



Integruota metinė ataskaita

2025



Metinė vadovybės ataskaita, tvarumo ataskaita, bendrovės finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje, už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus

Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA.....	3
Valdybos pirmininko žodis	4
Bendrovės vadovo žodis	5
1. „Amber Grid“– kas mes esame	8
1.1. Pagrindiniai duomenys.....	8
1.2. Veiklos rodikliai.....	8
1.3. Narystė.....	8
2. Veiklos aplinka ir reguliavimas	11
2.1. Veiklos aplinka ir prognozės.....	11
2.2. Reguliacinė aplinka	12
2.3. Svarbūs įvykiai.....	12
3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos	16
3.1. Vizija, misija, įsipareigojimai, prioritetai.....	16
3.2. Veiklos ir finansiniai tikslai	20
3.3. 10 metų tinklo plėtros planas	21
4. Mūsų rezultatai.....	23
4.1. Perdavimo sistema	23
4.2. Eksploatavimas, rekonstrukcija ir modernizavimas.....	23
4.3. Teikiamų paslaugų rinka	23
4.4. Klientai	24
4.5. Teikiamos paslaugos.....	24
4.6. Žaliųjų dujų veikla	27
4.7. Bendrovės tyrimų ir plėtros veikla	31
4.8. Bendrovės veiklos planai ir prognozės.....	32
4.9. Finansų ataskaita.....	32
5. Kaip priimame sprendimus.....	41
5.1. Valdymo struktūra	41
5.2. Kaip priimame sprendimus	45
5.3. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai	45
5.4. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi	55
5.5. Akcinis kapitalas.....	55
5.6. Akcijos ir akcininkų teisės.....	55
5.7. Akcininkai.....	55
5.8. Prekyba vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose	56
5.9. Dividendai.....	57
5.10. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.....	57
5.11. Rizikų valdymo sistema.....	57
5.12. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas	59
6. Tvarumo ataskaita.....	64
6.1. 2 ETAS Bendroji informacija.....	64
6.2. Aplinkosaugos sritis.....	88
6.3. Socialinė dalis.....	119
6.4. Valdysenos sritis.....	148
6.5. Priedai	156
7. Rodyklė	174
8. Esminiai ataskaitinio laikotarpio įvykiai.....	186
9. Priedai	188
FINANSINĖS ATASKAITOS.....	205
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS	

VADOVYBĖS ATASKAITA



Valdybos pirmininko žodis

Gerbiamieji,

2025-tais kryptingai stiprinome infrastruktūrą, kompetencijas ir organizacijos atsparumą. Metus pradėjome naujojo bendrovės vadovo atranka. Juo valdybos sprendimu antrai kadencijai buvo paskirtas Nemunas Biknius. Tai suteikė galimybę tęsti suplanuotas strategines kryptis.

Skiriame ypatingą dėmesį magistralinio dujotiekio saugumui. Atlikome vidinę diagnostiką ir inicijavome ilgalaikius sprendimus, kurie leis užtikrinti patikimą dujų perdavimo sistemos veikimą ateityje. Pavasarį įvykęs Pabradės poligono incidentas rodo kaip svarbu stiprinti prevenciją ir bendradarbiavimą su visuomene bei institucijomis, kad šalia infrastruktūros vykdomi veiksmai nekeltų nepagrįstų rizikų.

Tęsdami infrastruktūros modernizavimą, atidarėme atnaujintą sistemos valdymo centrą, pasirašėme sutartį dėl Jauniūnų dujų kompresorių stoties elektrifikacijos ir inicijavome Panevėžio dujų kompresorių stoties atnaujinimo pirkimą. Kartu su reguliatoriumi pradėjome dialogą dėl kritinių magistralinio dujotiekio perklojimų – būtinų sistemos patikimumui užtikrinti.

„Amber Grid“ pirmą kartą parengė ir valdybai pristatė tinklų optimizavimo planą bei inicijavo jungtinius elektros, dujų ir vandenilio sistemos plėtros scenarijus – pagrindas dešimties metų plėtros planams. Siekiame, kad perdavimo sistema būtų naudojama efektyviai ir atlieptų realius Lietuvos bei regiono poreikius.

Svarbu paminėti užbaigtą „GET Baltic“ pardavimo procesą. Nuo šiol Baltijos šalių dujų tiekėjai tapo vieningos „European Energy Exchange AG“ prekybos sistemos dalimi. Tai sustiprino dujų rinkos integraciją ir padidino regiono konkurencingumą.

Tęsėme darbus žaliųjų dujų srityje – perėjome į kitą vandenilio koridoriaus etapą, inicijavome technines ir ekonomines galimybių studijas, kurioms gauta Europos Sąjungos parama. Bendrovė stiprina kompetencijas žaliojo vandenilio ir sintetinių degalų srityse, atliko ir paskelbė sintetinių degalų gamybos, eksporto ir saugojimo galimybių analizę. Reguliariai atliekame rinkos apklausas, kad sprendimai būtų pagrįsti rinkos poreikiais ir tendencijomis. Taip pat stebime augimą biometano sektoriuje, o prisijungimas prie AIB platformos sudarė sąlygas tolesnei žaliųjų dujų plėtrai ir atvėrė biometano prekybos galimybes.

Teikiame pagalbą Ukrainai – 2025 metais Ukrainos tarnyboms perdavėme 46 automobilius ir 4 generatorius. Nuo 2022 metais prasidėjusio plataus masto karo skyrėme paramos ir humanitarinės pagalbos už 172 tūkst. eurų.

Žvelgdami į 2026 metus ir toliau, matome aiškias tendencijas. Lietuvos dujų suvartojimas nemažėja, o metų pradžia pasižymėjo naujais vartojimo ir perdavimo rekordais. Šalčiai tik dar kartą patvirtino, kokią svarbą dujų infrastruktūra turi Lietuvos ir Europos ekonomikai bei atsparumui.

Bendrovei išlaikome kryptį stiprinti sistemos atsparumą – investuojame į fizinę ir kibernetinę saugą, veiklos tęstinumo planus, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Darbų sauga ir kompetencijų stiprinimas taip pat išlieka prioritetu.

Dėkoju visiems darbuotojams ir bendrovės vadovui ir valdybai už pasitikėjimą ir bendrą darbą. Nuosekliai įgyvendindami „Amber Grid“ strategiją užtikriname, kad bendrovė išliktų patikimu energetinės sistemos ramsčiu ir aktyviu žaliųjų dujų bei naujų technologijų plėtros dalyviu.

Pagarbiai

„Amber Grid“ valdybos pirmininkas Paulius Butkus



Bendrovės vadovo žodis

Gerbiami kolegos, partneriai ir klientai,

Šioje „Amber Grid“ integruotoje metinėje ataskaitoje pristatome išsamų praėjusių 2025 metų vaizdą – mūsų veiklos principus, vertybes, svarbiausius veiklos ir finansinius rodiklius bei kryptis, kuriomis judame toliau.

Praėję metai šalies dujų sektoriui buvo reikšmingi struktūriniais pokyčiais. Nors bendras dujų vartojimas Lietuvoje sumažėjo dėl mažesnio trąšų sektoriaus poreikio, tarptautiniai dujų srautai augo, o mūsų sistemos strateginė reikšmė dar labiau sustiprėjo: ženkliai padidėjo dujų srautas į Latviją ir Lenkiją, o eksporto apimtis skatino išaugusi paklausa Ukrainoje.

Importas per SGD terminalą Klaipėdoje pasiekė 30,5 TWh ir sudarė sąlygas didinti tarptautinius srautus. Dujos į Latviją tekėjo beveik trečdaliu didesniu srautu, o į Lenkiją – beveik dvigubai. Pastarasis augimas susijęs su galimybe dalį dujų nukreipti naujai susiformavusiam poreikiui Ukrainoje. Iš viso tarptautiniai dujų srautai pernai augo 15 proc. Tad ateinančiais metais sieksime išnaudoti visą sistemos potencialą, pritraukdami naujus klientus iš Europos.

2025 m. užbaigėme dar 2023 m. pradėtą strateginį procesą – „GET Baltic“ akcijų perleidimą mūsų partneriui „European Energy Exchange AG“ (EEX). „GET Baltic“ integracija į vieną didžiausių Europos energetikos biržų sustiprino regiono rinkos likvidumą, padidino konkurenciją ir suteikė biržos dalyviams prieigą prie pažangesnių prekybos priemonių bei platesnio paslaugų spektro. Tai svarbus žingsnis Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos dujų rinkų raidai.

Geopolitinė situacija išlieka įtempta, todėl ypatingą dėmesį skiriame dujų perdavimo sistemos saugumui ir patikimumui. Energetinis saugumas yra valstybės tvarios raidos pagrindas. Nuolat atliekame sistemos techninius patikrinimus, priežiūros ir atstatymo darbus, o verslo atsparumas yra mūsų kasdienės veiklos prioritetas. Praėjusiais metais Jauniūnų dujų kompresorių stotyje pirmą kartą surengėme valstybės lygio kompleksines pratybas, kurių metu kartu su atsakingomis institucijomis tikrinome pasirengimą veikti ekstremaliomis ir hibridinių incidentų situacijomis.

Metai buvo svarbūs ir vandenilio teisėkūrai. Energetikos ministerijos darbo grupė pradėjo rengti Vandenilio įstatymą ir Energetikos įstatymų pakeitimus, perkeltiant ES direktyvų nuostatas ir sudarant sąlygas vandenilio rinkos bei infrastruktūros plėtrai. Projekte numatyta aiški sektoriaus organizavimo, licencijavimo, tinklų plėtros ir kompensavimo tvarka, atlikta būtina teisinės bazės analizė vandenilio tinklų projektavimui ir statybai. Įstatymų svarstymas Seime numatytas pavasarį – tai reikšmingas žingsnis Lietuvos energetikos transformacijai ir žaliosios ekonomikos stiprinimui.

2026 m. daug dėmesio skirsime poįstatyminių aktų rengimui dėl tinklų eksploatavimo, įrengimo ir apsaugos, taip pat dalyvausime ES Tinklų paketo rengimo procese, kuris spartins tarpvalstybinių energetikos tinklų plėtrą, mažins administracinę našta ir sudarys sąlygas finansuoti kritinės infrastruktūros saugumą bei atsparumą.

Dar viena svarbi kryptis – biometano rinka. Prie Lietuvos perdavimo sistemos jau yra prisijungę penki biometano gamintojai, prie skirstymo – vienas, o dar devyni ruošiasi prisijungti per artimiausius porą metų. 2025 m. į perdavimo ir skirstymo sistemas perduota apie 277 GWh biometano, o 2028 m. tikimasi pasiekti maždaug 815 GWh įleidimo apimtį. Prekybą ir investicijas dar labiau paskatins 2025 m. prisijungimas prie tarptautinės biometano kilmės garantijų mainų platformos.

Vis daugiau dėmesio skirdami tvariai veiklai, „Amber Grid“ pradėjome stebėti platesnį tvarumo rodiklių spektrą. Siekiame laikytis aukščiausių tvarumo valdymo standartų, kad šie principai būtų ne tik deklaruojami, bet ir realiai integruoti į strateginius sprendimus bei kasdienę veiklą. Tvarumo ataskaitą



rengiame savanoriškai, siekdami kuo labiau priartėti prie Europos tvarumo atskaitomybės standartų.

Šie ambicingi tikslai nebūtų įveikiami pavieniui. Todėl itin vertinu „Amber Grid“ buvimą „EPSO-G“ įmonių grupės dalimi. Bendrystėje mes galime žymiai daugiau nei po vieną. Bendradarbiavimas, sinergija tarp grupės įmonių atneša kur kas daugiau naudos, nei dirbant atskirose sferose.

Atsigręždamas į 2025-uosius, noriu nuoširdžiai padėkoti „Amber Grid“ komandai už atsidavimą, profesionalumą ir nuoseklų darbą energetikos srityje. Dėkoju ir mūsų klientams, partneriams bei akcininkams už pasitikėjimą ir bendrystę. 2026-iejį jau prasidėjo su naujomis idėjomis, suplanuotomis investicijomis ir būtinais pokyčiais. Siekdami ilgalaikių tikslų, esame pasirengę išnaudoti atsiveriančias galimybes, įveikti laukiančius iššūkius ir kurti vertę tiek klientams, tiek valstybei. Esu tikras, kad kartu būsime dar stipresni.

Pagarbiai

„Amber Grid“ vadovas Nemunas Biknius

01

„Amber Grid“ – kas mes esame



1.1. Pagrindiniai duomenys

1.2. Veiklos rodikliai

1.3. Narystė

1. „Amber Grid“ – kas mes esame

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta vadovybės ataskaita – 2025 metai.

1.1. Pagrindiniai duomenys

Pavadinimas	AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2013 m. birželio 25 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	51.730.929,06 Eur
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 236 0855
Elektroninio pašto adresas	info@ambergrid.lt
Interneto tinklalapis	www.ambergrid.lt

Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą klientams aukšto slėgio dujotiekiais. Bendrovė atsakinga už Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūrą, kurią sudaro beveik 2300 km dujotiekių tinklas ir dvi dujų kompresorių stotys, jų eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Gerai išvystyta Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Lenkijai, Baltijos šalims ir Suomijai.

Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, „Amber Grid“ aktyviai veikia tiriant naujus technologinius ir rinkos sprendimus bei kuriant sąlygas pritaikyti dujų perdavimo sistemą žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. „Amber Grid“ taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

„Amber Grid“ yra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau – „EPSO-G“, „EPSO-G“ įmonių grupė) įmonė. „EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, o UAB „EPSO-G“ veikia kaip „EPSO-G“ įmonių grupės valdymo bendrovė, kurios akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Daugiau informacijos apie UAB „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupę – www.epsog.lt.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

1.2. Veiklos rodikliai













Bendrovės veiklos rodikliai, 2022 – 2025 m.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką ir suvartotas Lietuvos poreikiams, GWh	15901	16947	14913	15576
Dujų kiekis, transportuotas į gretimą perdavimo sistemas, GWh	37414	38361	46326	48213
Sistemos naudotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	97	88	127	122
Magistralinių dujotiekių ilgis, km	2288	2288	2285	2285
Dujų skirstymo stočių ir dujų apskaitos stočių skaičius	68	68	68	68
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	368	345	327	327

1.3. Narystė

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių organizacijos ENTSO (www.entsog.eu), Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijas išduodančias institucijas ir registrus vienijančių organizacijų (AIB ir ERGaR), Europos švaraus vandenilio aljanso,

Lietuvos vandenilio platformos, Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos bei kitų Bendrovės veiklai aktualių asociacijų bei iniciatyvų narė ir (ar) dalyvė.

 <p>Asociacija „EASEE-gas“ www.easee-gas.eu</p>	 <p>Europos švaraus vandenilio aljansas www.europa.eu/...</p>	 <p>Europos vandenilio tinklo operatorių asociacija – www.ennoh.eu</p>
 <p>Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas www.entsog.eu</p>	 <p>Europos atsinaujinančių dujų registras - www.ergar.org</p>	 <p>Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – www.nlea.lt</p>
 <p>Asociacija „Infobalt“ - www.infobalt.lt</p>	 <p>Naftos ir metano dujų partnerystė 2.0 – www.ogmpartnership.com/</p>	 <p>Lietuvos – Lenkijos prekybos rūmai - www.plcc.lt</p>
 <p>„European hydrogen backbone“ iniciatyva – www.ehb.eu</p>	<p>LIETUVOS CO₂ PLATFORMA</p> <p>Lietuvos CO₂ platforma - enmin.lrv.lt/...</p>	<p>LIETUVOS VANDENILIO PLATFORMA</p> <p>Lietuvos vandenilio platforma – enmin.lrv.lt/...</p>
 <p>Hydrogen energy association - www.h2lt.eu</p>	 <p>Association of issuing bodies - www.aib-net.org</p>	

02

Veiklos aplinka ir reguliavimas



- 2.1. Veiklos aplinka ir prognozės
- 2.2. Reguliacinė aplinka
- 2.3. Svarbūs įvykiai

2. Veiklos aplinka ir reguliavimas

2.1. Veiklos aplinka ir prognozės

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. siekdama visiškos energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema veikia be rusiškų dujų importo. Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalą, Santakos įleidimo tašką, perduodant dujas iš Lenkijos ir Kiemėnų įleidimo tašką, perduodant dujas iš Latvijos.

Dujos tranzitu per Lietuvą ir toliau transportuojamos Karaliaučiaus poreikiams, tačiau kitokiu nei buvo įprasta techniniu režimu, užtikrinant tik tranzitui reikalingo dujų kiekio perdavimą.

Per 2025 metus į Lietuvą buvo patiekta 33,9 teravatvalandės (TWh) dujų, neįskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – 14,6 proc. daugiau nei buvo patiekta 2024 metais, kai į Lietuvą buvo transportuota 29,6 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 12,7 TWh dujų, tai yra 31,3 proc. daugiau, palyginti su 2024 metais, kai Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota – 10,0 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Lenkiją buvo perduota 5,0 TWh dujų, tai 95,0 proc. daugiau palyginti su 2024 metais, kai į Lenkiją buvo transportuota 2,5 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje 2025 metais nežymiai sumažėjo. Per 2025 metus Lietuvoje buvo suvartota 15,9 TWh dujų, tai – 6,2 proc. mažiau nei 2024 metais, kai dujų poreikis buvo 16,9 TWh dujų.

Kovos su klimato kaita kontekste griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą tiek energetinėms reikmėms, tiek ir pramonės poreikiams Lietuvoje. Tačiau dėl ribotų pasirinkimo alternatyvų kai kuriose pramonės šakose, transporto sektoriaus segmentuose bei dėl konkurencingumo teikiant balansavimo, rezervavimo paslaugas šilumos ir elektros energijos sektoriuose, gamtinės dujos atliks svarbų vaidmenį, kaip pereinamojo laikotarpio energija, siekiant europinių ir nacionalinių šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Tuo pačiu dujos, transportuojamos vamzdynais, keisis. Vis didesnę dalį sudarys žalios dujos: biometanas ir dujos, pagamintos žalios elektros energijos konversijos procese – žaliasis vandenilis bei sintetinis metanas.

2024 m. birželio 28 d. LR Seimas patvirtino nutarimą dėl Nacionalinės darbotvarkės „Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija“ patvirtinimo (toliau – NENS). NENS Lietuva išsikėlė ambicingus tikslus, kuriais ženkliai prisidės prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m., Paryžiaus susitarime nustatytų tikslų ir 2030 m. ES energetikos ir klimato politikos tikslų įgyvendinimo. Jais siekiama padidinti atsinaujinančių energijos išteklių dalį (įskaitant ir biometano bei kitų iš AEI pagamintų dujų) šalies bendrajame galutiniame energijos suvartojime. Atsinaujinančių išteklių energetikos įstatyme nustatyta, kad 2030 metais energijos gamybos iš atsinaujinančių išteklių energijos dalis, palyginti su šalies bendroju galutiniu energijos suvartojimu, sudarytų ne mažiau kaip 55 proc. ir kad ši dalis toliau būtų didinama.

Numatoma, kad Lietuvos, kaip ir ES, energetikos sektoriuje dujos išliks svarbiu energijos ištekliu pereinamuju į mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką laikotarpiu. Iki 2030 m. dujų poreikis kasmet šalyje sieks apie 17 TWh, iš jų daugiau kaip 50 proc. sudarys dujų, kaip žaliavos, poreikis trąšų gamybos pramonėje.

Europos energetikos sistemą siekiama pertvarkyti dėl šių priežasčių:

Reaguojant į sunkumus ir pasaulinės energijos rinkos sutrikimus, kuriuos sukėlė Rusijos invazija į Ukrainą, Europos Komisija (EK) 2022 m. paskelbė REPowerEU planą, kuriuo siekiama palaipsniui nutraukti Rusijos iškastinio kuro importą.

Kaip numatyta REPowerEU plane, išsikeltų tikslų bus siekiama:

- taupant energiją,
- diversifikuojant energijos tiekimą,
- spartinant energijos, pagamintos iš atsinaujinančios energijos išteklių, naudojimą.

Klaipėdos SGD terminalas ir toliau yra svarbiausias dujų tiekimo šaltinis Lietuvai ir Baltijos šalims.

2025 metais iš terminalo buvo patiekta 30,5 TWh dujų arba 90,0 proc., iš Latvijos – 2,6 TWh arba 7,5 proc., iš Lenkijos – 0,6 TWh arba 1,7 proc., iš biodujų gamintojų – 0,3 TWh arba 0,8 proc. viso įleisto dujų kiekio. Iki 2033 m. užtikrintas visiškas Klaipėdos SGD terminalo užimtumas, t.y. terminalo klientams kasmet bus paskirstyta 33 TWh terminalo pajėgumų.

2023 m. vasarą, pradėjus gaminti ir į perdavimo tinklą tiekti lietuvišką biometaną, šiam taip pat buvo išduotos kilmės garantijos. Iki 2023 m. pabaigos Lietuvoje buvo pagaminta ir įleista į „Amber Grid“ perdavimo sistemą 47 GWh biometano, per 2024 m. – 127 GWh, o per 2025 m. į gamtinių dujų perdavimo ir skirstymo sistemas įleista 277 GWh.

2025 m. trys biodujų gamintojų sistemos buvo prijungtos prie „Amber Grid“ perdavimo tinklo, viena – prie gamtinių dujų skirstymo tinklo.

Dujų sektorius ir tinklai gali efektyviai prisidėti prie Europos vandenilio ekonomikos kūrimo ir plėtros, numatytos ES Vandenilio strategijoje. Europos Komisija numato du etapus – pereinamąjį laikotarpį iki 2030 m. ir laikotarpį iki vandenilio rinkos sukūrimo 2050 m.

2024 m. birželio 13 d. buvo patvirtintas vandenilio ir dekarbonizuotų dujų paketas (toliau – Dujų paketas). Į paketą įeina reglamentas ir direktyva. Direktyvos ir Reglamento pasiūlymų iniciatyva siekiama palengvinti atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių dujų, ypač vandenilio ir biometano, integravimą į energetikos sistemą. Iki 2030 m. planuojama metano emisijas sumažinti 55 proc. palyginti su 1990 metais, 2050 m. – pasiekti neutralumą klimatui Europos Sąjungoje.

Vienas iš pagrindinių Dujų paketo tikslų – sukurti vandenilio rinką, sudaryti tinkamą aplinką investicijoms ir sąlygas plėtoti tam skirtą infrastruktūrą bei prekybai su trečiosiomis šalimis. Pirmiausia, rinkos taisyklės bus taikomos priegai prie vandenilio infrastruktūros, vandenilio gamybos ir transportavimo veiklos atskyrimui bei tarifų nustatymui.

2025 m. buvo skirti Dujų paketo nuostatų perkėlimui į Lietuvos teisę. Energetikos ministro sudaryta tarpinstitucinė darbo grupė parengė Vandenilio įstatymo ir Energetikos įstatymo projektus, kurie metų pabaigoje buvo paskelbti viešai pastaboms iš suinteresuotų asmenų gauti.

2024 m. birželio 13 d. patvirtintas ES reglamentas dėl metano išmetimo kiekio mažinimo energetikos sektoriuje, kuris oficialiai įsigaliojo 2024 m. rugpjūčio 5 d. Šiame reglamente nustatytais reikalavimais siekiama padidinti iškastinės energijos (pvz., gamtinių dujų, naftos ir anglies) importo į ES skaidrumą, skatinti platesnį metano išmetimo mažinimo priemonių taikymą energetikos sektoriuje, taip pat suvienodinti išsamius metano išmetimo matavimo, ataskaitų teikimo ir tikrinimo (MRV) standartus ir gaires. Šio Reglamento reikalavimai turės didelę reikšmę Bendrovės veiklos organizavimui.

2025 m. gruodžio 10 d. Europos Komisija paskelbė ES Tinklų paketą (angl. *EU Grid Package*). Jame pateikiami pasiūlymai, kurių tikslas – skatinti investicijas į tinklus, spartinti leidimų išdavimą infrastruktūriniais projektams vystyti ir gerinti tinklų planavimo koordinavimą ES lygmeniu. Didelis dėmesys skiriamas energetikos tinklų atsparumui ir saugumui. Šiuo metu vyksta ES valstybių narių pozicijų teikimas paketui.

2.2. Reguliacinė aplinka

2024 m. gruodžio mėn. VERT pradėta viešoji konsultacija dėl kainodaros metodikos principų, taikytinų nuo 2026 m. tarifinio laikotarpio, baigėsi 2025 m. vasario 14 d.

2025 m. gegužės mėn., įvertinusi viešosios konsultacijos rezultatus, VERT atnaujino Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodiką. Atnaujintoje metodikoje taip pat įvertintas viešosios konsultacijos metu skelbtas Dekarbonizacijos Reglamento nuostatų įgyvendinimas, numatantis 100 % nuolaidos taikymą Vidaus įleidimo taškui – žaliųjų dujų (biodujų, vandenilio) įleidimo į perdavimo sistemą taškui.

Atnaujinta metodika taikoma nuo 2026 m. tarifinio laikotarpio. Kitų esminių reguliavimo aplinkos pokyčių 2025 m. nebuvo.

2.3. Svarbūs įvykiai

01
SAUSIS

1 d. „Amber Grid“, veikdama kaip SGGT lėšų administratorius ir vadovaudamasi VERT pakeistu SGGT lėšų administravimo aprašu ir įgyvendindama 2024-11-27 VERT nutarimą Nr. O3E-1469, kuriuo nustatyta neigiama – 25,55 Eur/(MWh/para/metus) gamtinių dujų tiekimo saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos (atsižvelgiant į „KN Energies“ SGGT veiklos rezultatus), nuo 2025 metų pradžios iki birželio 30 d. grąžino SGGT išlaikymo lėšas jų mokėtojams (dujų perdavimo sistemos naudotojams).

02
VASARIS

14 d. pasibaigė VERT 2024 m. gruodžio mėn. paskelbta vieša konsultacija dėl „Amber Grid“ teikiamų perdavimo paslaugų kainodaros principų nuo 2026 m. Kai kurios numatomos kainodaros pokyčius sąlygojo ir 2024 m. viduryje patvirtinto Dekarbonizacijos Reglamento nuostatos. Įvertinusi viešosios konsultacijos metu gautas pastabas ir pasiūlymus, 2025 m. VERT atnaujino Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodiką ir įtvirtino naujus kainų skaičiavimo principus, kurie buvo taikyti nustatant 2026 m. kainas.

03 KOVAS

20 d. atidarytas naujas, pažangiausiomis technologijomis aprūpintas Sistemos valdymo centras (SVC). Į projektą, kuris įgyvendintas per pusantrų metų, investuota apie 1,6 mln. eurų. Tai – svarbi strateginė investicija, stiprinanti šalies energetinį saugumą, nepriklausomybę, dujų perdavimo patikimumą ir atsparumą ekstremalioms situacijoms.

Naujame sistemos valdymo centre įdiegta moderni SCADA sistema, leidžianti nuotoliniu būdu stebėti ir valdyti visą Lietuvos dujų perdavimo tinklą. Nuolatinė dujų parametrų stebėseną ir operatyvinis tinklo valdymas užtikrina stabilų ir saugų gamtinių bei žaliųjų dujų srautų valdymą. Iš sistemos valdymo centro, SCADA sistemos pagalba, inžinieriai gali realiu laiku valdyti dujotiekio čiaupus, efektyviai reaguojant į sistemos sutrikimus ar avarines situacijas ir taip sumažinant dujų išleidimą į atmosferą įvykus avarijai.

25 d. karinių pratybų metu Pabradės poligone, pelkėtoje vietovėje šalia magistralinio dujotiekio Pabradė–Visaginas, nuskendo sunkiasvorė karinė technika, kurios judėjimo ir gelbėjimo metu buvo mechaniškai pažeistas dujotiekio vamzdynas. Siekiant užtikrinti žmonių ir infrastruktūros saugą, incidento vietoje esanti dujotiekio atkarpa buvo operatyviai lokalizuota ir išdujinta. Pasibaigus gelbėjimo ir karinės technikos evakavimo darbams, 2025 m. balandį atlikti išsamūs vamzdyno ir apsauginės izoliacijos tyrimai, kurių metu nustatyti pažeidimai lėmė laikiną magistralinio dujotiekio eksploatavimą ribotu režimu, apribojant darbinį slėgį iki 10 bar.

04 BALANDIS

4 d. „Amber Grid“ valdyba naujam 5 metų kadencijos laikotarpiui bendrovės vadovu paskyrė Nemuną Biknių. N. Biknius įmonei vadovauja nuo 2020 metų balandžio, iki tol beveik pusmetį jis bendrovei vadovavo laikinai. Anksčiau N. Biknius dirbo „Amber Grid“ akcininkės „EPSO-G“ strategijos ir plėtros vadovu.

30 d. įvykęs eilinis visuotinis „Amber Grid“ akcininkų susirinkimas nusprendė paskirstyti 2024 m. Bendrovės pelną ir skirti 0,0599 euro dividendų vienai akcijai. Iš viso buvo išmokėta 10,7 mln. eurų dividendų.

05 GEGUŽĖ

29 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba patvirtino dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2026 m. sausio 1 d. Palyginti su 2025 m. vidutine perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojams (1,60 Eur/MWh), 2026 metais ji mažės 5 proc. ir sudarys 1,52 Eur/MWh. Dujų perdavimo paslaugos kaina sudaro vos kelis procentus galutinės vartotojų mokamos kainos už dujas.

29 d. VERT patvirtino neigiamą saugumo dedamąją, įsigaliojančią nuo 2025 m. liepos 1 d., -43 Eur/(MWh/parą/metus), kuri mažino perdavimo tarifą.

06 BIRŽELIS

25 d. energetikos ministras, įgyvendindamas Vandenilio plėtros Lietuvoje 2025–2027 metais gairių įgyvendinimo veiksmų planą ir siekdamas užtikrinti sklandų 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2024/1788, dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių, kuria iš dalies keičiama Direktyva (ES) 2023/1791 ir panaikinama Direktyva 2009/73/EB, perkėlimą į nacionalinę teisę, sudarė tarpinstitucinę darbo grupę žaliojo vandenilio ir išvestinių jo produktų teisei reguliavimo aplinkai kurti. Darbo grupė įpareigota parengti teisės aktų projektus dėl ES Direktyvų perkėlimo į nacionalinę teisę ir teikti siūlymus dėl teisės aktų, reikalingų formuojant europinį vandenilio tinklą koridorių Lietuvoje, kuris sujungs Suomiją su Vokietija (angl. Nordic-Baltic Hydrogen Corridor) bei teikti siūlymus dėl kitų teisės aktų, reikalingų palankiai teisei žaliojo vandenilio ir išvestinių jo produktų reguliavimo aplinkai sukurti.

07 LIEPA

01d. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (angl. „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“, NBHC) projekto rengėjai – Suomijos „Gasgrid vetyverkot Oy“, Estijos „Elering“, Latvijos „Conexus Baltic Grid“, Lietuvos „Amber Grid“, Lenkijos „GAZ-SYSTEM“, Vokietijos „ONTRAS Gastransport“ ir Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji agentūra (CINEA) pasirašė sutartį dėl Europos Sąjungos (ES) finansinės paramos Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projekto galimybių studijos etapo finansavimui bus skirta maksimali 6,8 mln. eurų suma.

08 RUGPJŪTIS

13 d. VERT nustatė vidutinę svertinę kapitalo kainą (WACC), kuri bus taikoma „Amber Grid“ nuo 2026 m. WACC dydis sumažės nuo 5,68 proc. 2025 m. iki 5,58 proc. 2026 m.

09 RUGSĖJIS

10 d. „Amber Grid“ kartu su „MT Group“ pasirašė sutartį dėl pirmojo elektrinio kompresoriaus įrengimo Jauniūnų kompresorių stotyje. Sutarties vertė siekia 30,9 mln. eurų (37,4 mln. eurų su PVM), darbai truks 42 mėnesius ir prasidėjo jau 2025 m. rugsėjį.

Pagal sutartį bus atlikti projektavimo ir rangos darbai, įrengtas apie 5 MW galios integruotas elektrinis kompresorius bei susijusi įranga. Taip pat planuojama nutiesti naują elektros liniją nuo Širvintų iki Jauniūnų dujų kompresorių stoties, kuri užtikrins reikiamą elektros galią.

22 d. Pradėjo veikti naujas Dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kilmės garantijų registras Paslaugos tiekėjas – Suomijos kompanija Grexel Systems Oy. „Amber Grid“ pasirinko naują paslaugų teikėją „Grexel Systems Oy“ atsinaujinančių energijos išteklių kilmės garantijų registru. Naujasis registras pradėjo veikti 2025-09-22.

Rugsėjo mėn. atlikus Pabradės poligone incidento metu pažeistos atkarpos rekonstravimo darbus bei būtinus bandymus, patikrinimus, dujotiekis pripažintas tinkamu saugiai eksploatuoti. O 2025-10-15 VERT išdavė energetikos įrenginių techninės būklės patikrinimo pažymą, patvirtinančią pilną atitiktį.

10 SPALIS

13 d. „European Energy Exchange AG“ (EEX) ir Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užbaigė dar 2023 metais pradėtą strateginį procesą – „GET Baltic“ akcijų perleidimą partneriui, kuris laimėjo tarptautinį viešą konkursą. Pirmuoju etapu, 2023 metais, pritarus „Amber Grid“ valdybai ir akcininkų susirinkimui bei įvertinus „GET Baltic“ finansinius rezultatus, 66 proc. akcijų buvo parduota už 6,5 mln. eurų, o šiuo metu likusių 34 proc. akcijų pardavimo sandoris įvertintas 3,8 mln. eurų.

11 LAPKRITIS

01 d. Europos Komisija Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC) projektą įtraukė į antrąjį Europos Sąjungos bendro intereso projektų (PCI) ir abipusio intereso projektų (PMI) sąrašą.

12 GRUODIS

19 d. Asociacija, vienijanti kilmės garantijas išduodančias įmones (angl. Association of Issuing Bodies, AIB), oficialiai patvirtino dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ prijungimą prie AIB platformos (angl. AIB hub), skirtos iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintų dujų kilmės garantijų apsaugai tarp valstybių narių. Nuo šiol per AIB platformą bus perduodamos Lietuvoje išduodamos ir tarptautiniu mastu pripažįstamos Europos energijos sertifikato sistemos (angl. European Energy Certificate System, EECs) kilmės garantijos. Narystė AIB asociacijos dujų schemos grupėje suteikia galimybę keistis kilmės garantijomis tarp skirtingų ES šalių kilmės garantijų registrų ir tokiu būdu užtikrina sąlygas biometano sektoriaus rinkos dalyviams prekiauti iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintomis dujomis visos ES mastu.

22 d. „Amber Grid“ sudarė trišalį skolos perkėlimo susitarimą su UAB „EPSO-G“ ir Nordic Investment Bank. Pagal susitarimą UAB „EPSO-G“ perima 10,9 mln. Eur paskolą, suteiktą pagal 2015 m. rugpjūčio 19 d. sudarytą paskolos sutartį tarp AB „Amber Grid“ ir NIB, skirtą dujotiekio Klaipėda-Kiemėnai pajėgumų padidinimo projektui (dujotiekio Klaipėda-Kuršėnai statybai) finansuoti. Be to, AB „Amber Grid“ ir UAB „EPSO-G“ sudarė vidinę paskolos sutartį tomis pačiomis sąlygomis, kurios galiojo pirminėje sutartyje.

25 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija paskelbė neformalią viešąją konsultaciją dėl Vandenilio įstatymo projekto.

29 d. „Amber Grid“ pasirašė gamtinių dujų transportavimo sutartį per Lietuvos Respubliką į Karaliaučiaus sritį. Dujų tranzitas organizuojamas tarptautinių sutarčių, ES reguliavimo ir Lietuvos respublikos gamtinių dujų įstatymo pagrindu.

Naujos tranzito paslaugos sąlygos nustatytos penkeriems metams – iki 2030 gruodžio 31 d. Paslaugų kainas nustato Valstybinė energetikos reguliavimo taryba, 2026 metams nustatytas leistinas pajamų lygmuo sudaro apie 30 mln. eurų. Dabartinė tranzito sutartis galiojo nuo 2016 sausio 1 d. iki 2025 metų gruodžio 31 d.

Po ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01 SAUSIS

7 d. paskelbta viešoji konsultacija dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų 10 metų plėtros scenarijaus, kuri vyko iki sausio 21 d. Gautas iš rinkos dalyvių pastabos yra vertinamos. Jungtinis elektros, dujų ir vandenilio tinklų 10 metų plėtros scenarijus bus 2026 m. rengiamo naujo dešimties metų (2026–2035 m.) tinklo plėtros plano sudėtinė dalis.

02 VASARIS

19 d. įvyko „Amber Gas Corridor“ nuotolinis seminaras, kuriame pristatyta regioninė gamtinių dujų transportavimo iniciatyva, siekianti efektyviau išnaudoti esamą dujų perdavimo infrastruktūrą ir regionines jungtis. Ji sujungia Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkas su Lenkija, sudarydama patikimą pagrindą dujų transportavimui abiem kryptimis tarp Suomijos, Baltijos šalių, Lenkijos bei Centrinės ir Rytų Europos. Iniciatyvą kartu vysto „Amber Grid“ (Lietuva), „KN Energies“ (Lietuva), „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „Elering“ (Estija), „Gasgrid Finland“ (Suomija) ir „GAZ-SYSTEM“ (Lenkija).

25 d. įsigaliojo trišalis susitarimas su UAB „EPSO-G“ ir Nordic Investment Bank dėl skolos perkėlimo. Kartu su šiuo susitarimu įsigalioja ir 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryta vidinė paskolos sutartis su EPSO-G.

03

Veiklos strategija ir planuojamos investicijos



- 3.1. Vizija, misija, įsipareigojimai, prioritetai
- 3.2. Veiklos ir finansiniai tikslai
- 3.3. 10 metų tinklo plėtros planas

3. Veiklos strategija ir planuojamos investicijos

3.1. Vizija, misija, įsipareigojimai, prioritetai

2025 m. pradžioje patvirtinta atnaujinta Bendrovės strategija iki 2035 m. Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje kartu su EPSO-G grupės įmonėmis išgryninta bendra grupės misija – spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą, vizija – įgalinti žaliają transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Siekiant tikslių, nubrėžtos pagrindinės kryptys – kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti patikimumą ir saugumą, būti patikimais strateginiais partneriais. Siekiant strateginių pokyčių ir tikslų įgyvendinimo pasitelksime įvairias įgalinimo priemones: finansavimą, inovacijas ir skaitmenizavimą, partnerystę, turto plėtrą ir valdymą, tiekimo grandinių ir pirkimų tobulinimą. „Amber Grid“ šiame pokyčių kelyje save mato kaip patikimą partnerį, kuriantį vandenilio tinklą, anglies dvideginio ekosistemą, toliau aktyviai plėtojančią žaliųjų dujų prijungimą prie perdavimo tinklo, vystantį rinkas bei stiprinantį ryšius su esamais ir būsimais klientais.

