio ir dujų mišinio transportavimui, esamos perdavimo sistemos infrastruktūros atnaujinimui ir modernizavimui.

4.7. ŽALIŲJŲ DUJŲ VEIKLA

Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairės

2024 m. balandžio 26 d. Lietuvos Respublikos Energetikos ministro įsakymu Nr. 1-81 buvo patvirtintos Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairės (toliau – H2 Gairės). H2 Gairėse pateikiama vandenilio plėtros Lietuvoje vizija, apibrėžiamos vandenilio plėtros strateginės kryptys ir etapai, verslo aplinka ir uždaviniai. H2 Gairių dokumente, kaip vienas iš pagrindinių vandenilio transportavimo projektų, įvardijamas vandenilio tinklas nuo Suomijos iki Vokietijos, kuris eis per Lietuvą ir suteiks galimybę eksportuoti vandenilį arba importuoti jį iš kitų ES valstybių. Įgyvendinus šį projektą Lietuvai bus sudarytos

galimybės pasinaudoti požeminėmis vandenilio saugyklomis, kurias planuojama įrengti kitose valstybėse narėse. Vandenilio maišymas gamtinių dujų tinkle H2 Gairėse įvardijamas, kaip pereinamo laikotarpio priemonė, skatinanti žaliojo vandenilio rinkos atsiradimą ir kurianti pirmuosius vandenilio transportavimo pajėgumus. Siekiant išnaudoti žaliojo vandenilio ir išvestinių jo produktų galimybes Lietuvos ekonomikoje ir eksporto rinkose – planuojama pirmajame etape įkurti bent vieną vandenilio slėnį. Vėliau jų skaičius galėtų išaugti iki dviejų. Remiantis H2 Gairėmis, Lietuvoje, įrengus 1,3 GW galios elektrolizės įrangą, nuo 2030 m. per metus būtų pagaminama 129 000 tonų žaliojo vandenilio. Įvertinus ŠESD mažinimo tikslus ir numatytus Lietuvos tarptautinius įsipareigojimus, prognozuojama, kad žaliojo vandenilio poreikis Lietuvoje 2030 m. galėtų siekti 110 000 tonų per metus. Papildomai, apie 33 000 tonų galėtų būti skirta eksportui.

2024 m. birželio 27 d. Lietuvos Respublikos Seimas nutarimu patvirtino Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją, parengtą siekiant įgyvendinti esminius pokyčius energetikos sektoriuje – užtikrinti, kad Lietuvoje būtų pagaminama tiek energijos, kiek jos suvartojama ir kad energetikos sektorius taptų visiškai klimatui neutralus iki 2050 m.

Siekiant plačiau prisidėti prie vandenilio ir „Power-to-Gas“ technologijų plėtros šalyje ir regione, Bendrovė toliau dalyvauja Energetikos ministerijos įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos veikloje bei yra Europos švaraus vandenilio aljanso ir Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė. Bendrovė tęsė veiklą „European Hydrogen Backbone“ iniciatyvoje, kuri vienija daugiau nei 30 perdavimo sistemos operatorių iš visos Europos, šios veiklos metu buvo kuriama visas šalis jungiančios vandenilio transportavimo bei saugojimo infrastruktūros vizija, analizuojamos jos alternatyvos, sudaromi įgyvendinimo planai.

Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas

2024 m. sausio mėn. Baltijos jūros regiono šalių dujų perdavimo sistemos operatoriai: Gasgrid vetyverkot Oy (Suomija), Elering AS (Estija), AS Conexus Baltic Grid (Latvija), AB „Amber Grid“, GAZ-SYSTEM S.A. (Lenkija) ir Ontras Gastransport GmbH (Vokietija) pasirašė sutartį su konsultantu parengti Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus, jungiančio vandenilio gamybos ir vartojimo centrus valstybėse narėse tarp Suomijos ir Vokietijos, išankstinę galimybių studiją. Studijoje nagrinėtos pagrindinės NBHC projekto vystymo sąlygos, vandenilio koridoriui būtini techniniai, teisiniai, organizaciniai ir ekonominiai aspektai.

Vandenilio koridorius atliks svarbų vaidmenį, siekiant Europos Sąjungos iškastinio kuro mažinimo tikslų įgyvendinimo, pakeičiant ES pagamintu ir tiekiamu žaliuoju vandeniliu.

Šiaurės ir Baltijos šalių regionas turi didelį žaliojo vandenilio potencialą, kuris pagal išankstinę galimybių studiją iki 2040 metų sudarys apie 27,1 mln. tonų (Mt) žaliojo vandenilio (pagaminto iš sausumos ir jūros, vėjo bei saulės energijos). Dėl to atsiranda didelis vandenilio rinkos kūrimo ir eksporto į žemyninę Europą potencialas, kurį planuojama išnaudoti įgyvendinant NBHC projektą.



Prognozuojama, kad iki 2040 metų koridoriumi tarp šalių kasmet bus transportuojama iki 2,7 mln. tonų (Mt) žaliojo vandenilio. Išankstinė galimybių studija parodė, kad NBHC gali būti vienas iš pirmųjų veikiančių

tarpvalstybinių vandenilio dujotiekių Europoje. Šiuo metu planuojama, kad NBHC vamzdynas bus 1200 mm skersmens, įrengtos kelios kompresorių stotys, o trasos ilgis bus apie 2500 km.

2025 m. projekto partneriai planuoja pradėti kelias nacionalines studijas dalyvaujančių partnerių šalyse. Šiose studijose daug dėmesio bus skiriama svarbiausioms dalims: vamzdynų maršrutų parinkimui, kompresorių stočių planavimui, finansinei ir ekonominei analizei, aplinkosaugos leidimams ir saugos klausimams, taip pat projekto įgyvendinimo grafikui. Tikimasi, kad šios studijos bus atliktos iki 2026 m. pabaigos.

Be galimybių studijų NBHC projekte dalyvaujantys operatoriai atliks kelias tarpvalstybines studijas, kurioms bus naudojami rezultatai iš aukščiau paminėtų studijų. Tarpvalstybinių studijų rezultatai bus integruoti į NBHC projekto planavimą. Šios studijos apims projekto koordinavimą, techninės ir komercinės dalies suderinimą, klientų ir suinteresuotųjų šalių įtraukimą. Planuojama, kad tarpvalstybinės studijos bus užbaigtos iki 2026 m. pabaigos.

Projekto dalyvių nuomone, galimybių studijų etapas leis paspartinti bendradarbiavimą ir padaryti didelę pažangą, įgyvendinant NBHC projektą. Ateityje vandenilio koridoriaus projektas įgalins valstybes ne tik sumažinti išmetamo anglies dvideginio kiekį, bet ir skatins verslo plėtrą bei prisidės kuriant visiškai naują vandenilio ekonomiką Europoje. Išsamios galimybių studijos sudarys sąlygas NBHC projektui tapti saugiu, patikimu ir ekonomiškai atsinaujinančio vandenilio transportavimo maršrutu, prijungtu prie būsimo Europos vandenilio tinklo Vidurio Europoje.

- 2022 m. gruodį šeši projekto partneriai dujų perdavimo sistemos operatoriai pasirašė bendradarbiavimo sutartį dėl bendro projekto įgyvendinimo.
- 2024 m. balandį Europos Komisija Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui suteikė bendro intereso projekto (PCI) statusą.
- 2024 m. birželį projekto partneriai užbaigė išankstinę galimybių studiją.
- 2024 m. spalį perdavimo sistemos operatoriai pateikė paraišką finansavimui gauti pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (EITP).

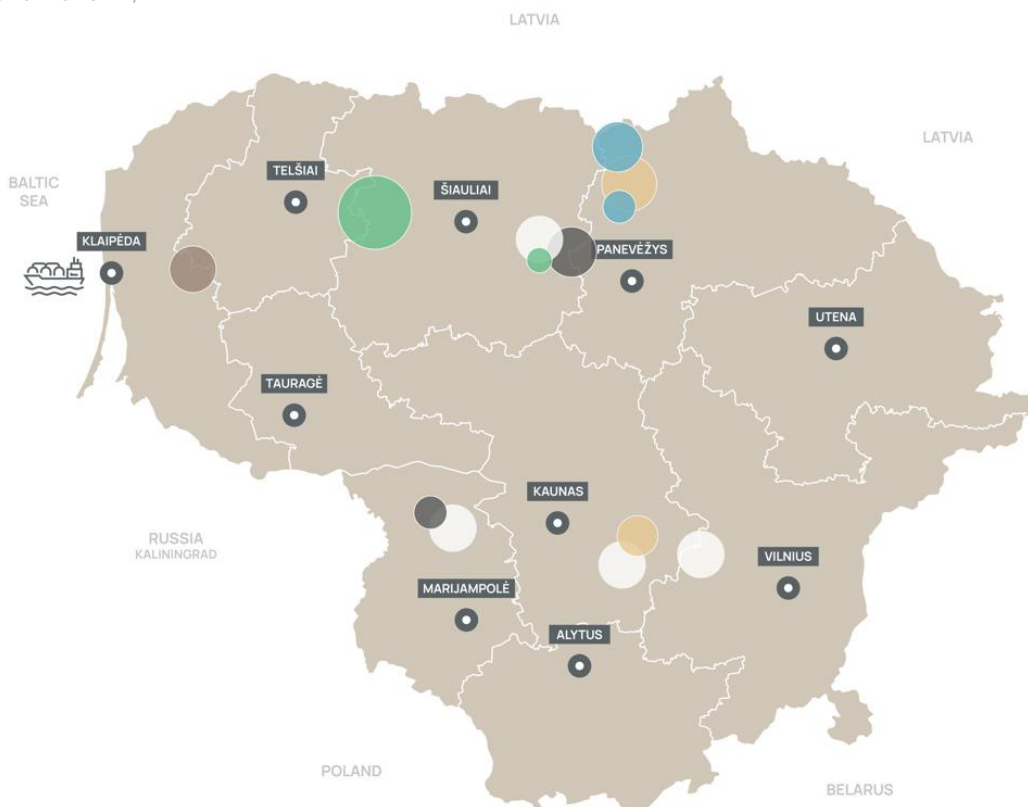
Biometano gamybos plėtra

Augant Lietuvos ekonomikai bei žengiant link Europos numatytų žaliosios energetikos transformacijos tikslų, vis labiau ieškoma galimybių išnaudoti atsinaujinančius energijos išteklius Lietuvoje. Vieną reikšmingiausių vaidmenų šiame kontekste pastaruoju metu atlieka biodujų ir biometano atsiradimas Lietuvos dujų sistemoje.

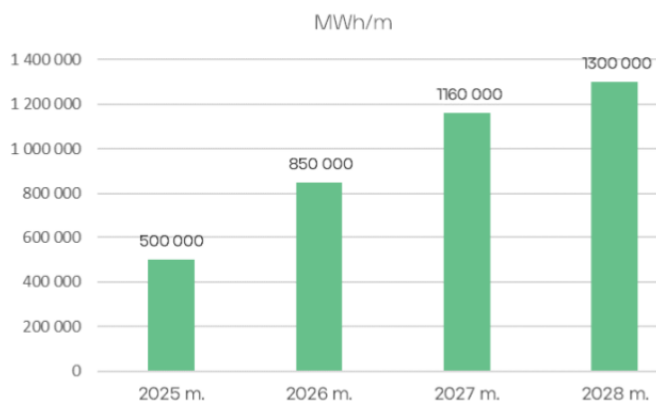
Lietuvoje taip pat sparčiai auga investicijos į biometano gamybą. Stambios pramonės įmonės ir nauji rinkos dalyviai aktyviai nagrinėja galimybes įrengti biometano jėgaines, prijungti jas prie dujų perdavimo ir skirstymo sistemos ir pagamintą biometaną tiekti vietos bei užsienio rinkai, dalyvaujant žaliųjų dujų kilmės garantijų prekyboje. Biometano integracija į bendrą energetikos sistemą dabar yra vienas svarbiausių Europos valstybių energetikos tikslų, todėl tai – reikšminga ateities galimybė ir Bendrovės klientams.

Lietuvos Vyriausybė pripažino biometano potencialą ir įgyvendino tam tikras politikos priemones, skirtas paremti jo plėtrą. Pavyzdžiui, Alternatyvių degalų įstatyme nustatyti ambicingi atsinaujinančio kuro naudojimo transporto sektoriuje tikslai suteikia stiprią paskatą statyti naujas biometano jėgaines. Vyriausybė skyrė lėšų biometano projektams remti, parodydama savo įsipareigojimą pereiti prie tvaresnės energetikos sistemos.

Biometano prijungimo sąlygų pasiskirstymas pagal vietovę bei prognozuojamos biometano įleidimo į perdavimo tinklą apimtys 2025–2028 m., MWh/m.



2024 metų pabaigoje biometaną į perdavimo tinklą tiekė Pasvalio rajone įsikūrusi biometano gamykla UAB „Tube green“ ir Radviliškio rajone įsikūrusi biodujų jėgainė UAB „Agrokonzerno biometanas“. 2025 m. duomenimis galioja 12 išduotų prijungimo sąlygų, iš jų 6 klientai jau pasirašę prijungimo sutartis. Dauguma jų planuoja prijungti savo sistemas 2025 m., numatomas perduoti į perdavimo tinklą biometano kiekis ~0,5 TWh/m. Toliau, atsižvelgiant į pateiktas paraiškas, planuojamas nuolatinis biometano įleidimo pajėgumų didėjimas, pasiekiant ~1,3 TWh 2028 m.



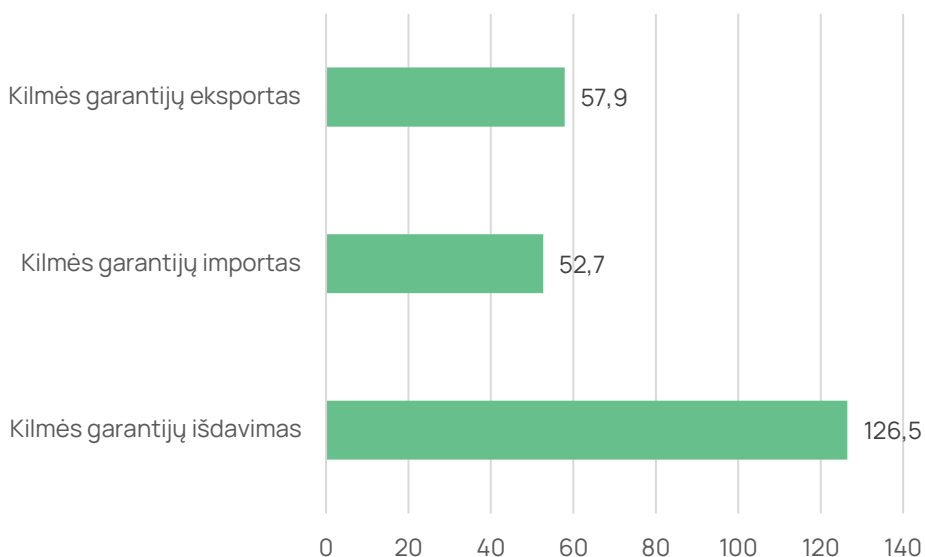
4.7.1. KILMĖS GARANTIJŲ ADMINISTRAVIMAS

Vystant biometano verslą, didelę naudą kuria galimybė prekiauti biometano kilmės garantijomis. Prie to prisidėjo ir jau kelis metus veikianti tarptautinė GIPL dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos, kuri sujungė su Europos dujų tinklu. Fizinė dujotiekių jungtis tarp Baltijos šalių regiono ir visos Europos atveria galimybes kilmės garantijų mainams tarp Europos Sąjungos šalių.

Žaliųjų dujų kilmės garantijų sistemą Lietuvoje sukūrė ir administruoja „Amber Grid“. Sistema reikalinga į perdavimo ir skirstymo sistemą įleisti žaliųjų dujų apskaitymui ir jų atsekamumo užtikrinimui.

Per 2024 metus Lietuvoje veikiančios biometano jėgainės pagamino ir į dujų perdavimo tinklą įleido beveik 130 gigavatvalandžių (GWh) atsinaujinančių dujų.

Išduota kilmės garantijų biometanui, pagamintam Lietuvoje, GWh, 2024 m.



Kilmės garantijų sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti atsinaujinančią ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą energiją. „Amber Grid“ yra kilmės garantijas išduodančias institucijas Europoje vienijančių organizacijų AIB (Asociacija, vienijanti Paskirtuosius subjektus išduoti kilmės garantijas (angl. Association of Issuing Bodies) bei ERGaR (Europos atsinaujinančių dujų registras (angl. European Renewable Gas Registry) asociacijų narė.

Kilmės garantijų išdavimas, importas ir eksportas, GWh, 2024 m.



2024 m. į Lietuvą per kilmės garantijų sistemą importuota daugiau kaip 50 GWh žaliųjų dujų, o 2023 m. – daugiau nei 40 GWh. Šis biometanas naudojamas transporte kaip kuras, o kilmės garantijos panaudojamos degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių vienetų sistemoje, taip padengiant degalų tiekėjų įpareigojimus dėl atsinaujinančio kuro dalies galutiniame kuro mišinyje.

4.8. BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLA

H₂

2024 m. birželį buvo užbaigta išankstinė NBHC projekto galimybių studija. Šešių šalių PSO nusprendė toliau atlikti detalesnes nacionalines studijas dalyvaujančių partnerių šalyse bei tarpvalstybines studijas, kurioms bus naudojami rezultatai iš anksčiau paminėtų studijų. Tarpvalstybinių studijų rezultatai taptų pagrindu vamzdyno nuo Suomijos iki Vokietijos projektavimui ir statybai.

CO₂

Anglies dioksido surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistema yra pagrindinė priemonė, padedanti mažinti anglies dioksido išmetimą pramonės sektoriuose, kuriuose sunku sumažinti taršą šiltnamio efektą sukeliančiomis dujomis (ŠESD). Anglies dioksido surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas yra būtinas siekiant ES tikslo iki 2050 m. užtikrinti neutralumą klimato atžvilgiu.

2022 m. įkurtas „CCS Baltic Consortium“ siekia sukurti bendrą anglies dioksido vertės grandinę Latvijoje ir Lietuvoje ir užsitikrino bendro intereso projekto statusą (*angl. PCI - Projects of Common Interest*) planuojamam anglies dioksido surinkimo ir transportavimo maršrutui, apimančiam abi ES valstybes nares, kuriuo CO₂ bus transportuojamas į Klaipėdos uostą ir gabenamas į laidojimo vietas. Pradžioje „CCS Baltic Consortium“ svarstė CO₂ gabenimą geležinkeliu ir keliais, bet vėlesnė analizė parodė, kad racionalu tai daryti vamzdynais, todėl pradėta bendradarbiauti su „Amber Grid“ ir Latvijos dujotiekių operatore „Conexus Baltic Grid“. Amber Grid remia anglies dioksido vertės grandinės kūrimą ir įgyvendinimą bei „CCS Baltic Consortium“ priėmus sprendimą sausumoje CO₂ transportuoti galėtų tapti konsorciumo partneriu.

Sintetiniai degalai

„Amber Grid“ atliko sintetinių dujų ir sintetinių degalų (iš vandenilio ir CO₂) gamybos, eksporto ir saugojimo galimybių Lietuvoje analizę. Analizėje buvo įvertinta sintetinių degalų teisinė aplinka, atsižvelgiant į ES žaliojo kurs tikslus. Didelis dėmesys skiriamas besiformuojančios sintetinių degalų rinkos ES ir pasauliniu mastu tendencijoms sunkiojo transporto, aviacijos ir laivybos sektoriuose, atsižvelgiant į sintetinių degalų gamybos technologijų išvystymo lygį, jų pasirengimą masinei gamybai bei ekonominio efektyvumo perspektyvas. Analizėje pateikiamas Lietuvos sintetinių degalų gamybos plėtros galimybės: gamybos, vartojimo, saugojimo ir eksporto potencialas, atsižvelgiant į Lietuvos geografinę padėtį, esamą infrastruktūrą ir galimybes integruotis į ES bendrąją rinką. Šis tyrimas padeda įmonei pasiruošti būsimai energetikos transformacijai, identifikuojant vandenilio ir CO₂ perdavimo tinklų plėtros potencialą, sustiprinat šalies energetinę nepriklausomybę bei prisidedant prie dekarbonizacijos tikslų įgyvendinimo.

4.9. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Prisidėdama prie ambicingų Lietuvos tikslų, siekiant didesnės atsinaujinančių energijos išteklių dalies energetiniame šalies balanse, bendrovė dalyvauja daugelyje iniciatyvų ir projektų, sudarančių galimybes bendrovės specialistams vystyti kompetencijas dujų, pagamintų iš AEI, srityje. Bendrovės narystė ERGaR (European Renewable Gas Registry) asociacijoje, narystė AIB (Association of Issuing Bodies) asociacijoje be anksčiau minėtų tikslų, sudaro galimybes ugdyti naujas kompetencijas, kurios ateityje prisidės prie žalių dujų gamybos ir rinkos plėtros skatinimo Lietuvoje, Bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimo bei Nacionalinės energetikos strategijos įgyvendinimo.

Vertinant dujų perdavimo perspektyvas, prognozuojama, kad 2025 metais Bendrovė į vidinius dujų išleidimo taškus transportuos apie 16,9 TWh, į Lenkiją – 2,5 TWh, į Karaliaučiaus sritį – apie 26 TWh dujų, o į Latviją planuojama transportuoti 9,7 TWh dujų. Kaip vertinta ir 2024 metais, didžiąją dalį Lietuvos ir kitų Baltijos šalių vartotojams skirtu dujų kiekio prognozuojama gauti iš Klaipėdos SGD terminalo.

5. FINANSINIAI REZULTATAI

5.1 FINANSINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai

Bendrovė	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Finansiniai rezultatai (tūkst. Eur)			
Pajamos	74.583	81.337	96.652
EBITDA	26.527	25.739	30.965
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	9.502	13.992	18.088
Grynasis pelnas (nuostoliai)	8.306	13.425	15.720
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	34.601	39.940	18.992
Investicijos	6.405	35.703	42.852
Finansinė skola (paskolos)	84.794	92.046	100.962
Pelningumo rodikliai (proc.)			
EBITDA marža, proc.	35,6	31,6	32,0
Grynojo pelno (nuostolių) marža	11,1	16,5	16,3
Vidutinė turto grąža (ROA)	2,5	4,0	4,7
Vidutinė nuosavybės grąža (ROE)	4,6	7,2	8,7
Likvidumo rodikliai			
Bendrojo likvidumo koeficientas	0,39	0,43	0,64
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,27	0,28	0,34
Kapitalo struktūros rodikliai			
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	0,54	0,56	0,53
Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas	0,48	0,49	0,55
Finansinės skolos ir EBITDA santykis, kartais	3,20	3,58	3,26
Rinkos vertės rodikliai			
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	24,9	14,6	14,2
Grynasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, Eur	0,05	0,08	0,09

Rodiklių skaičiavimo formulės:

EBITDA marža = EBITDA / pajamos

Grynojo pelno (nuostolių) marža = grynasis pelnas (nuostolis) / pajamos

ROA = grynasis pelnas (nuostolis) / turto vertės vidurkis

ROE = grynasis pelnas (nuostolis) / nuosavo kapitalo vidurkis

Bendrojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos / ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas = nuosavas kapitalas / turtas

Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas = finansinė skola / nuosavas kapitalas

Finansinės skolos ir EBITDA santykis = finansinė skola / EBITDA

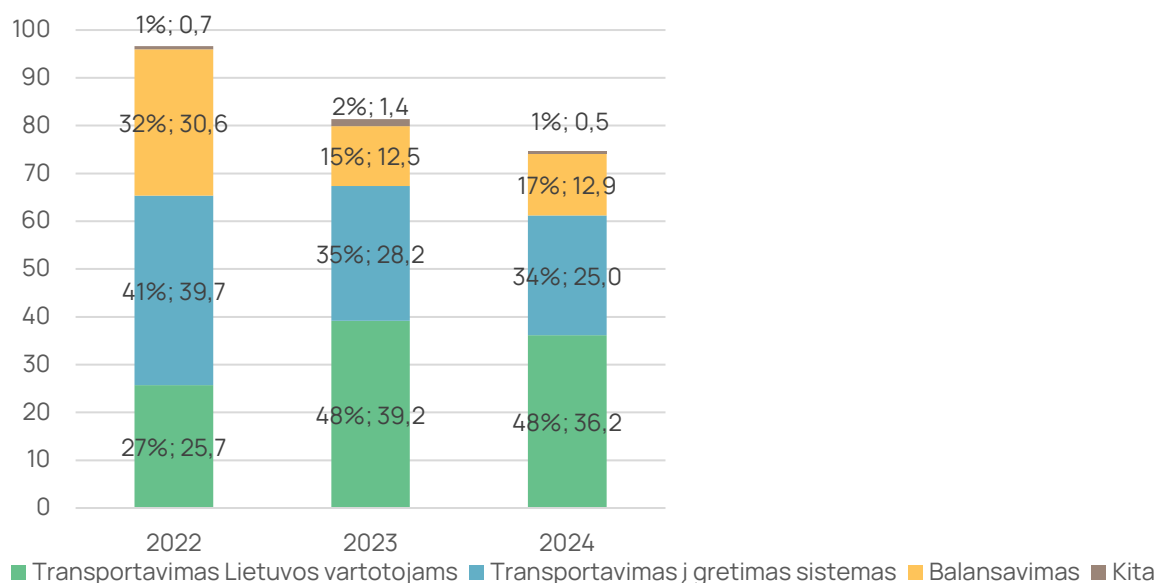
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis = akcijos kaina laikotarpio pabaigoje / (grynasis pelnas / akcijų kiekis)

Investicijos – ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimas

5.2. PAJAMOS

2024 m. pajamos sudarė 74,6 mln. Eur, palyginti su 2023 m., sumažėjo 8 proc. (6,8 mln. Eur). Pajamų sumažėjimą labiausiai nulėmė 10 proc. mažesnis, palyginti su 2023 m., perduotas dujų kiekis. Balansavimo produkto pajamos neženkiai padidėjo (+3 proc.; 0,3 mln. Eur). Balansavimo produkto pajamos gaunamos dėl perdavimo sistemos technologinio balansavimo, sąlygojamo technologinių perdavimo sistemos ypatumų bei dujų srautų nuokrypių (disbalanso), kuriuos lemia techninės priežastys.

Pajamų struktūra, %; mln. Eur.



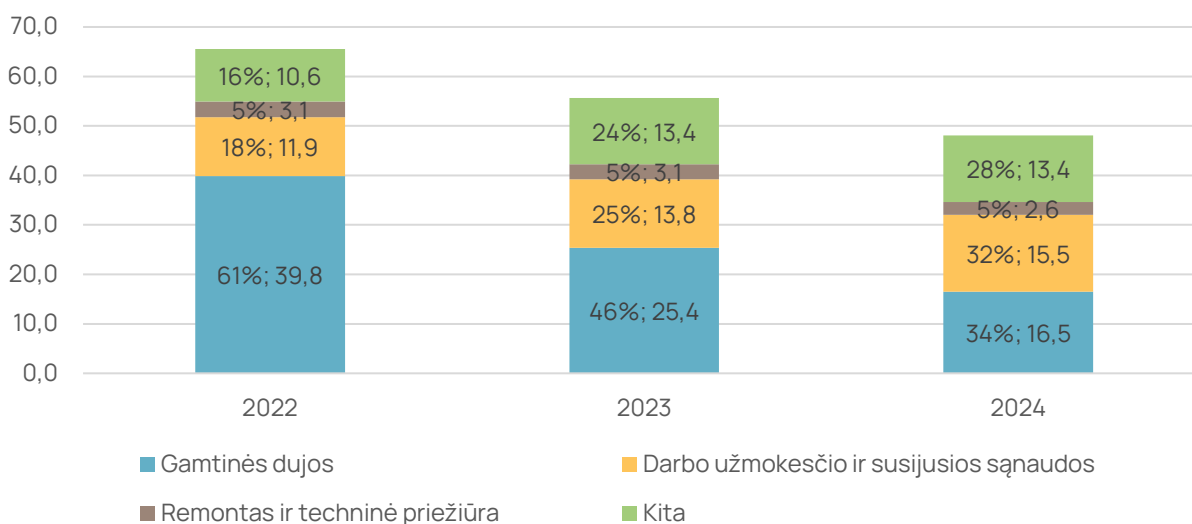
5.3. SĄNAUDOS

2024 m. veiklos sąnaudos (neskaitant nusidėvėjimo, kitų nepiniginių straipsnių) sudarė 48,1 mln. Eur, palyginti su 2023 m., sumažėjo 14 proc. Sumažėjimą nulėmė sumažėjusios dujų kainos ir atitinkamai sumažėjusios dujų sąnaudos.

Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 15,5 mln. Eur (32 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2023 m., didėjo 12 proc. Remonto ir techninio aptarnavimo sąnaudos sudarė 2,6 mln. Eur (5 proc. visų sąnaudų).

Gamtinių dujų sąnaudos siekė 16,5 mln. Eur ir sudarė 34 proc. sąnaudų. Palyginti su 2023 m. dėl mažesnių dujų kainų, sąnaudos sumažėjo 35 proc.

Sąnaudų struktūra, %; mln. Eur.

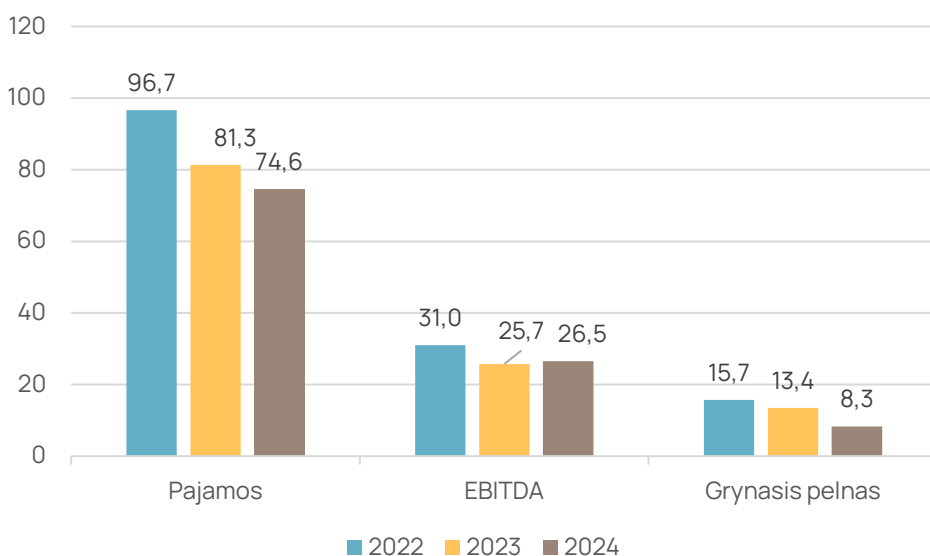


5.4. VEIKLOS REZULTATAI

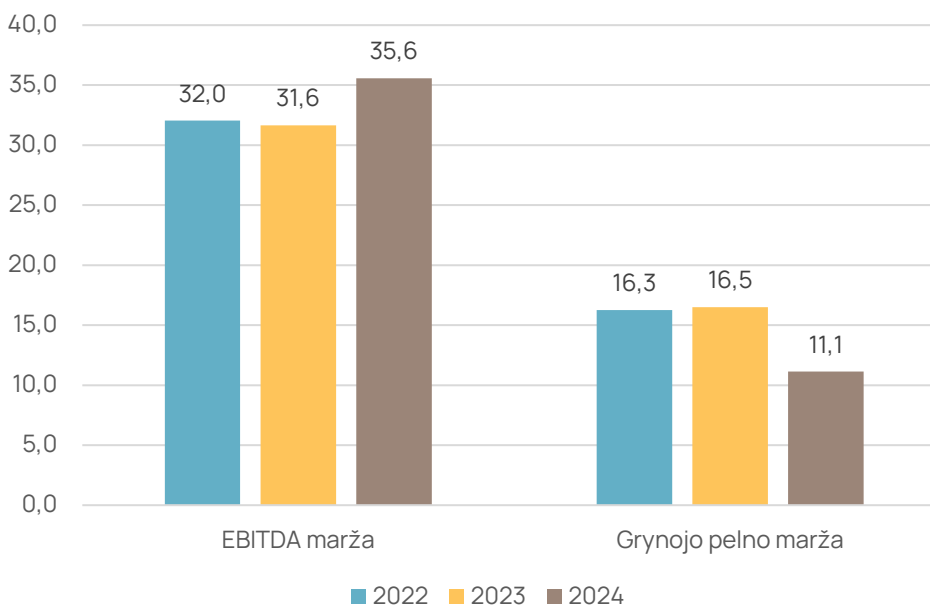
2024 m. grynas pelnas sudarė 8,3 mln. Eur ir buvo 38 proc. mažesnis nei 2023 m. (13,4 mln. Eur). Bendrovės pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) sudarė 26,5 mln. Eur (2023 m. – 25,7 mln. Eur).

Grynojo pelno sumažėjimą 2024 m. nulėmė tai, kad 2023 m. buvo apskaitytas asocijuotos įmonės perdavimo ir perkainavimo pelnas (vienkartinis efektas -10,1 mln. Eur).

Finansiniai rezultatai, mln. Eur.



Pelningumas, %

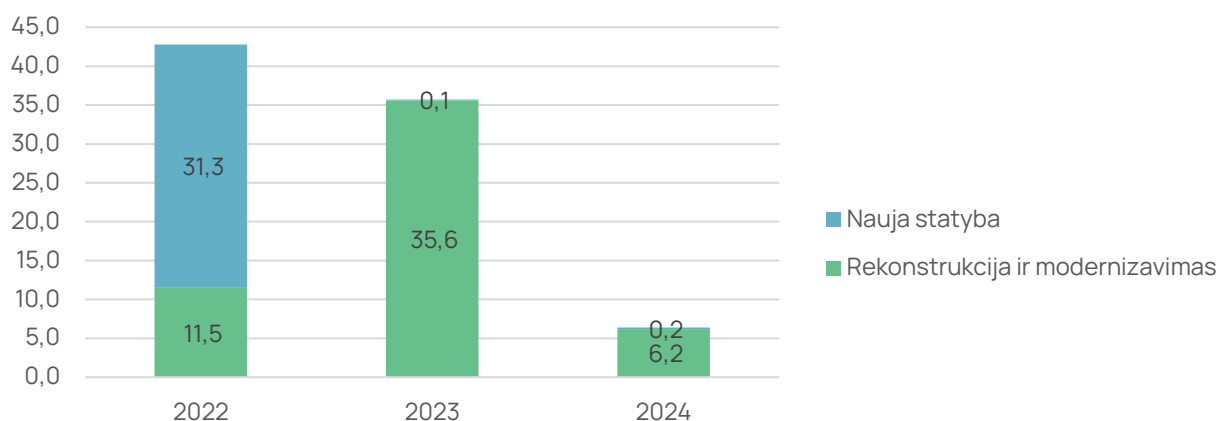


5.5. INVESTICIJOS

2024 metais sėkmingai užbaigėme svarbius projektus, kurie buvo pradėti dar 2023 metais. Investicijos 2024 m. sudarė 6,4 mln. Eur ir buvo mažesnės nei 2023 m. (35,7 mln. Eur). Detalesnis įgyvendinamų investicijų ir planuojamų įgyvendinti investicijų aprašymas pateiktas šios ataskaitos 4.2. ir 4.6. skyriuose.

Planuodama ir vykdydama investicijas Bendrovė vadovaujasi Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika, kuria siekiama investicijas į gamtinių dujų perdavimo sistemos infrastruktūrą pagrįsti ir prioretizuoti taikant kaštų ir naudos analizę. Investicijos į dujų perdavimo sistemą užtikrina saugų, patikimą, ekonominiu ir aplinkosauginiu požiūriu efektyvų gamtinių dujų perdavimą klientams ir vartotojams.

Investicijos, mln. Eur.



5.6. TURTAS

2024 m. gruodžio 31 d. turto vertė sudarė 327,2 mln. Eur: ilgalaikis turtas sudarė 89 proc., trumpalaikis – 11 proc. viso turto. Ilgalaikis turtas per 2024 m. sumažėjo 2 proc. iki 291,9 mln. Eur dėl mažesnių už nusidėvėjimą investicijų. Trumpalaikio turto vertė 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 35,3 mln. Eur, per 2024 metus, dėl padidėjusio finansinio turto padidėjo 3 proc.

5.7. NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Per 2024 m. nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, kurie viršijo 2024 m. uždirbtą pelną, sumažėjo 6 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 175,6 mln. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 54 proc. viso turto. 2024 m. gruodžio 31 d. mokėtinos sumos ir įsipareigojimai sudarė 151,6 mln. Eur, per metus padidėjo 4 proc. 2024 m. gruodžio 31 d. finansinė skola (paskolos) sudarė 84,8 mln. Eur, per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 7,3 mln. Eur. Finansinių įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu siekė 48 proc.

5.8. PINIGŲ SRAUTAI

2024 m. grynyųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos sudarė 34,6 mln. Eur (2023 m. – 39,9 mln. Eur). Investicijos į ilgalaikį turtą sudarė 6,1 mln. Eur (2023 m. – 37,6 mln. Eur). 2024 m. investicinių projektų finansavimui buvo gauta 7,2 mln. Eur ES paramos lėšų (2023 m. – 14,3 mln. Eur).

5.9. KOREGUOTI RODIKLIAI

Siekianti tiksliau atspindėti konkretaus laikotarpio Bendrovės veiklos rezultatus bei objektyviau juos palyginti su ankstesniais laikotarpiais pateikiami koreguoti veiklos rodikliai. Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių koregavimas atliktas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Taip pat eliminuojami netipiniai/vienkartiniai sandoriai (UAB „GET Baltic“ akcijų pardavimas).

Atliekant rodiklių korekcijas įvertinama:

- VERT sprendimu patvirtinta pelningumo korekcija ataskaitiniam laikotarpiui (laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį);
- ateinančio laikotarpio VERT korekcija dėl einamojo periodo reguliuojamo pelningumo nuokrypių (laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį);
- kiti netipiniai sandoriai, pelno mokesčio korekcija.

Koreguoti Bendrovės rodikliai, mln. Eur

	2024 m.	2023 m.
EBITDA	26,5	25,7
Laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį	2,0	-2,9
Laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį	-1,1	+1,9
Koreguota EBITDA	27,4	24,7
Grynasis pelnas	8,3	13,4
Laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį	2,0	-2,9
Laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį	-0,3	1,7
Kita (netipiniai sandoriai, pelno mokesčio korekcijos)	0,1	-3,0
Koreguotas grynasis pelnas	10,1	9,2
Koreguota nuosavybės grąža (ROE)	5,5%	5,0%

5.10. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĖJE ATASKAITOJE PATEIKTUS DUOMENIS

Kita informacija pateikiama „Amber Grid“ 2024 m. finansinių ataskaitų pastabose.

5.11. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS, ĮVYKUSIUS PO FINANSINIŲ METŲ PAB.

Reikšmingi įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos pateikiami „Amber Grid“ 2024 m. finansinių ataskaitų pastabose.

5.12. INFORMACIJA APIE BET KOKIĄ FINANSINĘ PAGALBĄ

2024 m. balandžio 30 d. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas skirstydamas paskirstytinąjį pelną paramai skyrė 403 tūkst. Eur. Siekdama spręsti Lietuvos energetikos sektoriaus transformacijai reikalingų specialistų pritraukimo klausimą, Bendrovė 2024 m. rugpjūčio mėn. skyrė 75 tūkst. Eur paramą mokymo įstaigoms. Nuo karo nukentėjusių Ukrainos energetikos objektų atstatymui skirta parama ir humanitarinė pagalba Ukrainai sudarė 109 tūkst. Eur.

Bendrovės paramos politika yra skelbiama viešai:

https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/20220527_Paramos%20politika.pdf.

5.13. INFORMACIJA APIE SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIUS, REIKŠMINGUS SUSITARIMUS IR ŽALINGUS SANDORIUS

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta „Amber Grid“ 2024 m. finansinėse ataskaitose.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovės ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

„EPSO-G“ audito komitetas, kuris veikia įmonių grupės mastu ir vykdo „Amber Grid“ audito komiteto funkcijas, teikia nuomones dėl reikšmingų „Amber Grid“ sandorių su susijusiomis šalimis. Audito komitetas įvertina ar atitinkamas sandoris tarp susijusių šalių yra sudaromas rinkos sąlygomis ir ar toks sandoris yra sąžiningas visų akcininkų atžvilgiu.

„Amber Grid“ sandoriai su susijusiomis šalimis, 2024m.

Sutarties numeris	Sąsajos rūšis	Susijusios šalies pavadinimas	Susijusios šalies duomenys	Sutarties įsigaliojimo data	Rūšis	Sutarties objektas	Numatoma sandorio vertė be PVM
23-94976	VVĮ	Energijos skirstymo operatorius AB	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2024-01-02	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	MD Vilnius – Kaliningradas LČ-18/19B (Smiltynų I k., Domeikavos sen., Kauno r. sav.) prijungimo prie AB "ESO" el. tinklų paslauga	4 781,16
686899	VVĮ	Registru centras VĮ	Įm.k. 124110246, Lvovo g. 25-101, LT-09320 Vilnius	2024-01-09	Paslaugų pirkimo	Planų dėl teritorijų, kuriose taikomos specialiosios žemės naudojimo sąlygos, tikslinimo parengimas	224 000,00
Papildomas susitarimas Nr. 14	VVĮ	Ignitis UAB	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2024-04-01	Gamtinių dujų perdavimo paslaugų	Papildomas susitarimas Nr. 14 (dėl nenutrūkstanto gamtinių dujų tiekimo)	0,00
24-12547	VVĮ	Energijos skirstymo operatorius AB	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2024-04-15	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Birštono DSS leistinos naudoti galios didinimo paslauga	60,72
1_CPO271503	VVĮ	Ignitis UAB	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2024-04-23	Prekių pirkimo	Elektros energija (kompensacija)	0,00
	VVĮ	KN Energies AB	Įm.k. 110648893, Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda	2024-05-14	Bendradarbiavimo sutartys	MEMORANDUM OF UNDERSTANDING	0,00
2024-SUT-045	VVĮ	EPSO-G UAB	Įm.k. 302826889, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2024-07-31	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Susitarimas dėl 2020-01-20 Informacijos teikimo sutarties Nr. SUT-20-045 nutraukimo	0,00

	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-08-19	Bendradarbiavimo sutartys	Informacijos dalinimasis su EPSO-G UAB	0,00
	VVJ	Registrijų centras VJ	Jm.k. 124110246, Lvovo g. 25-101, LT- 09320 Vilnius	2024-08-30	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Sutartis dėl duomenų apie magistralinius dujotiekius viešinimo	0,00
2022-118134	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-09-02	Finansinės sutartys	Papildomas susitarimas Nr.2 Skolinimas ir skolinimasis	0,00
2024-SUT- 060	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-09-02	Finansinės sutartys	Skolinimas ir skolinimasis	70 000 000,00
VPP-3916	VVJ	Regitra AB	Jm.k. 110078991, Liepkalnio g. 97A, LT- 02121 Vilnius	2024-10-04	Paslaugų pirkimo	Už Regitros egzaminą	35,00
676194	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-10-28	Paslaugų pirkimo	Papildomas susitarimas Nr.1 Valdymo (holdingo) paslaugos	0,00
Papildomas susitarimas Nr. 16	VVJ	Ignitis UAB	Jm.k. 303383884 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-11-08	Gamtinių dujų perdavimo paslaugų	Papildomas susitarimas Nr. 16 (dėl nenutrūkstamo gamtinių dujų tiekimo)	0,00
Papildomas susitarimas Nr.15	VVJ	Ignitis UAB	Jm.k. 303383884 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-11-05	Gamtinių dujų perdavimo paslaugų	Papildomas susitarimas Nr.15 (dėl nenutrūkstamo gamtinių dujų tiekimo)	0,00
CPO274751	VVJ	Lietuvos paštas AB	Jm.k. 121215587, Juozo Balčikonio g. 3, LT- 08247 Vilnius	2024-11-07	Paslaugų pirkimo	Kurjerio paslaugos	2 548,00
VPP-3644	VVJ	Žemės ūkio duomenų centras VJ	Jm.k. 306205513, Vincu Kudirkos g. 18-1, LT- 03105 Vilnius	2024-11-12	Paslaugų pirkimo	Žemės sklypų su servitutu ir (arba) teritorijomis, kuriose taikomos specialiosios žemės naudojimo sąlygos, planų parengimo paslaugos	8 000,00
Papildomas susitarimas Nr. 17	VVJ	Ignitis UAB	Jm.k. 303383884 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-12-01	Gamtinių dujų perdavimo paslaugų	Papildomas susitarimas Nr. 17 (dėl nenutrūkstamo gamtinių dujų tiekimo)	0,00

VPP-3988	VVJ	Registru centras VJ	Jm.k. 124110246, Lvovo g. 25-101, LT- 09320 Vilnius	2024-12-10	Paslaugų pirkimo	Vieno ne kvalifikuoto sisteminio sertifikato išdavimas metams	120,00
621598/1	VVJ	Ignitis UAB	Jm.k. 303383884 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-12-20	Paslaugų pirkimo	Susitarimas dėl Ignitis ON paslaugų pirkimo - pardavimo sutarties papildymo	0,00
	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-12-31	Finansinės sutartys	Ketinių protokolai dėl mokestinių nuostolių perdavimo-perėmimo	0,00
	VVJ	Tetas UAB	Jm.k. 300513148, Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	2024-12-31	Finansinės sutartys	Ketinių protokolai dėl mokestinių nuostolių perdavimo-priėmimo	0,00
	VVJ	KN Energies AB	Jm.k. 110648893, Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda	2024-02-06	Bendradarbiavimo sutartys	Dėl bendradarbiavimo Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų platformoje pabaigos	0,00
PS-2526 (10.46 E)	VVJ	Registru centras VJ	Jm.k. 124110246, Lvovo g. 25-101, LT- 09320 Vilnius	2024-02-21	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Sutarties PS-2526 (10.46 E) papildymas	0,00
	VVJ	EPSO-G UAB	Jm.k. 302826889 , Laisvės pr. 10, LT- 04215 Vilnius	2024-08-27	Bendradarbiavimo sutartys	Bendradarbiavimo susitarimas dėl bendrai atliekamų pirkimų vykdymo	0,00
Priedas Nr. 10	VVJ	Via Lietuva AB	Jm.k. 188710638, Kauno g. 22-202, LT- 03212 Vilnius	2024-09-24	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Sutarties S-882 Priedas Nr.10	0,00

5.14. INFORMACIJA APIE TIESIOGIAI REIKŠMINGUS TIESIOGIAI IR NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė valdė 34 proc. asocijuotos bendrovės UAB „GET Baltic“ akcijų. Detalesnė informacija apie asocijuotą bendrovę pateikta „Amber Grid“ finansinėse ataskaitose.

6. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

6.1. RIZIKŲ VALDYMO SISTEMA

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones. 2024 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija. Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ grupės įmonių rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia Rizikų valdymo politikoje. Politika yra skelbiama viešai prieinama [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas Bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą Bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą būtinos papildomos valdymo priemonės.

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas (etapai):



I. Aplinkos nustatymas: remiantis Bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais Rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

II. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos Rizikos, nustatomi PRR, sudaromas Bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas Rizikos apetitas ir Rizikų sąrašė nurodytos Rizikos prioritetizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą Rizikos apetitą.

III. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms Rizikoms sudaromas Bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.

IV. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną.

V. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp Rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Bendrovių Rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams, aktuali informacija apie Rizikas ir jų valdymą, komunuojama per darbuotojų susirinkimus.

Bendrovė identifikavo 2024 metų veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

„Amber Grid“ valdyba, įvertinusi bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino grupės rizikų lygio sąrašą.

Kiekvieną 2024 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertino bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas „Amber Grid“ valdybai.

Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. Power App). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

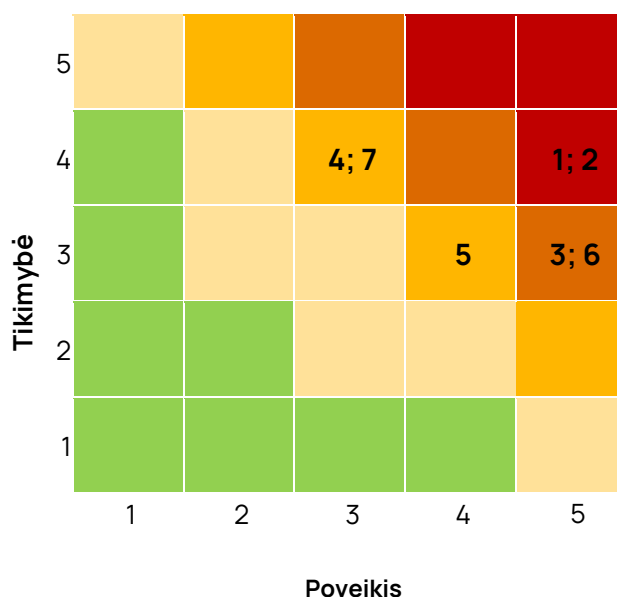
Tvarumo srities rizikos Grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Grupė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

6.2. PAGRINDINĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

6.2.1. Grupės rizikų žemėlapis

1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	▲
2	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	▲
3	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	▲
4	Per mažos konkurencijos vykdomuose pirkimuose rizika	▼
5	Kibernetinio saugumo rizika	■
6	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	▲
7	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	■

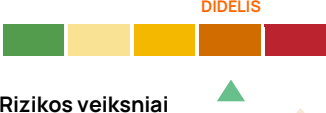
Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos	
▲	Didėja
■	Nesikeičia
▼	Mažėja

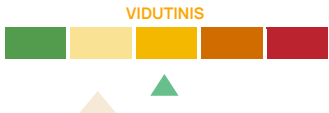


6.2.2. Grupės rizikų detalus aprašymas

„Amber Grid“ rizikų aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Išoriniai – technologiniai Vidiniai – procesai Rizikos poveikis Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui ASV tipas Valdysena Rizikos sritis Projektų valdymas	Rizikos aprašymas Bendrovė įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, sklandi AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Bendrovės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir/ar strateginių tikslų pasiekimą. Vėluojant įgyvendinti valstybės projektus, nebus savalaikiai įgyvendinta sinchronizacija su KET, pasirengta plataus masto AEI integracijai.	Valdymo priemonės • Bendrovė kartu su Grupės PMO (<i>angl. Project Management Office</i>) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę. • Taikomos nuolatinės (pasyvios ir aktyvios) kontrolės priemonės – automatizuotų valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI's stebėseną, aktyvus įsitraukimas valdant rizikas ir sprendžiant problemas. • Bendrovė kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime. • Vykdomi projektų procesų auditai, kurių metu detalai peržiūrimos rizikos, problemos, naudos, grafikai ir atitiktis patvirtintiems procesams.
2. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Išoriniai – politiniai, technologiniai Vidiniai – personalas, infrastruktūra Rizikos poveikis Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui ASV tipas - Rizikos sritis Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas Perdavimo sistemų turto valdymas	Rizikos aprašymas Bendrovės viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.	Valdymo priemonės • Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Bendrovėje diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams. • Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.
3. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Vidiniai – personalas Rizikos poveikis Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai ASV tipas	Rizikos aprašymas Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomas ir aktualiausias darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.	Valdymo priemonės • Tinkama darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė. • Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą. • Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.

Socialinė atsakomybė Rizikos sritis Darbuotojų sauga		Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.
4. Per mažos konkurencijos vykdomuose pirkimuose rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Vidiniai – procesas, personalas Išoriniai – ekonominiai Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas Valdysena Rizikos sritis Pirkimai	Rizikos aprašymas Bendrovės, įgyvendindamos NENS, vykdo didelės apimties projektus. Egzistuoja rizika, kad dėl nepakankamos tiekėjų konkurencijos bus gauti ekonomiškai nenaudingi pasiūlymai, viršijantys suplanuotą biudžetą/neatitinkantys bendrovės poreikių arba pirkimą reikės nutraukti ir skelbti iš naujo.	Valdymo priemonės - Įtvirtintas reikalavimas skelbti apie visus pirkimus, kurių vertė viršija 15 tūkst. Eur., CVP IS, pradėtos naudoti ir papildomos viešinimo platformos. - Reikalavimas iniciatoriams paraiškoje nurodyti mažiausiai 3 Tiekėjus arba pagrįsti mažesnių jų skaičių. - Reikalavimas visuose supaprastintuose ir tarptautiniuose pirkimuose atlikti rinkos konsultaciją. - Nustatytas ne mažesnis kaip „4 akių“ kontrolės principas. - Organizuojami renginiai tiekėjams.
5. Kibernetinio saugumo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Išoriniai – technologiniai Vidiniai – personalas Rizikos poveikis Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui ASV tipas Valdysena Rizikos sritis Informacinė sauga	Rizikos aprašymas Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti Bendrovės veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.	Valdymo priemonės - Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. - Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų paslaugų funkcionavimą.
6. Biudžeto neįgyvendinimo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Išoriniai – ekonominiai Vidiniai – procesai, personalas Rizikos poveikis Finansams, reputacijai ASV tipas - Rizikos sritis	Rizikos aprašymas Egzistuoja rizika, kad Bendrovė nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai įtakojama galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.	Valdymo priemonės - Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) kaip integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis. - Reguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas. - Nereguliuojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas.

Finansų valdymas		
7. Poveikio aplinkai mažinimo rizika		
Rizikos lygis  Rizikos veiksniai Vidiniai – procesai, personalas Rizikos poveikis Aplinkosaugai, reputacijai, finansams ASV tipas Aplinkosauga Rizikos sritis Aplinkosauga Darnumo vystymas	Rizikos aprašymas Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus grupės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržų prižiūrinių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebūs pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai) susieti su išplatintomis obligacijomis.	Valdymo priemonės • Bendrovei pateiktas renkamų ASV (<i>angl.</i> ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės - savalaikiam su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas. • Bendrovė įpareigota parengti ir įgyvendinti ekonomiškai pagrįstus poveikio aplinkai mažinimo planus ir susietas priemones.

2024 m. korupcijos, atitikties, veiklos tęstinumo neužtikrinimo rizikos įtrauktos į pagrindinį Bendrovės rizikų registrą. Dėl pritaikytų efektyvių rizikos valdymo priemonių, visos jos yra vidutinio arba žemo rizikos lygio. Bendrovė, suprasdama minėtų rizikų svarbą, siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui ir informacijos apie jas atskleidimui.

6.3. KLIMATO KAITOS RIZIKOS

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo **standartus (ESRS)** ir kt.) susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimus bei siekiant gerinti su tuo susijusias rizikas 2023 m. AB „Amber Grid“ su kitomis EPSO-G grupės bendrovėmis bei su verslo konsultantais Deloitte atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų (fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. EPSO-G grupei analizę.

Vertinimas EPSO-G grupėje atliktas pirmą kartą pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (*angl.* Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitos rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijusi atskleidimą Grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir Grupėje yra integruoti į sprendimų priėmimo procesą (žr. skyrių aukščiau „Rizikų valdymo sistema“).

Atliktas klimato kaitos rizikų vertinimo procesas:



Klimato rizikų vertinimo skalė nustatyta pagal „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodiką (naudojama ta pati skalė), poveikis suprantamas kaip finansinis poveikis lyginant su pajamų lygiu. Poveikio vertinimas buvo atliekamas kiekvienos Bendrovės lygmeniu ir apibendrinamas Grupės lygmens analizėje.

Dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinių ir perėjimo laikotarpio rizikos nustatytos vidutinio arba žemo rizikos lygio. Vis dėlto, Grupė, suprasdama minėtų rizikų svarbą siekiant darnumo tikslų, skirs ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją.

Detali informacija atskleista Klimato kaitos rizikų 2022/2023 m. [ataskaitoje](#) (žr. nuorodą į ataskaitą).

7. VALDYMO ATASKAITA

7.1. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

„Amber Grid“ veikloje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti www.nasdaqbaltic.com; toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės interneto tinklalapyje <http://www.ambergrid.lt> ir Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt.

7.2. AKCINIS KAPITALAS

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.730.929,06 Eur. Jis padalintas į 178.382.514 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visos akcijos visiškai apmokėtos.

2024 m. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. UAB „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų dalį. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimančiam sprendimui visuotiniame akcininkų susirinkime.

7.3. AKCIJOS IR AKCININKŲ TEISĖS

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178.382.514 vienetų. „Amber Grid“ akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Lietuvos

Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 20 straipsnį priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2024 m. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

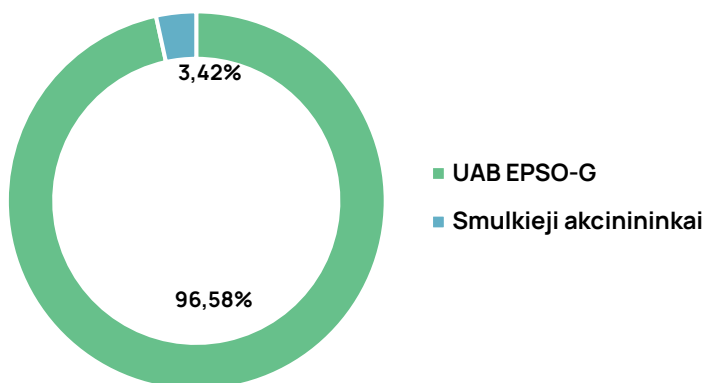
7.4. AKCININKAI

2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis „Amber Grid“ akcininkais buvo daugiau nei 2600 fizinių ir juridinių Lietuvos ir užsienio asmenų, iš jų – 1 (vienas) akcininkas valdė didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą.

Bendrovės akcininkai

Akcininkas	Buveinės adresas / juridinio asmens kodas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.
UAB „EPSO-G“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva, 302826889	172 279 125
Smulkieji akcininkai		6 103 389
Iš viso:		178 382 514

15 pav. Akcininkų struktūra, 2024 m. gruodžio 31 d.



7.5. PREKYBA VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše.

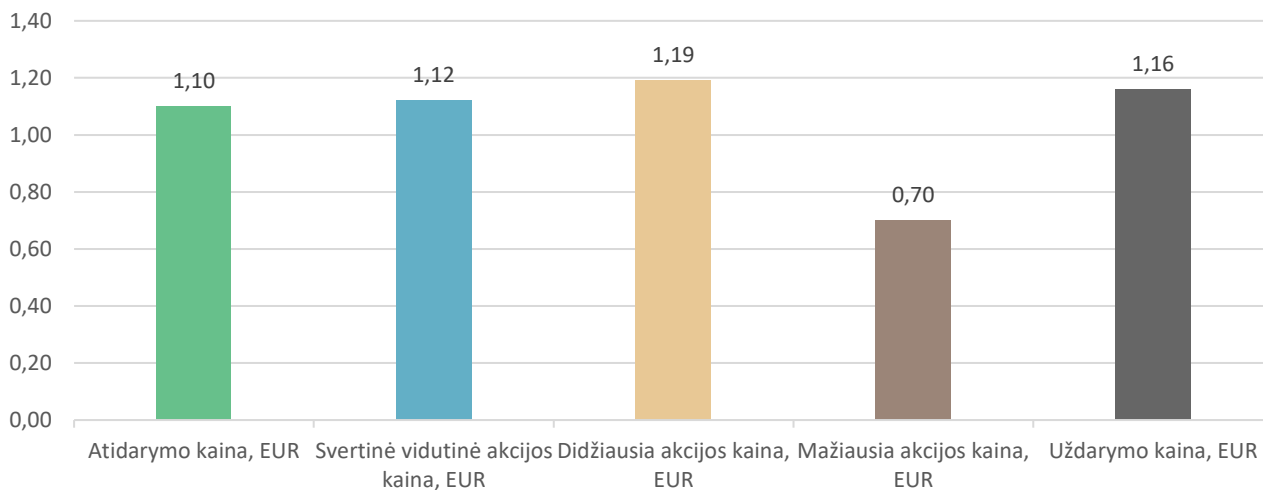
Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas

Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas	
ISIN kodas	LT0000128696
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Simbolis	AMG1L
Emisijos dydis (vnt.)	178.382.514

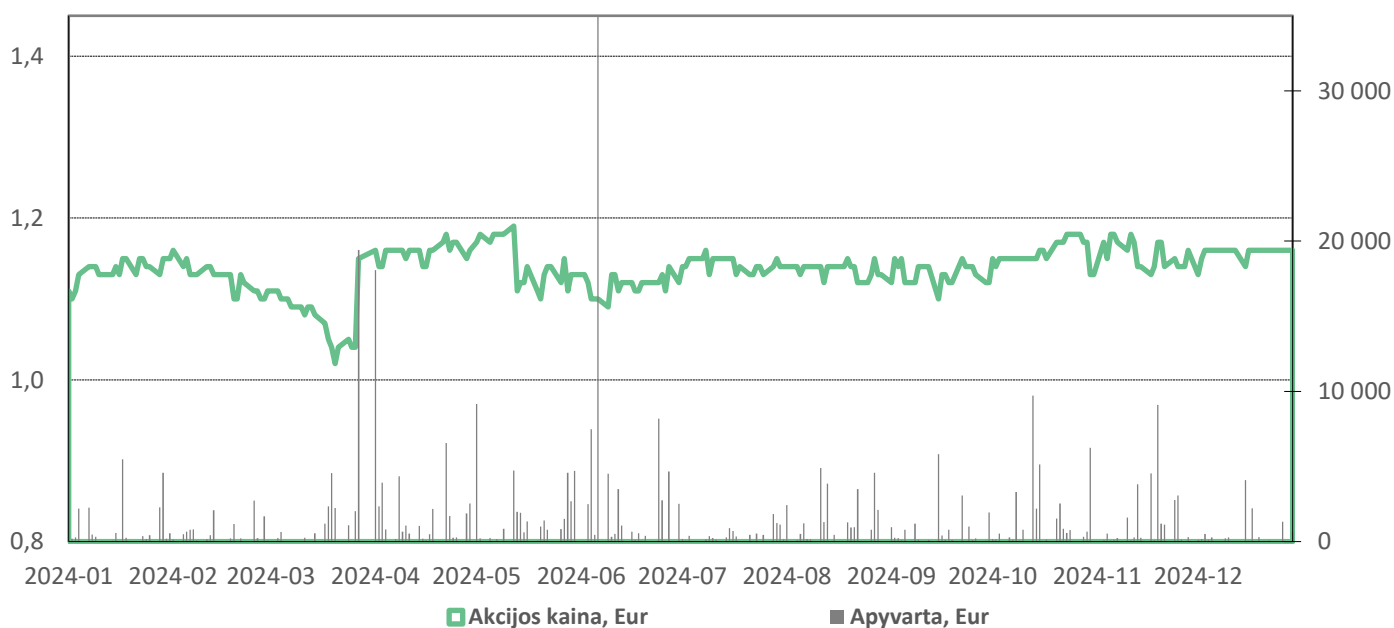
2024 m. prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,393 mln. Eur (2023 m. 0,410 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 349 855 vnt. akcijų (2023 m. – 337 659 vnt. akcijų).

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijų kapitalizacija sudarė 206,92 mln. Eur.

Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius 2024 m.



„Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta 2024 m.



7.6. DIVIDENDAI

EPSO-G grupės ir „Amber Grid“ dividendų politika² nustato tapačias visoms EPSO-G grupę sudarančioms bendrovėms dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo taisykles.

Svarbiausias dividendų politikos³ tikslas – nustatyti aiškias tikėtinos nuosavybės grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams užtikrinant tvarų Grupės bei ją sudarančių įmonių vertės augimą ir strateginių projektų plėtrą, tokiu būdu nuosekliai stiprinant pasitikėjimą energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2024 m. balandžio 30 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nuspręsta išmokėti 20,17 mln. Eur dividendų arba 0,1131 euro akcijai.

2023 m. balandžio 11 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nuspręsta išmokėti 12,1 mln. Eur dividendų arba 0,0676 euro akcijai.

7.7. SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

„Amber Grid“ yra sudariusi sutartį su AB SEB banku dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų teikimo.

2024 m. gegužės 1 d. pradėjo galioti nauja Bendrovės su AB SEB banku sudaryta sutartis dėl dividendų išmokėjimo/ paskirstymo smulkiesiems akcininkams, kuria vadovaujantis AB SEB bankas apskaičiuoja ir išmoka dividendus visiems Bendrovės akcininkams.

Banko rekvizitai

AB SEB bankas rekvizitai	
Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	Konstitucijos pr. 24, LT-08105 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 268 2800
El. paštas	info@seb.lt
Interneto tinklalapis	www.seb.lt

7.8. VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi ABĮ ir Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžti ABĮ ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės svetainėje: <https://ambergrid.lt/mes/investuotojams/informacija-investuotojams/658>.

Įstatuose numatyta, kad įstatai gali būti keičiami ABĮ nustatyta tvarka.

Įstatuose numatyti Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – Susirinkimas),
- Kolegialus valdymo organas – Valdyba,
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas.

² Bendrovės ir Grupės dividendų politika: <https://ambergrid.lt/mes/investuotojams/dividendai/605>

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos ABĮ, išskyrus papildomą susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta Bendrovės įstatų 25 straipsnyje.

Įstatų 25 straipsnis nustato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

- Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, valdybos narių atlygio, sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo;
- Valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo ir sprendimo priėmimo, kai yra priimami sprendimai, esant valdybos narių interesų konfliktui, Įstatų 48 straipsnyje numatytais atvejais;
- pritarimo Valdybos sprendimams, nurodytiems Įstatų 36 str. (iii) – (vii) punktuose, jeigu atitinkamo sandorio vertė, kaina arba suma yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų), taip pat sprendimams, nurodytiems Įstatų 36 straipsnio (viii) – (ix) punktuose.

Valdyba

„Amber Grid“ įstatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai. Du valdybos nariai yra nepriklausomi. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti Valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 (dešimt) metų iš eilės.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organų atrankos aprašu.

Bendrovės Valdybos kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų 34-41, 43 straipsniuose.

Papildoma Valdybos kompetencija yra susijusi su esminių Bendrovės veiklos dokumentų (strategijos, metinių veiklos tikslų, biudžeto ir pan.) tvirtinimu, Bendrovės vadovo darbo sąlygų nustatymu, dujų perdavimo ir kitų reguliuojamų paslaugų kainų nustatymu, pritarimu Bendrovės turto perleidimui, įstatuose numatytų reikšmingų sandorių sudarymui.

Bendrovės Valdyba taip pat atlieka ir priežiūros funkcijas:

- atsižvelgdama į AK nuomonę, pritaria arba nepitaria sandorių su susijusiomis šalimis sudarymui;
- tvirtina sandorių su susijusiomis šalimis, kurie sudaromi įprastinėmis rinkos sąlygomis verčiantis įprastą ūkinę veiklą, kaip numatyta ABĮ, vertinimo tvarkos ir sąlygų aprašą
- prižiūri Vadovo veiklą, pateikia Susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Vadovo veiklos;
- svarsto, ar Vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, Susirinkimo ar Valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat Susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

⁴Jeigu Valdyba negali priimti sprendimo, kuris yra susijęs (tiesiogiai arba netiesiogiai) ir su atitinkamo valdybos nario asmeniniais interesais, nes nei vienas Valdybos narys dėl interesų konflikto negali balsuoti atitinkamu klausimu, atitinkamą sprendimą priima visuotinis akcininkų susirinkimas.

⁵36. (iii) dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų) (jeigu kaina yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų)); (iv) dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų) reikalingas Susirinkimo pritarimas); (v) dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų) reikalingas Susirinkimo pritarimas); (vi) dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), įvykdymo laidavimo ar garantavimo (jeigu suma yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų)); (vii) sudaryti bet kokius kitus sandorius / susitarimus (nepaminėtus įstatų atskiruose straipsniuose), kurių pagrindu Bendrovė įsigyja prekes,

paslaugas, darbus, kurių vertė nurodyta konkrečia pinigine išraiška yra didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų)); (viii) dėl Bendrovei priklausančio turto, įtraukto į Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto sąrašą, numatytą LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatyme, perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo ar disponavimo apsunkinimo, jei nurodytų įrenginių vertė yra didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; (ix) dėl tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų įmonių, kurioms priklauso šio straipsnio (viii) punkte nurodyti įrenginiai ar kurios juos vysto, valdo, naudoja ar jais disponuoja bet kokiais pagrindais, akcijų ar jų suteikiamų teisių perleidimo, kitokio disponavimo apsunkinimo, tokių įmonių įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti šių įmonių įstatinio kapitalo struktūrą (pvz., konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimų dėl šiam punkte nurodytų įmonių reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių šiame punkte nurodytų įmonių teisinį statusą.

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narius, Bendrovės vadovą ir apskaitos skyriaus vadovę.

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos užimamos pareigos	Ar turi „Amber Grid“ akcijų	Kvalifikacija ^[1]
Dalius Svetulevičius	Valdybos pirmininkas	Nuo 2022-04-20 (išrinktas 2022-04-20) – valdybos narys Nuo 2022-11-22 išrinktas valdybos pirmininku Kadencija baigėsi – 2024-04-20	UAB „EPSO-G“ technikos vadovas	Neturi	Kauno technologijos universitetas, elektronikos inžinerijos bakalauras, matavimų inžinerijos magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo magistras
Karolis Švaikauskas	Valdybos narys	Nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20) Kadencija baigėsi – 2024-04-20 Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai	Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas	Neturi	Vytauto didžiojo universitetas, istorijos bakalauras, politikos mokslų ir Baltijos regiono magistras; Berlyno Humbolto universitetas, skandinavų ir Šiaurės Europos studijos.
Ignas Degutis	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20 Kadencija baigėsi – 2024-04-20	RB Rail AS (Rail Baltica) finansų direktorius	Neturi	ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, ekonomikos magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, Tarybos/Valdybos pirmininko ir nario programos
Sigitas Žutautas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20 Kadencija baigėsi – 2024-04-20	Vilniaus universiteto Ekonomikos ir verslo administravimo fakulteto tarybos narys	Neturi	Vilniaus universitetas, Verslo vadybos ir administravimo magistras; ESMT European School of Management and Technology, Berlynas, podiplominės studijos
Paulius Butkus	Valdybos pirmininkas	Nuo 2023-04-11 iki 2024-04-20 – valdybos narys Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas	UAB „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovas	Neturi	Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistro ir elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaro laipsniai.
Peter Loof Helth	Valdybos narys	Nuo 2024-04-30		Neturi	Matematikos ir ekonomikos magistro studijos; Kopenhagos verslo mokyklos vadovų lyderystės studijos

Darius Kašauskas	Valdybos narys	Nuo 2024-04-30	UAB „EPSO-G“ grupės finansų vadovas	Neturi	Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas bei BI Norwegian Business School, vadybos magistro laipsnis ir socialinių mokslų ekonomikos krypties daktaro laipsnis.
Alexander Feindt	Valdybos narys	Nuo 2024-04-30	NeuConnect Reguliavimo reikalų vadovas	Neturi	Konstanco universitetas, politikos ir vadybos magistro laipsnis.
Nemunas Biknius	Bendrovės vadovas	Nuo 2020-04-08	AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija, Stebėtojų tarybos pirmininkas	Turi 0,001055 proc.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Energetikos ir termo inžinerijos magistras; Danijos Aalborgo universitetas, Aplinkos vadybos studijos; ISM MBA vadybos studijos
Rasa Baltaragienė	Apskaitos skyriaus vadovė	Nuo 2019-12-02	-	Neturi	

2024 m. vyko 16 valdybos posėdžių.

Valdybos posėdžių 2024 metais lankomumas

- Dalyvavo
- Nedalyvavo

„Amber Grid“ valdybos posėdžių lankomumo statistika

Nr.	Posėdžio data	Dalius Svetulevičius	Karolis Švaikauskas	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis	Paulius Butkus	Alexander Feindt	Darius Kašauskas	Peter Loof Helth
1	Sausio 11 d.	●	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
2	Sausio 30 d.	●	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
3	Vasario 29 d.	●	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
4	Kovo 19 d.	●	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
5	Kovo 27 d. (neeilinis)	●	●	●	●	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas
6	Gegužės 10 d.	Nebuvo išrinktas	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	●	●	●	●
7	Gegužės 20 d. (neeilinis)	Nebuvo išrinktas	●	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	●	●	●	●

Nr.	Posėdžio data	Dalius Svetulevičius	Karolis Švaikauskas	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis	Paulius Butkus	Alexander Feindt	Darius Kašauskas	Peter Loof Helth
8	Gegužės 28 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
9	Birželio 18 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
10	Liepos 23 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
11	Rugpjūčio 27 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
12	Rugsėjo 13 d. (neeilinis)	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
13	Rugsėjo 26 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
14	Spalio 25 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
15	Lapkričio 12 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•
16	Gruodžio 10 d.	Nebuvo išrinktas	•	Nebuvo išrinktas	Nebuvo išrinktas	•	•	•	•

2024 metais priimti valdybos sprendimai:

01

sausis

11 d. Patvirtinta atnaujinta „Amber Grid“ 2021-2030 m. strategija, 2024 m. biudžetas ir nustatyti 2024 m. Bendrovės vadovo veiklos tikslai.

29 d. Nustatytos Bendrovės vadovo darbo sąlygos, atliktas Bendrovės vadovo 2023 m. tikslų pasiekimo vertinimas.

02

vasaris

27 d. Patvirtintas naujos redakcijos atitikties prioritetinių sričių sąrašas, priimtas sprendimas dėl balsavimo „GET Baltic“ visuotiniame akcininkų susirinkime, priimtas sprendimas dėl Bendrovės vadovo veiklos vertinimo, skatinimo ir atlygio peržiūros, patvirtinta Bendrovės 2021-2030 strategijos įgyvendinimo ataskaita, metinis pranešimas, taip pat dėl „Amber Grid“ metinių finansinių ataskaitų rinkinys, pritarta pelno paskirstymo projektui bei pasiūlymų ir atsiliepimų teikimui visuotiniam akcininkų susirinkimui.

04

balandis

30 d. Sušauktas „Amber Grid“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriame „Amber Grid“ valdybos nariais išrinkti Paulius Butkus, Darius Kašauskas, Karolis Švaikauskas, Alexander Feindt, Peter Loof Helth. Patvirtintas „Amber Grid“ 2023 m. konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys. Patvirtintas 2023 m. „Amber Grid“ pelno paskirstymas. Pritarta „Amber Grid“ 2023 m. atlygio ataskaitai. Patvirtinta naujos redakcijos AB „Amber Grid“ vadovo

ir valdybos narių atlygio politika. Patvirtinta atnaujinta standartinė valdybos nario sutartis dėl veiklos „Amber Grid“ valdyboje. Nustatyti „Amber Grid“ atlygio dydžiai bei valdybos veiklos biudžetas 2024 m. ir tolimesniems metams. Patvirtinta nauja „Amber Grid“ įstatų redakcija.

05

gegužė

10 d. Valdybos pirmininku išrinktas Paulius Butkus. Patvirtintas valdybos narių nepriklausomumas.

20 d. Pritarta „Amber Grid“ nustatytoms 2025 m. dujų perdavimo paslaugų kainoms.

28 d. Pritarta Turto valdymo informacinės sistemos vystymo paslaugų ir nuomos paslaugų sutarčių sudarymui ir patvirtintos esminės jų sąlygos. Pritarta humanitarinės pagalbos Ukrainai teikimui ir nuspręsta sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.

06

birželis

18 d. Pritarta paramos skyrimui Vilniaus Gedimino technikos universitetui ir Panevėžio kolegijai. Pritarta „Amber Grid“ dešimties metų (2024 – 2033 m.) gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros plano projektui.

18 d. Sušauktas neeilinis „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas. Priimtas sprendimas sudaryti humanitarinės pagalbos sutartį.

07

liepa

23 d. Nuspręsta įgalioti Bendrovės vadovą Nemuną Biknių balsuoti UAB GET Baltic neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Patvirtinta atnaujinta Bendrovės struktūra, įsigaliojusi nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.

08

rugpjūtis

27 d. Nutraukta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis tarp „Amber Grid“ ir „EPSO-G“ bei sudaryta nauja tarpusavio skolinimosi sutartis ir patvirtintos esminės naujos sutarties sąlygos.

09

rugsėjis

13 d. Nuspręsta sudaryti taikos sutartį su UAB „SOLIRIS“.

26 d. Pritarta paramos VĮ „Memorabilis“ teikimui ir humanitarinės pagalbos Ukrainai teikimui bei nuspręsta sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą. Pritarta „Amber Grid“ nustatytoms 2025 m. dujų perdavimo paslaugų kainoms, taikytinoms Kiemėnų įleidimo ir išleidimo taške.

10

spalis

18 d. Sušauktas neeilinis „Amber Grid“ visuotinis akcininkų susirinkimas. Priimtas sprendimas sudaryti humanitarinės pagalbos sutartį.

25 d. Pritarta tarp „Amber Grid“ ir „EPSO-G“ sudarytos holdingo valdymo paslaugų pirkimo sutarties dalies esminių sąlygų pakeitimui.

11

lapkritis

12 d. Patvirtintas „Amber Grid“ valdybos posėdžių kalendorius ir veiklos planas 2025 m. Priimtas sprendimas sudaryti Elektrėnų dujų skirstymo stoties rekonstravimo rangos darbų sutartį su UAB „MT Group“, Fizinės ir techninės apsaugos paslaugų sutartį su AB „EUROCASH1“. Patvirtintas naujos „Amber Grid“ veiklos strategijos iki 2035 m. projektas.

12

gruodis

10 d. Nustatytas „Amber Grid“ 2025 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas. Patvirtinti „Amber Grid“ darbuotojų mėnesinio atlygio rėžiai nuo 2025 metų.

Atsižvelgiant į „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2025 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2024 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2024 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2025 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio gynbai, valdybos darbo optimizavimui bei valdybos narių mokymams, UAB „EPSO-G“ grupės informacijos pasidalijimo su valdybos nariais gerinimui.

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ Audito komitetas.

„Amber Grid“ veikia šie bendri EPSO-G įmonių grupės komitetai:

- Atlygio ir skyrimo komitetas
- Audito komitetas

Išsami informacija apie „Amber Grid“ komitetus pateikiama šiose nuorodose:

- <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/valdymas/atlygio-ir-skyrimo-komitetas>
- <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/valdymas/audito-komitetas>
- <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/valdymas/vidaus-auditas-1>

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuota vidaus audito sistema. Tai reiškia, kad vidaus audito padalinys pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas UAB „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. UAB „EPSO-G“ auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai.

^[1] Informacija apie Valdybos narių profesinę patirtį bei Bendrovės vadovo ir kitų aukščiausio lygmens vadovų profesinę patirtį - <https://ambergrid.lt/mes/amber-grid/vadovybe/3>

Bendrovės finansinių ataskaitų auditas

2023 m. rugpjūčio 30 d. visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko PricewaterhouseCoopers, UAB audito įmone 2023-2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditui ir nustatė ne didesnę kaip 432,9 tūkst. Eur atlyginimą už audito paslaugas.

PricewaterhouseCoopers, UAB atliko Bendrovės ir jos patronuojamų įmonių metinių finansinių ataskaitų auditą (įskaitant reguliuojamų veiklų ataskaitų patikrą) už laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

Atlygis už audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. PricewaterhouseCoopers, UAB sudarė 77 tūkst. Eur.

Atlygis už audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. PricewaterhouseCoopers, UAB sudarė 75 tūkst. Eur.

Per 2023 m. ir 2024 m. Bendrovė iš PricewaterhouseCoopers, UAB įsigijo ne audito paslaugų (reguliuojamų veiklų ataskaitų patikros ir kitų paslaugų) už 17 tūkst. Eur kiekvienais metais.

Atlygio valdymas

„Amber Grid“ 2022 m. spalio 25 d. prisijungė prie atnaujintos EPSO-G įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos (toliau – Politika), kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Politika tvirtinama (prie jos prisijungiama) Bendrovės valdybos sprendimu, atsižvelgiant į EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas periodiškai vertina atlygio politikos nuostatas, jų veiksmingumą, įgyvendinimą ir taikymą. Politikos tikslas yra efektyviai, aiškiai ir skaidriai valdyti darbo užmokesčio sąnaudas ir, tuo pačiu, kurti motyvacines paskatas bei skatinti darbuotojus siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviau prisidėti prie tikslų pasiekimo, atlikti daugiau, nei formalus pareigų vykdymas, kurti inovatyvius, nestandartinius sprendimus ir tobulinti veiklą.

EPSO-G grupės darbuotojų atlygis susideda iš tokių dalių: mėnesinis atlygis; priemokos, nustatytos LR darbo kodekse, Bendrovių vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; finansinis skatinimas; projektinis skatinimas; vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą; papildomos naudos; nefinansinis atlygis.

Atlygio struktūra



Atlygio sudėtinės dalys

Mėnesinis atlygis – didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis, kurios dydis priklauso nuo pareigybės lygio, kuris kiekvienai pareigybei nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją. Darbuotojams mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamos pareigybės lygio atlygio rėžių ribose, atsižvelgiant į darbuotojo patirtį, kompetenciją, ekspertiškumą ir savarankiškumą lygi atliekant pareigybei priskirtas funkcijas bei į atitinkamų metų atlygio biudžetą.

Finansinis skatinimas nustatomas atsižvelgiant į Darbuotojo veiklos vertinimo atitikimą šiems tipiniams kriterijams: darbuotojo tikslų pasiekimo vertinimo rezultatai, darbuotojo vertybių vertinimas, darbuotojo veiklos kokybės vertinimo rezultatai. Finansinį skatinimą Bendrovės vadovui skiria Bendrovės valdyba, kitiems darbuotojams – Bendrovės vadovas. Finansinis skatinimas išmokamas kartą per metus po to, kai Bendrovės valdyba pritaria audituotiems Bendrovės finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

Už ypatingos svarbos rezultatus Bendrovės vadovo sprendimu gali būti skiriama vienkartinė premija. Siekiant nuolatinės pažangos, Grupėje gali būti nustatomos atskiros inovacijų skatinimo priemonės. Jos gali būti skiriamos už inovatyvių idėjų įgyvendinimą ir darbuotojų kūrybiškumą siūlant inovatyvias idėjas.

Vidutinis mėnesio „Amber Grid“ 2024 m. darbo užmokestis (Eur/mėn.) pagal darbuotojų grupes:

Pareigybių grupės	2024 m.	2023 m.
Bendrovės vadovas	14 137	15 612
Aukščiausio lygmens vadovai	9 458	9 906
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	5 107	5 060
Ekspertai-specialistai	3 270	3 171
Darbininkai	1 965	1 768
Viso:	3 228	3 078
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	14 652	13 755

Kolegialaus valdymo organo narių bei vadovo atlygio politika

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2020 m. balandžio 20 d. patvirtino „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką (atnaujinta politika patvirtinta Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu)^[1], kurios tikslas – nustatyti bendrus, aiškius ir skaidrius Bendrovės vadovo ir valdybos narių piniginio atlygio už darbą principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos Bendrovės veiklos sąnaudos ir sukurtos motyvacinės paskatos Bendrovės vadovui ir valdybos nariams prisidėti prie Bendrovės misijos, vizijos, vertybių ir tikslų įgyvendinimo. Bendrovės valdymo organų narių atlygio principus taip pat reglamentuoja UAB „EPSO-G“ Atlygio už veiklą įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, patvirtintos vieninteliu UAB „EPSO-G“ akcininku.

Nustatant atlygį valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir visos EPSO-G įmonių grupės vertės kūrimą; atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį; kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams; užtikrinti valdymo organų prisiimamos atsakomybės atlyginimą; užtikrinti nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumą; skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui. Atlygis už veiklą Bendrovės valdyboje gali būti mokamas tik tokiems Bendrovės valdybos nariams, kurie atitinka LR galiojančiuose teisės aktuose ir Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse nustatytus kriterijus.

Nėeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu, buvo nustatyti šie nuo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimo priėmimo dienos taikytini fiksuoti mėnesiniai atlygiai, neatskaičius mokėtinų mokesčių:

Fiksuoti mėnesiniai atlygiai, neatskaičius mokėtinų mokesčių

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3500
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>neina ir nevykdo</u> veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ ⁴ kolegialiaame organe	2800

⁴ * VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>eina ir vykdo</u> veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1800
--	------

Minėtu visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu taip pat nustatyta, kad bendras metinis 2024 m. biudžetas Bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti, yra 129,4 tūkst. Eur.

Informacija apie valdymo organų narių atlygį, metiniai atlygio pokyčiai pateikiami lentelėse:

Atlygis Bendrovės vadovui

Pareigos	Vardas, pavardė	Paskyrimo data	Darbo užmokesčio dalys	Priskaičiuotas darbo užmokestis (Eur)					
				2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bendrovės vadovas	Nemunas Biknius	2019 m. spalio mėn.	Viso, Eur	20 075	117 192	148 586	159 410	188 090	169649
			Kintama dalis, Eur	-	4 581	33 488	38 603	55 462	23000
			Kintama dalis, %	-	4%	23%	24%	29%	14%

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio proporcijos atitiko atlygio politiką, o kintama atlygio dalis nustatyta atsižvelgiant į valdybos Bendrovei iškeltų metinių tikslų vykdymą.

Atlygis suteikiant Bendrovės akcijas Bendrovės vadovui nėra mokamas.

Atlygis valdybos nariams

Pareigos	Vardas, pavardė	Atlygis už darbą valdyboje (Eur)						
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nuo 2022-04-20 valdybos narys, nuo 2022-11-22 valdybos pirmininkas. Kadencija baigėsi 2024-04-20	Dalius Svetulevičius	-	-	-	-	-	-	-
Valdybos narys. Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai. Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas	Paulius Butkus	-	-	-	-	-	-	-
Nepriklausomas valdybos narys. Kadencija baigėsi 2024-04-20	Ignas Degutis	-	-	11 713	16 800	17 278	36 876	11268
Nepriklausomas valdybos narys. Kadencija baigėsi 2024-04-20	Sigitas Žutautas	3 850	14 125	21 000	30 535	30 078	36 876	11268
Valdybos narys Kadencija baigėsi – 2024-04-20 Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai	Karolis Švaikauskas	-	-	-	-	439	18 432	20118
Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Peter Loof Helth							28167

Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Darius Kašauskas	-	-	-	-	-	-	-
Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Alexander Feindt							28167

Bendrovės valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis nepriklauso nuo finansinių ar nefinansinių Bendrovės veiklos rezultatų. Bendrovės valdybos nariams nėra mokama jokia kintamoji atlygio dalis ar kitos premijos. Atlygis suteikiant Bendrovės akcijas Bendrovės valdybos nariams taip pat nėra mokamas.

[1] Politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.ambergrid.lt

2024 m. Atitikties valdymas

„Amber Grid“ veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

1. Apsaugoti Bendrovę nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
2. Valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
3. Skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą, t. y. skatinti darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Atitikties valdymo veikla Bendrovėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu. 2024 m. atitikties užtikrinimo veiklą orientavo į šias rizikingiausias prioritetinėmis vadinamomis atitikties sritis:

Asmens duomenų apsauga

Užtikrinama asmens duomenų apaugos teisės aktų stebėseną, asmens duomenų saugumo incidentų valdymas, teikiamos konsultacijos, vertinami ir derinami asmens duomenų tvarkymo susitarimai, atnaujinami Bendrovės veiklos įrašai, atliekami teisėtų interesų testų vertinimai ir kt.. Patvirtintas Asmens duomenų saugumo incidentų valdymo aprašas. Parengta Atmintinė darbuotojams dirbant su dirbtinio intelekto (DI) programomis dėl duomenų saugumo. Organizuoti praktiniai mokymai visiems Bendrovės darbuotojams dėl DI naudojimo užtikrinant saugų duomenų naudojimą ir Asmens duomenų saugos mokymai (dalyvavo 144 darbuotojai)

Darnumo reikalavimų atitiktis

Parengtas darnumo reikalavimų atitikties prioritetinės srities veiksmų planas 2024 m.. Sudarytas pagrindinių tvarumo sričiai aktualių teisės aktų sąrašas įtrauktas į bendrovės teisės aktų stebėseną.

Eksplotavimas / medžiagų kontrolė

2024 m. Bendrovėje parengtas ir patvirtintas Medžiagų ir įrangos įvedimo kontrolės aprašas. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tyrimas, parengta ir pateikta tyrimo išvada „Dėl įvadinės medžiagų kontrolės vykdant „Amber Grid“ statybos darbus“. Organizuoti tęstiniai mokymai darbuotojams (techniniams prižiūrėtojams) „Statybos įstatymo pakeitimai 2023–2024 m.“

Siekiant tobulinti atitikties valdymą, 2024 m. Grupės įmonėms bendradarbiaujant atnaujinta Atitikties valdymo metodika, apibrėžti pagrindiniai atitikties valdymo veiklos rodikliai ir nustatyta atitikties valdymo brandos lygio vertinimo metodika. Remiantis ja, ataskaitiniu laikotarpiu atliktas AB „Amber Grid“ atitikties valdymo brandos lygio vertinimas. Atsižvelgus į šio vertinimo rezultatus ir į aukštesnio brandos lygio siekį, Bendrovės strategijos prioritetus, akcininko lūkesčius ir teisinio reguliavimo raidą, visos Grupės mastu sudaryta 2025 – 2027 m. atitikties valdymo veiklos programa, apibrėžianti esminius šios veiklos prioritetus ir kryptis trijų metų laikotarpiui. Skatindami atitikties užtikrinimo kultūrą, kaip ir kasmet, vykdėme

komunikaciją darbuotojams išorės ir vidaus teisės aktų reikalavimų klausimais, organizavome mokymus, kvietėme teikti pranešimus apie neatitikties atvejus.

2024 m. „Amber Grid“ nebuvo identifikuota reikšmingų neatitikčių.

Antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

„Amber Grid“ priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą įmonę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti. Mūsų antikorupcinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurias įgyvendiname Bendrovėje.



2024 m. trims Grupės įmonėms – „Litgrid“, „Amber Grid“ ir „EPSO-G“ tarptautinė vadybos sistemų sertifikavimo įstaiga išdavė sertifikatus, patvirtinančius šiose įmonėse įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos atitiktį minėto standarto reikalavimams. Tai žymi įmonių gebėjimą realiu veikimu ir organizuotomis priemonėmis užkirsti kelią korupcijos rizikai, kurti pasitikėjimą tiekimo grandinėje ir saugoti reputaciją.

Korupcijos rizikos vertinimas Bendrovėje atliekamas kartą per metus, remiantis Grupės rizikų valdymo politikos ir metodikos nuostatomis, o korupcijos rizikai valdyti identifikuotų priemonių įgyvendinimo statusas vertinamas kartą per ketvirtį. Siekdami geresnio su trečiosiomis šalimis susijusio korupcijos rizikų valdymo, 2024 m. kartu su kitomis Grupės įmonėmis sukūrėme veiklos partnerių patikros sistemą, kuria apibrėžėme su veiklos partneriais susijusių rizikų vertinimo procedūras.

Darbuotojų antikorupcinis švietimas yra svarbi mūsų Bendrovės antikorupcinės veiklos dalis, vykdoma įvairiomis formomis – organizuojant išorės ar vidaus lektorių mokymus, specializuotus e-mokymus „Interesų konfliktai“ ir „Viešieji pirkimai“ STT e-mokymų platformoje (58 darbuotojai), rengiant komunikacines žinutes antikorupcinės veiklos aktualijomis. Norėdami nuoseklaus darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymo, 2024 m. sukūrėme interaktyvius privalomus antikorupcinius e-mokymus. Šiuos mokymus nuo 2025 m. turės išklaudyti visi Bendrovės darbuotojai, mokymai įtraukti į Bendrovės naujoko privalomų mokymų krepšelį. Auginame ir antikorupcinės veiklos ekspertų

kompetenciją, organizuodami kvietinio lektoriaus mokymus praktinėmis interesų konfliktų valdymo temomis.

2024 m. gruodžio 9-12 d. „Amber Grid“ organizavo Antikorupcijos savaitę, kurios metu darbuotojai aktyviai įsitraukė į įvairias diskusijas, mokymus, apklausą. Buvo vykdoma darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa, padedanti nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją ir identifikuoti tobulintinus antikorupcinės veiklos aspektus, tačiau apklausa buvo papildyta naujais klausimais ir pakeistas jos pavadinimas. Nuo šiol ji vadinama Antikorupcinės kultūros apklausa. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų procentas išliko panašus kaip ir pastaraisiais metais (2024 m. – 120 darbuotojai, 2023 m. – 119 darbuotojai). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai yra teigiami keletą metų iš eilės – procentas darbuotojų, nesusidūrusių su korupcijos apraiškomis darbe (2024 m. 98%, 2023 m. – 98%, o 2022 m. – 97% ir procentas darbuotojų, žinančių kur pranešti apie korupcijos atvejus (2024 m. 95%, 2023 m. – 98%, 2022 m. – 97 %,). Naujieji apklausos klausimai (žinios apie nusišalinimą nuo kilusių interesų konfliktų situacijų, elgesys gavus dovaną ir kt.) suteikė naujų indikacijų antikorupcinio sąmoningumo didinimo aspektu.

Pagrindiniai antikorupcinės veiklos rodikliai:

2022 m. – 2024 m.: korupcijos atvejų nenustatyta; nebuvo bendrovei / darbuotojams iškeltų bylų, susijusių su korupcija; nebuvo nustatyta korupcijos atvejų, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys.