Mūsų paskirtis, vizija ir misija



Mes esame

MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasaulyje



Mes siekiame

MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliają transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo interesus



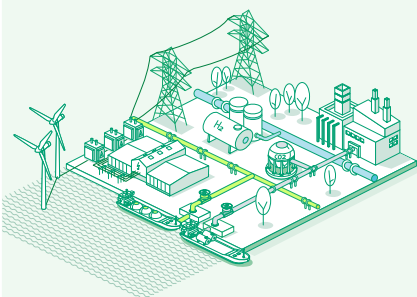
Mūsų
veiksmai

MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Mūsų įsipareigojimai ir veiklos kryptys

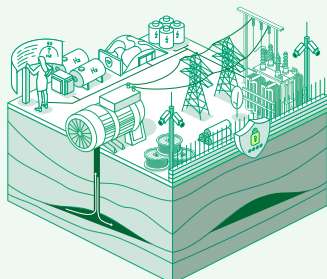
Kurti ateities infrastruktūrą



1

Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – sukurti infrastruktūrą, kuria bus grindžiama klimatui neutralios energetikos sistema

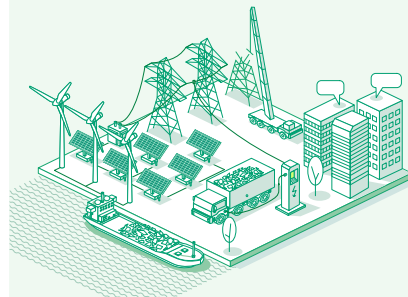
Užtikrinti saugumą ir patikimumą



2

Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprindami **sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą**. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

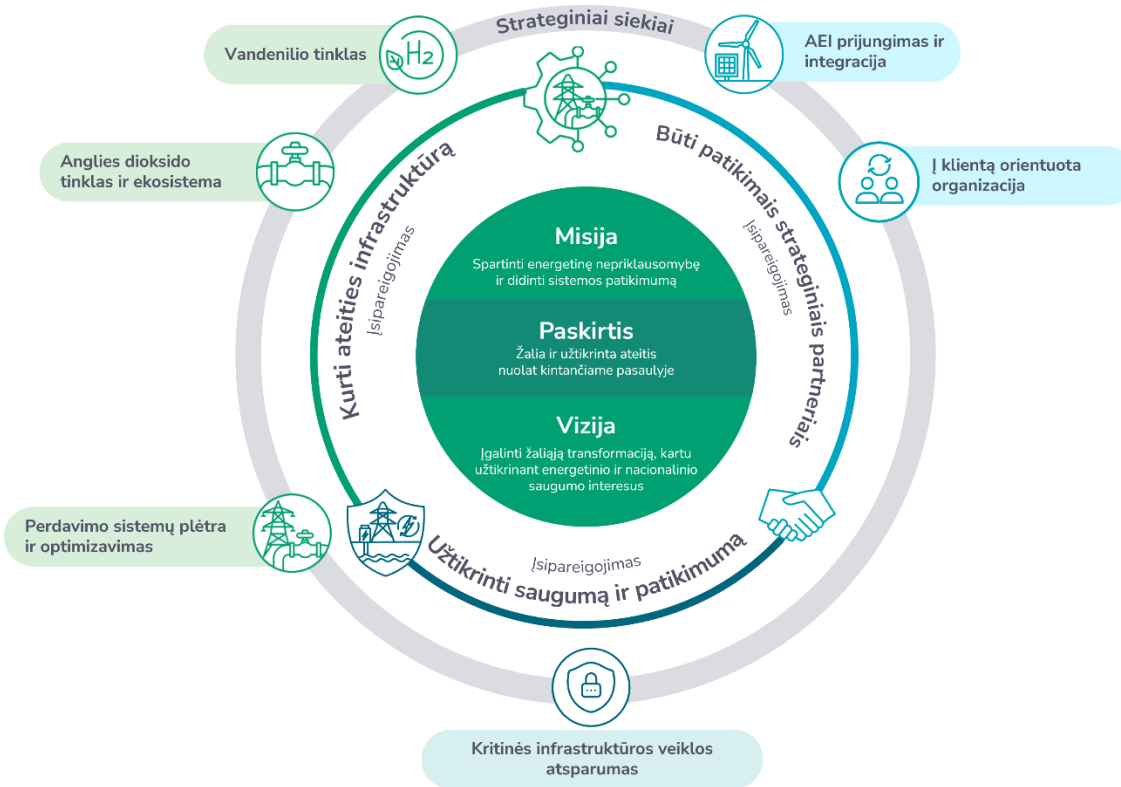
Būti patikimais strateginiais partneriais



3

Energetikos **transformacijai** būtinas **glaudus** įvairių pramonės šakų atstovų, investuotojų ir valdžios institucijų bendradarbiavimas. Mūsų tikslas – būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Strateginiai įsipareigojimai susideda iš numatytų pagrindinių šiuo metu vykdomų veiklų plėtros ir naujų veiklų vystymo. Jų sąsajas parodo strategijos struktūra.



Mūsų sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotoms šalims

<p>1 Visuomenė stiprėja tvarioje ekonomikoje</p> <p>-50% iki 2030 m. sumažintos su 1 ir 2 apimtimis susijusios ŠESD emisijos, iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas</p> <p>Užtikrintas žmonių saugumas 0 nelaimingų atsitikimų žmonėms, gyvenantiems arti dujų infrastruktūros</p>	<p>4 Akcininkai ir investuotojai atranda naujas galimybes ir gauna naudą</p> <p>≥ 84 mln. EUR Grupės koreguota EBITDA 2035 m.</p> <p>90–110% CAPEX plano vykdymas</p> <p>Aukštas vienaženklis Vidutinė koreguota ROE</p>
<p>2 Klientai naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis</p> <p>≥ 80 balų Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje</p> <p>0 neplanuotų dujų tiekimo sutrikimų išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas</p>	<p>5 Partneriai glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų</p> <p>~1,4 TWh į dujų tinklą pateiktų AEI dujų kiekis iki 2035 m. (2024 m. ~ 0,13 TWh)</p> <p>≥ 26 TWh per metus išvystyti tarptautiniai žaliojo H₂ perdavimo pajėgumai iki 2035 m.</p>
<p>3 Mūsų žmonės yra įgalinti veikti</p> <p>Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra 0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams</p> <p>≥ 70% išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis</p> <p>„Geriausio darbdavio“ sertifikatas</p>	<p>≥ 1,6 Mt išvystyti tarptautiniai CO₂ dujų transportavimo tinklo pajėgumai iki 2035 m.</p>

Toliau apžvelgsime Bendrovės strategijos iki 2035 m. įgyvendinimą už 2025 m.

Įgyvendindami savo misiją ir siekdami vizijos išskiriame tris pagrindinius įsipareigojimus, kuriuos įvardiname kaip pagrindines veiklos kryptis strateginiams pokyčiams įgyvendinti. Prie krypčių taip pat priskyrėme tvaraus ir efektyvaus progreso įgalinimą, kuriuo siekiame įgyvendinti strategiją.

Remiantis pagrindinėmis kryptimis, suformuluoti tikslai, priemonės, strateginiai veiklos rodikliai trumpajam 3 metų laikotarpiui.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: atviri, atsakingi, patikimi.

Strateginių krypčių, tikslų ir svarbiausių rezultatų iki 2035 m. žemėlapis

	Kurti ateities infrastruktūrą	Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Būti patikimais ir strateginiais partneriais	Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą
Strateginė kryptis ir siekis	Sukurti infrastruktūrą, kuria bus grindžiama ateities energija	Didinti atsparumą ir patikimumą energetikos sektoriuje ir už jo ribų, stiprinant sistemos lankstumą ir nacionalinį saugumą	Būti patikimais partneriais, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas	Savo veiksmams kurti tvarią ir efektyvią pažangą, puoselėjant finansinį stabilumą, darnų veikimą ir nuolatinį tobulėjimą
Strateginiai tikslai	<ul style="list-style-type: none"> Optimizuoti dujų tinklus atsižvelgiant į vartojimo poreikių augimą Vystyti vandenilio veiklą Vystyti CO₂ veiklą 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti atsparią energetikos sistemą 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti AEI ir tarpsektorinę integraciją Sukurti į klientą orientuotą organizaciją 	<ul style="list-style-type: none"> Veikti tvariai ir atsakingai Efektyviai valdyti finansus ir resursus Vystyti pažangią verslo aplinką Kurti vieningą ir geidžiamą organizaciją
Strateginių tikslų matavimo rodikliai ir siektinos reikšmės	<ul style="list-style-type: none"> Išvystyti 26 TWh/metus H₂ perdavimo tinklo pajėgumai Išvystyti 1,6 Mt CO₂/metus perdavimo tinklo pajėgumai 	<ul style="list-style-type: none"> Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės trukmė, val. ir min 	<ul style="list-style-type: none"> Į dujų perdavimo tinklą patiekta 1,4 TWh iš atsinaujinančių energijos šaltinių dujų kiekis Klientų patirties įvertinimas (GCSI) ≥ 80 	<ul style="list-style-type: none"> Nustatyta apimtimi sumažintas įmonės veiklų poveikis aplinkai Vid. koreguota ROE ≥ 8 % Koreguota EBITDA ≥ 84 mln. EUR 90–110 % CAPEX vykdymas 0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų eksploatuojant, rekonstruojant bei naujai statant dujų perdavimo tinklus. 0 nelaimingų atsitikimų žmonėms, gyvenantiems arti dujų infrastruktūros Darbuotojų įsitraukimas Grupėje ≥ 70 Geriausio darbdavio sertifikatas
Svarbiausi rezultatai (uždaviniai) iki 2035 m.	<ul style="list-style-type: none"> Išvystytas pirmasis regioninis žaliojo H₂ transportavimo tinklas Išvystytas pirmasis cemento gamintojų surinkto CO₂ Lietuvoje ir Latvijoje transportavimo vamzdynais tinklas Optimizuotas perdavimo tinklas 	<ul style="list-style-type: none"> Įgyvendintos nacionalinį saugumą užtikrinančios priemonės Užtikrintas saugus ir patikimas dujų perdavimas 	<ul style="list-style-type: none"> Pasiektas AEI kiekis, yra numatytas nacionaliniuose dokumentuose Užtikrinta pozityvi klientų patirtis 	<ul style="list-style-type: none"> Parengti ŠESD emisijų mažinimo scenarijai ir įgyvendintos priemonės, kad iki 2030 m. būtų pasiekti –50 % ŠESD, susiję su 1 ir 2 apimtimis, mažinimo tikslai Įgyvendintos darbuotojų saugą užtikrinančios priemonės Įgalinti darbuotojai veikti sumaniai, efektyviai ir automatizuojant procesus, diegiant inovatyvius projektus

	atsižvelgiant į vartojimo poreikį ir saugumą			<ul style="list-style-type: none"> Įgyvendintos finansinės priemonės, užtikrinančios įmonės finansinį stabilumą, kapitalo tvarią grąžą bei solidų kredito reitingą Parengta ir įgyvendinta darbdavio įvaizdžio gerinimo bei kompetencijos grįstos lyderystės programa
--	--	--	--	---

Siekiant užsibrėžtų tikslų, „Amber Grid“ nuolat vertina strategijos įgyvendinimą ir pažangą. Išsamią informaciją apie Bendrovės strategiją galite rasti <https://ambergrid.lt/strategija>

Toliau pateikiame strategijos įgyvendinimo statusą už 2025 m.

Bendrovės strategijos įgyvendinimas

Strateginės kryptis	Strateginiai tikslai	Strateginių tikslų matavimo rodikliai ir siektinos reikšmės	Planas 2025 m.	Faktas 2025 m.
Kurti ateities infrastruktūrą	Vandenilio veiklos vystymas	Išvystyti H ₂ perdavimo tinklo pajėgumai, TWh/metus	Parengiamųjų darbų (veiklų) įvykdymas	
	CO ₂ veiklos vystymas	Išvystyti CO ₂ perdavimo tinklo pajėgumai, Mt/metus	≥ 90%	
Užtikrinti saugumą ir patikimumą	Užtikrinti atsparią energetikos sistemą	Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0
		Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės trukmė, val. ir min		
Būti patikimais strateginiais partneriais	Užtikrinti AEI ir tarpsektorinę integraciją	Į dujų tinklą patiektų iš atsinaujinančių energijos šaltinių dujų kiekis, TWh	0,5	0,277
	Kurti į klientą orientuotą organizaciją	Klientų pasitenkinimo įvertis kaip lyderiaujančių standartų įmonių (GCSI), balai	≥80	86
	Įgalintas naujų rinkų veikimas	Dujų pagamintų iš AEI Lietuvos kilmės garantijų registro prijungimas prie Europos sistemų	Atlikti parengiamieji darbai 100%	Atlikta 95% suplanuotų darbų
Įgalinti tvarų ir efektyvų progresą	Efektyviai valdyti finansus ir resursus	Koreguota ROE, %.	5,4	6,0
		Koreguota EBITDA, mln. Eur	27,2	27,8
		Faktinis CAPEX (Eur/metus) / suplanuotas CAPEX (Eur/metus), %	90-110%	109%
	Veikti tvariai ir atsakingai	Veikloje susidarantių ŠESD emisijų sumažinimas, lyginant su 2019 m., %	10%	51%
		Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų (įskaitant rangovus pasitelkiamus grupės objektuose, eksploatuojant, rekonstruojant bei naujai statant dujų perdavimo tinklus), vnt.	0	0
	Kurti vieningą ir geidžiamą organizaciją	Bendrovės darbuotojų įsitraukimas	≥70%	75%
Geriausio darbdavio sertifikatas		Parengiamųjų darbų (veiklų) įvykdymas		

≥ 90%

Strateginių tikslų „Dujų tinklo optimizavimas atsižvelgiant į dujų vartojimo poreikius ir saugumą“, „Stiprinti nacionalinį saugumą“ „Vystyti pažangią verslo aplinką“ tikslų strateginių matavimo rodiklių nekeliami, nes dėl jų veiklos pobūdžio nėra galimybės išskirti ilgalaikius išmatuojamus viską apimančius rodiklius, todėl jų įgyvendinimas vykdomas per konkrečių priemonių įgyvendinimą

3.2. Veiklos ir finansiniai tikslai

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2025 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliami finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ vadovo tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

Toliau pateikiame Bendrovės 2025 m. tikslų įgyvendinimo statusą.

Metinis tikslas	Siekiamas rodiklio dydis	Tikslo svoris	Tikslo pasiekimo įvertinimas
Vandenilio ir CO ₂ veiklos vystymas	1) <i>Nordic-Baltic Hydrogen Corridor</i> projekto vystymui pasitelktas ES finansavimas 2) CO ₂ transportavimo dujotiekiu paslaugos vystymo tolimesnės analizės	21%	17,4%
Dujų tinklo optimizavimas atsižvelgiant į dujų vartojimo poreikius ir saugumą	1) Laiku ir numatyta apimtimi vykdomi Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių modernizavimo projektai 2) Atlikta perdavimo sistemos turto analizė, parengtas dujų infrastruktūros saugaus optimizavimo planas	14%	13,2%
Energetikos sistemos atsparumo užtikrinimas	1) Strateginės infrastruktūros atsparumo priemonių įgyvendinimas numatyta apimtimi 2) Ilgalaikių priemonių plano užtikrinant dujotiekių saugumą vykdymas numatytais terminais ir apimtimi 3) Kritinių dujotiekių perklojimas 4) Investicijų programos įgyvendinimas	35%	28,8%
Įgalintas naujų rinkų veikimas	Dujų pagamintų iš AEI Lietuvos kilmės garantijų registro prijungimas prie Europos schemų	5%	4,8%
Efektyvus finansų ir resursų valdymas	Kor. ROE ≥ 5,4 proc. Kor. EBITDA > 27,2 mln. EUR OPEX ≤ 35,8 mln. EUR	12%	11,7%
Tvarus ir atsakingas veiklos vykdymas	ŠESD mažinimo tikslų įgyvendinimas bei tolimesnis išsamus scenarijų modeliavimas, siekiant nulinio emisijų balanso	5%	5%
Vieningos ir geidžiamos organizacijos kūrimas	1) Kartu su Grupe sukurtos Grupės lyderystės ir bendrųjų kompetencijų programos 2) Įgyvendinta inžinerinių kompetencijų stiprinimo programa	8%	7,6%

Bendrovės tikslai yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams. Bendrovės Valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas yra viena dedamųjų, į kurią atsižvelgiama skiriant metinį finansinį skatinimą Bendrovės vadovui, taip pat kitiems Bendrovės darbuotojams.

Tikslai yra skelbiami „Amber Grid“ interneto svetainėje <https://ambergrid.lt/tikslai>

Bendrovei išskirti tikslai, valdybos vertinimu, 2025 metais buvo įvykdyti **88,5 proc.**

3.3. 10 metų tinklo plėtros planas

2026 m. sausio mėnesį buvo atnaujinta „Amber Grid“ strategija, kurioje numatytos reikšmingos investicijos į esamos infrastruktūros atnaujinimą ir naujos vystymą. Siekiant tinkamai planuoti infrastruktūros poreikius ir juos atitinkančias investicijas bei vadovaujantis gerosiomis praktikomis, 2026 m. pirmą kartą, „Litgrid“ ir „Amber Grid“ vykdė viešąją konsultaciją dėl jungtinio elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijaus. Konsultacijos metu taip pat buvo pristatyti planuojami investiciniai projektai ir jų preliminarosios vertės. Gauti rinkos dalyvių pasiūlymai ir pastabos yra analizuojamos ir derinamos su suinteresuotomis šalimis, jų vertinimas bus pavišintas, o remiantis suderintu elektros, dujų ir vandenilio tinklų plėtros scenarijumi bus atnaujinami perdavimo sistemos operatorių tinklų plėtros planai, kurių viešinimas numatomas 2026 m. antrojo pusmečio pradžioje. Žemiau pateikiami 2024 m. parengti ir 2025 metais galioję tinklų plėtros planai, kurie šiuo metu yra atnaujinami.

Pagal Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. Šiuo metu galioja 2024 m. „Amber Grid“ parengtas dešimties metų (2024–2033 m.) tinklo plėtros planas, kuriam VERT pritarė 2024 m. spalio mėn. Tarp pagrindinių „Amber Grid“ 10 metų tinklų plėtros plano aspektų:

- esamų dujų infrastruktūros elementų modernizavimas, saugumo užtikrinimas, atsparumo krizių situacijoms didinimas,
- alternatyvių energijos šaltinių plėtra, atsinaujinančios energijos integracija,
- vandenilio transportavimo tinklo kūrimas, dujų ir elektros energijos sektorių sinergija,
- šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimas.

Vienas plane minimų Bendrovės įsipareigojimų – modernizuoti nacionalinę dujų perdavimo infrastruktūrą, atsižvelgiant į Lietuvos energetinės nepriklausomybės tikslus, Europos energetikos ir dekarbonizacijos nuostatas ir žaliosios energetikos projektų vystytojų bei rinkos dalyvių poreikius. Nemažai dėmesio skiriama atsinaujinančiųjų energijos išteklių (AEI) integracijai ir jų įvairovei – biometanui ir žaliajam vandeniliui. Rengiant 10 metų tinklo plėtros plane integruotą vandenilio tinklo planą buvo atsižvelgiama į potencialių klientų poreikius. Galimi tinklo sprendiniai buvo derinami su elektros perdavimo sistemos operatoriumi „Litgrid“ ir jo tinklo vystymo planais.

2025 m. Bendrovė įgyvendinami pagrindiniai investicijų projektai

Pradėtas Magistralinio dujotiekio atskirų atkarpų perklojimo (dėl neatitikimo vietovės klasės reikalavimams) projektas, kuris bus tęsiamas ir 2026 m.. Projekte numatoma perkloti atskiras dujotiekio atkarpas keliose Lietuvos vietose, siekiant atitikti aukštesnės vietovės klasės reikalavimus, t. y. bus padidintas jų saugumas. Projekto vertė – daugiau nei 10 mln. Eur;

Jauniūnų dujų kompresorių stoties (DKS) rekonstrukcijos projektas, kuris tęsiamas 2026 m. Įgyvendinus projektą bus optimizuotas DKS veikimo patikimumo užtikrinimas, įrengiant kompresorių su elektrine pavara. Projekto vertė – 30,9 mln. Eur.;

Elektrėnų dujų skirstymo stoties (DSS) rekonstrukcija, projektas tęsiamas 2026 m. Projekte numatoma atnaujinti DSS, sumontuojant naują technologinę įrangą. Projekto vertė – 2,1 mln. Eur.;

Pradėti Panevėžio dujų kompresorių stoties rekonstrukcijos projekto parengiamieji darbai. Projekte numatoma įrengti naujus kompresorių agregatus, siekiant atitikti aplinkosauginius reikalavimus.

04

Mūsų rezultatai



- 4.1. Perdavimo sistema
- 4.2. Eksploatavimas, rekonstrukcija ir modernizavimas
- 4.3. Teikiamų paslaugų rinka
- 4.4. Klientai
- 4.5. Teikiamos paslaugos
- 4.6. Žaliųjų dujų veikla
- 4.7. Bendrovės tyrimų ir plėtros veikla
- 4.8. Bendrovės veiklos planai ir prognozės
- 4.9. Finansų ataskaita

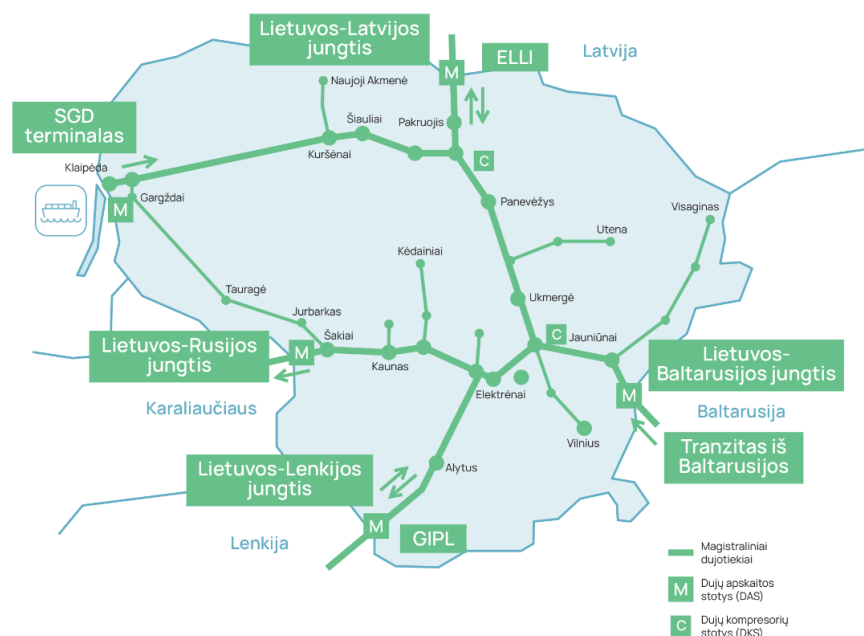
4. Mūsų rezultatai

4.1. Perdavimo sistema

Gamtinių dujų perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas, priskirtas perdavimo sistemai. Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Lenkijos Respublikos, Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos, Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalu.

Bendrovė eksploatuoja 64 dujų skirstymo stotis (DSS), 4 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS), 5 jungtis su klientų biudujų apskaitos stotimis (BAS). Eksploatuojamų vamzdynų ilgis yra 2288 km, skersmuo – nuo 100 iki 1220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

Lietuvos dujų perdavimo sistema



4.2. Eksploatavimas, rekonstrukcija ir modernizavimas

Magistralinių dujotiekių eksploatavimas yra reglamentuotas norminiais teisės aktais ir atliekamas griežtai vadovaujantis juose nustatytais reikalavimais. Norint užtikrinti perdavimo sistemos patikimumą ir saugumą, nuolat vykdomi techninės priežiūros ir remonto darbai.

Vidinės diagnostikos būdu patikrinta 127 km dujotiekių: Pabradė - Visaginas ir atšaka į Vandžiogalos ir Kėdainių DSS

Vidinės diagnostikos būdu, buvo patikrintas 52 km dujotiekių Ivacevičiai - Vilnius - Ryga su vidiniais suvirinimo žiedais praeinamumas.

Bekontaktės diagnostikos būdu patikrinta 40 km dujotiekių: atšakos į Elektrėnų, Grigiškių, Butrimonių, Zapyškių, Prienų, Panevėžio, Gargždų DSS ir jungtis Ivacevičiai - Vilnius - Ryga su Vilnius - Kaunas.

Dujotiekių apsauginės dangos vientisumas ir katodinės apsaugos veiksmingumas patikrintas 515 km dujotiekių.

2025 m. Bendrovė vykdė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- magistralinių dujotiekių intarpų pakeitimą, atsižvelgus į vamzdynų techninę būklę bei diagnostikos rezultatus;
- Jauniūnų dujų kompresorių stoties galios optimizavimo projektą;
- uždarymo įtaisų pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos atšakose į Butrimonių DSS, Ukmergės DSS, Radviliškio DSS, magistraliniuose dujotiekiuose Šiauliai-Klaipėda, Vilnius-Kaunas bei į Kaliningradą;
- Elektrėnų DSS rekonstravimo projektą;
- dispečerinės pastato rekonstrukcijos darbus;
- kontrolės matavimo kolonėlių atnaujinimo darbus;
- Turto valdymo sistemos versijos kėlimo ir sistemos vystymo projektą;
- specialios paskirties transporto ir technikos parko atnaujinimo darbus.

4.3. Teikiamų paslaugų rinka

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, biodujų gamintojams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir tranzitu į Rusijos Karaliaučiaus sritį. Dujos į sistemą patiekiamos per SGD terminalą Klaipėdoje bei dujų įleidimo taškus iš Latvijos, Lenkijos ir tranzito poreikiams iš Baltarusijos, o nuo 2023 m. vasaros į perdavimo sistemą tiekiamas ir Lietuvoje pagamintas biometanas. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. Lietuvos iniciatyva šalies poreikiams nebetiekiamos dujos iš Rusijos.

Taip pat „Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje ir Klaipėdos SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei lėšų, skirtų pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti (SGDT lėšos), administravimą. Su partneriais Bendrovė aktyviai dirba, kurdama sąlygas efektyviam gamtinių dujų rinkos funkcionavimui, didindama dujų rinkos konkurencingumą ir likvidumą, klientams užtikrindama patrauklias veikimo gamtinių dujų rinkoje sąlygas.

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Žaliosios dujos gaminamos iš biomasės ir kitų AEI. Kilmės garantija suteikiama vienam energijos vienetui – vienai megavatvalandei (MWh), patiekta į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą. Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamo biometano kilmę, o šio kuro vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.

4.4. Klientai

„Amber Grid“ teikiamų gamtinių dujų perdavimo magistraliniais dujotiekiais bei dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų klientai – stambios Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, Europos sąjungos ir trečiųjų šalių energetikos, dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

2022 m. pabaigoje – 2023 m. pirmoje pusėje Bendrovė sulaukė nemažai užklausų iš biometano gamintojų dėl preliminarių prijungimo sąlygų išdavimo, po to, kai 2022 m. buvo priimti Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymo 32 str. pakeitimai, įsigalioję 2022 m. lapkričio 1 d., numatantys, kad biodujų gamintojas, suderinęs su dujų sistemos operatoriumi, turi teisę projektuoti ir (ar) statyti (įrengti) ir atlikti darbus dujų sistemos operatoriaus vardu dujų sistemoje biodujų gamybos įrenginių prijungimo prie dujų sistemos paslaugos sutartyje nustatyta tvarka ir sąlygomis.

Naujas teisinis reguliavimas pastebimai suaktyvino biodujų gamintojų iniciatyvas jungtis prie „Amber Grid“ dujų perdavimo sistemos, apie tai plačiau rašoma dalyje „Žaliųjų dujų veikla“.

4.5. Teikiamos paslaugos

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- SGDT lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo;
- naujų vartotojų, taip pat ir biometano gamintojų, prijungimo prie perdavimo sistemos.

4.5.1. Dujų perdavimas

Dujų perdavimo kiekiai

Per 2025 metus Lietuvos ir ES šalių vartotojams į „Amber Grid“ valdomą dujų perdavimo sistemą iš Klaipėdos SGD terminalo buvo įleista 30540 GWh gamtinių dujų, iš Latvijos į Lietuvą buvo transportuota 2552 GWh, o iš Lenkijos į Lietuvą – 565 GWh. Lietuvoje 2025 metais buvo pagaminta ir įleista į perdavimo ir skirstymo sistemas įleista 277 GWh biodujų. Iš Klaipėdos SGD terminalo Lietuvos ir kitų ES šalių vartotojams buvo pateikta 90,0 proc. viso reikalingo dujų kiekio.

2025 metais Lietuvos vartotojams per vidinį išleidimo tašką buvo transportuota 15901 GWh dujų. Palyginti su 2024 metais, kai buvo perduota 16947 GWh dujų, perdavimo kiekiai sumažėjo 6,2 proc.

2025 metais iš Lietuvos perdavimo sistemos į Latviją per Kiemėnų dujų apskaitos stotį buvo perduota 12718 GWh dujų, t.y. 31,3 proc. daugiau nei 2024 metais (9688 GWh).

2025 metais iš Lietuvos į Lenkiją per Santakos dujų apskaitos stotį buvo perduota 4969 GWh dujų, t.y. 95,0 proc. daugiau nei 2024 metais (2548 GWh).

Per ataskaitinį laikotarpį į Rusijos Karaliaučiaus sritį transportuota 19727 GWh dujų (2024 metais – 26125 GWh dujų).

Iki 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo sudariusi 97 dujų perdavimo paslaugų sutartis su perdavimo sistemos naudotojais (dujų vartotojais, dujų skirstymo sistemos operatoriais, importuotojais, dujų tiekimo įmonėmis, kurios dujas tiekia iki vartotojų sistemų), iš kurių 73 sistemos naudotojai ataskaitiniu laikotarpiu naudojami perdavimo pajėgumais. Su rinkos dalyviais, prekiaujančiais dujomis virtualiame prekybos taške, tačiau netransportuojančiais jų perdavimo sistema, Bendrovė buvo sudariusi 1 dujų balansavimo sutartį.

Perduotų dujų kiekiai vidiniame išleidimo taške pagal perdavimo sistemos naudotojus Lietuvoje



Dujų perdavimo sistemos operatoriaus paslaugų kainų reguliavimas

Nuo 2020 m. perdavimo veiklos kainų nustatymui taikomas 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentas (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC).

Dujų perdavimo paslaugų kainas, nustatydamą viršutinę pajamų ribą, kainų skaičiavimo metodologiją bei tvirtindama Bendrovės nustatytas konkrečias kainas, reguliuoja VERT. Reguluojamos veiklos pajamų viršutinės ribos kasmet VERT sprendimu gali būti koreguojamos Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodikoje nustatyta tvarka.

Einamasis 5 metų reguliavimo periodas, kuris prasidėjo 2024 metais, baigsis 2028 metų pabaigoje. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba (PVR) 2025-iesiems 63,83 mln. Eur (4,75 proc. mažiau, nei 2024 metams patvirtinta PVR, kuri siekė 67,01 mln. Eur). 2025 m. balandžio mėn. VERT nustatyta reguliuojamos veiklos PVR 2026 m. – 82,95 mln. Eur, tai 30 proc. daugiau, nei 2025 m. patvirtinta PVR. Lyginant su 2025 m., dėl infliacijos ir įgyvendintų investicijų 2026 m. visų nustatomų kategorijų reguliuojamos sąnaudos bendrai didėja ~10 %, taip pat įtraukiama paskutinė mokėtinos kompensacijos Lenkijos gamtinių dujų perdavimo operatoriui dalis (už įgyvendintą Lietuvos-Lenkijos jungties bendro intereso projektą), dėl kurios sąnaudos augs ~3%. Dar viena reikšminga pajamų viršutinės ribos didėjimo (~17 %) priežastis – įvertinti pajamų, sąnaudų ir investicijų grąžos normos nuokrypiai už praeitus laikotarpius.

2025 m. pradžioje nustatant 2026 m. perdavimo tarifus, per Lietuvos dujų perdavimo sistemą prognozuota transportuoti 64,4 TWh gamtinių dujų, tai – 1,4 proc. mažiau nei buvo vertinta 2025 metams (65,3 TWh), ir 16,5 proc. daugiau nei faktiškai transportuota 2025 m. (55,3 TWh). Prognozuojama, kad Lietuvos dujų suvartojimas kitais metais mažės 1,1 proc. - nuo nustatant 2025 m. kainas vertintų 16,9 TWh iki 16,7 TWh, skaičiuojamų 2026 metams.

2026 m. kainos nustatytos atsižvelgiant į VERT patvirtintą leistiną reguliuojamų pajamų viršutinę ribą ir patvirtintus metodikos pakeitimus, taikomus perdavimo paslaugų kainų skaičiavimui nuo 2026 metų. Vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos rinkos dalyviams 2026 m. sudarys 1,52 Eur/MWh – tai 5 % mažiau nei 2025 m., kai vidutinė perdavimo paslaugų kaina siekė 1,60 Eur/MWh. 2025 m. visų dujų įleidimo taškų, įskaitant Klaipėdos įleidimo tašką, perdavimo paslaugų kainos yra suvienodintos ir

suderintos su kaimyninėse Latvijos, Estijos ir Suomijos tarifų zonose taikomomis įleidimo kainomis. Toks pats kainodaros principas taikomas ir 2026 m. Be to, nuo 2026 m. Lietuvos perdavimo sistemos sujungimo taškuose su biudujų gamybos įrenginiais taikoma 100 % nuolaida.

4.5.2. Dujų srautų balansavimas perdavimo sistemoje

„Amber Grid“ užtikrina dujų srautų subalansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.

Nuo 2022 m. kovo 1 d. įsigaliojo Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklės, kuriose numatyta, kad virtualiame prekybos taške negalima prekyba praėjusios paros produktais, todėl išaugo disbalansą sukėlusiu rinkos dalyvių skaičius. Perdavimo sistemos operatorius, siekdamas užtikrinti finansinį neutralumą už ataskaitinį laikotarpį, kiekvienam rinkos dalyviui apskaičiuoja neutralumo mokestį. Pakeitimai parengti vadovaujantis 2014 m. kovo 26 d. Komisijos reglamentu (ES) Nr. 312/2014, kuriuo nustatomas dujų perdavimo tinklų balansavimo kodeksas.

Per 2025 metus dėl sistemos naudotojų sąlygoto disbalanso Bendrovė nupirko 633,1 GWh ir pardavė 478,4 GWh dujų.

2022 m. kovo 1 d. įsigaliojus „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklių pakeitimams „Amber Grid“, siekdamas užtikrinti finansinį neutralumą, rinkos dalyviams apskaičiuoja neutralumo mokestį. Per 2025 metus sistemos naudotojams buvo grąžinta 4,7 mln. Eur ir iš jų surinkta 0,1 mln. Eur.

Vykdamas dujų perdavimą tranzitu iš trečios šalies į trečią šalį, dėl fizinių srautų maišymosi perdavimo sistemoje, susidaro skirtumas tarp apskaičiuotos dujų energijos vertės dujų perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose. Per 2025 metus perduodant dujas į Karaliaučiaus sritį perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose susidarė 225,1 GWh energijos skirtumas, kuris iš „Amber Grid“ buvo nupirkamas, atsiskaitant už suteiktas perdavimo iš trečios šalies į trečią šalį paslaugas.

Be sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių srautų balansavimo, Bendrovės perdavimo sistemos vamzdynuose esantys dujų kiekiai svyruoja dėl techninių ir technologinių perdavimo sistemos ypatumų.

4.5.3. SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploataavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimas

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas SGDT lėšų mokėtojams bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.

2025 metams nustatyta saugumo dedamoji - 25,55 Eur / MWh / parą / metus (vadovaujantis VERT 2024 m. lapkričio 27 d. nutarimu Nr. O3E-1469). Ji buvo taikoma nuo 2025 m. sausio 1 d. iki birželio 30 d. Taip pat 2025 metams nustatyta saugumo dedamoji - 43,00 Eur / MWh / parą / metus (vadovaujantis VERT 2025 m. gegužės 29 d. nutarimu Nr. O3E-791). Ji buvo taikoma nuo 2025 m. liepos 1 d. iki gruodžio 31 d. Amber Grid, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius ir vadovaudamasi VERT pakeistu SGDT lėšų administravimo aprašu, 2025 metais turės grąžinti SGDT lėšas jų mokėtojams (perdavimo sistemos naudotojams).

Su VERT suderintos SGDT lėšų gavėjams taikomos SGDT lėšų paskirstymo proporcijos, kurios buvo taikytos 2023 metais, bei taikytos nuo 2024 m. sausio 1 d., pateikiamos 5 lentelėje. Taipogi su VERT suderintos SGDT lėšų gavėjams taikomos SGDT lėšų paskirstymo proporcijos, kurios taikomos nuo 2025 m. sausio 1 d., pateikiamos 5 lentelėje.

5 lentelė. Informacija apie 2023 -2025 m. surinktų SGDT lėšų paskirstymą tarp SGDT lėšų gavėjų

Dedamosios dalys	Proporcija 2023 01 01 - 2023 06 30	Proporcija 2023 07 01 - 2023 12 31	Proporcija 2024 01 01- 2024 12 31	Proporcija 2025 01 01- 2025 12 31*
Suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo dedamoji	0%	0%	0,000%	97,01%
Administravimo sąnaudų dedamoji	0%	0%	0,401%	2,99%
SGDT būtinojo kiekio tiekimo pagrįstų sąnaudų dedamoji	0%	100%	99,599%	-
Iš viso:	-	100%	100%	100%

* Proporcija nustatyta vadovaujantis VERT 2024-11-27 nutarime O3E-1469 pateikta informacija apie lėšų dalis

Dėl nesumokėtų SGDT lėšų šiuo metu Bendrovė turi vieną civilinę bylą dėl SGDT lėšų ir delspinigių priteisimo iš AB „Achema“:

2022 m. sausio 20 d. nutartimi Kauno apygardos teismas sustabdė bylos dalį dėl 4.678 tūkst. eurų SGGT priedo lėšų ir 55 tūkst. eurų delspinigių reikalavimų, kylančių pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį, iki bus priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl suskystintųjų gamtinių dujų terminalo priedo lėšų, renkamų už laikotarpį nuo 2016 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., atitikimo Europos Sąjungos teisėje numatytais valstybės pagalbos taisyklėms. Lietuvos apeliacinis teismas 2022 m. kovo 17 d. nutartimi Kauno apygardos teismo 2022 m. sausio 20 d. nutartį paliko nepakeistą.

Kitą bylos dalį dėl 763 tūkst. eurų delspinigių pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir priešieškinių reikalavimus, kuriais AB „Achema“ prašo pripažinti neteisėtais ir negaliojančiais Bendrovė veiksmus skaičiuojant delspinigius pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir paskirstant šios sutarties pagrindu iš AB „Achema“ gautus apmokėjimus priskaičiuotų delspinigių užskaitymui, Kauno apygardos teismas 2022 m. rugsėjo 20 d. nutartimi taip pat sustabdė iki bus priimtas Europos Komisijos sprendimas dėl SGGT lėšų, taikytų už laikotarpį nuo 2016 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., atitikimo Europos Sąjungos teisėje numatytais valstybės pagalbos taisyklėms. Bendrovė, nesutikdama su Kauno apygardos teismo 2022 m. birželio 20 d. nutartimi, pateikė atskirą skundą dėl šios nutarties panaikinimo. Lietuvos apeliacinis teismas išnagrinėjęs Bendrovės atskirą skundą, 2022 m. rugsėjo 8 d. priėmė nutartį, kuria Kauno apygardos teismo 2022 m. birželio 20 d. nutartį paliko nepakeistą. Atsižvelgiant į tai, jog Europos Komisijos sprendimas nėra priimtas, bylos nagrinėjimas sustabdytas iki išnyks stabdymo pagrindas.

2025 m. rugpjūčio 8 d. Bendrovė Kauno apygardos teismui pateikė pareiškimą dėl ieškinių reikalavimų padidinimo, kuriuo prašo teismo Bendrovės naudai iš AB „Achema“ priteisti 763 tūkst. Eurų delspinigių pagal 2012 m. gruodžio 21 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį ir 7.510 tūkst. eurų SGGT priedo lėšų ir 640 tūkst. eurų delspinigių pagal 2014 m. gruodžio 22 d. gamtinių dujų perdavimo paslaugų sutartį. Šio Bendrovės pareiškimo priėmimo klausimą Kauno apygardos teismas spres atnaujinus bylos nagrinėjimą.

4.6. Žaliųjų dujų veikla

Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairės

2024 m. balandžio 26 d. Lietuvos Respublikos Energetikos ministro įsakymu Nr. 1-81 buvo patvirtintos Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairės (toliau – H2 Gairės). H2 Gairėse pateikiama vandenilio plėtros Lietuvoje vizija, apibrėžiamos vandenilio plėtros strateginės kryptys ir etapai, verslo aplinka ir uždaviniai. H2 Gairių dokumente, kaip vienas iš pagrindinių vandenilio transportavimo projektų, įvardijamas vandenilio tinklas nuo Suomijos iki Vokietijos, kuris eis per Lietuvą ir suteiks galimybę eksportuoti vandenilį arba importuoti jį iš kitų ES valstybių. Įgyvendinus šį projektą Lietuvai bus sudarytos galimybės pasinaudoti požeminėmis vandenilio saugyklomis, kurias planuojama įrengti kitose valstybėse narėse. Vandenilio maišymas gamtinių dujų tinkle H2 Gairėse įvardijamas, kaip pereinamo laikotarpio priemonė, skatinanti žaliojo vandenilio rinkos atsiradimą ir kurianti pirmuosius vandenilio transportavimo pajėgumus. Siekiant išnaudoti žaliojo vandenilio ir išvestinių jo produktų galimybes Lietuvos ekonomikoje ir eksporto rinkose – planuojama pirmajame etape įkurti bent vieną vandenilio slėnį. Vėliau jų skaičius galėtų išaugti iki dviejų. Remiantis H2 Gairėmis, Lietuvoje, įrengus 1,3 GW galios elektrolizės įrangą, nuo 2030 m. per metus būtų pagaminama 129 000 tonų žaliojo vandenilio. Įvertinus ŠESD mažinimo tikslus ir numatytus Lietuvos tarptautinius įsipareigojimus, prognozuojama, kad žaliojo vandenilio poreikis Lietuvoje 2030 m. galėtų siekti 110 000 tonų per metus. Papildomai, apie 33 000 tonų galėtų būti skirta eksportui.

2024 m. birželio 27 d. Lietuvos Respublikos Seimas nutarimu patvirtino Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją, parengtą siekiant įgyvendinti esminius pokyčius energetikos sektoriuje – užtikrinti, kad Lietuvoje būtų pagaminama tiek energijos, kiek jos suvartojama ir kad energetikos sektorius taptų visiškai klimatui neutralus iki 2050 m.

Siekiant plačiau prisidėti prie vandenilio ir „Power-to-Gas“ technologijų plėtros šalyje ir regione, Bendrovė toliau dalyvauja Energetikos ministerijos įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos veikloje bei yra Europos švaraus vandenilio aljanso ir Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė. Bendrovė tęsė veiklą „European Hydrogen Backbone“ iniciatyvoje, kuri vienija daugiau nei 30 perdavimo sistemos operatorių iš visos Europos, šios veiklos metu buvo kuriama visas šalis jungiančios vandenilio transportavimo bei saugojimo infrastruktūros vizija, analizuojamos jos alternatyvos, sudaromi įgyvendinimo planai.

Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas

2025 m. liepos 1 d. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (angl. „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“, NBHC) projekto rengėjai – Suomijos „Gasgrid vetyverkot Oy“, Estijos „Elering“, Latvijos „Conexus Baltic Grid“, Lietuvos „Amber Grid“, Lenkijos „GAZ-SYSTEM“, Vokietijos „ONTRAS Gastransport“ ir Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji agentūra (CINEA) pasirašė sutartį dėl Europos Sąjungos (ES) finansinės paramos Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projekto galimybių studijos etapo finansavimui skirta maksimali 6,8 mln. eurų suma.

Šis bendradarbiavimas sustiprina Baltijos regiono šalių konkurencingumą vandenilio sektoriuje ir patvirtina projekto partnerių įsipareigojimą plėtoti nacionalinę ir tarpvalstybinę vandenilio infrastruktūrą. Koridorius skirtas remti švarių vandenilio rinkų plėtrą ir integruoti jas į Europos ateities energetikos sistemą. Bendras Europos infrastruktūros tinklų priemonės („Connecting Europe Facility“, CEF) finansavimas tarpvalstybiniams energetikos infrastruktūros projektams pagal transeuropinės energetikos tinklų (TEN-E) priemonę leis Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC) projekto partneriams atlikti išsamias galimybių studijas, kuriose bus nagrinėjami techniniai, ekonominiai, reguliavimo ir aplinkosaugos aspektai, susiję su didelio masto vandenilio tinklų infrastruktūros vystymu Baltijos jūros regione.

Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius yra svarbus žingsnis kuriant Europos vandenilio tinklą – strateginę viziją, kaip sujungti vandenilio gamybą ir vartojimą visame regione. Palaikydamas vandenilio iš atsinaujinančių energijos išteklių perdavimą, koridorius padidins energetinį saugumą ir paspartins Europos perėjimą prie dekarbonizuotos ekonomikos.

Vandenilio koridorius atliks svarbų vaidmenį, siekiant Europos Sąjungos iškastinio kuro mažinimo tikslų įgyvendinimo, pakeičiant ES pagamintu ir tiekiamu žaliuoju vandeniliu. Dėl to atsiranda didelis vandenilio rinkos kūrimo ir eksporto į žemyninę Europą potencialas, kurį planuojama išnaudoti įgyvendinant NBHC projektą.

Prognozuojama, kad iki 2040 metų koridoriu tarp šalių kasmet bus transportuojama iki 2,7 mln. tonų (Mt) žaliuojo vandenilio. Išankstinė galimybių studija parodė, kad NBHC gali būti vienas iš pirmųjų veikiančių tarpvalstybinių vandenilio dujotiekių Europoje. Šiuo metu planuojama, kad NBHC vamzdynas bus 1200 mm skersmens, įrengtos kelios kompresorių stotys, o vamzdyno ilgis bus apie 2500 km.

2025 m. pradėti projekto galimybių studijos parengimo darbai, kuriuos numatoma baigti 2027 m. pradžioje,

bus pagrindu tolesniems projekto plėtros etapams. Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorių tikimasi pradėti eksploatuoti apie 2033 metus.

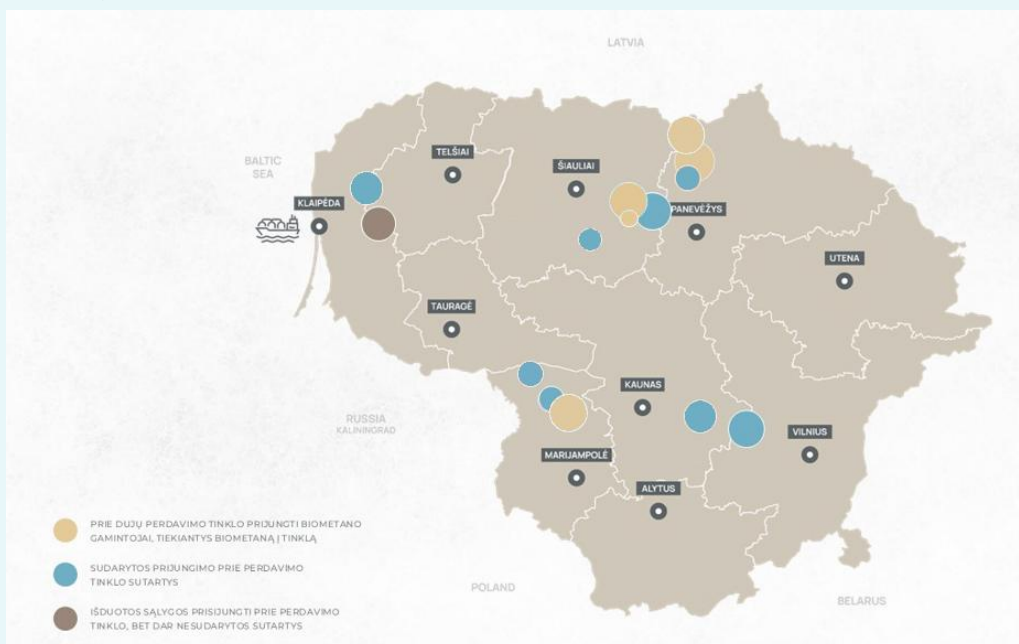
- 2022 m. gruodį šeši projekto partneriai dujų perdavimo sistemos operatoriai pasirašė bendradarbiavimo sutartį dėl bendro projekto įgyvendinimo.
- 2024 m. balandį Europos Komisija Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui suteikė bendro intereso projekto (PCI) statusą.
- 2024 m. birželį projekto partneriai užbaigė išankstinę galimybių studiją.
- 2024 m. spalį perdavimo sistemos operatoriai pateikė paraišką finansavimui gauti pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (CEF).
- 2025 m. liepą Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriui skyrė finansinę paramą pagal CEF priemonę.
- 2025 m. gruodį Europos Komisija Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorių įtraukė į antrąjį bendro intereso projektų (PCI) sąrašą.



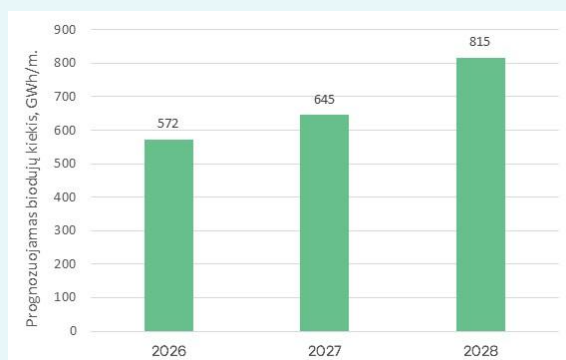
Biometano gamybos plėtra

Augant Lietuvos ekonomikai bei žengiant link Europos numatytų žaliosios energetikos transformacijos tikslų, vis labiau ieškoma galimybių išnaudoti atsinaujinančius energijos išteklius Lietuvoje. Vieną reikšmingiausių vaidmenų šiame kontekste pastaruoju metu atlieka biodujų ir biometano atsiradimas Lietuvos dujų sistemoje. Lietuvoje taip pat sparčiai auga investicijos į biometano gamybą. Stambios pramonės įmonės ir nauji rinkos dalyviai aktyviai nagrinėja galimybes įrengti biometano jėgaines, prijungti jas prie dujų perdavimo ir skirstymo sistemos ir pagamintą biometaną tiekti vietos bei užsienio rinkai, dalyvaujant žaliųjų dujų kilmės garantijų prekyboje. Biometano integracija į bendrą energetikos sistemą dabar yra vienas svarbiausių Europos valstybių energetikos tikslų, todėl tai – reikšminga ateities galimybė ir Bendrovės klientams. Lietuvos Vyriausybė pripažino biometano potencialą ir įgyvendino tam tikras politikos priemones, skirtas paremti jo plėtrą. Pavyzdžiui, Alternatyvių degalų įstatyme nustatyti ambicingi atsinaujinančio kuro naudojimo transporto sektoriuje tikslai suteikia stiprią paskatą statyti naujas biometano jėgaines. Vyriausybė skyrė lėšų biometano projektams remti, parodydama savo įsipareigojimą pereiti prie tvaresnės energetikos.

Biometano prijungimo sąlygų pasiskirstymas pagal vietovę bei prognozuojamos biometano įleidimo į perdavimo tinklą apimtys 2026-2028 m., MWh/m.



2025 metų pradžioje biometaną į perdavimo tinklą tiekė Pasvalio rajone veikianti biometano gamykla ir Radviliškio rajone įsikūrusi biodujų jėgainė. Tų pačių metų gegužę prie gamtinių dujų perdavimo tinklo prisijungė dar viena biometano gamykla Pasvalio rajone, liepos mėnesį – biometano gamykla Šakių rajone, gruodį – biometano gamykla Pakruojo rajone. 2025 m. į gamtinių dujų perdavimo tinklą iš pastarųjų biometano jėgainių buvo pateikta 0,258 TWh biodujų (be biodujų kiekio, pateikto į skirstomąjį tinklą). Taigi, 2026 m. pr. duomenimis, į perdavimo sistemą įleidžiamas 5 klientų jėgainių biometanas, įgyvendinamos dar 8 klientų prijungimo sutartys, be to, galioja 1 klientui išduotos preliminarios prijungimo sąlygos. Dauguma jų planuoja prijungti savo sistemas 2026–2028 m. 2026 m. numatomas perduoti į perdavimo tinklą (be biodujų kiekio į skirstomąjį tinklą) biometano kiekis ~0,572 TWh/m. Toliau, atsižvelgiant į pasirašytas prijungimo sutartis, planuojamas nuolatinis biometano įleidimo pajėgumų didėjimas, 2028 m. ~0,815 TWh.

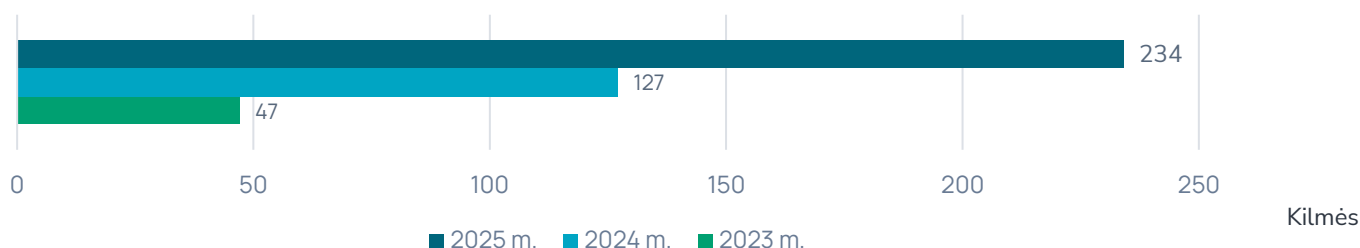


Kilmės garantijų administravimas

„Amber Grid“ administruoja žaliųjų dujų kilmės garantijų registrą Lietuvoje, reikalingą į perdavimo ir skirstymo sistemą įleistų žaliųjų dujų apskaitymui ir jų atsekamumo užtikrinimui.

Per 2025 metus Lietuvoje veikiančios biometano jėgainės pagamino ir į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą įleido 234 gigavatvalandžių (GWh) atsinaujinančių dujų, kurioms buvo išduotos kilmės garantijos.

Išduota kilmės garantijų, GWh, 2025



garantijų sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti atsinaujinančią ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą energiją. „Amber Grid“ yra kilmės garantijas išduodančias institucijas Europoje vienijančių organizacijų AIB (Asociacija, vienijanti Paskirtuosius subjektus išduoti kilmės garantijas (angl. Association of Issuing Bodies) bei ERGaR (Europos atsinaujinančių dujų registras (angl. European Renewable Gas Registry) asociacijų narė.

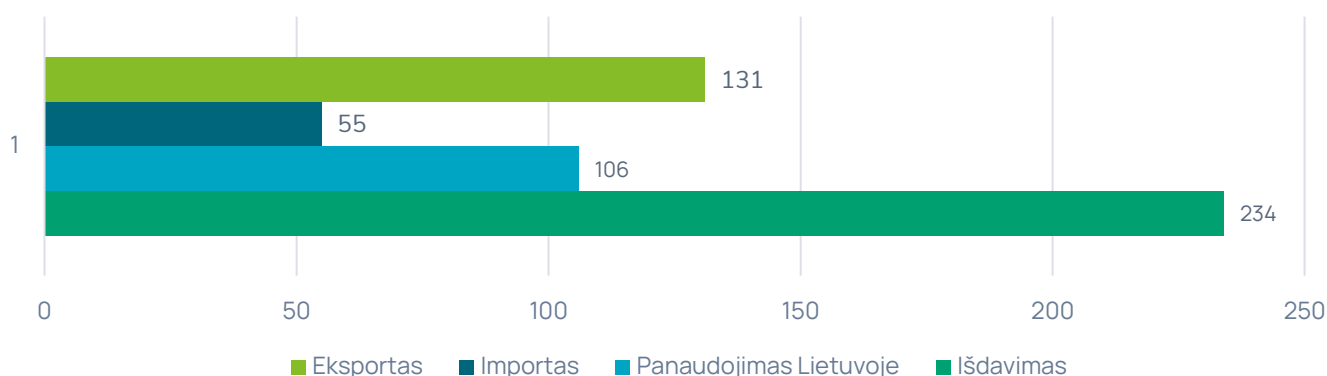
2025 m. rugpjūčio mėn. 28 d. AIB asociacija patvirtino „Amber Grid“ dujų sektoriaus protokolą Lietuvoje, ir „Amber Grid“ tapo oficialia AIB asociacijos dujų schemos grupės nare. Protokole nustatytos kilmės garantijų administravimo taisyklės, leidžiančios išduoti tarptautinį standartą atitinkančias, iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintų dujų kilmės garantijas, t.y. EECS (angl. European Energy Certificate System) kilmės garantijas.

2025 m. gruodžio 19 d. AIB asociacija oficialiai patvirtino dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ prijungimą prie AIB platformos (angl. AIB hub), skirtos iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintų dujų kilmės garantijų apsikeitimui tarp valstybių narių.

Nuo šiol per AIB platformą bus perduodamos Lietuvoje išduodamos ir tarptautiniu mastu pripažįstamos Europos energijos sertifikatų sistemos EECS kilmės garantijos. Narystė AIB asociacijos dujų schemos grupėje suteikia galimybę keistis kilmės garantijomis tarp ES šalių, prisijungusių prie AIB platformos, kilmės garantijų registrų ir tokiu būdu užtikrina sąlygas biometano sektoriaus rinkos dalyviams prekiauti iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagamintomis dujomis ES mastu.

Prisijungdama prie europinių platformų „Amber Grid“ sustiprina savo vaidmenį energetikos transformacijoje ir sudaro palankesnes sąlygas tarpvalstybinei prekybai tvariomis dujomis.

Kilmės garantijų transakcijos, GWh, 2025 m.



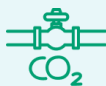
2025 m. į Lietuvą per kilmės garantijų sistemą importuota daugiau kaip 55 GWh žaliųjų dujų, 2024 m. – daugiau nei 50 GWh. Tiek importuotas, tiek Lietuvoje pagamintas biometanas naudojamas transporte kaip kuras, o kilmės garantijos panaudojamos degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių vienetų sistemoje, taip padengiant degalų tiekėjų įpareigojimus dėl atsinaujinančio kuro dalies galutiniame kuro mišinyje.

4.7. Bendrovės tyrimų ir plėtros veikla



Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridorius (NBHC)

Šešių šalių dujų perdavimo sistemos operatoriai (PSO) 2025 m. pradėjo rengti detales nacionalines studijas dalyvaujančių partnerių šalyse bei tarpvalstybines – techninę ir komercinę – studijas. Planuojama, kad tarpvalstybinių studijų rezultatai bus aiškūs 2027 m. I ketvirčio pabaigoje ir bus naudojami vamzdymo nuo Suomijos iki Vokietijos projektavimui ir statybai.



CO₂ surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas

Anglies dioksido surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistema yra pagrindinė priemonė, padedanti mažinti anglies dioksido išmetimą pramonės sektoriuose, kuriuose sunku sumažinti taršą šiltnamio efektą sukeliančiomis dujomis (ŠESD). Anglies dioksido surinkimo, panaudojimo ir saugojimo sistemos vertės grandinės sukūrimas yra būtinas siekiant ES tikslo iki 2050 m. užtikrinti neutralumą klimato atžvilgiu.

2022 m. įkurtas „CCS Baltic Consortium“, į kurį įeina AB KN Energies, Lietuvos (Akmenės Cementas) ir Latvijos (SCHWENK) cemento gamintojai bei transportavimo jūra bendrovės (Larvik Shipping, Norvegija ir Mitsui O.S.K. Lines, Japonija). Konsorciumo tikslas Lietuvoje ir Latvijoje sukurti anglies dioksido surinkimo ir saugojimo vertės grandinę, kuri apimtų pramonėje susidarancio CO₂ surinkimą ir transportavimą į Klaipėdos uostą ir gabenimą į laidojimo vietas. 2024 m. prie „CCS Baltic Consortium“ partnerio teisėmis prisijungė „Amber Grid“ ir Latvijos dujotiekių operatorė „Conexus Baltic Grid“, siekiant įvertinti vamzdymo įrengimo CO₂ transportavimui sausuma galimybę.

2024 m. Europos Komisija projektui „CCS Baltic Consortium“ suteikė Bendro intereso projekto (angl. Project of Common Interest - PCI) statusą, pripažindama jį kaip svarbų tarpvalstybinės infrastruktūros objektą, kuris reikšmingai prisidės prie ES energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo.

2025 m. „Amber Grid“ tęsė bendradarbiavimą su „CCS Baltic Consortium“ - 2025 m. pirmąjį pusmetį buvo atlikta konsorciumo užsakyta išankstinė komercinė ir techninė galimybių studija, kuri be anglies dvideginio perkrovimo ir saugojimo veiklų, analizavo įvairias CO₂ transportavimo sausuma alternatyvas: geležinkelio, keliais, vamzdynais. 2026 metais bus siekiama inicijuoti „CCS Baltic Consortium“ projekto įgyvendinimui reikalingos teisinės aplinkos pakeitimus.

Amber Grid remia anglies dioksido vertės grandinės kūrimą ir įgyvendinimą bei „CCS Baltic Consortium“ priėmus sprendimą sausumoje CO₂ transportuoti vamzdynais, galėtų tapti konsorciumo nariu.



Sintetinių degalų analizė

AB „Amber Grid“ parengė „Sintetinių dujų ir sintetinių degalų (iš žaliojo vandenilio ir anglies dioksido) gamybos, eksporto ir saugojimo galimybių analizę“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1070 patvirtintą Vandenilio plėtros Lietuvoje 2025–2027 metų gairių įgyvendinimo veiksmų planu.

Sintetinių degalų paklausą skatina Europos Sąjungos reguliacinė politika, įskaitant RED III, ReFuelEU Aviation, FuelEU Maritime bei ES apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemą (ETS). Didžiausia sintetinių degalų paklausa prognozuojama aviacijos, jūrų transporto ir sunkiojo kelių transporto sektoriuose, kuriuose elektrifikacija yra ribota. Šiuose sektoriuose e-metanas, e-metanolis, e-SAF, e-dyzelinas ir e-amoniakas gali tapti svarbia iškastinio kuro alternatyva.

Pagrindinės sintetinių tvarių degalų gamybos žaliavos – biogeninis CO₂ ir žaliasis vandenilis. Pagal „Amber Grid“ vertinimus, biogeninio CO₂ potencialas Lietuvoje 2040 m. gali siekti apie 3,5 mln. tonų per metus. Remiantis „Amber Grid“ atliktos vandenilio rinkos dalyvių apklausos rezultatais, vandenilio gamybos pajėgumai Lietuvoje iki 2040 m. galėtų siekti apie 5,9 GW. Tai sudaro prielaidas sintetinių degalų gamybai, naudojant vietinius išteklius.

Analizės metu buvo modeliuojama sintetinių degalų gamyba Lietuvoje, išnaudojant visą biogeninio CO₂ potencialą (apie 3,5 mln. tonų per metus 2040 m.). Vertinimai rodo, kad sintetinių degalų sektoriaus plėtra 2030–2060 m. laikotarpiu galėtų pareikalauti apie 3,4 mlrd. eurų investicijų, iš kurių beveik pusė būtų skirta elektrolizės pajėgumų plėtrai. Taip pat būtų reikalingas didelio masto atsinaujinančios elektros energijos kiekis (apie 27 TWh per metus 2040 m.), reikšmingi vandenilio gamybos pajėgumai ir efektyvus CO₂ surinkimas iš biogeninių šaltinių.

Vertinama, kad sintetinių degalų sektoriaus plėtra galėtų sukurti iki 40 mlrd. eurų tiesioginės ir netiesioginės pridėtinės ekonominės naudos, įskaitant šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimą, pridėtinės vertės kūrimą ir mokesčių pajamas visoje vertės grandinėje.

Perėjimas prie sintetinių degalų prisidėtų prie energetinės nepriklausomybės stiprinimo, iškastinio kuro importo mažinimo, emisijų mažinimo, taip pat kurtų naujas darbo vietas ir skatintų tiekimo grandinės plėtrą Lietuvoje.



Elektros energijos lankstumas

„Amber Grid“ atliko „Žaliojo vandenilio ekosistemos ir elektros energetikos sektoriaus sąveikos analizę“. Analizė rengta vadovaujantis Vandenilio plėtros Lietuvoje 2025–2027 metų gairių įgyvendinimo veiksmų plano priemone „Atlikti žaliojo vandenilio ekosistemos ir elektros energetikos sektoriaus sąveikos analizę, įvertinant elektros pavertimo dujomis (angl. Power-to-Gas) technologijas bei jų pritaikymą teikiant elektros energetikos sistemos lankstumo paslaugas.

Analizės rezultatai rodo, jog elektros pavertimo žaliojo vandenilio dujomis technologijos (elektrolizės įrenginiai) turi technines galimybes teikti elektros energetikos sistemos lankstumo paslaugas, išskyrus, kurios nesusijusios su dažnio reguliavimo paslaugomis.

Žaliojo vandenilio gamybos rinkos dalyvių dalyvavimas elektros energetikos lankstumo rinkose bus siejamas su galutinės vandenilio kainos mažinimo, operacinių kaštų optimizavimo tikslais. Vis dėlto pagrindinius pajamų šaltinius išliks žaliojo vandenilio pardavimai, o vandenilio gamybos profilis bus siejamas su galutinio žaliojo vandenilio vartotojo poreikiais. Analizėje taip pat identifikuoti ekonominiai, technologiniai ir reguliaciniai barjerai dėl šių sektorių sąveikos, kuriuos galėtų mažinti trys esminės priemonės - vandenilio transportavimo infrastruktūros sukūrimas, dinaminio elektros perdavimo tarifo įgyvendinimas, aiškūs lankstumo poreikių, nacionalinių tikslų apibrėžimas.

4.8. Bendrovės veiklos planai ir prognozės

Prisidėdama prie ambicingų Lietuvos tikslų, siekiant didesnės atsinaujinančių energijos išteklių dalies energetiniame šalies balanse, bendrovė dalyvauja daugelyje iniciatyvų ir projektų, sudarančių galimybes bendrovės specialistams vystyti kompetencijas dujų, pagamintų iš AEI, srityje. Bendrovės narystė ERGaR (European Renewable Gas Registry) asociacijoje, narystė AIB (Association of Issuing Bodies) asociacijoje be anksčiau minėtų tikslų, sudaro galimybes ugdyti naujas kompetencijas, prisidėti prie teisėkūros ir susijusių iniciatyvų formavimo ES mastu, kurios ateityje prisidės prie žalių dujų gamybos ir rinkos plėtros skatinimo Lietuvoje, Bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimo bei Nacionalinės energetikos strategijos įgyvendinimo.

Vertinant dujų perdavimo perspektyvas, prognozuojama, kad 2026 metais Bendrovė į vidinius dujų išleidimo taškus transportuos apie 17,4 TWh, į Lenkiją – 9,4 TWh, į Karaliaučiaus sritį – apie 26 TWh dujų, o į Latviją planuojama transportuoti 13,4 TWh dujų. Kaip vertinta ir 2025 metais, didžiąją dalį Lietuvos ir kitų Baltijos šalių vartotojams skirtu dujų kiekiu prognozuojama gauti iš Klaipėdos SGD terminalo.

4.9. Finansų ataskaita

Finansų rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pajamos	69,716	74,583	81,337
EBITDA	17,319	26,520	25,739
Koreguota EBITDA	27,436	27,366	24,680
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1,165	9,502	13,992
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1,360	8,306	13,425
Koreguotas grynasis pelnas (nuostolis)	9,983	10,073	9,236
Grynieji pinigų sratai iš pagrindinės veiklos	15,059	34,594	39,940
Investicijos	21,782	6,405	35,703
Grynoji skola	125,224	82,534	95,175
Pelningumo rodikliai (proc.)			
EBITDA marža	24,8	35,6	31,6
Grynojo pelno (nuostolių) marža	2,0	11,1	16,5
Vidutinė turto grąža (ROA)	0,4	2,5	4,0
Vidutinė nuosavybės grąža (ROE)	0,8	4,6	7,2
Vidutinė koreguota nuosavybės grąža (ROE)	5,8	5,5	5,0
Likvidumo rodikliai			
Bendrojo likvidumo koeficientas	0,29	0,39	0,43
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,24	0,27	0,28
Kapitalo struktūros rodikliai			

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	0,51	0,54	0,56
Grynosios skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas	0,75	0,47	0,51
Grynosios skolos ir EBITDA santykis, kartais	7,23	3,11	3,70
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis, kartais	4,56	3,02	3,86
Rinkos vertės rodikliai			
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	170,5	24,9	14,6
Grynasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, Eur	0,01	0,05	0,08

Rodiklių skaičiavimo formulės:

EBITDA marža = EBITDA/ pajamos

Grynojo pelno (nuostolių) marža = grynasis pelnas (nuostolis)/ pajamos

ROA = grynasis pelnas (nuostolis)/ turto vertės vidurkis

ROE = grynasis pelnas (nuostolis)/ nuosavo kapitalo vidurkis

Bendrojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos/ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas = nuosavas kapitalas / turtas

Grynosios skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas = grynoji skola / nuosavas kapitalas

Grynosios skolos ir EBITDA santykis = grynoji skola / EBITDA

Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis = akcijos kaina laikotarpio pabaigoje / (grynasis pelnas/akcijų kiekis)

Investicijos – ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimas

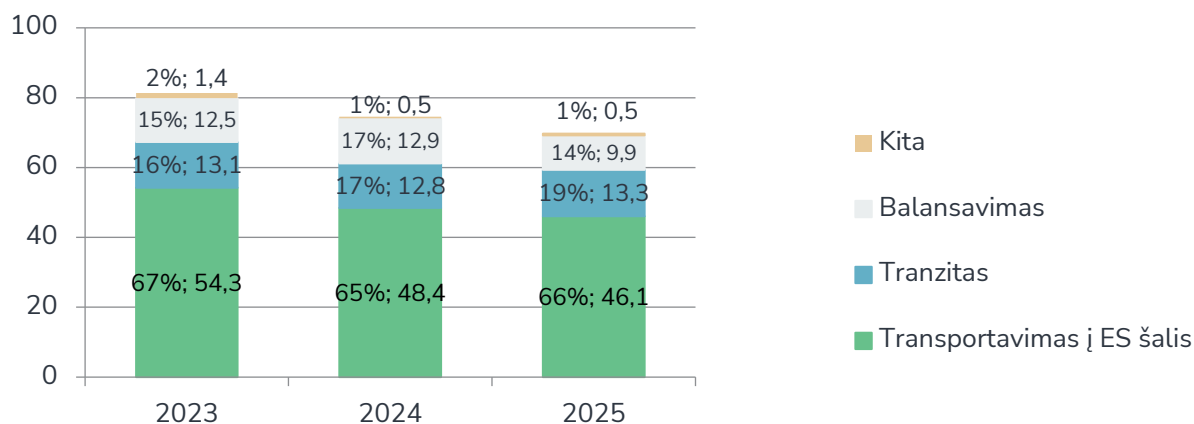
Koreguoti rodikliai apskaičiuoti atliekant pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimą dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

Pajamos

2025 m. pajamos sudarė 69,7 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., sumažėjo 7 proc. (4,9 mln. Eur). Pajamų sumažėjimą, palyginti su 2024 m., lėmė 12 proc. mažesnis perduotas dujų kiekis ir 35 proc. mažesnis balansavimo dujų poreikis.

Balansavimo produkto pajamos gaunamos dėl perdavimo sistemos technologinio balansavimo, kurį sąlygoja technologinės perdavimo sistemos ypatybės bei dujų srautų nuokrypiai (disbalansas), atsirandantys dėl techninių priežasčių.

Pajamų struktūra, %; mln. Eur.



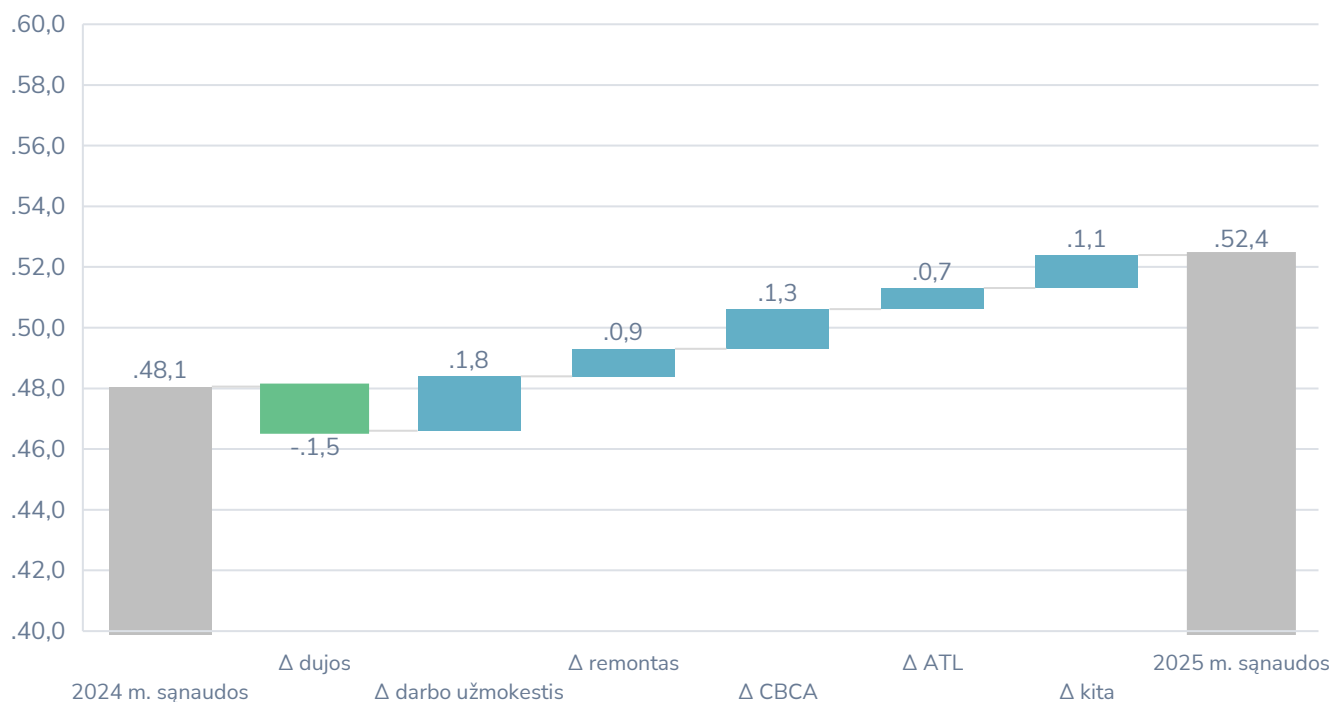
Sąnaudos

2025 m. veiklos sąnaudos (neskaitant nusidėvėjimo, kitų nepiniginių straipsnių) sudarė 52.4 mln. Eur, lyginant su 2024 m., padidėjo 9 proc. Padidėjimą nulėmė didesnės veiklos sąnaudos.

Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 17,3 mln. Eur (33 proc. visų sąnaudų), lyginant su 2024 m. didėjo 12 proc. Remonto ir techninio aptarnavimo sąnaudos sudarė 3,5 mln. Eur (7 proc. visų sąnaudų).

Gamtinių dujų sąnaudos siekė 15,1 mln. Eur ir sudarė 29 proc. sąnaudų. Lyginant su 2024 m. sąnaudos, dėl mažesnio balansavimo dujų kiekio, sumažėjo 9 proc.

Veiklos sąnaudos; mln. Eur



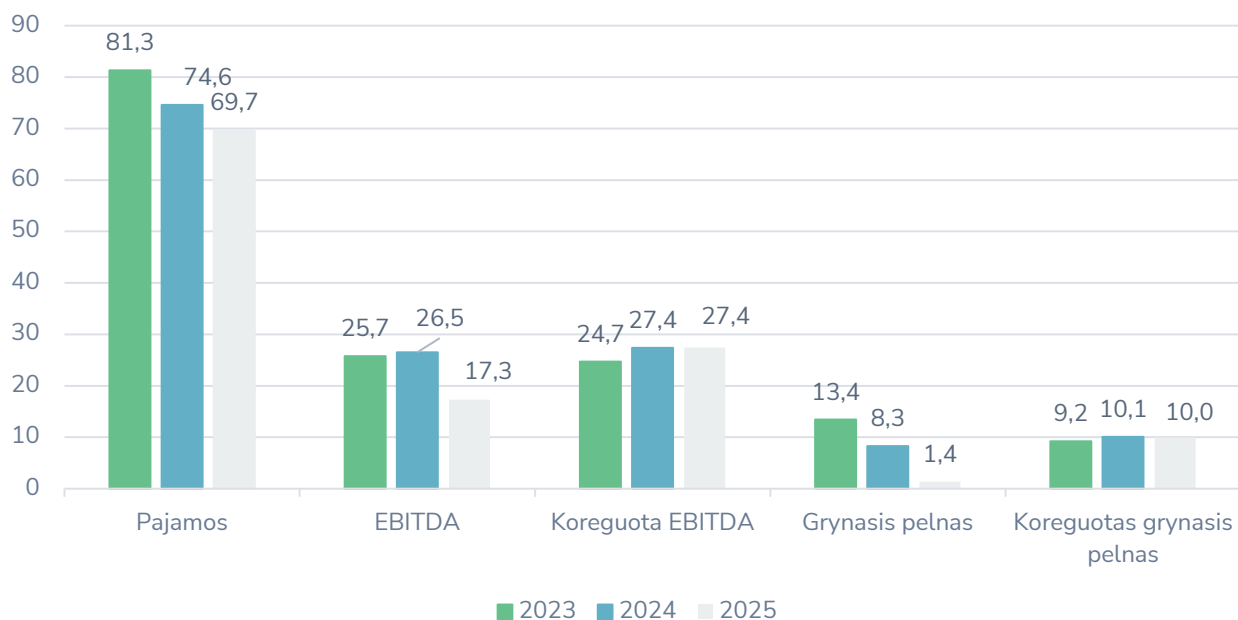
Veiklos rezultatai

2025 m. grynasis pelnas sudarė 1,4 mln. Eur ir buvo 6,1 karto mažesnis nei 2024 m. (8,3 mln. Eur). Bendrovės pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) sudarė 17,3 mln. Eur (2024 m. – 26,5 mln. Eur).

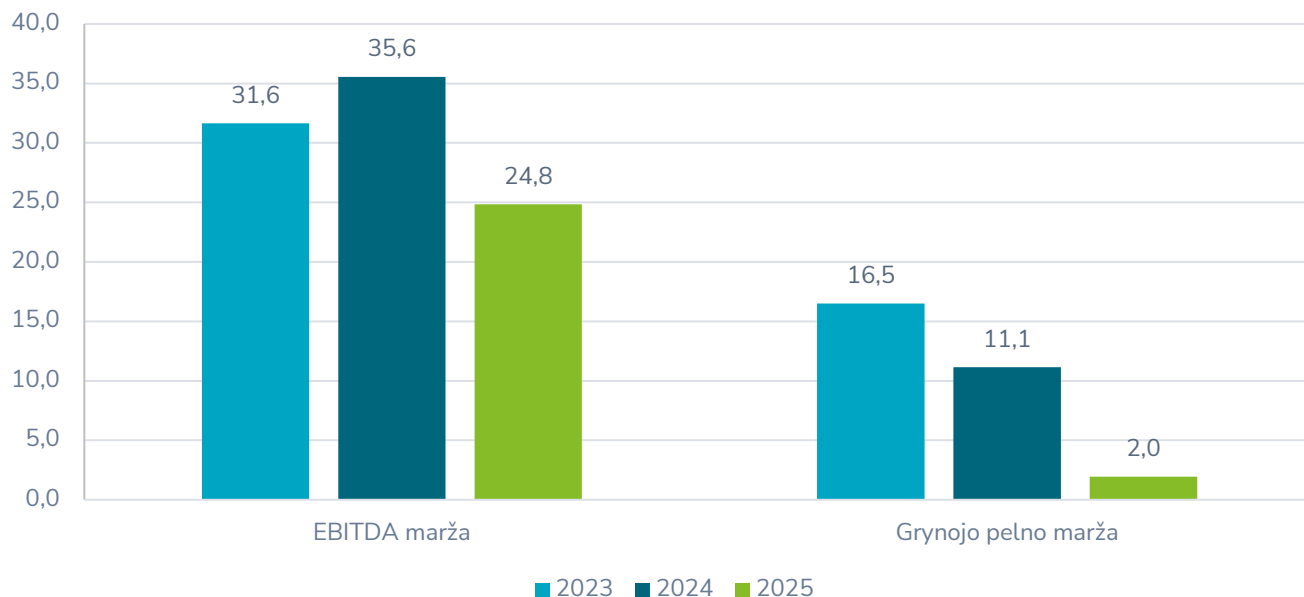
Atitinkami koreguoti rodikliai išliko stabilūs.