Bendrovėje veikia Pasitikėjimo linija – sauga@ambergrid.lt, Taip pat, pranešimus galima pateikti įmonių grupės Pasitikėjimo linija – pranesk@epsog.lt.

Bendrovės darbuotojai ir kiti interesų turėtojai, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai per Pasitikėjimo liniją sauga@ambergrid.lt, telefonu +37061270606, paštu – Bendrovės registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius, gali pranešti paskirtam atsakingam asmeniui ar kitiems Prevencijos padalinio darbuotojams apie įtariamus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Per 2024 m. pranešimų susijusių su korupcijos apraiškomis nebuvo gauta.

Interesų konfliktų valdymas

Bendrovės valdysenos sistema skatina darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovėje veikia Darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

„Amber Grid“ vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendinant Darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, 2024 m. „Amber Grid“ parengti ir patvirtinti interesų valdymo procesus reglamentuojantys teisės aktai, apibrėžiant privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo, nušalinimo, stebėsenos, priežiūros ir kontrolės veiksmų atlikimą.

Bendrovės antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veikloje vadovaujasi antikorupcinėje politikoje nustatytais principais, tame tarpe ir nulinės tolerancijos korupcijai principu.

2024 m. EPSO-G ar jos dukterinėse įmonėse nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų nariai ir administracijos nariai Grupės įmonių vadovai nebuvo įsigiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų išskyrus „Amber Grid“ generalinį direktorių Nemuną Biknių, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- Visų Grupės kolegialių organų narių „Amber Grid“ valdybos narių bei Bendrovės vadovo privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir www.epsog.lt. Visi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai yra pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Interesų konfliktų kolegialių valdymo organų narių Grupės įmonių vadovų atvejais nebuvo identifikuota
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“, „Amber Grid“ nebuvo sudariusios sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“

8. INFORMACIJA TVARUMO KLAUSIMAIS

TURINYS

8.1. APIE ŠIĄ ATASKAITĄ.....	71
8.2. TVARUMO VALDYMAS.....	72
8.3. STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ.....	75
8.4. DVEJOPO REIKŠMINGUMO VERTINIMAS.....	80
8.5. APLINKOSAUGOS SRITIS.....	82
E1 KLIMATO KAITA.....	82
E2 TARŠA.....	100
E3 VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI.....	102
E4 BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ.....	103
E5 ŽIEDINĖ EKONOMIKA.....	107
8.6. SOCIALINĖ SRITIS.....	111
S1 SAVA DARBO JĖGA.....	111
S3 PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS.....	131
S4 VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI.....	133
8.7. VALDYSENOS SRITIS.....	135
8.8. ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTO RODIKLIAI.....	142
RODYKLĖ.....	145

8.1. APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

BP-1 BENDRAS TVARUMO ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS

Šiame skyriuje pateikiama akcinės bendrovės „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė arba Amber Grid) informacija tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) už 2024 metus.

Šiai ataskaitai dar nėra taikomi Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (*angl. CSRD*) reikalavimai – ji parengta savanoriškai, siekiant kuo labiau atitikti Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS). Pilną atitiktį ETAS Bendrovė užtikrins nuo 2025 metų, kai tvarumo ataskaita bus rengiama pagal visus jai taikomus reikalavimus ir bus audituojama išorės nepriklausomo audito.

Bendrovė priklauso EPSO-G įmonių grupei (toliau – grupė arba EPSO-G), todėl jos informacija tvarumo klausimais yra įtraukta ir į konsoliduotą grupės tvarumo ataskaitą už 2024 metus, kuri atitinka ETAS reikalavimus ir buvo patikrinta išorinio nepriklausomo auditoriaus.

Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Bendrovės pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse. Pateikiama informacija apima visą tiesioginę Bendrovės veiklą ir jos vertės grandinę. Tvarumo ataskaita yra parengta bendradarbiaujant su išoriniais tvarumo atskaitomybės ekspertais, siekiant užtikrinti kokybę ir išsamumą. Ataskaita skelbiama kaip metinės vadovybės ataskaitos dalis.

Bendrovė nepasinaudojo ETAS taikoma išimtimi nepateikti tam tikros informacijos, susijusios su praktine patirtimi, inovacijomis, vykstančiomis derybomis ar kitais 1 ETAS nurodytais konfidencialios ir neskelbtinos informacijos atvejais.

Pagal 1 ETAS C priedėlį nurodyta, kad kai kurie reikalavimai taikomi palaipsniui ir gali būti praleisti rengiant tvarumo ataskaitą pirmus metus, kai pradeda galioti privalomas ETAS ataskaitos rengimas (Bendrovės atveju – už 2025 m.). Todėl Bendrovė ir šioje ataskaitoje neatskleidžia informacijos pagal SBM-1 40.b. ir 40.c., SBM-3 48.e. punktus, E1-9, E2-6, E5-3, E4-6, E5-6 atskleidimo reikalavimus, kuriems taikoma ši išimtis.

BP-2 SU YPATINGOMIS APLINKYBĖMIS SUSIJUSIOS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS

Šioje ataskaitoje Bendrovė remiasi ETAS nustatytais trumpojo, vidutinio ir ilgojo laikotarpio apibrėžimais: trumpas laikotarpis – iki 1 metų, vidutinis – 2–4 metai, ilgas – daugiau nei 5 metai. Tokia laiko perspektyva atitinka grupės taikomus laikotarpius, siekiant užtikrinti nuoseklumą visoje įmonių grupėje.

Be informacijos, kurią privaloma pateikti pagal ETAS, Bendrovė į savo tvarumo ataskaitą įtraukia ES Taksonomijos rodiklių lenteles pagal Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2178 šablonus.

Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė pirmą kartą taikė ETAS standartą, todėl visi rodikliai buvo pateikti laikantis ETAS reikalavimų. Atskleidžiant rodiklius pateikiama palyginamoji 2021–2023 m. ataskaitinių laikotarpių informacija, išskyrus ŠESD rodiklius, kurių informacija pateikiama nuo bazinių metų (2019 m.).

Matavimo metodika, taikoma apskaičiuojant 3 lygio (*Scope 3*) ŠESD emisijas, pateikiama skyriuje *E1 Klimato kaita*. Kitų rodiklių, kurie apima vertės grandinės pradinės ir (arba) galutinės grandžių duomenis, nėra.

2024 m., remiantis atnaujintais emisijų faktoriais ir patikslinta gamtinių dujų skaičiavimo metodika, buvo perskaičiuoti 2019 m. baziniai 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekiai (*angl. rebaselining*). Siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą ir tiksliai stebėti grupės įmonių pažangą, analogiškai perskaičiavimai atlikti ir 2020–2023 m. ŠESD emisijų duomenims. Šis atnaujinimas leidžia tiksliau įvertinti emisijų pokyčius, užtikrinti

nuoseklų jų mažinimo stebėjimą pagal SBTi metodiką ir užtikrinti atitiktį geriausioms pramonės praktikoms bei reguliaciniams reikalavimams.

Kitų tvarumo ataskaitos rengimo ar pateikimo pokyčių, palyginti su ankstesniu laikotarpiu, nebuvo. Aukšto matavimo neapibrėžties lygio kiekybinių rodiklių nenustatyta, taip pat nebuvo aptikta reikšmingų ankstesnio ataskaitinio laikotarpio klaidų.

Kadangi Bendrovė priklauso EPSO-G įmonių grupei, ji nepatenka į išimtį, taikomas įmonėms, turinčioms mažiau nei 750 darbuotojų. Nors „Amber Grid“ atskirai ši išimtis galėtų būti taikoma, Bendrovė ja nesinaudoja, nes ši sąlyga nėra taikoma visai EPSO-G įmonių grupei. Siekiant užtikrinti informacijos vienodumą ir suderinamumą su grupės teikiama ataskaita, Bendrovė pateikia visą jai reikšmingą E4 ETAS, S1 ETAS, S2 ETAS, S3 ETAS ir S4 ETAS reikalaujamą informaciją.

8.2. TVARUMO VALDYMAS

GOV-1 ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO

„Amber Grid“ siekia aktyviai prisidėti prie energetikos sektoriaus transformacijos, išlaikydama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių ir ekonominių tikslų. Bendrovė siekia atitikti geriausias tvarumo valdymo praktikas ir principus, užtikrindama, kad tvarumo aspektai būtų integruoti į strateginius sprendimus bei kasdienę veiklą.

EPSO-G grupės įmonių tvarumo valdymo struktūra atitinka grupės bendrąją valdyseną. Valdymo, priežiūros ir patariamieji organai tvarumo klausimus prižiūri ir valdo pagal savo atsakomybių sritis ir kompetencijas. Detali informacija apie tvarumo valdymą ir priežiūrą grupės lygiu yra pateikta EPSO-G Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje už 2024 m.

„Amber Grid“ ilgalaikių strateginių tvarumo tikslų formavimu, peržiūra ir rodiklių stebėsena rūpinasi Bendrovės valdyba. Pagal kompetenciją ji taip pat tvirtina Bendrovės metinius tikslus, tarp kurių yra ir su tvarumu susiję įsipareigojimai.

Bendrovėje aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos tikslai pagal kompetenciją paskirstyti atitinkamiems funkciniais padaliniais, tokiems kaip aplinkosauga, darbų sauga, organizacijos vystymas, rizikų ir atitikties valdymas ir kt. Be to, Bendrovėje yra atsakingas asmuo, užtikrinantis lygių galimybių principų įgyvendinimą.

ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ SUDĖTIS

Įstatuose numatyti Bendrovės organai:

- **Visuotinis akcininkų susirinkimas** (nevykdomieji nariai).
- **Valdyba** (5 nevykdomieji nariai).
- **Bendrovės vadovas** (vienasmenis vykdomasis valdymo organas).

Išsami informacija apie Bendrovės valdymą pateikta vadovybės ataskaitos 7, 8 skyriuose.

VALDYMO ORGANŲ SU TVARUMU SUSIJUSIOS ŽINIOS IR PATIRTIS

Bendrovės valdybos narių ir vadovo turima patirtis yra viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje: <https://ambergrid.lt/mes/amber-grid/vadovybe/3>

Siekdama visapusiško ir integruoto tvarumo valdymo, Bendrovė aktyviai investuoja į su tvarumu susijusių žinių stiprinimą bei kompetencijų pritraukimą ir ugdymą.

Bendrovėje nuolat organizuojami mokymai ir rodiklių pristatymai tvarumo tematika, o siekiant užtikrinti aukštą ekspertiškumo lygį, pasitelkiamos ir išorės konsultacijos. Vadovai reguliariai supažindinami su tvarumo politika, teisės aktų pokyčiais bei svarbiausiomis iniciatyvomis šioje srityje.

Ugdymas tvarumo srityje ir vadovų įtraukimas ne tik padeda veiksmingiau įgyvendinti užsibrėžtus tikslus, bet ir stiprina jų kompetencijas, skatinant sąmoningą ir atsakingą požiūrį į tvarią veiklą.

GOV-2 ĮMONĖS ADMINISTRACINIAMS, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAMS TEIKIAMA INFORMACIJA IR JŲ SPRENDŽIAMŲ TVARUMO KLAUSIMAI

Bendrovės valdymo organai reguliariai informuojami apie reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes – valdyba kiekvieną mėnesį svarsto aktualius klausimus, įskaitant ir su tvarumu susijusius klausimus. Valdyba planuoja ir vykdo savo veiklą vadovaudamasi metiniu valdybos veiklos planu.

Pirmaisiais ataskaitos rengimo metais, atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą, buvo nagrinėtos visos ETAS sąraše esančios temos ir kitos Bendrovei aktualios tvarumo temos.

GOV-3 SU TVARUMU SUSIJUSIŲ VEIKLOS REZULTATŲ INTEGRAVIMAS Į PASKATŲ SISTEMAS

„Amber Grid“ darbo užmokesčio politika pateikiama vadovybės pranešimo dalyje „Atlygio politikos įgyvendinimo ataskaita“. Valdymo organų nariams šiuo metu nėra skirtų su tvarumu klausimais susijusių paskatų sistemų ir darbo užmokesčio politikos Bendrovėje.

GOV-4 PAREIŠKIMAS DĖL TVARUMO IŠSAMIAUS PATIKRINIMO

Bendrovei šiuo metu netaikomi teisiniai reikalavimai dėl tvarumo išsamaus patikrinimo (*angl. due diligence*), todėl specialios išsamaus patikrinimo sistemos ji nėra įdiegusi. Tačiau Bendrovė nuolat vertina galimą neigiamą poveikį savo veikloje ir vertės grandinėje, siekia jo išvengti bei įsipareigoja bendradarbiauti šalinant neigiamą poveikį, jei toks atsirastų ar Bendrovė prie jo prisidėtų.

Nors formalizuotos išsamaus patikrinimo sistemos nėra, atskiri jos elementai jau yra taikomi Bendrovės veikloje. Pagrindiniai 1 ETAS 4 skyriuje „Išsamus patikrinimas“ nurodyti aspektai ir etapai yra susiję su keliais horizontaliaisiais ir teminiais atskleidimo reikalavimais pagal ETAS. Toliau pateiktoje lentelėje Bendrovė nurodo, kaip ir kur jos tvarumo ataskaitoje atsispindi pagrindiniai išsamaus patikrinimo proceso aspektai ir etapai.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo proceso aspektai ir etapai

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P, E1, E2, E3, E4, E5, S1, S3, S4, G1
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	IRO-1, SBM-3
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	MDR-A, E1, E2, E3, E4, E5, S1, S3, S4, G1
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	MDR-T, E1, E2, E3, E4, E5, S1, S3, S4, G1

GOV-5 TVARUMO ATSKAITOMYBĖS RIZIKOS VALDYMAS IR VIDAUS KONTROLĖ

Su tvarumu susijusi atskaitomybė atitinka grupės lygio principus ir procesus, susijusius su teisės aktų atitiktimi, rizikų valdymu ir vidaus kontrole. Tvarumo atskaitomybėje vidaus kontrolė grindžiama rizikų identifikavimu, analize ir dėmesiu svarbiausioms nustatytoms rizikoms. Grupės rizikų valdymo procesas atitinka COSO (ERM) sistemos principus. Grupėje patvirtinta rizikų valdymo politika, kuri apibrėžia pagrindinius EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą.

Tvarumo srities rizikos grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikų valdymo procesą. Grupė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo. Rizikos, susijusios su tvarumo atskaitomybe apima duomenų ir informacijos tikslumą ir patikimumą.

EPSO-G administracinių ir priežiūros organų vaidmuo:

Valdyba: Priima sprendimus dėl Grupės su tvarumu susijusių politikų įgyvendinimo. Nustato Bendrovės strategines tvarumo kryptis, tvirtina strateginius tvarumo tikslus ir priežiūrą, kaip jie yra įgyvendinami. Analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą Bendrovės tvarumo (aplinkos apsaugos, socialinių ir žmogaus teisių bei valdysenos) vystymo strateginiais klausimais, užtikrina tinkamas organizacines ir technines priemones, skirtas Bendrovės veiklai šioje srityje vykdyti.

Grupės Atlygio ir skyrimo komitetas: Teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje, padeda atlikti valdymo organų narių atrankas, teikia kitas su narių skyrimu susijusias rekomendacijas, teikia rekomendacijas dėl atlygio sistemos ir atlygio dydžio.

Grupės Audito komitetas. Atlieka Grupės (įskaitant Bendrovę) finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo, tvarumo atskaitomybės procesų priežiūrą, atlieka Grupės vidaus kontrolės, rizikos ir atitikties valdymo, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą (įskaitant ir tvarumo srityje), teikia rekomendacijas šiais klausimais.

Bendrovės vadovas: Organizuoja ir kontroliuoja bei teisės aktų nustatyta apimtimi užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą tvarumo srityje, įgyvendina su Bendrovės veikla ir funkcionavimu tvarumo srityje susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus, tvarumo vystymo planus.

8.3. STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ

SBM-1 STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ

Esame Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą vartotojams, infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą.

„Amber Grid“ tikslas – iki 2030-ųjų metų transformuoti gamtinių dujų sistemą, pritaikant ją saugiam atsinaujinančių energijos išteklių transportavimui bei kuriant švaresnę ateitį visiems. Planuojame pritaikyti dujų perdavimo sistemą naujai energijai, kad Lietuvos dujotiekiais tekėtų ne tik gamtinės dujos, bet ir vandenilis.

Siekiame prisidėti prie klimatui naudingos ekonomikos kūrimo. Perduodami žaliąją energiją Lietuvoje ir į užsienį mažiname poveikį klimato kaitai koncentruodamiesi į energiją, gaunamą iš atsinaujinančių šaltinių.

Mūsų perdavimo sistemą sudaro:

- Magistraliniai dujotiekiai.
- Dujų kompresorių stotys.
- Dujų apskaitos ir skirstymo stotys.
- Dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai.
- Duomenų perdavimo ir ryšių sistemos.

Mūsų klientai – stambios ir vidutinės Lietuvos verslo įmonės bei gamtinių dujų tiekimo bendrovės. Daugiau informacijos apie klientus ir teikiamas paslaugas galima rasti Amber Grid 2024 m. Vadovybės ataskaitoje.

„Amber Grid“ įmonėje dirba ilgametės dujų sistemos priežiūros patirties, vadybos žinių ir kvalifikacijos turintys specialistai. 2024 m. ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovėje buvo įdarbinti 352 darbuotojai.

„AMBER GRID“ SUDĖTIS

Veiklą vykdome nuo 2013 m., o 2015-aisiais tapome gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriumi. Priklausome valstybės valdomai energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei [EPSO-G](#). Esame Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo – [ENTSOG](#) nariai.

„Amber Grid“ valdo 34 proc. [GET Baltic](#) akcijų. Pastaroji bendrovė organizuoja ir vysto prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Kontrolinis GET Baltic akcijų paketas priklauso European Energy Exchange AG (EEX).

Prie esamų tinklų „Amber Grid“ prijungė ir biometano gamintojus, taip prisidėdama prie atsinaujinančios energijos plėtros Lietuvoje. Biometano integracija į bendrą energetikos sistemą yra vienas pagrindinių Europos šalių energetikos tikslų, o Bendrovės klientams tai atveria naujas plėtros ir vystymosi galimybes.

INFORMACIJA APIE VEIKLOS SEKTORIŲ

Bendrovė vykdo veiklą iškastinio kuro (dujų) sektoriuje, t. y. gauna pajamų iš iškastinio kuro, apibrėžto Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1999 2 str. 62 p. platinimo, įskaitant transportavimą, saugojimą ir prekybą.

Iš šios veiklos gautų pajamų suma nurodyta Bendrovės finansinėje ataskaitoje. Pajamų, gautų iš kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos, susijusios su iškastinėmis dujomis, išskaidymas atskleidžiamas skyriuje *ES Taksonomijos reglamento rodikliai*.

TVARUMO KRYPTYS IR TIKSLAI

Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje kartu su EPSO-G grupės įmonėmis išgryninta bendra grupės misija spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą, vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Siekiant strateginių pokyčių ir tikslų įgyvendinimo bus pasitelkiamos įvairios įgalinimo priemonės: finansavimas, inovacijos ir skaitmenizavimas, partnerystė, turto plėtra ir valdymas, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimas.

„Amber Grid“ siekia tiesiogiai prisidėti prie tvaraus vystymosi tikslų įgyvendinimo. Didžiausią dėmesį Bendrovė skiria galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui. Žalioji energetika yra Bendrovės strategijos ir strateginio plano pagrindas.

Tvarumas yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis, o pagrindiniai tikslai yra integruoti į ilgalaikę EPSO-G grupės įmonių strategiją, kuri 2024 m. buvo atnaujinta. Daugiau informacijos apie grupės strateginius tvarumo tikslus pateikiama EPSO-G Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje už 2024 m.

Informacija apie „Amber Grid“ strategiją iki 2035 m. pasiekama čia: <https://ambergrid.lt/mes/amber-grid/strategija/14>

Pagrindiniai Bendrovės siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse:

APLINKOSAUGOS SRITIS

- **Klimatas** – nulinis ŠESD emisijų balansas iki 2050 m.
- **Aplinka** – jokio grynojo biologinės įvairovės praradimo.

SOCIALINĖ SRITIS

- **Sveikata ir saugumas** – saugios, pozityvios darbo aplinkos bei kultūros kūrimas.
- **Žmonės ir bendruomenės** – įgalinti žmonės ir teigiamo poveikio bendruomenėms kūrimas.

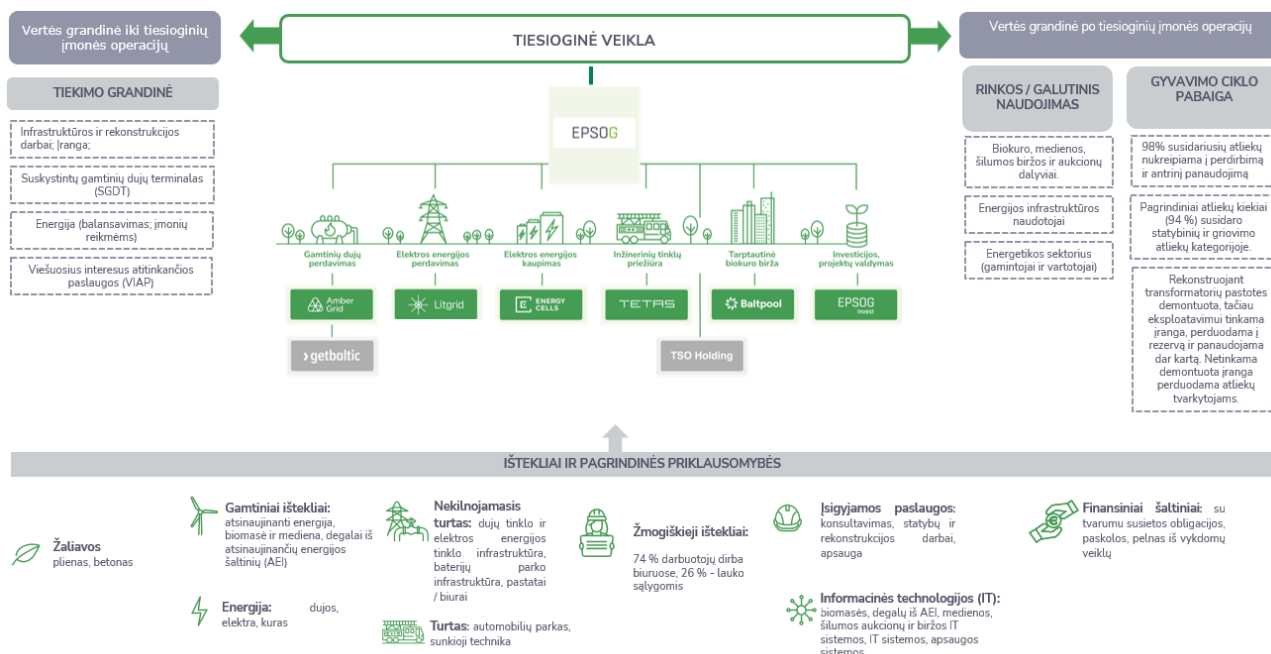
VALDYSENOS SRITIS

- **Valdysena** – skaidrumas, atsakingas veiklos ir tiekimo grandinės valdymas, tvarūs finansai.



VERTĖS GRANDINĖ

Toliau pateikiama schema vizualiai atspindi apibendrintą EPSO-G įmonių grupės ir Bendrovės vertės grandinę – nuo pradinės grandies, kurioje įtraukiami tiekėjai ir ištekliai, per pagrindinę Bendrovės veiklą, iki galutinės grandies, kurioje sukuriamą vertę klientams ir visuomenei, nurodant pagrindinius veiklos modelio išteklius ir priklausomybes.



SBM-2 SUINTERESUOTŲJŲ SUBJEKTŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

Norint sėkmingai įgyvendinti strateginius tikslus ir užtikrinti tvarų veiklos vystymąsi, Bendrovei itin svarbu palaikyti nuolatinį dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, atsižvelgti į jų lūkesčius ir juos integruoti į sprendimų priėmimo procesą. Suinteresuotosiomis šalimis laikomos grupės, kurių veikla daro reikšmingą įtaką Bendrovei arba kurioms Bendrovė gali daryti reikšmingą poveikį.

Tvarumo ataskaitos turinys parengtas remiantis pagrindinių suinteresuotųjų šalių įžvalgomis, poreikiais ir lūkesčiais. Toliau pateiktoje lentelėje išskiriamos pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės, jų įtraukimo būdai ir tai, kaip Bendrovė atsižvelgia į jų keliamus klausimus. Šių įtraukimo rezultatų analizė taip pat buvo naudojama dviejopo reikšmingumo vertinimo procese.

Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai, esant poreikiui, yra informuojami apie suinteresuotosioms šalims rūpimus klausimus.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys ir jų įtraukimo būdai

Pagrindinės suinteresuotosios šalys	Bendrovės pasirinkti įtraukimo būdai	Kaip Bendrovė atsižvelgia į įtraukimo rezultatus
Klientai	Incijuoja ir rengia klientams informacinius renginius, straipsnius, naujienlaiškius, komunikuoja socialiniuose tinkluose.	Bendrovė veikia verslas-verslui (B2B) srityje, todėl ypatingai svarbu suprasti klientų poreikius ir kurti jų poreikius atitinkančias paslaugas bei sprendimus, prisidedančius prie Bendrovės strategijos įgyvendinimo.

Darbuotojai	• Vykdo reguliarius darbuotojų įsitraukimo tyrimus. • Vadovaujasi vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu. • Organizuoja darbuotojų susirinkimus, dalinasi informacija vidiniuose intranetuose. • Nustato komandos tikslus ir stebi jų rezultatus.	Įgalinti, profesionalūs bei ir vertybėmis besivadovaujantys darbuotojai yra esminė sąlyga siekiant įgyvendinti grupės viziją ir strateginius tikslus. Ilgalaikėje grupės strategijoje Bendrovė įsipareigoja kurti saugią, pozityvią darbo aplinką bei kultūrą. Tam ji tobulina vidines politikas, rengia gerinimo planus.
Akcininkai, investuotojai	• Skelbia tarpinius (ketvirtinius) ir metinius pranešimus apie grupės finansinius ir veiklos rezultatus. • Rengia reguliarius susitikimus aktualiems klausimams aptarti.	Bendrovės veiklos strategija yra suformuota siekiant atliepti nacionalinius ir tarptautinius regiono lūkesčius. Vykdomų strateginių projektų sėkmė tiesiogiai priklauso nuo akcininkų pasitikėjimo ir greitų sprendimų. Grupė atsižvelgia į akcininkų lūkesčius formuojant strateginius prioritetus ir gerinant su tvarumu susijusią valdyseną.
Užsienio partneriai energijos perdavimo ir biokuro biržos operatoriai	• Inicijuoja profesinius susitikimus ir konferencijas bei dalyvauja juose pristatydamą strategijoje numatytus tikslus. • Dalyvauja bendrose darbo grupėse. • Įsitraukia į tarptautinių organizacijų, vienijančių elektros ir dujų perdavimo operatorius, veiklą.	Siekdama užtikrinti šalies interesus ir įsitvirtinti Baltijos regione ir Europoje, Bendrovė aktyviai dalyvauja nacionalinėje ir tarptautinėje veikloje. Partnerystės su užsienio operatoriais padeda Bendrovei plėtoti naujas rinkas, prisideda prie inovatyvių sprendimų kūrimo bei didina bendrą sektoriaus tvarumą ir efektyvumą.
Nacionalinė reguliuojančioji institucija	• Laiku teikia informaciją reguliuojančiosioms institucijoms. • Bendradarbiauja diegiant naujus rinkų mechanizmus. • Inicijuoja susitikimus aktualiems klausimams aptarti.	Bendradarbiavimas su reguliuotoju padeda Bendrovei ne tik užtikrinti atitiktį TA, bet ir stiprinti ilgalaikį veiklos stabilumą bei socialinį pasitikėjimą prisidedant prie tvaraus augimo ir rinkos reputacijos gerinimo.
Valstybės atstovai	• Inicijuoja susitikimus aktualiems klausimams aptarti. • Pristato ar pasisako aktualiais klausimais LR Seimo komitetuose, LR Vyriausybės posėdžiuose. • Dalyvauja tarpinstitucinių darbo grupių veikloje.	Bendradarbiavimas su valstybės atstovais būtinas siekiant užtikrinti nuoseklios ir ilgalaikės energetikos sektoriaus vizijos formavimą bei sklandų valstybės ir regiono mastu svarbių projektų įgyvendinimą.
Paslaugų ir prekių tiekėjai	• Konsultuojasi su rinkos dalyviais ir atlieka rinkos tyrimus. • Skelbia planuojamų pirkimų planus ir pirkimų politiką. • Organizuoja tiekėjų dienas renginius.	Tiekėjų indėlis į grupės veiklą tęstinumą ir efektyvumą yra lemiamas stiprinant ir efektyvinant vertės grandinę. Jų indėlis ne tik palaiko stabilų tiekimo procesą, bet ir skatina kokybės standartų laikymąsi, inovacijų diegimą bei tvarumo tikslų įgyvendinimą. Tiekėjai tampa strateginiais partneriais, kurie užtikrina vertės grandinės efektyvumą, atsparumą bei gebėjimą operatyviai prisitaikyti prie dinamiškų rinkos sąlygų ir augančių aplinkosauginių bei socialinių reikalavimų.
Rangovai	• Organizuoja kasmetinius informacinius renginius potencialiems rangovams. • Iš anksto viešai skelbia pirkimų planus ir konsultacijas, siekdami užtikrinti didesnę dalyvių konkurenciją. • Audituoja rangovų atliekamus darbus.	Rangovų pasitelkimas neapsiriboja vien tik sąnaudų efektyvumu ar procesų optimizavimu. Jie gali reikšmingai prisidėti prie tvarumo tikslų įgyvendinimo. Bendradarbiaudama su tvariais rangovais, Bendrovė gali sumažinti savo ekologinį pėdsaką, užtikrinti atsakingą išteklių naudojimą bei pasiekti griežtesnius aplinkosauginius standartus. Toks partnerystės modelis stiprina vertės grandinės atsparumą, didina aplinkosauginį

		efektyvumą ir prisideda prie ilgalaikės tvarios plėtros.
Nevyriausybinių organizacijų (NVO)	- Bendradarbiauja įgyvendinant investicinius projektus. - Dalyvauja asociacijų veikloje (kaip nariai). Dalinasi informacija bendros pažangos labui.	Bendradarbiavimas su NVO padeda Bendrovei susitelkti į visuotinę pažangą. Taip pat, tai galimybė pasitelkti specializuotas žinias ir išteklius bei pasiekti platesnes tikslines auditorijas.
Profsąjungos	- Sudaro sąlygas profesinių sąjungų ar darbo tarybų veiklai. - Sudaro su profesinėmis sąjungomis ar darbo tarybomis kolektyvinę sutartį. - Periodiškuose susitikimuose su darbuotojais ar jų atstovais aptaria kolektyvinės sutarties įgyvendinimą. - Konsultuojasi su profesinių sąjungų ar darbo tarybų atstovais priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus, teikia joms informaciją.	Darbuotojų įsitraukimas lemia grupės sėkmę. Bendrovei svarbu palaikyti dialogą, išgirsti lūkesčius ir juos integruoti į veiklos gerinimo procesus.
Plačioji visuomenė ir žiniasklaida	- Palaiko dalykiškus santykius su žiniasklaidos atstovais teikdama informaciją, reikalingą grupės finansinei ir nefinansinei padėčiai įvertinti bei informuoti visuomenę apie vykdomus projektus. - Organizuoja spaudos konferencijas. - Viešai atskleidžia informaciją visuomenės poreikiams.	Grupei svarbu išlaikyti suderinamumą su visuomenės interesais ir teikti naujausią informaciją apie veiklos pažangą.
Vietinės bendruomenės	- Dalinasi patirtimi apie teritorijų planavimą. - Organizuoja vietos bendruomenėms skirtus informacinius renginius apie planuojamus ir įgyvendinamus projektus, periodiškai susitinka su bendruomenių atstovais.	Įgyvendinant reikšmingus energetinius projektus svarbus bendruomenių palaikymas. Įgyvendindama projektus, Bendrovė siekia atsižvelgti į pagrįstas pastabas. Ilgalaikėje strategijoje Bendrovė įsipareigoja kurti teigiamą poveikį bendruomenėms.

8.4. DVEJOPO REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

SBM-3, IRO-1 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU -REIKŠMINGO POVEIKIO, RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ NUSTATYMO IR VERTINIMO PROCESŲ APRAŠYMAS

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija ir rodikliai buvo atrinkti vadovaujantis dvejo po reikšmingumo vertinimu (DRV). Šis principas leidžia išsamiai įvertinti tvarumo klausimus, atsižvelgiant tiek į jų poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek į finansinį reikšmingumą, taip užtikrinant subalansuotą ir atsakingą požiūrį į tvarumo valdymą.

2024 m. EPSO-G grupės įmonėse pirmą kartą buvo atliktas DRV, vadovaujantis ETAS nustatytais kriterijais. Šio vertinimo tikslas – nustatyti svarbiausias tvarumo temas ir potemes, kurios turi būti įtrauktos į tvarumo ataskaitą ir atskleidžiamos joje pateikiamoje informacijoje.

Atliekant vertinimą grupė rėmėsi bendraisiais ETAS reikalavimais ir Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (EFRAG) praktinio taikymo gairėmis. Reikšmingumo analizės metu buvo atsižvelgta ir į poveikio, ir į finansinio reikšmingumo aspektus bei jų tarpusavio sąsajas.

Pagrindiniai vertinimo etapai buvo šie:

- 1. Konteksto supratimas** – Bendrovės veiklos, vertės grandinės partnerių ir suinteresuotųjų šalių analizė.
- 2. Išankstinis vertinimas** – EPSO-G grupės potencialiai reikšmingų tvarumo klausimų nustatymas.
- 3. Dvejo po reikšmingumo analizė** – išsamus nustatytų tvarumo klausimų vertinimas tiek iš poveikio aplinkai ir visuomenei, tiek iš finansinio poveikio perspektyvos.

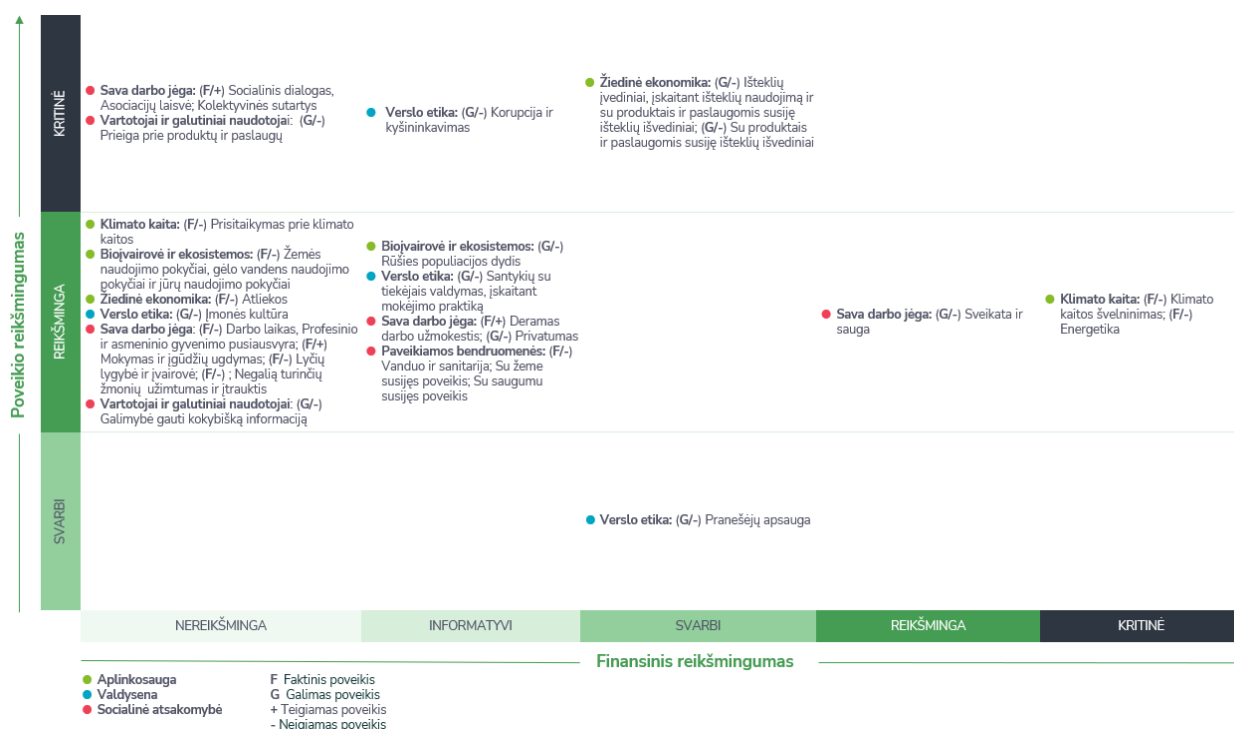
Atliekant grupės DRV, į procesą buvo įtrauktos suinteresuotosios šalys. Taip pat vertinime dalyvavo ir „gamta“, laikyta nebyliuoju suinteresuotuoju subjektu. Skirtingi suinteresuotųjų šalių įtraukimo metodai ir lygiai buvo nustatyti remiantis AA1000 Suinteresuotųjų subjektų įsitraukimo standartu.

Detali informacija apie grupės DRV metodologiją atskleidžiama EPSO-G Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje už 2024 m.

Atsižvelgiant į DRV rezultatus, šioje ataskaitoje, pagal ETAS temas suskirstytuose skyriuose, išsamiai atskleidžiamas kiekvienos reikšmingos temos valdymas, įskaitant su ja susijusius poveikius, rizikas ir (ar) galimybes.

DVEJOPO REIKŠMINGUMO MATRICA

Tvarumo temų matricoje pateikiami reikšmingiausi Amber Grid tvarumo klausimai. Pagal visos grupės taikytą metodiką, tvarumo klausimas yra laikomas reikšmingu, jeigu pagal galutinius poveikio ir (arba) finansinio reikšmingumo vertinimo balus jis priskirtas kategorijoms „kritinė“ ir „reikšminga“. Tvarumo klausimas „Verslo etika (Pranešėjų apsauga)“ su išimtimi priskiriamas prie Bendrovei reikšmingų tvarumo klausimų (atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė yra netiesiogiai valstybės kontroliuojama įmonė.).



KLIMATO RIZIKŲ VERTINIMAS

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES teisės aktus (Taksonomijos reglamentą, ETAS ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimais, 2023 m. EPSO-G atliko išsamią fizinių ir pereinamojo laikotarpio su klimatu susijusių rizikų, galimybių bei klimato scenarijų analizę pagal Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais.

Vertinimas grupėje atliktas pirmą kartą pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (*angl. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*) rekomendacijas.

Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitos rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti susijusius atskleidimus grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti tvarumo rizikų valdyseną grupėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita. Parengtos priemonės ir rodikliai, skirti valdyti šias rizikas.

Klimato rizikų vertinimo metodika ir rezultatai pateikiami **EPSO-G 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** ir atskiroje ataskaitoje [EPSO-G 2023 m. klimato kaitos rizikų vertinimo ir valdymo ataskaita](#).

IRO-2 ETAS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAI, ĮTRAUKTI Į ĮMONĖS TVARUMO ATASKAITĄ

Turinio rodyklė su informacijos atskleidimo reikalavimų, kurių, atsižvelgus į reikšmingumo vertinimo rezultatus buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, sąrašu pateikiama šios ataskaitos skyriuje ETAS rodiklių sąrašas.

Visų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, nurodytus ETAS standarto B priedelyje.

Klimato kaitos tema Bendrovei yra reikšminga ir įtraukiama į šią ataskaitą. Atskleistą reikšmingą informaciją Bendrovė nustatė pagal atliktą DRV.

MDR - MINIMALŪS ATSKLEIDIMO REIKALAVIMAI

Bendrovė taiko ir atskleidžia informaciją pagal minimalius atskleidimo reikalavimus apie politiką (MDR-P), veiksmus (MDR-A), rodiklius (MDR-M) ir tikslus (MDR-T) kartu su atitinkamais informacijos atskleidimo reikalavimais, nustatytais teminiuose ETAS toliau šioje ataskaitoje.

8.5. APLINKOSAUGOS SRITIS

E1 KLIMATO KAITA

SBM-3, E1 SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Bendrovė pripažįsta savo atsakomybę klimato kaitos kontekste ir suvokia, kad aplinkos apsauga yra neatsiejama tvaros veiklos dalis. Klimato kaitos švelninimas ir prisitaikymas prie jos keliamų iššūkių yra svarbūs tiek dabartinei, tiek ateities kartoms. Todėl Bendrovė nuolat vertina savo veiklos poveikį aplinkai ir ieško inovatyvių sprendimų, kaip šį poveikį mažinti ir pasiekti teigiamų rezultatų tiek organizacijai, tiek plačiau visuomenei.

KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS IR PRISITAIKYMAS

Bendrovė aktyviai siekia sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir atitinka šios srities tarptautinius standartus, siekdama prisidėti prie pasaulinių klimato tikslų įgyvendinimo. Nuolat investuojama į šviesos energijos sprendimus, siekiant užtikrinti tvarų energijos tiekimą ir sumažinti išmetamą anglies dioksido kiekį. Modernizuojama infrastruktūra, kad energijos tiekimas būtų efektyvus, tvarus ir mažinantis poveikį aplinkai. Sprendimai priimami, atsižvelgiant į klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo rizikas bei galimybes, kad būtų užtikrintas ilgalaikis poveikis ir atitiktis aplinkosaugos reikalavimams.

KLIMATO KAITOS POVEIKIO, RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ VERTINIMAS

Bendrovė nuolat stebi klimato kaitos poveikį ir identifikuoja galimas rizikas bei galimybes susijusias su klimato pokyčiais ir jų įtaka veiklai. Klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo strategijos yra integruojamos į bendrą vertės grandinę, užtikrinant nuoseklų ir atsakingą veiklos valdymą.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintos pagrindinės tvarumo temos, susijusios su klimato kaitos poveikiu, galimomis rizikomis bei jų sąsajomis su vertės grandine.

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Prisitaikymas prie klimato kaitos	–*	–*	–*
Klimato kaitos švelninimas	Faktinis neigiamas poveikis dėl Grupės ŠESD emisijų.	Rizikos kyla iš poreikio finansuoti infrastruktūros atnaujinimą ir numatyti investicijas naujoms technologijoms, kad būtų sumažintas Grupės poveikis klimato kaitai (ŠESD emisijų mažinimas).	Visa grandinė
Energetika	Faktinis neigiamas poveikis dėl Grupės įmonių veiklos ir Grupės tiekimo grandinės.	Rizikos kyla iš poreikio investuoti į AEI.	Visa grandinė

Pastaba: *Reikšmingų poveikių, rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

E1-1 PERTVARKOS PLANAS KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI

„Amber Grid“ įsipareigoja prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir tvaraus energetikos sektoriaus vystymo, atsižvelgdama į Paryžiaus susitarimą ir Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją. 2025 m. pradžioje valdyba patvirtino ilgalaikę strategiją, galiojančią iki 2035 m., kurios tikslas – užtikrinti organizacijos klimato tikslų ir tvarumo uždavinių įgyvendinimą.

Strateginiai tikslai ir žingsniai klimato kaitos švelninimui:

- Energijos efektyvumo didinimas visuose gamybos procesuose:** naujų technologijų diegimas ir energijos vartojimo optimizavimas, siekiant sumažinti tiesiogines ir netiesiogines (*angl. Scope 1 ir Scope 2*) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisijas **30 proc. - 2026 m. ir 50 proc. - 2030 m.** (lyginant su 2019 m. lygiu). ŠESD emisijų mažinimo tikslai atskleidžiami pagal E1-4 atskleidimo reikalavimą.
- Atsinaujinančios energijos išteklių (toliau – AEI) naudojimo plėtra technologiniuose procesuose.** Ateityje Bendrovė savo reikmėms planuoja naudoti žaliąjį vandenilį (H₂) bei biogujas. Siekiama mažinti iškastinio kuro naudojimą ir neigiamą poveikį aplinkai, didinant švarios energijos vartojimą.
- Gamtinių dujų sistemos transformacija ir integracija į Europos rinką.** Iki 2050 m. planuojama kardinaliai transformuoti gamtinių dujų sistemą, transportuojant atsinaujinančias dujas ir H₂. Bendrovė siekia integruotis į bendrą Europos energetikos rinką, užtikrinant švarią energiją vartotojams ir padedant valstybei laikytis Europos žaliojo kurso.
- Žaliosios transformacijos įgalinimas.** Atsižvelgdama į valstybės užsibrėžtus pokyčius, numatytus Nacionalinėje energetikos strategijoje, Bendrovė siekia stiprinti palankią aplinką suinteresuotosioms šalims. Tam ji įgyvendins šiuos veiksmus:
 - Vystys vandenilio (H₂) transportavimo infrastruktūrą ir prisidės prie anglies dvideginio (CO₂) surinkimo, transportavimo, saugojimo ir panaudojimo ekosistemos sukūrimo.
 - Sudarys palankias žalių dujų gamintojų prieigos prie dujų perdavimo sistemos sąlygas.

Šie veiksmai leis užtikrinti tvarų perėjimą prie žaliosios energetikos ir prisidės prie strateginių valstybės tikslų įgyvendinimo.

Pertvarkos planas yra neatsiejama Bendrovės strategijos ir finansų planavimo dalis, siekiant prisidėti prie Paryžiaus susitarimo tikslų ir Europos klimato teisės akto reikalavimų. EPSO-G įmonių grupė siekia tapti klimatui neutrali iki 2050 m.

„Amber Grid“ investiciniame plane numatytos tiek ilgalaikės strateginės investicijos, tiek 10 metų laikotarpio investicijos reikšmingiems projektams. Kasmet sudaromas Bendrovės biudžetas, derinamas su veiklos plane numatytais darbais ir investicijomis.

Svarbi strategijos įgyvendinimo dalis – vadovo tvirtinamas Bendrovės veiklos planas. 2025 m. veiklos planą, kurį patvirtino valdyba, sudaro ambicingi tikslai ir aiškūs prioritetai:

- Infrastruktūros kūrimas, siekiant patikimo apsirūpinimo švaria energija.
- Energetinio ir nacionalinio saugumo užtikrinimas.
- Bendrovės, kaip patikimo strateginio partnerio klientams, vaidmens stiprinimas transformuojant energetiką.

Bendrovė 2025–2027 m. veiklos planą patvirtinto 2025 m. vasario mėnesio pabaigoje, o jo įgyvendinimą vertins valdyba.

Siekdama užsibrėžtų tikslų, Bendrovė nuolat vertina veiklos aplinkos pokyčius, strategijos įgyvendinimą bei pažangą ir, esant poreikiui, atnauja savo strateginius dokumentus.

Detali informacija apie „Amber Grid“ strategiją pateikiama:

<https://ambergrid.lt/doclib/covo9vznc7mg39b97ad9bpvrwrn4gujz>

ŠESD POVEIKIO MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Amber Grid nuosekliai įgyvendina ŠESD poveikio mažinimo priemonių planą (ŠESD PMPP), siekdama prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslų. Šis planas apima pilotinius projektus, tiekėjų rinkos analizes ir investicinius planus, kurie sudaro tvarios plėtros pagrindą.

Pagrindiniai dekarbonizacijos svertai (veiksmai 2025–2030 m.):

- Energijos efektyvumo didinimas ir ŠESD emisijų mažinimas.
- Dujų deginimo įrangos pritaikymas veikloje.
- Dujų kompresorinių stočių rekonstrukcija.
- Stacionarių ir mobilių nuotėkių aptikimo sistemų įrengimas: įdiegimas ir naudojimas metano (CH₄) nuotėkių stebėsenai.
- Biodujų įtraukimas į Bendrovės dujinių įrenginių sistemą ir jų deginimas.
- Dujinių katilų keitimas į elektrinius katilus dujų skirstymo stotyse (DSS).
- Papildomo mobilios GD kompresoriaus naudojimas remonto darbuose.
- Specialios įrangos (*angl. stopple*) pritaikymas magistralinio dujotiekio remonto metu.

Atliekami pasiruošimo darbai perdavimo sistemos transformacijai ir optimizavimui. Numatyti šie etapai:

1. Dujų perdavimo tinklo optimizavimas

Atsižvelgiant į ilgalaikį dujų paklausos mažėjimą Lietuvos vidaus reikmėms, nuo 2025 m. pradedamas rengti dujų infrastruktūros saugaus optimizavimo planas, kuris apims infrastruktūros pertvarką ir bus orientuotas

į efektyvesnį tinklo panaudojimą. Planuojamas dujų skirstymo stočių (DSS) demontavimas ir jų išteklių efektyvesnis panaudojimas.

Be to, „Amber Grid“ ketina įvertinti būtinus techninius infrastruktūros pakeitimus, kad tinklas būtų pritaikytas žaliųjų dujų produktams, įskaitant sintetines dujas, tokias kaip žaliasis vandenilis ar sintetinis metanolis. Šie pokyčiai leis užtikrinti dujų perdavimo tinklo lankstumą ir prisitaikymą prie besikeičiančių energijos išteklių poreikių ateityje.

2. Pakeitimai H₂ infrastruktūros sistemoje.

2025–2027 m. numatyta įgyvendinti vandenilio (H₂) infrastruktūros planavimo ir projektavimo darbus, kurie sudarys pagrindą būsimiems tinklo plėtros etapams. Po 2030 m. planuojama prijungti pirmuosius H₂ gamintojus ir vartotojus, taip integruojant Lietuvos vandenilio tinklą į bendrą **Nordic-Baltic Hydrogen Corridor (NBHC)** sistemą, besitęsiančią nuo Suomijos iki Vokietijos.

2030–2040 m. laikotarpiu siekiama prie NBHC tinklo prijungti šiaurės vakarų Lietuvos vartotojus ir gamintojus bei išvystyti vidinį vandenilio tinklą, jungiantį Baltijos jūros pakrantę su H₂ koridoriumi.

2. Strateginio Bendrovės tikslo remti CO₂ surinkimo ir saugojimo vertės grandinės kūrimą įgyvendinimas

Bendrovė įsipareigoja remti CO₂ surinkimo ir saugojimo (CCS) vertės grandinės kūrimą, įgyvendindama iniciatyvas, kurios prisidės prie regioninės dekarbonizacijos tikslų. Viena pagrindinių priemonių šiam tikslui pasiekti – dalyvavimas CCS Baltic konsorciumo projekte, kurio tikslas – sukurti CO₂ surinkimo ir saugojimo vertės grandinę.

Tuo atveju, jei konsorciumas pasirenks CO₂ transportavimo būdą vamzdynu, bus vykdomi išsamūs tinklo ir ekosistemos galimybių tyrimai bei kuriama reikalinga CO₂ transportavimo infrastruktūra. 2025 m. planuojama atlikti išsamią galimybių analizę ir suformuluoti veiksmų planą. Gamintojų prijungimas prie CO₂ tinklo numatomas 2030–2033 m. ir vėlesniu laikotarpiu.

Tikėtina, kad dekarbonizacijos tikslų įgyvendinimas, vykstantis šalia CCS Baltic konsorciumo kuriamos vertės grandinės, paskatins naujų anglies dioksido surinkimo, naudojimo ir saugojimo (CCS/CCUS) vertės grandinių formavimąsi. Bendrovė kiekvieną dalyvavimo galimybę šiose iniciatyvose vertins atskirai, atsižvelgdama į ilgalaikę strategiją ir rinkos poreikius.

„Amber Grid“ ŠESD emisijų mažinimo priemonių (atskleistų pagal E1-3 atskleidimo reikalavimą) įgyvendinimui 2025–2030 m. skirs apie 58 mln. Eur (suma, numatyta ŠESD poveikio mažinimo priemonių plane, neįskaitant kitų reikšmingų projektų, numatytų Bendrovės strategijoje).

DĖL SUSISAISTYMO IŠMETAMAS ŠESD KIEKIS

„Amber Grid“ valdo ir eksploatuoja GD (gamtinių dujų) perdavimo infrastruktūrą, atlieka remonto ir rekonstrukcijos darbus, dėl kurių iki 2030 m. **dėl susisaistymo** išmetamas ŠESD kiekis sudarys apie 55 720 tonų CO₂e. Šis kiekis apima energijos gamybą nuosavuose įrenginiuose, kuro vartojimą mobiliuose įrenginiuose, GD nuotėkį ir kitas situacijas, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai prisideda prie ŠESD išskyrimo.

„Amber Grid“ emisijas Bendrovės emisijų mažinimo tikslų ir priemonių plane numatė 8 priemones, kurių įgyvendinimas leis sumažinti 1 ir 2 lygio (*angl. Scope 1, Scope 2*) emisijas.

Šis dėl susisaistymo išmetamas ŠESD kiekis gali apsunkinti Bendrovės tikslų įgyvendinimą iki 2030 m., ypač jei nebūtų vykdoma: infrastruktūros pertvarka, alternatyvių energijos šaltinių naudojimas, pažangių technologijų diegimas, metano išmetimų į atmosferą mažinimas.

3 SRITIES EMISIJŲ SKAIČIAVIMAI IR PERŽIŪRA

2023 m. „Amber Grid“ atliko 3 lygio (*angl. Scope 3*) emisijų apskaičiavimus (tai netiesioginės emisijos, atsirandančios veiklos grandinėje ir neįtrauktos į 1 ar 2 sritį).

2025 m. Bendrovė planuoja atlikti 3 srities emisijų skaičiavimų detalią peržiūrą ir emisijų prielaidų modeliavimą, kartu suformuojant ir šios srities emisijų mažinimo planą.

TEISINIAI IR NORMATYVINIAI ASPEKTAI

Bendrovei netaikomi Europos Sąjungos su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai. Tačiau, laikantis tarptautinių ir nacionalinių tvarumo standartų, Bendrovė ir toliau sieks prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslų ir įgyvendins veiksmus, kurie padės pasiekti nustatytus emisijų mažinimo tikslus.

„Amber Grid“, užtikrindama perdavimo sistemos patikimumą ir saugumą nuolat vykdo techninės priežiūros ir remonto darbus, daug dėmesio skiria esamos infrastruktūros atnaujinimui ir plėtrai. Per 2024 m. „Amber Grid“ investavo **6,3 mln. Eur**. Daugiausia buvo skirta lėšų MD modernizacijos darbams (2,32 mln. Eur), DSS ir DAS rekonstrukcijos darbams (0,471 mln. Eur) dujų kompresorių stočių eksploatavimo užtikrinimui (0,124 mln. Eur), bei SCADA ir ryšio sistemų gerinimui ir plėtimui (0,380 mln. Eur).

PERTVARKOS PLANO ĮGYVENDINIMAS 2024 METAIS

2024 m. Bendrovėje buvo atliktas **ŠESD emisijų modeliavimas ir ŠESD priemonių plano peržiūra**, siekiant geriau suprasti emisijų mažinimo potencialą ir sukurti pagrįstą priemonių planą. Prioritetai nustatyti pagal didžiausią poveikio mažinimo potencialą ir ekonominį naudingumą. Be to, buvo atlikta galimų rizikų analizė ir skirtingų scenarijų modeliavimas, kad būtų galima efektyviau siekti emisijų mažinimo tikslų. 2025 m. planuojama parengti ŠESD priemonių rizikų valdymo planą, siekiant efektyviau spręsti galimus iššūkius.

Siekdami plėtoti švariąją energetiką, 2024 m. Lietuvos, Suomijos, Estijos, Latvijos, Lenkijos ir Vokietijos dujų perdavimo sistemos operatoriai, įskaitant įmonę „Ontras“, sėkmingai užbaigė **Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC)** išankstinę galimybių studiją. Ši studija žymi svarbų žingsnį kuriant tarptautinę vandenilio transportavimo infrastruktūrą, kuri sujungs Baltijos jūros regioną su Centrine Europa. NBHC projektas yra esminė Europos vandenilio rinkos plėtros dalis, siekiant užtikrinti tvarų energijos tiekimą ir skatinti dekarbonizaciją regione.

2024 m. balandžio mėn. Europos Komisija (EK) suteikė Nordic-Baltic Hydrogen Corridor (NBHC) projektui bendro intereso projekto (PCI) statusą. Šis projektas yra Baltijos energijos rinkos vandenilio plano (Baltic Energy Market Interconnection Plan, BEMIP Hydrogen) dalis. PCI statusas suteikia projektui strateginį prioritetą ES mastu, leidžiant gauti ES finansavimą bei pagreitinoti leidimų išdavimo procedūras, taip sudarant palankesnes sąlygas projekto įgyvendinimui ir spartesnei vandenilio infrastruktūros plėtrai Baltijos regione.

2024 m. sausio mėn. pradėtoje reikšmingoje studijoje nagrinėjamos pagrindinės Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC) projekto vystymo sąlygos. Tyrimu vertinami H₂ transportavimo kiekiai 2030–

2050 m., atlikti H₂ įkainių ir tarifų skaičiavimai vartotojams, taip pat buvo vykdomos vartotojų apklausos ir kiti svarbūs vertinimai.

2025 METŲ PLANAI

2025 m., remdamiesi išankstinės galimybių studijos rezultatais, dujų perdavimo sistemos operatoriai planuoja pradėti rengti išsamią galimybių studiją, kurioje bus atlikta detali projekto techninė analizė, komercinis ir ekonominis vertinimas bei parengtas išsamus **Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorias (NBHC)** įgyvendinimo grafikas.

Tuo pačiu, 2025 m. vasario mėn. Europos Komisija paskelbė apie Europos infrastruktūros tinklų priemonės („Connecting Europe Facility“, CEF) finansavimą tarpvalstybiniams energetikos infrastruktūros projektams pagal transeuropinių energetikos tinklų programą (TEN-E). Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektui patvirtinta 6,8 mln. eurų parama, skirta galimybių studijos etapui finansuoti.

Šis finansavimas sudarys sąlygas atlikti detalius tyrimus, kuriuose daug dėmesio bus skiriama esminėms projekto dalims: vamzdinių maršrutų parinkimui, kompresorių stočių planavimui, finansinei ir ekonominei analizei, aplinkosaugos leidimams, saugos aspektams bei projekto įgyvendinimo grafiko sudarymui. Šios studijos padės užtikrinti tvarų ir ekonomiškai pagrįstą NBHC tinklo vystymą, prisidedant prie vandenilio rinkos plėtos regione.

Nuo 2025 m. Bendrovė bus įpareigota laikytis griežtų **Metano reglamento nuostatų** bei diegti **nulinių CH₄ emisijų kultūrą**. Šie reikalavimai reikšmingai paveiks remonto darbų organizavimą bei kitus eksploatacinius veiklos aspektus, skatinant diegti naujas technologijas ir procesus, užtikrinančius minimalias metano emisijas.

Šių pokyčių įgyvendinimas pareikalaus modernių dujų nuotėkio kontrolės sistemų, pažangesnių techninės priežiūros sprendimų bei efektyvesnių infrastruktūros optimizavimo priemonių. Bendrovė taip pat įsipareigoja aktyviai diegti geriausią praktiką ir inovacijas, siekiant sumažinti metano poveikį aplinkai bei prisidėti prie ES klimato neutralumo tikslų įgyvendinimo.

2025 m. „Amber Grid“ planuoja identifikuoti visus galimus metano (CH₄) emisijų šaltinius, atlikti jų detalią inventorizaciją ir vykdyti išsamų visų objektų, įskaitant magistralinį dujotiekį, monitoringą. Siekdama mažinti nekontroliuojamus gamtinių dujų, kurių sudėtyje yra apie 95 proc. CH₄, nuotėkius į atmosferą, Bendrovė ieškos ir pritaikys pažangias stacionarias metano nuotėkių nustatymo technologijas. Šios priemonės leis efektyviau valdyti emisijas, stiprinti aplinkosaugos kontrolę ir įgyvendinti nulinių CH₄ emisijų kultūrą, atitinkančią griežtus ES Metano reglamento reikalavimus.

Be to, 2025 m. planuojamas svarbių ŠESD mažinimo priemonių (gręžimo po slėgiu įrangos (angl. *stopple*) pirkimas, o 2026 m. – jų pritaikymas atliekant remonto darbus.

E1-2 SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU PRIE JOS SUSIJUSI POLITIKA⁵

Bendrovė įgyvendina EPSO-G įmonių grupės formuojamą politiką, skirtą klimato kaitos švelninimui ir energetikos pertvarkai, vadovaudamasi priimtais grupės tvarumo politikos dokumentais, kuriuose apibrėžtos svarbiausios tvarumo vystymo kryptys ir principai.

Energetikos sektorius yra vienas iš klimato politikai svarbių sektorių, todėl EPSO-G, kaip energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, atlieka svarbų vaidmenį užtikrindama sklandžią ir patikimą energetikos

⁵ MDR-P

sistemos pertvarką Lietuvoje. Ši pertvarka apima: atsinaujinančių energijos išteklių plėtrą ir jų integraciją į energetikos sistemą, priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimą, jungčių projektų inicijavimą ir palankesnių sąlygų užtikrinimą neutralų poveikį klimatui turintiems energijos mainams.

2022 m. EPSO-G paskelbė ilgalaikę su tvarumu susieto finansavimo programą (angl. Sustainability-linked finance framework). Šiai programai nepriklausomą įvertinimą suteikė tarptautinis klimato ir aplinkosaugos tyrimų centras „CICERO Shades of Green“. Vertinimas atskleidė, kad EPSO-G tikslai yra ambicingi, palyginti su kitomis analogiškėmis įmonėmis Europoje, ir atitinka Paryžiaus susitarime nustatytus tikslus, susijusius su poveikio klimato kaitai mažinimu.

Siekdama švelninti savo poveikį klimatui, grupė įgyvendina [Aplinkosaugos politiką](#).

Aplinkosaugos politikoje grupė įsipareigoja:

1. Veiklą vykdyti laikantis visų privalomų aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų.
2. Vykdyti veiklos sukiamo poveikio aplinkai stebėseną – skaičiuoti grupės įmonių veikloje susidarancias ŠESD emisijas, gamtos ir energetinių išteklių naudojimą, susidarancius atliekų kiekius.
3. Diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti grupės veikloje susidarantį ŠESD emisijų kiekį iki 2030 metų.
4. Administracinėje grupės įmonių veikloje naudoti sertifikuotą žaliąją elektros energiją.
5. Plėsti AEI šaltinių naudojimą perdavimo tinklų infrastruktūros technologinėms energetinėms reikmėms patenkinti.
6. Teikti prioritetą ir plėsti netaršaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių naudojimą.
7. Teikti prioritetą ir plėsti energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą.

Būdama strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, grupė siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.

E1-3 SU KLIMATO KAITOS POLITIKA SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI⁶

PLANUOJAMI ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMO VEIKSMAI IKI 2030 METŲ (1 IR 2 SRITIES EMISIJŲ MAŽINIMAS)

„Amber Grid“ planuoja įgyvendinti įvairius ŠESD emisijų mažinimo veiksmus, siekdama sumažinti 1 ir 2 srities emisijas iki 2030 metų. Toliau pateikiami konkretūs veiksmai, suskirstyti pagal metus:

2025 metai:

1. Jauniūnų dujų kompresorių stoties (DKS) rekonstrukcijai reikalingo elektrinio kompresoriaus įsigijimas, projektavimas.
2. Papildomo mobilaus kompresoriaus (geresnių parametrų) pirkimo proceso iniciavimas.
3. Dujų deginimo įrangos įsigijimas.
4. Specialiosios įrangos (angl. *stopple*) įsigijimas ir/ar nuoma remonto metu.
5. Biodujų panaudojimas deginimui Bendrovės objektuose (katilams, kompresorių darbui).

2026 metai:

1. Jauniūnų DKS rekonstrukcija, elektrinio kompresoriaus įrengimas.

⁶ MDR-A

2. Dujinių katilų keitimas elektriniais DSS.
3. Papildomo mobilaus kompresoriaus pirkimas ir eksploatavimas.
4. Dujų deginimo įrangos eksploatavimas.
5. Biodujų panaudojimo deginimui Bendrovės objektuose (katilams, kompresorių darbui) plėtojimas.
6. Panevėžio DKS modernizavimo darbų projektavimas.
7. Stacionarių nuotėkių aptikimo sistemų diegimas arba atitinkamų paslaugų įsigijimas; skraidančių nuotėkių aptikimo priemonių paieška.

2027 metai:

1. Jauniūnų DKS elektrinio kompresoriaus naudojimo pradžia.
2. Tęsimas biodujų naudojimas.
3. Tęsimas dujinių katilų keitimas elektriniais DSS.
4. Vykdomas automobilių parko elektrifikavimas.
5. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.

2028 metai:

1. Panevėžio DKS modernizacija.
2. Tęsimas biodujų naudojimas.
3. Tęsimas dujinių katilų keitimas elektriniais DSS.
4. Tęsimas specialiosios įrangos (angl. *stopple*), kompresoriaus ir kt. spec. priemonių naudojimas.

2029–2030 metai:

1. Elektrinių kompresorių, esančių DKS, naudojimas pilna apimtimi.
2. Visų aukščiau paminėtų priemonių naudojimas atliekant remonto, nuotėkių aptikimo ir remonto programos darbus.
3. Biodujų ar H₂ naudojimas.

NUOLATINĖ PRIEMONIŲ PERŽIŪRA IR ATNAUJINIMAS

ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas yra nuolat pildomas, atnaujinamas, todėl aukščiau nurodyti veiksmai gali kisti priklausomai nuo Bendrovės situacijos ir padėties rinkoje. „Amber Grid“ kas ketvirtį organizuoja susitikimus su atsakingais darbuotojais, kurie dalinasi informacija apie naujas priemones, rinkos analizę ir projektų vykdymo statusą. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, inicijuojami pilotiniai projektai, rengiami investiciniai projektai ir atliekami kiti svarbūs darbai.

VEIKSMŲ PLANO FINANSAVIMAS

„Amber Grid“ ŠESD emisijų mažinimo priemonės finansuoja iš nuosavų lėšų, kurias sudaro pajamos, gautos iš vykdomos veiklos, ir skolintų lėšų. Bendrovės skolinimosi šaltinis – patronuojančioji grupės įmonė EPSO-G, kuri skolina dukterinėms įmonėms tiek iš nuosavų, tiek iš skolintų lėšų. EPSO-G savo veiklą finansuoja tvariomis finansinėmis priemonėmis, taip pat yra išleidusi su darnumu susietų obligacijų emisiją.

„Amber Grid“ užsibrėžtų ŠESD emisijų mažinimo tikslų įgyvendinimui 2025–2030 m. skirs apie **58 mln. Eur**. Šios lėšos bus naudojamos:

- Dujų kompresorių stočių modernizavimui.
- Mobilaus dujų kompresoriaus ir gamtinių dujų deginimo įrangos pirkimui.
- Kitoms priemonėms, skirtoms ŠESD emisijų mažinimui.

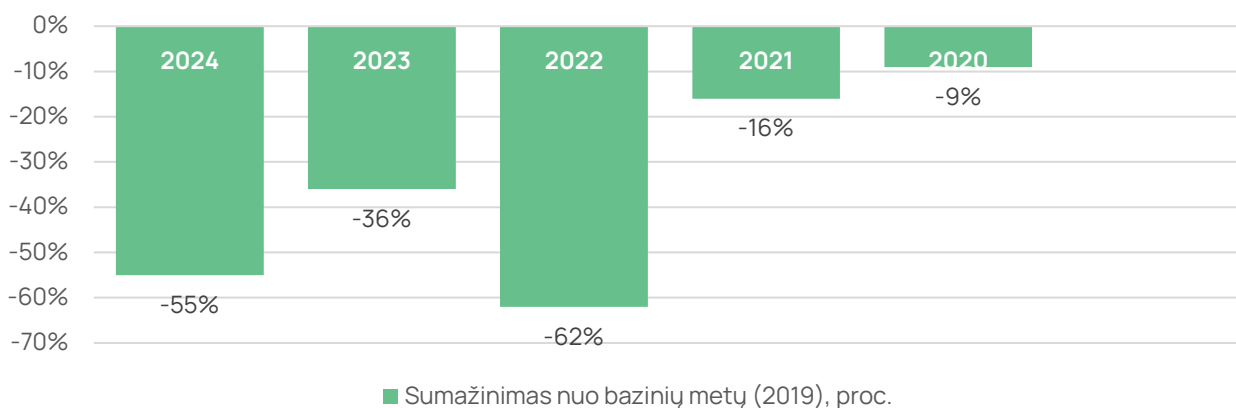
Visos ŠESD emisijų mažinimo priemonės yra įtrauktos į ilgojo laikotarpio Pirkimo planą „Tinklo eksploatavimo sąnaudos ir investicijos į ilgalaikį turtą“. Finansinėje ataskaitoje šios investicijos nurodytos ilgalaikio turto eilutėje, tačiau neišskiriant, kad tai yra priemonės, skirtos mažinti ŠESD emisijas.

ANKSTESNIŲ LAIKOTARPIŲ ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMO PAŽANGA

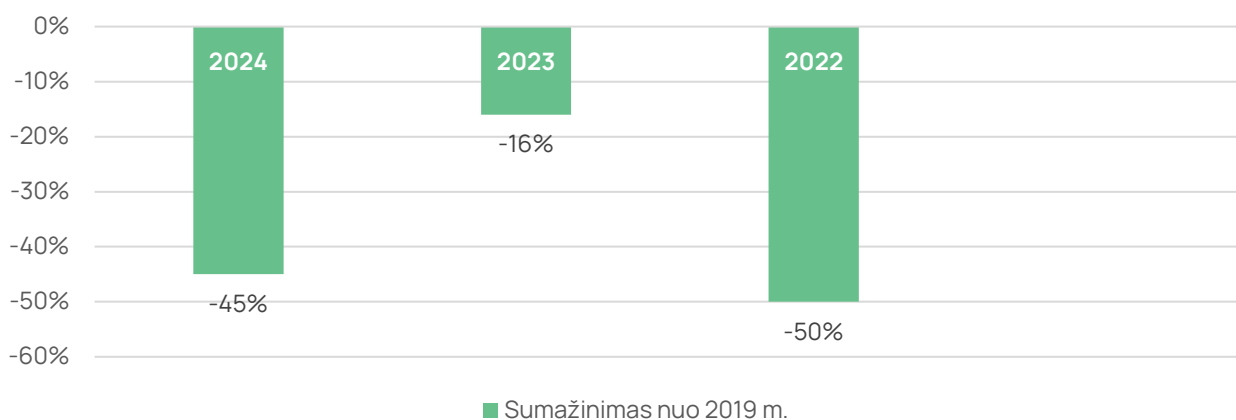
ŠESD emisijų kiekis kasmet skiriasi, nes Bendrovės tiesioginės emisijos priklauso nuo vykdomų darbų masto, įskaitant rekonstrukcijas, naujų projektų įgyvendinimą ir kitas veiklas, turinčias įtakos emisijų lygiui. Svarbų vaidmenį emisijų mažinime atlieka gamtinių dujų perpumpavimas, MDK pagalba, MD remonto metu bei kompresorinių įrenginių darbo efektyvumas. Diegiant naujas, švaresnes technologijas ir mažinant gamtinių dujų suvartojimą technologinėms reikmėms, ne tik sumažėja ŠESD emisijos, bet ir didėja veiklos efektyvumas, kartu prisidedant prie CO₂e mažinimo ir tvarumo tikslų įgyvendinimo.

Tačiau siekiant užtikrinti saugų perdavimo sistemos eksploatavimą, Bendrovė privalo nuolat palaikyti ir atnaujinti savo infrastruktūrą, todėl kasmet atliekami magistralinio dujotiekio remonto darbai, kurių apimtys gali skirtis priklausomai nuo infrastruktūros būklės ir technologinių reikmių.

Nuo bazinių metų pasiekti ŠESD emisijų sumažinimo rezultatai (1 ir 2 lygiai, CO₂e)



Nuo bazinių metų pasiekti ŠESD emisijų sumažinimo rezultatai (1, 2 ir 3 lygiai, CO₂e)



2021 m. Bendrovė atliko ŠESD emisijų skaičiavimą ir bendrojo poveikio aplinkai vertinimą, o 2022 m., remiantis inventorizacijos rezultatais, buvo parengtas ir patvirtintas Poveikio aplinkai mažinimo priemonių planas iki 2030 m.

2024 m., atlikus grupės ŠESD tikslų ir priemonių modeliavimą, buvo atnaujintas ŠESD emisijų mažinimo tikslų ir priemonių planas. Nors dauguma plano elementų liko nepakitę, 2024 m. buvo atsisakyta vykdyti H₂ pilotinį projektą, kuris numatė gamtinių dujų ir vandenilio įleidimą į GD tiekimo sistemą (iki 2 proc.).

Pilotinio projekto atsisakymo priežastys:

- Ribotas poreikis rinkoje. Apklausa parodė, kad poreikis H₂ įleidimui rinkoje yra ribotas, todėl perspektyvų šiai paslaugai ateityje nėra.
- Didelės sąnaudos. Perdavimo sistemos pritaikymas H₂ įmaišymui yra brangus, todėl Bendrovė nusprendė planuoti įrengti gryną H₂ transportavimo infrastruktūrą, kuri bus efektyvesnė.
- Potencialių vartotojų paruošimas. Potencialūs vartotojai, kurie galėtų naudoti H₂, šiuo metu nėra prisitaikę naudoti šio kuro, dėl techninių ir technologinių aspektų, todėl šiuo metu paslauga neturi paklausos.

Neatmetama galimybė, kad ateityje, keičiantis rinkos sąlygoms, poreikis H₂ įmaišymo paslaugai gali atsirasti. Tokiu atveju, projektas gali būti svarstomas iš naujo arba atnaujinamas. Bendrovė nuolat stebi reguliavimo aplinkos pokyčius ir analizuoja poreikius, paklausą ir kainas rinkoje, kad būtų pasiruošusi reaguoti į galimus pokyčius ateityje.

ATSINAUJINANČIŲ IŠTEKLIŲ ELEKTROS ENERGIJA

2021 m. „Amber Grid“ pastatė 1,45 MW galios saulės baterijų parkus trijuose Bendrovės objektuose. 2022 m. vasario mėnesį šie atsinaujinančios energijos parkai pradėti eksploatuoti pilna apimtimi. Dalis pagamintos elektros padengia administracinių pastatų elektros sąnaudas, taip prisidedant prie tvarios veiklos ir energijos efektyvumo.

Nuo 2023 metų Bendrovė 100 proc. suvartojamą elektros energiją, pagamintą naudojant neatsinaujinančius išteklius, pakeitė į žaliąją energiją (pagamintą iš AEI).

TRANSPORTO PRIEMONIŲ KEITIMAS Į MAŽIAU TARŠIAS

2024 m. Bendrovė taršius, dyzeliniu kuru ir benzinu varomus lengvuosius automobilius pakeitė į mažiau taršius hibridinius, ir netaršius – elektrinius automobilius. Pakeisti 119 taršių automobilių. Šiuo metu „Amber Grid“ eksploatuoja 50 hibridinių automobilių ir 20 visiškai netaršių elektromobilių.

2024 m. vasaros mėnesiais Bendrovės saulės elektrinių gaminama energija visiškai padengė elektromobilių krovimo poreikius. Perkant elektromobilių įkrovimo paslaugas, buvo pasirinktas tiekėjas, kuris tiekia elektros energiją, pagamintą iš AEI.

2024 m. pradėta naudoti 17 vnt. lėto krovimo (11 kW galios) (AC) ir įrengtos dvi greito (DC) įkrovimo automobilių įkrovimo stotelės Bendrovės Panevėžio bei Vilniaus (Gudelių g.) padaliniuose.

BIODUJŲ SU KILMĖS GARANTIJOMIS DEGINIMAS

2025 m. „Amber Grid“ ketina išanalizuoti galimybes Bendrovės technologinėms reikmėms naudojamas gamtines dujas (GD) keisti į biometaną. Vertinant alternatyvas, bus atsižvelgiama į biodujų naudojimo galimybes kuro įrenginių veiklai užtikrinti bei svarstoma galimybė įsigyti jų kilmės garantijas.

TECHNOLOGINĖS PRIEMONĖS

Siekiant sumažinti tiesiogines ŠESD emisijas, 2025 - 2026 m. planuojamos investicijos į technologines priemones, kurios padės efektyviai mažinti 1 lygio emisijas. Pagrindinės priemonės, tokios kaip papildomas, kitokių parametrų, mobilus kompresorius, dujų deginimo įranga ir specializuota gręžimo po slėgiu įranga, 2024 m. buvo pristatytos Bendrovės Technikos ir inovacijų komitete, o Bendrovės valdyba pritarė jų įsigijimui reikalingų pirkimų inicijavimui. Jos bus naudojamos magistralinio dujotiekio rekonstrukcijos ir remonto darbams, siekiant sumažinti emisijas ir padidinti dujų naudojimo efektyvumą. Be to, šios priemonės yra itin svarbios įgyvendinant 2024 m. rugpjūčio 4 d. įsigaliojusio Metano reglamento reikalavimus, prisidedant prie tvarios ir aplinkai draugiškos dujų perdavimo sistemos kūrimo.

TURIMO MOBILAUS KOMPRESORIAUS EFEKTYVUMAS

Mobilus kompresorius yra viena iš pagrindinių poveikio aplinkai mažinimo priemonių, padedančių sumažinti emisijas ir prisidėti prie CO₂e sutaupymo. Jo panaudojimas yra efektyvus visur, kur tik pavyksta pritaikyti šią technologiją, ypač magistralinių dujotiekių remonto ir rekonstrukcijos darbus. 2022 m. naudojant mobilų dujų kompresorių buvo sutaupyta (neišleista į aplinką) 789,8 tūkst. m³ gamtinių dujų, 2021 m. – 2 118,0 tūkst. m³, o 2020 m. – 2 030,0 tūkst. m³. 2023 m. šios technologijos pritaikymas remontų ir rekonstrukcijų metu leido sutaupyti daugiau nei 3,2 mln. m³ gamtinių dujų, arba apie 54,6 tūkst. tonų CO₂e, o 2024 m. – 1,4 mln. m³ gamtinių dujų, arba 31,9 tūkst. tonų CO₂e. Šie sutaupymai priklauso nuo remonto ir rekonstrukcijos darbų apimtys bei mobilus kompresoriaus pritaikymo galimybių, todėl kiekvienais metais rezultatai gali skirtis.

Kiekvienais metais siekiama kiek įmanoma dažniau ir efektyviau pritaikyti mobilų kompresorių, kad būtų sumažintas poveikis aplinkai. Šis įrenginys yra viena iš pagrindinių Bendrovėje taikomų 1 lygio emisijų mažinimo priemonių, įtrauktų į Poveikio aplinkai mažinimo priemonių planą. Jo naudojimas leidžia optimizuoti dujų nuostolius, mažinti ŠESD emisijas ir prisidėti prie tvarios veiklos principų įgyvendinimo.

METANO NUOTĖKIO APTIKIMO TECHNOLOGIJOS

2024 m. buvo vykdomi pilotiniai projektai, siekiant išbandyti ir įvertinti įvairias metano nuotėkių aptikimo technologijas. Dujų kompresorių stotyse akustinės kameros rezultatai buvo lyginami su tipinio nuotėkio aptikimo turo duomenimis, gautais naudojant slėgio pažeidimų aptikimo sistemą (PIDS) bei optinę dujų vaizdavimo (OGI) kamerą. Be to, Vilniaus dujų skirstymo stotyje Bendrovės darbuotojai dalyvavo praktiniuose termovizinės kameros (OGI) naudojimo mokymuose, siekiant įvertinti jos efektyvumą realiomis sąlygomis.

Kol kas 2024 m. atlikti praktiniai bandymai nereikšmingai prisidėjo prie metano nuotėkių valdymo gerinimo ir neparodė didelio efektyvumo atitinkant Metano reglamento reikalavimus. Tikimasi, kad 2025 m. Europos Komisija išleis įgyvendinamuosius aktus, kurie ne tik suteiks aiškesnes technines gaires metano nuotėkio aptikimo technologijų naudojimui, bet ir palengvins jų pritaikymą bei užtikrins aiškiai apibrėžtus techninius reikalavimus.

DUJŲ KOMPRESORIŲ PAJĖGUMŲ OPTIMIZAVIMAS (ELEKTRINIAI KOMPRESORIAI)

ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas apima ir efektyvesnį kuro vartojimą, taip pat įrenginių keitimą iš kurą deginančių į elektrinius kompresorius arba į švaresnį kurą naudojančius įrenginius.

2023 m. išorės konsultantų atlikta Jauniūnų ir Panevėžio DKS efektyvumo didinimo analizė parodė, kad tinkamiausias būdas sumažinti kuro sąnaudas ir išmetimus į aplinką šiose stotyse yra naujų elektrą naudojančių technologijų diegimas. Tais pačiais metais buvo inicijuotas Jauniūnų DKS naujo elektrinio kompresoriaus įsigijimas.

2024 m. buvo paskelbtas Jauniūnų DKS elektrinio kompresoriaus įrangos, projektavimo ir rangos darbų pirkimas. Tikimasi, kad naujasis elektrinis kompresorius perims daugumą dujinių kompresorių veiklos apkrovų iki 2027 m. pabaigos. Tai leis žymiai sumažinti ŠESD emisijas ir Jauniūnų DKS sukeliama oro taršą.

Ateityje panašaus tipo atnaujinimas numatomas ir Panevėžio DKS. Panevėžio DKS modernizacija planuojama užbaigti iki 2030 m.

E1-4 SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU PRIE JOS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

„Amber Grid“, siekdama sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, įgyvendina ŠESD emisijų mažinimo iniciatyvas ir nuolat peržiūri savo poveikio aplinkai mažinimo planus. 2021 m. Bendrovė atliko ŠESD emisijų skaičiavimą ir bendrojo poveikio aplinkai vertinimą, o 2022 m., remiantis inventorizacijos rezultatais, buvo parengtas ir patvirtintas poveikio mažinimo priemonių planas iki 2030 m.

2024 m., remiantis metiniais planais ir numatomais darbais, peržiūrėtas ŠESD emisijų mažinimo planas ir perskaičiuoti numatomi emisijų sutaupymai. Bendrovėje atliktas ŠESD emisijų modeliavimas pagal įvairius scenarijus, įskaitant klimato scenarijų, pagal kurį visuotinis klimato atšilimas yra apribojamas iki 1,5 °C.

Bendrovės ŠESD emisijų mažinimo tikslai iki 2030 m. (žr. apačioje esančią lentelę) yra grindžiami šių iniciatyvų ir teisės aktų įgyvendinimu:

- **Paryžiaus susitarimu ir ES Žaliuoju kursu**, pagal kuriuos numatyta iki 2030 m. sumažinti išmetamų ŠESD kiekį ne mažiau kaip 55 proc. (lyginant su 1990 m. ES lygiu) ir iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą.
- ES ir JAV pasauliniu įsipareigojimu dėl CH₄ (*angl. Global Methane Pledge*), kuriuo siekiama iki 2030 m. sumažinti pasaulinį metano išmetimą 30 proc. visuose sektoriuose, kuriuose jis išskiriamas (lyginant su 2020 m. lygiu).
- 2021–2030 m. **Nacionaliniu energetikos ir klimato srities veiksmų planu**, kurio tikslai iki 2030 m. apima:
 - 40 proc. ŠESD emisijų mažinimą (lyginant su 1990 m.).
 - Energijos vartojimo efektyvumo gerinimą bent 32,5 proc.
 - Atsinaujančių energijos išteklių (AEI) dalies padidinimą visoje energetikoje iki 32 proc.
- Europos Parlamento ir Tarybos parengtu **Metano reglamentu**, kuriame nustatomi griežti metano emisijų valdymo reikalavimai dujų perdavimo sektoriui, siekiant sumažinti metano nuotėkius ir užtikrinti tvarų dujų infrastruktūros veikimą.

MOKSLU PAGRĮSTI ŠESD MAŽINIMO TIKSLAI

„Amber Grid“ siekia, kad ŠESD emisijų mažinimo uždaviniai būtų moksliskai pagrįsti ir suderinami su globaliu tikslu apriboti visuotinį klimato atšilimą iki 1,5 °C.

Bendrovės emisijų mažinimo tikslai buvo nustatyti pagal **Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (SBTi)** metodiką, kuri yra pasaulyje pripažinta ir naudojama siekiant nustatyti tikslus, atitinkančius klimato kaitos

švelninimo reikalavimus. Ši metodika buvo taikoma visos Grupės lygmenyje, užtikrinant nuoseklumą ir mokslinį pagrindimą visose Grupės įmonėse.

ŠESD emisijų mažinimo tikslai

	2019 m. baziniai metai	2025 m. tikslai	2026 m. tikslai	2030 m. tikslai
ŠESD emisijos prieš mažinimo veiksmus (1-2 lygis) (tCO ₂ e)	62 921	59 363	62 411	67 387
ŠESD emisijos po mažinimo veiksmų (1-2 lygis) (tCO ₂ e)	-	56 629	44 045	31 461
ŠESD emisijos (1-2 lygis) (%) pokyti lyginant su baziniais metais)	-	- 10%	- 30%	- 50%

EMISIJŲ SKAIČIAVIMO METODIKOS ATNAUJINIMAS⁷

2024 m. buvo atnaujinti elektros energijos ir metano (CH₄) dujų apskaičiavimo faktoriai, siekiant užtikrinti tikslesnį emisijų vertinimą ir jų mažinimo planavimą. 2024 m. birželio mėn. pasikeitė ir toliau bus taikoma „Amber Grid“ metodika „Gamtinių dujų suvartojimas technologinėms reikmėms AB Amber Grid dujų perdavimo sistemoje“, kuri daro įtaką nekontroliuojamų gamtinių dujų kiekių (1 lygio srities emisijų) skaičiavimui. Metodika buvo tikslinama atsižvelgiant į besikeičiančius teisės aktus bei Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 2024/1787 dėl metano emisijų mažinimo energetikos sektoriuje, kuris iš dalies keičia Reglamentą (ES) 2019/942 (toliau – Metano reglamentas), ir jame nurodytas rekomendacines gaires.

Pakeitus skaičiavimo metodiką ir siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą, bazinių ir tolesnių metų rodiklių reikšmės, teikiant duomenis SBTi, buvo perskaičiuotos išimtinai matematiniu būdu. Dėl emisijų faktorių perskaičiavimo ir metodikos pakeitimo bazinių metų emisijų kiekiai sumažėjo 17 proc., lyginant su anksčiau nustatyta verte

ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMO PRIEMONIŲ STEBĖSENA IR RIZIKŲ VALDYMAS

Visos į ŠESD emisijų mažinimo planą įtrauktos priemonės yra dokumentuotos ir sistemingai stebimos. Kas ketvirtį rengiami susitikimai su atsakingais asmenimis, siekiant užtikrinti priemonių įgyvendinimą ir terminų laikymąsi. Bendrovės Valdyba kasmet vertina nustatytų tikslų pasiekimą. Vertinimo rezultatai tampa viena iš sudedamųjų dalių, lemiančių metinį finansinį skatinimą tiek vadovams, tiek darbuotojams.

Planai ir su jais susijusios rizikos yra valdomos ir įtrauktos į „Amber Grid“ rizikų valdymo registrą. Galimos rizikos: nesavalaikis arba netikslus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimas ir pateikimas; netikslus ŠESD emisijų apskaičiavimas Bendrovės veikloje; vėlavimas pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams. Šios rizikos gali sukelti sankcijas iš reguliuojančių institucijų (pavyzdžiui, biržos prižiūrinčių institucijų) ir finansines baudas už įsipareigojimų nevykdymą.

⁷ MDR-T

Rizika, kad reguliuotojo nepritarimas reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai mažinimo priemones (pvz., ŠESD emisijų mažinimą) dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo gali neleisti pasiekti ilgalaikių strateginių tikslų ir įsipareigojimų.

3 LYGIO ŠESD MAŽINIMO UŽDAVINIAI

„Amber Grid“ šiuo metu daugiausiai dėmesio skiria 1 ir 2 lygio emisijų mažinimui, kadangi šios sritys generuoja didžiausią ŠESD emisijų kiekį. Planas buvo sudarytas siekiant reguliuoti veiklą aplinkosauginiu požiūriu didžiausias emisijas generuojančiose srityse. Bendrovė nustatė, kad didžiausią ŠESD emisijų dalį sudaro veiklos metu susidarantys kontroliuojami ir nekontroliuojami CH₄ nuotėkiai bei stacionarūs įrenginiai, naudojantys gamtines dujas (GD) technologinėms reikmėms.

2023 m. 3 lygio emisijos pirmą kartą buvo apskaičiuotos ir jų dalis sudarė **21 proc.** visų ŠESD emisijų. 2025 m. „Amber Grid“ planuoja atlikti reikšmingiausių 3 lygio emisijų mažinimo aspektų analizę ir suplanuoti atitinkamus mažinimo veiksmus.

METANO REGLAMENTO ĮGYVENDINIMAS

2024 m. rugpjūčio 4 d. įsigaliojęs Metano reglamentas yra vienas svarbiausių teisės aktų, prisidedančių prie „Amber Grid“ tvarumo tikslų įgyvendinimo. Šis reglamentas skatina nulinių CH₄ emisijų kultūrą, nustato griežtesnius reikalavimus metano nuotėkių prevencijai ir įpareigoja taikyti veiksmingas priemones metano emisijoms mažinti. Jo įgyvendinimas tiesiogiai paveiks infrastruktūros valdymą, emisijų stebėseną ir dujų perdavimo sistemos modernizavimą, užtikrinant didesnę skaidrumą ir atitiktį ES klimato politikos tikslams.

Metano reglamento nuostatos yra tiesiogiai susijusios su 1 lygio emisijomis, o tai turės didelį poveikį infrastruktūros priežiūrai, technologinių reikmių sąnaudoms ir monitoringui. Bendrovė siekia sumažinti nekontroliuojamų CH₄ nuotėkių dydžius, atliekant objektuose esančios įrangos veiklos stebėjimą, ir sumažinti kontroliuojamus CH₄ išleidimus į atmosferą, ieškant alternatyvių sprendimų vykdant remonto ir rekonstrukcijos darbus. Pavyzdžiui, vietoje išleidimo į atmosferą siekiama grąžinti GD į rinką.

Bendrovė taip pat planuoja remtis Metano reglamento įgyvendinamaisiais aktais (standartais), kurie turėtų būti išleisti per 18 mėn. nuo reglamento įsigaliojimo dienos. Juose bus pateikiama vieninga CH₄ emisijų skaičiavimo metodika, reikalinga teikiant šių dujų emisijų apskaičiavimo ataskaitas, taip pat – reikalavimai priemonėms, pvz., deginimo įrangai, metano nuotėkių aptikimo technologijoms ir kt.

E1-5 ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR JOS RŪŠIŲ DERINYS

Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2021	2022	Pokytis 2022/21 %	2023	Pokytis 2023/22 %	2024	Pokytis 2024/23 %
(1) Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(2) Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh)	2836,84	2597,47	-8,4%	2868,98	10,5%	2214,97	-22,8%
(3) Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	32 682,93	78 352,69	139,7%	93 079,01	18,8%	86 915,04	-6,6%
(4) Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0	0	0	0	0

(5) Į(si)gytos išskastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	3 248,40	2 233,23	-31,3%	57,3	- 97,4	55,28	-3,5%
(6) Visas išskastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1–5 eilučių suma)	38 768,17	83 183,39	114,6%	96 005,29	15,4%	89 185,29	-7,1%
Išskastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	100,00	99,69	-	99,58	-	99,39	-0,2%
(7) Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(8) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(9) Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	n/a	1,96	n/a	1 883,83	0,00	1 874,18	-0,5%
(10) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	n/a	288,51	n/a	492,71	0,00	512,33	4,0%
(11) Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (8–10 eilučių suma)	n/a	290,47	n/a	2 376,54	0,00	2 386,50	0,4%
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	n/a	0,35	n/a	2,42	0,00	2,61	7,9%
Visas energijos suvartojimas (MWh) (6 ir 11 eilučių suma)	38 768,171	83 473,86	115,32%	98 381,83	17,86%	91 571,79	-6,92%

Pastabos: 1) Išimtinai matematiniu skaičiavimo būdu perskaičiuoti nekontroliuojami nuotėkiai 2024 m. pagal naują „Gamtinių dujų suvartojimas technologinėms reikmėms AB Amber Grid dujų perdavimo sistemoje“ metodiką.

2) Bendrovė pati negamina neatsinaujinančių išteklių energijos – naudojamos GD, kurios yra transportuojamos. Bendrovė savo poreikiams gamina tik elektros energiją, naudodama atsinaujinančius energijos šaltinius (saulės energiją). Pagamintos elektros energijos kiekiai buvo tokie: 2021 m. – 70,08 MWh, 2022 m. – 1 426,195 MWh, 2023 m. – 1 478,375 MWh, 2024 m. – 1 440,102 MWh.

Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2021	2022	Pokytis 2022/21 %	2023	Pokytis 2023/22 %	2024	Pokytis 2024/23 %
Visas vykdant didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynųjų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh / Eur)	0,058	0,087	48,77%	0,123	41,48%	0,123	0,32%

Pastabos:

1) Pagal NACE kodus, Bendrovės veikla priskiriama šiems sektoriams, kurie visi yra laikomi darančiais didelį poveikį klimatui: Gamtinių dujų transportavimas – **D.35.22** - dujinio kuro paskirstymas dujotiekiais; Statyba – **F.42.99** - kitų, niekur kitur nepriskirtų, inžinerinių statinių statyba.