Grynojo pelno ir EBITDA sumažėjimą 2025 m. nulėmė išaugusios veiklos sąnaudos.

Finansiniai rezultatai, mln. Eur.



Pelningumas,%

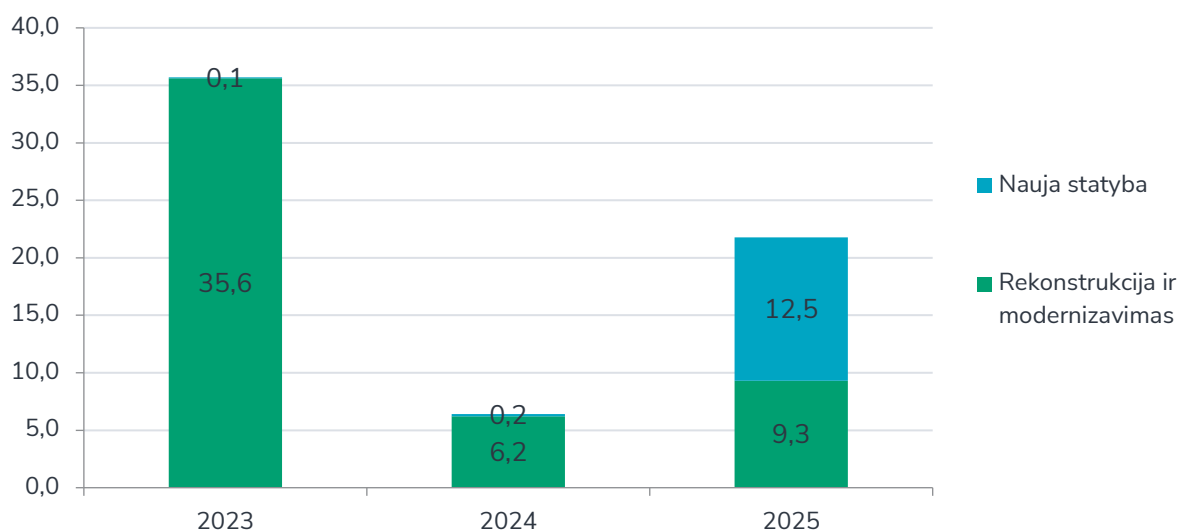


Investicijos

Investicijos 2025 m. sudarė 21,8 mln. Eur ir buvo 15,4 mln. Eur didesnės nei 2024 m. (6,4 mln. Eur). Investicijų didėjimą nulėmė startavęs Jauniūnų elektrinio kompresoriaus statybos projektas (12,5 mln. Eur). Detalesnis įgyvendinamų investicijų ir planuojamų įgyvendinti investicijų aprašymas pateiktas šios ataskaitos 3.3. ir 4.2. skyriuose.

Planuodama ir vykdydama investicijas Bendrovė vadovaujasi Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika, kuria siekiama investicijas į gamtinių dujų perdavimo sistemos infrastruktūrą pagrįsti ir prioretizuoti taikant kaštų ir naudos analizę. Investicijos į dujų perdavimo sistemą užtikrina saugų, patikimą, ekonominiu ir aplinkosauginiu požiūriu efektyvų gamtinių dujų perdavimą klientams ir vartotojams.

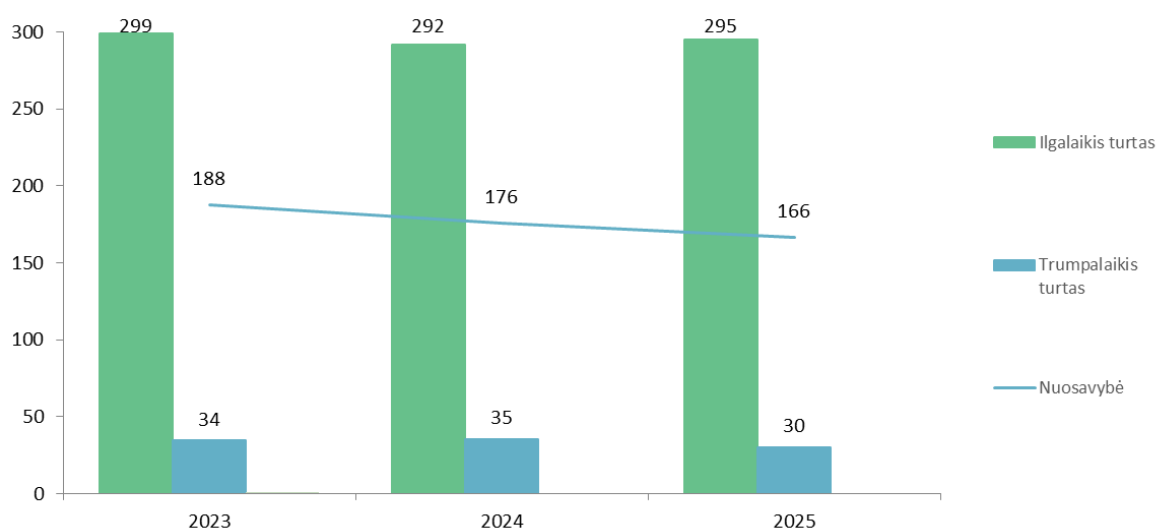
Investicijos, mln. Eur.



Turtas

2025 m. gruodžio 31 d. turto vertė sudarė 324,7 mln. Eur: ilgalaikis turtas sudarė 91 proc., trumpalaikis –9 proc. viso turto. Ilgalaikis turtas per 2025 m. padidėjo 1 proc. iki 294,9 mln. Eur dėl didesnių už nusidėvėjimą investicijų. Trumpalaikio turto vertė 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 29,9 mln. Eur, per 2025 metus, dėl sumažėjusių gautinų SGDT lėšų ir finansinio turto sumažėjo 15 proc.

Turtas ir nuosavybė, mln. Eur.



Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai

Per 2025 m. nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, kurie viršijo 2025 m. uždirbtą pelną, sumažėjo 5 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 166,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 51 proc. viso turto. 2025 m. gruodžio 31 d. mokėtinos sumos ir įsipareigojimai sudarė 158,5 mln. Eur, per metus padidėjo 5 proc. 2025 m. gruodžio 31 d. finansinė skola (paskolos) sudarė 123,7 mln. Eur, per ataskaitinį laikotarpį dėl išaugusių mokėjimų už ilgalaikį turtą padidėjo 38,9 mln. Eur. Grynosios skolos- santykis su nuosavu kapitalu siekė 76 proc.

Pinigų srautai

2025 m. grynąjį pinigų srautai iš pagrindinės veiklos sudarė 15,1 mln. Eur (2024 m. – 34,6 mln. Eur). Investicijos į ilgalaikį turtą sudarė 49,6 mln. Eur (2024 m. – 6,1 mln. Eur). Investicijų padidėjimą nulėmė CBCA mokėjimas Lenkijos dujų perdavimo operatoriui (28,8 mln. Eur) bei atliktas mokėjimas įsigyjant elektrinį dujų kompresorių (11,8 mln. Eur).

Koreguoti rodikliai

Siekianti tiksliau atspindėti konkretaus laikotarpio Bendrovės veiklos rezultatus bei objektyviau juos palyginti su ankstesniais laikotarpiais pateikiami koreguoti veiklos rodikliai. Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių koregavimas atliktas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Taip pat eliminuojami netipiniai/vienkartiniai sandoriai (UAB „GET Baltic“ akcijų pardavimas).

Atliekant rodiklių korekcijas įvertinama:

- VERT sprendimu patvirtinta pelningumo korekcija ataskaitiniam laikotarpiui (laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį);
- ateinančio laikotarpio VERT korekcija dėl einamojo periodo reguliuojamo pelningumo nuokrypių (laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį);
- kiti netipiniai sandoriai, pelno mokesčio korekcija.

Koreguoti Bendrovės rodikliai, mln. Eur

	2025 m.	2024 m.
EBITDA	17,3	26,5
Laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį	4,6	2,0
Laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį	5,5	-1,1
Koreguota EBITDA	27,4	27,4
Grynasis pelnas	1,4	8,3

Laikini reguliaciniai skirtumai už praėjusį laikotarpį	4,6	2,0
Laikini reguliaciniai skirtumai už einamąjį laikotarpį	4,5	-0,3
Kita (netipiniai sandoriai, pelno mokesčio korekcijos)	-0,5	0,1
Koreguotas grynasis pelnas	10,0	10,1

Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie finansinėje ataskaitoje pateiktus duomenis

Kita informacija pateikiama „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų pastabose.

Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius po finansinių metų pab.

Reikšmingi įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos pateikiami „Amber Grid“ 2025 m. finansinių ataskaitų pastabose.

Informacija apie bet kokią finansinę pagalbą

2025 m. balandžio 30 d. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas skyrė rezervą paramai 500 tūkst. Eur. Nuo karo nukentėjusių Ukrainos energetikos objektų atstatymui skirta humanitarinė pagalba Ukrainai sudarė 45 tūkst. Eur.

Bendrovės paramos ir humanitarinės pagalbos politika yra skelbiama viešai: [Politikos | Amber Grid](#)

Informacija apie susijusių šalių sandorius, reikšmingus susitarimus ir žalingus sandorius

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta „Amber Grid“ 2025 m. finansinėse ataskaitose.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovės ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

„EPSO-G“ audito komitetas, kuris veikia įmonių grupės mastu ir vykdo „Amber Grid“ audito komiteto funkcijas, teikia nuomones dėl kiekvieno „Amber Grid“ sandorio su susijusia šalimi. Audito komitetas įvertina ar atitinkamas sandoris tarp susijusių šalių yra sudaromas rinkos sąlygomis ir ar toks sandoris yra sąžiningas visų akcininkų atžvilgiu.

„Amber Grid“ sandoriai su susijusiomis šalimis, 2025m.

Sutarties numeris	Sąsajos rūšis	Susijusios šalies pavadinimas	Susijusios šalies duomenys	Sutarties įsigaliojimo data	Rūšis	Sutarties objektas	Numatoma sandorio vertė be PVM
14-177-2013	VVĮ	KN Energies, AB	Įm.k. 110648893, Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda	2025-02-20	Bendradarbiavimo sutartys	Papildomas susitarimas dėl suskystintų gamtinių dujų terminalo lėšų išmokėjimo nr. 14-177-2013 pakeitimo	0,00
	VVĮ	Ignitis renewables, UAB	Įm. K. 304988904, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-01-02	Konfidencialios informacijos	Mutual non-disclosure agreement	0,00
CPO348354	VVĮ	ŽEMĖS ŪKIO DUOMENŲ CENTRAS VĮ	Įm. k. 306205513, Vinco Kudirkos g. 18-1, LT-03105 Vilnius	2025-06-27	Paslaugų pirkimo	(VPP-388) Inžinerinių statinių (privažiavimo kelių) esančių Šiaulių r.sav., Šiaulių kaimiškoji sen., Vinkšnėnų k. ir Ukmergės r.sav., Vidiškių sen., Tvarų k. kadastrinių matavimų ir kadastro duomenų bylų sudarymas (su patikra) paslaugos	890,89
SUT-K-2025-0016	EPSO-G grupė	UAB TETAS	Įm.k. 300513148, Senamiesčio g.	2025-06-12	Finansinės sutartys	Mokestinių nuostolių perdavimas-priėmimas (2024m.)	1000000,00

			102B, LT-35116 Panevėžys				
	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-06-12	Finansinės sutartys	Dėl mokestinių nuostolių perdavimo-priėmimo (2024 m.)	6200000,00
RC Nr. PS-1212 (10.46 E)	VVĮ	REGISTRŲ CENTRAS VĮ	Įm.k. 124110246, Lvivo g. 25-101, LT-09320 Vilnius	2025-06-02	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Juridinių asmenų registro ir Lietuvos respublikos adresų registro duomenų teikimo sutartis	0,00
CPO274751	VVĮ	AB Lietuvos paštas	Įm.k. 121215587, J.Balčikonio g.3, LT-03500, Vilnius	2025-05-07	Paslaugų pirkimo	Kurjerio paslaugos	0,00
SUT-2016/1	VVĮ	UAB Ignitis	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-08-27	Bendradarbiavimo sutartys	Papildomas susitarimas dėl suskystintų gamtinių dujų terminalo lėšų išmokėjimo	0,00
2025-SUT-071	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-08-27	Finansinės sutartys	Skolinimas ir skolinimasis	0,00
2025-SUT-061	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-08-01	Finansinės sutartys	Ilgalaikė paskolos sutartis	58415000,00
PS-1615 (10.46 E)	VVĮ	REGISTRŲ CENTRAS VĮ	Įm.k. 124110246, Lvivo g. 25-101, LT-09320 Vilnius	2025-07-31	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Adresatų identifikavimo ir informavimo paslaugų teikimo sutartis	999999,00
VPP-556	VVĮ	Žemės ūkio duomenų centras VĮ	Įm. k. 306205513, Vinco Kudirkos g. 18-1, LT-03105 Vilnius	2025-12-18	Paslaugų pirkimo	(VPP-556) Nekilnojamojo turto objekto (inžinerinio statinio) esančio Telšiuose, Geležinkelio g. formavimo schema, atidalijant į atskirus statinius ir šių inžinerinių statinių kadastrinių matavimų bylų parengimo (su patikra) paslaugos	224000,00
4291955/1	VVĮ	UAB Ignitis	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-11-18	Paslaugų pirkimo	Elektromobilių įkrovimas elektra viešose įkrovimo stotelėse	12800,00
4291955/2	VVĮ	UAB Ignitis	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-11-18	Paslaugų pirkimo	Elektromobilių įkrovimas elektra viešose įkrovimo stotelėse	4200,00
4291955/3	VVĮ	UAB Ignitis	Įm.k. 303383884, Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	2025-11-18	Paslaugų pirkimo	Elektromobilių įkrovimas elektra viešose įkrovimo stotelėse	10000,00

CPO274751	VVJ	AB Lietuvos paštas	Įm.k. 121215587, J.Balčikonio g.3, LT-03500, Vilnius	2025-11-07	Paslaugų pirkimo	Kurjerio paslaugos	2548,00
	VVJ	AB Oro navigacija	Įm.k. 210060460, B.Karvelio g.25LT-02184, Vilnius	2025-11-03	Bendradarbiavimo sutartys	Bendradarbiavimo susitarimas	0,00
	VVJ	Via Lietuva, AB	Įm.k. 188710638, Kauno g. 22-202, LT-03212, Vilnius	2025-10-29	Projektavimo/Darbų/Rangos pirkimo sutartys	Dujų perdavimo sistemos rekonstravimo (perkėlimo) projekto parengimo (atšaka į girininkų DSS)	0,00

05

Kaip priimame sprendimus



- 5.1. Valdymo struktūra
- 5.2. Kaip priimame sprendimus
- 5.3. „EPSO-G“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
- 5.4. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi
- 5.5. Akcinis kapitalas
- 5.6. Akcijos ir akcininkų teisės
- 5.7. Akcininkai
- 5.8. Prekyba vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose
- 5.9. Dividendai
- 5.10. Sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais
- 5.11. Rizikų valdymo sistema
- 5.12. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

5. Kaip priimame sprendimus

5.1. Valdymo struktūra

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi ABĮ ir Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžti ABĮ ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės svetainėje: <https://ambergrid.lt/mes/investuotojams/informacija-investuotojams/658>.

Įstatuose numatyta, kad įstatai gali būti keičiami ABĮ nustatyta tvarka.

Įstatuose numatyti Bendrovės organai



Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos ABĮ, išskyrus papildomą susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta Bendrovės įstatų 25 straipsnyje.

Įstatų 25 straipsnis nustato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

- Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, valdybos narių atlygio, sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo;
- Valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo ir sprendimo priėmimo, kai yra priimami sprendimai, esant valdybos narių interesų konfliktui, Įstatų 48 straipsnyje numatytais atvejais;
- pritarimo Valdybos sprendimams, nurodytiems Įstatų 36 str. (iii) – (vii) punktuose, jeigu atitinkamo sandorio vertė, kaina arba suma yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų), taip pat sprendimams, nurodytiems Įstatų 36 straipsnio (viii) – (ix) punktuose.

Valdyba

„Amber Grid“ įstatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai. Du valdybos nariai yra nepriklausomi. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti Valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 (dešimt) metų iš eilės.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

Bendrovės Valdybos kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų 34-41, 43 straipsniuose.

Papildoma Valdybos kompetencija yra susijusi su esminių Bendrovės veiklos dokumentų (strategijos, metinių veiklos tikslų, biudžeto ir pan.) tvirtinimu, Bendrovės vadovo darbo sąlygų nustatymu, dujų perdavimo ir kitų reguliuojamų paslaugų kainų nustatymu, pritarimu Bendrovės turto perleidimui, įstatuose numatytų reikšmingų sandorių sudarymui.

Bendrovės Valdyba taip pat atlieka ir priežiūros funkcijas:

- atsižvelgdama į AK nuomonę, pritaria arba nepitaria sandorių su susijusiomis šalimis sudarymui;
- tvirtina sandorių su susijusiomis šalimis, kurie sudaromi įprastinėmis rinkos sąlygomis verčiantis įprasta ūkine veikla, kaip numatyta ABĮ, vertinimo tvarkos ir sąlygų aprašą
- prižiūri Vadovo veiklą, pateikia Susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Vadovo veiklos;
- svarsto, ar Vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, įstatams, Susirinkimo ar Valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat Susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

⁴Jeigu Valdyba negali priimti sprendimo, kuris yra susijęs (tiesiogiai arba netiesiogiai) ir su atitinkamo valdybos nario asmeniniais interesais, nes nei vienas Valdybos narys dėl interesų konflikto negali balsuoti atitinkamu klausimu, atitinkamą sprendimą priima visuotinis akcininkų susirinkimas.

⁵36. (iii) dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų) (jeigu kaina yra didesnė kaip 2 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų); (iv) dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų) reikalingas Susirinkimo pritarimas); (v) dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų) reikalingas Susirinkimo pritarimas); (vi) dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų), įvykdymo laidavimo ar garantavimo (jeigu suma yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų); (vii) sudaryti bet kokius kitus sandorius / susitarimus (nepaminėtus įstatų atskiruose straipsniuose), kurių pagrindu Bendrovė įsigyja prekes, paslaugas, darbus, kurių vertė nurodyta konkrečia pinigine išraiška yra didesnė kaip 2 000 000 Eur (du milijonai eurų) (jeigu vertė yra didesnė kaip 20 000 000 Eur (dvidešimt milijonų eurų); (viii) dėl Bendrovei priklausančio turto, įtraukto į Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto sąrašą, numatytą LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatyme, perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo ar disponavimo apsunkinimo, jei nurodytų įrenginių vertė yra didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; (ix) dėl tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų įmonių, kurioms priklauso šio straipsnio (viii) punkte nurodyti įrenginiai ar kurios juos vysto, valdo, naudoja ar jais disponuoja bet kokiais pagrindais, akcijų ar jų suteikiamų teisių perleidimo, kitokio disponavimo apsunkinimo, tokių įmonių įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti šių įmonių įstatinio kapitalo struktūrą (pvz., konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimų dėl šiame punkte nurodytų įmonių reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių šiame punkte nurodytų įmonių teisinį statusą.

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narius, Bendrovės vadovą ir Apskaitos skyriaus vadovę.



Karolis
Švaikauskas

Valdybos narys nuo 2020-04-20 (išrinktas 2022-04-20). Kadencija baigėsi – 2024-04-20. Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai

Išsilavinimas: Vytauto didžiojo universitetas, istorijos bakalauras, politikos mokslų ir Baltijos regiono magistras; Berlyno Humbolto universitetas, skandinavų ir Šiaurės Europos studijos.

Kitos pareigos: Energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo grupės vadovas.

Patirtis: K. Švaikauskas turi 15 metų patirtį įgyvendinant valstybės energetikos politiką, vykdant strateginį planavimą ir plėtojant tarpvalstybinį bendradarbiavimą. Devynerių metų darbo patirtis kolegialiuose valstybės valdomų įmonių valdymo organuose, įskaitant listinguojamas akcines bendroves, atstovaujant valstybės kaip akcininko interesams, suteikė jam tvirtas korporatyvinio valdymo, rizikų valdymo ir įmonių transformacijos žinias. Vadovaudamas Energetikos konkurencingumo grupei, K. Švaikauskas reikšmingai prisidėjo prie energijos išteklių rinkų plėtros, konkurencijos didinimo, investicinės aplinkos gerinimo ir energetikos sektoriaus pokyčių įgyvendinimo.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



Paulius
Butkus

Valdybos pirmininkas nuo 2023-04-11 iki 2024-04-20 – valdybos narys. Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai. Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, branduolinės fizikos bakalauras; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, elektros inžinerijos magistro ir elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaro laipsniai.

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovas.

Patirtis: Paulius Butkus yra energetikos sektoriaus vadovas, turintis daugiau nei 12 metų tarptautinės patirties energetikos sistemų eksploatacijoje, rinkų, inovacijų, infrastruktūros ir strategijos kūrimo srityse. Jis eina EPSO-G Strategijos vadovo pareigas, kur atsakingas už grupės strateginę plėtrą, rizikų valdymą, tvarumo ir inovacijų valdymą bei duomenų analitiką. Jis prižiūri pagrindinius grupės ateities infrastruktūros projektus ir taip pat yra „Amber Grid“ bei „Energy Cells“ valdybų pirmininkas. P. Butkus yra įgijęs branduolinės fizikos bakalauro laipsnį, elektros inžinerijos magistro laipsnį ir elektros bei elektronikos inžinerijos daktaro laipsnį.

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Matematikos ir ekonomikos magistro studijos; Kopenhagos verslo mokyklos vadovų lyderystės studijos

Kitos pareigos: Sweco Danmark (CVR: 48233511) Vyresnysis produktų vadybininkas

Patirtis: P. Helth turi kompetencijų skaitmenizacijos ir energetikos sektoriaus transformacijos srityse, sukaukęs patirties viešajame, privačiame ir akcininkams priklausančiame sektoriuose. Jis ėjo svarbias pareigas strategijos, finansų ir skaitmeninių technologijų srityse bendrovėje „Ørsted“ (buvusi DONG Energy), kuri yra vienas pagrindinių Danijos žaliosios energetikos transformacijos lyderių. Šiuo metu jis vadovauja programinės įrangos produktų valdymui viešajam sektoriui ir kritinės infrastruktūros operatoriams „Sweco Denmark“.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



Peter Loof
Helth



Darius
Kašauskas

Valdybos narys nuo 2024-04-30.

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras, BI Norwegian Business School, vadybos magistras, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūros studijos.

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ grupės finansų vadovas, UAB „Tetas“ valdybos pirmininkas

Patirtis: D. Kašauskas turi ilgametę patirtį įmonių finansų ir išdo valdymo, strateginio planavimo ir valdymo, energetikos bei infrastruktūros įmonių reguliavimo, įmonių įsigijimų ir reorganizavimo, taip pat korporatyvinio valdymo srityse.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.



Alexander
Feindt

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2024-04-30

Išsilavinimas: Konstanco universitetas, politikos ir vadybos magistro laipsnis.

Kitos pareigos: NeuConnect Reguliavimo reikalų vadovas.

Patirtis: Alexander F. turi didelę tarptautinę vadovavimo patirtį energetikos, elektros, dujų ir jūrų pramonės sektoriuose. Jis dirbo tokiose organizacijose kaip „Shell“, „Everllence“ (MAN Energy Solutions), taip pat ėjo Vokietijos Jūrinės SGD platformos valdybos pirmininko pareigas ir buvo ES Atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido išskiriančių degalų pramonės aljanso valdybos pirmininkas.

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

Nemunas
Biknius

Bendrovės vadovas nuo 2020-04-08.

Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Energetikos ir termo inžinerijos magistras; Danijos Aalborgo universitetas, Aplinkos vadybos studijos; ISM MBA vadybos studijos

Kitos pareigos: AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija, Stebėtojų tarybos ir audito ir rizikų komiteto nepriklausomas narys, Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) tarybos narys.

Turi 0,001505 proc. „Amber Grid“ įmonės akcijų.

Rasa
Baltaragienė

Apskaitos skyriaus vadovė nuo 2019-12-02

„Amber Grid“ įmonės akcijų neturi.

5.2. Kaip priimame sprendimus

2025 m. „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas vykdomas pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Korporatyvinio valdymo politika nustato šiuos 7 pagrindinius korporatyvinio valdymo principus:

- **prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- **proporcingumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų pernelyg administracinės naštos;
- **akcininkų teisių realizavimo** principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- **visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo** principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- **skaidrumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdysena organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant reikšmingą informaciją;
- **valdymo organų atskaitomybės ir atsakomybės** principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei atsakingai atliktų savo funkcijas, elgtųsi nešališkai savo narių bei akcininkų atžvilgiu;
- **integralumo** principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

Bendrovė remiasi gera valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, „EPSO-G“ grupės bendroji bei Bendrovės valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą VKC Gerosios valdysenos indekse 24/25.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, „EPSO-G“ grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą VKC Gerosios valdysenos indekse 24/25.



A

EPSO-G įmonių grupė didžiųjų įmonių kategorijoje įvertinta aukštu gerosios valdysenos rodikliu A.

Grūpei suteikti aukščiausi vertinimai visose srityse:

- skaidrumas (A);
- strateginis valdymas (A+);
- tvarumas (A);
- akcininko veiksmai (A)

5.3. „Amber Grid“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupėje ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi ir grupės įmonės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos yra skirtos diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindama akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:

Per ataskaitinį laikotarpį patvirtintos šių politikų naujos redakcijos: Paramos ir humanitarinės pagalbos, Sandorių esminių sąlygų, Atitikties valdymo, Technologinio turto valdymo, Informacijos saugos, Integruoto planavimo ir stebėsenos, Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi, lždo ir finansinių rizikų valdymo, Informacijos saugos politikos bei atnaujintas konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašas, Etikos ir Partnerių etikos kodeksai. Pripažintos netekusiomis galios Projektų valdymo politika ir Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairės, šiuos teisinius santykius reguliuojant vadovo ir (ar) funkcijos vadovo patvirtintais teisės aktais.

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt, skirsnyje „Veiklos politikos“.

Įvairovės užtikrinimas

„EPSO-G“ grupės įvairovės politikos taikymas apima visus darbuotojus, jų atrankas, įskaitant ir įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių atrankas. Bendrovėje taikoma lygių galimybių politika, kuri apibrėžia svarbiausius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Atrankoms numatyta, kad visose darbo santykių srityse, įskaitant įdarbinimą, darbo santykių galiojimą bei jų nutraukimą, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis. Susipažinti su „EPSO-G“ lygių galimybių politika galima interneto svetainėje. <http://www.epsog.lt/>

Valdybos posėdžių 2025 m. lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 22 valdybos posėdžiai.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Karolis Švaikauskas	22/22
2.	Paulius Butkus	22/22
3.	Alexander Feindt	22/22
4.	Darius Kašauskas	22/22
5.	Peter Loof Helth	22/22

2025 m. priimti valdybos sprendimai

01 SAUSIS

- 2 d. Inicijuota Bendrovės vadovo atranka ir patvirtintas Bendrovės vadovo atrankos reikalavimų sąrašas.
- 14 d. Patvirtinta „Amber Grid“ 2025-2035 m. strategija ir 2025 m. biudžetas.
- 24 d. Patvirtinti 2025 m. Bendrovės vadovo veiklos tikslai, kurie yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams.

02 VASARIS

- 25 d. Atliktas nepriklausomų valdybos narių Alexander Paul Gudmund Feindt ir Peter Loof Helth nepriklausomumo vertinimas. Nuspręsta šiuos valdybos narius laikyti nepriklausomais. Nuspręsta sudaryti magistralinio dujotiekio Vilnius-Kaunas (DN350) atkarpų rekonstravimo projektavimo, įskaitant, esant poreikiui, teritorijų planavimo dokumento parengimo, paslaugos ir rangos darbų sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.

03 KOVAS

- 12 d. Nustatytas Bendrovės tikslų, kurie yra tapatūs Bendrovės vadovo tikslams, pasiekimo procentas.

04 BALANDIS

- 3 d. Antrai kadencijai Bendrovės vadovu išrinktas Nemunas Biknius bei patvirtintos darbo sutarties sąlygos.
- 07 d. Patvirtinti aukščiausio lygmens vadovų pareigybių lygiai, taikomi nuo 2025-05-01. Balsuota eiliniame UAB GET Baltic visuotiniame akcininkų susirinkime dėl nepriklausomo auditoriaus audituotą finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo. Patvirtinta Bendrovės 2024 metų konsoliduotoji vadovybės ataskaita ir informacija apie 2024 m. atlygį, kuri yra AB „Amber Grid“ 2024 m. konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalis. Pritarta Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkiniui ir Bendrovės 2024 metų pelno (nuostolio) paskirstymo projektui.

Nuspręsta šaukti Bendrovės eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą 2025 m. balandžio 30 d. 10:00 val., Bendrovės buveinėje (adresas Laisvės pr. 10, Vilnius), patvirtinta eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė ir siūlomi priimti sprendimai. Patvirtinta Bendrovės strategijos įgyvendinimo ataskaita.

05

GEGUŽĖ

23 d. Patvirtintos Bendrovės dujų perdavimo paslaugų kainos 2026 metams ir pateiktos Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai tvirtinti.

06

BIRŽELIS

20 d. Nuspręsta sudaryti uždarymo įtaisų keitimo/įrengimo ir operatyvaus nuotolinio valdymo (SCADA) įrengimo rekonstravimo projektavimo paslaugos ir rangos darbų Pirkimo Objekto Dalies I (POD I) sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.

07

LIEPA

22d. Nuspręsta sudaryti paskolos sutartį su UAB „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas. Pritarta 2015-08-19 paskolos sutartyje tarp AB „Amber Grid“ ir Šiaurės investicijų banko (Nordic Investment Bank) nustatyto metinės palūkanų normos ir banko maržos pakeitimui. Rugsėjo 27 d. sušauktas „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas dėl „EPSO-G“ Audito komiteto narių išrinkimo. Priimtas sprendimas iki valdybos kadencijos pabaigos paskirti R. Vyšniauską į „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto narius. Patvirtinta Audito komiteto 2024 m. pirmojo pusmečio veiklos ataskaita.

08

RUGPJŪTIS

20 d. Nuspręsta Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime pritarus sudaryti elektrinio dujų kompresoriaus Jauniūnų dujų kompresorinėje stotyje įrengimo rekonstravimo projektavimo paslaugų ir rangos darbų sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.

26 d. Nutraukta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis, sudaryta su UAB „EPSO-G“ nuo 2025-08-31, sudaryta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis tarp AB „Amber Grid“, LITGRID AB, UAB „EPSO-G“, UAB „TETAS“, Energy cells, UAB, ir BALTPOOL UAB ir patvirtintos esminės šios sutarties sąlygos.

09

RUGSĖJIS

29 d. Pritarta įsipareigojimų įvykdymo termino pagal Elektrėnų dujų skirstymo stoties rekonstrukcijos rangos darbų sutartį pakeitimui. Patvirtintas Bendrovės konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašas.

10

SPALIS

7 d. Balsuota neeiliniame UAB GET Baltic visuotiniame akcininkų susirinkime dėl UAB GET Baltic sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos už aštuonių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. rugpjūčio 31 d. ir 2024 m. pelno (nuostolių) paskirstymo už aštuonių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį rugpjūčio 31 d. patvirtinimo.

30 d. Pritarta atnaujintos AB „Amber Grid“ strategijos 2035 m. projektui bei jo pateikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui peržiūrai.

11

LAPKRITIS

18 d. Patvirtinta atnaujinta AB „Amber Grid“ valdymo struktūra.

12

GRUODIS

5 d. Nuspręsta sudaryti gamtinių dujų perdavimo į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį per Lietuvos Respublikos teritoriją paslaugų sutartį ir patvirtinti šias esmines sutarties sąlygas.

18 d. Nuspręsta pakeisti paskolos sutartį su Nordic Investment Bank ir pasirašyti trišalę skolos perkėlimo susitarimą tarp AB „Amber Grid“, UAB „EPSO-G“ ir Nordic Investment Bank bei patvirtinti esmines šio susitarimo sąlygas. Nuspręsta pakeisti tarp AB „Amber Grid“, UAB „EPSO-G“, LITGRID AB, UAB „TETAS“, Energy cells, UAB, ir BALTPOOL UAB sudarytos tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties Skolinimosi ir Skolinimo limitus bei taikomas palūkanas. Sudaryti dvi transporto priemonių nuomos ir techninės priežiūros paslaugų sutartis bei patvirtinti esmines šių sutarčių sąlygas. Nuspręsta šaukti neeilinį Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą 2026 m. sausio 9 d. 10:00 val. Bendrovės buveinėje (adresas Laisvės pr. 10, Vilnius), patvirtinta eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkė ir siūlomi priimti sprendimai.

Atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2026 m. pradžioje Bendrovės valdyba įvykdė savo veiklos už 2025 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2025 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2026 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio verslo atsparumui, valdybos darbo optimizavimui bei valdybos narių mokymams, UAB „EPSO-G“ grupės informacijos pasidalijimo su valdybos nariais gerinimui.

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patrunuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ Audito komitetas.

„Amber Grid“ veikia šie bendri EPSO-G įmonių grupės komitetai:

- Atlygio ir skyrimo komitetas
- Audito komitetas

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys. Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: R. Vyšniauskas, Ramūnas Bagdonas (iki 2025 m. spalio 31 d.), Dovilė Kavaliauskienė (nuo 2025 m. birželio 2 d.) ir Liudas Liutkevičius (nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d.).

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

„EPSO-G“ audito komitetas

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei jos buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymąsi
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su šalimis

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuota vidaus audito sistema. Tai reiškia, kad vidaus audito padalinys pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas UAB „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. UAB „EPSO-G“ auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai.

Bendrovės finansinių ataskaitų auditas

2023 m. rugpjūčio 30 d. visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko PricewaterhouseCoopers, UAB audito įmone 2023-2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditui ir nustatė ne didesnę kaip 413,7 tūkst. Eur atlyginimą už audito paslaugas.

PricewaterhouseCoopers, UAB atliko Bendrovės ir jos patronuojamų įmonių metinių finansinių ataskaitų auditą (įskaitant reguliuojamų veiklų ataskaitų patikrą) už laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d.

Atlygis už audito paslaugas už metus, 2024 m. gruodžio 31 d. PricewaterhouseCoopers, UAB sudarė 75 tūkst. Eur.

Atlygis už audito paslaugas už metus, 2025 m. gruodžio 31 d. PricewaterhouseCoopers, UAB sudarė 75 tūkst. Eur.

Per 2024 m. ir 2025 m. Bendrovė iš PricewaterhouseCoopers, UAB įsigijo ne audito paslaugų (reguliuojamų veiklų ataskaitų patikros ir kitų paslaugų) 2024 m. už 17 tūkst. Eur 2025 m. už 18 tūkst.

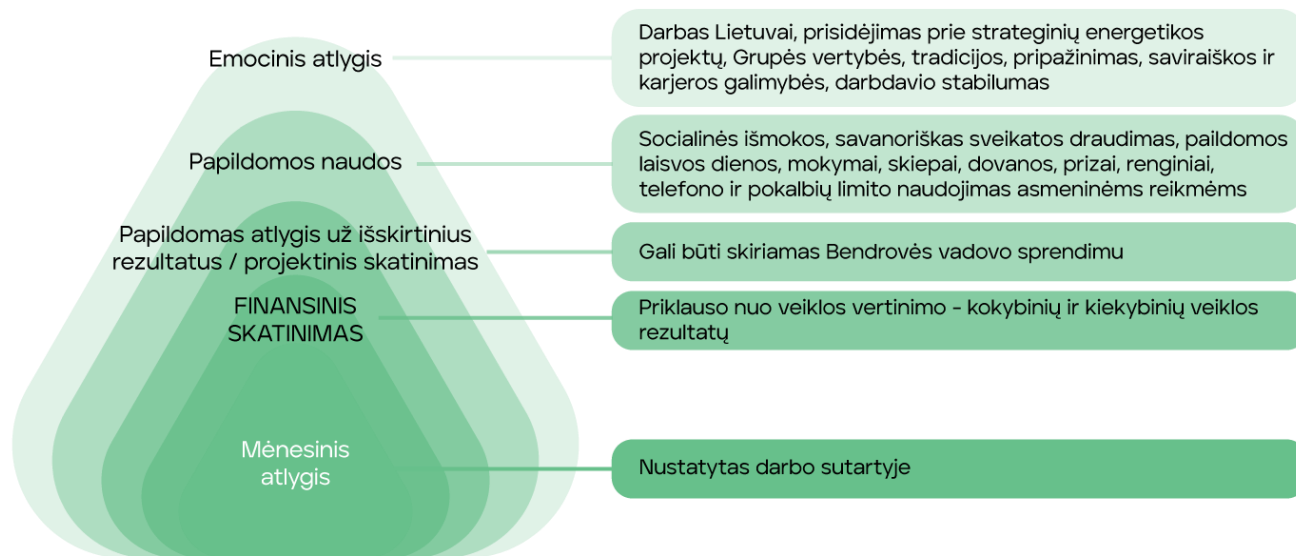
Atlygio valdymas

„Amber Grid“ 2025 m. gruodžio 7 d. įsigaliojo EPSO-G įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – Politika), patvirtinta UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu 2025 m. spalio 28 d. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Politika tvirtinama UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu, atsižvelgiant į EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas periodiškai vertina atlygio politikos nuostatas, jų veiksmingumą, įgyvendinimą ir taikymą. Politikos tikslas yra efektyviai, aiškiai ir skaidriai valdyti darbo užmokesčio sąnaudas ir, tuo pačiu, kurti motyvacines paskatas bei skatinti darbuotojus siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviau prisidėti prie tikslų pasiekimo, atlikti daugiau, nei formalus pareigų vykdymas, kurti inovatyvius, nestandartinius sprendimus ir tobulinti veiklą.

EPSO-G grupės darbuotojų atlygis susideda iš tokių dalių: mėnesinis atlygis; priemokos, nustatytos LR darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse; finansinis skatinimas; projektinis skatinimas; skatinimas už ypatingos svarbos rezultatus, skatinimas už inovacijų diegimą; papildomos naudos; pripažinimas ir emocinis atlygis.

[1] Informacija apie Valdybos narių profesinę patirtį bei Bendrovės vadovo ir kitų aukščiausio lygmens vadovų profesinę patirtį - <https://ambergrid.lt/mes/amber-grid/vadovybe/3>

Atlygio struktūra



Atlygio sudėtinės dalys

Mėnesinis atlygis – didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis, kurios dydis priklauso nuo pareigybės lygio, kuris kiekvienai pareigybei nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją. Darbuotojams mėnesinis atlygis nustatomas atitinkamos pareigybės lygio atlygio rėžių ribose, atsižvelgiant į darbuotojo įgūdžius (įskaitant socialinius ir emocinius įgūdžius), kvalifikaciją (kompetencijas), patirtį, žinias, atsakomybę ir savarankiškumo lygį atliekant pareigybei priskirtas funkcijas bei veiklos rezultatus.