2) Grynųjų pajamų sumoms apskaičiuoti naudojamos šios finansinės apskaitos dokumentų eilutės: Pajamos pagal sutartis su klientais, Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje, Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje, Naujų vartotojų prijungimo pajamos (atidėtosios pajamos), Kitos pajamos, Pajamos pagal sutartis su klientais iš viso, Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais, SGDT lėšų administravimo pajamos.

E1-6 BENDRI IŠMESTI 1, 2 IR 3 LYGIŲ ŠESD KIEKIAI IR VISAS IŠMESTAS ŠESD KIEKIS

ŠESD EMISIJŲ SKAIČIAVIMO METODIKA

Apskaičiuojant Bendrovės ŠESD emisijas, vadovautasi Šiltnamio dujų protokolo (angl. *Greenhouse Gas Protocol, GHG*) ir ETAS standartais bei rekomendacijomis. Šioje ataskaitoje pateikiamas apskaičiuotas Bendrovės veiklos ŠESD emisijų kiekis, išreikštas CO₂ ekvivalentu.

Skaičiavimas buvo atliktas remiantis rinkos finansinių institucijų bei energijos išteklių tiekėjų žiniomis ir metodikomis. Vertinimas apima ne tik anglies dioksidą (CO₂), bet ir kitas šiltnamio efektą sukeliančias dujas – metaną (CH₄), azoto suboksidą (N₂O), fluorintas dujas (HFCs), jas perskaičiuojant į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius konversijos koeficientus.

Emisijų kiekio konsolidavimo metodas – veiklos kontrolė (angl. *Operational Control*).

Bazinis ŠESD skaičiavimo laikotarpis – 2019 metai, nes tai buvo pirmieji metai, kai „Amber Grid“ pradėjo sistemiškai vertinti ir skaičiuoti sukuriamų emisijų kiekį.

2024 m., remiantis atnaujintais emisijų faktoriais ir patikslinta gamtinių dujų skaičiavimo metodika, buvo perskaičiuoti 2019 m. baziniai 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekiai (angl. *rebaselining*). Siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą ir tiksliai stebėti grupės pažangą, analogiški perskaičiavimai atlikti ir 2020–2023 m. ŠESD emisijų duomenims. Šis procesas leidžia tiksliau įvertinti emisijų pokyčius, palaikyti nuoseklų jų mažinimo stebėjimą pagal SBTi metodiką bei išlaikyti atitiktį geriausioms pramonės praktikoms ir reglamentiniams reikalavimams.

Emisijų faktoriai (EF) buvo parinkti remiantis patikimais šaltiniais bei nacionalinėmis ir tarptautinėmis gairėmis, pirmenybę teikiant geografiškai artimiausiems duomenims. Renkantis, kuriuos faktorius naudoti, pirmiausia atsižvelgiama į tiekėjo pateiktus EF, jei jie nėra prieinami – naudojami artimiausi vietovei EF (pirmenybė teikiama Lietuvos duomenims), o jei ir jų nėra – pasirenkami naujausi prieinami EF.

Naudotų emisijų faktorių šaltiniai:

- Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) nustatytos visuotinio atšilimo vertės (Global Warming Potential Values).
- Jungtinės Karalystės aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamento (DEFRA) duomenų bazės.
- Leidimus išduodančių įstaigų asociacijos (AIB) duomenų bazės.
- One Click LCA duomenų bazės.
- Exiobase duomenų bazės.

3 LYGIO ŠESD EMISIJŲ APSKAIČIAVIMAS IR ATSKAITOMYBĖS APRĖPTIS

Atskleidžiant 3 lygio ŠESD emisijas, taikoma atskaitomybės aprėptis bei išmesto ŠESD kiekio apskaičiavimo metodai.

Šioje apimtyje Bendrovei priskiriamos šešios emisijų kategorijos:

1. Perkamos prekės ir paslaugos.
2. Ilgalaikis materialusis turtas.
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį).
4. Vykdančios operacijas susidariusios atliekos.
5. Verslo kelionės.

6. Darbuotojų kelionės į darbą.

Perkamos prekės ir paslaugos, ilgalaikis materialusis turtas. Šių kategorijų emisijų skaičiavimui naudojami emisinių faktorių (EF) koeficientai iš Exiobase duomenų bazės. Finansiniai EF yra stabilūs ir kasmet kinta minimaliai. Jei naujausi EF nėra prieinami arba jų gavimas yra sudėtingas, vertinama vidutinė metinė infliacija, pagal kurią koreguojami ankstesnių metų EF ir jie naudojami metiniams skaičiavimams.

Su kuru ir energija susijusi veikla. Šiai kategorijai priskiriamos emisijos, susidarančios transportuojant kurą nuo išgavimo vietos iki pardavimo vietos, energijos perdavimo nuostoliai perkančioms organizacijoms bei suvartotos elektros ir šilumos energijos (centrinio šildymo) emisijos. Duomenys imami iš 1 ir 2 lygio emisijų skaičiavimo veiklos duomenų, o EF – iš DEFRA duomenų bazės.

Vykdamas operacijas susidariusios atliekos. Emisijų apskaičiavimui naudojami apskaitos žurnalai bei rangovų teikiama informacija. Skaičiavimuose taikomi metiniai susidariusių atliekų kiekiai ir emisijos vertinamos pagal kiekvieną atliekų kategoriją. EF taip pat imami iš DEFRA duomenų bazės.

Verslo kelionės. Šios kategorijos emisijos apskaičiuojamos remiantis Bendrovės darbuotojų kelionių išsklotine. Duomenys apima:

- Atliktus skrydžius (skaičiuojamas kelionės lėktuvu atstumas, km).
- Nakvynių dienas viešbučiuose.

Visi keliauti kilometrai (vietiniais ir tarptautiniais ilgaiais maršrutais) bei nakvynės viešbučiuose dauginami iš atitinkamų EF, paimtų iš DEFRA duomenų bazės.

Darbuotojų kelionės į darbą. Apskaičiuojant šias emisijas naudojami įmonės darbuotojų skaičiaus duomenys bei EF iš Statista ir Climate Analytics duomenų bazių. Remiantis Statista Lietuvos rodikliais, apie 94,3 proc. darbuotojų į darbą vyksta automobiliu. Emisijos apskaičiuojamos dauginant bendrą darbuotojų skaičių iš naudoto transporto rūšies dalies bei EF vienam darbuotojui.

ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Retrospektyviniai duomenys					
	Baziniai metai 2019	2021	2022	2023	2024	Pokytis 2024/2022
1 lygio ŠESD išmetimas						
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	61 772,29	51 569,15	22 694,96	39 971,75	28 261,98	-33510,29
1 lygio ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	7,19	0,79	12,04	35,64	23,51	16,32
2 lygio ŠESD išmetimas						
Bendras rinkos metodo nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO ₂ e)	1148,39	1212,66	1003,22	2,83	4,53	-1143,85
Vieta grindžiamu metodu apskaičiuotas bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	483,50	795,00	515,40	289,20	283,30	-200,20

Reikšmingas išmestas 3 lygio ŠESD kiekis						
Visi bendras netiesiogiai išmestas (3 lygio) ŠESD kiekis (tCO _{2e})	-	-	7 972,99	12 984,50	6007,670	-1965,325
1. Perkamos prekės ir paslaugos	-	-	936,49	1 670,54	1220,405	283,914
[Neprivaloma pakategorė: Debesijos kompiuterija ir duomenų centrų paslaugos]	-	-	-	-	-	-
2. Ilgalais materialusis turtas	-	-	3 706,97	8 158,01	1 584,387	-723,63
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	-	-	2 975,50	2 815,62	2839	7,84
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	-	-	-	-	-	-
5. Vykdamas operacijas susidariusios atliekos	-	-	32,73	66,52	3,53	-29,206
6. Verslo kelionės	-	-	53,98	24,69	39,029	-14,948
7. Darbuotojų važinėjimas į darbą	-	-	267,32	249,12	367,004	99,680
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-	-
9. Galutinės grandies transportavimas	-	-	-	-	-	-
10. Parduodamų produktų apdorojimas	-	-	-	-	-	-
11. Parduodamų produktų naudojimas	-	-	-	-	-	-
12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	-	-	-	-	-	-
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-	-
14. Franšizės	-	-	-	-	-	-
15. Investicijos	-	-	-	-	-	-
Bendras išmestas ŠESD kiekis (tCO _{2e})						
Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta grindžiamu metodu) (tCO _{2e})	62 255,77	52 364,15	31 183,32	53 245,44	34 552,95	-27 702,82
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamu metodu) (tCO _{2e})	62 920,67	52 781,81	31 671,17	52 959,08	34 274,19	-28 646,48

Pastaba: „Amber Grid“ nevaldo kitų įmonių, todėl ŠESD kiekio papildomai neskirsto. #47. Nuo bazinių metų Bendrovės ir jos vertės grandinės apibrėžtis iš esmės nepasikeitė, todėl poveikio ŠESD kiekio palyginamumui nėra.

26 lentelė. ŠESD intensyvumas

ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2021	2022	Pokytis 2022/21 %	2023	Pokytis 2023/22 %	2024	Pokytis 2024/23 %
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal vieta grindžiamą metodą), padalytas iš grynujų pajamų (tCO _{2e} / Eur)	0,078	0,032	-58,74	0,065	102,90	0,047	-28,46

Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal rinka grindžiamą metodą), padalytas iš grynyjų pajamų (tCO ₂ e / Eur)	0,079	0,033	-58,42	0,065	98,70	0,046	-28,65
--	-------	-------	--------	-------	-------	-------	--------

Pastaba: Finansinių ataskaitų eilutės, kuriose atskleidžiama pajamų suma, naudota ŠESD intensyvumo rodikliui apskaičiuoti: Duomenys už 2024 m. pateikiami 25 p. ("Pajamos") ir 26 p. ("Kitos pajamos"). Duomenys už 2023 m. pateikiami 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos 28 p. („Pajamos“) ir 29 p. („Kitos pajamos“), už 2022 m. – 27, 28 punktuose, 2021 m. – 15 ir 16 punktuose. Finansinės ataskaitos ir pranešimai viešai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

E1-7 ŠESD ABSORBAVIMAS IR ŠESD KIEKIO MAŽINIMO PROJEKTAI, FINANSUOJAMI ANGLIES DIOKSIDO KREDITAIS

Bendrovėje tokia praktika nėra vykdoma, aktualios informacijos atskleidimas netaikomas.

E1-8 ANGLIES DIOKSIDO ĮSIKAINOJIMAS

Bendrovėje tokia praktika nėra vykdoma, aktualios informacijos atskleidimas netaikomas.

E2 TARŠA

SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Atlikus EPSO-G grupės dvejojo reikšmingumo vertinimą, nustatyta, kad tema „Tarša“ nėra reikšminga grupės mastu. Vis dėlto „Amber Grid“ planuoja 2025 m. papildomai įvertinti šios temos reikšmingumą Bendrovės kontekste. Siekdama užtikrinti informacijos išsamumą ir skaidrumą, „Amber Grid“ šioje ataskaitoje pateikia informaciją apie su tarša susijusių poveikių ir rizikų valdymą.

E2-1 SU TARŠA SUSIJUSI POLITIKA⁸

Bendrovės su tarša susiję poveikiai valdomi įgyvendinant [Aplinkosaugos politiką](#), taikomą visoms EPSO-G grupės įmonėms. Politikoje įsipareigojama vykdyti veiklą laikantis visų privalomų aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų, nuolat vertinti rizikas, kurti prevencijos planus ir siekti, kad Grupės įmonių veikloje būtų išvengta reikšmingų aplinkosauginių incidentų. Be to, siekiama nuolat formuoti ir stiprinti nulinės tolerancijos aplinkos taršai bei nulinę aplinkosauginių incidentų kultūrą. Bendrovės darbuotojai supažindinami su Aplinkosaugos politika ir skatinami jos laikytis. Politika skelbiama viešai, „Amber Grid“ internetiniame puslapyje.

Įgyvendindama projektus, Bendrovė kelia papildomus aplinkosauginius reikalavimus taršos prevencijos srityje, siekdama užtikrinti, kad partneriai (rangovai) ne tik būtų susipažinę, bet ir veiksmingai taikytų oro, vandens ir dirvožemio taršos prevencijos priemones.

Kitos Bendrovėje galiojančios tvarkos dėl taršos incidentų ir (ar) valdymo veiksmų, įvykus ekstremaliai situacijai:

- **Ekstremaliųjų situacijų valdymo planas.** Šio plano tikslas – užtikrinti tinkamą reagavimą ekstremaliųjų situacijų metu (gaisro, sprogimo ar cheminių medžiagų išsiliejimo GD perdavimo sistemos objektuose). Plane detalizuojamas veiksmų koordinavimas, komunikacijos planai, neatidėliotųjų darbų mastas, gelbėjimo darbų eiliškumas, reikalingos pajėgos bei ištekliai ir kt.

⁸ MDR-P

- **Aplinkos apsaugos reikalavimų vykdymo taisyklės.** Šiose taisyklėse apibrėžiamas aplinkosauginių incidentų valdymas, kai cheminės medžiagos išsilieja į gyvąją aplinką, įvyksta neplanuoti GD išleidimai MD remonto metu ar avarijos, galinčios sukelti pavojų aplinkai. Taisyklėse numatytos šių incidentų valdymo priemonės, Bendrovės veiksmai ir suinteresuotųjų šalių informavimo tvarka.

E2-2 SU TARŠA SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI⁹

JAUNIŪNŲ IR PANEVĖŽIO DUJŲ KOMPRESORIŲ STOČIŲ MODERNIZAVIMAS

2023 m. išorės konsultantų atlikta Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių efektyvumo didinimo analizė parodė, jog tinkamiausias būdas stotyse sumažinti kuro sąnaudas ir išmetimus į aplinkos orą – įrengiant naujus elektrinius agregatus. Jauniūnų kompresorių stotyje esančius dujų kompresorinius agregatus numatoma keisti į naujus elektrinius kompresorius, kurie nenaudos iškastinio kuro ir perims didžiąją darbų apkrovą iš dujinių kompresorių, todėl turėtų ženkliai sumažėti oro tarša iš šių objekto.

Be to, Panevėžio dujų kompresorių stoties (PDKS) kompresoriniams agregatams arba esamiems vidutinio dydžio kurą deginantiesiems įrenginiams nuo 2030 m. sausio 1 d. bus taikomos išmetamų teršalų ribinės vertės. Azoto oksidų (NO_x) leidžiamos išmesti vertės nuo 2030 m. sausio 1 d. bus 150 mg/Nm³. Dėl šios priežasties, siekdama atitikti naujus aplinkosauginius reikalavimus ir atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą bei optimizuoti perdavimo sistemos darbą, „Amber Grid“ inicijuos PDKS nuo 1974 metų įrengtų kompresorinių agregatų keitimą naujais, taip pat elektra varomais dujų kompresoriais.

Projekte „Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimas“, kurio vykdymas numatytas 2025–2029 metais, planuojama įrengti naują dujų perpumpavimo įrangą su susijusiais priklausiniais, atitiksiančią aplinkosauginius reikalavimus ir žaliąjį kursą.

E2-4 ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA

Toliau lentelėje pateikiami Bendrovės oro taršos šaltinių išskirtų teršalų, nurodytų reglamente (ES) 166/2006, kiekiai. Teršalų kiekiai 2021–2024 m. neviršijo šiame reglamente nustatytų leistinų ribų. 2024 metais teršalų į aplinkos orą buvo išmesta mažiau nei 2022 metais. 2022 metais po naujai pastatytos GIPL jungties dar nebuvo nusistovėjęs ir aiškus įrenginių darbas, todėl buvo padidėjusios kuro sąnaudos stacionariuose įrenginiuose ir atitinkamai išaugęs į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekis. 2023 metais stacionarūs įrenginiai dujų kompresorių stotyse, dujų skirstymo stotyse bei Vilniuje dirbo pastoviau todėl ir kuras buvo naudojamas efektyviau.

27 lentelė. Teršalai (išskyrus šiltnamio efektą sukeliančias dujas)

Teršalas	Leistina teršalų riba*	Į orą išskirti teršalai (kg/metus)			
		2024	2023	2022	2021
Anglies monoksidas (CO)	500 000	46 029	51 010	73 300	35 210
Azoto oksidai (NO _x / NO ₂)	100 000	29 254	35 000	58 600	27 300

Pastaba: * Pagal Reglamento (EB) Nr. 166/2006 II priede nustatytas išleidžiamų teršalų ribas.

Panevėžio ir Jauniūnų DKS oro taršos šaltinių stebėjimas vykdomas pagal Aplinkos apsaugos agentūros (AAA) patvirtintas monitoringo programas, vadovaujantis Aplinkos monitoringo įstatyme nustatytais

⁹ MDR-A

reikalavimais bei atsižvelgiant į Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) ir taršos leidimų (TL) sąlygas ir reikalavimus. Stacionarių oro taršos šaltinių monitoringas vykdomas kartą per ketvirtį, vadovaujantis patvirtintomis Monitoringo programomis bei atsižvelgiant į kompresorių darbo laiką. Taip pat yra vykdomi mobiliųjų oro taršos šaltinių (katilų) išmetamųjų oro teršalų matavimai dujų skirstymo stotyse, užtikrinant jų tinkamą eksploatavimą.

Periodinius matavimus atlieka laboratorija, turinti leidimą vykdyti reikalingus tyrimus akredituotais metodais.

Oro teršalų duomenys renkami naudojant TIPK ir taršos leidimuose numatytas skaičiavimų metodikas, patvirtintas Aplinkos apsaugos agentūros. Oro teršalų skaičiavimai yra vykdomi kiekvieną mėnesį, duomenys stebimi ir skelbiami vidinėse Bendrovės sisteminėse ataskaitose.

E3 VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI

SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Tema „Vandens ir jūrų ištekliai“ šiuo metu „Amber Grid“ laikoma nereikšminga. Vanduo Bendrovėje naudojamas tik darbuotojų buitinėms reikmėms ir priešgaisrinių rezervuarų užpildymui. Dėl nedidelio suvartojamo vandens kiekio jis nebuvo įtrauktas į dvejojo reikšmingumo vertinimo matricą.

Tinkamą nuotekų valymą ir vandens taršos prevenciją „Amber Grid“ užtikrina reguliariai prižiūradama vandens valymo įrenginių veikimą.

E4 BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

SBM-3, E4 SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, siekia išlaikyti pusiausvyrą tarp infrastruktūros plėtros ir biologinės įvairovės išsaugojimo. Todėl įgyvendinant plėtros projektus, ypatingas dėmesys skiriamas aplinkosaugos principų laikymuisi. Bendrovė nuolat vertina savo veiklos poveikį gamtai ir imasi priemonių, siekdama sumažinti neigiamą poveikį ekosistemoms bei jų biologinei įvairovei. Infrastruktūros plėtros etapuose atliekami poveikio aplinkai vertinimai, atsižvelgiant į rūšių populiacijų išsaugojimo būtinybę ir ekosistemų būklę. Toliau lentelėje pateikiami Bendrovės nustatyti reikšmingi poveikiai ir rizika, susiję su biologine įvairove.

Bendrovės poveikiai, rizikos ir galimybės, susiję su biologine įvairove.

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalys
Žemės naudojimo pokyčiai, gėlo vandens naudojimo pokyčiai ir jūrų naudojimo pokyčiai	Faktinis neigiamas poveikis yra susijęs su žemės naudojimo pokyčiais, kurie kyla dėl tinklo infrastruktūros poveikio ekosistemoms.	*	**

Rūšies populiacijos dydis	Galimas neigiamas poveikis gali būti susijęs su tinklo infrastruktūros plėtros ir priežiūros procesais.	*	**
----------------------------------	--	---	----

*Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis tvarumo temoms kyla tiesiogiai Bendrovės veikloje, tad vertės grandinės vieta nenurodoma.

Daugumoje „Amber Grid“ teritorijų ir jų aplinkoje išlaikomas augalijos, žalumos ir nepralaidžios dangos plotų balansas. Teritorijos nėra visiškai asfaltuotos – daugelyje vietų naudojama vandeniui laidus skalda, o augalija prižiūrima, kiek leidžia dujotiekių eksploatavimo, gaisrinės saugos ir teisės aktų reikalavimai.

Vadovaujantis saugomų teritorijų valstybės kadastru, toliau lentelėje pateikiama informacija apie „Amber Grid“ DKS, DSS ir dujų apskaitos stotis bei dujotiekius, kurie su 25 m apsaugos zona patenka, ribojasi arba kerta saugomas teritorijas ir objektus.

Iš viso Bendrovės stotys ribojasi su 3 saugomomis teritorijomis ir vadovaujantis LR upių, ežerų ir tvenkinių kadastru – kerta Luponės upelį.

Bendrovės magistralinis dujotiekis išsidėstęs visoje Lietuvos teritorijoje: kerta 414 upių, 9 tvenkinius, patenka į 41 draustinio teritoriją, 2 botaninių gamtos paveldo objektų teritorijas, 5 biosferos poligonus ir į 52 buveinių apsaugai svarbias teritorijas.

Kadangi visose „Amber Grid“ veiklos vietose monitoringas nebuvo vykdytas, nėra tikslių duomenų apie galimą poveikį biologinei įvairovei. Vis dėlto GIPL dujotiekio monitoringas (2021–2024 m.) parodė, kad statybos neturėjo reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai. Biologinė įvairovė atsistato natūraliai, atsižvelgiant į klimato kaitos poveikį ir kitas antropogenines veiklas šalia Bendrovės objektų.

Dujotiekio ir jo apsaugos zonos ribojimasis su saugomomis teritorijomis.

	Stotys ir jų apsaugos zonos	Dujotiekis ir jo apsaugos zona
Buveinių apsaugai svarbios teritorijos	Nepatenka	Minijos upės slėnis, Gerviraisčio pelkė II, Anykščių šilelis, Daugyvenės apylinkės, Alionių pelkė II, Marijampolio apylinkės, Gižų apylinkės, Neries upė, Nevėžio žemupys, Kiemeliškių kaimo apylinkės, Visinčios upė ties Gudeliais, Lapynų apylinkės, Karšuvos giria, Šešuvies upė žemiau Pašešuvio, Verknės vidurupis II, Rietavo miškai, Merkio upė, Šventosios upės vidurupis, Minijos upė, Žalioji giria, Pamūšiai, Žeimenos upė, Babtų-Varlupos miškai, Būdos ir Pravieniškių miškai, Prienų šilas II, Neries kilpų apylinkės, Virintos upė, Kazlų Rūdos miškas IV, Minijos aukštupys, Žėbiškių ir Lomankos miškai, Veiviržo ir Šalpės upės bei slėniai, Sabališkių miškas, Kauno marios, Nemuno kilpos, Meros upė ir jos slėnis, Širvintos upės slėniai II, Taujėnų-Užulėnio miškai, Karajimiškio kaimo apylinkės, Labūnavos miškas, Laukesa I, Pagramančio regioninis parkas, Ažuolijos miškas, Lavoriškių miškas, Čerkiškės apylinkės, Strošiūnų šilas, Gubernijos miškai, Naujakiemio apylinkės, Naujojo Lentvario apylinkės, Kernavės apylinkės, Strošiūnų šilas II, Būdų miškas, Šešuolių giria
Biosferos poligonai	Nepatenka	Babtų-Varlupos miškų biosferos poligonas, Gubernijos miško biosferos poligonas, Labūnavos miško biosferos poligonas, Būdos-Pravieniškių miškų biosferos poligonas, Taujėnų-Užulėnio miškų biosferos poligonas
Biosferos	Nepatenka	Nepatenka

rezervatai		
Botaniniai gamtos paveldo objektai	Nepatenka	Uogintų ąžuolo ir Triliemenio ąžuolo teritorijas.
Draustiniai	Karajimiškojo kraštovaizdžio draustinis	Veiviržo ichtiologinis draustinis, Anykščių šilelio kraštovaizdžio draustinis, Jūros kraštovaizdžio draustinis, Kurklių geomorfologinis draustinis, Vokės senslėnio šlaitų geomorfologinis draustinis, Punios kraštovaizdžio draustinis, Merkio ichtiologinis draustinis, Drubengio botaninis draustinis, Minijos senslėnio kraštovaizdžio draustinis, Nevėžio kraštovaizdžio draustinis, Strošiūnų kraštovaizdžio draustinis, Šventosios ichtiologinis draustinis, Minijos ichtiologinis draustinis, Karajimiško kraštovaizdžio draustinis, Kulio (Grabijolų) kraštovaizdžio draustinis, Judinio geomorfologinis draustinis, Žeimenos ichtiologinis draustinis, Didžiųjų Nemuno kilpų hidrografinis draustinis, Upytės hidrografinis draustinis, Šventininkų botaninis draustinis, Virintos kraštovaizdžio draustinis, Daumėnų geologinis draustinis Tatulos kraštovaizdžio draustinis Sabališkės pedologinis draustinis, Pamūšių kraštovaizdžio draustinis, Minijos pralaužos kraštovaizdžio draustinis, Pravienos hidrografinis draustinis, Baravykinės kraštovaizdžio draustinis, Daugyvenės hidrografinis draustinis, Verdeikių geomorfologinis draustinis, Jūros ichtiologinis draustinis, Vokės hidrografinis draustinis, Būdos botaninis-zoologinis draustinis, Ažuolijos botaninis-zoologinis draustinis, Paryžinės miško pušies I genetinis draustinis, Nemajūnų kraštovaizdžio draustinis, Aliosios hidrografinis draustinis, Naravų kaimo kraštovaizdžio draustinis, Prienų Šilo kraštovaizdžio draustinis
Parkai	Biržų regioninis parkas Anykščių regioninis parkas	Neries regioninis parkas, Biržų regioninis parkas, Varnių regioninis parkas, Anykščių regioninis parkas, Sirvėtos regioninis parkas, Nemuno kilpų regioninis parkas, Pagramančio regioninis parkas, Kauno marių regioninis parkas

E4-1 PERTVARKOS PLANAS IR ATSIŽVELGIMAS Į BIOLOGINĘ ĮVAIROVĘ BEI EKOSISTEMAS STRATEGIJOJE IR VERSLO MODELyje

Bioįvairovės išsaugojimas yra vienas iš strateginių uždavinių EPSO-G grupės mastu, siekiant užtikrinti, kad veikla neturėtų neigiamo poveikio biologinei įvairovei. Grupė šiuo metu nėra parengusi biologinės įvairovės poveikio mažinimo plano (Pertvarkos plano, susijusio su biologine įvairove).

E4-2 SU BIOLOGINE ĮVAIROVE IR EKOSISTEMOMIS SUSIJUSI POLITIKA¹⁰

Bendrovė neturi atskiros politikos, skirtos valdyti su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusį poveikį, rizikas ir priklausomybę nuo gamtinių išteklių. Bendrovė šiuo metu vadovaujasi grupės mastu nustatyta Aplinkosaugos politika, kurią numatoma atnaujinti 2025 m.

Grupė laikosi šių principų ir numato juos įtraukti į savo politikos dokumentus:

- Vertinti ir valdyti poveikį biologinei įvairovei.
- Saugoti natūralias buveines ir rūšis visais vykdomų veiklų etapais ir integruoti bioįvairovės apsaugos aspektus nuo pat naujų infrastruktūros projektų planavimo pradžios.
- Vertinti poveikį aplinkai vykdant naujų objektų statybą ar rekonstrukciją.

¹⁰ MDR-P

- Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą numatant ir įgyvendinant poveikio mažinimo ar kompensavimo priemones.
- Koreguoti kompensacinių priemonių valdymo praktiką pagal stebėsenos (aplinkos monitoringo) duomenis, siekiant gerinti gyvosios ir negyvosios gamtos išsaugojimo, atkūrimo rezultatus.
- Dalyvauti buveinių atkūrimo projektuose, taikyti tvarios žemėtvarkos praktikas atkuriant veiklos metu pažeistą augaliją.
- Nutraukus veiklą, atkurti teritoriją, kurioje buvo vykdoma veikla, kad būtų sumažintas neigiamas poveikis ir pasiekta kuo didesnė nauda aplinkai.
- Įtraukti bioįvairovės veiklos rezultatus ir iniciatyvas į metines tvarumo ataskaitas.
- Nuolatos vertinti rizikas, kurti prevencijos planus ir siekti, kad grupės įmonių veikloje būtų išvengta reikšmingų aplinkosauginių incidentų, o šio tikslo pasiekimui būtų nuolatos formuojama ir stiprinama nulinės tolerancijos aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų kultūra.
- Siekti įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus partnerius laikytis šios politikos principų, vadovautis galiojančiais aplinkosaugą reglamentuojančiais teisės aktais ir standartais bei prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai.

Bendrovė, valdydama poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms, vadovaujasi ir grupės Darnumo politika.

Grupė įsipareigoja saugoti biologinę įvairovę – esant poreikiui, vykdyti biologinės įvairovės stebėseną ir, susidarius neišvengiamoms objektyvioms aplinkybėms, numatyti bei taikyti poveikio mažinimo ar kompensavimo priemones. Šiais įsipareigojimais siekiama, kad „Amber Grid“ poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms būtų kuo mažesnis arba visiškai kompensuotas.

Bendrovė įsipareigoja spręsti ir socialines pasekmes, kylančias dėl poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms, vadovaudamasi atsakingos veiklos principais. Nuolat vertinamos rizikos, kuriami prevencijos planai ir ugdoma 0 aplinkosauginių incidentų kultūra. Dėmesys skiriamas darbuotojų aplinkosaugos kompetencijoms, bendradarbiavimui su vietos bendruomenėmis, suinteresuotomis šalimis ir partneriais, užtikrinant jų įsitraukimą. Apie įgyvendintas aplinkosaugos iniciatyvas komunikuojama viešai. Bendrovė aktyviai įgyvendina aplinkosaugines iniciatyvas, pritraukiant darbuotojus ir didinant jų kompetencijas gamtos išsaugojimo aspektais.

E4-3 SU BIOLOGINE ĮVAIROVE IR EKOSISTEMOMIS SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI¹¹

„Amber Grid“ vertina ir valdo savo veiklos poveikį biologinei įvairovei, taikydama įvairias priemones: atliekamas aplinkos monitoringas, rengiami poveikio aplinkai vertinimo (PAV) dokumentai ir Natura 2000 teritorijų reikšmingumo vertinimai. Bendrovė laikosi teisės aktų reikalavimų, stebi poveikį aplinkai ir aktyviai bendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis.

APLINKOS MONITORINGAS PO GIPL DUJOTIEKIO STATYBOS

2022 m. baigus GIPL (angl. *Gas Interconnection Poland-Lithuania*) dujotiekio statybą, 4 metus vykdomas postatybinis atskirų etapų monitoringas pagal 2016 m. su Aplinkos apsaugos agentūra (AAA) suderintą aplinkos monitoringo programą.

Pagal parengtą monitoringo planą stebima ne tik paviršinių vandens telkinių (Musės, Strėvos ir Lapainios upių) būklė, bet ir kraštovaizdžio, paukščių (nendrinės lingės, pievinės lingės, švygždos, pilkosios gervės, mažojo erelio rėksnio, juodojo gandro, vidutinio margojo genio), žuvų (saugomų rūšių Strėvos, Verknės, Lapainios upėse: kiršlio, srovinės aukšlės, kartuolės, paprastojo kirtiklio, paprastojo kūjagalvio), vabzdžių

¹¹ MDR-A

(baltajuosčio melsvio, tamsiosios šaškytės, akiuotojo satyro, šarvuotosios skėtės, didžiojo auksinuko), roplių (balinio vėžlio, raudonpilvės kūmutės) būklė, invazinių rūšių (sosnovskio barščio, uosialapio klevo, gausialapio lubino, kanadinės rykštenės) atsiradimas bei plitimas, augalinė danga.

Keturių metų monitoringo duomenimis, dujotiekio jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos statyba neturėjo reikšmingos neigiamos įtakos ir nepaveikė aplinkos. Biologinė įvairovė atsistatinėja natūraliai, kaip tikėtasi.

Taip pat, po GIPL jungties statybos fiksuojama ir vertinama Europos Bendrijų (EB) svarbos natūralių buveinių kaita dujotiekio jungties poveikio zonoje. Per stebėjimo laikotarpį augalų rūšių skaičius beveik nepasikeitė, nenustatyti vykę ryškūs floros sudėties pokyčiai. Tai rodo, kad pažeista buveinės pievos dalis atsistato ir renatūralizacijos procesas jau prasidėjęs.

E4-4 SU BIOLOGINE ĮVAIROVE IR EKOSISTEMOMIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI¹²

Grupės mastu siekiama užkirsti kelią neigiamam poveikiui biologinei įvairovei, laikantis vengimo ir švelninimo priemonių hierarchijos bei įgyvendinant įsipareigojimus, aprašytus pagal E4-1 atskleidimo reikalavimą. Kiti išmatuojami uždaviniai šiuo metu nenumatyti, nebent jų poreikis būtų nustatytas naujuose PAV dokumentuose ar monitoringų ataskaitose.

E4-5 SU BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS IR EKOSISTEMŲ POKYČIAIS SUSIJĘ POVEIKIO RODIKLIAI

Bendrovė nenustatė, kad jos veiklos vietos, besiribojančios su pažeidžiamos biologinės įvairovės teritorijomis, darytų neigiamą poveikį biologinei įvairovei. Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių poveikio rodiklių.

E5 ŽIEDINĖ EKONOMIKA

SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

„Amber Grid“ atsakingai valdo veikloje naudojamus išteklius ir siekia kuo labiau sumažinti atliekų kiekį visoje vertės grandinėje. Suprantama, kad infrastruktūros plėtra gali turėti papildomą poveikį aplinkai, todėl didelis dėmesys skiriamas išteklių naudojimo efektyvumui ir tinkamam atliekų tvarkymui.

Bendrovė taiko įvairias priemones, skirtas žaliavų naudojimo optimizavimui, perdirbimo skatinimui ir atliekų kiekio mažinimui. Vykdomas nuolatinis poveikio aplinkai vertinimas, leidžiantis laiku identifikuoti galimas rizikas ir užtikrinti, kad su produktais bei paslaugomis susiję išteklių srantai būtų valdomi atsakingai ir laikantis tvarumo principų.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintos pagrindinės tvarumo temos, susijusios su išteklių naudojimu ir atliekų tvarkymu, jų poveikis, galimos rizikos bei vieta vertės grandinėje.

30 lentelė. Reikšmingi poveikiai ir rizika, susiję su žiedine ekonomika

Tvarumo klausimas	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinė
-------------------	-----------	----------------------	-----------------

¹² MDR-T

Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą. Su produktais ir paslaugomis susiję išteklių išvediniai	Galimas neigiamas poveikis susijęs su numatoma energijos perdavimo infrastruktūros plėtra.	–*	–**
Atliekos	Faktinis neigiamas poveikis atsiranda dėl grupės veikloje ir visoje vertės grandinėje susidarančių atliekų.	–*	Visoje grandinėje

* Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis tvarumo temoms kyla tiesiogiai Bendrovės veikloje, tad vertės grandinės vieta nenurodoma.

E5-1 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJUSI POLITIKA¹³

Bendrovės su tarša susiję poveikiai valdomi įgyvendinant Aplinkosaugos politiką, taikomą visoms EPSO-G grupės įmonėms. Pagal šią politiką, Bendrovė įsipareigoja taikyti taršos prevencijos principus, mažinti atliekų kiekį ir užtikrinti jų saugų bei atsakingą tvarkymą. Už Aplinkosaugos politikos įgyvendinimą atsako grupės įmonių vadovai ir Aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai.

Bendrovė, kartu su visa grupe, yra išsikėlusį atsakingo tiekimo grandinės valdymo tikslus, kurių pagrindinis – tvarios tiekimo grandinės ir finansų užtikrinimas. Įsipareigojama, kad 50 proc. sutarčių bus sudarytos su tiekėjais, kurie iki 2035 m. sieks sumažinti savo ŠESD emisijas. Be to, kartu su grupe siekiama pereiti prie žiedinių pirkimų iki 2035 m.

Tam bus sukurta tvari tiekėjų programa, užtikrinant, kad finansų strategija būtų suderinta su ES Taksonomija.

E5-2 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI¹⁴

EFEKTYVUS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Bendrovė nuolat imasi priemonių, siekdama efektyviau naudoti išteklius ir skatinti žiedinę ekonomiką, taip mažindama neigiamą poveikį aplinkai:

- Atliekant GD vamzdinių priežiūrą ir remontą, pašalinti komponentai (pvz., metaliniai vamzdžiai) atiduodami perdirbimui. 2024 m. Bendrovė pakeitė 2 514,05 m dujotiekio ir atliko remonto darbus. Visi pakeisti dujotiekio vamzdinių metalai buvo perduoti metalo žaliavų perdirbėjams.
- Atnaujinami naudojimui tinkami vamzdinių komponentai, jei įmanoma, pakartotinai naudojami naujuose projektuose.
- Susidarę atliekų kiekiai pagal teisės aktų reikalavimus registruojami GPAIS (Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje).
- Keičiant senus biuro baldus į naujus, organizuojami aukcionai, kuriuose darbuotojai gali įsigyti ir suteikti baldams antrą gyvenimą. Vykdomi trys pirkimo-pardavimo etapai, per kuriuos mažinama kaina, siekiant skatinti baldų pakartotinį naudojimą. Nepardavus baldų per šiuos etapus, jie perduodami atliekų perdirbimui. 2024 m. buvo perduoti 98 biuro baldai ir įrenginiai, o 2023 m. – 50 vienetų eksploatacijai nebenaudojamo turto (prikabų, automobilinių dalių ir kt.).
- Bendrovėje veikia Turto valdymo komanda, kuri rūpinasi, kad būtų kuo plačiau vadovaujama žiedinės ekonomikos principais.

¹³ MDR-P

¹⁴ MDR-A

2024 m. visi viešieji pirkimai buvo vykdomi kaip žalieji pirkimai, įgyvendinant teisės aktų reikalavimus.

TVARI TIEKIMO GRANDINĖ

Vienas iš pagrindinių 2025 m. tikslų – tvari tiekimo grandinė ir atsakingi jos formavimo principai. Veiksmai, planuojami 2025 m.:

- Peržiūrėti ir pagal poreikį pakoreguoti Grupės veiklos partnerių patikros procesą, Grupės tiekėjų etikos kodeksą.
- Atlikti tiekėjų patikrai vykdyti skirtos informacinės sistemos tobulinimo darbus.
- Atlikti pradinę analizę, reikalingą rengiant naują tvarumo iniciatyvą pirkimuose – tiekėjų tvaraus įsitraukimo programą.

ATLIEKŲ TVARKYMAS

Bendrovė stengiasi užtikrinti, kad dujų perdavimo tinklo eksploatacijos ir remonto metu susidarančios atliekos būtų tvarkomos laikantis žiedinės ekonomikos principų:

- Atliekos, įskaitant brangiųjų žaliavų (pvz., metalo) atliekas, rūšiuojamos ir perduodamos sertifikuotiems perdirbėjams, siekiant užtikrinti jų grąžinimą į rinką.
- Išmontuotos ir tinkamos pakartotiniam naudojimui įrangos dalys saugomos ir naudojamos vėlesniems techninės priežiūros darbams, taip sumažinant poreikį naujoms žaliavoms.
- Rangovai, atliekantys remonto darbus, įpareigojami rūšiuoti atliekas darbo vietoje ir pateikti ataskaitas apie atliekų perdavimą perdirbėjams.

Bendrovė aktyviai prisideda prie žiedinės ekonomikos skatinimo, bendradarbiaudama su visais vertės grandinės dalyviais ir atliekų tvarkytojais. Siekiama užtikrinti, kad 100 proc. perdirbimui tinkamų atliekų būtų grąžintos į rinką, taip prisidedant prie išteklių taupymo, atliekų mažinimo ir tvarios veiklos principų įgyvendinimo.

Atliekų tvarkymo procesuose dalyvaujantys rangovai yra įpareigoti laikytis žiedinės ekonomikos principų: rūšiuoti susidariusias atliekas, perduoti jas sertifikuotiems perdirbėjams ir teikti Bendrovei informaciją apie atliekų tvarkymo procesą. Rangovai privalo pateikti duomenis apie perdirbtų medžiagų kiekius, taip užtikrinant skaidrumą ir veiksmingą atliekų tvarkymo priežiūrą.

E5-3 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ UŽDAVINIAI¹⁵

Bendrovė kartu su grupe yra išsikėlusį ambicingus ilgalaikius tikslus, susijusius su atsakingu tiekimo grandinės valdymu. Pagrindinis šių tikslų siekis – sukurti tvarią, aplinkai draugišką tiekimo grandinę, kartu užtikrinant efektyvų finansų valdymą.

Viena iš esminių užduočių – užtikrinti, kad iki **2035 m.** ne mažiau kaip **50 proc.** sudaromų sutarčių būtų su tiekėjais, kurie įsipareigoja mažinti savo **ŠESD emisijas** ir taikyti aplinkai palankias praktikas. Tokiu būdu siekiama ne tik mažinti netiesioginį poveikį aplinkai, bet ir skatinti tiekėjus prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslų.

¹⁵ MDR-T

Taip pat iki **2035 m.** planuojama pereiti prie **žiedinių pirkimų** modelio, kuriame prioritetas teikiamas atsinaujinančioms, perdirbamoms ir tvariai naudojamoms medžiagoms. Tai leis sumažinti atliekų kiekį, prisidėti prie išteklių tausojimo bei užtikrinti atsakingą ir efektyvią tiekimo grandinės veiklą.

E5-4 IŠTEKLIŲ ĮVEDINIAI

Bendrovės veikloje naudojamos įvairios techninės medžiagos ir įranga, užtikrinančios saugų ir patikimą dujų perdavimo tinklo eksploatavimą, priežiūrą ir remontą. Šių medžiagų bei įrangos pasirinkimas ir naudojimas grindžiamas aukštais kokybės ir tvarumo standartais, siekiant optimizuoti veiklos procesus ir sumažinti poveikį aplinkai.

Pagrindinės naudojamos techninės medžiagos:

- Metalinės dalys (plienas, varis): vamzdinių sekcijos, sklendės, jungtys ir kiti svarbūs komponentai, būtini tinklo infrastruktūros priežiūrai ir atnaujinimui.
- Plastiko komponentai: izoliacinės medžiagos ir sandarikliai, naudojami siekiant apsaugoti vamzdinius bei užtikrinti jų sandarumą.
- Naftos produktai ir cheminės medžiagos: tepalai ir kitos cheminės priemonės, kurių naudojimas optimizuojamas, siekiant sumažinti poveikį aplinkai.

Tinklo priežiūrai ir remontui naudojama įranga:

- Sunkioji technika: ekskavatoriai ir kranai, reikalingi vamzdinių montavimo, atnaujinimo ir žemės darbams atlikti.
- Įranga veiklos užtikrinimui: kompresorių agregatai, katilai ir kiti įrenginiai, reikalingi energijos tiekimui ir tinklo stabilumui palaikyti.
- Transporto priemonės: sunkvežimiai ir specializuotos transporto priemonės, skirtos įrangos ir medžiagų transportavimui į objektus; lengvieji automobiliai, naudojami darbuotojų mobilumui užtikrinti.
- IT įranga: skaitmeninio monitoringo sistemos, leidžiančios realiuoju laiku stebėti tinklo veikimą, analizuoti duomenis ir operatyviai reaguoti į trikdžius.

Bendrovė nuolat peržiūri ir tobulina medžiagų bei įrangos naudojimo procesus, siekdama užtikrinti veiklos efektyvumą, aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi ir prisidėti prie tvaraus dujų perdavimo tinklo vystymo.

Pagrindinis išteklius, būtinas Bendrovės veiklai, yra gamtinės dujos. 2024 m. technologinėms ir kitoms reikmėms buvo sunaudotas 433 117 MWh gamtinių dujų kiekis. Šiuo metu „Amber Grid“ neturi informacijos apie kitų per ataskaitinį laikotarpį sunaudotų išteklių bendrą svorį tonomis.

E5-5 IŠTEKLIŲ IŠVEDINIAI

Bendrovė, vykdanči veiklą gamtinių dujų perdavimo srityje, susiduria su specifiniais atliekų srautais, įskaitant metalo, statybinių, izoliacinių medžiagų, naftos produktų ir elektronikos atliekas. Visos atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos sertifikuotiems atliekų perdirbėjams arba tvarkomos pagal pavojingų atliekų tvarkymo reikalavimus. Tokiu būdu siekiama sumažinti poveikį aplinkai ir skatinti žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimą.

Metalo atliekos, kurios susidaro keičiant magistralinio dujotiekio atkarpas, yra perduodamos specializuotiems metalo surinkėjams. Atliekų srautų duomenys reguliariai gaunami iš atliekų tvarkytojų ir perdirbėjų, vadovaujantis oficialiais perdavimo aktais, kuriuos pateikia rangovai ir sertifikuoti atliekų surinkėjai.

Šie procesai užtikrina skaidrų atliekų tvarkymą ir prisideda prie Bendrovės siekio veikti atsakingai bei tvariai, mažinant poveikį aplinkai ir efektyviai naudojant gamtos išteklius.

31 lentelė. Veikloje susidariusios atliekos

Susidariusios atliekos, t				
	2024	2023	2022	2021
Bendras kiekis	451,99	3 076,75	1 170,24	78,23
Pavojingos	25,67	40,76	28,66	38,10
Nepavojingos	426,32	3 035,99	1 141,58	40,12
Atliekos nukreiptos į perdirbimą				
Bendras kiekis	393,10	3 041,63	1 102,63	61,78
Pavojingos	0,00	13,79	12,53	26,75
Nepavojingos	393,10	3 027,84	1 090,11	35,13
Atliekos nukreiptos į antrinį panaudojimą				
Bendras kiekis	nėra	nėra	nėra	nėra
Atliekos nukreiptos į kitas atkūrimo operacijas*				
Bendras kiekis	23,69	0,00	0,00	0,00
Pavojingos	9,87	0,00	0,00	0,00
Nepavojingos	13,815	0,00	0,00	0,00
Atliekos nukreiptos į šalinimą (deginimą su energijos gavimu)				
Bendras kiekis	28,38	32,77	39,57	13,88
Pavojingos	15,72	26,97	16,14	11,36
Nepavojingos	12,66	5,80	23,43	2,52
Atliekos nukreiptos į šalinimą (sąvartynas)				
Bendras kiekis	1,69	2,35	28,04	2,47
Pavojingos	0,00	0,00	0,00	0,00
Nepavojingos	1,69	2,35	28,04	2,47

Pastabos: Bendrovės veikloje nesusidaro radioaktyviųjų atliekų.