Finansinis skatinimas nustatomas atsižvelgiant į Darbuotojo veiklos vertinimo atitikimą šiems tipiniams kriterijams: darbuotojo tikslų pasiekimo vertinimo rezultatai, darbuotojo vertybinių elgsenų vertinimas, darbuotojo veiklos kokybės vertinimo rezultatai. Finansinį skatinimą Bendrovės vadovui skiria Bendrovės valdyba, kitiems darbuotojams – Bendrovės vadovas. Finansinis skatinimas išmokamas kartą per metus po to, kai Bendrovės valdyba pritaria audituotiems Bendrovės finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

Už ypatingos svarbos rezultatus Bendrovės vadovo sprendimu gali būti skiriama vienkartinė premija. Siekiant nuolatinės pažangos, Grupėje gali būti nustatomos atskiros inovacijų skatinimo priemonės. Jos gali būti skiriamos už inovatyvių idėjų įgyvendinimą ir darbuotojų kūrybiškumą siūlant inovatyvias idėjas.

Vidutinis mėnesio „Amber Grid“ 2024 m. darbo užmokestis (Eur/mėn.) pagal darbuotojų grupes:

Pareigybių grupės	2025 m.	2024 m.
Bendrovės vadovas	14 889	14 137
Aukščiausio lygmens vadovai	9 424	9 458
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	5 306	5 107
Ekspertai-specialistai	3 116	3 270
Darbininkai	2 447	1 965
	Viso:	3 550
	3 550	3 228
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		
	16 641	14 652

Kolegialaus valdymo organo narių bei vadovo atlygio politika

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2020 m. balandžio 20 d. patvirtino „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką (atnaujinta politika patvirtinta Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu)^[1], kurios tikslas - nustatyti bendrus, aiškius ir skaidrius Bendrovės vadovo ir valdybos narių piniginio atlygio už darbą principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos Bendrovės veiklos sąnaudos ir sukurtos motyvacinės paskatos Bendrovės vadovui ir valdybos nariams prisidėti prie Bendrovės misijos, vizijos, vertybių ir tikslų įgyvendinimo. Bendrovės valdymo organų narių atlygio principus taip pat reglamentuoja UAB „EPSO-G“ Atlygio už veiklą įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, patvirtintos vieninteliu UAB „EPSO-G“ akcininku.

Nustatant atlygį valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir visos EPSO-G įmonių grupės vertės kūrimą; atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį; kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomoms atlyginimų dydžiams; užtikrinti valdymo organų prisiimamos atsakomybės atlyginimą; užtikrinti nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumą; skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui. Atlygis už veiklą Bendrovės valdyboje gali būti mokamas tik tokiems Bendrovės valdybos nariams, kurie atitinka LR galiojančiuose teisės aktuose ir Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse nustatytus kriterijus.

Neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu, buvo nustatyti šie nuo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimo priėmimo dienos taikytini fiksuoti mėnesiniai atlygiai, neatskaičius mokėtinų mokesčių.

Fiksuoti mėnesiniai atlygiai, neatskaičius mokėtinų mokesčių

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4 600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3 500

Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>neina ir nevykdo</u> veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* ¹ kolegialiaame organe	2 800
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>eina ir vykdo</u> veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 800

Minėtu visuotinio akcininkų susirinkimo 2024 m. balandžio 30 d. sprendimu taip pat nustatyta, kad bendras metinis 2024 m. biudžetas Bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti, yra 129,4 tūkst. Eur.

Informacija apie valdymo organų narių atlygį, metiniai atlygio pokyčiai pateikiami lentelėse.

Atlygis Bendrovės vadovui

Pareigos	Vardas, pavardė	Paskyrimo data	Darbo užmokesčio dalys	Priskaičiuotas darbo užmokestis (Eur)						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bendrovės vadovas	Nemunas Biknius	2019 m. spalio mėn. 2025 m. balandį paskirtas naujai kadencijai	Viso, Eur	20 075	117 192	148 586	159 410	188 090	169 649	178 670
			Kintama dalis, Eur	-	4 581	33 488	38 603	55 462	23 000	24 200
			Kintama dalis, %	-	4%	23%	24%	29%	14%	14%

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio proporcijos atitiko atlygio politiką, o kintama atlygio dalis nustatyta atsižvelgiant į valdybos Bendrovei iškeltų metinių tikslų vykdymą.

Atlygis suteikiant Bendrovės akcijas Bendrovės vadovui nėra mokamas.

Atlygis valdybos nariams

Pareigos	Vardas, pavardė	Atlygis už darbą valdyboje (Eur)	
		2024	2025
Valdybos narys. Nuo 2024-04-30 išrinktas naujai valdybos kadencijai. Nuo 2024-05-10 – valdybos pirmininkas	Paulius Butkus	-	-
Valdybos narys Kadencija baigėsi – 2024-04-20 Nuo 2024-04-30 išrinktas valdybos nariu naujai kadencijai	Karolis Švaikauskas	20 118	21 600
Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Peter Loof Helth	28 167	42 000
Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Darius Kašauskas	-	-
Valdybos narys, nuo 2024-04-30	Alexander Feindt	28 167	42 000

Bendrovės valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis nepriklauso nuo finansinių ar nefinansinių Bendrovės veiklos rezultatų. Bendrovės valdybos nariams nėra mokama jokia kintamoji atlygio dalis ar kitos premijos. Atlygis suteikiant Bendrovės akcijas Bendrovės valdybos nariams taip pat nėra mokamas.

¹ Politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.ambergrid.lt

¹ * VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Privatumas

Grupėje galioja Asmens duomenų apsaugos politika, kuri parengta vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento principais ir apibrėžia Grupės įmonių taikomas priemones, kuriomis užtikrinamas tvarkomų asmens duomenų saugumas bei asmens duomenų apsaugos reikalavimų užtikrinimo dalyvių funkcijas bei atsakomybes.

Asmens duomenų tvarkymo reikalavimus visos Grupės įmonės yra išsamiai išdėčiusios vidaus teisės aktuose. Šie vieningais principais Grupės mastu parengti dokumentai formuoja nuoseklią praktiką įmonėse, valdant asmens duomenų saugumo incidentus, sudarant asmens duomenų tvarkymo susitarimus, perduodant asmens duomenis tretiesiems asmenims, ir atliekant kitus procesus.

Grupė laikosi Bendrajame duomenų apsaugos reglamente nustatyto atskaitomybės principo. Grupės įmonės pildo asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašus, rengia privatumo pranešimus ir atlieka kitus pagal Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą privalomus veiksmus bei juos dokumentuoja.

Asmens duomenų apsaugos rizikos valdomos įgyvendinant technines ir organizacines priemones, atliekant atitikties auditus, kurių metu įvertinamas šių priemonių tinkamumas, taip pat unifikuojant asmens duomenų apsaugos procesus Grupės mastu.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupėje atlikti trys atitikties auditai asmens duomenų apsaugos srityje. Nors šių auditų metu nebuvo identifikuota reikšmingų neatitiktį, tačiau buvo identifikuotos tobulintinos sritys sudarant asmens duomenų tvarkymo susitarimus su duomenų tvarkytojais.

Atitikties valdymas

„EPSO-G“ grupėje veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

- apsaugoti Grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis).

Atitikties valdymo veikla Grupėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu.

Atitikties užtikrinimo veiklą Grupėje reglamentuoja Atitikties valdymo politika. 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trijų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

Ataskaitiniu laikotarpiu Atitikties funkcijos ekspertams buvo organizuoti mokymai, siekiant kelti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje, taip pat pradėjo veikti Atitikties valdymo registras, kuris leidžia efektyviai valdyti su atitikties valdymo veiksmais susijusią informaciją. Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtintas ir Grupės trejų metų Atitikties valdymo programos sudarymo procesas ir Grupės metinio Atitikties valdymo veiksmų įgyvendinimo plano sudarymo ir jo įgyvendinimo stebėsenos procesas.

Darnumo reikalavimų atitiktis

Parengtas darnumo reikalavimų atitikties prioritetinės srities veiksmų planas 2024 m.. Sudarytas pagrindinių tvarumo sričiai aktualių teisės aktų sąrašas įtrauktas į bendrovės teisės aktų stebėseną.

Eksplotavimas / medžiagų kontrolė

2024 m. Bendrovėje parengtas ir patvirtintas Medžiagų ir įrangos įvedimo kontrolės aprašas. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tyrimas, parengta ir pateikta tyrimo išvada „Dėl įvadinės medžiagų kontrolės vykdant „Amber Grid“ statybos darbus“. Organizuoti tęstiniai mokymai darbuotojams (techniniams prižiūrėtojams) „Statybos įstatymo pakeitimai 2023-2024 m.“

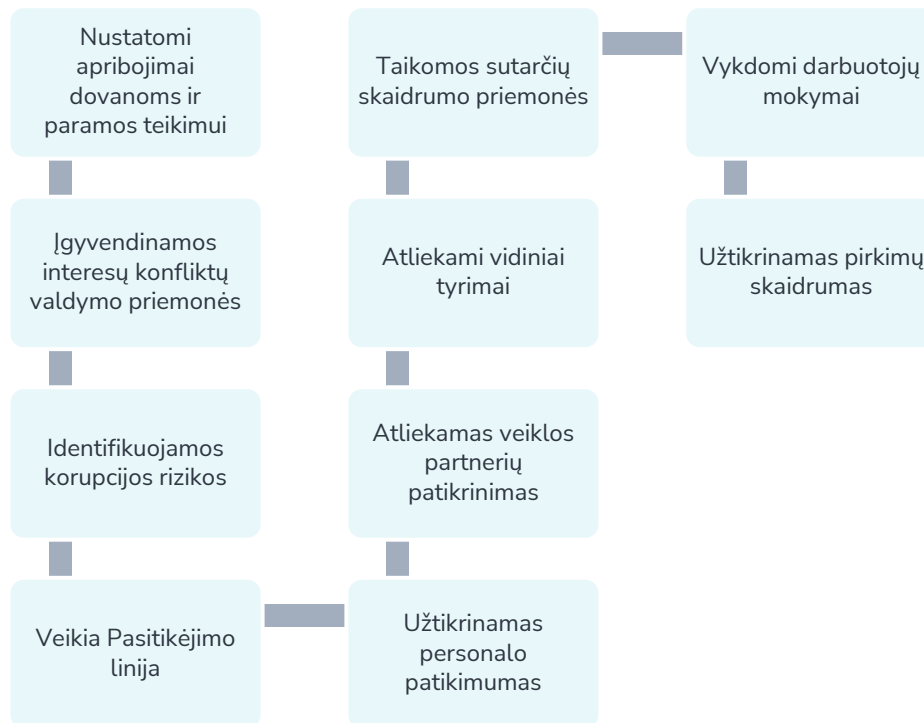
Siekiant tobulinti atitikties valdymą, 2024 m. Grupės įmonėms bendradarbiaujant atnaujinta Atitikties valdymo metodika, apibrėžti pagrindiniai atitikties valdymo veiklos rodikliai ir nustatyta atitikties valdymo brandos lygio vertinimo metodika. Remiantis ja, ataskaitiniu laikotarpiu atliktas AB „Amber Grid“ atitikties valdymo brandos lygio vertinimas. Atsižvelgus į šio vertinimo rezultatus ir į aukštesnio brandos lygio siekį, Bendrovės strategijos prioritetus, akcininko lūkesčius ir teisinio reguliavimo raidą, visos Grupės mastu sudaryta 2025 – 2027 m. atitikties valdymo veiklos programa, apibrėžianti esminius šios veiklos prioritetus ir kryptis

trijų metų laikotarpiui. Skatindami atitikties užtikrinimo kultūrą, kaip ir kasmet, vykdėme komunikaciją darbuotojams išorės ir vidaus teisės aktų reikalavimų klausimais, organizavome mokymus, kvietėme teikti pranešimus apie neatitikties atvejus.

2024 m. „Amber Grid“ nebuvo identifikuota reikšmingų neatitiktčių.

Korupcijos prevencija

„EPSO-G“ grupėje priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiama kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertinamos korupcijos rizikos ir įgyvendinamos priemonės šioms rizikoms valdyti. „EPSO-G“ grupės antikorpacinė veikla remiasi tarptautiniu standartu ISO 37001:2016 „Antikorpacinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir šiomis priemonėmis, kurios taikomos Grupės įmonėse.



Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtinti: Pasitikėjimo linijos veikimo ir administravimo tvarkos aprašas, Veiklos partnerių patikros tvarkos aprašas, Interesų valdymo tvarkos aprašas, kurie taikomi Grupės įmonėse, Taip pat Grupės įmonėse, sertifikuotose pagal ISO 37001:2017, sėkmingai baigti antikorpacinės vadybos sistemos resertifikavimo darbai.

Korupcijos rizikos vertinimas Bendrovėje atliekamas kartą per metus, remiantis Grupės rizikų valdymo politikos ir metodikos nuostatomis, o korupcijos rizikai valdyti identifikuotų priemonių įgyvendinimo statusas vertinamas kartą per ketvirtį. Siekdami geresnio su trečiosiomis šalimis susijusio korupcijos rizikų valdymo, Grupės įmonėje veikia veiklos partnerių patikros sistema.

2025 m. Bendrovėje identifikuotos su korupcija susijusios rizikos, galinčios padaryti poveikį Bendrovės reputacijai ar finansinei būklei:

- Korupcinio pobūdžio rizika;
- Netinkamo interesų konfliktų valdymo rizika;
- Rizika, kad bendrovėje bus įdarbinami ir dirbs asmenys, neatitinkantys teisės aktais keliamų reikalavimų.

Darbuotojų antikorpacinis švietimas yra svarbi mūsų Bendrovės antikorpacinės veiklos dalis, vykdoma įvairiomis formomis – organizuojant išorės ar vidaus lektorių mokymus, rengiant komunikacines žinutes antikorpacinės veiklos aktualijomis. Norėdami nuoseklaus darbuotojų antikorpacinio sąmoningumo ugdymo, Bendrovėje sukurti interaktyvūs privalomi antikorpaciniai e-mokymai. Šiuos mokymus nuo 2025 m. turi išklausti visi Bendrovės darbuotojai, mokymai įtraukti į Bendrovės naujoko privalomų mokymų krepšelį.

2025 m. gruodžio 9-20 d. „Amber Grid“ organizavo Antikorpacijos savaitę, kurios metu darbuotojai aktyviai įsitraukė į įvairias diskusijas, mokymus, apklausą. Buvo vykdoma darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa, padedanti nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją ir identifikuoti tobulintinus antikorpacinės veiklos aspektus. Apklausoje dalyvaujančių darbuotojų procentas išliko

panašus kaip ir pastaraisiais metais (2025 m. – 121 darbuotojas, 2024 m. - 120 darbuotojai, 2023 m. - 119 darbuotojai). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai išlieka aukšti – procentas darbuotojų, nesusidūrusių su korupcijos apraiškomis darbe (2025 m. 97%, 2024 m. 98%, 2023 m. - 98%, o 2022 m. - 97%) ir procentas darbuotojų, žinančių kur pranešti apie korupcijos atvejus (2025 m. 90%, 2024 m. 95%, 2023 m - 98%, 2022 m. - 97 %).

Pagrindiniai antikorupcinės veiklos rodikliai:

2023 m. – 2025 m.: korupcijos atvejų nenustatyta; nebuvo bendrovei / darbuotojams iškeltų bylų, susijusių su korupcija; nebuvo nustatyta korupcijos atvejų, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos sutartys.

Bendrovėje veikia Pasitikėjimo linija.

Bendrovės darbuotojai ir kiti interesų turėtojai, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai per Pasitikėjimo liniją pranesk@epsog.lt, užpildydami [elektroninę pranešimo formą](#), paštu – Bendrovės registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius, gali pranešti paskirtam atsakingam asmeniui ar kitiems Prevencijos padalinio darbuotojams apie įtariamus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Per 2025 m. pranešimų susijusių su korupcijos apraiškomis nebuvo gauta.

Interesų konfliktų valdymas

Bendrovės valdysenos sistema skatina darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovėje veikia Darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi darbuotojų ir kolegialių organų narių privatūs interesai nurodomi vidinėje, Grupės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

„Amber Grid“ vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Bendrovės antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veikloje vadovaujasi antikorupcinėje politikoje nustatytais principais, tame tarpe ir nulinės tolerancijos korupcijai principu.

2025 m. EPSO-G ar jos dukterinėse įmonėse nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų nariai ir administracijos nariai Grupės įmonių vadovai nebuvo įsigiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų išskyrus „Amber Grid“ vadovą Nemuną Biknių, kuris turi 0,001055 proc. „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- Visų Grupės kolegialių organų narių „Amber Grid“ valdybos narių bei Bendrovės vadovo privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir www.epsog.lt. Visi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai yra pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Interesų konfliktų kolegialių valdymo organų narių Grupės įmonių vadovų atvejais nebuvo identifikuota.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“, „Amber Grid“ nebuvo sudariusios sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“.

5.4. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„Amber Grid“ veikloje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti www.nasdaqbaltic.com; toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės interneto tinklalapyje <http://www.ambergrid.lt> ir Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt.

5.5. Akcinis kapitalas

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.730.929,06 Eur. Jis padalintas į 178.382.514 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visos akcijos visiškai apmokėtos.

2025 m. Bendrovės akcininkų struktūra nekito. UAB „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų dalį. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

5.6. Akcijos ir akcininkų teisės

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178.382.514 vienetų. „Amber Grid“ akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 20 straipsnį priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2025 m. jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

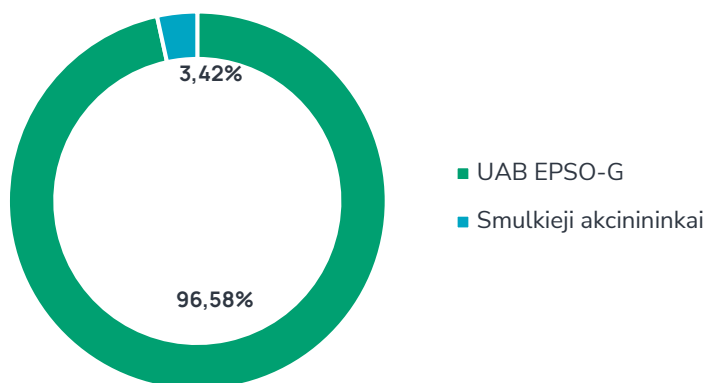
5.7. Akcininkai

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis „Amber Grid“ akcininkais buvo daugiau nei 2 700 fizinių ir juridinių Lietuvos ir užsienio asmenų, iš jų – 1 (vienas) akcininkas valdė didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą.

Bendrovės akcininkai

Akcininkas	Buveinės adresas / juridinio asmens kodas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.
UAB „EPSO-G“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva, 302826889	172 279 125
Smulkieji akcininkai		6 103 389
Iš viso:		178 382 514

Akcininkų struktūra, 2025 m. gruodžio 31 d.



5.8. Prekyba vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše.

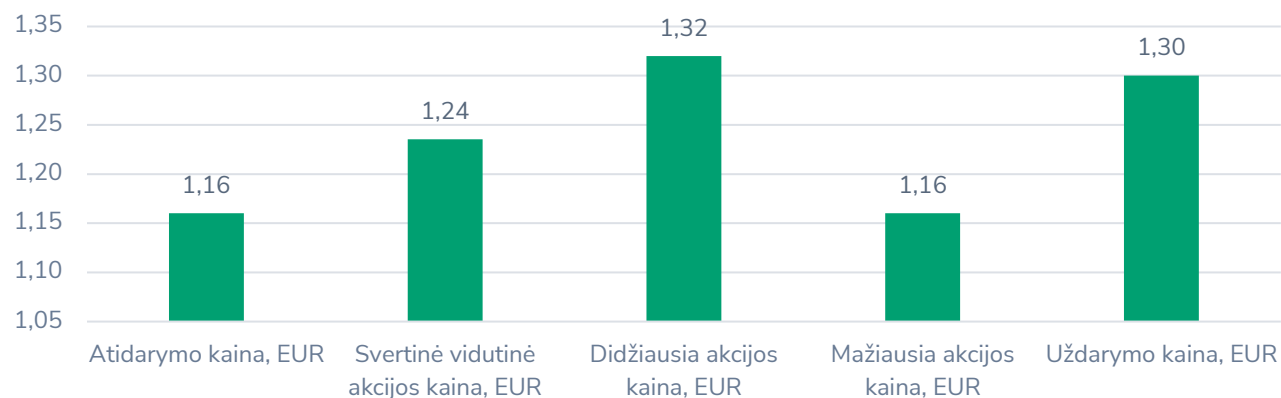
Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas

ISIN kodas	LT0000128696
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Simbolis	AMG1L
Emisijos dydis (vnt.)	178.382.514

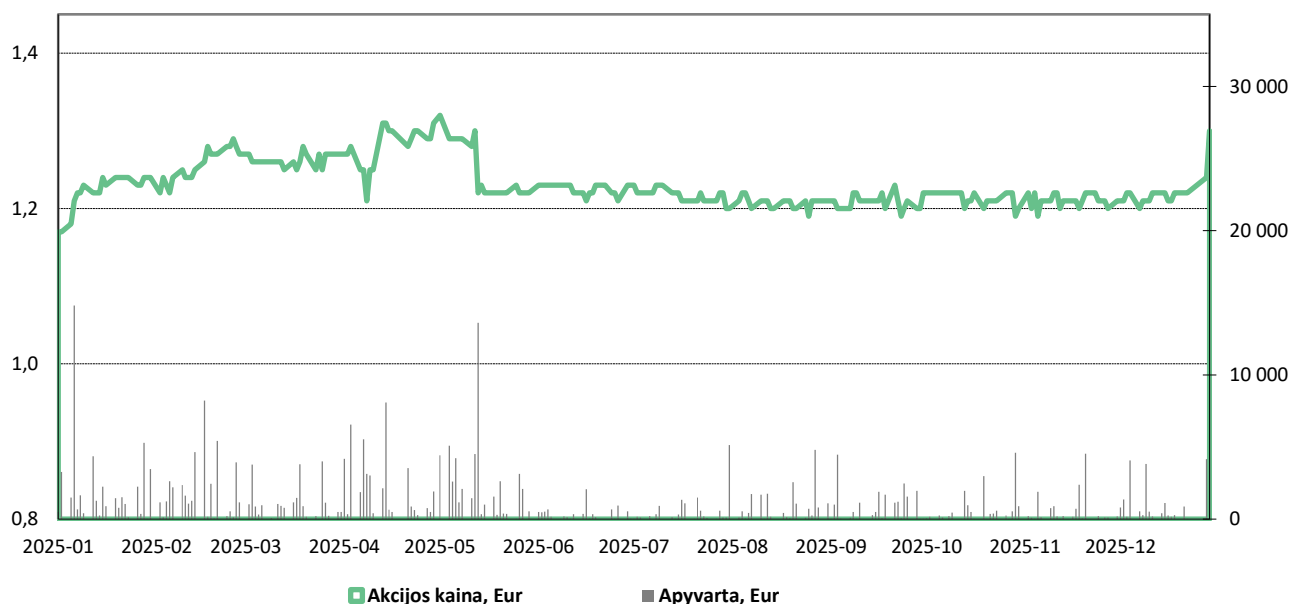
2025 m. prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,339 mln. Eur (2024 m. 0,393 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 274 524 vnt. akcijų (2024 m. - 349 855 vnt. akcijų).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijų kapitalizacija sudarė 231,89 mln. Eur.

Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius 2025 m.



„Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta 2025 m.



5.9. Dividendai

EPSO-G grupės ir „Amber Grid“ dividendų politika² nustato tapačias visoms EPSO-G grupę sudarančioms bendrovėms dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo taisykles.

Svarbiausias dividendų politikos tikslas – nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės gražos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams užtikrinant tvarų Grupės bei ją sudarančių įmonių vertės augimą ir strateginių projektų plėtrą, tokiu būdu nuosekliai stiprinant pasitikėjimą energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2025 m. balandžio 30 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nuspręsta išmokėti 10,6 mln. Eur dividendų arba 0,0599 euro akcijai.

2024 m. balandžio 30 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nuspręsta išmokėti 20,17 mln. Eur dividendų arba 0,1131 euro akcijai.

5.10. Sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

„Amber Grid“ yra sudariusi sutartį su AB SEB banku dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų teikimo.

Bendrovė taip pat yra sudariusi sutartį su AB SEB banku dėl dividendų išmokėjimo/paskirstymo smulkiesiems akcininkams, kuria vadovaujantis AB SEB bankas apskaičiuoja ir išmoka dividendus visiems Bendrovės akcininkams.

Banko rekvizitai

AB SEB bankas rekvizitai	
Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	Konstitucijos pr. 24, LT-08105 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 268 2800
El. paštas	info@seb.lt
Interneto tinklalapis	www.seb.lt

5.11. Rizikų valdymo sistema

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones. 2025 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija. Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ grupės įmonių rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia Rizikų valdymo politikoje. Politika yra skelbiama viešai prieinama „EPSO-G“ tinklalapyje.

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas Bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą Bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą būtinos papildomos valdymo priemonės.

² Bendrovės ir Grupės dividendų politika <https://ambergrid.lt/mes/investuotojams/dividendai/605>

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas (etapai)



- 1. Aplinkos nustatymas:** remiantis Bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais Rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.
- 2. Rizikų vertinimas:** reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos Rizikos, nustatomi PRR, sudaromas Bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas Rizikos apetitas ir Rizikų sąrašė nurodytos Rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą Rizikos apetitą.
- 3. Rizikų valdymo plano sudarymas:** rizikos apetitą viršijančioms Rizikoms sudaromas Bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.
- 4. Stebėseną ir kontrolę:** vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną.
- 5. Komunikacija, informavimas:** reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp Rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Bendrovių Rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams, aktuali informacija apie Rizikas ir jų valdymą, komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

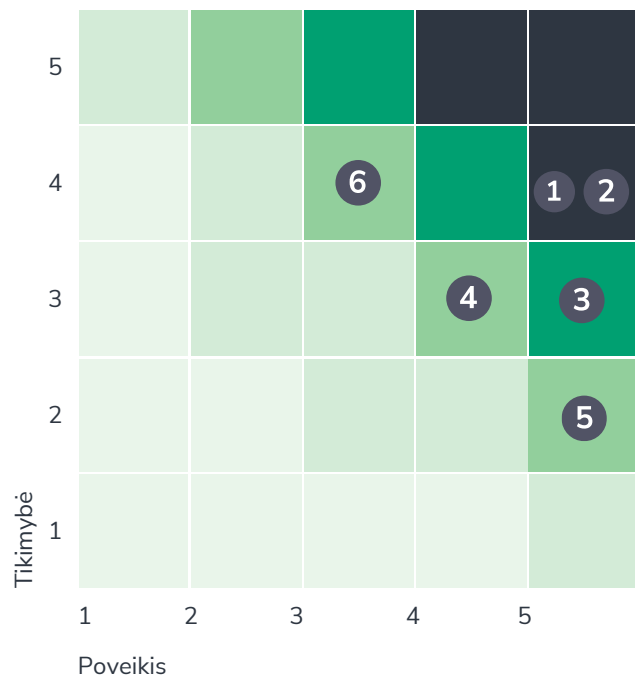
Bendrovė identifikavo 2025 metų veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones. „Amber Grid“ valdyba, įvertinusi bendrovėje identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino grupės rizikų lygio sąrašą. Kiekvieną 2025 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertino bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas „Amber Grid“ valdybai. Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. Power App). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

5.12. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Grupės rizikų žemėlapis

ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	■
	2	Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika	■
ASV	3	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
ASV	4	Kibernetinio saugumo rizika	■
	5	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	■
ASV	6	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	■

ASV (angl. ESG) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena



Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

- ▲ Didėja
- Nesikeičia
- ▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

Grupės rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika



Rizikos lygis

LABAI DIDELIS



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

Rizikos aprašymas

Bendrovė įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis naudoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Bendrovės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir/ ar strateginių tikslų pasiekimą. i.

Valdymo priemonės

- Įgyvendinant esamas priemones padaryti struktūriniai pokyčiai užtikrinant spartesnę vandenilio transportavimo veiklų išvystymą – sukurtas atskiras „ Energetikos transformacijos centras“ bei bendradarbiaujama dėl žaliosios transformacijos įgyvendinimo su nacionalinėmis (Energetikos ministerija, VERT ir kt.) institucijomis, aplinkinių šalių institucijomis ir bendrovėmis Europos Komisija

ASV tipas
 Valdysena
 Rizikos sritis
 Strategija ir veiklos planavimas

- Numatytas Tarpvalstybinio H2 infrastruktūros koridoriaus „Nordic-Baltic Hydrogen Corridor“ sukūrimas (iki 2030 m.)

2. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas

Perdavimo sistemų turto valdymas

Rizikos aprašymas

Bendrovės viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

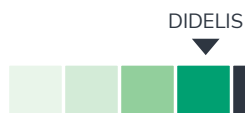
Valdymo priemonės

- Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Bendrovėje diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliami aukšti reikalavimai rangovams.
- Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

3. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika



Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbuotojų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

Valdymo priemonės

- Tinkama darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.
- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra



4. Kibernetinio saugumo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti Bendrovės veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos Bendrovės informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.
- Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų paslaugų funkcionavimą.



5. Biudžeto neįgyvendinimo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Egzistuoja rizika, kad Bendrovė nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai įtakojama galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą

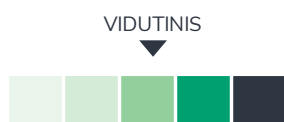
Valdymo priemonės

- Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) yra integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.
- Reguluojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų, susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas.
- Nereguluojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas.



6. Poveikio aplinkai mažinimo rizika

Rizikos lygis



Rizikos aprašymas

Įmonė savo veikloje siekia ŠESD emisijų mažinimo visoje vertės grandinėje, prisidedant prie klimato kaitos švelninimo. Egzistuoja rizika, kad nebus pasiektas ilgalaikis Amber

Valdymo priemonės

- ŠESD emisijų mažinimo plano parengimas ir įgyvendinimas
- ŠESD emisijų apskaitos programinės įrangos sprendimas

Rizikos veiksniai	Grid strateginis tikslas, negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į ŠESD mažinimo priemones arba investicijos (diegiamos priemonės) nebus efektyvios.	<ul style="list-style-type: none"> 2025m. buvo paruošiamieji metai, prieš numatytą Metano reglamento įsigaliojimą 2026m. Rizika valdoma taikant tiek esamas, tiek papildomas rizikos valdymo priemones. Taikant esamą priemonę parengtas proceso aprašymas, papildomos priemonės apima resursų planavimą bei Metano taršos šaltinių inventorizavimo ir matavimo paslaugos pirkimą.
Vidiniai – procesai, personalas		
Rizikos poveikis		
Aplinkosaugai, reputacijai, finansams		
ASV tipas	Taip pat 2026m. įsigalioja Metano reglamentas numato griežtus reikalavimus dėl metano emisijų stebėsenos (12 str.), nuotėkių aptikimo ir remonto (14 str.), bei kontroliuojamo išleidimo ir deginimo (15–16 str.). Tam būtina turėti pakankamai kvalifikuotų specialistų, atsakingų už: matavimų planavimą ir vykdymą (NAIR tyrimai), duomenų suvedimą, analizę ir ataskaitų rengimą kompetentingoms institucijoms, remonto ir monitoringo grafikų kontrolę bei darbų organizavimą.	
Aplinkosauga		
Rizikos sritis		
Aplinkosauga		
Darnumo vystymas		

2025 m. korupcijos, atitikties, veiklos tęstinumo neužtikrinimo rizikos įtrauktos į pagrindinį Bendrovės rizikų registrą. Dėl pritaikytų efektyvių rizikos valdymo priemonių, visos jos yra vidutinio arba žemo rizikos lygio. Bendrovė, suprasdama minėtų rizikų svarbą, siekiant darnumo tikslų, skiria ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui ir informacijos apie jas atskleidimui.

06

Tvarumo ataskaita



- 6.1. 2 ETAS Bendroji informacija
- 6.2. Aplinkosaugos sritis
- 6.3. Socialinė dalis
- 6.4. Valdysenos sritis
- 6.5. Priedai

6. Tvarumo ataskaita

6.1. 2 ETAS Bendroji informacija

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Šiame skyriuje pateikiame akcinės bendrovės „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė) tvarumo informaciją už 2025 ataskaitinius metus.

Ataskaitoje apžvelgiame mūsų aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos (ESG) pasiekimus bei tikslus. Informaciją pateikiame aiškiai ir suprantamai, remdamiesi faktais ir duomenimis.

Vadovaujantis pirmojo standarto (1 ETAS) nurodyta struktūra, tvarumo ataskaitą sudaro penki skyriai:

1. Bendroji informacija (2 ETAS -Bendroji atskleistina informacija);
2. Aplinkosaugos informacija (E1 Klimato kaita, E2 Tarša, E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos, E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika);
3. Socialinė informacija (S1 Sava darbo jėga, S3 Paveikiamos bendruomenės ir S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai);
4. Valdymo informacija (G1 Verslo etika);
5. Priedai.

Šiai ataskaitai dar netaikomi Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (angl. *Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD) reikalavimai. Ataskaitą parengėme savanoriškai, kaip pereinamojo laikotarpio dokumentą, kad nuosekliai pasirengtume CSRD taikymui ateityje. Rengdami ataskaitą, vadovavomės Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS; angl. *European Sustainability Reporting Standards*, ESRS).

Bendrovė priklauso „EPSO-G“ įmonių grupei. Mūsų tvarumo informacija yra įtraukta į konsoliduotą „EPSO-G“ grupės tvarumo ataskaitą, parengtą pagal ETAS ir patikrintą nepriklausomo išorės auditoriaus. Ši ataskaita papildo grupės ataskaitą, atskleisdama Bendrovės veiklos specifiką ir prioritetus.

Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės veiklą ir visą jos vertės grandinę – nuo tiekimo grandinės (angl. *upstream*), per tiesioginę veiklą, iki santykių su klientais ir partneriais (angl. *downstream*). Visą vertės grandinę įvertinome dvejopo reikšmingumo vertinimu (DRV). Atsižvelgiant į jo rezultatus, ataskaitoje atskleidžiama informacija apie tas vertės grandinės dalis, poveikius, rizikas ir galimybes, kurios nustatytos kaip reikšmingos.

Tvarumo informaciją atrinkome remdamiesi reikšmingumo principu. Dvejopo reikšmingumo vertinimą atlikome Bendrovės lygmeniu, remdamiesi „EPSO-G“ grupės metodika. Pagal šio vertinimo rezultatus atrinkome ir parengėme visą ataskaitoje pateikiamą informaciją.

Ataskaitą skelbiame kaip integruotos metinės ataskaitos dalį. Ji skirta mūsų darbuotojams, partneriams, sprendimų priėmėjams ir kitiems suinteresuotiesiems asmenims. Ataskaita padeda geriau suprasti mūsų indėlį į tvarią energetikos transformaciją.

Rengdami ataskaitą, sąmoningai nepasinaudojome ETAS leidžiamomis informacijos neatskleidimo išimtimis. Tai padarėme siekdami užtikrinti kuo didesnę skaidrumą ir nuoseklų atskaitomybės principų taikymą.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

2025 m. nebuvo ypatingų aplinkybių, kurios turėtų reikšmingą poveikį ataskaitoje pateiktai tvarumo informacijai ar jos palyginamumui.

Rengdami ataskaitą, taikėme Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) nustatytus laikotarpių apibrėžimus. Trumpasis laikotarpis apima iki 1 metų, vidutinis – 1–5 metus, ilgasis – daugiau nei 5 metus. Šie laikotarpiai atitinka „EPSO-G“ grupėje taikomą praktiką.

Be privalomos pagal ETAS informacijos, į ataskaitą įtraukėme Europos Sąjungos Taksonomijos rodiklių lenteles. Jas parengėme pagal Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2178 šablonus. 2025 m. ES Taksonomijos rodiklių apimtis ir metodika reikšmingai nesikeitė.

Rodiklius pateikiame palyginamuoju būdu už 2023–2025 m. laikotarpį. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) rodiklius pateikiame nuo bazinių 2019 metų. Baziniai metai nebuvo perskaičiuoti vieną kartą 2024 m. Palyginamumas tarp laikotarpių yra užtikrintas.

2025 m. patobulinome ataskaitos struktūrą, kad informacija būtų aiškesnė ir nuoseklesnė. Rodiklius pateikiame geriau, o struktūrą suderinome su ETAS logika. Šie pakeitimai duomenų palyginamumui įtakos neturėjo.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų 3 apimties (angl. *Scope 3*) apskaičiavimo metodika pateikiama skyriuje E1 „Klimato kaita“. Kadangi priklausome „EPSO-G“ įmonių grupei, netaikome ETAS numatytų išimčių įmonėms, turinčioms mažiau nei 750 darbuotojų. Nors Bendrovėje dirba 368 darbuotojai, sąmoningai pateikiame visą reikšmingą E4, S1, S3 ir S4 ETAS informaciją, siekdami nuoseklumo ir suderinamumo su Grupės ataskaita.

Tvarumo valdymas

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

„Amber Grid“ siekia aktyviai prisidėti prie energetikos sektoriaus transformacijos, išlaikydama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių ir ekonominių tikslų. Bendrovė siekia atitikti geriausias tvarumo valdymo praktikas ir principus, užtikrindama, kad tvarumo aspektai būtų integruoti į strateginius sprendimus bei kasdienę veiklą.

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis

„Amber Grid“ tvarumo valdymas grindžiamas aiškiu atsakomybių paskirstymu ir tvarumo integravimu į strateginius sprendimus. Tvarumo kryptys ir tikslai Bendrovėje formuojami ir tvirtinami „Amber Grid“ valdybos sprendimais. Jie yra derinami su „EPSO-G“ grupės strateginėmis kryptimis, siekiant nuoseklumo Grupės lygiu.

Įstatuose numatyti Bendrovės valdymo organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Valdyba.
- Bendrovės vadovas.

Pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus didžiausią valdybos narių dalį sudaro nepriklausomi nariai ir valstybės tarnautojai. Iš viso „Amber Grid“ valdybą sudaro 5 nariai, renkami 4 metų kadencijai: du patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ deleguoti nariai, du nepriklausomi valdybos nariai ir vienas valstybės tarnautojas. Vykdomųjų (angl. *executive*) narių bei samdomųjų darbuotojų ir kitų darbuotojų atstovų valdymo ir priežiūros organuose nėra. Išsami informacija apie Bendrovės valdymą ir valdymo organų sudėtį pateikiama Integruotos metinės ataskaitos 7 ir 8 skyriuose ir [Bendrovės interneto svetainėje](#).

„EPSO-G“ grupės įmonių tvarumo valdymo struktūra atitinka Grupės bendrąją valdyseną. Valdymo, priežiūros ir patariamieji organai tvarumo klausimus prižiūri ir valdo pagal savo atsakomybių sritis ir kompetencijas. Detali informacija apie tvarumo valdymą ir priežiūrą Grupės lygmeniu yra pateikta „EPSO-G“ Integruotoje metinėje ataskaitoje už 2025 m., skyriuje „Tvarumo valdymas“.

„Amber Grid“ įgyvendina Grupės tvarumo strateginius tikslus, rengia tvarumo ataskaitas ir užtikrina atitiktį teisės aktams. Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos tikslai paskirstyti pagal kompetenciją atitinkamiems funkciniam padaliniam. Bendrovėje paskirtas už lygių galimybių principų įgyvendinimą atsakingas asmuo.

Tvarumo valdymas ir priežiūra

Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai	Pagrindinės atsakomybės
„Amber Grid“ valdyba	<ul style="list-style-type: none"> • Tvirtina Bendrovės strategiją, į kurią integruoti tvarumo tikslai ir rodikliai; • Tvirtina Bendrovės tikslus, įskaitant ir tvarumo tikslus; • Periodiškai peržiūri tvarumo rodiklių įgyvendinimo pažangą; • Svarsto Bendrovės veiklos rizikas, įskaitant ir su tvarumu susijusias rizikas; • Gauna periodines ataskaitas apie tvarumo temų įgyvendinimą; • Priima sprendimus dėl reikalingų išteklių tvarumo iniciatyvoms įgyvendinti.

Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai	Pagrindinės atsakomybės
„Amber Grid“ vadovas	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrina strateginių tvarumo sprendimų įgyvendinimą ir koordinuoja tvarumo veiklas Bendrovėje.
Bendrovės funkcijos	<ul style="list-style-type: none"> Koordinuoja ir įgyvendina tvarumo veiklas per atitinkamas funkcijas ir padalinius pagal kompetencijas.
Grupės tvarumo funkcija	<ul style="list-style-type: none"> Koordinuoja su tvarumu susijusių politikų įgyvendinimą ir ataskaitų rengimą Grupės lygmeniu.

Valdymo organų su tvarumu susijusios žinios ir patirtis

Bendrovės valdybos narių, vadovo ir vadovų komandos turima patirtis yra viešai skelbiama [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Valdybos nariai ir vadovų komanda turi patirties energetikos, rizikų valdymo ir strateginio planavimo srityse, tiesiogiai susijusiose su tvarumo klausimais. Tvarumo kompetencijos stiprinamos per periodines tvarumo rodiklių peržiūras ir valdymo organuose svarstant su tvarumu susijusius klausimus.

Siekdama visapusiškai ir integruotai valdyti tvarumą, Bendrovė aktyviai investuoja į su tvarumu susijusių žinių stiprinimą bei kompetencijų pritraukimą ir ugdymą.

Bendrovėje nuolat organizuojami mokymai ir rodiklių pristatymai tvarumo tematika, o aukštam ekspertškumo lygiui užtikrinti pasitelkiamos ir išorės konsultacijos. 2025 m. tvarumo rodikliai 2 kartus buvo pristatyti per Bendrovės vadovų ketvirtinius susirinkimus. Vadovai reguliariai supažindinami su tvarumo politika, teisės aktų pokyčiais bei svarbiausiomis iniciatyvomis šioje srityje.

Ugdymas tvarumo srityje ir vadovų įtraukimas ne tik padeda veiksmingiau įgyvendinti užsibrėžtus tikslus, bet ir stiprina jų kompetencijas, skatina sąmoningą ir atsakingą požiūrį į tvarią veiklą.

GOV-2 Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Bendrovės valdymo organai yra periodiškai informuojami apie reikšmingus tvarumo klausimus, įskaitant poveikius, rizikas ir galimybes aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityje. Tie klausimai yra įtraukiami į Bendrovės valdybos darbotvarkę ir svarstomi ne rečiau kaip du kartus per metus. Kasmet peržiūrint veiklos strategiją ir jos rezultatus, įvertinami reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės ir, atsižvelgiant į vertinimą, atnaujinami su tvarumo temomis susiję uždaviniai ir veiksmai.

Tvarumo klausimai, planai ir tikslai reguliariai pristatomi ir nagrinėjami Bendrovės Technologijų ir inovacijų komitete (TIK), kurio sudėtyje yra visi aukščiausio lygmens vadovai ir Bendrovės vadovas.

Daugiau informacijos apie tvarumo klausimus, kurie ataskaitinio laikotarpio metu buvo svarstomi Grupės kolegialių organų posėdžių metu, pateikta „EPSO-G“ integruotoje metinėje ataskaitoje už 2025 m., Tvarumo ataskaitos dalyje „2 ETAS Bendroji informacija“.

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Bendrovė neturi atskiros su tvarumo rodikliais tiesiogiai susietos paskatų sistemos valdymo organams, tačiau tvarumo tikslai yra integruoti į Bendrovės metinius veiklos tikslus. Vadovų atlygis yra susietas su metinių tikslų įgyvendinimu, į kuriuos įtraukti ir su tvarumu susiję įsipareigojimai.

„Amber Grid“ darbo užmokesčio politika pateikiama integruotos metinės ataskaitos dalyje „Atlygio politikos įgyvendinimo ataskaita“.

GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Bendrovei netaikomi teisiniai reikalavimai dėl tvarumo išsamaus patikrinimo (angl. *due diligence*), todėl formalizuotos išsamaus patikrinimo sistemos nėra. Esami procesai laikomi pakankamais, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį, mastą ir taikomą Grupės valdysenos modelį.

Vis dėlto Bendrovė nuolat vertina galimą neigiamą poveikį aplinkai, žmonėms ir valdysenai savo veikloje bei vertės grandinėje. Vertinimą atlieka per esamus valdymo procesus, kuriais siekia laiku nustatyti galimą neigiamą poveikį, jo išvengti arba jį sumažinti, o tokiam poveikiui atsiradus – bendradarbiauti jį šalinant.

Nors atskiros išsamaus patikrinimo sistemos nėra, atskiri išsamaus patikrinimo elementai taikomi Bendrovės veikloje. Juos koordinuoja Rizikų ir atitikties funkcija, bendradarbiaudama su kitais Bendrovės padaliniais pagal jų kompetencijas. Atsakomybės paskirstytos funkcinio principu, bet vieno konkretaus atsakingo asmens (ar padalinio) nėra.

Neigiamas poveikis nustatomas ir vertinamas per kelis tarpusavyje susijusius procesus, įskaitant dvejojo reikšmingumo vertinimą, rizikų valdymą, suinteresuotųjų šalių įtraukimą ir kitus teminius vertinimus, taikomus Bendrovės veikloje.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodoma, kaip pagrindiniai Europos tvarumo atskaitomybės standartų 4 skyriuje „Išsamus patikrinimas“ apibrėžti proceso aspektai ir etapai atsispindi Bendrovės tvarumo ataskaitoje.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo proceso aspektai ir etapai

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį.	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus.	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P, E1, E2, E4, E5, S1, S3, S4, G1
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas.	IRO-1, SBM-3
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas.	E1, E2, E4, E5, S1, S3, S4, G1
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas.	E1, E2, E4, E5, S1, S3, S4, G1

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Su tvarumu susijusi atskaitomybė yra integruota į „Amber Grid“ taikomus teisės aktų atitikties, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės procesus. Tvarumo atskaitomybės vidaus kontrolės metu nustatome rizikas, jas analizuojame, o reikšmingiausioms nustatytoms rizikoms skiriame deramą dėmesį.

Tvarumo ataskaitos rengimą koordinuoja Komunikacijos skyrius, kuris bendradarbiauja su Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos, Finansų, Administravimo, Žmonių ir kultūros, Verslo atsparumo, Teisės ir kitais padaliniais. Šie padaliniai pagal savo kompetenciją yra atsakingi už su tvarumu susijusios informacijos rengimą ir pateikimą.

Pagrindinės tvarumo atskaitomybės rizikos yra susijusios su žmogiškosiomis klaidomis ir duomenų nesuderinamumu. Šias rizikas vertiname rengdami tvarumo ataskaitą ir planuodami kontrolės veiksmus.

Vidaus kontrolę tvarumo atskaitomybės srityje įgyvendiname per šiuos pagrindinius mechanizmus:

- yra apibrėžta, kas atsakingas už rodiklių rinkimą ir pateikimą;
- duomenys peržiūrimi ir suderinami tarp padalinių;
- prieš pateikiant informaciją tvarumo ataskaitoje, ją patvirtina vadovai.

Informacija apie tvarumo atskaitomybės rizikas ir jų valdymą periodiškai teikiama Bendrovės vadovybei ir valdybai. Šie organai svarsto ir vertina nustatytas rizikas bei stebi, ar pakanka taikomų kontrolės priemonių.

Už tvarumo ataskaitą ir joje pateikiamos informacijos patikimumą atsakinga Bendrovės vadovybė. Esama tvarumo atskaitomybės rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistema laikoma pakankama, tačiau yra periodiškai peržiūrima, atsižvelgiant į kintančius reikalavimus ir praktinę patirtį.

Su tvarumu susijusios rizikos, įskaitant klimato kaitos rizikas, identifikuojamos, vertinamos ir prioretizuojamos pagal Grupės rizikų valdymo politiką ir metodiką, taikant vieningą tikimybės ir poveikio vertinimo bei reikšmingumo nustatymo principą. Šis procesas yra integruotas į bendrą rizikų valdymo sistemą ir taikomas kartu su finansinių, veiklos, atitikties ir kitų rizikų vertinimu. Detalesnė informacija apie rizikų valdymą pateikta „EPSO-G“ 2025 m. Integruotos metinės ataskaitos 5 dalyje „Rizikų valdymo sistema“.

Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

„Amber Grid“ yra Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą vartotojams, infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Bendrovės verslo modelis kuria energetinį saugumą, užtikrina perdavimo sistemos patikimumą ir stabilumą bei įgalina energetinės sistemos transformaciją. Ši vertė svarbi valstybei, visuomenei ir energijos rinkos dalyviams.

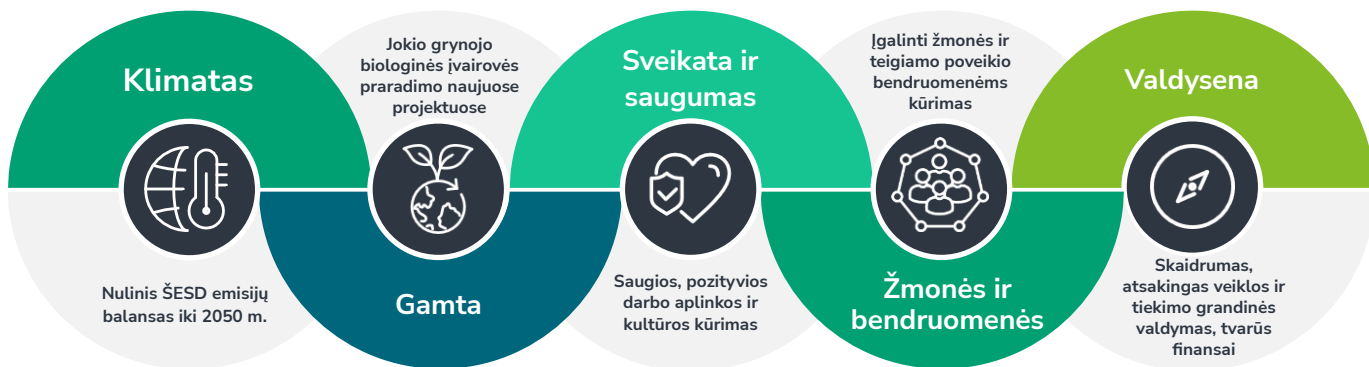
Strateginė kryptis

Iki 2030 m. transformuojame gamtinių dujų perdavimo sistemą – pritaikome ją saugiam atsinaujinančios energijos išteklių, įskaitant biometaną ir vandenilį, transportavimui. Taip išlaikome ilgalaikį infrastruktūros aktualumą ir prisidedame prie klimato kaitos švelninimo tikslų.

Tvarumo kryptys ir tikslai

Tvarumo kryptys ir tikslai nustatyti remiantis Bendrovės verslo modeliu, vertės grandine ir dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais. Jie atspindi sritis, kuriose Bendrovės veikla daro didžiausią poveikį aplinkai, žmonėms ir valdysenai, bei ilgalaikiam vertės kūrimui strategiškai svarbias sritis.

Atnaujintoje „Amber Grid“ strategijoje, suderintoje su „EPSO-G“ grupės įmonėmis, įtvirtinta bendra misija spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą. Vizija – įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus. Šios nuostatos yra Bendrovės tvarumo krypčių ir tikslų pagrindas.



Ryšys su tikslais ir pažanga

Šios tvarumo kryptys sudaro pagrindą konkretiems Bendrovės tikslams ir rodikliams, nustatytiems remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais. Tikslų įgyvendinimo pažanga 2023–2025 m. pateikiama toliau esančioje lentelėje. Po ja aprašyta tikslų nustatymo metodika, apibrėžianti principus ir procesus, kuriais Bendrovė vadovaujasi formuodama ir peržiūredama tvarumo tikslus.

Bendrovės tvarumo kryptys ir tikslai yra integruoti į ilgalaikę „EPSO-G“ grupės strategiją, atnaujintą 2024 m. Daugiau informacijos apie Grupės strateginius tvarumo tikslus pateikiama „EPSO-G“ Integruotoje metinėje ataskaitoje už 2025 m., Tvarumo ataskaitos skyriuje „Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“.

Bendrovės pagrindiniai tvarumo tikslai (uždaviniai) ir rezultatai

Lentelėje apibendrinti pagrindiniai su tvarumu susiję tikslai, jų įgyvendinimo rezultatai 2023–2025 m. ir tikslų nustatymo metodika. Bendrovė tvarumo tikslus nustato remdamasi „EPSO-G“ grupės strateginėmis kryptimis, tarptautiniais standartais ir nacionalinės politikos nuostatomis. Tikslai formuluojami vadovaujantis duomenimis grįsta metodika – vertinamas Bendrovės veiklos pobūdis, suinteresuotųjų šalių lūkesčiai ir ilgalaikiai tvarumo prioritetai.

Tema	Potemė	Tikslai	Rezultatai			Tikslų nustatymo metodika
			2025	2024	2023	
Klimato kaita	Energetika Klimato kaitos švelninimas Prisitaikymas prie klimato kaitos	-10% 2025 m., -30% 2026 m., -50 % 2030 m. sumažintos 1 ir 2 apimčių ŠESD emisijos, iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas.	-51 %	-55 %	-36 %	Tikslai nustatyti pagal „EPSO-G“ grupės atliktą ŠESD emisijų modeliavimą. Emisijos skaičiuojamos pagal GHG protokolo metodiką. Kryptys derinamos su Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo tikslais.
		0 aplinkosauginių incidentų.	0	0	2	
Tarša	Oro tarša	-40 % 2029 m., -60 % 2030 m. sumažintos bendros metinės oro taršos emisijos (CO ir NO _x).	CO -26,5 % NO _x -50 %	CO -37 % NO _x -50 %	CO -30 % NO _x -40 %	Tikslai grindžiami neigiamo poveikio prevencijos principu ir nacionaliniais aplinkosaugos reikalavimais.
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Žemės naudojimo pokyčiai; gėlo vandens naudojimo pokyčiai; jūrų naudojimo pokyčiai; rūšies populiacijos dydis; Žemės degradacija	Jokio grynojo biologinės įvairovės išteklių praradimo naujuose projektuose.	2026–2027 m. numatoma parengti rodiklio apskaičiavimo metodiką ir veiksmų planą įsipareigojimui pasiekti.			Numatyti įsipareigojimai buvo patvirtinti 2024 m. su atnaujinta Grupės strategija, todėl istorinių ir ataskaitinių metų reikšmių duomenų nėra nustatyta Tikslai nustatyti pagal ES politiką ir prevencinius principus, vertinant naujų projektų poveikį ekosistemoms.
Žiedinė ekonomika	Atliekos Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	Žiedinių pirkimų modelio įgyvendinimas nuo 2035 m.	2026–2027 m. numatoma parengti rodiklio apskaičiavimo metodiką ir veiksmų planą įsipareigojimui pasiekti.			Tikslai formuojami atsižvelgiant į žiedinės ekonomikos principus, ES politikos kryptis ir siekį mažinti išteklių naudojimą. Žiedinių pirkimų modelio metodika bus nustatyta Grupės lygmeniu 2026–2027 m.
Sava darbo jėga	Įvairovė, lygybė ir įtrauktis (įsk. Lyčių lygybė ir Vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą; Įvairovė;	Moterų dalis aukščiausio lygmens vadovujančiose pozicijose: ≥ 21 % iki 2027 m. ≥ 30 % iki 2035 m.	9 % ¹	9 %	9 %	Įvairovė ir įtrauktis organizacijoje prisideda prie didesnio veiklos efektyvumo, geresnės sprendimų priėmimo kokybės ir didesnio inovacijų potencialo, todėl

Tema	Potemė	Tikslai	Rezultatai			Tikslų nustatymo metodika
			2025	2024	2023	
	Neįgalųjų užimtumas ir įtrauktis)	Amžiaus grupių įvairovė: darbuotojų dalis iki 30 metų ir virš 60 metų: 10 proc. kiekvienoje grupėje iki 2028 m.	iki 30 metų – 9,51 % , virš 60 metų – 10,64 %	iki 30 metų – 7,39 % , virš 60 metų – 10,72 %	iki 30 metų – 7,98 % , virš 60 metų – 11,59 %	Bendrovė siekia skatinti moterų lyderystę ir užtikrinti visų darbuotojų lygias galimybes. Tikslai grindžiami JT Pasaulinio susitarimo, EBPO gairių ir gerosios tarptautinės praktikos principais.
		100 proc. sėkmingų atrankų į reikiamas pozicijas.	100 %	100 %	n. d.	Tikslai nustatomi pagal kritinių kompetencijų ir pamainumo analizę.
		70 proc. kritinių pozicijų užpildomos vidiniais kandidatais.	67 %²	65 %	n. d.	Vertinamos strateginės pozicijos, rizikos dėl kompetencijų trūkumo ir galimybės užtikrinti vidaus talentų vystymą bei veiklos tęstinumą. Kritinėmis laikomos tos esminės rolės, kurioms nėra užtikrinamas pakankamas pamainumas – t. y. nėra kito darbuotojo, kurio kompetencijų ir pasirengimo lygis siektų bent 80 proc. reikiamoms funkcijoms atlikti.
	Mokymas ir įgūdžių ugdymas	Visos kritinės pozicijos turi bent vieną pamainumo kandidatą. ³	100 %	n. d.	n. d.	
		0 atvejų, kai metinis Bendrovės tikslas neįgyvendintas arba įgyvendintas iš dalies dėl kompetencijų ar personalo trūkumo.	0 atvejų	0 atvejų	0 atvejų	
	Sveikata ir sauga	0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams.	0	0	0	Tikslai grindžiami nulinės tolerancijos incidentams principu. Atsižvelgiama į nacionalinius saugos reikalavimus, Bendrovės rizikos vertinimus ir rangovų saugos standartus.
	Darbuotojų įsitraukimas (įsk. Darbo laikas; Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra; Deramas darbo užmokestis)	≥ 70 % išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis.	75 %	69 %	72 %	Tikslai formuojami remiantis tarptautinėmis įsitraukimo vertinimo metodikomis ir reguliariai atliekamų darbuotojų apklausų rezultatais, siekiant išlaikyti aukštą įsitraukimo lygį.
	Žmogaus teisės	0 žmogaus teisių pažeidimų.	0	0	0	Tikslai nustatomi vadovaujantis JT verslo ir žmogaus teisių principais bei nulinės tolerancijos pažeidimams principu.
Paveikiamos bendruomenės	Vanduo ir sanitarija Su žeme susijęs poveikis ir su	0 nelaimingų atsitikimų žmonėms, gyvenantiems arti	0	0	0	Tikslai grindžiami veiklos rizikos profiliu ir būtinybe užtikrinti žmonių saugumą

Tema	Potėmė	Tikslai	Rezultatai			Tikslų nustatymo metodika
			2025	2024	2023	
	saugumu susijęs poveikis	dujų infrastruktūros.				šalia dujų infrastruktūros. Taikomas prevencinis požiūris.
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Prieiga prie produktų ir paslaugų; Galimybė gauti (kokybišką) informaciją; Sveikata ir sauga	<p>≥ 80 balų Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje.</p> <p>0 neplanuotų dujų perdavimo sutrikimų; išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas.</p>	86 %	90 %	83 %	Tikslai nustatomi remiantis Pasauliniu klientų pasitenkinimo indeksu (GCSI) ir sektoriaus gerąja praktika. Atsižvelgiama į nepertraukiamo dujų perdavimo ir greito sutrikimų šalinimo svarbą.
	Įmonės kultūra; Korupcija ir kyšininkavimas Pranešėjų apsauga	0 korupcijos atvejų.	0	0	0	Tikslai formuojami pagal nulinės tolerancijos korupcijai principą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais.
Verslo etika	Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	100 proc. pirkimų turi būti vykdoma pagal žaliuosius kriterijus, o bent 7 proc. pirkimų turi atitikti socialinius kriterijus (nuo 2026 metų soc. atsakingų kriterijų taikymo pirkimuose tikslas yra 10 proc.).	Žalieji 100%	Žalieji 100%	Žalieji 100%	Tikslai nustatomi remiantis žaliųjų pirkimų įgyvendinimu ir socialiai atsakingų pirkimų dalies didinimu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų teisiniu reguliavimu ir ES viešųjų pirkimų gairėmis.
			Soc. atsakingi 6,3% ⁴	Soc. atsakingi 2,4%	Soc. atsakingi 0%	

¹ Rodiklis išlieka stabilus. Jo augimas vyksta natūraliai per darbuotojų kaitą, kuri šiuo laikotarpiu nėra pakankamai reikšminga spartesniam pokyčiui.

² 2024–2025 m. stebime teigiamą rodiklio pokytį. Skirtumas tarp siektino rezultato (70 proc.) ir faktinio rezultato (67 proc.) susijęs su darbuotojų kaita.

³ 2025 m. buvo atnaujinta kritinių pozicijų ir paminimo vertinimo metodika, todėl rodikliai nelyginami su ankstesniais metais. Atnaujinta metodika nustato esmines roles, kurioms vertinamas kitų darbuotojų pasirengimas perimti funkcijas (≥80 proc.). Pagal šį atnaujintą vertinimą nustatyta, kad visos kritinės rolės turi bent po vieną paminimo kandidatą, todėl 2025 m. rezultatas sudaro 100 proc.

⁴ Tikslas dar nepasiektas (6,3 proc.), tačiau stebime nuoseklų soc. atsakingų pirkimų dalies didėjimą nuo 0 % 2023 m. Toliau integruojame kriterijus į pirkimų procesus.

- Pasiektas rezultatas
- Nepasiektas rezultatas

Verslo modelio ir vertės grandinės sąsaja

Bendrovės verslo modelį sudaro aiškūs vertės grandinės etapai: pradžia (tiekimu grandinė), tiesioginė veikla ir grandinės pabaiga. Žemiau esančioje iliustracijoje pavaizduotos pagrindinės tiekimo grandinės dalys, teikiamos pagrindinės paslaugos, naudojami išteklių ir priklausomybės.

Verslo modelis lemia, kad Bendrovei reikšmingiausi tvarumo klausimai yra klimato kaita, energetinės sistemos transformacija, infrastruktūros ir darbuotojų sauga bei poveikis bendruomenėms. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu šias temas identifikavome kaip reikšmingas ir kritines – toliau pagal jas atskleidžiame tvarumo informaciją.

Tiekimo grandinė

- Į perdavimo sistemą patenka dujų srautai iš nacionalinių ir tarpvalstybinių jungčių, SGD terminalo ir prijungtų biometano gamintojų.
- Veikloje naudojame rangovų teikiamas techninės priežiūros, remonto ir infrastruktūros plėtros paslaugas.

Tiesioginė veikla

- Tiesioginę vertę kuriame eksploatuodami ir prižiūrėdami perdavimo infrastruktūrą. Vykdomė tinklo stebėseną, užtikriname avarių prevenciją ir įgyvendiname plėtros projektus.
- Didžiausi aplinkosauginiai, saugos ir socialiniai poveikiai bei rizikos kyla perdavimo infrastruktūros eksploatavimo ir plėtros metu, įskaitant rangovų vykdomas veiklas. Šios veiklos lemia pagrindines Bendrovės tvarumo temas.

Grandinės pabaiga

- Mūsų vertės grandinės išvediniai – saugiai ir patikimai perduodama energija vartotojams, dujų tiekimo bendrovėms ir gretimų šalių perdavimo sistemoms.
- Vertės grandinės pabaigoje tvarkymui perduodame susidariusias atliekas. Daugiausia tai statybų ir griovimo atliekos, susidarantių magistralinių dujotiekių rekonstrukcijų metu.

Bendrovė neužsiima gamtinių dujų gavyba ar prekyba. Veikiame tik kaip perdavimo sistemos operatorius. Perdavimo sistema sudaro magistraliniai dujotiekiai, kompresorių stotys, apskaitos ir skirstymo stotys, korozijos apsaugos įrenginiai bei duomenų perdavimo ir ryšių sistemos.

Mūsų klientai – Lietuvos verslo įmonės ir gamtinių dujų tiekimo bendrovės. Išsami informacija apie klientus ir paslaugas pateikta „Amber Grid“ 2025 m. Integruotoje metinėje ataskaitoje, skyriuje „4. Veikla“.

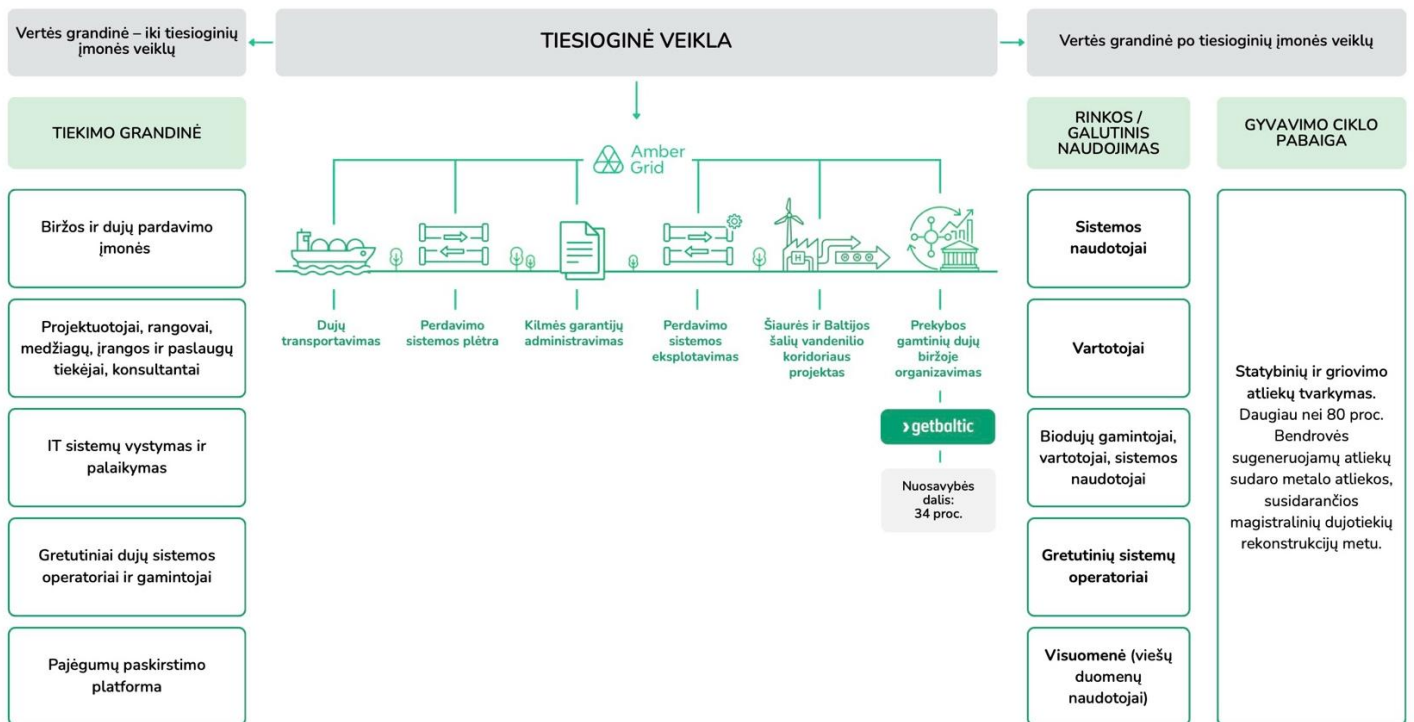
2025 m. ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovėje dirbo 368 darbuotojai ir darbuotojos. Jie (jos) turi ilgametę perdavimo sistemos eksploatavimo, priežiūros ir valdymo patirtį.

Vertės grandinės schema

Toliau pateikiama schema detaliau apibūdina Bendrovės vertės grandinę – nuo pradinės grandies, apimančios pagrindinius tiekėjus ir reikalingus išteklius, per pagrindinę „Amber Grid“ veiklą, iki galutinės grandies, kurioje sukuriama vertė klientams ir visuomenei. Vertės grandinė naudojama kaip pagrindas identifikuojant Bendrovės veiklos poveikį aplinkai, žmonėms ir valdysenai bei nustatant tvarumo kryptis ir tikslus.

Schema apima pagrindines Bendrovės veiklos sritis, naudojamus išteklius, priklausomybes bei vertės grandinėje dalyvaujančias suinteresuotąsias šalis. Didžiausias poveikis ir su juo susijusios rizikos kyla perdavimo infrastruktūros eksploatavimo ir plėtros etapuose, taip pat vykdant rangovų darbus ir naudojant energijos bei kitus gamtinius išteklius.

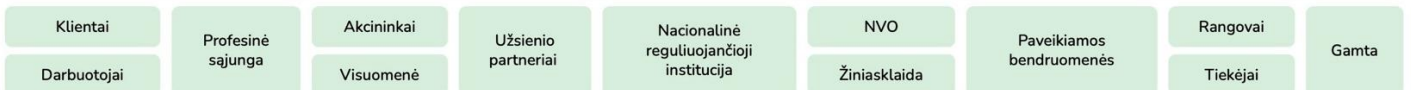
Vertės grandinėje identifikuoti poveikio, rizikų ir galimybių taškai įvertinti dvejopo reikšmingumo vertinimu. To vertinimo rezultatai sudarė pagrindą nustatyti reikšmingas tvarumo temas, apibrėžti tvarumo kryptis ir suformuoti konkrečius Bendrovės tikslus bei rodiklius, kurie pateikiami tolesniuose ataskaitos skyriuose.



IŠTEKLIAI IR PAGRINDINĖS PRIKLAUSOMYBĖS

- Energija:** dujos, elektra, kuras
- Turtas:** automobilių parkas, sunkioji technika
- Informacinės technologijos (IT):** IT sistemos, apsaugos sistemos
- Žaliavos:** plienas, betonas
- Nekilnojamasis turtas:** pastatai / biurai, dujotiekio infrastruktūra
- Įsigyjamos paslaugos:** konsultavimas, statybų ir rekonstrukcijos darbai, apsauga.
- Gamtiniai ištekliai:** dujos, atsinaujinanti energija, degalai iš atsinaujinančių energijos šaltinių
- Žmogiškieji ištekliai:** 36 % darbuotojų dirba biuruose, 64 % – lauko sąlygomis
- Finansiniai šaltiniai:** Pelnas iš vykdomų veiklų, su tvarumu susijusios obligacijos („EPSO-G“), paskolos

SUIINTERESUOTOSIOS ŠALYS



„Amber Grid“ sudėtis

Veiklą vykdomė nuo 2013 m., o 2015-aisiais tapome gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriumi. Priklausome valstybės valdomai energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei „EPSO-G“. Esame Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo – ENTSOG nariai.

Iki 2025 metų spalio mėn. „Amber Grid“ valdė 34 proc. „GET Baltic“ akcijų. Pastaroji bendrovė organizuoja ir vysto prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Kontrolinis „GET Baltic“ akcijų paketas priklauso Centrinei Europos energijos mainų biržai *European Energy Exchange AG* (EEX). 2025 m. spalį bendrovė „Amber Grid“ perleido EEX visas įmonės „GET Baltic“ akcijas.

Informacija apie veiklos sektorių

Bendrovė vykdo veiklą iškastinio kuro (dujų) sektoriuje, t. y. gauna pajamų iš iškastinio kuro (apibrėžto Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1999 2 str. 62 p.) platinimo, įskaitant transportavimą, saugojimą ir prekybą.

Iš šios veiklos gautų pajamų suma nurodyta Bendrovės finansinėje ataskaitoje. Pajamų, gautų iš kriterijus atitinkančios taksonominės ekonominės veiklos, susijusios su išskatinėmis dujomis, išskaidymas atskleidžiamas skyriuje *ES Taksonomijos reglamento rodikliai*.

SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Siekdami įgyvendinti strateginius tikslus ir užtikrinti tvarią veiklą, palaikome nuolatinį dialogą su suinteresuotosiomis šalimis. Suinteresuotosiomis šalimis laikome grupes, kurios daro reikšmingą įtaką Bendrovei arba kurioms Bendrovė daro reikšmingą poveikį.

Rengdami tvarumo ataskaitą, rėmėmės pagrindinių suinteresuotųjų šalių įžvalgomis, poreikiais ir lūkesčiais. Į jų nuomones atsižvelgiame vertindami poveikius, rizikas ir galimybes bei priimdami sprendimus dėl tvarumo kryptį ir tikslų.



Ilgalaikė Grupės strategija parengta atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, siekiant įgalinti Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją ir užtikrinti tvarią bei pažangią Grupės įmonių plėtrą. Nuolat ieškome būdų, siekiant gerinti mūsų suinteresuotųjų šalių įtraukimo į strategiją ar kitus veiklos gerinimo procesus. Atsižvelgdami į besikeičiančius lūkesčius, periodiškai peržiūrime taikomas dialogo ir informavimo priemones.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinamos pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės, jų lūkesčiai, įtraukimo būdai ir tai, kaip tuos lūkesčius integruojame į Bendrovės strategiją ir valdymą. Įtraukimo rezultatų analizė buvo naudojama atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą.

Prireikus apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir išskylančius klausimus informuojami Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai. Taip užtikriname, kad priimant sprendimus būtų atsižvelgiama į reikšmingą poveikį ir ilgalaikius interesus.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas į dvejojo reikšmingumo vertinimo procesą detalčiau aprašytas skyriuje „Dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Pagrindinės suinteresuotosios šalys ir jų įtraukimo būdai

Suinteresuotoji šalis	Pagrindiniai lūkesčiai	Kaip lūkesčiai integruojami į „Amber Grid“: strategiją ir valdymą	Tolimesni veiksmai
Akcininkai, investuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Ilgalaikė, aiški „EPSO-G“ įmonių grupės ir „Amber Grid“ strateginė kryptis (saugumas, patikimumas, žaliasis kursas). Stabili finansinė grąža, efektyvus kapitalo panaudojimas. Skaidri, palyginama informacija apie ŠESD ir metano emisijas, klimato rizikas, infrastruktūros atsparumą. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupės akcininko lūkesčių analizė („EPSO-G“ strategija, Energetikos ministerijos lūkesčių raštas) integruota į 2025–2035 m. „Amber Grid“ strategiją. Valdyba periodiškai svarsto klimato rizikas, metano reglamento įgyvendinimą, didžiųjų projektų (NBHC, CO₂ ir H₂ infrastruktūros) pažangą. Dvejojo reikšmingumo vertinimo metu surinktos investuotojų įžvalgos naudojamos renkantis prioritetingas tvarumo temas ir KPI. Atnaujinta atskleidžiamos informacijos struktūra pagal investuotojų ir skolintojų pastabas. 	Tęsti periodinį dialogą, atnaujinti informaciją pagal pakitusius lūkesčius, sistemingai vertinti jų grįžtamąjį ryšį.
Veiklos priežiūros institucijos ir reguliuotojai (VERT, kitos priežiūros institucijos)	<ul style="list-style-type: none"> Laiku pateikiami patikimi duomenys (finansiniai, techniniai, ŠESD, metanas). Tarifo skaičiavimo skaidrumas ir prognozuojamumas. Atitiktis ES ir nacionaliniams reikalavimams (įskaitant Metano 	<ul style="list-style-type: none"> Tvarumo ataskaitoje pateikiami pagrindiniai reguliuotojui teikiami rodikliai, rodoma pažanga metano, ŠESD emisijų mažinimo ir efektyvumo srityse. Tarifo metodikos pokyčiai ir konsultacijų rezultatai naudojami 	Užtikrinti nuoseklų bendradarbiavimą ir laiku teikti informaciją, reaguoti į pokyčius reguliacinėje aplinkoje.

Suinteresuotoji šalis	Pagrindiniai lūkesčiai	Kaip lūkesčiai integruojami į „Amber Grid“: strategiją ir valdymą	Tolimesni veiksmai
	reglamentą, saugos, aplinkosaugos normas).	planuojant investicijas ir efektyvumo priemones.	
Valstybės atstovai, politikos formuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Energetinio saugumo ir nepriklausomumo stiprinimas. Strateginių projektų pažanga. Tvarios energetikos transformacijos įgyvendinimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės energetikos politikos prioritetai perkelti į „Amber Grid“ strateginius tikslus (infrastruktūros patikimumas, jungtys, žalieji projektai). Dalyvaujama darbo grupėse, kuriose derinami projektų terminai, finansavimo modeliai, klimato tikslai. 	<ul style="list-style-type: none"> Pagal poreikį dalyvauti institucijų darbo grupėse ir pristatyti informaciją apie „Amber Grid“ veiklas. Toliau teikti informaciją apie svarbiausių projektų eigą ir poveikio valdymo priemones. Laikytis viešojo administravimo reikalavimų teikiant duomenis, užtikrinti skaidrią komunikaciją.
Paveikiamos bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> Aiški informacija apie planuojamus ir vykdomus darbus šalia gyvenamųjų teritorijų. Saugumas, triukšmo, taršos ir eismo poveikio valdymas. Tinkamas kompensavimo ir skundų nagrinėjimo mechanizmas. 	<ul style="list-style-type: none"> Projektų planavimo procesuose numatyta privaloma komunikacija su bendruomenėmis (susitikimai, skelbimai savivaldybėse, interneto svetainėje). Į gautas pastabas atsižvelgiama tobulinant darbų grafikus, maršrutus, laikinas apsaugos priemones. 	Tęsti dialogą projektų metu ir informuoti apie numatomus darbus bei poveikio valdymo priemones.
Visuomenė ir žiniasklaida	<ul style="list-style-type: none"> Suprantamas naratyvas apie „Amber Grid“ vaidmenį energetinėje sistemoje ir žaliojoje transformacijoje. Aiškiai pristatytos tvarumo iniciatyvos, metano ir ŠESD emisijų mažinimo priemonės. Atvira, greita reakcija į neigiamą informaciją ar krizes. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. parengtas klausimynas žiniasklaidos atstovui parodė, kad „Amber Grid“ tvarumo komunikacija dažniausiai siejama su energetiniu saugumu ir infrastruktūros patikimumu, bet reikia daugiau konkrečių duomenų apie ŠESD emisijų mažinimą ir socialinį poveikį. Šios išvalgos integruotos į komunikacijos strategiją. Tvarumo ataskaita ir metiniai pranešimai pritaikomi plačiajai visuomenei – daugiau vizualizacijų, aiškinamųjų grafikų ir istorijų. 	Tęsti reguliarią informacijos sklaidą kanalais, kuriais pasiekiami plačioji visuomenė. Aiškiau ir detaliau pristatyti ekologinio pėdsako mažinimo planus ir konkrečius rezultatus.
Įmonės darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Saugi darbo aplinka, aiškūs DSS standartai. Teisingas atlygis, karjeros galimybės, darbo ir asmeninio gyvenimo balansas. Modernūs mokymai (Hz, CO₂, IT/OT, duomenų analitika). Įtrauki, pagarbą užtikrinanti organizacinė kultūra. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų įsitraukimo ir gerovės apklausos rezultatai tiesiogiai naudojami formuojant žmonių valdysenos strategiją ir metinius veiklos planus. DRV metu darbuotojai atskiroje suinteresuotųjų šalių grupėje išsakė prioritetus: sauga, gerovė, kompetencijos, – šios temos tapo strateginiais tikslais. 	<ul style="list-style-type: none"> Tęsti reguliarius kasmetinius įsitraukimo tyrimus ir praktiką rengti bei įgyvendinti įsitraukimo didinimo veiksmų planus pagal identifikuotas tobulintinas sritis. Tęsti mokymų darbuotojams organizavimą ir vykdymą. Įgyvendinti skaidraus atlygio direktyvą. Nuosekliai didinti atlygį pagal Bendrovės finansines galimybes.
Profesinės sąjungos	<ul style="list-style-type: none"> Socialinis dialogas, įtraukus dalyvavimas sprendžiant darbuotojų ir DSS klausimus. Skaidrūs, kolektyvinėmis sutartimis įtvirtinti įsipareigojimai. 	<ul style="list-style-type: none"> Profesinės sąjungos įtraukiamos į DSS, atlygio, darbo organizavimo pokyčius; konsultuojamasi ruošiant kolektyvines sutartis ir svarbius vidinius dokumentus. 	Tęsti konsultacijas ir socialinį dialogą pagal poreikį.
Tiekėjai ir tiekėjų atstovai (ne statybiniai rangovai)	<ul style="list-style-type: none"> Aiškūs pirkimų kriterijai ir sąlygos, skaidrumas. Sudaromi ir viešinami pirkimų planai. 	<ul style="list-style-type: none"> Tiekėjų apklausos ir konsultacijos naudojamos atnaujinti pirkimų dokumentaciją ir sutartines sąlygas. 	Palaikyti komunikaciją ir informuoti apie aktualius pirkimų pokyčius.