* Pagal atliekų perdirbėjo pateiktą ataskaitą, vadovaujantis Atliekų tvarkymo taisyklėmis ir atliekų šalinimo kodais, dauguma atliekų priskiriamos panaudojimui pagal R12 kodą – tai reiškia, kad atliekos yra perdirbamos ar jų sudėtis keičiama prieš vykdant bet kurią iš R1–R11 veiklų. R kodai (R1–R12) reiškia atliekų panaudojimą – tai gali būti perdirbimas, regeneravimas ar kitoks pakartotinis naudojimas.

2024 m., lyginant su 2023 m., nepavojingų atliekų kiekis sumažėjo septynis kartus. Kaip minėta anksčiau, atliekų srautas ir jų kiekis labai priklauso nuo ataskaitiniais metais vykdomų projektų ir remonto darbų. Daugiau nei 80 proc. Bendrovės sugeneruojamų atliekų sudaro metalo atliekos, kurios susidaro magistralinių dujotiekių (MD) rekonstrukcijų metu. Atsižvelgiant į mažesnes 2024 m. atliktų MD rekonstrukcijų projektų apimtis, lygiagrečiai fiksuojamas ir mažesnis sugeneruotų atliekų kiekis.

Kaip ir ankstesniais laikotarpiais, didžioji dalis (2024 m. – **93 proc.**) atliekų buvo nukreiptos į perdirbimą ar kitas atkūrimo operacijas.

Neperdirbtos atliekos

Neperdirbtos atliekos*		
	Bendras kiekis, t	Dalis, %
2024	30,07	6,65
2023	32,12	1,14
2022	67,61	5,78
2021	16,35	20,91

Pastabos: * Neperdirbtos atliekos – tai atliekų kiekis, kuris nukreiptas į šalinimą. Šiuo atveju, pagal ETAS standarto apibrėžimą, neperdirbtos atliekos yra tos, kurios buvo pašalintos ir nebuvo nukreiptos į perdirbimo ar atkūrimo operacijas.

8.6. SOCIALINĖ SRITIS

S1 SAVA DARBO JĖGA

SBM-3, S1 SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ GEROVĖS IR TVARUMO UŽTIKRINIMO PRIEMONĖS

Bendrovė pripažįsta, kad darbuotojų gerovė yra svarbi tiek tvariai plėtojant veiklą, tiek siekiant ilgalaikės sėkmės. Todėl nuolat stebimi ir vertinami su darbuotojais susiję tvarumo klausimai, siekiant užtikrinti saugią, įtraukią ir motyvuojančią darbo aplinką. Bendrovė aktyviai siekia užtikrinti, kad darbuotojams būtų suteikta reikalinga parama ir sąlygos tobulėti, o galimos rizikos būtų identifikuojamos ir valdomos laiku.

Su darbuotojais susiję tvarumo klausimai, aptariami šioje ataskaitos dalyje, apima profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, sąžiningą darbo užmokestį, sveikatos ir saugos priemones, mokymosi bei tobulėjimo galimybes, taip pat įvairovės ir įtraukties skatinimą. Bendrovė didelį dėmesį skiria privatumo apsaugai ir siekia sukurti aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi gerbiamas, vertinamas ir saugus. Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintos pagrindinės tvarumo temos, susijusios su darbuotojais, ir jų poveikis, rizikos, galimybės.

33 lentelė. Reikšmingi poveikiai ir rizika, susiję su sava darbo jėga

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Darbo laikas. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Faktinis neigiamas poveikis darbuotojams, dirbantiems lauko sąlygomis (ne administracinį darbą atliekantiems).	–*	–**

Deramas darbo užmokestis	Faktinis teigiamas poveikis dėl skaidriai įgyvendinamos atlygio politikos.	_*	_**
Socialinis dialogas. Asociacijų laisvė, esamos darbo tarybos ir darbuotojų informavimo, konsultavimosi su jais ir jų dalyvavimo teisės. Kolektyvinės derybos, įskaitant darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, dalį.	Faktinis teigiamas poveikis sukuriama atvirai ir aktyviai komunikuojant ir palaikant ryšius su profsąjungomis, darbo tarybomis, darbuotojais.	_*	_**
Sveikata ir sauga	Galimas neigiamas poveikis darbuotojų sveikatai ir saugai dėl specifinių darbo sąlygų, ypač dirbančiųjų objektuose ir lauko sąlygomis.	Rizika kyla dėl saugos ir sveikatos reikalavimų nesilaikymo.	_**
Mokymas ir įgūdžių ugdymas	Faktinis teigiamas poveikis kyla iš vidinių ir išorinių įgūdžių (įskaitant minkštųjų įgūdžių) ugdymo programų bei darbo tobulinimo programų teikimo visos grupės darbuotojams.	_*	_**
Negalią turinčių žmonių užimtumas ir įtrauktis	Faktinis neigiamas poveikis dėl minimalios žmonių su negalia įtraukties.	_*	_**
Privatumas	Galimas neigiamas poveikis dėl netinkamo asmens duomenų tvarkymo, trečiųjų šalių netinkamo asmens duomenų tvarkymo ir asmens duomenų saugumo pažeidimų, kurie gali neigiamai paveikti darbuotojų, kaip duomenų subjektų, teises.	_*	_**

*Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis kyla tiesioginėje veikloje, todėl vertės grandinės vieta nenurodoma.

VEIKLA, SUSIJUSI SU PADIDINTA RIZIKA

Bendrovės darbuotojai, dirbantys lauko sąlygomis, inžineriniuose statiniuose (pvz., DSS, DKS) bei saugos zonose, kuriose vykdomi dujotiekių eksploatavimo darbai, susiduria su padidintos rizikos darbo aplinka. Dėl to „Amber Grid“ skiria ypatingą dėmesį jų saugumui, pasiruošimui ir profesiniam tobulėjimui.

Norint užtikrinti aukščiausius saugos standartus, darbuotojai reguliariai dalyvauja specializuotuose profesiniuose ir techniniuose mokymuose, kuriuose nuolat atnaujinama žinias ir kelia kvalifikaciją. Taip pat vykdomos praktinės pratybos, leidžiančios darbuotojams įgyti realias situacijas atitinkančių įgūdžių.

RIZIKOS VERTINIMAS IR VALDYMAS

„Amber Grid“ yra atlikusi išsamią galimų pavojų ir rizikų analizę, susijusią su gamtinių dujų perdavimo sistemos sutrikimų poveikiu tretiesiems asmenims. Be to, parengtas **Ekstremaliųjų situacijų valdymo planas**, pagal kurį organizuojami įvykių lokalizavimo ir likvidavimo darbai. Šiose procedūrose dalyvaujantis personalas yra tinkamai apmokytas ir instruktutas, o kiekvienais metais vykdomos praktinės pratybos, stiprinančios darbuotojų pasirengimą reaguoti į kritines situacijas.

PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMAS

Bendrovė yra įvertinusi visų darbuotojų profesinę riziką, nustatydama galimus neigiamus poveikius sveikatai bei numatydama veiksmingas rizikos mažinimo ir valdymo priemones. Profesinės rizikos vertinimas periodiškai atnaujinamas, atsižvelgiant į darbo sąlygų pokyčius ir naujausias saugos praktikas. Ši saugos valdymo sistema užtikrina, kad „Amber Grid“ darbuotojai būtų gerai pasirengę, informuoti ir apsaugoti dirbant sudėtingomis sąlygomis.

Be to, Bendrovė vykdo nuotolinę dujotiekių stebėseną, leidžiančią operatyviai identifikuoti galimus pavojus ir užtikrinti infrastruktūros saugumą bei efektyvų jos valdymą.

S1-1 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSI POLITIKA¹⁶

Bendrovė savo veikloje laikosi aukščiausių etikos ir žmogaus teisių apsaugos standartų, vadovaudamasi tarptautiniais principais ir nacionaliniais teisės aktais. Organizacijos veikloje taikomi Jungtinių Tautų Verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms. Šie principai yra integruoti į vidinius politikos dokumentus, tarp jų – **Etikos kodeksą, Lygių galimybių politiką, Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką bei Diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos tvarką**. Tokiu būdu užtikrinamas aiškus ir nuoseklus požiūris į pagarbių, sąžiningų ir atsakingų darbo santykių kūrimą.

ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES KULTŪRA

Bendrovė siekia kurti įtraukią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas, gerbiamas ir turėtų lygias galimybes. Šiam tikslui įgyvendinti taikoma **Įvairovės ir įtraukties strategija**, kuri apima, įvairių grupių atstovų įtraukimą į darbo rinką, vadovų kompetencijų stiprinimą bei skaidrių ir objektyvių atrankos procesų taikymą. Darbuotojai aktyviai skatinami dalyvauti įtraukties iniciatyvose, tokiose kaip asmeninių istorijų dalijimasis, mokymai ir renginiai, kurie prisideda prie tolerantiškos ir atviros organizacinės kultūros formavimo.

DRAUDIMAS DISKRIMINUOTI IR SMURTAUTI

„Amber Grid“ veikloje bet kokia diskriminacijos, priekabiavimo, psichologinio smurto ar mobingo forma yra netoleruojama. Bendrovė užtikrina, kad darbo aplinkoje nebūtų diskriminacijos, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, tautybės, negalios, religijos ar kitų veiksnių. Užkertamas kelias priekabiavimui, psichologiniam smurtui ir piktnaudžiavimui užimama padėtimi. Užtikrinama, kad visi darbuotojai dirbtų pagarbioje, saugioje ir palaikančioje aplinkoje.

Darbo santykiai Bendrovėje grindžiami lygiomis galimybėmis, pagarba ir asmens orumu. Kiekvienam darbuotojui sudaromos ne tik saugios ir jų poreikius atitinkančios darbo sąlygos, bet ir galimybės profesiniam bei asmeniniam tobulėjimui.

Bendrovė laikosi principinės nuostatos, kad kiekvienas organizacijos narys, nepriklausomai nuo užimamų pareigų, yra atsakingas už pagarbą ir saugią darbo aplinką. Net ir nesant akivaizdžių diskriminacijos, priekabiavimo ar smurto požymių, įmonė aktyviai skatina teigiamą organizacijos kultūrą, stiprina prevenciją ir užtikrina darbuotojų gerovę.

ETIKOS KODEKSO PRINCIPAI

¹⁶ MDR-P

Bendrovės Etikos kodekse aiškiai apibrėžiami principai, užtikrinantys sąžiningą, atsakingą ir etišką elgesį organizacijoje. Kodeksas numato, kad bendravimas turi būti nuoširdus, pagarbus ir pagrįstas faktais. Užtikrinama asmens orumo, privatumo ir geros reputacijos apsauga, griežtai draudžiama bet kokia diskriminacija dėl lyties, etninės kilmės, amžiaus, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, seksualinės orientacijos, šeimyninės padėties, negalios ar kitų požymių.

Jei tam tikrose situacijose teisės aktai ar Etikos kodeksas nenumato aiškaus elgesio standarto, darbuotojai skatinami vadovautis aukščiausiais sąžiningumo, patikimumo ir skaidrumo standartais. Bendrovė siekia kurti organizacinę kultūrą, kurioje etiškas elgesys yra ne tik taisyklė, bet ir praktika.

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

Įmonių grupėje taikoma **Lygių galimybių politika**, kuri atitinka Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslus ir nacionalinių teisės aktų reikalavimus. „Amber Grid“ aktyviai remia ir dalyvauja socialinėse iniciatyvose, siekiančiose užtikrinti žmogaus teises bei lygias galimybes visiems darbuotojams.

Politikos nuostatos užtikrina, kad:

- Darbo užmokesčio sistema būtų aiški, skaidri ir grindžiama objektyviais kriterijais.
- Darbuotojai turėtų vienodas galimybes tobulėti ir siekti karjeros nepriklausomai nuo jų asmeninių ar socialinių požymių.
- Organizacijoje būtų puoselėjama įtrauki kultūra, pagrįsta geranoriškumu, tarpusavio pasitikėjimu ir bendradarbiavimu.

PREVENCINĖS PRIEMONĖS IR MOKYMAI

Įmonėje galioja **Diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos tvarkos aprašas**, kuriame numatytos konkrečios priemonės netoleruojamam elgesiui užkirsti. Šis aprašas nustato atsakingų asmenų paskyrimą, mokymų organizavimą ir informacijos sklaidą, siekiant didinti darbuotojų sąmoningumą ir užtikrinti saugią darbo aplinką. Darbuotojai skatinami pranešti apie pastebėtus pažeidimus per anoniminius informacijos teikimo kanalus.

Prevencinės veiklos efektyvumui didinti įmonėje reguliariai organizuojami mokymai, skirti tiek darbuotojams, tiek vadovams. Šie mokymai apima praktines situacijas ir konkrečius pavyzdžius, kaip atpažinti ir išvengti diskriminacijos ar priekabiavimo apraiškų.

ATSAKOMYBĖ IR STEBĖSENA

Organizacijoje veikia nuolatinė diskriminacijos prevencijos sistemos stebėseną. Visi gauti pranešimai apie galimus pažeidimus yra analizuojami, siekiant identifikuoti rizikos veiksnius bei tobulinti vidinius procesus. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesams ir dalyvaujanti sprendimų priėmimo, susijusiame su jų gerove, darbo sąlygomis ir teisėmis.

Be to, Bendrovė skiria ypatingą dėmesį tiekimo grandinės valdymui, užtikrindama, kad su žmogaus teisėmis ir darbuotojų apsauga susiję principai būtų taikomi visiems partneriams ir tiekėjams.

2025 m. „Amber Grid“ planuoja **siekti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimo – „Lygių galimybių sparnų“**, kuris patvirtintų organizacijos pastangas sukurti lygiavertę, saugią ir įtraukiančią darbo aplinką visiems darbuotojams.

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones, skatinančias darbuotojų įsitraukimą į organizacijos veiklą, užtikrinant jų teises, gerovę ir galimybę daryti įtaką sprendimų priėmimui.

Darbuotojų nuomonės ir siūlymų teikimo kanalai:

- **Darbuotojų įsitraukimo tyrimai** – reguliariai atliekamos apklauskos, kuriomis siekiama išsiaiškinti darbuotojų nuomonę apie darbo sąlygas, motyvaciją ir tobulinimo galimybes.
- **Metiniai pokalbiai su tiesioginiais vadovais** – individualūs susitikimai, kurių metu aptariamas darbuotojo indėlis, profesinis augimas bei darbo aplinkos gerinimo aspektai.
- **Veiklos vertinimo anketos** – suteikiama galimybė anonimiškai išreikšti savo nuomonę apie darbo procesus, vadovų palaikymą bei asmeninės karjeros perspektyvas.
- **Metiniai aukščiausio lygio vadovų susitikimai su darbuotojais** – tiesioginė galimybė darbuotojams kelti svarbius klausimus ir teikti pasiūlymus strateginiais organizacijos klausimais.

BENDRADARBIAVIMAS SU PROFESINE SĄJUNGA IR DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

Bendrovėje galioja su profesine sąjunga (darbuotojų atstovais) pasirašyta **kolektyvinė sutartis**, kurioje numatyti atvejai, kai būtina informuoti ir konsultuotis dėl planuojamų darbo jėgos pokyčių. Tai apima darbo organizavimo pertvarkas, atlygio politikos pakeitimus ir kitus darbuotojų interesus galinčius paveikti sprendimus.

Bendrovė nuolat palaiko dialogą su profesine sąjunga:

- **Atsakingas asmuo** – bendradarbiavimą koordinuoja Organizacijos vystymo skyriaus vadovė.
- **Reguliarus bendravimas** – vyksta tiek raštu, tiek žodžiu, kviečiant į kolektyvines derybas, konsultacijas bei informuojant apie organizacijos pokyčius.
- **Susitikimai** – 2023–2024 m. kartą per ketvirtį organizuoti susitikimai su profesinės sąjungos atstovais, kurių metu aptarti:
 - Kolektyvinės sutarties įgyvendinimas
 - Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai
 - Atlygio politika
 - Konsultacijos dėl darbuotojų atleidimų ir kitų svarbių klausimų

DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMO VEIKSMINGUMO VERTINIMAS

Bendrovė nuolat analizuoja darbuotojų įsitraukimo priemonių efektyvumą, remdamasi:

- Darbuotojų įsitraukimo tyrimų rezultatais
- Metinių pokalbių metu surinkta informacija
- Ekspertiniu vertinimu

Šios priemonės padeda užtikrinti, kad darbuotojų balsas būtų girdimas, jų interesai atstovaujami, o organizacijos sprendimai priimami atsižvelgiant į socialinį atsakingumą ir darbuotojų gerovę.

Bendrovė laikosi EPSO-G įmonių grupės politikos, plėtojant veiklą pagal grupės tvarumo dokumentuose nustatytas kryptis ir principus.

S1-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI, KURIAIS SAVA DARBO JĖGA GALI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

„Amber Grid“ yra įdiegusi procesus, skirtus neigiamo poveikio prevencijai ir valdymui. Jei Bendrovės veikla sukelia neigiamą poveikį arba darbuotojai susiduria su netinkamu elgesiu, jie gali išreikšti savo susirūpinimą ir pateikti pranešimus šiais būdais:

„Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt.

Grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt.

El. pranešimo forma: prieinama Bendrovės interneto svetainėje <https://pranesk.epsog.lt>.

Telefonu: +37061270606

Paštu: Bendrovės registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius.

Tiesiogiai atsakingiems asmenims:

Prevencijos specialistui (atsakingam už korupcijos prevenciją).

Darbuotojui, atsakingam už lygias galimybes.

Jei šie asmenys laikinai nedirba, informaciją galima pateikti juos pavaduojantiems darbuotojams.

Tiesioginiam vadovui: darbuotojai gali kreiptis ir į savo vadovą dėl bet kokių su darbo aplinka ar veiklos procesais susijusių susirūpinimų.

Šie kanalai yra prieinami visiems Bendrovės darbuotojams. Pranešimus gali pateikti tiek tiesiogiai su situacija susidūrę asmenys, tiek tie, kurie pastebėjo netinkamą elgesį ar gavo informaciją apie galimus pažeidimus. Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai arba atskleidžiant savo tapatybę, priklausomai nuo pasirinkto būdo.

Be to, darbuotojų pasiūlymus ir iškeltus klausimus Bendrovei perduoda **darbuotojų profesinė sąjunga**, užtikrindama konstruktyvų dialogą tarp darbuotojų ir vadovybės.

PRANEŠIMŲ NAGRINĖJIMAS IR APSAUGA

Bendrovė taiko integruotus stebėsenos ir veiksmingumo užtikrinimo procesus, siekdama užtikrinti, kad pranešimų kanalai būtų teisėti, prieinami, skaidrūs ir grindžiami darbuotojų teisių apsauga. Visi gauti pranešimai nagrinėjami remiantis grupės lygiu nustatytais mechanizmais, užtikrinant operatyvų atsaką ir atitinkamų veiksmų įgyvendinimą.

Darbuotojai turi prieigą prie visų jų darbui svarbių vidaus teisės aktų, įskaitant:

- Diskriminacijos, smurto ir/ar priekabiavimo bei seksualinio priekabiavimo prevencijos tvarkos aprašą.
- Kitas su darbuotojų teisėmis ir darbo kultūra susijusias tvarkas.

Šie dokumentai pateikiami Bendrovės veiklos vadove ir yra prieinami visiems darbuotojams susipažinti.

PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Pranešėjų apsauga yra išsamiai aprašyta šios ataskaitos G1-1 atskleidimo dalyje. Bendrovė užtikrina saugų ir konfidencialų pranešimų nagrinėjimą, pranešėjų ir kitų informuojančių asmenų apsaugą nuo bet kokios galimos diskriminacijos ar neigiamų pasekmių dėl pateiktos informacijos.

S1-4 VEIKSMAI, KURIŲ IMAMASI DĖL REIKŠMINGO POVEIKIO SAVAI DARBO JĖGAI, SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSIŲ REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDYMO IR PASINAUDOJIMO REIKŠMINGOMIS GALIMYBĖMIS METODAI IR TŲ VEIKSMŲ VEIKSMINGUMAS¹⁷

¹⁷ MDR-A

Bendrovė, valdydama su darbuotojais susijusius poveikius, rizikas ir galimybes, įgyvendina nuoseklius ir tikslingus veiksmus, siekdama užtikrinti darbuotojų gerovę, skatinti jų profesinį augimą, kurti saugią bei palaikančią darbo aplinką ir garantuoti lygias galimybes visiems be išimties.

ĮVAIROVĖ, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS

Pastarųjų metų veiksmai ir iniciatyvos prisidėjo prie darbuotojų įsitraukimo didinimo, pasitikėjimo organizacija stiprinimo bei nuoseklaus politikų įgyvendinimo. 2024 m. buvo parengta ir pradėta įgyvendinti įvairovės ir įtraukties strategija, siekiant skatinti lygybę, įtrauktį ir toleranciją visose grupės įmonių veiklos srityse.

Atlikti darbai ir pasiekimai:

- Darbuotojams pristatyti nauji e. mokymai „Įvairovė ir įtrauktis: lygios galimybės darbe“, kuriuos iki 2024 m. pabaigos sėkmingai baigė apie **60 proc.** „Amber Grid“ darbuotojų.
- 2023–2024 m. daugiau nei **80 proc.** Bendrovės darbuotojų dalyvavo įvairovės ir lygių galimybių mokymuose, skirtuose sąmoningumui didinti ir įtraukios darbo aplinkos puoselėjimui.
- Lapkričio mėnesį organizuoti Lygių galimybių mėnesio renginiai, diskusijos ir mokymai sustiprino darbuotojų supratimą apie lygių galimybių svarbą bei paskatino aktyvesnį įsitraukimą į šios srities iniciatyvas.

Iki 2027 m. „Amber Grid“ įgyvendins šias lygių galimybių skatinimo priemones:

- Darbuotojų apklausa ir tyrimas „Lygių galimybių linuotė“ – organizacijos pažangos vertinimui.
- Įvairovės ir įtraukties ambasadorių klubas – darbuotojų įsitraukimui skatinti.
- Nuosekli komunikacija ir mokymai – tiek darbuotojams, tiek vadovams.
- Lygių galimybių erdvės sukūrimas intranete – informacijos prieinamumui didinti.
- Mentorystės programa – darbuotojų tobulėjimui ir karjeros galimybėms plėsti.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO TYRIMAS

2024 m. sausio mėn. „Amber Grid“ atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas sulaukė itin didelio dalyvavimo – net **96 proc.** darbuotojų išreiškė savo nuomonę. Toks aukštas įsitraukimo rodiklis patvirtina, kad darbuotojai aktyviai domisi organizacijos veikla ir nori prisidėti prie darbo aplinkos tobulinimo.

Tyrimo metu vertinti svarbiausi darbo aplinkos aspektai: darbo ir poilsio balansas, mokymosi bei profesinio tobulėjimo galimybės, lygių galimybių užtikrinimas, atlygio sistema, bendras pasitenkinimas darbo sąlygomis.

Atsižvelgiant į tyrimo svarbą organizacijos augimui, darbuotojų įsitraukimo tyrimą planuojama vykdyti kasmet, siekiant sistemingai analizuoti situaciją ir priimti duomenimis grįstus sprendimus.

DARBO IR POILSIO BALANSAS

Remiantis 2024 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatais, darbuotojai teigiamai vertina darbo ir poilsio balansą. Siekdama išlaikyti šį teigiamą vertinimą ir toliau stiprinti darbuotojų gerovę, Bendrovė tęsia **hibridinio darbo modelio** taikymą, suteikdama galimybę dalį darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu. Tai leidžia darbuotojams lanksčiai derinti profesinius ir asmeninius poreikius.

Be to, 2024 m. Bendrovė suteikė galimybę darbuotojams tam tikrą laiką dirbti **nuotoliniu būdu iš užsienio**. Šia galimybe jau pasinaudojo 10 darbuotojų, o jų patirtis rodo, kad toks modelis yra patogus ir prisideda prie motyvacijos bei įsitraukimo didinimo.

Darbo ir poilsio balansui užtikrinti įmonėje nuolat stebimas fiksuotas **darbo ir poilsio laikas**, kuris dokumentuojamas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose. Siekiant didesnio skaidrumo, nuo 2024 m. pradėtos rengti mėnesinės ataskaitos, prieinamos kiekvienam padalinio vadovui. Ši praktika bus tęsiama ir 2025 m., užtikrinant ilgalaikę darbuotojų gerovę bei produktyvumą.

Atsižvelgiant į besikeičiančius darbo organizavimo poreikius ir naujausius teisės aktų pasikeitimus, 2024 m. pradėta darbo ir poilsio laiką reglamentuojančių dokumentų peržiūra. Šiuo metu vertinamos šios nuostatos: Darbo tvarkos taisyklės, Darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymo tvarka, Pasyvaus budėjimo namuose tvarka. Tikimasi, kad šie pokyčiai padės dar efektyviau užtikrinti darbuotojų darbo ir poilsio balansą bei prisidės prie teigiamos darbo aplinkos kūrimo.

ATLYGIS

2024 m. Bendrovė sėkmingai įvykdė visus įsipareigojimus darbuotojams pagal galiojančią **Atlygio politiką**:

- Peržiūrėti atlygio rėžiai ir užtikrintas jų konkurencingumas rinkoje.
- Padidintas mėnesinis darbo užmokestis darbuotojams.
- Išmokėtos premijos už išskirtinius pasiekimus bei inovacijas ir metinis finansinis skatinimas.

Bendrovėje veikianti atlygio sistema užtikrina, kad darbo užmokestis būtų skaidrus, teisingas ir vienodai prieinamas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų asmeninių savybių ar socialinių požymių.

Svarbiausi atlygio sistemos principai:

- Teisė į atlygio peržiūrą ir finansinį skatinimą – darbuotojai gali pretenduoti į atlygio didinimą, atsižvelgiant į jų pasiektus rezultatus ir indėlį į organizacijos tikslus.
- Aiškūs atlygio rėžiai – nustatyti atlygio intervalai yra viešai prieinami visiems darbuotojams per veiklos vadovą.
- Rezultatų skatinimas – premijos ir papildomas skatinimas skiriami už išskirtinius veiklos pasiekimus bei inovatyvius sprendimus.

Šie principai užtikrina, kad Bendrovėje kiekvienas darbuotojas būtų tinkamai įvertintas, motyvuotas ir turėtų aiškią karjeros bei finansinio augimo perspektyvą.

DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

2024 m. Bendrovėje pirmą kartą buvo organizuotos darbuotojų veiklos vertinimo kalibravimo sesijos. Jų metu skirtingų padalinių vadovai bendrai peržiūrėjo ir derino darbuotojų veiklos vertinimo rezultatus, siekdami užtikrinti objektyvumą, skaidrumą ir vieningą vertinimo standartą visoje organizacijoje.

Pagrindiniai kalibravimo sesijų tikslai:

- Užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų vertinami pagal vienodus kriterijus, nepriklausomai nuo pareigų ar darbo specifikos.
- Stiprinti vertinimo proceso skaidrumą ir nuoseklumą skirtinguose padaliniuose.
- Skatinti atsakingą ir sąžiningą grįžtamąjį ryšį, kuris padėtų darbuotojams tobulėti.

Atsižvelgiant į teigiamus pirmųjų sesijų rezultatus ir darbuotojų bei vadovų atsiliepimus, kalibravimo procesas bus tęsiamas ir tobulinamas ateinančiais metais.

PAPILDOMAS SVEIKATOS DRAUDIMAS

2024 m. Bendrovė priėmė sprendimą padidinti finansavimą darbuotojų savanoriškam sveikatos draudimui. Šis žingsnis buvo atliktas atsižvelgiant į sveikatos paslaugų kainų augimą, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis tokiu pat plačiu paslaugų paketu, kaip ir ankstesniais metais.

Sveikatos draudimas – tai ne tik papildoma nauda, bet ir viena iš pagrindinių darbuotojų motyvacijos bei gerovės priemonių. Bendrovė įsipareigoja nuolat stebėti rinkos pokyčius ir, esant poreikiui, tobulinti draudimo sąlygas, kad sveikatos paslaugos išliktų kokybiškos ir prieinamos visiems darbuotojams.

Bendrovė ir toliau sieks užtikrinti, kad darbuotojai galėtų naudotis geriausiomis įmanomomis sveikatos priežiūros galimybėmis, prisidedant prie jų ilgalaikės gerovės ir pasitenkinimo darbu.

DARBUOTOJŲ ATSTOVAI SVEIKATAI IR SAUGAI

Bendrovėje veikia aktyvi darbuotojų atstovų sistema, užtikrinanti, kad kiekvieno darbuotojo interesai darbo saugos ir sveikatos srityje būtų atstovaujami. Šiuo metu šią funkciją atlieka **14 darbuotojų atstovų**, turinčių įgaliojimus aktyviai prisidėti prie saugos ir sveikos darbo aplinkos kūrimo.

Bendrovėje taip pat veikia **Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas**, kuris glaudžiai bendradarbiauja su darbuotojų atstovais, siekdamas nuolat gerinti saugos procesus. Visi darbuotojai kviečiami teikti pastebėjimus, siūlymus ar klausimus, susijusius su darbo aplinkos sauga ir sveikata.

Darbuotojų atstovai yra aktyviai įtraukiami į svarbius sprendimus, susijusius su darbuotojų sauga ir sveikata. Jie dalyvauja aptariant ir sprendžiant tokius klausimus kaip profesinės rizikos vertinimas, asmeninės apsaugos priemonių (AAP) parinkimas, neblaivumo prevencijos priemonių nustatymas. Tokiu būdu darbuotojai ne tik gali jaustis išgirsti, bet ir aktyviai prisideda prie savo ir kolegų gerovės, o Bendrovė užtikrina skaidrų, įtraukiantį ir efektyvų saugos valdymo procesą.

PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ VERTINIMAS

2024 m. Bendrovė atliko psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, siekdama įvertinti darbo aplinkos emocinį klimatą ir nustatyti galimas rizikas darbuotojų gerovei. Vertinime dalyvavo 208 darbuotojai, sudarydami **61,3 proc.** visų Bendrovės darbuotojų.

Teigiami pokyčiai, lyginant su 2022 m.:

- Geresni santykiai su kolegomis ir vadovais.
- Didėjantis pasitenkinimas darbu.
- Didesnis darbo lankstumas.

Vertinimas suteikia galimybę geriau suprasti darbuotojų poreikius, laiku identifikuoti ir pašalinti galimas rizikas bei užtikrinti palankią emocinę aplinką, skatinančią darbuotojų produktyvumą.

Bendrovė tęs sistemingą darbuotojų gerovės stebėseną ir imsis veiksmų, kad užtikrintų dar palankesnę ir motyvuojančią darbo aplinką.

MOKYMAI IR ĮGŪDŽIŲ UGDYMAS

„Amber Grid“ aktyviai investuoja į mokymus ir įgūdžių ugdymą, siekdama sukurti motyvuotą, kompetentingą ir nuolat tobulėjančią komandą.

Bendrovė supranta, kad darbuotojų kompetencijų stiprinimas yra ilgalaikės organizacijos sėkmės pagrindas, todėl kelia ambicingus tikslus šioje srityje.

2024 m. atlikti darbai ir pasiekimai:

- **Inžinerinių kompetencijų stiprinimas.** Įgyvendinta inžinerinių kompetencijų stiprinimo programa „Level_UP“, skirta inžinerinio personalo žinių gilinimui statybos, techninių standartų ir kitose srityse. 2025 m. planuojama tęsti programą su nauju etapu – „Level_UP II“.
- **Ateities kompetencijų nustatymas.** 2024 m. Bendrovė kartu su grupe įgyvendino ateities kompetencijų nustatymo procesą. 2025 m. ir vėliau planuojama įgyvendinti veiksmus, kurie padės ugdyti darbuotojų kompetencijas, būtinas strateginiams įmonės tikslams pasiekti.
- **Profesinių kompetencijų matricos.** 2024 m. parengtos kompetencijų matricos, padedančios identifikuoti esamus trūkumus ir ugdymosi poreikius. Numatytos veiksmų gairės, kurias planuojama įgyvendinti nuo 2025 m. ir vėliau.
- **Vadovų klubai ir mokymai.** 2024 m. Bendrovėje organizuoti vadovų klubai, kuriuose vadovai stiprino savo vadovavimo kompetencijas ir įgūdžius. 2025 m. planuojama tęsti vadovų klubų veiklą bei organizuoti papildomus mokymus vadovams.
- **Visuotinių mokymų organizavimas.** Visiems darbuotojams buvo organizuojami mokymai temomis, tokiomis kaip skaitmenizacija, inovacijos, teisinių žinių stiprinimas ir karjeros klausimai. Mokymų įrašai patalpinti į e. mokymų sistemą, prieinamą visiems darbuotojams.
- **Tikslinių mokymų programos.** Tikslinėms darbuotojų grupėms organizuoti specializuoti mokymai, pavyzdžiui, apie ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) taikymą, sutarčių valdymą, anglų kalbos tobulinimą ir kitas aktualias temas.
- **E. mokymų sistemos plėtra.** 2024 m. išvystyta e. mokymų sistema, kurioje talpinami aktualūs mokymų įrašai. Sistema suteikia galimybę darbuotojams mokytis patogiu laiku ir nuolat atnaujinti savo žinias.
- **Gerosios praktikos dalijimosi iniciatyvos.** Tikslinės darbuotojų grupės organizavo iniciatyvas, skirtas dalijimuisi gerosiomis praktikomis. Šios iniciatyvos stiprina vidinį bendradarbiavimą ir skatina nuolatinį mokymąsi.

2025 m. Bendrovė planuoja tęsti pradėtas iniciatyvas ir toliau kryptingai investuoti į darbuotojų tobulėjimą. Numatyta įgyvendinti bendrųjų ir lyderystės kompetencijų stiprinimo programas, pradėti mentorystės programą bei tęsti esamą ugdymo veiklą. Šie veiksmai suteiks darbuotojams galimybę augti, dalintis patirtimi ir stiprinti profesinius bei asmeninius įgūdžius, prisidedant prie bendro organizacijos augimo.

VEIKSMŲ IR INICIATYVŲ EFEKTYVUMO STEBĖSENA

Bendrovė nuosekliai stebi ir vertina įgyvendinamų iniciatyvų efektyvumą, pasitelkdama įvairius rodiklius bei darbuotojų atsiliepimus.

Siekdama užtikrinti aukštą darbo aplinkos kokybę ir darbuotojų įsitraukimą, organizacija naudoja šiuos metodus:

- Darbuotojų įsitraukimo tyrimai. Kasmet atliekami tyrimai leidžia stebėti rodiklių pokyčius ir įvertinti, kaip taikomos priemonės prisideda prie darbuotojų pasitenkinimo bei įsitraukimo.
- Pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) analizė. KPI pokyčių stebėjimas padeda įvertinti įgyvendintų veiksmų rezultatą.
- Mokymų rezultatų vertinimas. Vertinami dalyvių skaičiai ir pateikti atsiliepimai apie mokymų naudą bei pritaikomumą kasdienėje veikloje.

- Pranešimų apie galimus pažeidimus analizė. Nuolat registruojami pranešimai leidžia įvertinti prevencinių priemonių veiksmingumą ir, esant poreikiui, imtis papildomų veiksmų siekiant užtikrinti saugią, skaidrią ir pagarbią darbo aplinką.

Svarbų vaidmenį darbuotojų gerovės užtikrinime atlieka **profesinė sąjunga**. Reguliariuose susitikimuose aptariami darbuotojų poreikiai, iššūkiai ir lūkesčiai, taip pat analizuojama informacija, susijusi su planuojamomis ir įgyvendintomis iniciatyvomis.

Bendrovė nuolat peržiūri bei atnaušina esamas politikos ir strategijos gaires, tokias kaip Lygių galimybių politika bei įvairovės ir įtraukties strategija, atsižvelgdama į darbuotojų atsiliepimus ir surinktus duomenis. Tokiu būdu užtikrinama, kad priimami sprendimai atitiktų realius poreikius ir prisidėtų prie teigiamos darbo aplinkos kūrimo.

Rezultatai rodo, kad taikomos priemonės ir vykdomos iniciatyvos yra veiksmingos – darbuotojai vertina galimybę prisidėti prie sprendimų priėmimo proceso bei dalintis savo pastebėjimais.

NEIGIAMO POVEIKIO PREVENCIJA

Bendrovė nuosekliai siekia užtikrinti, kad jos veikla neturėtų neigiamo poveikio darbuotojams, ir tam įgyvendina teisės aktais, vidinėmis politikomis ir tarptautiniais standartais pagrįstus veiksmus. Visi procesai yra reguliariai peržiūrimi, o taikomos rizikų valdymo priemonės padeda užkirsti kelią galimiems pažeidimams ir palaikyti aukštą darbuotojų gerovės lygį.

Atsakingos komandos nuolat analizuoja darbuotojų įsitraukimo kanalais gaunamą informaciją, vadovaudamosi Lygių galimybių politika ir kitais aktualiais dokumentais. Gavus signalų apie galimus pažeidimus, imamasi greitų intervencijų arba planuojamos ilgalaikės prevencinės priemonės, siekiant užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką.

Siekdama didinti pasitikėjimą, Bendrovė aktyviai komunikuoja su darbuotojais apie priimtus sprendimus ir jų pagrindimą. Darbuotojai turi galimybę teikti grįžtamąjį ryšį, kuris padeda toliau tobulinti organizacijos praktikas bei užtikrinti nuoseklų darbuotojų gerovės gerinimą.

Bendrovė toliau stiprins rizikų valdymo mechanizmus ir prevencines priemones, užtikrindama saugią, atvirą ir palaikančią darbo aplinką visiems darbuotojams.

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMUI SKIRIAMI IŠTEKLIAI

Bendrovė nuosekliai investuoja į darbuotojų gerovę, kasmet skirdama tiek žmogiškuosius, tiek finansinius išteklius įvairioms iniciatyvoms įgyvendinti. Tam yra numatytas atskiras biudžetas, skirtas darbuotojų gerovės programoms, mokymams bei darbo aplinkos gerinimui. Šios investicijos prisideda prie darbuotojų motyvacijos, įsitraukimo ir profesinio tobulėjimo skatinimo.

Be to, lėšos skiriamos informacinių sistemų plėtrai, apimančiai pranešimų kanalų, dokumentų valdymo ir kitų vidinių sistemų tobulinimą. Tai leidžia užtikrinti sklandų informacijos srautą, supaprastinti darbo procesus ir sustiprinti komunikaciją tiek tarp darbuotojų, tiek su kitomis suinteresuotomis šalimis.

2024 m. biudžetas apėmė šias pagrindines sritis:

- Ugdymas – 222 tūkst. eurų.
- Sveikatos draudimas – 165 tūkst. eurų.
- Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) – 133,1 tūkst. eurų.

2025 m. numatyti šie finansiniai ištekliai:

- Ugdymas – 254 tūkst. eurų.
- Sveikatos draudimas – 208 tūkst. eurų.
- Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) – 183 tūkst. eurų.

S1-5 UŽDAVINIAI, SUSIJĘ SU REIKŠMINGO NEIGIAMO POVEIKIO VALDYMU, TEIGIAMO POVEIKIO DIDINIMU IR REIKŠMINGŲ RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ VALDYMU¹⁸

„Amber Grid“ nustatyti tvarumo uždaviniai glaudžiai susiję su strateginiais tikslais, siekiant skatinti įvairovę, įtrauktį ir kuriant stiprią organizacinę kultūrą. Šie uždaviniai orientuoti į vieningos, įsitraukimą skatinančios darbo aplinkos kūrimą, darbuotojų kompetencijų ugdymą ir ilgalaikį darbuotojų įsitraukimo stiprinimą.

2025–2027 m. tikslai yra suderinti su Bendrovės darnaus vystymosi nuostatomis, atsižvelgiant į ilgalaikius organizacijos siekius.

1. ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES UŽTIKRINIMAS

Strateginis tikslas: Įgyvendinti įvairovės ir įtraukties priemones, kurios užtikrintų lygias galimybes ir įtraukią darbo kultūrą.

2025 m. tikslai:

- Moterų darbuotojų dalis Bendrovėje – 25 proc. (2024 m. reikšmė – 25 proc.).
- Darbuotojų su negalia dalis Bendrovėje – 1 proc. (2024 m. reikšmė – 0,57 proc.).
- Lygių galimybių mėnesio iniciatyvų įgyvendinimas lapkričio mėn.
- „Lygių galimybių sparnų“ įvertinimo plano įgyvendinimas visose grupės įmonėse.
- Įgyvendintos įvairovės ir įtraukties priemonės pagal patvirtintą planą.
- Įvairovės Chartijos pasirašymas.

2026 m. tikslai:

- Moterų darbuotojų dalis Bendrovėje – 28 proc.
- Moterų dalis aukščiausio lygmens vadovaujančiose pozicijose – ≥ 19 proc. (2024 m. reikšmė – 17 proc.).
- Darbuotojų su negalia dalis Bendrovėje – ≥ 2 proc.

2027 m. tikslai:

- Moterų darbuotojų dalis Bendrovėje – 30 proc.
- Darbuotojų su negalia dalis Bendrovėje – ≥ 4 proc.
- Moterų dalis aukščiausio lygmens vadovaujančiose pozicijose – ≥ 21 proc.
- Amžiaus grupių įvairovė: darbuotojų dalis iki 30 metų ir virš 60 metų: 10 proc. kiekvienoje grupėje iki 2027 m. (2024 m. reikšmė – darbuotojų dalis iki 30 metų – 7,39 proc., virš 60 metų – 32,67 proc.).

3. GEBANČIOS IR TVARIOS ORGANIZACIJOS KŪRIMAS

Strateginis tikslas: užtikrinti, kad Bendrovė turėtų būtinų kompetencijų, ugdytų vidinį talentų potencialą ir efektyviai planuotų pamainumą.

¹⁸ MDR-T

2025 m. tikslai:

- Sukurti lyderystės ir bendrųjų kompetencijų mokymo programas.
- Užtikrinti 100 proc. sėkmingų atrankų į reikiamas pozicijas (2024 m. reikšmė – 100 proc., siekiama išlaikyti tą patį lygį ir užtikrinti pilną reikiamų pozicijų užpildymą).
- Lyderystės programos įgyvendinimas: sukurta ir įgyvendinta programa iki 2025 m. paskutinio ketvirčio.
- 70 proc. kritinių pozicijų užpildomos vidiniais kandidatais (2024 m. reikšmė – 65 proc.).
- Paruoštas pamainumo planas su ugdymo kalendoriumi.

2026 m. tikslai:

- Visos kritinės pozicijos turi bent vieną pamainumo kandidatą.
- 70 proc. kritinių pozicijų užpildomos vidiniais kandidatais.

2027 m. tikslai:

- Užtikrinti 100 proc. sėkmingų atrankų į reikiamas pozicijas.
- Visos kritinės pozicijos turi bent vieną pamainumo kandidatą.
- 70 proc. kritinių pozicijų užpildomos vidiniais kandidatais.

3. DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO DIDINIMAS

Strateginis tikslas: užtikrinti darbuotojų įsitraukimą ne mažesnę kaip 70 proc. (kasmet, 2025–2027 m.).

2025 m. tikslai:

- Atlikti kasmetinį darbuotojų įsitraukimo tyrimą ir įgyvendinti jo pagrindu parengtą veiksmų planą.
- Darbuotojų įsitraukimo rodiklis – ne mažesnis nei 70 proc. (2024 m. reikšmė – 72 proc.)
- Sukurti ir įgyvendinti Darbuotojo vertės pasiūlymo programą.
- Įgyvendinti „Top Employer“ sertifikavimo auditą.
- Sukurta vertybių elgsenos programa.

2026–2027 m. tikslai:

- Bent vienos grupės įmonės sertifikavimas siekiant „Top Employer“ vardo.

UŽDAVINIŲ NUSTATYMAS IR PAŽANGOS VERTINIMAS

Bendrovė nuosekliai stebi ir vertina uždavinių įgyvendinimo pažangą, pasitelkdama pagrindinius veiklos rodiklius (KPI), kurie yra pateikiami Bendrovės rodiklių stebėsenos sistemoje. Ši sistema leidžia užtikrinti, kad uždaviniai būtų pasiekiami laiku, laikantis nustatytų kokybės ir kiekybinių rodiklių. Rodiklių stebėsenos procesas vykdomas reguliariai, o rezultatai fiksuojami ketvirtinėse ir metinėse ataskaitose.

Bendrovės uždaviniai rengiami kryptingai, siekiant suderinti juos su strateginiais įmonės tikslais įtraukties, lygių galimybių ir organizacinės kultūros plėtros srityse. Įgyvendinant šiuos tikslus, taikomas nuoseklus stebėsenos procesas ir aktyviai įtraukiami darbuotojai, siekiant užtikrinti jų įsitraukimą ir indėlį į organizacijos sėkmę.

Bendrovės uždaviniai suformuluoti taip, kad būtų užtikrintas efektyvus poveikio valdymas ir galimybių įgyvendinimas visoje grupės įmonių veikloje. Uždaviniai apima visas veiklos vietas Lietuvoje ir apima vertės grandinę nuo pradinių iki galutinių jos etapų.

Uždaviniai nustatyti vadovaujantis nacionalinėmis ir tarptautinėmis politikos gairėmis, darnaus vystymosi principais ir socialinės atsakomybės tikslais. Kiekvienas uždavinys turi aiškią metodologinę bazę, kurioje nurodyti veiksmų planai, rodikliai ir tikslai.

Bendrovės uždaviniai buvo nustatyti remiantis išsamia vidinių ir išorinių duomenų analize. Vertinant uždavinių kryptis, buvo atsižvelgta į darbuotojų įsitraukimo tyrimų rezultatus, Darbo kodekso reikalavimus bei kitus aktualius teisės aktus ir organizacijos vidaus dokumentus.

Įvairovės ir įtraukties tikslai yra suderinti su Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis, Lygių galimybių kontrolieriaus rekomendacijomis, taip pat atitinka JT darnaus vystymosi tikslus (DVT). Šie tikslai taip pat orientuoti į JT ir Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) standartų laikymąsi, užtikrinant tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių, lygių galimybių ir socialinės atsakomybės principų įgyvendinimą.

Nustatant uždavinius, Bendrovė atliko įvairių scenarijų modeliavimą, siekdama įvertinti ilgalaikį poveikį darbuotojų motyvacijai, įsitraukimui bei organizacijos kultūros stiprinimui. Šis modeliavimas leido iš anksto įvertinti galimas rizikas, numatyti poveikį darbo aplinkai ir priimti informacija pagrįstus sprendimus.