Suinteresuotoji šalis	Pagrindiniai lūkesčiai	Kaip lūkesčiai integruojami į „Amber Grid“: strategiją ir valdymą	Tolimesni veiksmai
	<ul style="list-style-type: none"> Proporcingas ir suprantamas tvarumo reikalavimų taikymas. 	<ul style="list-style-type: none"> Socialiai atsakingų pirkimų kriterijai (saugos, aplinkosaugos, darbo sąlygų) integruoti į politikas ir susieti su tvarumo tikslais. 	
Rangovai (statybos, remonto, paslaugų)	<ul style="list-style-type: none"> Vienodi, aiškūs DSS standartai, aiškiai apibrėžtos atsakomybės. Sklandi, savalaikė komunikacija apie darbų planus ir pokyčius. 	<ul style="list-style-type: none"> Rangovų saugos rezultatai įtraukti į „Amber Grid“ KPI. Rangovų incidentų analizė naudojama saugos reikalavimams ir kontrolės procedūroms atnaujinti. 	Tęsti bendradarbiavimą, aiškinti reikalavimus ir vykdyti nuoseklią priežiūrą.
B2B klientai (tiekejai, prekybininkai, DC operatoriai, didieji vartotojai)	<ul style="list-style-type: none"> Patikimas pajėgumų suteikimas ir aiškus jų planavimas. Skaitmeninės paslaugos, greitas reagavimas į užklausas. Skaidri informacija apie tarifus, jungčių ir remonto planus. 	<ul style="list-style-type: none"> Klientų grįžtamasis ryšys naudojamas pajėgumams planuoti ir klientų aptarnavimo procesams tobulinti. 	Išlaikyti reguliarią dialogą ir informuoti apie pokyčius, susijusius su infrastruktūra ir pajėgumais.
Tarptautiniai partneriai (ENTSO, kitų šalių TSO, rinkos operatoriai)	<ul style="list-style-type: none"> Derinama, techniškai suderinama aukšto slėgio tinklų infrastruktūra. Sklandus duomenų ir pajėgumų derinimas, dujų srautų valdymas, krizinių situacijų koordinavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Bendri scenarijai ir gerosios praktikos panaudojamos planuojant „Amber Grid“ investicijas ir tvarumo priemones. 	Dalyvauti bendrose darbo grupėse ir dalintis informacija pagal tarptautinį grafiką.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas

SBM-3, IRO-1 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu. reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Vadovaudamiesi ES Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva, 2025 m. atlikome savarankišką „Amber Grid“ dvejo reikšmingumo vertinimą Bendrovės lygmeniu. 2024 m. vertinimas buvo atliktas „EPSO-G“ grupės mastu, o 2025 m. jis buvo peržiūrėtas ir detalizuotas, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką. Vertinimas buvo pritaikytas Bendrovės veiklos, infrastruktūros ir vertės grandinės ypatumams, atskirai nuo grupės konsoliduoto vertinimo.

Vertinimo metu nustatėme ir įvertinome reikšmingą poveikį aplinkai ir visuomenei bei galimas rizikas ir galimybes, galinčias turėti finansinį poveikį Bendrovei. Vertinimas atliktas vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS) ir EFRAG parengtomis įgyvendinimo gairėmis.

Vertinimą atliko Bendrovės vadovybė, padalinių vadovai ir atsakingi darbuotojai, konsultuodamiesi su išoriniais ekspertais.

Dvejopo reikšmingumo analizė buvo atlikta trimis pagrindiniais etapais:

1. Konteksto ir vertinimo apimties nustatymas

Pirmajame etape apibrėžėme vertinimo apimtį, atsižvelgdami į Bendrovės veiklos sritis, verslo modelį, vertės grandinę ir pagrindines suinteresuotąsias šalis. Parengėme vertės grandinės ir suinteresuotųjų šalių žemėlapius, kurie tapo pagrindu poveikio ir finansinio reikšmingumo vertinimui.

Suinteresuotąsias šalis identifikavome pagal ETAS klasifikaciją, išskirdami:

- paveiktas suinteresuotąsias šalis;
- tvarumo informacijos naudotojus.

Vertinime taikėme tris laiko horizontus:

- trumpąjį – iki 1 metų,
- vidutinį – nuo 1 iki 5 metų,
- ilgąjį – daugiau nei 5 metai.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas dvejo reikšmingumo vertinimo metu

Vertės grandinės dalis	Suinteresuotoji šalis	Įtraukimo būdai DRV procese	Įtraukimo rezultatai (svarbios tvarumo temos ir lūkesčiai)
------------------------	-----------------------	-----------------------------	--

Visapusiška svarba	Akcininkas, reguliuotojas	<ul style="list-style-type: none"> • Akcininko lūkesčių analizė; • Reguliavimo peržiūra bei kokybiniai klausimai raštu įmonės atstovui, atsakingam už santykius su reguliuotoju. 	Tvarios, klimatui neutralios veiklos kryptis; aiškūs įsipareigojimai ir pažanga; infrastruktūros plėtra klimatui neutraliai energetikai; teisės aktų laikymasis; veiklos skaidrumas; reguliaciniai reikalavimai ir patikrinimų rezultatai.
	Žiniasklaida	Klausimai raštu „Amber Grid“ komunikacijos padalinio atstovui.	Tvarumo iniciatyvos ir pažanga; anglies pėdsako mažinimas; atsinaujinančių dujų (ypač biometano) integracija; energijos efektyvumas; skaidri ir aiški informacija apie projektus bei poveikį aplinkai.
	Asociacijos	Aktualių „Amber Grid“ asociacijų ir jų pagrindinių dokumentų analizė.	Švari energija ir dekarbonizacija; vandenilio integracija ir tiekimo efektyvumas; tarpsektorinė energetikos sistemos integracija; indėlis į ES energetikos ir klimato politikos įgyvendinimą.
	Paveikiamos bendruomenės	Klausimai raštu „Amber Grid“ atstovui, atsakingam už darbą su bendruomenėmis.	Aiški komunikacija apie projektus; viešos konsultacijos; poveikio (triukšmo, transporto, statybų) mažinimas; darbų planavimas pagal vietos poreikius; įsiklausymas į bendruomenės komentarus ir lūkesčius.
	Gamta (tyloji suinteresuotoji šalis)	Reglamentų, mokslinių straipsnių, vidinių įmonės dokumentų bei kitų šaltinių analizė.	Visos aplinkosaugos srities reikšmingos temos.
Bendrovės veikla	Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų 2024 m. įsitraukimo tyrimo rezultatų apžvalga; • Klausimai raštu profesinei sąjungai ir Personalo atstovui 	Teisingas atlygis; darbo ir poilsio balansas; aiškios darbo sąlygos ir krūvis; karjeros galimybės; lankstus darbo grafikas; papildomos naudos ir kolektyvinė sutartis; mokymai ir kompetencijų ugdymas.
Tiekimo grandinė	Tiekėjai	Dokumentų analizė: didžiausių tiekėjų viešai prieinami informacija, ataskaitos.	Darbuotojų sveikata ir sauga rangos darbuose; aplinkosaugos įsipareigojimai; klimato poveikio mažinimas; darbo praktikos ir tvarumo principų laikymasis.
Galutiniai vartotojai	Klientai (B2B)	Dokumentų analizė: reikšmingiausių „Amber Grid“ klientų viešai prieinama informacija, ataskaitos.	Tvari energetika ir CO ₂ mažinimas; aplinkosauginiai ir valdysenos standartai; planai dėl CO ₂ transportavimo ir saugojimo; saugus ir patikimas dujų tiekimas (įskaitant SGD).

2. Išankstinis vertinimas: potencialiai aktualių tvarumo klausimų nustatymas

Antrajame etape atlikome išankstinį vertinimą, siekdami nustatyti potencialiai aktualius tvarumo klausimus. Vertinimas buvo grindžiamas 1 ETAS standarto priedo A temomis ir potėmėmis.

Naudojome šiuos informacijos šaltinius:

- Bendrovės vidaus klausimynų rezultatus;
- viešai prieinamą sektoriaus ir suinteresuotųjų šalių informaciją;
- nepriklausomus mokslinius tyrimus;
- aktualų reguliacinį kontekstą, įskaitant Europos žaliojo kurso tikslus.

Vertindami atsižvelgėme į Bendrovės vertės grandinės ypatumus, įskaitant veiklą jautriose teritorijose ir priklausomybę nuo kritinių tiekėjų bei paslaugų teikėjų.

3. Reikšmingumo įvertinimas

Trečiajame etape įvertinome poveikio ir finansinį reikšmingumą. Poveikio reikšmingumą vertinome tiek faktiniams, tiek potencialiems poveikiams, taikydami šiuos kriterijus:

- mastą,
- apimtį,
- neatitaisomumą,
- tikėtinumą (potencialių poveikių atveju).

Žmogaus teisių atvejais reikšmingumą vertinome pagal poveikio sunkumą, nepriklausomai nuo tikėtino. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas šiame etape buvo vykdomas vadovaujantis AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* principais.

Finansinį reikšmingumą vertinome pagal galimo poveikio dydį ir tikimybę, taikydami „EPSO-G“ grupės rizikų vertinimo metodologiją, pritaikytą „Amber Grid“ veiklos kontekstui. Kai buvo įmanoma, finansinius poveikius vertinome kiekybiškai, kitais atvejais – ekspertiškai.

Reikšmingų temų nustatymas

Galutinį reikšmingų temų sąrašą sudarėme įvertinę kiekvieną temą poveikio ir finansinio reikšmingumo požiūriais. Tema laikyta reikšminga, jei:

- bent viena reikšmingumo dimensija buvo įvertinta kaip kritinė;
- abi dimensijos buvo įvertintos kaip labai reikšmingos;
- tema buvo strategiškai svarbi Bendrovės veiklai.

Taip užtikrinome, kad galutinis temų sąrašas atspindėtų ne tik kiekybinius vertinimo rezultatus, bet ir įmonės strateginius prioritetus bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Dvejopo reikšmingumo matrica

Dvejopo reikšmingumo matricoje pateikiamos Bendrovei reikšmingos aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos temos. Vertikaliąją ašį atspindi poveikio reikšmingumą, horizontalioji – finansinį reikšmingumą.

Nors prisitaikymas prie klimato kaitos matricoje pavaizduotas kaip mažiau reikšmingas, tema įtraukta į reikšmingų temų sąrašą atsižvelgiant į Bendrovės strateginius prioritetus ir atliktą klimato rizikų vertinimą.








„Amber Grid“ dvejojo reikšmingumo matrica









- Aplinkosauga
- Valdysena
- Socialinė sritis
- F Faktinis poveikis
- G Galimas poveikis
- + Teigiamas poveikis
- Neigiamas poveikis









Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės











Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintas visas reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių (angl. IRO) sąrašas, nustatytas dvejojo reikšmingumo vertinimo metu. Kiekvienas IRO apibūdinamas nurodant jo pobūdį, pasireiškimo vietą vertės grandinėje ir laikotarpį, taip pat pateikiama sąsaja su Bendrovės strategija ir verslo modeliu – kaip Bendrovė į šiuos aspektus reaguoja ir juos valdo. Lentelėje pateikiami tik glausti apibūdinimai, o išsamūs reikšmingų tvarumo temų valdymo aprašymai pateikiami tolimesniuose ataskaitos skyriuose pagal atskiras temas.









Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principai	
E1 Klimato kaita					
Klimato kaitos švelninimas	 Faktinis teigiamas poveikis	Gamtinių dujų sistemos transformavimas saugiai transportuoti atsinaujinančius energijos išteklius (prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir žaliosios energetikos plėtos).	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Bendrovės ilgalaikės veiklos strategijos pagrindas.
	 Faktinis neigiamas poveikis	ŠESD emisijos, daugiausia dėl metano išleidimų ir nuotėkių dujų transportavimo metu (didina Bendrovės neigiamą poveikį klimatui).	Visa vertės grandinė	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bendrovė įsipareigoja laikytis ES Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo tikslų. Bendrovės strategijoje įtraukti ŠESD mažinimo ir Net Zero tikslai, kurių siekimo statusas vertinamas kiekvienais metais. Įgyvendinamas ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas.
	 Rizika	Įgyvendinant ES Metano reglamento reikalavimus, gali prireikti didelių investicijų į technologinius sprendimus, net jei šie greitai neatsipirks).	Tiesioginė veikla	Ilguoju	Bendrovė sieks įgyvendinti ES Metano reglamento reikalavimus, pagal kuriuos jau vykdomi matavimai, rengiamos bei teikiamos ataskaitos, numatytos rizikos valdymui skirtos priemonės.
Energetika	 Faktinis neigiamas poveikis	Medžiagų, tokių kaip plienas ar cementas, gamybai reikia daug energijos (didina Bendrovės netiesioginį poveikį aplinkai).	Pradinė grandis	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama Grupės iškelto tikslo pereiti prie žiedinių pirkimų iki 2035 m. (veiksmų planą numatyta parengti 2026–2027 m.).
	 Faktinis neigiamas poveikis	Energijos suvartojimas eksploatuojant dujų perdavimo sistemą (didina Bendrovės poveikį aplinkai).	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Įgyvendinamas ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas.
	 Rizika	ES teisės aktų pokyčiai ir su jais susiję aplinkosauginiai mokesčiai (gali tekti diegti naujas technologijas – dėl to gali reikšmingai padidėti Bendrovės veiklos sąnaudos).	Tiesioginė veikla	Ilguoju	Įgyvendinamas ŠESD poveikio mažinimo priemonių planas. Investicinių projektų metu vertinamos visos technologijų alternatyvos išsirenkant ekonomiškai naudingiausias. Suplanuotos investicijos ir įgyvendinami Jauniūnų bei Panevėžio DKS modernizavimo projektai.
Prisitaikymas prie klimato kaitos	 Rizika	Ekstremalios oro sąlygos ir ilgalaikiai temperatūros pokyčiai (gali tekti daugiau investuoti į atsparesnę infrastruktūrą ir dažniau ją	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Periodiškai atliekama infrastruktūros būklės diagnozė, pagal kurią sudaromas rekonstruojamos infrastruktūros darbų planas. Nuolat vykdomi rinkos tyrimai, ieškomos ir išbandomos naujos,








Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principais	
	atstatinėti – gali padidėti išlaidos).			patvaresnės, ekonomiškai racionalios medžiagos, kurias būtų galima naudoti veikloje.	
E2 Tarša					
Oro tarša	⊖ Faktinis neigiamas poveikis	Oro teršalų emisijos iš kurą deginančių įrenginių (kompresorių, katilų, generatorių), kurie išskiria NOx, CO ir kitus teršalus, paveikiančius oro kokybę.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Įgyvendinamas ŠESD poveikio mažinimo priemonių planas, kuriame numatytos priemonės taip pat padės sumažinti NOx ir CO išmetimus. Įgyvendinami aplinkosaugos reikalavimai, vykdomas oro taršos šaltinių monitoringas.
E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos					
Žemės naudojimo pokyčiai	⊖ Faktinis neigiamas poveikis	Pirminių, neatsinaujančių žaliavų naudojimas infrastruktūros statybai (susijęs su žaliavų gavybos poveikiu aplinkai).	Pradinė grandis	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo pereiti prie žiedinių pirkimų iki 2035 m. (veiksmų planą numatyta parengti 2026–2027 m.).
	⊖ Faktinis neigiamas poveikis	Žemės struktūros ir paskirties pokyčiai dėl vamzdinių tiesimo (reikalauja kasimo darbų, darančių poveikį žemei ir teritorijoms).	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo: jokie grynojo biologinės įvairovės praradimo (veiksmų planą numatyta parengti 2026–2027 m.).
	⚠ Rizika	Ekosistemų pažeidimas įrenginėjant infrastruktūrą (gali tecti įgyvendinti bioįvairovės atstatymo priemonės – didėtų projekto sąnaudos).	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo: jokie grynojo biologinės įvairovės praradimo. Atstatymo priemonių reikalingumas bus nustatomas kiekvieno individualaus projekto metu ir priklausys nuo konkrečios vietos.
Rūšių populiacijos dydis	⊖ Faktinis neigiamas poveikis	Ekosistemų ir buveinių fragmentacija dėl dujotiekio tinklo, galinti paveikti rūšių populiacijų dydžius.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo – jokie grynojo biologinės įvairovės praradimo.
	⚠ Rizika	Teisės aktų reikalavimų įgyvendinimas, įskaitant Poveikio aplinkai vertinimo (PAV) procedūras ir mokesčius (gali padidėti projektų sąnaudos ir pailgėti terminai).	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	Nuolat atliekamas aplinkosauginių teisės aktų monitoringas ir kokią įtaką pasikeitę reikalavimai turi Bendrovės veiklai. Dar investicinio projekto metu įvertinama, ar bus reikalinga atlikti PAV atranką ar PAV, prieš projekto įgyvendinimą konsultuojamasi su atsakingomis institucijomis.
Žemės degradacija	⊖ Faktinis neigiamas poveikis	Dirvožemio suslėgimas ir dirvožemio horizontų (sluoksnių) susimaišymas vykdamas vamzdinių įrengimų ir priežiūrą.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo: jokie grynojo biologinės įvairovės praradimo.

Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principais	
	 Rizika	Dirvožemio pokyčių ir erozija, kai infrastruktūros įrengimui reikia papildomai investuoti į šlaitų sutvirtinimo priemones.	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo: jokio grynojo biologinės įvairovės praradimo. Sutvirtinimo priemonių reikalingumas nustatomas kiekvieno individualaus projekto metu, įvertinus vietos ypatybes, o esant poreikiui ir atliekant monitoringą po statybų.
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika					
Išteklių įvediniai	 Faktinis neigiamas poveikis	Didelis įrangos ir žaliavų poreikis dujų perdavimo infrastruktūrai, turintis poveikį aplinkai.	Pradinė grandis ir tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo pereiti prie žiedinių pirkimų iki 2035 m. (veiksmų planą numatyta parengti 2026–2027 m.). Nuolat ieškoma žaliavų ir įrangos pagamintos iš aplinkai draugiškesnių, perdirbtų žaliavų atitinkančių standartų reikalavimus, ekonomiškai racionaliomis kainomis.
	 Rizika	Išteklių, tokių kaip plienas ir metalai, brangimas (didėja infrastruktūros projektų sąnaudos).	Tiesioginė veikla	Ilguoju	
Atliekos	 Faktinis neigiamas poveikis	Atliekų ir pavojingų atliekų susidarymas vykdant tiesioginę veiklą.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Įgyvendinama grupės Aplinkosaugos politika. Bendrovė įsipareigoja taikyti taršos prevencijos principus, mažinti atliekų kiekį ir užtikrinti jų saugų bei atsakingą tvarkymą.
	 Rizika	Nors nedideli atliekų kiekiai ir perdirbimo galimybės gali sumažinti rizikas ir sukurti teigiamą poveikį (didelė dalis atliekų nukreipiama perdirbimui), vis dar susidaro ir neperdirbamų atliekų.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Bus siekiama grupės mastu iškelto tikslo pereiti prie žiedinių pirkimų iki 2035 m. (veiksmų planą numatyta parengti 2026–2027 m.). Nuolat ieškoma žaliavų ir įrangos pagamintos iš aplinkai draugiškesnių, perdirbtų žaliavų atitinkančių standartų reikalavimus, ekonomiškai racionaliomis kainomis. Stengiamasi pirkti prekes su perdirbama pakuote, siekiama didesnio atliekų perdirbimo potencialo tinkamai rūšiuojant ir sudarant sutartis su atliekų tvarkytojais, orientuotais į atliekų perdirbimą.
S1 Sava darbo jėga					
Darbo laikas; Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	 Faktinis neigiamas poveikis	Didelis darbo krūvis, pamaininis darbas ir budėjimai, ypač techninėse pozicijose, gali paveikti darbuotojų gerovę ir profesinio bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Bendrovės personalo valdymo praktika orientuota į darbuotojų gerovės užtikrinimą, įvairovę ir lygias galimybes, palankias darbo sąlygas (įskaitant darbo ir poilsio balansą).

Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principais	
	 Rizika	Darbuotojų kaita dėl prastos profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros (dėl to gali vėluoti projektai, susidaryti papildomų išlaidų, gali nukentėti įmonės reputacija).	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	
Deramas darbo užmokestis	 Faktinis teigiamas poveikis	Skaidri ir sąžininga atlygio sistema, didesnis nei minimalus atlyginimas, viešinami atlygio vidurkiai.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Esminė Bendrovės personalo valdymo praktikos ir strategijos dalis.
	 Rizika	Energetikos sektoriaus darbuotojų paklausai augant, gali tekti didinti atlyginimus – padidėtų pritraukimo ir išlaikymo sąnaudos, išlaidos, mažėtų pelningumas.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Bendrovė taiko skaidrią atlygio sistemą ir vadovaujasi vieninga Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika.
Socialinis dialogas, asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos	 Faktinis teigiamas poveikis	Kolektyvinė sutartis, profesinė sąjunga ir atvira komunikacija stiprina darbuotojų įsitraukimą.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Esminė Bendrovės personalo valdymo praktikos ir strategijos dalis.
	 Rizika	Socialinio dialogo užtikrinimas (gali kilti ginčų, padidėti darbuotojų kaita, vėluoti projektai, kilti finansavimo rizikų).	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	Bendrovės personalo valdymo praktikoje veiksmingai taikomos socialinio dialogo skatinimo ir užtikrinimo priemonės, rizika valdoma.
Sveikata ir sauga	 Galimas neigiamas poveikis	Nelaimingi atsitikimai objektuose gali pakenkti darbuotojų sveikatai ir Bendrovės reputacijai.	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Siekiama grupės mastu iškelto tikslo – 0 nelaimingų atsitikimų.
	 Rizika	Nesilaikant saugos ir sveikatos reikalavimų, dėl darbe įvykusių nelaimingų atsitikimų galima sulaukti sankcijų, gali padidėti draudimo išlaidos, nukentėti įmonės reputacija).	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Rizika susijusi su Bendrovės strateginiu siekiu užtikrinti, kad būtų laikomasi teisės aktų reikalavimų, kuriama saugi darbo aplinka, o veikla vykdoma patikimai. Nesilaikant saugos ir sveikatos reikalavimų galima sulaukti sankcijų ir finansinių nuostolių bei pakenkti įmonės reputacijai, todėl rizikos valdymas grindžiamas atitikties užtikrinimu, prevencija, vadovybės atsakomybe ir nuolatiniu saugos kultūros stiprinimu kaip neatsiejama verslo modelio dalimi.
Mokymai ir įgūdžių ugdymas	 Faktinis teigiamas poveikis	Prieiga prie mokymų ir ugdymo programų stiprina darbuotojų kompetencijas ir įsitraukimą.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Esminė Bendrovės personalo valdymo praktikos ir strategijos dalis. „Amber Grid“ įmonės kultūra, orientuota į lygias įgūdžių ugdymo galimybes,

Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės		Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principais
	 Galimybė	Kompetencijų ugdymo iniciatyvos (pvz., bendradarbiavimas su EMNIM) padeda išlaikyti specialistus ir mažina naujų darbuotojų poreikį.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	skatina didesnį patrauklumą tarp geriausių talentų ir padeda juos išlaikyti. Tai ne tik prisideda prie ilgalaikio įmonės konkurencingumo, bet ir užtikrina, kad įmonė turės tinkamus specialistus, gebančius įgyvendinti strateginius tikslus ir užtikrinti projektų sėkmę.
Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	 Faktinis neigiamas poveikis	Lyčių disbalansas ir atlygio skirtumai tarp lyčių tose pačiose pozicijose.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Grupės mastu įgyvendinama Įvairovės ir Įtraukties strategija, siekiant užkirsti kelią susijusioms rizikoms ir kurti teigiamą poveikį.
	 Rizika	Dėl lygių galimybių pažeidimų gali nukentėti įmonės reputacija, padidėti darbuotojų kaita, Bendrovė gali sulaukti ieškinių.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Įgyvendinama Grupės Atlygio politika, kuria siekiama užtikrinti, kad darbo užmokestis būtų skaidrus, teisingas ir vienodai priinamas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų asmeninių savybių ar socialinių požymių.
Neįgaliųjų užimtumas ir įtrauktis	 Faktinis neigiamas poveikis	Ribota žmonių su negalia įtrauktis Bendrovėje.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Grupės mastu įgyvendinama Įvairovės ir Įtraukties strategija, siekiant didinti žmonių su negalia dalį Bendrovėje.
	 Galimybė	Stiprinant įtrauktį ir įvairovę galima gerinti Bendrovės reputaciją, didinti darbuotojų įsitraukimą ir mažinti pritraukimo sąnaudas.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	
Įvairovė	 Faktinis neigiamas poveikis	Lyčių disbalansas ir atlygio skirtumai kai kuriose pozicijose.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Lyčių disbalansas kyla dėl sektoriaus specifikos. Grupės mastu įgyvendinama Įvairovės ir Įtraukties strategija, siekiant užkirsti kelią neigiamam poveikiui, susijusioms rizikoms ir kurti teigiamą poveikį.
	 Rizika	Dėl įvairovės stokos gali pritrūkti įgūdžių ir talentų (gali tapti sunkiau įgyvendinti projektus).	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	
Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	 Galimas neigiamas poveikis	Lyčių disbalansas ir galimi netinkamo elgesio atvejai gali paveikti emocinę gerovę ir darbuotojų išlaikymą.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Grupės mastu įgyvendinama Įvairovės ir Įtraukties strategija, siekiant užkirsti kelią neigiamam poveikiui, susijusioms rizikoms ir kurti teigiamą poveikį.
Privatumas	 Galimas neigiamas poveikis	Netinkamas asmens duomenų tvarkymas ar kibernetinio saugumo pažeidimai gali pažeisti darbuotojų teises.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Bendrovė laikosi Bendrajame duomenų apsaugos reglamente nustatytų reikalavimų ir nuosekliai stiprina asmens duomenų apsaugos valdymą.
	 Rizika	Asmens duomenų apsaugos pažeidimų finansinė rizika (galima sulaukti didelių baudų ir duomenų subjektų ieškinių dėl žalos atlyginimo).	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	

Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modelių bei valdymo principai	
S3 Paveikiamos bendruomenės					
Su žeme ir saugumu susijęs poveikis	 Faktinis neigiamas poveikis	Tiesioginė veikla (statybos, priežiūra) daro poveikį bendruomenėms: triukšmas, vibracija, dulkės, eismo ribojimai ir kt.	Tiesioginė veikla	Poveikis jau vyksta	Kyla iš verslo modelio (įprastinės veiklos). Bendrovėje poveikis vietos bendruomenėms ir susijusios rizikos valdomos atskirų projektų metu, atsižvelgiant į konkrečias aplinkybes ir laikantis „EPSO-G“ etikos kodekso.
	 Rizika	Neigiamo poveikio bendruomenėms valdymas ir kompensavimas (gali tekti atlyginti žalą, prireikti technologinių investicijų).	Tiesioginė veikla	Ilguoju	
	 Rizika	Dėl kibernetinių atakų, infrastruktūros gedimų ir avarijų gali kilti finansinių nuostolių ir nukentėti įmonės reputacija).	Tiesioginė veikla	Ilguoju	Bendrovė nuolat vertina galimas rizikas, yra parengusi Ekstremaliųjų situacijų valdymo planą ir Saugumo planą, numatančius fizinio, kibernetinio ir veiklos saugumo priemones.
S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai					
Galimybė gauti (kokybišką) informaciją	 Galimas neigiamas poveikis	Nesavalaikė ar neprieinama informacija apie paslaugas gali neigiamai paveikti vartotojus.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Kyla iš verslo modelio (Bendrovė yra atsakinga už informacijos prieinamumą ir jo poveikį tiesioginiams vartotojams bei galutiniams naudotojams). Bendrovė nuosekliai valdo šį aspektą per ilgalaikę strategiją ir teisės aktų įgyvendinimą.
	 Rizika	Nesuteikusi reikalingos informacijos visuomenei ar suinteresuotoms šalims Bendrovė gali sulaukti ieškinių ir baudų.	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	
Prieiga prie produktų ir paslaugų	 Galimas neigiamas poveikis	Periferinėse vietovėse nepakankama infrastruktūra, sistemos trikdžiai ar dujų kainų svyravimai gali paveikti vartotojų prieigą prie paslaugų.	Galutinė grandis	Trumpuoju	Kyla iš verslo modelio (Bendrovė įsipareigoja organizuoti savo veiklą taip, kad paslaugų tiekimas klientams ir galutiniams naudotojams būtų nepertraukiamas ir stabilus). Galimas neigiamas poveikis ir rizika valdomi per ilgalaikę strategiją ir teisės aktų įgyvendinimą.
	 Rizika	Dėl energijos perdavimo sutrikimų gali rasti infrastruktūros atkūrimo išlaidų, galima sulaukti ieškinių.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	
G1 Verslo etika					
Įmonės kultūra	 Galimas neigiamas poveikis	Nesilaikant skaidrumo, atsakomybės, etikos ar įtraukties principų gali kilti neigiamas poveikis darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.	Visa vertės grandinė	Trumpuoju	Bendrovė aktyviai skatina verslo etiką ir puoselėja atsakingą organizacinę kultūrą, remdamasi Grupės mastu patvirtintais politikos dokumentais.

Potėmė	Poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės dalis	Kuriuo laikotarpiu pasireiškia ¹	Sąsaja su strategija ir verslo modeliu bei valdymo principais	
	 Rizika	Neįgyvendinant tvarumo politikų ir įstatymų, galima neigiamai paveikti investuotojus, finansavimą ir Bendrovės vertę.	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	Rizika valdoma nuosekliai diegiant ir stiprinant Bendrovės gerąsias tvarumo valdymo praktikas.
Pranešėjų apsauga	 Galimas neigiamas poveikis	Dėl neveiksmingos pranešėjų apsaugos sistemos gali kilti konfidencialumo pažeidimų, diskriminacija, mažėti pasitikėjimas Bendrove.	Visa vertės grandinė	Trumpuoju	Bendrovė vadovaujasi Pranešėjų apsaugos įstatymu ir užtikrina veiksmingą pranešėjų apsaugą.
	 Rizika	Neįgyvendinus pranešėjų apsaugos reikalavimų, galima reikšmingai pakenkti įmonės reputacijai.	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	
Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	 Galimas neigiamas poveikis	Įtin retais atvejais dėl tiekėjų neatitikties projektai gali trukti arba sustoti ar gali tekti visai nutraukti bendradarbiavimą.	Tiesioginė veikla ir pradinė grandis	Trumpuoju	Pirkimų procese taikomas sutarčių vykdymo ir kontrolės mechanizmas, leidžiantis stebėti tiekėjų veiklą, vertinti jų gebėjimus įvykdyti prisiimtus įsipareigojimus ir laiku identifikuoti galimas problemas.
	 Rizika	Nepatikimo tiekėjo pasirinkimas (dėl neefektyvių pirkimų gali susidaryti papildomų išlaidų, o projektas gali užsitęsti).	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	
Korupcija ir kyšininkavimas	 Galimas neigiamas poveikis	Korupciniai ar neetiški veiksmai gali pažeisti suinteresuotųjų šalių teises.	Tiesioginė veikla	Trumpuoju	Bendrovė laikosi Antikorupcijos veiklos politikos, yra įdiegusi ISO 37001:2016 Antikorupcinės vadybos sistemą.
	 Rizika	Korupcijos ir kyšininkavimo reputacinė rizika (gali sukelti finansinių nuostolių, trikdyti projektus ir mažinti pasitikėjimą Bendrove).	Tiesioginė veikla	Vidutiniu	

Pastaba: ¹ Laikotarpis, kuriuo reikšminga: trumpas – iki 1 m., vidutinis – 2–5 m., ilgas – daugiau nei 5 metai.

Reikšmingų tvarumo temų finansinis poveikis

Su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės neturėjo reikšmingo poveikio Bendrovės finansinei padėčiai, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Nenustatyta jokių rizikų ar galimybių, kurios artimiausiu metu turėtų reikšmingos įtakos Bendrovės turto ar įsipareigojimų balansinėms vertėms. Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas sprendžiant reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes buvo nagrinėtas dvejojo reikšmingumo vertinimo metu ir klimato rizikų vertinimo metu. Atskira strategijos ir verslo modelio atsparumo analizė nebuvo atlikta.

IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

Rengdami tvarumo ataskaitą, vadovavomės ETAS atskleidimo reikalavimais, kurie, atsižvelgiant į dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatus, buvo nustatyti kaip taikytini Bendrovei.

ETAS atskleidimo reikalavimų, kurių laikėmės rengdami šią ataskaitą, sąrašas pateikiamas skyriuje „ETAS rodiklių sąrašas“. Šiame skyriuje nurodyti ir visi duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, išvardytus ETAS standarto B priedėlyje.

Klimato kaitos tema Bendrovei yra reikšminga. Atskleistinos informacijos apimtį ir turinį nustatėme remdamiesi atlikto dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais.

MDR Minimalūs atskleidimo reikalavimai

Rengdami tvarumo ataskaitą, taikome minimalius ETAS atskleidimo reikalavimus (MDR). Informaciją atskleidžiame apie politiką (MDR-P), veiksmus (MDR-A), rodiklius (MDR-M) ir tikslus (MDR-T).

Šie minimalūs atskleidimo reikalavimai pateikiami kartu su atitinkamais teminiais ETAS atskleidimais tolesniuose ataskaitos skyriuose ir sudaro jų struktūrinį pagrindą.

MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Toliau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos pagrindinės Grupėje taikomos politikos. Jos taikomos tiesioginėje Bendrovės veikloje ir, kai aktualu, apima partnerius, tiekėjus bei kitas suinteresuotąsias šalis, kurias veikia Bendrovės veikla, taip užtikrinant nuoseklų tvarumo principų taikymą visoje Bendrovės veiklos aplinkoje.

Už politikų įgyvendinimą yra atsakingas Bendrovės vadovas. Grupės mastu rengdami ar peržiūrėdami politikas, atsižvelgiame į pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus ir nuomones, taip pat remiamės tarptautiniu mastu pripažintomis priemonėmis ir (ar) gairėmis. Išsami informacija apie veiklos politikas pateikiama „EPSO-G“ interneto svetainės skiltyje „Veiklos politikos“.

Politika	Politikos aprašymas	Sąsaja su tarptautiniu mastu pripažintomis priemonėmis ir (ar) gairėmis	Sąsaja su tvarumo tema pagal ETAS
Partnerių etikos kodeksas (PEK)	Politikoje apibrėžiami minimalūs siektini elgesio standartai – tokio elgesio. „EPSO-G“ grupės įmonės tikisi iš visų savo partnerių. Taip skatinama teisėta, profesionali, darni ir sąžininga verslo praktika apimanti aplinkosaugos, klimato neutralumo, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos principus.	Jungtinių Tautų Visuotinė žmogaus teisių deklaracija; Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos; JT Orhuso konvencija; JT Pasaulinis susitarimas; JT konvencija prieš korupciją.	G1 Santykių su tiekėjais valdymas; E1 Klimato kaita; E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika; S3 Paveikiamos bendruomenės.
Darnumo politika	Politikoje apibrėžiamos pagrindinės darnumo vystymo kryptys ir principai, kuriais vadovaujantis plėtojama Grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra.	JT Pasaulinis susitarimas; JT bendroji klimato kaitos konvencija.	E1 Klimato kaita; S3 Paveikiamos bendruomenės; E2 Tarša.
Etikos kodeksas	Kodeksas nustato etikos principus ir standartus, kuriais vadovaujasi „EPSO-G“ grupės įmonės, vykdydamos veiklą bei palaikydamos ryšius su akcininku, visuomene, veiklos partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Kodeksu kasdienėje veikloje vadovaujasi Grupės įmonių darbuotojai, kolegialių organų nariai ir kiti asmenys, veikiantys Grupės vardu. Siekiama, kad Kodekse įtvirtinti principai taptų neatsiejama darbo kultūros dalimi ir būtų nuosekliai taikomi kartu su Grupės strategijomis ir vertybėmis.	-	G1 Verslo etika; S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai.
Aplinkosaugos politika	Politikoje nustatomi pagrindiniai Grupės taikomi aplinkosaugos principai, skirti mažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai ir diegti darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą Grupėje ir jos aplinkoje.	JT bendroji klimato kaitos konvencija; ES Žalioji kursas; JT darnaus vystymosi darbotvarkė.	E1 Klimato kaita; E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos; E2 Tarša; S3 Paveikiamos bendruomenės.
Paramos ir humanitarinės pagalbos politika	Politika nustato pagrindinius paramos ir (ar) humanitarinės pagalbos skyrimo principus, esminius kriterijus bei reikalavimus teikiamos paramos skaidrumui ir viešumui.	-	S3 Paveikiamos bendruomenės.
Antikorupcinės veiklos politika	Politika nustato Grupėje taikomus antikorupcinės veiklos principus, atsakomybes ir įgyvendinamas priemones, kuriomis kuriama korupcijai atspari aplinka.	ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“.	G1 Verslo etika; G1 Korupcija ir kyšininkavimas.
Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika	Politika nustato aiškius ir skaidrius darbuotojų atlygio ir veiklos vertinimo principus, jais paremtą atlygio sistemą bei darbuotojų ugdymo, kvalifikacijos kėlimo ir profesinio tobulėjimo gaires.	-	S1 Sava darbo jėga.








Politika	Politikos aprašymas	Sąsaja su tarptautiniu mastu pripažintomis priemonėmis ir (ar) gairėmis	Sąsaja su tvarumo tema pagal ETAS
Darbuotojų saugos ir sveikatos politika	Politika apibrėžia Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos pagrindinius principus bei jų įgyvendinimo gaires, darbuotojų sveikatai saugoti ir saugiai, sveikai bei produktyviai darbo aplinkai kurti.	ISO 45001 „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“.	S1 Sava darbo jėga.
Lygių galimybių politika	Politika apibrėžia pagrindinius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymąsi visose darbo santykių srityse.	JT darnaus vystymosi darbotvarkė.	S1 Sava darbo jėga.
Pirkimų politika	Politika nustato vieningus Grupės pirkimų, strateginio planavimo, koordinavimo, sutarčių vykdymo ir kontrolės principus.	-	G1 Santykių su tiekėjais valdymas.

6.2. Aplinkosaugos sritis

E1 Klimato kaita

Bendrovės veikla apima energetikos infrastruktūros vystymą ir eksploatavimą, todėl ji daro tiek teigiamą, tiek neigiamą poveikį klimatui. Atsižvelgdama į savo vaidmenį energijos sistemos transformacijoje, Bendrovė klimato kaitos klausimus vertina kaip vieną iš prioritetinių sričių ir integruoja ŠESD emisijų mažinimo bei prisitaikymo prie klimato kaitos aspektus į ilgalaikės veiklos planavimą. Remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, klimato kaitos švelninimo, energetikos ir prisitaikymo prie klimato kaitos temos buvo pripažintos reikšmingomis dėl susidarantių emisijų, energijos vartojimo bei fizinių ir pertvarkos rizikų. Toliau pateikiama šių sričių faktinių teigiamų ir neigiamų poveikių bei susijusių rizikų apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Klimato kaitos švelninimas		
	Faktinis teigiamas poveikis	Gamtinių dujų sistemos transformavimas saugiai transportuoti atsinaujinančius energijos išteklius (prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir žaliosios energetikos plėtros).
	Faktinis neigiamas poveikis	ŠESD emisijos, daugiausia dėl metano nuotėkio dujų transportavimo metu.
	Rizika	Įgyvendinant ES Metano reglamento reikalavimus, gali prireikti didelių investicijų į technologinius sprendimus, net jei šie greitai neatsipirks.
Potemė: Energetika		
	Faktinis neigiamas poveikis	Medžiagų, tokių kaip plienas ar cementas, gamybai reikia daug energijos (didina Bendrovės netiesioginį poveikį aplinkai).
	Faktinis neigiamas poveikis	Energijos suvartojimas eksploatuojant dujų perdavimo sistemą.
	Rizika	ES teisės aktų pokyčiai ir su jais susiję aplinkosauginiai mokesčiai (gali tekti diegti naujas technologijas – dėl to gali reikšmingai padidėti Bendrovės veiklos sąnaudos).
Potemė: Prisitaikymas prie klimato kaitos		
	Rizika	Ekstremalios oro sąlygos ir ilgalaikiai temperatūros pokyčiai (gali tekti daugiau investuoti į atsparesnę infrastruktūrą ir dažniau ją atstatinėti – gali padidėti išlaidos).