Reikšmingos prielaidos, į kurias buvo atsižvelgta:

- **Įvairovės, įtraukties ir moterų lyderystės skatinimas:**
Įvairovė ir įtrauktis organizacijoje prisideda prie didesnio veiklos efektyvumo, geresnės sprendimų priėmimo kokybės ir didesnio inovacijų potencialo. Tyrimai rodo, kad skirtingos patirtys ir požiūriai skatina kūrybiškesnius ir pažangesnius sprendimus, todėl Bendrovė siekia skatinti moterų lyderystę ir užtikrinti visų darbuotojų lygias galimybes.
- **Tvari organizacijos plėtra:**
Ilgalaikės sėkmės užtikrinimui būtina nuosekliai investuoti į darbuotojų kompetencijų ugdymą, vadovų mokymus ir vidinės karjeros galimybių kūrimą. Bendrovė planuoja tęsti šias investicijas, taip stiprindama darbuotojų įsitraukimą ir skatindama jų profesinį augimą.
- **Atitikimas ES ir nacionaliniams tikslams:**
Siekiant prisidėti prie ES ir nacionalinės politikos tikslų įgyvendinimo, uždavinių sąrašė buvo įtraukti tokie prioritetai kaip **moterų dalies didinimas vadovaujančiose pozicijose bei darbo aplinkos pritaikymas neįgaliesiems**. Šios iniciatyvos prisidės prie Bendrovės socialinės atsakomybės tikslų bei stiprins įmonės, kaip socialiai atsakingo darbdavio, įvaizdį.

Bendrovė aktyviai mokosi iš veiklos rezultatų ir nuolat tobulina procesus, kad dar labiau padidintų teigiamą poveikį darbuotojams. Bendrovė ir toliau rūpinsis darbuotojų gerove, plėsdama papildomas programas. Ypatingas dėmesys bus skiriamas sveikatos priežiūros iniciatyvoms ir psichologinės pagalbos programoms, siekiant palaikyti darbuotojų emocinę ir fizinę savijautą.

UŽDAVINIŲ IR RODIKLIŲ METODIKŲ PAKEITIMAI

2024–2025 m. laikotarpiu Bendrovėje buvo atlikti uždavinių ir rodiklių nustatymo ir matavimo metodikų pakeitimai, siekiant geriau atspindėti tvarumo tikslų kontekstą ir užtikrinti jų aktualumą bei tikslumą.

Siekiant suderinti rodiklius su naujausiais nacionaliniais ir tarptautiniais tvarumo reikalavimais, buvo:

- Atnaujinti lyčių įvairovės rodikliai (pvz., tikslai moterų vadovavimo pozicijoms padidinti iki 17 proc. 2025 m. ir 21 proc. 2027 m.).
- Peržiūrėti darbuotojų įtraukimo ir įvairovės tyrimų metodai, įtraukiant detalesnius klausimynus ir išsamias ataskaitas apie rezultatus.

Atlikti matavimų metodikų patikslinimai:

- Įdiegta centralizuota skaitmeninė duomenų valdymo sistema, leidžianti efektyviau rinkti, apdoroti ir analizuoti su darbuotojais susijusius duomenis. Ši sistema užtikrina rodiklių stebėsenos tikslumą.
- Pradėti taikyti tiek kiekybiniai, tiek kokybiniai rodikliai, siekiant gauti išsamesnį veiklos įvertinimą. Kiekybiniai rodikliai: pavyzdžiui, procentinė lyčių atstovavimo augimo dalis, padedanti stebėti įvairovės didėjimą. Kokybiniai rodikliai: pavyzdžiui, darbuotojų įsitraukimo tyrimų grįžtamasis ryšys, suteikiantis gilesnį supratimą apie darbuotojų patirtis ir lūkesčius.

Rodiklių ir matavimo metodikų pakeitimai grindžiami išoriniais auditais ir darbuotojų bei suinteresuotųjų subjektų atsiliepimais. Pakeitimai aprašomi vidinėse ataskaitose, siekiant užtikrinti skaidrumą ir rodiklių palyginamumą.

S1-6 ĮMONĖS SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ SAVYBĖS

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį*

Lytis	Samdomųjų darbuotojų skaičius*			
	2024	2023	2022	2021
Vyrai	261	264	257	252
Moterys	91	87	85	77
Kita**	netaikoma	netaikoma	netaikoma	netaikoma
Duomenų nėra	0	0	0	0
Iš viso:	352	351	342	329

Pastabos: *Pateikiamas darbuotojų skaičius (angl. *head count*) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – gruodžio 31 d. Į bendrą samdomųjų darbuotojų skaičių įtraukiami ir darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, ir praktikantai, su kuriais buvo sudarytos darbo sutartys.

** Kategorija „kita“ netaikoma, Lietuvoje teisiškai neįmanoma užsiregistruoti kaip turinčiam trečiąją lytį.

Darbuotojų skaičius, pateikiamas Bendrovės finansinėse ataskaitose:

2024 m. Metinės vadovybės ataskaitos Finansinės ataskaitos dalyje,

2023 m. Metinio pranešimo Finansinės ataskaitos dalyje, 153 psl.,

2022 m. Metinio pranešimo Finansinės ataskaitos dalyje, 150 psl.,

2021 m. Metinio pranešimo Finansinės ataskaitos dalyje, 83 psl.

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį (2024, 2023 m.)

	2024					2023				
	Darbuotojų skaičius					Darbuotojų skaičius				
	Moterys	Vyrai	Kita (*)	Neatskleista	Iš viso	Moterys	Vyrai	Kita (*)	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	91	261	-	0	352	87	264	-	0	351
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	86	258	-	0	344	82	263	-	0	345
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	5	3	-	0	8	5	1	-	0	6

Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	Netaikoma
--	-----------

Pastabos: Pateikiamas darbuotojų skaičius (angl. *head count*) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – gruodžio 31 d. Į bendrą samdomųjų darbuotojų skaičių įtraukiami ir darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, ir praktikantai, su kuriais buvo sudarytos darbo sutartys.

** Kategorija „kita“ netaikoma, Lietuvoje teisiškai neįmanoma užsiregistruoti kaip turinčiam trečiąją lytį.

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį (2022, 2021 m.)

	2022					2021				
	Darbuotojų skaičius					Darbuotojų skaičius				
	Moterys	Vyrai	Kita (*)	Neatskleista	Iš viso	Moterys	Vyrai	Kita (*)	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	85	257	0	0	342	77	252	0	0	329
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	76	254	0	0	330	71	249	0	0	320
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	9	3	0	0	12	6	3	0	0	9
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius	Netaikoma									

Pastabos: Pateikiamas darbuotojų skaičius (angl. *head count*) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – gruodžio 31 d. Į bendrą samdomųjų darbuotojų skaičių įtraukiami ir darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, ir praktikantai, su kuriais buvo sudarytos darbo sutartys.

** Kategorija „kita“ netaikoma, Lietuvoje teisiškai neįmanoma užsiregistruoti kaip turinčiam trečiąją lytį.

Darbuotojų kaita

	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti*	Darbuotojų kaitos rodiklis**
2024	53	0,15
2023	36	0,1
2022	36	0,11
2021	36	0,11

Pastabos: *Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas. Skaičiavimo metodas: pagal darbuotojų skaičių (angl. *head count*).

** Darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius padalintas iš bendro samdomųjų darbuotojų skaičiaus.

S1-7 NESAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ, PRISKIRIAMŲ PRIE ĮMONĖS SAVOS DARBO JĖGOS, SAVYBĖS

Nesamdomieji darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos

	Nesamdomųjų darbuotojų skaičius*
2024	0
2023	0
2022	0
2021	0

Pastabos: *Nesamdomųjų darbuotojų apibrėžimas: asmenys, su Bendrove sudarę sutartis dėl darbo jėgos teikimo („savarankiškai dirbantys asmenys“), arba asmenys, kuriuos teikia įmonės, daugiausia užsiimančios įdarbinimo veikla (NACE kodas N78). Bendrovėje nėra tokių darbuotojų.

S1-8 KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ APRĖPTIS IR SOCIALINIS DIALOGAS

2023 m. buvo patvirtinta kolektyvinė sutartis, taikoma visiems Bendrovės darbuotojams – profesinės sąjungos nariams. Susitarimų su samdomaisiais darbuotojais dėl jų atstovavimo Europos darbo taryboje, Europos bendrovės (SE) darbo taryboje ar Europos kooperatinės bendrovės (SCE) darbo taryboje nėra.

Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas*

	Kolektyvinių sutarčių aprėptis		Socialinis dialogas
Aprėpties dalis	Samdomieji darbuotojai – EEE	Samdomieji darbuotojai – ne EEE	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE)
0-19%		netaikoma	
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%			
80-100 %	Lietuva (100%)		Lietuva (100%)

Pastaba: Bendrovė samdomųjų darbuotojų ne EEE neturi.

S1-9 ĮVAIROVĖS RODIKLIAI

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu								
	2024		2023		2022		2021	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Vyrai	5	83 %	5	83 %	5	83 %	5	83 %
Moterys	1	17 %	1	17 %	1	17 %	1	17 %
Iš viso	6	100 %	6	100 %	6	100 %	6	100 %

Pastaba: Naudojamas aukščiausiosios vadovybės apibrėžimas: visi aukščiausio lygmens vadovai ir Bendrovės vadovas.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	2024		2023		2022		2021	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Jaunesni nei 30 metų	26	7,39 %	28	7,98 %	26	7,6 %	20	6,08 %
30–50 metų	211	59,94 %	205	58,4 %	200	58,48 %	197	59,88 %
Vyresni nei 50 metų	115	32,67 %	118	33,62 %	116	33,92 %	112	34,04 %
Iš viso	352	100 %	351	100 %	342	100 %	329	100 %

S1-10 DERAMAS DARBO UŽMOKESTIS

Visiems samdomiesiems Bendrovės darbuotojams mokamas deramas darbo užmokestis, atitinkantis taikytinus lyginamuosius indeksus. Atsižvelgiant į teisės aktus ir rinkos rodiklius, LR deramas darbo užmokestis 2024 m. buvo 924 Eur/mėn. bruto (minimalioji mėnesinė alga, MMA).

S1-11 SOCIALINĖ APSAUGA

Visi Bendrovės samdomi darbuotojai yra aprūpinti socialine apsauga, kuri padeda užtikrinti finansinį stabilumą esant svarbiems gyvenimo įvykiams, tokiems kaip liga, netekus darbo dirbant Bendrovėje, patyrus nelaimingą atsitikimą darbe ar įgijus negalią, išėjus vaiko priežiūros atostogų ar į pensiją. Socialinė apsauga suteikiama vadovaujantis galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais bei papildomomis Bendrovės siūlomomis išmokomis.

Pagal kolektyvinę sutartį, Bendrovė papildomai remia darbuotojus išėjimo į pensiją atvejais, mokėdama papildomas išmokas atsižvelgiant į darbo stažą, net jei to nereikalauja Darbo kodeksas.

Jei darbo santykiai su darbuotoju nutraukiami šalių susitarimu, kai jis įgyja teisę į visą senatvės pensiją, darbuotojui išmokama išeitinė išmoka, kurios dydis priklauso nuo nepertraukiamo darbo stažo Bendrovėje:

- 10–19 metų – ne mažiau kaip 3 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.
- 20–29 metų – ne mažiau kaip 4 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.
- 30 ir daugiau metų – ne mažiau kaip 5 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.

Bendrovė teikia papildomas finansines išmokas:

- Gimus vaikui.
- Mirus darbuotojui (parama teikiama šeimos nariui).
- Mirus darbuotojo artimajam.
- Auginant tris ar daugiau vaikų arba išlaikant neįgalų vaiką.

Visiems darbuotojams suteikiamas papildomas sveikatos draudimas.

Šios priemonės padeda užtikrinti darbuotojų finansinį saugumą ir gerovę, stiprindamos jų pasitikėjimą Bendrove bei skatinant ilgalaikį įsipareigojimą organizacijai.

S1-12 NEĮGALIEJI

Negalią turinčių darbuotojų dalis

	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.			
	2024	2023	2022	2021
Visi darbuotojai	0,57	0	0	0,3

Pastabos: Duomenys pateikiami pagal darbuotojų pateiktą informaciją, atsižvelgiant į tokios informacijos rinkimo apribojimus.

S1-13 MOKYMO IR ĮGŪDŽIŲ UGDYMO RODIKLIAI

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose, procentas

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, dalis, proc.

	2024	2023	2022	2021
Visi darbuotojai	100 %	100 %	100 %	100 %
Vyrai	100 %	100 %	100 %	100 %
Moterys	100 %	100 %	100 %	100 %

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį

	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui			
	2024	2023	2022	2021
Visi darbuotojai	44,84	77,76	61,5	31,25
Vyrai	51,97	78,29	61,54	43,9
Moterys	43,62	66,6	59,5	34,83

Pastaba: Skaičiavimai atlikti remiantis faktiškai mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičiumi.

S1-14 SVEIKATOS IR SAUGOS RODIKLIAI

Sveikatos ir saugos rodikliai

	2024	2023	2022	2021
Bendrovės samdomieji darbuotojai:				
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	1	1	2	0
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	587 068	590 247	664 747	650 673
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis	1,70	1,69	3,01	0,00
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	7	6	11	0
Nesamdomieji darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos:				
Bendrovės veiklos vietose dirbančių nesamdomųjų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0

Pastaba: Bendrovėje įdiegta sveikatos ir saugos vadybos sistema yra taikoma visiems samdomiesiems darbuotojams.

S1-15 PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYROS RODIKLIAI

Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis ir suskirstymas pagal lytį

	Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, dalis, proc.			
	2024	2023	2022	2021

Visi darbuotojai	0,02 %	0,022 %	0,0175 %	0,033 %
Vyrai	0,01 %	0,019 %	0,0058 %	0,021 %
Moterys	0,01 %	0,002 %	0,0116 %	0,012 %

Pastaba: Vadovaujantis socialine politika, teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių turi visi Bendrovės samdomieji darbuotojai.

S1-16 ATLYGIO RODIKLIAI (UŽMOKESČIO SKIRTUMAS IR BENDRAS ATLYGIS)

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

	Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas, proc.*			
	2024	2023	2022	2021
Visi darbuotojai	-4,27	-4,76	-2,30	-4,47

Pastabos: * Formulė, naudota vyrų ir moterų užmokesčio skirtumui apskaičiuoti: (Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių) / Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių x 100

Bendrovėje vyrų vidutinis valandinis darbo užmokestis yra mažesnis nei moterų, nes 26 proc. visų Bendrovės darbuotojų dirba mažiau apmokamose darbininkų kategorijos pozicijose. 2021–2024 m. šiose pozicijose daugiausiai dirbo vyrai – tik viena iš darbuotojų buvo moteris.

Bendro atlygio santykis

	Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį) santykis*
2024	4,24
2023	4,28
2022	4,83
2021	5,15

Pastabos: * Formulė, naudota bendro atlygio santykiui apskaičiuoti: Metinis bendras atlygis Bendrovės didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui / Samdomųjų darbuotojų vidutinis metinis bendras atlygis (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį)

S1-17 INCIDENTALI, SKUNDAI IR STIPRUS POVEIKIS ŽMOGAUS TEISĖMS

2021–2024 m. Bendrovėje nebuvo kreiptasi dėl diskriminacijos ir tokių atvejų nebuvo nustatyta. Didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su darbo jėga per ataskaitinį laikotarpį Bendrovėje nebuvo.

S3 PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS

SBM-3, S3 SBM-3 REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Bendrovės atstovaujamo sektoriaus ir vykdomos veiklos pobūdis natūraliai daro tam tikrą poveikį vietos bendruomenėms. Kadangi Bendrovės veiklos procesai dažnai apima fizinės infrastruktūros kūrimą, tai gali sukelti laikinus, tačiau reikšmingus nepatogumus aplinkinėms teritorijoms. Tokie poveikiai gali būti triukšmas, dulkių susidarymas, eismo ribojimai ar laikini susisiektimo sutrikimai. Bendrovė supranta šio poveikio svarbą bendruomenėms ir deda pastangas, kad poveikis būtų kuo mažesnis – darbai planuojami

atsakingai, taikomos aplinkosaugos priemonės, o bendruomenės informuojamos apie galimus pokyčius ir numatomus darbus.

Reikšmingas poveikis, susijęs su bendruomenėmis

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	Faktinis neigiamas poveikis kyla iš Bendrovės atstovaujamos industrijos ir tiesioginės veikos, kurios vykdymas neatsiejamas nuo tam tikro poveikio bendruomenėms (pvz., triukšmas, dulkės ar eismo ribojimai).	_*	_**

*Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis kyla tiesioginėje veikloje, todėl vertės grandinės vieta nenurodoma.

S3-1 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJUSI POLITIKA¹⁹

„Amber Grid“ pripažįsta, kad jos veikla gali turėti tiesioginį poveikį vietos bendruomenėms, todėl nuolat siekiama užtikrinti, kad veiklos procesai būtų vykdomi atsakingai, atsižvelgiant į bendruomenių interesus ir aplinką. Įsipareigojimai šioje srityje yra įtvirtinti keliuose politikose, kurios apibrėžia atsakingos veiklos principus ir siekia sukurti ilgalaikę, teigiamą įtaką:

Darnumo politika pabrėžia visapusišką suinteresuotų šalių įtraukimą ir skaidrų bendradarbiavimą su vartotojais, tiekėjais, visuomene, bendruomenėmis, darbuotojais ir kitomis suinteresuotomis grupėmis. Pagrindinis šios politikos tikslas – užtikrinti, kad darnaus vystymosi procesai būtų orientuoti į ilgalaikę naudą ir skaidrumą.

Aplinkosaugos politika įtvirtina nulinės tolerancijos aplinkos taršai principą ir kultūrą, siekiant užkirsti kelią bet kokiems aplinkosauginiams incidentams. Rangovai ir partneriai įpareigojami laikytis šių principų, vadovautis galiojančiais teisės aktais ir prisiimti atsakomybę už poveikį aplinkai. Skatinamas vietos bendruomenių įtraukimas į poveikio aplinkai vertinimo procesus ir visapusiškas bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis siekiant klimatui neutralios ekonomikos.

Paramos politika apibrėžia Bendrovės įsipareigojimą bendradarbiauti su bendruomenėmis, kurių aplinkoje vykdoma veikla ar įgyvendinami projektai. Parama skiriama gerovės didinimo iniciatyvoms, švietimo veikloms ir kitoms tikslinėms paramos gavėjų grupėms. Skatinamas darbuotojų savanoriškas įsitraukimas į visuomenei naudingas veiklas.

Šios politikos padeda užtikrinti atsakingą požiūrį į bendruomenių poreikius, aplinkosaugą ir socialinę atsakomybę, siekiant tvaraus ir ilgalaikio rezultato.

„Amber Grid“ taip pat deda pastangas užtikrinti tvarų savo projektų įgyvendinimą, laikydamasi poveikio aplinkai mažinimo principų. Pagrindinės šios sritys apima:

- **Atliekų tvarkymas.** Statybos projektų rangovai įpareigoti tinkamai tvarkyti atliekas – jas surinkti, rūšiuoti ir perduoti licencijuotiems atliekų perdirbėjams. Atliekų judėjimas kruopščiai fiksuojamas ir stebimas. Taip pat užtikrinama, kad būtų kontroliuojamas cheminių medžiagų naudojimas, siekiant išvengti jų patekimo į dirvožemį ir gruntinius vandenius.

¹⁹ MDR-P

- **Triukšmo valdymas.** Darbų metu atsižvelgiama į triukšmo poveikį vietos bendruomenėms, o triukšmingos operacijos vykdomos tik iš anksto numatytais laikotarpiais, apie tai informuojant bendruomenes.
- **Poveikio aplinkai vertinimas.** Prieš pradėdama projektus, Bendrovė atlieka išsamų poveikio aplinkai vertinimą, siekdama nustatyti galimus neigiamus veiksnius ir parengti planus jų mažinimui. Tai apima triukšmo, darbo laiko ir transporto judėjimo kontrolę bei tinkamo įrangos naudojimo užtikrinimą.

Aplinkosaugos veiksmų planavimas vykdomas iš anksto, siekiant apsaugoti natūralią aplinką ir užtikrinti gyvenimo kokybę artimiausiose bendruomenėse.

Bendrovė nuolat stebi savo veiklos poveikį vietos bendruomenėms ir imasi veiksmų, kad sumažintų neigiamą poveikį. 2021–2024 m. laikotarpiu Bendrovė negavo jokių pranešimų apie žmogaus teisių pažeidimus bendruomenėse, kuriose vykdoma veikla. Tai rodo, kad Bendrovės įsipareigojimai socialinei atsakomybei ir aplinkosaugai buvo įgyvendinami veiksmingai ir atsakingai.

S3-2 PAVEIKIAMŲ BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI

„Amber Grid“ siekia glaudaus ir atsakingo bendradarbiavimo su vietos bendruomenėmis, kad užtikrintų teigiamą poveikį ir sumažintų galimą neigiamą poveikį jų gyvenimui ir aplinkai. Įtraukdama bendruomenes į sprendimų priėmimo procesus, Bendrovė siekia sukurti abipusį pasitikėjimą, užtikrindama, kad jų interesai ir nuomonės būtų atsižvelgiama vykdant projektus bei plėtrą.

Prieš pradėdant darbus, projektai pristatomi vietos bendruomenėms per organizuojamas susirinkimus, kur bendruomenės nariai gali susipažinti su numatomais darbais, aptarti galimas rizikas ir pateikti savo pasiūlymus ar pastabas.

Papildomai, siekiant užtikrinti informuotumą ir skaidrumą, visa svarbi informacija apie vykdomus ir numatomus projektus yra skelbiama vietos laikraščiuose, taip pat bendruomenės pirmininkai ir seniūnai yra tiesiogiai informuojami. Bendrovė deda pastangas pritaikyti darbų grafiką ir terminus pagal bendruomenės svarbius įvykius ir laikotarpius, kad sumažintų galimą trikdį vietos gyvenimui ir kasdieniams įpročiams.

Visa ši praktika padeda užtikrinti, kad vietos bendruomenės būtų ne tik informuotos, bet ir aktyviai įtrauktos į procesus, turinčius tiesioginį poveikį jų aplinkai. Bendrovė siekia, kad kiekvienas bendruomenės narys galėtų išreikšti savo nuomonę ir jautų, jog jo interesai ir nuomonės yra gerbiami ir atsižvelgiama į juos sprendžiant dėl projektų ir plėtros.

S3-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI, KURIAIS PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS GALI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

Bendrovė ir visa įmonių grupė teikia bendruomenėms galimybę anonimiškai ir saugiai išreikšti susirūpinimą svarbiais klausimais per Pasitikėjimo linijas. Šios linijos suteikia tiesioginę ir konfidencialią priemonę pranešti apie galimus korupcijos atvejus, aplinkosaugos pažeidimus, veiklos neatitikimus ar kitus klausimus, kurie gali turėti neigiamą poveikį bendruomenėms ar aplinkai.

Pasitikėjimo linijos veikia pagal aukščiausius konfidencialumo ir saugumo standartus, užtikrinant, kad visi pranešimai būtų tinkamai išnagrinėti ir kad pranešėjai būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių. Bendrovė skatina bendruomenes aktyviai pasinaudoti šiuo įrankiu, siekdama užtikrinti skaidrumą, atsakomybę ir ilgalaikį pasitikėjimą tiek įmonės veikla, tiek suinteresuotomis šalimis.

Pranešimą Bendrovei galima pateikti:

El. paštu: pranesk@epsog.lt.

El. pranešimo forma: prieinama interneto svetainėje <https://pranesk.epsog.lt>

Paštu: siunčiant informaciją Bendrovės registruotos buveinės adresu.

Kiti būdai: papildomi pranešimo pateikimo būdai nurodyti G1-1 atskleidimo dalyje šioje ataskaitoje.

Visi pateikti pranešimai bus nagrinėjami pagal aukščiausius konfidencialumo ir atsakingo elgesio standartus.

S3-4 VEIKSMAI, KURIŲ IMAMASI DĖL REIKŠMINGO POVEIKIO PAVEIKIAMOMS BENDRUOMENĖMS, SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJUSIŲ REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDYMO IR PASINAUDOJIMO REIKŠMINGOMIS GALIMYBĖMIS METODAI IR TŲ VEIKSMŲ VEIKSMINGUMAS

Nuolatiniai veiksmai, kurių Bendrovė imasi siekiant nustatyti ir reaguoti į reikšmingus poveikius paveikiamoms bendruomenėms, aprašyti S3-1 atskleidimo dalyje.

S3-5 UŽDAVINIAI, SUSIJĘ SU REIKŠMINGO NEIGIAMO POVEIKIO VALDYMU, TEIGIAMO POVEIKIO DIDINIMU IR REIKŠMINGŲ RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ VALDYMU

Bendrovėje poveikis vietos bendruomenėms valdomas atskirų projektų metu, atsižvelgiant į konkrečias aplinkybes ir laikantis grupėje įgyvendinamos politikos principų (žr. S3-1). Nors bendrų išmatuojamų uždavinių šioje srityje nėra nustatyta, Bendrovė nuosekliai vertina savo veiklos poveikį bendruomenėms ir, pastebėjusi galimus reikšmingus pokyčius, imasi reikiamų priemonių, siekdama užtikrinti bendruomenių interesų apsaugą ir darnią veiklos plėtrą.

S4 VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI

SBM-3, S4 SBM-3 – REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Siekdama tinkamai įgyvendinti akcininkų lūkesčius ir atliepti suinteresuotų šalių poreikius, „Amber Grid“ įsipareigoja organizuoti savo veiklą taip, kad paslaugų tiekimas klientams ir galutiniams naudotojams būtų nepertraukiamas ir stabilus. Bendrovė veikia pagal verslas–verslui (B2B) principą, todėl jos teikiamos paslaugos galutinius naudotojus pasiekia netiesiogiai – per energijos perdavimo ir mainų operatorius. Pažymėtina, kad Bendrovė tiesiogiai produktų į rinką netiekia.

Išsamią informaciją apie visos EPSO-G įmonių grupės strateginius tikslus, veiklos rodiklius ir valdymo principus, susijusius su paslaugų prieinamumu, galima rasti EPSO-G 2024 m. Vadovybės ataskaitos skyriuje „Veiklos strategija ir jos įgyvendinimo pažanga“.

Bendrovės veiklos modelis taip pat apima atsakomybę už informacijos prieinamumą ir jo poveikį tiesioginiams vartotojams bei galutiniams naudotojams. Siekdama užtikrinti skaidrumą ir tvarumą, Bendrovė nuosekliai valdo šį aspektą per ilgalaikę strategiją ir teisės aktų įgyvendinimą. Laikydamosi aukštų informacijos atskleidimo standartų, Bendrovė užtikrina, kad visuomenė ir suinteresuotosios šalys gautų aiškią, savalaikę ir patikimą informaciją.

Visi suinteresuoti asmenys, įskaitant paslaugų vartotojus ir galutinius naudotojus, gali kreiptis tiek anoniminiais, tiek neanoniminiais kanalais. Išsami informacija apie pranešimų teikimo tvarką pateikta pagal G1-1 atskleidimo reikalavimą. Komunikacija ir informacijos sklaida vykdoma laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų bei Bendrovės vidinių tvarkų, siekiant užtikrinti skaidrumą ir atsakingą dialogą su visuomene.

Reikšmingas poveikis, susijęs su vartotojais ir galutiniais naudotojais

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Galimybė gauti (kokybišką) informaciją	Galimas neigiamas poveikis vartotojams ir galutiniams naudotojams kyla dėl pavėluotai arba pernelyg biurokatiškai pateikiamos informacijos. Netinkamas šios srities valdymas gali neigiamai paveikti suinteresuotąsias šalis.	–*	–**
Prieiga prie produktų ir paslaugų	Galimas neigiamas poveikis gali kilti per vertės grandinę dėl nepakankamos infrastruktūros periferinėse vietovėse, perdavimo sistemos trikdžių, energijos kainų svyravimų, kurie galėtų atsirasti dėl per didelių infrastruktūros modernizavimo kaštų veikiančių energijos perdavimo tarifus ir pan.	–*	Pabaiga

*Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis kyla tiesioginėje veikloje, todėl vertės grandinės vieta nenurodoma.

S4-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI, KURIAIS VARTOTOJAI IR (ARBA) GALUTINIAI NAUDOTOJAI GALI IŠREIKŠTI SUSIRŪPINIMĄ

Bendrovėje ir įmonių grupėje veikia Pasitikėjimo linijos, suteikiančios vartotojams ir galutiniams galimybę anonimiškai ir saugiai išreikšti susirūpinimą įvairiais jiems svarbiais klausimais, tokiais kaip galimi korupcijos atvejai, aplinkosaugos pažeidimai ar veiklos neatitiktys.

Pranešimą galima pateikti:

- „Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt
- EPSO-G įmonių grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt
- Internetu: [Pasitikėjimo linija](#)
- Telefonu: +37061270606
- Paštu: „Amber Grid“ registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius.
- Kitais būdais, kurie yra išvardinti pagal G1-1 atskleidimo reikalavimą šioje ataskaitoje.

8.7. VALDYSENOS SRITIS

G1 VERSLO ETIKA

SBM-3 – REIKŠMINGAS POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS BEI JŲ SĄVEIKA SU STRATEGIJA IR VERSLO MODELIU

Verslo etikos principų laikymasis yra viena iš kertinių Bendrovės tvarumo sudedamųjų dalių. Etiškas elgesys, skaidrumas, atsakomybė bei pagarba įvairioms suinteresuotoms šalims yra būtini siekiant užtikrinti pasitikėjimą organizacija ir jos veiklos ilgalaikį tvarumą. Verslo etikos praktika apima tiek vidinius procesus, tiek išorinius santykius su partneriais, tiekėjais ir bendruomene, todėl nuolatinis poveikio vertinimas ir valdymas šioje srityje yra itin svarbus.

Siekiant efektyviai valdyti galimus poveikius, nuolat analizuojami su verslo etika susiję rizikos veiksniai bei galimybės. Vertinamos tiek vidinės organizacijos kultūros stiprinimo priemonės, tiek išorinės įtakos, galinčios turėti reikšmingą poveikį Bendrovės veiklai ar reputacijai. Toliau lentelėje apžvelgiami reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, susiję su verslo etika.

Reikšmingas poveikis, susijęs su verslo etika

Tvarumo tema	Poveikiai	Rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Įmonės kultūra	Galimas neigiamas poveikis gali kilti dėl galimo Bendrovės kultūros ir politikos ir principų nesilaikymo, įskaitant skaidrumo, atsakomybės, įvairovės, įtraukties bei etiško elgesio nuostatų.	–*	–**
Pranešėjų apsauga	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotų šalių teisėms gali kilti, jei pranešėjų apsaugos sistema neveikia efektyviai. Tai apima pranešėjų konfidencialumo pažeidimus, galimą atvirą ar netiesioginę diskriminaciją, keršto veiksmus ar kitokį neigiamą elgesį jų atžvilgiu.	Galimybė suinteresuotoms šalims (nuo darbuotojo iki kitų suinteresuotų šalių) reikšti susirūpinimą jiems aktualiais klausimais ir tų klausimų išsprendimą sukuria sąlygas finansinei galimybei.	Vertės grandinės pradžioje ir pabaigoje
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms vykdant viešuosius pirkimus.	–*	–**
Korupcija ir kyšininkavimas	Galimas neigiamas poveikis suinteresuotųjų šalių teisėms gali kilti dėl korupcinių ar neetiškų veiksmų visoje vertės grandinėje.	–*	Vertės grandinės pradžioje ir pabaigoje

*Reikšmingų rizikų ir (ar) galimybių nenustatyta.

**Poveikis kyla tiesioginėje veikloje, todėl vertės grandinės vieta nenurodoma.

G1-1 VERSLO ETIKOS POLITIKA IR ĮMONĖS KULTŪRA²⁰

Bendrovė aktyviai skatina verslo etiką ir puoselėja atsakingą organizacinę kultūrą, remdamasi grupės mastu patvirtintais politikos dokumentais:

- **Grupės etikos kodeksas** – apibrėžia sąžiningos, skaidrios ir pagarba grindžiamos veiklos standartus, kurių laikymasis yra neatsiejama Bendrovės kultūros dalis.
- **Grupės tiekėjų etikos kodeksas** – nustato partneriams taikomus reikalavimus, užtikrinančius sąžiningą bendradarbiavimą, žmogaus teisių laikymąsi ir atsakomybę už poveikį aplinkai.
- **Darbuotojų antikorupcinio elgesio aprašas** – reglamentuoja principus, padedančius užtikrinti, kad visi darbuotojai laikytųsi aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų, nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų.

²⁰ MDR-P

Šių dokumentų laikymasis padeda stiprinti pasitikėjimą Bendrove tiek vidinėje aplinkoje, tiek bendradarbiaujant su išorinėmis suinteresuotomis šalimis.

2024 m. „Amber Grid“ suteiktas tarptautinio standarto **ISO 37001:2016** „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ atitiktį patvirtinantis sertifikatas, patvirtinantis, kad „Amber Grid“ aktyviai skatina verslo etiką ir puoselėja atsakingą organizacinę kultūrą.

BENDROVĖS KULTŪROS FORMAVIMAS

Bendrovė aktyviai puoselėja organizacinę kultūrą, siekdama sukurti įtraukią, pagarbą ir pasitikėjimą skatinančią darbo aplinką. Kultūra formuojama kryptingai, pasitelkiant įvairias iniciatyvas ir priemones, kurios stiprina darbuotojų įsitraukimą, bendrystės jausmą bei atsakomybę už bendrus tikslus.

Organizacinė kultūra skatinama šiais būdais:

- **Tiksliniai kultūros puoselėjimo veiksmai.** Organizuojamos teminės iniciatyvos, pavyzdžiui, Lygių galimybių mėnuo, kurio metu akcentuojama pagarba įvairovei, įtraukimas ir lygiateisiškumas. Šios iniciatyvos padeda stiprinti darbuotojų sąmoningumą ir sukurti darnią, visiems palankią darbo aplinką.
- **Mokymai ir švietimas.** Vykdomi mokymai ir komunikacijos kampanijos antikorupcijos, etikos bei atitikties užtikrinimo temomis. Darbuotojai supažindinami su Grupės etikos kodeksu, o taip pat dalyvauja praktiniuose užsiėmimuose, kurie padeda suprasti atsakingo ir sąžiningo elgesio svarbą.
- **Bendros veiklos visuomenės labui.** Organizuojami renginiai, skatinantys bendrystę ir socialinę atsakomybę, tokie kaip savanorystės akcijos ar miškasodis. Šios veiklos ne tik stiprina komandinę dviasią, bet ir prisideda prie teigiamų pokyčių bendruomenėse.

Organizacinės kultūros puoselėjimas prasideda nuo aukščiausios vadovybės. Vadovai, vadovaudamiesi Grupės etikos kodeksu, turi rodyti asmeninį pavyzdį, laikytis etiško elgesio standartų ir skatinti juos savo komandose. Vadovų lyderystė šioje srityje yra esminė, kuriant skaidrią, sąžiningą ir pagarbią darbo aplinką.

Kultūrai palaikyti ir stiprinti įmonėje taikomi vidiniai dokumentai:

- **Vidaus darbo tvarkos taisyklės** – apibrėžia darbuotojų teises, pareigas ir bendras elgesio normas.
- **Lygių galimybių politika ir tvarkos aprašas** – užtikrina, kad visiems darbuotojams būtų suteikiamos vienodos galimybės.
- **Diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos tvarkos aprašas** – nustato aiškią sistemą, kaip užkirsti kelią netinkamam elgesiui ir užtikrinti saugią bei gerbiančią aplinką visiems darbuotojams.

Bendrovėje yra nustatytos ir apibrėžtos vertybės, kurios sudaro bendrą pagrindą visai organizacijos veiklai.

PRANEŠIMŲ KANALAS

„Amber Grid“ ir visoje įmonių grupėje veikia Pasitikėjimo linija, suteikianti galimybę tiek darbuotojams, tiek kitoms suinteresuotoms šalims anonimiškai ir saugiai pranešti apie galimus pažeidimus. Pranešimai gali būti susiję su įvairiomis sritimis, pavyzdžiui, korupcinio pobūdžio veiksmais, atitikties pažeidimais, aplinkosaugos taisyklių nesilaikymu ar kitais neatitikimais.

Bendrovės darbuotojai ir kiti interesų turėtojai, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai gali pranešti paskirtam atsakingam asmeniui ar kitiems Prevencijos padalinio darbuotojams apie įtariamus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį šiais būdais:

- „Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt
- EPSO-G įmonių grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt
- Internetu: [Pasitikėjimo linija](#)

- o **Telefonu:** +37061270606
- o **Paštu:** „Amber Grid“ registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius.

Per 2024 m. pranešimų susijusių su korupcijos apraiškomis nebuvo gauta.

Pasitikėjimo linijos veikimo principai ir informacija apie pranešančių asmenų apsaugą detalai aprašyti įmonių grupės **Korupcijos prevencijos politikoje**.

Šie kanalai leidžia darbuotojams ir kitiems suinteresuotiems asmenims saugiai ir konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Bendrovė užtikrina, kad kiekvienas pranešimas bus tinkamai išnagrinėtas laikantis aukščiausių skaidrumo ir konfidencialumo standartų.

Informacija apie pranešimų teikimo kanalus bei galimus būdus yra skelbiama grupės įmonių interneto svetainėse, taip pat darbuotojams pasiekiamoje vidinėje intraneto skiltyje. Pranešimų nagrinėjimo tvarka įmonėje reglamentuojama aiškiai apibrėžtais vidaus teisės aktais, užtikrinant objektyvų, profesionalų ir konfidencialų gautų pranešimų vertinimą bei reikiamų veiksmų atlikimą.

PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Bendrovė, vadovaudamasi nacionalinių ir vidaus teisės aktų nuostatomis, užtikrina, kad asmenys, teikiantys informaciją per Pasitikėjimo liniją, būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių. Pranešėjų konfidencialumas užtikrinamas visuose etapuose. Visiškas anonimiškumas suteikiamas, jei pranešėjas pageidauja. Šios apsaugos priemonės taikomos visais atvejais, nepriklausomai nuo to, ar pranešime pateikta informacija pasitvirtina.

Pranešėjui, vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais ir taikant įmonės vidaus tvarkas, užtikrinamas platus apsaugos garantijų spektras. Šios garantijos taikomos ne tik pranešėjui, bet ir jo šeimos nariams, siekiant apsaugoti juos nuo bet kokio galimo neigiamo poveikio dėl pateiktos informacijos. Neigiamas poveikis draudžiamas bet kokiomis formomis, įskaitant, bet neapsiribojant šiais veiksmais:

- Laikinas nušalinimas nuo pareigų arba neteisėtas atleidimas iš darbo.
- Karjeros ribojimas, pavyzdžiui, nesuteikiant galimybės kilti pareigose ar sustabdant planuojamą paaukštinimą.
- Pareigų pakeitimas, kai pranešėjas perkeliamas į žemesnes pareigas ar kitą darbo vietą be objektyvių priežasčių.
- Sutarties sąlygų nepagrįstas keitimas, pavyzdžiui, kai nepasiūloma nuolatinė darbo sutartis darbuotojui, kuris turi pagrįstų lūkesčių dėl jos sudarymo.

VERSLO ETIKOS IR ANTIKORUPCIJOS MOKYMAI

Visi darbuotojai yra supažindinami su pagrindiniu vidaus teisės aktu, reglamentuojančiu verslo etiką – **Grupės etikos kodeksu**, kuris nustato sąžiningos, skaidrios ir atsakingos veiklos standartus.

Siekiant užtikrinti šių principų laikymąsi, organizuojami mokymai, kuriuose nagrinėjami verslo etikos ir antikorupcinės veiklos aspektai. Be to, vyksta įvairūs renginiai, kuriuose pristatomos įmonės vertybės, elgesio principai ir kiti svarbūs kultūriniai aspektai.

TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSA

„Amber Grid“ nuosekliai stebi darbuotojų požiūrį į etikos ir antikorupcinės kultūros klausimus. Kasmet organizuojama anoniminė darbuotojų **Tolerancijos korupcijai** apklausa. Šios apklausos rezultatai leidžia

įvertinti esamą situaciją, nustatyti tobulintinas sritis ir užtikrinti, kad etikos standartai išliktų svarbia įmonės veiklos dalimi.

PAREIGYBĖS, SUSIJUSIOS SU KORUPCIJOS RIZIKA

Vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais ir Bendrovės vidaus taisyklėmis, nustatytos pareigybės, kurioms tenka didžiausia korupcijos rizika, įtraukiamos į specialų tikrinamų pareigų sąrašą. Siekiant užtikrinti visuomenės informuotumą ir skaidrumą, tikrinamų pareigybių sąrašas yra viešai skelbiamas įmonės interneto svetainėje. Tai leidžia tiek darbuotojams, tiek suinteresuotoms šalims suprasti, kokiose veiklos srityse korupcijos prevencijai skiriamas ypatingas dėmesys.

G1-2 SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS²¹

Pirkimų funkcija yra laikoma viena iš strateginių veiklos įgalintojų, prisidedančių prie tvaraus augimo ir efektyvaus rizikos valdymo visose Bendrovės ir grupės įmonėse. Pirkimų veikla orientuota į šias pagrindines kryptis: ilgalaikį planavimą, skaitmenizaciją, atsparumo užtikrinimą ir tvarumo skatinimą.

Pirkimų funkcijai keliama tikslai atspindi grupės siekį prisidėti prie socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos tikslų. Vienas iš svarbiausių tikslų – užtikrinti, kad 100 proc. pirkimų būtų vykdoma pagal žaliuosius kriterijus, o bent 7 proc. pirkimų atitiktų socialinius kriterijus.

Siekiant užtikrinti skaidrumą ir atsakingą tiekimo grandinės valdymą, tiekėjai prieš sudarydami sutartis privalo susipažinti su Tiekėjų etikos kodeksu bei patvirtinti savo įsipareigojimą laikytis jame nustatytų principų. Taip pat pildomas specialus klausimynas, padedantis identifikuoti tiekėjų elgesio modelius bei galimas rizikas. Visi tiekėjai privalo atitikti nustatytus reikalavimus ir neturėti pašalinimo pagrindų, įskaitant aplinkosauginius ir socialinius pažeidimus.

Didžiausią dėmesį skiriant pirkimų kokybei ir procesų atitiktčiai, reikšmingiausius pirkimus atlieka darbuotojai, turintys oficialius pirkimų vykdytojų pažymėjimus. Ši praktika padeda valdyti su pirkimų procesu susijusias rizikas ir užtikrinti aukštą kompetencijos lygį.

Įmonių grupėje reguliariai organizuojami vidiniai mokymai, kuriuose darbuotojai gilina žinias apie socialinio ir aplinkosauginio veiksmingumo principus. Tai stiprina sąmoningumą ir prisideda prie atsakingos pirkimų kultūros kūrimo.

Pažymėtina, kad didžiąją dalį grupės įmonių tiekėjų sudaro vietos verslai – **daugiau nei 80 proc.** pagal sudarytų sutarčių skaičių. Tai skatina vietos ekonomikos augimą ir bendradarbiavimą su patikimais, socialiai atsakingais partneriais.

Pirkimų procese taikomas ir sutarčių vykdymo kontrolės mechanizmas, leidžiantis stebėti tiekėjų veiklą, vertinti jų gebėjimus įvykdyti priimtus įsipareigojimus ir laiku identifikuoti galimas problemas. Ypatingas dėmesys skiriamas darbui su pažeidžiamesnėmis tiekėjų grupėmis, siekiant užtikrinti sąžiningą konkurenciją ir ilgalaikį bendradarbiavimą.

G1-3 KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJA IR APTIKIMAS²²

²¹ MDR-A, MDR-T

²² MDR-A

Siekdama identifikuoti, įvertinti ir valdyti galimas korupcijos rizikas, Bendrovė įgyvendina Antikorupcinės veiklos politikoje nustatytas priemones. Šios priemonės užtikrina skaidrią, atsakingą ir etišką veiklą bei padeda stiprinti organizacinę kultūrą:

1. **Dovanų priėmimo ir teikimo apribojimai.** Nustatytos taisyklės, reglamentuojančios dovanų priėmimą, teikimą ir paramos skyrimą, siekiant užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.
2. **Interesų valdymo priemonės.** Įgyvendinamos priemonės, užtikrinančios Grupės interesų viršenybę, valdomi darbuotojų ir kolegialių organų narių interesai, siekiant užtikrinti skaidrumą ir objektyvumą priimančioms sprendimams.
3. **Veiklos partnerių patikrinimas.** Atliekamas partnerių patikimumo vertinimas, siekiant išvengti bendradarbiavimo su nesąžiningomis ar nepatikimomis įmonėmis.
4. **Personalo patikimumo užtikrinimas.** Taikomos procedūros, leidžiančios įvertinti darbuotojų sąžiningumą ir patikimumą, ypač užimant pareigas, susijusias su didesne korupcijos rizika.
5. **Pasitikėjimo linija.** Veikiantis kanalas, kuriuo darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus ar korupcijos požymius.
6. **Vidiniai tyrimai.** Vadovaujantis nustatyta vidinių tyrimų tvarka, tiriami visi galimi pažeidimai, įskaitant tuos, kurie gali turėti korupcijos požymių.
7. **Sandorių skaidrumas.** Sandoriams taikomos skaidrumą užtikrinančios priemonės, kurios padeda išvengti galimų manipuliacijų ar neskaidrių susitarimų.
8. **Antikorupcinis sąmoningumas.** Mokymų, komunikacijos ir tikslinių veiksmų pagalba darbuotojams ugdoma antikorupcinė sąmonė bei atsakingo elgesio įgūdžiai.
9. **Skaidrūs pirkimai.** Grupės įmonėse pirkimai vykdomi vadovaujantis skaidrumo, konkurencingumo ir sąžiningumo principais.

2024 m. „Amber Grid“ suteiktas tarptautinio standarto ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ atitiktį patvirtinantis sertifikatas.

Įmonėje nuolat identifikuojami ir vertinami **korupcijos rizikos veiksniai**, įgyvendinamos jų valdymo priemonės bei analizuojamas jų veiksmingumas. Korupcijos rizikos valdymas atliekamas pagal įmonių grupės rizikų valdymo politiką ir metodiką, užtikrinant sistemingą ir efektyvią korupcijos prevenciją.

Įmonės vadovai nedalyvauja nagrinėjant incidentus, galimai susijusius su korupcija, siekiant užtikrinti objektyvumą ir nešališkumą. Šią funkciją atlieka specialiai tam paskirtas įmonės padalinys, turintis reikiamas kompetencijas ir įgaliojimus atlikti tyrimus laikantis nustatytų procedūrų ir konfidencialumo principų.

Vidinio tyrimo ataskaita, parengta vadovaujantis Vidinių tyrimų tvarkos aprašu, pateikiama Bendrovės vadovui. Prireikus, ataskaita taip pat gali būti pateikta atitinkamų padalinių vadovams, tačiau tik tiek, kiek būtina jų funkcijų vykdymui ir sprendimams, susijusiems su tyrimo išvadomis, priimti.

Įmonės interneto svetainėje sukurta speciali skiltis **Antikorupcinė veikla**, kurioje suinteresuotosios šalys gali rasti svarbiausią informaciją apie Bendrovės vykdomą antikorupcinę veiklą. Šioje skiltyje pateikiami:

- **Teisės aktai**, reglamentuojantys antikorupcinę veiklą.
- **Taikomos priemonės**, skirtos korupcijos prevencijai ir kontrolei.
- **Nuorodos į aktualius dokumentus**, suteikiančius detalią informaciją apie taikomus etikos ir skaidrumo standartus.
- **Kontaktinė informacija**, skirta norintiems užduoti klausimus ar pateikti pranešimus.

Visa ši informacija yra prieinama lietuvių ir anglų kalbomis, taip užtikrinant platesnį pasiekiamumą tiek vietinėms, tiek tarptautinėms suinteresuotosioms šalims.

Siekdama užtikrinti, kad tiekėjai laikytųsi aukščiausių etikos standartų, „Amber Grid“ pirkimo proceso metu juos supažindina su Grupės tiekėjų etikos kodeksu. Šis kodeksas nustato pagrindinius etiško elgesio principus, įskaitant antikorupcines nuostatas, kurių laikymosi Bendrovė tikisi iš visų savo partnerių ir tiekėjų.

Darbuotojams su antikorupcine veikla susijusi informacija pateikiama vidinės komunikacijos kanale – intranete, specialiai šiam tikslui sukurtoje skiltyje. Priklausomai nuo poreikio, darbuotojams reguliariai komunikuojama apie aktualius korupcijos prevencijos klausimus. Be to, visi darbuotojai, naudodamiesi dokumentų valdymo sistema, pasirašytinai supažindinami su teisės aktais, reglamentuojančiais antikorupcinę veiklą.

Šios priemonės užtikrina, kad tiek Bendrovės darbuotojai, tiek išoriniai partneriai aiškiai suprastų antikorupcinės veiklos principus, jų svarbą bei atsakomybę už jų laikymąsi.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS MOKYMAI

„Amber Grid“ nuosekliai organizuoja tikslinius antikorupcinius mokymus, siekdama sustiprinti skaidrumo ir atsakomybės kultūrą įmonėje. Darbuotojų ugdymas apima įvairias veiklas, skirtas tiek visiems darbuotojams, tiek tikslinėms grupėms:

- **Mokymai visiems naujai priimtiems darbuotojams.** Kiekvienas naujas darbuotojas susipažįsta su antikorupcinės veiklos principais, etikos kodeksu ir įmonės nustatytais antikorupciniais standartais.
- **Renginiai ir seminarai su kviestiniais svečiais.** Periodiškai rengiami seminarai, renginiai su ekspertais ir kviestiniais svečiais, kurie pristato praktinius antikorupcijos prevencijos aspektus ir dalijasi gerąja patirtimi.
- **Mokymai pagal poreikį.** Tiksliniai mokymai organizuojami visiems darbuotojams arba tam tikroms grupėms pagal jų pareigybes ir atsakomybės sritis. Šie mokymai padeda gilinti žinias ir įgūdžius, susijusius su korupcijos prevencija.
- **Komunikacija naujienlaiškiuose ir susitikimuose.** Reguliari komunikacija apie korupcijos prevencijos aktualijas vyksta per naujienlaiškius, el. paštą ir darbo susitikimus. Tai padeda nuolat priminti darbuotojams apie jų atsakomybę už laikymąsi etikos ir skaidrumo standartų.
- **Anoniminė Tolerancijos korupcijai apklausa.** Kasmet atliekama anoniminė apklausa, kurios tikslas – įvertinti antikorupcinės kultūros lygį įmonėje ir nustatyti tobulinimo poreikius. Apklausos rezultatai padeda toliau gerinti mokymų programas ir priemones.

„Amber Grid“ organizuoja mokymus visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo to, ar jų pareigos priskiriamos prie didesnės rizikos kategorijos. Taip pat pagal poreikį rengiami specializuoti mokymai, skirti konkrečioms darbuotojų grupėms, nagrinėjant jiems aktualius klausimus ir stiprinant praktines žinias korupcijos prevencijos srityje.

Šios priemonės užtikrina, kad darbuotojai aiškiai suprastų antikorupcijos svarbą ir laikytųsi nustatytų principų, kurie prisideda prie sąžiningos ir atsakingos organizacinės kultūros kūrimo.

G1-4 KORUPCIJOS AR KYŠININKAVIMO INCIDENTAI

Per 2021–2024 m. laikotarpį „Amber Grid“ nebuvo nustatyta ir patvirtinta jokių antikorupcijos atvejų. Taip pat per šį laikotarpį nebuvo priimta jokių apkaltinamųjų nuosprendžių dėl korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimų. Bendrovei taip pat nebuvo paskirta jokių baudų ar kitų sankcijų, susijusių su šio pobūdžio pažeidimais.

Šie rezultatai patvirtina „Amber Grid“ pastangas nuosekliai įgyvendinti skaidrumo ir atsakingos veiklos principus, taip užtikrinant, kad visi procesai atitiktų aukščiausius etikos standartus.

Antikorupcijos rodikliai

	2021	2022	2023	2024
Nustatyti korupcijos atvejai	0	0	0	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0	0	0	0
Bendrovei / darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0	0	0	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos / nepratęstos sutartys	0	0	0	0

G1-6 MOKĖJIMO PRAKTIKA

Bendrovė siekia užtikrinti aiškias ir skaidrias atsiskaitymo sąlygas, kurios sudarytų sąlygas sklandžiam bendradarbiavimui su tiekėjais. 2024 m. Bendrovės vidutinis visų sąskaitų apmokėjimo terminas siekė 27,4 dienas.

Pagrindinės sutartinės mokėjimo sąlygos:

- 8 kalendorinės dienos nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 1,29 proc. visų sąskaitų.
- 14 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 1,39 proc. visų sąskaitų.
- 17 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 13,45 proc. visų sąskaitų.
- 30 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 83,87 proc. visų sąskaitų.

Mokėjimų analizė apima visus 2024 m. faktiškai atliktus atsiskaitymus, įskaitant ir sąskaitas, išrašytas ankstesniais laikotarpiais. Į skaičiavimus neįtraukiami išankstiniai mokėjimai ir avansinės išmokos atskaitingiems asmenims.

Bendrovė laikosi atsakingos mokėjimų politikos, siekdama užtikrinti finansinį stabilumą tiekimo grandinėje. Aiškiai apibrėžti mokėjimo terminai leidžia tiekėjams planuoti finansinius srautus, o savalaikiai atsiskaitymai prisideda prie pasitikėjimu grįstų verslo santykių.

8.8. ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTO RODIKLIAI

Europos Sąjungos (ES) Taksonomijos reglamentas (ES) 2020/852 ir jo pagrindu priimti deleguotieji aktai (toliau – Taksonomija) sudaro aplinkosauginių požiūriu tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistemą, skirtą skatinti privačias investicijas į veiklas, prisidedančias prie Europos Žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo. Taksonomijoje nustatyti moksliniais duomenimis pagrįsti kriterijai, pagal kuriuos vertinamas ekonominės veiklos tvarumas, taip pat įtvirtintos įmonių atskaitomybės ir ataskaitų teikimo prievolės.

„Amber Grid“ taksonominių ekonominių veiklų identifikavimas, atitikties techninės analizės kriterijams vertinimas, su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimas, atitikties nustatytiems būtiniausioms apsaugos priemonėms vertinimas ir netaksonominių veiklų rodiklių apskaičiavimas pateikiamas EPSO-G Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje už 2024 m., skyriuje *Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą*.

Toliau pateikiamos „Amber Grid“ Taksonomijos rodiklių (pajamų, kapitalo išlaidų, veiklos išlaidų) lentelės, parengtos vadovaujantis Europos Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2178 reikalavimais ir šablonais.

PAJAMOS PAGAL TAKSONOMIJĄ, 2024 M.

Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2024	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2023	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perejimo veikla (P)	
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė					
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
		mln. Eur	%	T / N / NTA	T / N / NTA	T / N / NTA	T / N / NTA	T / N / NTA	T / N / NTA	T / N	T / N	T / N	T / N	T / N	T / N	T / N	T / N	%	S	P
				TA / NTA	TA / NTA	TA / NTA	TA / NTA	TA / NTA	TA / NTA											
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																				
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,1	0,2	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0,1	0,2	0,2 %	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0	0	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-			-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																				
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0	0	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0		
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK	0	0	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		0	-	-	-	-	-	-	-									0		
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		0,1	0,2	0,2 %	-	-	-	-	-									0		
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
Ne taksonominės veiklos apyvarta		74,5	99,8																	
Iš viso (A+B)		74,6	100																	

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2024	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2023	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veikla (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
				TA/N TA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA										
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1./PKK 4.1.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,3	4	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	1	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0,3	4	4%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	1		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0	0%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																			
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0.1	1	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0		
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	1.2	19	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA							T	1		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvrios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		1.3	20	0.2	-	-	-	-	-								1		
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		1,6	25	0.25	-	-	-	-	-								2		
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Ne taksonominės veiklos apyvarta		4.8	75																
Iš viso (A+B)		6.4	100																

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2024	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkančios apyvartos procentinė dalis, 2023	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veikla (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
				TA/N TA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA	TA/ NTA										
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1./PKK 4.1.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14./PKK 4.14.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4./PKK 7.4.	0	0	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0	0	0%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0	0%	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	S	
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																			
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5./PKK 6.5.	0	0	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0		
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2./PKK	0	0	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		0	0	0	-	-	-	-	-								0		
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		0	0	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0		
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Ne taksonominės veiklos apyvarta		14,2	100																
Iš viso (A+B)		14,2	100																

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

RODYKLĖ

ETAS RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Taikomas ETAS sektorius		Netaikoma
2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	69
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	69
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	70
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	70
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	71
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	71
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	71
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	72
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	74
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	77
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	78
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	79
MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai	79
5. Rodikliai ir uždaviniai		
MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	79
MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	79
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemą	71
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	80
E1 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	79
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		

E1 IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	84
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	84
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	88
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	91
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	92
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	94
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	94
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
E2-1	Su tarša susijusi politika	95
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai	95
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	96
E3 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	96
E3 IRO-1	Reikšmingo su vandens ir jūrų ištekliais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
Strategija		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	98
E4 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	96
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E4 IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	98
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekliai	99
Rodikliai ir uždaviniai		
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	99
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	100
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		

E5 IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	100
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	101
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	102
E5-4	Išteklių įvediniai	102
E5-5	Išteklių išvediniai	102
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
Strategija		
S1 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	74
S1 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	104
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	105
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	107
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	108
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	109
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	113
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	116
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	117
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	117
S1-9	Įvairovės rodikliai	118
S1-10	Deramas darbo užmokestis	118
S1-11	Socialinė apsauga	118
S1-12	Neįgalieji	119
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	119
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	119
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	120
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	120
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	121
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
Strategija		
S3 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	74

S3 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	121
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	121
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	122
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	122
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	123
Rodikliai ir uždaviniai		
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	123
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
Strategija		
S4 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	74
S4 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	123
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	124
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	70
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	77
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	125
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	127
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	128
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	129
G1-6	Mokėjimo praktika	130

HORIZONTALIŲ STANDARTŲ IR TEMINIŲ STANDARTŲ DUOMENŲ VIENETŲ, KURIŲ REIKALAUJAMA PAGAL KITUS ES TEISĖS AKTUS, SĄRAŠAS

Šis priedėlis yra neatskiriama 2 ETAS dalis. Toliau pateikiamoje lentelėje nurodyti 2 ETAS ir teminių ETAS duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų	Nuoroda į ES	Puslapis
--	-----------------	--------------------	----------------------	--------------	----------

			indeksų reglamentą	klimato teisės aktą	
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyrą valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		70
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		70
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				71
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastinių kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		72
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		72
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		72
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		72
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	80
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d-g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		80

		pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą			
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		88
E1-5 ETAS Išskastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				91
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				91
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				91
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		92
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		92
E1-7 ETAS ŠESD absorbavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	94
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga

E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Nereikšminga
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamojo turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			Nereikšminga
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Nereikšminga
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				96
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m ³) pagal	1 priedo 2 lentelės 6.1 rodiklis				Nereikšminga

nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis					
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				77
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				77
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				77
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				98
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				98
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				98
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				102
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				102
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	1 priedo 3 lentelės 13 rodiklis				104
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	1 priedo 3 lentelės 12 rodiklis				104
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				105
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		105

S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				105
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				105
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				108
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		119
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				119
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		120
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				120
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				121
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		121
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga

S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				121
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		121
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				123
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga

G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				125
G1-1 ETAS Pranešimų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				125
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		129
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				129

9. ESMINIAI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Bendrovė, vykdydama savo prievoles pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos ES mastu. Su šia skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai) ir vertybinių popierių biržos *NASDAQ Vilnius* tinklalapyje (www.nasdaqbaltic.com).

2024 metų esminiai ataskaitinio laikotarpio įvykiai:

19 lentelė. 2024 m. esminiai „Amber Grid“ įvykiai

Data	Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai
2024 02 02	„Amber Grid“ 2024 m. investuotojų kalendorius
2024 02 29	AB „Amber Grid“ grupės konsoliduoti 2023 m. veiklos rezultatai
2024 03 28	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2024 03 28	Korekcija: „Amber Grid“ 2024 m. investuotojų kalendorius
2024 04 26	Gautas UAB „EPSO-G“ pasiūlymas dėl AB „Amber Grid“ valdybos narių išrinkimo, atlygio dydžių valdybos nariams nustatymo bei valdybos veiklos biudžeto 2024 m. ir tolimesniems metams nustatymo
2024 04 30	AB „Amber Grid“ 2023 m. metinė informacija
2024 04 30	Eiliniame AB „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2024 05 09	Dėl dujų perdavimo sistemos operatoriaus reguliuojamos veiklos pajamų viršutinės ribos 2025 m.
2024 05 10	Dividendų ex-diena
2024 05 10	AB „Amber Grid“ 2023 m. dividendų mokėjimo tvarka
2024 05 10	Dėl Amber Grid valdybos pirmininko išrinkimo
2024 05 10	AB „Amber Grid“ 2024 m. I ketvirčio veiklos rezultatai

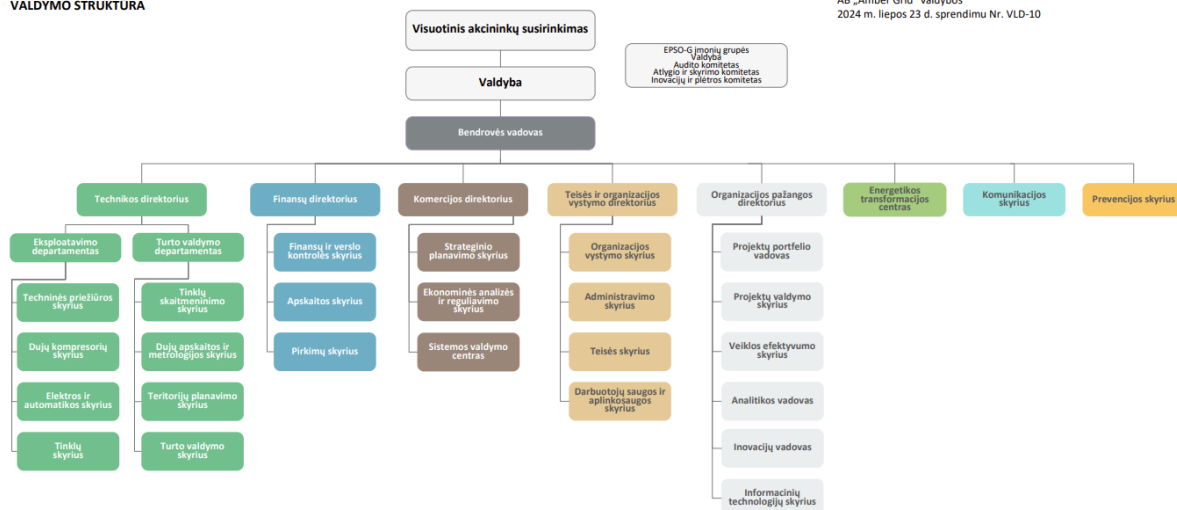
2024 05 21	Dėl naujų gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų
2024 05 21	Įregistruota nauja „Amber Grid“ įstatų redakcija
2024 05 28	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2024 05 30	Patvirtintos naujos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos
2024 06 18	Neeiliniame AB „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2024 08 09	AB „Amber Grid“ 2024 m. I pusmečio veiklos rezultatai
2024 08 13	Dėl VERT sankcijos skyrimo procedūros pradžios
2024 09 02	AB „Amber Grid“ sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“
2024 09 27	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2024 10 18	Neeiliniame AB „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2024 11 08	AB „Amber Grid“ 2024 m. devynių mėnesių veiklos rezultatai
2024 12 31	„Amber Grid“ 2025 m. investuotojų kalendorius

Vieši pranešimai, skelbtini teisės aktų nustatyta tvarka, skelbiami juridinių asmenų registro tvarkytojo elektroniniame leidinyje. Pranešimai apie šaukiamą Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus esminius įvykius skelbiami Vertybinių popierių įstatymo nustatyta tvarka Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt ir Bendrovės interneto tinklalapyje www.ambergrid.lt. Akcininkams, kurių turimos akcijos jiems suteikia ne mažiau kaip 10 proc. balsų skaičiaus, pranešimas apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą išsiunčiamas Bendrovės įstatuose numatyta tvarka.

PRIEDAI

„Amber Grid“ organizacinė struktūra

AB „AMBER GRID“
VALDYMO STRUKTŪRA



PATVIRTINTA
AB „Amber Grid“ valdybos
2024 m. liepos 23 d. sprendimu Nr. VLD-10

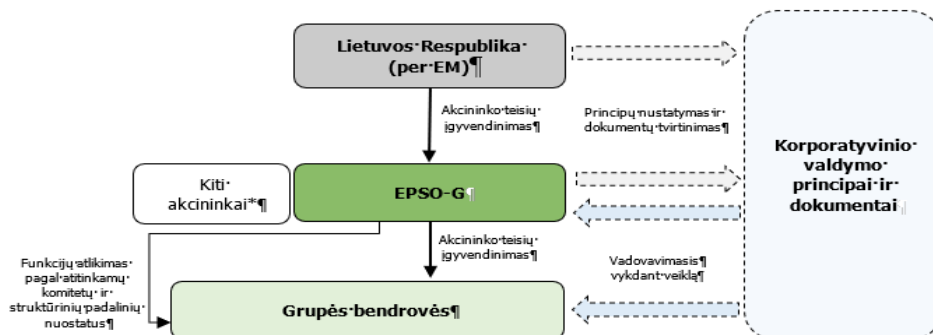
„Amber Grid“ pranešimas apie „NASDAQ Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi

Akcinė bendrovė „Amber Grid“ (toliau – **Bendrovė**), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 str. 3 dalimi ir AB „Nasdaq Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

1. Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

AB „Amber Grid“ priklauso UAB „EPSO-G“ įmonių grupei (toliau – **Grupė**). Bendrovės valdymo struktūrą, valdysenos modelį nustato Bendrovės įstatai, patvirtuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos (EM) 2022-12-29 patvirtintos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami viešai Bendrovės interneto puslapyje (www.ambergrid.lt) bei UAB „EPSO-G“ interneto puslapyje (www.epsog.lt).

Principinė korporatyvinio valdymo Grupės mastu įgyvendinimo schema



Nors Bendrovė priklauso Grupei, tačiau tai nepaneigia Bendrovės savarankiškumo – Bendrovė veikia savarankiškai, siekdama Bendrovės įstatuose nustatytų tikslų ir turi pareigą nepriklausomai vertinti, ar vadovavimasis Grupės korporatyvinio valdymo dokumentais nepažeidžia Bendrovės, jos kreditorių, akcininkų ar kitų suinteresuotų šalių interesų.

Bendrovės valdymo struktūra:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba (5 nariai, iš kurių 2 nariai nepriklausomi, kiti 2 nariai nominuoti akcininko, 1 valstybės tarnautojas);
- Grupės mastu veikiančios komitetai:
 - atlygio ir skyrimo komitetas (dauguma nepriklausomų narių);
 - audito komitetas (dauguma nepriklausomų narių).

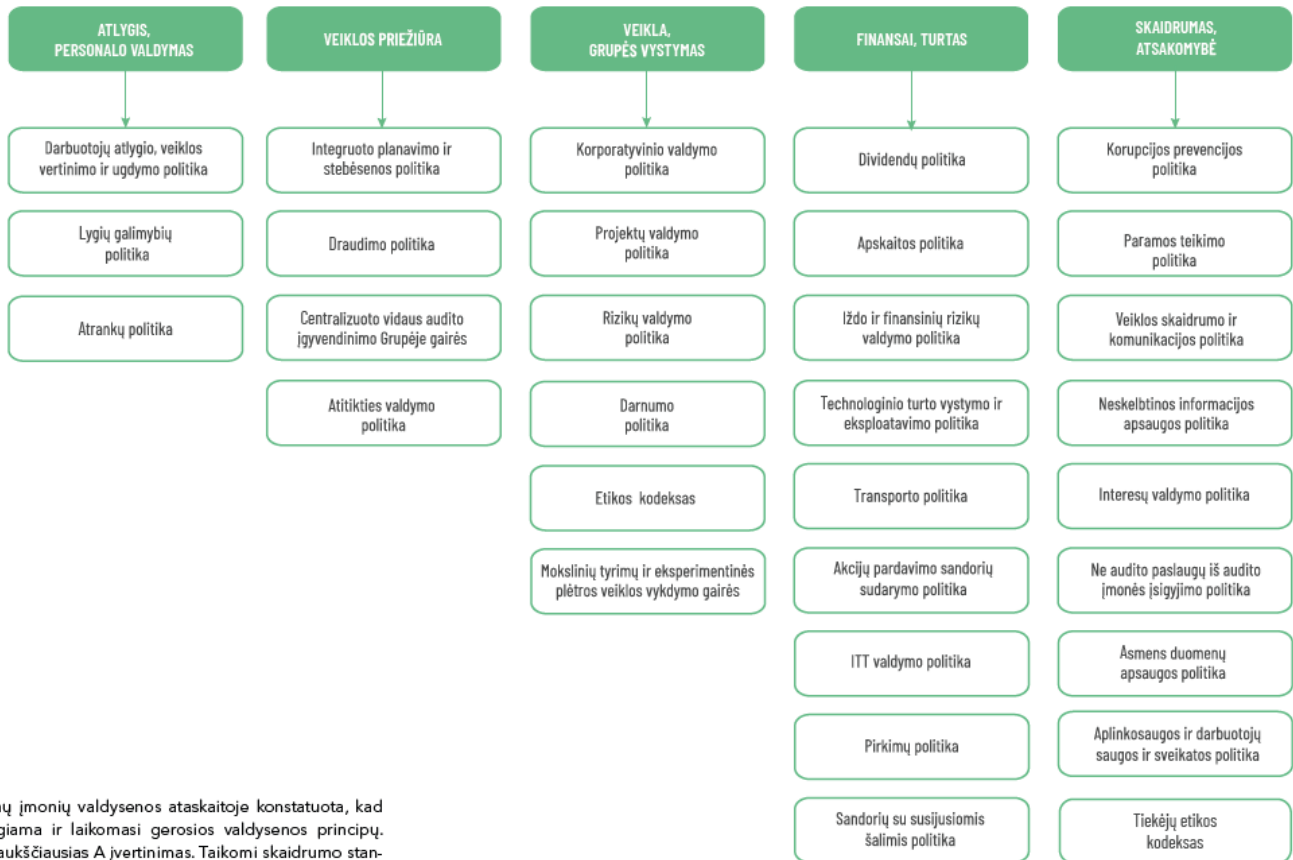
Grupėje veikia centralizuotas vidaus auditas. Siekiant užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą, nustatyta, jog vidaus audito vadovą skiria ir atleidžia UAB „EPSO-G“ valdyba, kurioje daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Vidaus auditas taip pat atskaitingas audito komitetui, kurio sudėtyje taip pat dauguma nepriklausomų narių. Vidaus audito rekomendacijas analizuoja Bendrovės valdyba bei tvirtina rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planą.

UAB „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politikos pagrindu Bendrovėje yra diegiama vieninga Grupėje rizikų valdymo sistema pagal tarptautinėje praktikoje taikomus COSO ERM standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes. Grupės mastu vykdomas rizikų valdymo koordinavimas.

Grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies

žmonėms ir verslui. Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, Bendrovė kasmet rengia veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaitą.

Šiuo metu Bendrovėje galiojančios veiklos politikos:



Valstybės valdomų įmonių valdysenos ataskaitoje konstatuota, kad Grupėje yra diegiama ir laikomasi gerosios valdysenos principų. Grupei suteiktas aukščiausias A įvertinimas. Taikomi skaidrumo standartai, suformuoti kolegialūs organai ir vykdoma strategija įvertinta aukščiausiais balais. Bendrovės valdysena įvertinta A balu.

Struktūrizuota lentelė:

Principai / rekomendacijos	Taip /ne /neaktualu	Komentaras
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymu bei Bendrovės įstatų IX skyriumi, Bendrovės interneto tinklalapyje bei NASDAQ OMX Vilnius biržoje lietuvių ir anglų kalbomis viešai skelbiama informacija apie šaukiamus visuotinius akcininkų susirinkimus, nurodant vietą, datą ir laiką, jų sprendimo projektus, taip pat informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus. Bendrovė užtikrina akcininkams vienodas galimybes balsuoti dėl atitinkamų sprendimų priėmimo visuotiniuose akcininkų susirinkimuose (leidžiama balsuoti užpildant balsavimo biuletenį, atstovauti akcininką pagal įgaliojimą ir pan.).
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 0,29 Eur nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos, kurios kiekvienam akcininkui suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises, priklausomai nuo turimų akcijų skaičiaus. Visos akcijos yra nematerialios ir fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose, kurias tvarko vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas, su kuriuo sudaroma sutartis dėl akcijų apskaitos tvarkymo.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Žr. 1.2. punktą. Taip pat, Bendrovės viešai skelbiamų įstatų IV skyriuje nurodytos akcininkų teisės ir pareigos.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovės įstatų 38 p. nurodyti sandoriai, kuriems reikalingas Valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Taip pat kiekvieną kartą šaukiant visuotinį akcininkų susirinkimą, pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą ir Bendrovės internetiniame tinklalapyje pateikiamos bendrosios akcininkų teisės ir konkretūs jų įgyvendinimo terminai.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovės interneto tinklalapyje bei NASDAQ Vilnius biržoje lietuvių ir anglų kalbomis viešai skelbiama informacija apie šaukiamus visuotinius akcininkų susirinkimus, nurodant vietą, datą ir laiką, jų sprendimo projektus, taip pat informaciją apie visuotinio akcininkų priimtus sprendimus.

1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodoma galimybė akcininkams balsuoti raštu užpildant pridėtą balsavimo biuletenio formą arba akcininko teisės įgyvendinti įgaliojant kitą asmenį.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Atsižvelgiant į iššūkius užtikrinant perduodamos informacijos saugumą ir nustatant akcininkų tapatybę, tokios galimybės akcininkams dar nėra sudaromos. Tačiau akcininkams užtikrinamos kitos galimybės realizuoti savo teises: balsavimas asmeniškai dalyvaujant susirinkime; balsavimas per įgaliotą asmenį; balsavimas sudarius balsavimo teisės perdavimo sutartį; balsavimas iš anksto užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodomi sprendimo projektai su pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą privaloma nurodyti informacija, tame tarpe naujų kolegialių organų kandidatūras, siūlomas jiems atlygis, siūloma išrinkti audito įmonė bei siūlomas jai skirti atlygis.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ²³ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime.	Taip	Susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, visuomet dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius, esant galimybei, taip pat dalyvauja.
1.11. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Ne	
2.1. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.1.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.1.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.1.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma

²³ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

2.1.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.1.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.1.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.1.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
3 principas: Valdyba 3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės įstatų 34 p. įtvirtinta Bendrovės valdybos kompetencija tvirtinti Bendrovės strategiją. Taip pat, valdyba vykdydama priežiūros funkciją reguliariai svarsto ataskaitas apie jos vykdymą.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės įstatų 7.3 skirsnyje nurodyta, jog Bendrovės valdyba atlieka priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, atsižvelgia į Audito komiteto nuomonę, Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius.

3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovės įstatų 36 (xxiv) p. numatyta, kad Bendrovės valdyba priima sprendimus dėl Patronuojančios bendrovės valdybos patvirtintų įmonių grupės mastu taikomų įmonių grupės lygio dokumentų netaikymo Bendrovei arba taikymo su išimtimis. Valdyba užtikrina ir reguliariai kontroliuoja jos patvirtintų dokumentų (strategija, biudžetas, veiklos planai ir pan.) įgyvendinimą Bendrovėje.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas²⁴ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovės valdyba užtikrina ir kontroliuoja vidaus kontrolės, etikos bei atitikties valdymo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui: -grupės mastu veikia vidaus auditas; -grupės mastu formuojamas audito komitetas iš daugumos nepriklausomų narių, kuriam taip pat atskaitingas vidaus auditas; -bendrovėje galioja Etikos kodeksas bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės antikorupcinės veiklos politika, UAB „EPSO-G“ įmonių grupės paramos politika, UAB „EPSO-G“ įmonių grupės interesų valdymo politika, ir kt.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, atsižvelgia į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas (Bendrovės įstatų 53 p.), taip pat tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą. Bendrovės įstatų 55 p. numatyta, kad valdyba, vertindama kandidato į Bendrovės vadovus tinkamumą eiti šias pareigas, įvertina jo atitiktį šiuose įstatuose ir teisės aktuose nustatytiems reikalavimams ir tuo tikslu gali pareikalauti iš kandidato pateikti šią atitiktį pagrindžiančius dokumentus ir (ar) kreiptis į kompetentingas institucijas dėl reikalingos informacijos apie kandidatą suteikimo.
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės įstatų 27 p. numatyta, kad renkant valdybos narius užtikrinama, kad Valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 (du) nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgiant į Valdymo kodekse ir Įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus; taip pat siekiama, jog Valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į Valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas. Bendrovės valdybos narių atranką vykdo Atlygio ir skyrimo komitetas pagal patvirtintą valdybos kompetencijų matricą. Kasmet valdybos nariai atlieka savo veiklos įsivertinimą. Taip pat kasmet valdybos veiklą įvertina atlygio ir skyrimo komitetas, kuris pateikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo.

²⁴ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

²⁴ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai

3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Valdybos nariai supažindinami su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla, pasidalinant pagrindiniais Bendrovės korporatyviniais dokumentais – naujiems valdybos nariams suformuojamas ir elektroniniu būdu pateikiamas tokių dokumentų paketas.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Bendrovės įstatų 26 p. numatyta, kad valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai, renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 pilnos kadencijos iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti Valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 (dešimt) metų iš eilės.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės įstatų 28 p. numatyti kriterijai, kuriems esant asmuo apskritai negali būti renkamas valdybos nariu. Bendrovės įstatų 28 str. numatyti kriterijai, kuriems esant asmuo apskritai negali būti renkamas valdybos nariu. Bendrovės įstatų 46 str. numatyta, kad valdybos pirmininkas turėtų būti renkamas iš patronuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja posėdžiuose, o protokoluose fiksuojamas valdybos narių dalyvavimas bei balsavimas priimant sprendimus. Kaip nurodyta Bendrovės įstatų 51 p. Bendrovės valdyba atsiskaito už savo veiklą, pateikdama Susirinkimui metinę savo veiklos Bendrovės valdyboje ataskaitą, įskaitant informaciją apie priimtus sprendimus bei apibendrintą metinį veiklos įsivertinimą. Ši ataskaita gali būti teikiama Bendrovės metiniame pranešime.
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ²⁵ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovės interneto tinklalapyje ir metiniame pranešime yra pateikiama informacija apie Bendrovės valdybos narius, specifiskai nurodant nepriklausomus narius. Kiekviename valdybos posėdyje valdybos nariai privalo deklaruoti, ar darbotvarkėje yra klausimų, galinčių sukelti interesų konfliktą.

3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės įstatų 25 str. numatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimus dėl Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, Valdybos narių atlygio, sutarčių su Valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu tik nepriklausomiems valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinis atlygis už valdybos nario veiklą bei veiklą įmonių grupės komitetuose.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesus turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Atsižvelgiant į siekį stebėti Bendrovės valdybos narių interesų konfliktų nebuvimą, kiekvienais metais valdybos nariai atnaušina savo interesų deklaracijas, vykdomas nepriklausomų narių nepriklausomumo vertinimas. Taip pat, Bendrovės įstatų 31 p. numatyta, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar užimti kitas pareigas, kurios būtų suderinamos su jų veikla Valdyboje, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse (laikantis įstatų 28 straipsnyje nustatytų ribojimų), taip pat juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar Patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovę ir Valdybą. Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika. Valdybų nariai yra pasirašę įsipareigojimus saugoti konfidencialią informaciją. Su valdybos nariais nėra sudaryti susitarimai dėl nekonkuravimo, nes bendrovė vykdo monopolinę veiklą, tad nėra tam poreikio.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Valdyba kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą, jos pagrindu rengia veiklos tobulinimo planą. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikiantis atlygio ir skyrimo komitetas bei audito komitetas taip pat kasmet vertina valdybos priimtus sprendimus, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo. Valdybos veiklos vertinimo rezultatai pateikiami bendrovės metiniame pranešime.

4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovės įstatų 45 p. numatyta, kad valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose. Valdybos posėdžių sušaukimo ir balsavimo juose tvarka, kiti procedūrinio pobūdžio klausimai yra reglamentuoti taip, kaip numato ABĮ bei susiję teisės aktai, ir detalizuojami Valdybos darbo reglamente, kurį tvirtina Valdyba. Bendrovės valdyba kiekvienų metų pabaigoje (arba pradžioje) pasitvirtina kitų (ar, atitinkamai, - einamųjų) metų posėdžių grafiką bei veiklos planą (preliminarius klausimus atitinkamam valdybos posėdžiui).
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos darbas organizuojamas vadovaujantis Valdybos darbo reglamentu, kuriame reglamentuoti posėdžio šaukimo, valdybos narių informavimo, medžiagos pateikimo ir kiti procedūriniai klausimai. Pagal Valdybos darbo reglamentą medžiaga valdybai turi būti pateikiama 5 d. d. iki eilinio posėdžio. Rekomendacijos dėl darbotvarkės keitimo Bendrovės valdyba laikosi.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma.

5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai

5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas

Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.

Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.

5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ²⁶ .	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ valdybos sudarytas įmonių grupės atlygio ir skyrimo komitetas, kuris veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus, bei UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sudarytas grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Taip	Atsižvelgiant į tai, jog atlygio ir skyrimo klausimai yra glaudžiai susiję, šio klausimų sprendimui reikalingi tos pačios kvalifikacijos ekspertai, nuspręsta formuoti vieną atlygio ir skyrimo komitetą.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Neaktualu	Žr. 5.1.1. p.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	UAB „EPSO-G“ įstatų 7.8 bei 7.9 skyriai reglamentuoja komitetų UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje sudarymą bei kompetenciją. Minėtuose įstatuose nurodyta, kad Atlygio ir skyrimo bei Audito komitetai susideda iš ne mažiau kaip 3 narių. Atlygio ir skyrimo komitete užtikrinama, kad iš 3 narių sudėtyje būtų bent 1 nepriklausomas narys, o Audito komitete – daugiau kaip pusė nepriklausomų narių. Atlygio ir skyrimo komitete bei audito komitete ne visi nariai yra paskirti iš EPSO-G valdybos. Po vieną narį į kiekvieną iš komitetų yra paskirta, atsižvelgiant į kompetenciją, vykdant išorinę atranką į nepriklausomo komiteto nario vietą.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Komitetams įgaliojimai suformuoti UAB „EPSO-G“ įstatuose bei komitetą formuojančio organo sprendimu – atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai patvirtinti UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu, o audito komiteto veiklos nuostatai patvirtinti UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu, kaip tai leidžia Lietuvos banko patvirtinti Reikalavimai audito komiteto nariams (10 str.).
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Komitetų veiklos nuostatuose numatyta teisė komitetų nariams savo nuožiūra kviešti į savo posėdžius UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komitetų funkcijoms atlikti.

5.2. Skyrimo komitetas.		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Taip	UAB „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip UAB „EPSO-G“ valdybos bei Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinės funkcijos yra: - padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose įmonių grupės bendrovėse; - teikia rekomendacijas įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo; - teikia rekomendacijas dėl įmonių grupės politikų, reglamentuojančių atlygio politiką bei darbuotojų veiklos vertinimą; - teikia rekomendacijas dėl kritinių pareigybių paminimo sistemos; - teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos grupėje; - Ir kt.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Taip	Veiklos nuostatuose numatyta, kad Atlygio ir skyrimo komitetų šaukimo iniciatyvos teisę turi įmonių grupės valdybos arba vadovai, tuo pačiu pasiūlydami posėdžio darbotvarkę, pateikdami su klausimais susijusią medžiagą bei sprendimo projektus. Bendrovės valdyboje nėra narių, kurie būtų susiję darbo santykiais su Bendrove.
5.3. Atlygio komitetas.		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitinės išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Taip	Bendrovėje veikia vienas - Atlygio ir skyrimo komitetas, kurio funkcijos detalios nurodytos 5.2.1. punkte.
5.4. Audito komitetas.		

²⁶ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą²⁷.	Taip	UAB „EPSO-G“ Audito komitetas veikia kaip UAB „EPSO-G“ valdybos bei Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinės funkcijos yra: - vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą; - atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą; - atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą; - atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę; - užtikrina sistemos dėl skundų teikimo veikimą, skundų nagrinėjimą; - vertina sandorius su susijusiomis šalimis.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.		Žr. 5.4.1. p.

²⁷ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

²⁷ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai

²⁷ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad komiteto nariai savo nuožiūra gali kviesti į savo posėdžius įmonių grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komiteto funkcijoms atlikti.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Žr. 5.4.3. punktą. Audito komitetas periodiškai, ne rečiau kaip kartą per ketvirtį yra supažindinamas su vidaus audito ataskaitomis bei ne rečiau kaip kartą per pusmetį - vidaus auditų planu ir dėl jų gali teikti rekomendacijas UAB „EPSO-G“ įmonių grupės valdyboms. Audito komitetas organizuoja susitikimus su išorės auditoriais, aptariant auditorių darbo programą bei audito metu kilusius neaiškumus, o atlikus išorės auditą, su išorės auditoriais aptariamos jų išvados ir rekomendacijos. Audito įmonė kiekvienais metais pradėdama metinius auditus Audito komitetui ir bendrovėms pateikia savo nepriklausomumo deklaraciją.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad Audito komitetas užtikrina efektyvų sistemos dėl skundų teikimo veikimą bei proporcingą ir nepriklausomą pateiktų skundų tyrimą. Įgyvendinant šią funkciją, Audito komiteto pirmininkas nedelsiant informuojamas apie reikšmingus gautus skundus, taip pat Audito komitetui periodiškai teikiama ataskaita apie UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse gautus visus skundus, jų tyrimą bei atliktų tyrimų išvadų pagrindų priimtus sprendimus.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad Audito komitetas kas ketvirtį teikia veiklos ataskaitą UAB „EPSO-G“ valdybai. Tai pat teikia konsoliduotą ataskaitą UAB „EPSO-G“ eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui bei valdybai.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Tokia pareiga nustatyta Bendrovės įstatų 56-57 punktuose, valdymo organų darbo reglamentuose bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje. Bendrovės įstatų 30 str. numatyta, kad atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti valdybos nario interesų konfliktas, valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant informuoti valdybą ir Bendrovę.
7 principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		

7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	Bendrovėje yra taikomos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko patvirtintos atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra skelbiamos viešai. Bendrovėje yra taikoma UAB „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika visa apimtimi. Atlygio politika yra skelbiama viešai.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Visos galimos kolegialių organų bei darbuotojų atlygio formos yra nustatytos Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje. Abu dokumentai yra skelbiami viešai.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Bendrovėje veikia Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios reglamentuoja fiksuotą atlygį kolegialių organų nepriklausomiems nariams. Valdybos nariams nėra mokamas atlygis, kuris priklausytų nuo Bendrovės rezultatų (tantjemos).
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	UAB „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje nustatyta, jog grupės bendrovėse nesudaromi išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba). Išmokų, susijusių su darbo santykių pasibaigimu, dydžiai nustatomi atsižvelgiant į darbo teisės normose įtvirtintus privalomai mokėtinus minimalius tokių išmokų dydžius, išskyrus išimtinius atvejus, kuriais dėl objektyvių priežasčių susitariama dėl didesnių išmokų. Apie tokių išmokų išmokėjimus ir jų išmokėjimo pagrindus turi būti informuojama Bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Įmonėje nėra taikomos tokios schemos.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Bendra informacija apie Atlygio politikos įgyvendinimą ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės metiniame pranešime. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas. Viešai skelbiama informacija apie darbuotojų atlygį kas ketvirtį Bendrovės interneto svetainėje.

7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip Neaktualu	Bendrovės valdybos nariams atlygį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Nustatant atlygį taikoma Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra patvirtintos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko. Bendrovėje nėra taikomos tokios schemos.
8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje įtvirtinti tikslai didinti interesų turėtojų informuotumą bei supratimą apie UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bei atskirų grupės bendrovių veiklas; užtikrinti darbuotojų įsitraukimą; kurti ir palaikyti tvarius ir pasitikėjimu grįstus santykius su interesų turėtojais.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Bendrovė su Bendrovės darbuotojų atstovais vykdo konsultacijas, derybas, pasitarimus dėl Bendrovėje vykdomų veiklos optimizavimo procesų. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Interesų turėtojams sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Bendrovės internetiniame tinklalapyje skelbiami pasitikėjimo linijos kontaktai, kuriais suinteresuoti asmenys kviečiami pranešti apie darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos nuostatų, etikos, darbo praktikos ir korupcijos prevencijos politikos pažeidimus. Suinteresuoti asmenys informuojami apie galimybę kreiptis ir tiesiogiai į Bendrovės vadovą ar valdybos pirmininką. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikiantis audito komitetas užtikrina, sistemos dėl skundų teikimo veikimą, skundų nagrinėjimą.
9 principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, pagal kurią esminė finansinė ir nefinansinė informacija atskleidžiama Bendrovės tarpiniuose bei metiniame pranešimuose ir interneto svetainėje.

9.2. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.3. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.4. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės ir/ar įmonių grupės interneto svetainėje.
9.5. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.6. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės ir/ar įmonių grupės interneto svetainėje.
9.7. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.8. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.9. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.10. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.11. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.

9.12. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	UAB „EPSO-G“ kaip patronuojanti bendrovė atskleidžia konsoliduotą informaciją konsoliduotame metiniame pranešime.
9.13. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.14. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Bendrovė informaciją per NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Bendrovė skelbia informaciją prieš NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesiją arba po jos ir vienu metu pateikia visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10 Principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovėje finansinės informacijos patikrą atlieka nepriklausoma audito įmonė. Nepriklausomą auditorių skiria visuotinis akcininkų susirinkimas.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Taip	Auditoriaus atrankos procese dalyvauja grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris teikia rekomendaciją Bendrovės valdybai dėl nepriklausomo auditoriaus kandidatūros. Valdyba, įvertinusi Audito komiteto rekomendaciją, teikia nepriklausomos audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė apie audito įmonės gautą užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas skelbia viešai. Audito įmonė ne audito paslaugas teikia vadovaujantis UAB „EPSO-G“ Audito komiteto patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar iš bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politika. Ne audito paslaugų teikimą prižiūri grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris, teikdamas valdybai rekomendaciją dėl auditoriaus, turi visą reikalingą informaciją apie auditorius.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

UAB „EPSO-G“ ir jos dukterinės bendrovės laikosi²⁸ 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G, nes EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi EPSO-G įmonių grupėje įgyvendinimo, grupės lygiu buvo patvirtinta EPSO-G įmonių grupės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas EPSO-G įmonių grupės bendrovėms. Skaidrumo gairių įgyvendinimas AB „Amber Grid“ yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą „Amber Grid“ interneto svetainėje, atskleidžiant ir pateikiant informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Skaidrumo gairių 3 straipsnyje nurodyta, kad VVĮ vadovaujasi AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso²⁹ nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip „Amber Grid“ laikosi šio kodekso nuostatų, yra atskleista „Amber Grid“ metinio pranešimo priede „Amber Grid“ pranešime apie AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi“.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo:

„Amber Grid“ interneto tinklapyje (www.ambergrid.lt) turi būti skelbiama informacija / vykdomi kiti reikalavimai:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu „Amber Grid“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją, t. y. Energetikos ministeriją ir nuoroda į jos interneto svetainę	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys*	Neaktualu
<i>* Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.</i>	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „Amber Grid“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialiųjų įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Vykdoma
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
Jei „Amber Grid“ yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapio adresas	Neaktualu
„Amber Grid“ metinių finansinių ataskaitų rinkinys, „Amber Grid“ metinis pranešimas, taip pat „Amber Grid“ metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada „Amber Grid“ interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Vykdoma

²⁸ Vadovaujantis Skaidrumo gairių 17.11 straipsniu, tuo atveju, jeigu Skaidrumo gairių nėra laikomasi, pateikiami paaiškinimai kodėl.

²⁹ AB Nasdaq Vilnius 2019 m. sausio 15 d. valdybos posėdyje, protokolo Nr. 19-63, patvirtintas „Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksas“.

„Amber Grid“ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, „Amber Grid“ tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Vykdoma
„Amber Grid“ interneto tinklapyje (www.ambergrid.lt) turi būti skelbiami šie dokumentai / vykdomi kiti reikalavimai:	
„Amber Grid“ įstatai	Vykdoma
Energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių „Amber Grid“ nustatymo	Neaktualu
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti „Amber Grid“ vadovo darbo užmokesčio ir „Amber Grid“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„Amber Grid“ metiniai ir tarpiniai pranešimai	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
„Amber Grid“ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Vykdoma
„Amber Grid“ rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Vykdoma
„Amber Grid“ be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Vykdoma
„Amber Grid“ metiniame pranešime, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
Trumpas „Amber Grid“ verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „Amber Grid“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Vykdoma
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per metus	Vykdoma
„Amber Grid“ taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma
VVJ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma
Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresą), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus	Neaktualu
„Amber Grid“ tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas „Amber Grid“ verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Vykdoma