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

„Amber Grid“ pertvarkos plano bendra kryptis – nuosekliai mažinti Bendrovės veiklos sukeltas ŠESD emisijas ir kartu transformuoti dujų perdavimo sistemą taip, kad ji taptų suderinama su žaliosios energetikos ateitimi.

Įsipareigojame prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir energetikos sektoriaus transformacijos, vadovaudamiesi Paryžiaus susitarimu ir Nacionaline energetinės nepriklausomybės strategija. 2025 m. pradžioje valdyba patvirtino atnaujintą ilgalaikę strategiją iki 2035 m., kurioje nustatyti tikslai padeda užtikrinti Bendrovės klimato ir tvarumo uždavinių įgyvendinimą.

Strateginiai tikslai ir pagrindiniai veiksmai klimato kaitos švelninimui:



Energijos efektyvumo didinimas visuose gamybos procesuose: naujų technologijų diegimas ir energijos vartojimo optimizavimas, kad tiesiogines ir netiesiogines (angl. *Scope 1* ir *Scope 2*) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisijas **iki 2026 m. sumažintume 30 proc., o iki 2030 m. – 50 proc.** (lyginant su 2019 m. lygiu). ŠESD emisijų mažinimo tikslai atskleisti pagal E1-4 atskleidimo reikalavimą.



Atsinaujinančios energijos išteklių (toliau – AEI) naudojimo plėtra technologiniuose procesuose. Ateityje Bendrovė savo reikmėms planuoja naudoti žaliąjį vandenilį (H₂) bei biodujas, kad naudotų mažiau iškastinio kuro ir darytų mažesnę neigiamą poveikį aplinkai, vartotų daugiau švarios energijos.



Gamtinių dujų sistemos transformacija ir integracija į Europos rinką. Iki 2050 m. planuojama kardinaliai transformuoti gamtinių dujų sistemą, transportuojant atsinaujinančias dujas ir H₂. Bendrovė siekia integruotis į bendrą Europos energetikos rinką, užtikrindama švarią energiją vartotojams ir padėdama valstybei laikytis Europos žaliojo kurso.



Žaliosios transformacijos įgalinimas. Atsižvelgdama į valstybės užsibrėžtus pokyčius, numatytus Nacionalinėje energetikos strategijoje, Bendrovė siekia stiprinti palankią aplinką suinteresuotosioms šalims. Tam ji įgyvendins šiuos veiksmus:

- vystys vandenilio (H₂) transportavimo infrastruktūrą ir taip padės kurti anglies dvideginio (CO₂) surinkimo, transportavimo, saugojimo ir panaudojimo ekosistemą;
- sudarys palankias žaliųjų dujų gamintojų prieigos prie dujų perdavimo sistemos sąlygas.

Pertvarkos plano integracija į strategiją ir finansų planavimą

Pertvarkos planas yra neatsiejama Bendrovės strategijos ir ilgalaikio investicijų plano dalis. 2025–2030 m. ŠESD mažinimo priemonių įgyvendinimui numatyta skirti apie 103,69 mln. Eur (neįskaitant kitų strateginių projektų).

Kiekvienais metais rengiamas metinis biudžetas derinamas su strateginiais prioritetais ir investicijomis. 2025–2027 m. veiklos plane, patvirtintame valdybos, nustatyti šie prioritetai:

- kurti infrastruktūrą, kad būtų patikimai apsirūpinama švaria energija;
- užtikrinti energetinį ir nacionalinį saugumą;
- stiprinti Bendrovės, kaip patikimo strateginio partnerio klientams, vaidmenį transformuojant energetiką.

Valdyba reguliariai vertina plano įgyvendinimo pažangą ir atnaujinama strateginius dokumentus pagal veiklos aplinkos pokyčius.

Detali informacija apie „Amber Grid“ strategiją: [„EPSO-G“ grupės strategija 2035. „Amber Grid“](#).

ŠESD poveikio mažinimo priemonių planas

Siekdama prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslų, „Amber Grid“ nuosekliai įgyvendina ŠESD poveikio mažinimo priemonių planą (ŠESD PMPP).

Pagrindiniai dekarbonizacijos svertai (veiksmai 2025–2030 m., kurie leis sumažinti 1 ir 2 apimties ŠESD emisijas; planuojamas sumažinimas pagal dekarbonizacijos svertus atskleistas kartu su E1-4 atskleidimu):

- didinti energijos efektyvumą;
- veikloje pritaikyti dujų deginimo įrangą;
- rekonstruoti dujų kompresorines stotis;
- įrengti stacionarias ir mobilias nuotėkių aptikimo sistemas: jas įdiegti ir naudoti metano (CH₄) nuotėkių stebėsenai;

- į Bendrovės dujinių įrenginių sistemą įtraukti biudujas ir jas deginti;
- remonto darbams naudoti naują mobilių GD kompresorių;
- remontuojant magistralinį dujotiekį taikyti specialią įrangą (angl. *stopple*, movas).

Pagrindiniai dekarbonizacijos svertai (veiksmai 2025–2030 m. laikotarpiu)

ŠESD mažinimas (apimtis)	Dekarbonizacijos svertas	Pagrindiniai veiksmai 2025–2030 m.
1 apimtis (angl. Scope 1)	Dujų kompresorinių stočių rekonstrukcija	Elektrifikuosime ir modernizuosime DKS – bus mažiau suvartojama gamtinių dujų, sumažės metano nuotėkių.
	Stacionarių ir mobilių nuotėkių aptikimo sistemų diegimas	Diegsime technologijas, leidžiančias greitai aptikti metano nuotėkius ir sumažinti tiesiogines ŠESD emisijas.
	Dujų deginimo įrangos pritaikymas veikloje	Įdiegsime naują dujų deginimo įrangą, leisiančią remonto ir rekonstrukcijų metu išleisti mažiau metano.
	Biodujų įtraukimas į dujinių įrenginių sistemą ir jų deginimas	Kaip alternatyvų katilų ir kompresorių kurą naudosime biudujas.
	Specialios įrangos (angl. <i>stopple</i> , movos) taikymas remonto metu	Taikant specialią įrangą, dujotiekio remonto darbus galima atlikti neatjungiant dujų ir neišleidžiant jų į aplinką. Šios priemonės ženkliai prisidės prie tiesioginių 1 apimtys emisijų mažinimo.

Bendrovės pažanga įgyvendinant ŠESD PMPP per 2025 m. atskleista pagal E1-4 atskleidimo reikalavimą.

„Amber Grid“ valdo ir eksploatuoja GD (gamtinių dujų) perdavimo infrastruktūrą, atlieka remonto ir rekonstrukcijos darbus. Dėl to iki 2030 m. **dėl susisaistymo** išmetamas ŠESD kiekis sudarys apie 183 314 tonų CO₂e. Šis kiekis apima energijos gamybą nuosavuose įrenginiuose, kuro vartojimą mobiliuose įrenginiuose, GD nuotėkius ir kitas situacijas, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai prisideda prie ŠESD išskyrimo.

Dėl susisaistymo išmetamas ŠESD kiekis gali apsunkinti Bendrovės tikslų įgyvendinimą iki 2030 m., ypač jei nebūtų pertvarkoma infrastruktūra, nenaudojami alternatyvūs energijos šaltiniai, nediegiamos pažangios technologijos, nemažinamas metano išmetimas į atmosferą.

2025 m. grupės mastu atlikome 1 ir 2 apimčių ŠESD emisijų ir priemonių mažinimo iki 2050 m. modeliavimą ir scenarijų vertinimą. 2026 m. modeliavimą planuojame išplėsti – įtraukti 3 apimtys ŠESD emisijų iki 2050 m. vertinimą. Taip stengsimės visapusiškai įvertinti Grupės vertės grandinės poveikį klimatui ir nustatyti nuoseklią Grupės nulinio ŠESD emisijų balanso siekimo kryptį.

Pasirengimas tinklo transformacijai

Atliekami pasiruošimo darbai perdavimo sistemos transformacijai ir optimizavimui. Numatyti šie etapai:

Etapas	Atliekami ir planuojami veiksmai
1. Dujų perdavimo tinklo optimizavimas.	Atsižvelgdami į ilgalaikį dujų paklausos mažėjimą Lietuvos vidaus reikmėms, nuo 2025 m. pradėjome rengti dujų infrastruktūros saugaus optimizavimo planą, pagal kurį pertvarkysime infrastruktūrą, kad tinklas būtų panaudojamas efektyviau. Planuojame demontuoti dujų skirstymo stotis (DSS) ir efektyviau panaudoti jų išteklius. Be to, „Amber Grid“ ketina įvertinti būtinus techninius infrastruktūros pakeitimus, kad tinklas būtų pritaikytas žaliųjų dujų produktams, įskaitant sintetines dujas, tokias kaip žaliasis vandenilis ar sintetinis metanolis. Taip dujų perdavimo tinklas taps lankstesnis ir geriau pritaikomas prie besikeičiančių energijos išteklių poreikių ateityje.
2. Pakeitimai H ₂ infrastruktūros sistemoje.	2025–2027 m. atliekama vandenilio (H ₂) infrastruktūros išsami galimybių studija, kuri sudarys pagrindą būsimiems tinklo plėtros etapams. Po 2033 m. planuojama prijungti pirmuosius H ₂ gamintojus ir vartotojus bei integruoti Lietuvos vandenilio tinklą į bendrą Nordic-Baltic Hydrogen Corridor (NBHC) sistemą, besitęsiančią nuo Suomijos iki Vokietijos. 2033–2040 m. laikotarpiu siekiama prie NBHC tinklo prijungti šiaurės vakarų Lietuvos vartotojus ir gamintojus bei išvystyti nacionalinį vandenilio tinklą, jungiantį Baltijos jūros pakrantę su H ₂ koridoriumi.

Etapas	Atliekami ir planuojami veiksmai
3. Strateginio Bendrovės tikslo remti CO ₂ surinkimo ir saugojimo vertės grandinės kūrimą įgyvendinimas.	<p>Bendrovė įsipareigoja remti CO₂ surinkimo ir saugojimo (CCS) vertės grandinės kūrimą, įgyvendindama iniciatyvas, kurios prisidės prie regioninės dekarbonizacijos tikslų. Viena pagrindinių priemonių šiam tikslui pasiekti – dalyvauti CCS Baltic konsorciumo projekte, kurio tikslas yra sukurti CO₂ surinkimo, transportavimo, naudojimo ir saugojimo vertės grandinę.</p> <p>Jei konsorciumas pasirinktų CO₂ transportavimo būdą vamzdynu, bus vykdomi išsamūs tinklo ir ekosistemos galimybių tyrimai bei kuriama reikalinga CO₂ transportavimo infrastruktūra. 2026 – 2027 m. planuojama atlikti išsamią galimybių analizę ir suformuluoti veiksmų planą. Gamintojų prijungimas prie CO₂ tinklo numatomas nuo 2035 m. ir vėlesniu laikotarpiu.</p> <p>Tikėtina, kad dekarbonizacijos tikslų įgyvendinimas, vykstantis šalia CCS Baltic konsorciumo kuriamos vertės grandinės, paskatins formuotis naujas anglies dioksido surinkimo, naudojimo ir saugojimo (CCS/CCUS) vertės grandines. Bendrovė kiekvieną dalyvavimo galimybę tose iniciatyvose vertins atskirai, atsižvelgdama į ilgalaikę strategiją ir rinkos poreikius.</p>

Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas

„Amber Grid“ kartu su Lietuvos, Suomijos, Estijos, Latvijos, Lenkijos ir Vokietijos dujų perdavimo sistemos operatoriais dalyvauja Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus (NBHC) iniciatyvoje. Ja siekiama sukurti tarptautinę vandenilio transportavimo infrastruktūrą, jungiančią Baltijos jūros regioną su Centrine Europa.

2024 m. buvo sėkmingai užbaigta išankstinė galimybių studija. Ji patvirtino, kad projektas techniškai ir ekonomiškai gali būti įgyvendinamas, o regione yra tokio projekto poreikis. Atsižvelgdami į rezultatus, projekto partneriai priėmė sprendimą pradėti išsamią galimybių studiją, kurią planuojama užbaigti 2026 m. pabaigoje–2027 m. pradžioje. Šis etapas yra esminis ruošiantis būsimiems infrastruktūros plėtros sprendimams.

NBHC projektui 2024 m. Europos Komisija suteikė bendro intereso projekto (PCI) statusą, kuris užtikrina strateginį prioritetą ES mastu ir sudaro palankesnes sąlygas finansavimui bei leidimų išdavimui. 2025 m. projektui skirta 6,8 mln. Eur Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) parama galimybių studijos etapui finansuoti.

Gautos lėšos leis atlikti detalius techninius ir ekonominius tyrimus, bus galima parinkti vamzdynų maršrutus, suplanuoti kompresorių stotis, įvertinti aplinkosaugą ir saugą bei parengti projekto įgyvendinimo grafiką. Tai padės užtikrinti tvarią ir ekonomiškai pagrįstą NBHC tinklo plėtrą ir prisidės prie sparčios vandenilio rinkos vystymosi Baltijos regione.

ES Metano reglamento reikalavimų įgyvendinimas

Nuo 2025 m. Bendrovė įpareigota laikytis griežtų ES Metano reglamento nuostatų. ES Metano reglamento reikalavimai skatina diegti **nulinių metano (CH₄) emisijų kultūrą** ir reikšmingai paveikia remonto darbų organizavimą bei kitus eksploatacinius veiklos aspektus.

2025 m. ES Metano reglamento reikalavimams įgyvendinti Bendrovė atliko šiuos darbus:

- parengė pirmąją Nuotėkių aptikimo ir remonto programą (NAIR);
- parengė pirmąją Nuotėkių ir remonto ataskaitą bei metinę metano emisijų ataskaitą už 2024 m;
- atliko visų nuotėkių, emisijų ir nepilno sudeginimo šaltinių inventurizaciją;
- išmatavo visus galimus nuotėkio šaltinius bei tuo metu veikusios įrangos emisijas;
- įvertino aptiktų nuotėkių metinių emisijų dydžius;
- atliko Jauniūnų DKS objekto lygmens metano emisijų matavimus dronu;
- parengė Jauniūnų DKS šaltinio ir objekto lygmens matavimų sulyginamąją ataskaitą;
- parengė pirkimo dokumentus 2026 m. visų šaltinių metano nuotėkių matavimų ir reikšmingų emisijų objekto lygmens matavimų bei ataskaitų rengimo paslaugoms įsigyti.

2026 m. planuojama tęsti reguliarius nuotėkių matavimus vadovaujantis NAIR, atlikti visų reikšmingų vietų objektų lygio matavimus pasitelkiant droną ir kitas išmaniąsias technologijas bei parengti sulyginamąsias šaltinio ir objekto lygio matavimų rezultatų ataskaitas. Sulyginamųjų ataskaitų duomenimis bus parengta aukštesnio tikslumo metinė metano emisijų ataskaita už 2026 metus. Tęsiant ES Metano reglamento reikalavimų įgyvendinimą bus rengiamos nuotėkių, remontų, išleidimų ir metinių metano emisijų ataskaitos už 2025 m. Vadovaujantis reikalavimais nuo 2027 m. parengta metinė metano emisijų ataskaita už 2026 m. bus perduodama įvertinti nepriklausomam vertintojui ir perduodama atsakingai institucijai.

Norint įgyvendinti šiuos pokyčius, prireiks modernių dujų nuotėkio kontrolės sistemų, pažangesnių techninės priežiūros sprendimų bei efektyvesnių duomenų apdorojimo priemonių. Nekontrijuojamiems gamtinių dujų, kurių sudėtyje yra apie 95 % CH₄, nuotėkams į atmosferą mažinti Bendrovė ieškos pažangių stacionarių metano nuotėkių nustatymo technologijų ir jas pritaikys.

Be to, 2026 m. bus taikomos papildomos ŠESD mažinimo priemonės: atlikdami remonto darbus naudosimės turimais mobiliu kompresoriumi, gręžimo esant slėgiui įranga (angl. *stopple*) ir dujų deginimo įranga. Taikant šias priemones, remonto metu reikės rečiau išleisti dujas – tai prisidės prie didesnio metano emisijų mažinimo.

Prisitaikymas prie klimato kaitos

2023 m. grupės mastu atlikome išsamų klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimą pagal „Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės rekomendacijas“ (angl. *Task Force on Climate – related Financial Disclosures, TCFD*), siekdami įvertinti strategijos ir verslo modelio atsparumą klimato kaitos pokyčiams bei galimybes didinti prisitaikymą prie jų. Vertinimą grindėme Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos 2023 m. parengta studija „Klimato kaitos rizikos XXI a. viduriui studija“, kurioje pateikiamas numatomas Lietuvos fizinių rizikų lygis ateities klimato sąlygomis.

Siekdami geriau suprasti su klimatu susijusių rizikų pasireiškimo tikimybę, analizę atlikome trumpuoju (iki 2026 m.), vidutinės trukmės (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais, vadovaudamiesi tarptautine klimato rizikų vertinimo praktika. Vertinime atsižvelgėme į du Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos (IPCC) socio-ekonominės raidos scenarijus:

- su Paryžiaus susitarimu suderintą vidutinės temperatūros kilimo scenarijų, apribotą iki 1,5/2 °C (SSP1–2,6) ir
- įprastinės veiklos scenarijų, pagal kurį vidutinė temperatūra galėtų pakilti virš 4 °C (SSP5–8.5).

Socio-ekonominių scenarijų prielaidos dėl fizinių rizikų pasireiškimo iki 2050 m. skiriasi nedaug, tačiau jos reikšmingai skiriasi pagal energetikos sistemos pertvarkos mastą. Dėl to pereinamojo laikotarpio rizikų tikimybė pagal su Paryžiaus susitarimu suderintą ir įprastinės veiklos scenarijus labai skiriasi. Energetikos sektoriui aktualių pertvarkos rizikų vertinimą pagal IPCC scenarijų prielaidas grindėme ir išorės konsultantų ekspertiniu vertinimu.

Vertinimo rezultatai rodo, kad fizinės rizikos trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais (iki 2050 m.) Grupės veikloms turės palyginti nedidelį poveikį, išskyrus galimus didesnius poveikius potvynių ir ekstremalių vandens lygio svyravimų atvejais. Pereinamojo laikotarpio rizikų poveikis Grupės mastu taip pat vertinamas kaip nedidelis, tačiau atskirų įmonių lygmeniu jis skiriasi – „Amber Grid“ atveju šios rizikos yra reikšmingesnės. Šis preliminarus vertinimas naudojamas kaip atspirties taškas tolesnei analizei, siekiant išsamiau įvertinti ir atskleisti su klimatu susijusių rizikų poveikį mūsų finansiniams rezultatams ir pinigų srautams. Pagrindinės rizikos aprašytos „EPSO-G“ Integruotos metinės ataskaitos už 2025 m. dalyje „Rizikų valdymo sistema“.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos su klimatu susijusios fizinės rizikos ir jų aktualumas „Amber Grid“.

Rizikos tipas	Poveikis Paryžiaus susitarimo tikslui bei verslo modeliui	Rizikos, galinčios paveikti „Amber Grid“
Ūmi fizinė rizika		
Karščio banga, šalčio banga/šaltis, gaisrai, audros, vėjo gūsiai, žaibai, sausra, gausūs krituliai, potvynis, sniego ir ledo apkrova, nuošliauža, nusėdimas	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – visos rizikos – labai mažas, išskyrus potvynius – rizika vidutinė	Karščio banga; šalčio banga/šaltis; gaisrai; audros, vėjo gūsiai, žaibai; sausra; gausūs krituliai; potvynis; sniego ir ledo apkrova; nuošliauža; nusėdimas.
Lėtinė fizinė rizika		
Kintanti temperatūra, besikeičiantys kritulių modeliai, krituliai arba hidrologinis kintamumas, druskingo vandens įsiskverbimas, jūros lygio kilimas, vandens stresas, geografiniai pavojai, dirvožemio erozija	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 m. – visos rizikos – labai mažos	Kintanti temperatūra; krituliai arba hidrologinis kintamumas; druskingo vandens įsiskverbimas; jūros lygio kilimas; vandens stresas; geografiniai pavojai; dirvožemio erozija.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos pereinamojo laikotarpio rizikos ir jų aktualumas „Amber Grid“.

Rizikos tipas	Poveikis Paryžiaus susitarimo tikslui bei verslo modeliui	Grupės įmonės, kurios gali būti paveiktos pereinamojo laikotarpio rizikos
Politinė ir teisinė		
Reguliacinė aplinka, „nevaldomos“ energetikos pertvarkos (angl. <i>Disorderly energy transition</i>) rizika dėl galimai iškreipiančių priemonių nustatymo, teisinė atsakomybė ir valdymo atskaitomybė	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – visos rizikos – mažas	Reguliacinė aplinka; „nevaldomos“ energetikos pertvarkos; teisinė atsakomybė ir valdymo atskaitomybė.
Technologinė		
Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos, senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos – mažas, senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika 2050 – vidutinis	Perėjimo prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų išlaidos; senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika.
Rinkos		
Neužtikrintumas dėl vartotojų elgesio, rinkos signalų ir tiekimo grandinės, žaliavų ir energijos kainų pokyčiai	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – visos rizikos – mažas	Neužtikrintumas dėl vartotojų elgsenos, rinkos signalų ir tiekimo grandinės. žaliavų ir energijos kainų pokyčiai.
Reputacinė		
Perdavimo sistemos patikimumas, su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai, su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai	Laikotarpiais 2026, 2030, 2050 – perdavimo sistemos patikimumas - mažas, su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai, su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai rizika 2050 – vidutinis	Perdavimo sistemos patikimumas; su klimato rizikų valdymu susiję lūkesčiai; su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai.

Esame identifikavę fizinių ir pertvarkos rizikų [valdymo priemones](#), tačiau šiuo metu, dėl jų mažo aktualumo, šių rizikų nesame integravę į rizikų valdymo planus. 2026 m. planuojame atnaujinti Grupės klimato rizikų vertinimą ir parengti atnaujintus su jomis susijusių rizikų valdymo planus.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

Energetikos sektorius yra vienas iš klimato politikai svarbių sektorių, todėl „EPSO-G“, kaip energijos perdavimo ir mainų įmonių

Politikos, taikomos klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos valdymui aprašytos skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“. Klimato kaitos poveikius ir su jais susijusias rizikas bei galimybes valdome įgyvendindami Grupės aplinkosaugos ir darnumo politikas.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų nustatytų su klimato kaita susijusių tikslų, taip pat prie Paryžiaus susitarimo, Europos Žaliojo kurso, Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos ir Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkės įsipareigojimų įgyvendinimo. Tuo tikslu esame įsipareigoję vykdyti sistemingą ŠESD emisijų apskaitą ir stebėseną, diegti inovatyvias technologijas ir priemones, mažinančias ŠESD emisijas iki 2030 m., bei AEI šaltinių prijungimą ir integraciją į Grupės perdavimo tinklus.

Darnumo politikoje esame numatę remti energetikos sektoriaus transformaciją, siekdami subalansuoti aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius tikslus ir taip prisidėti prie klimatui neutralios energetikos sistemos kūrimo.

grupė, atlieka svarbų vaidmenį užtikrindama sklandžią ir patikimą energetikos sistemos pertvarką Lietuvoje. Šia pertvarka siekiama plėtoti atsinaujinančius energijos išteklius ir juos integruoti į energetikos sistemą, mažinti priklausomybę nuo iškastinio kuro, inicijuoti jungčių projektus ir užtikrinti palankesnes sąlygas neutralų poveikį klimatui turintiems energijos mainams.

Grupė yra išsikėlusį ambicingus ŠESD 1 ir 2 apimčių emisijų mažinimo strateginius tikslus. Pažymima, kad šie tikslai taip pat susieti su „EPSO-G“ ilgalaikė su darnumu susieto finansavimo programa (angl. *Sustainability-linked finance framework*) ir su darnumu susijusių obligacijų prospektu. Finansavimo programai nepriklausomą įvertinimą suteikė tarptautinis klimato ir aplinkosaugos tyrimų centras „CICERO Shades of Green“. Pateiktame nepriklausomame vertinime „EPSO-G“ finansavimo programoje numatyti tvarumo tikslai įvardinti kaip ambicingi, palyginus su kitų analogiškų Europoje veikiančių įmonių išsikeltais tvarumo tikslais.

Grupė yra strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja ir siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žalajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.

E1-3 Reikšmingam poveikiui valdyti skirti veiksmai ir ištekliai

Iki 2030 metų planuojami ŠESD emisijų mažinimo veiksmai (1 ir 2 apimčių emisijų mažinimas)

Iki 2030 metų siekdama sumažinti 1 ir 2 apimčių emisijas, „Amber Grid“ planuoja įgyvendinti įvairius ŠESD emisijų mažinimo veiksmus. Toliau pateikiami konkretūs veiksmai, suskirstyti pagal metus:

2025 metai (atlikti veiksmai)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pasirašyta sutartis dėl Jauniūnų dujų kompresorių stoties (DKS) rekonstrukcijai reikalingo elektrinio kompresoriaus įrengimo ir projektavimo. Pradėti projektavimo darbai. 2. Paskelbta tarptautinė rinkos apklausa, inicijuotas naujo mobilaus kompresoriaus pirkimo procesas. 3. Pasirašyta sutartis dėl dujų deginimo įrangos įsigijimo. 4. Pasirašyta sutartis dėl specialiosios įrangos (angl. <i>stopple</i>) įsigijimo, pradėta gamyba, darbuotojų mokymai. 5. Inicijuotas biodujų pirkimas deginimui Bendrovės objektuose (katilams, kompresorių darbui). 6. Gauta Aplinkos apsaugos agentūros atrankos išvada „Dėl Panevėžio dujų kompresorių stoties modernizavimo poveikio aplinkai vertinimo“. 7. Atlikti objekto lygio metano emisijų matavimai (dronu) Jauniūnų DKS.
2026 metai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jauniūnų DKS projektavimas, rekonstrukcijos pradžia. 2. Naujo mobilaus kompresoriaus pirkimas. 3. Darbuotojų mokymai ir dujų deginimo įrangos eksploatavimas. 4. Biodujų deginimas Bendrovės objektuose (katilams, kompresorių darbui). 5. Panevėžio DKS modernizavimo darbų projektavimas. 6. Stacionarių nuotėkių aptikimo sistemų paieška; objekto lygmens nuotėkių aptikimo paslaugos pirkimas.

	7. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.
2027 metai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jauniūnų DKS rekonstrukcija, elektrinio kompresoriaus įrengimas. 2. Tęsiamas biodujų naudojimas. 3. Mažinama taršių transporto priemonių. 4. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.
2028 metai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jauniūnų DKS rekonstrukcija, elektrinio kompresoriaus įrengimas. 2. Panevėžio DKS modernizacija. 3. Tęsiamas biodujų naudojimas. 4. Tęsiamas specialiosios įrangos (angl. <i>stopple</i>), kompresoriaus ir kt. spec. priemonių naudojimas. 5. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.
2029 metai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jauniūnų DKS elektrinių kompresorių naudojimas visu pajėgumu. 2. Panevėžio DKS modernizacija. 3. Visų minėtųjų priemonių naudojimas atliekant remonto, nuotėkių aptikimo ir nustatymo darbus. 4. Biodujų ar H₂ naudojimas. 5. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.
2030 metai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elektrinių kompresorių, esančių DKS, naudojimas visu pajėgumu. 2. Visų minėtųjų priemonių naudojimas atliekant remonto, nuotėkių aptikimo ir nustatymo darbus. 3. Biodujų ar H₂ naudojimas. 4. Elektros iš AEI naudojimas visoms Bendrovės reikmėms.

ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas yra nuolat pildomas, atnaujinamas, todėl nurodytieji veiksmai gali kisti priklausomai nuo Bendrovės situacijos ir padėties rinkoje. „Amber Grid“ kas ketvirtį organizuoja susitikimus su atsakingais darbuotojais ir darbuotojomis, kurie dalinasi informacija apie naujas priemones, rinkos analizę ir projektų vykdymo statusą. 2025 m. lapkričio 24 d. patvirtinti atnaujinti Bendrovės technologijų ir inovacijų komiteto nuostatai, kuriuose numatyta, kad kartą per pusmetį komitete turi būti pristatoma ir analizuojama, kaip vykdomas ŠESD emisijų mažinimo priemonių planas. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, bus inicijuojami pilotiniai projektai, rengiami investiciniai projektai, atliekamos rinkos apžvalgos, organizuojami pirkimai ir atliekami kiti svarbūs darbai.

Veiksmų plano finansavimas

„Amber Grid“ ŠESD emisijų mažinimo priemonės finansuoja iš nuosavų lėšų, kurias sudaro iš vykdomos veiklos gautos pajamos, ir skolintų lėšų. Bendrovės skolinimosi šaltinis – patronuojančioji grupės įmonė „EPSO-G“, kuri skolina dukterinėms įmonėms tiek iš nuosavų, tiek iš skolintų lėšų. „EPSO-G“ savo veiklą finansuoja tvariomis finansinėmis priemonėmis, taip pat yra išleidusi su darnumu susietų obligacijų emisiją.

„Amber Grid“ užsibrėžtų ŠESD emisijų mažinimo tikslų įgyvendinimui 2025–2030 m. planuoja skirti apie 103 mln. Eur investicijoms ir apie 1,2 mln. Eur sąnaudoms.

Šios lėšos bus naudojamos:

- dujų kompresorių stočių modernizavimui;
- mobilaus dujų kompresoriaus ir dujų deginimo įrangos pirkimui;
- kitoms ŠESD emisijų mažinimui skirtoms priemonėms.

Visos ŠESD emisijų mažinimo priemonės yra įtrauktos į ilgojo laikotarpio Pirkimo planą „Tinklo eksploatavimo sąnaudų ir investicijų ilgalaikį turtą“. Finansinėje ataskaitoje šios investicijos nurodytos **ilgalaikio turto eilutėje**, neišskiriant, kad tai yra ŠESD emisijoms mažinti skirtos priemonės.

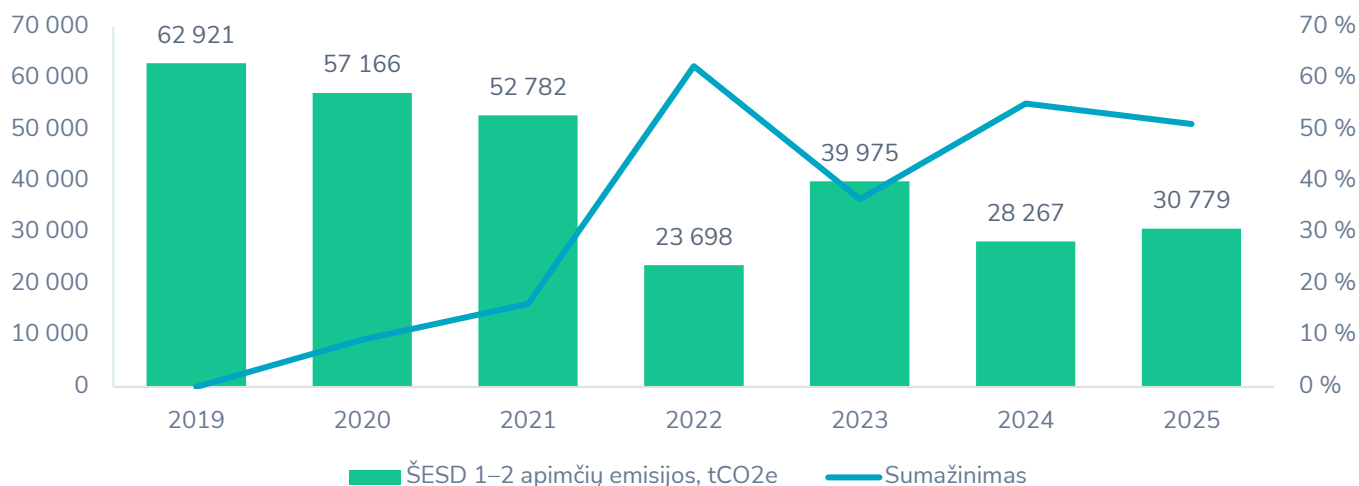
Ankstesnių laikotarpių ŠESD emisijų mažinimo pažanga

ŠESD emisijų kiekis kasmet skiriasi, nes Bendrovės tiesioginės emisijos priklauso nuo vykdomų darbų masto, įskaitant rekonstrukcijas, naujų projektų įgyvendinimą ir kitas veiklas, turinčias įtakos emisijų dydžiui.

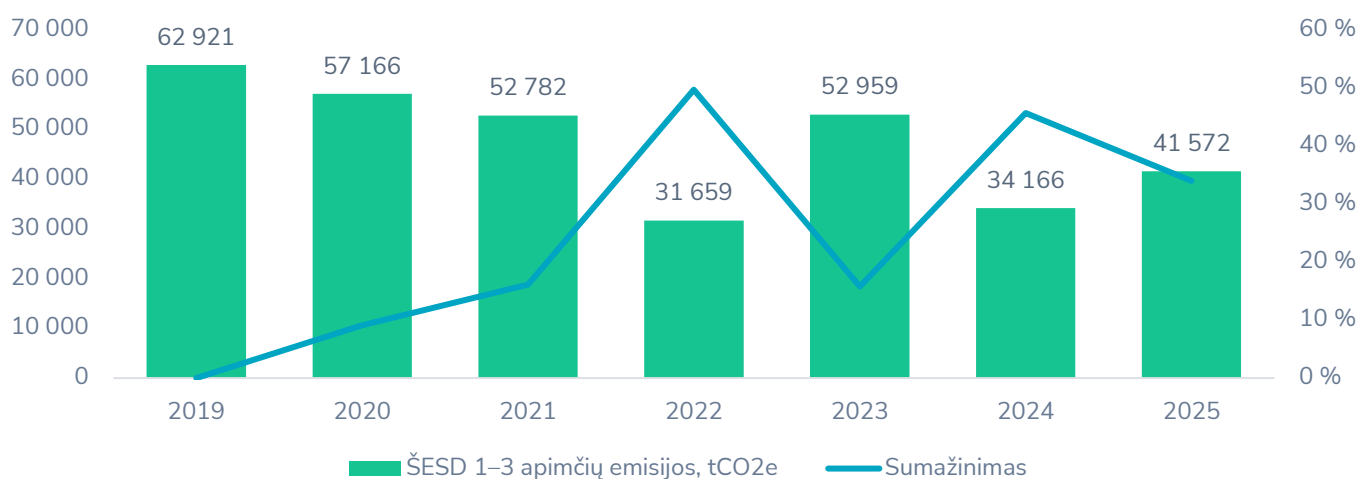
Mažinant emisijas, svarbią vietą užima gamtinių dujų perpumpavimas, mobilaus dujų kompresoriaus pagalba, MD remonto metu bei kompresorinių įrenginių darbo efektyvumas. Diegiant naujas, švaresnes technologijas ir mažinant gamtinių dujų suvartojimą technologinėms reikmėms, ne tik sumažėja ŠESD emisijos, bet ir didėja veiklos efektyvumas, kartu prisidedant prie CO₂e mažinimo ir tvarumo tikslų įgyvendinimo.

Perdavimo sistemai saugiai eksploatuoti Bendrovė privalo nuolat palaikyti ir atnaujinti savo infrastruktūrą, todėl kasmet atliekami magistralinio dujotiekio remonto darbai, kurių apimtys gali skirtis priklausomai nuo infrastruktūros būklės ir technologinių reikmių.

Nuo bazinių metų pasiekti ŠESD emisijų sumažinimo rezultatai (1 ir 2 apimtys, tCO₂e)



Nuo bazinių metų pasiekti ŠESD emisijų sumažinimo rezultatai (1, 2 ir 3 apimtys, tCO₂e)



2021 m. Bendrovė atliko ŠESD emisijų skaičiavimą ir bendrojo poveikio aplinkai vertinimą, o 2022 m., remiantis inventorizacijos rezultatais, buvo parengtas ir patvirtintas Poveikio aplinkai mažinimo priemonių planas iki 2030 m.

2024–2025 m., atlikus Grupės ŠESD tikslų ir priemonių modeliavimą, atnaujinome ŠESD emisijų mažinimo tikslų ir priemonių planą. Nors dauguma plano elementų liko nepakitę, 2024 m. atsisakėme vykdyti H₂ pilotinį projektą, kuris numatė į GD tiekimo sistemą įleisti gamtinių dujų ir vandenilio mišinį (iki 2 proc.), o 2025 m. atsisakėme dujų skirstymo stotyse vietoje dujinių katilų įrengti elektrinius – nusprendėme dujų skirstymo stotyse vystyti biodujų deginimą.

Aukščiau pateiktų projektų atsisakymo priežastys:

- ribotas rinkos poreikis. Apklausa parodė, kad poreikis H₂ įleidimui rinkoje yra ribotas, todėl perspektyvų šiai paslaugai ateityje nėra;
- didelės sąnaudos. Dujų skirstymo stotyse įrengti elektrinius katilus ir perdavimo sistemą pritaikyti H₂ įmaišymui yra brangu, todėl Bendrovė nusprendė dujų skirstymo stotyse naudoti biodujas ir planuoti įrengti gryną H₂ transportavimo infrastruktūrą, kuri bus efektyvesnė;

- elektriniai katilai yra nepatikimi, jei dingtų elektros energija. Nepertraukiamam elektros energijos tiekimui dujų skirstymo stotyse užtikrinti tektų su elektriniais katilais kartu įrengti ir dyzelinius generatorius, todėl poveikis aplinkai ženkliai nesumažėtų.

Neatmetama galimybė, kad ateityje, keičiantis rinkos sąlygoms ir sparčiai vystantis technologijoms, gali atsirasti poreikis įmaišyti H₂ arba elektrifikuoti dujų skirstymo stotis. Tokiu atveju projektai gali būti svarstomi iš naujo. Bendrovė nuolat stebi reguliavimo aplinkos pokyčius ir analizuoja poreikius, paklausą ir kainas rinkoje, kad būtų pasiruošusi reaguoti į galimus pokyčius ateityje.

Atsinaujinančių išteklių elektros energija

2021 m. trijuose Bendrovės objektuose „Amber Grid“ pastatė 1,45 MW galios saulės baterijų parkus. 2022 m. vasario mėnesį šie atsinaujinančios energijos parkai pradėti eksploatuoti visu pajėgumu. Dalis pagamintos elektros padengia administracinių pastatų elektros sąnaudas, taip prisidedant prie tvarios veiklos ir energijos efektyvumo.

Nuo 2023 metų Bendrovė suvartojamą elektros energiją, pagamintą naudojant neatsinaujinančius išteklius, 100 proc. pakeitė į žaliąją energiją (pagamintą iš AEI).

Transporto priemonių keitimas į mažiau taršias

Nuo 2024 m. Bendrovė taršius, dyzeliniu kuru ir benzinu varomus lengvuosius automobilius pakeitė į mažiau taršius hibridinius, ir netaršius elektrinius automobilius. Pakeisti 119 taršių automobilių. Šiuo metu „Amber Grid“ eksploatuoja 50 hibridinių automobilių ir 20 elektromobilių.

Elektromobiliams įkrauti naudojama trijuose padaliniuose – Vilniuje, Jauniūnuose ir Panevėžyje – esanti infrastruktūra. Juose veikia įvairios galios (11 kW, 22 kW, 44 kW ir 150 kW) įkrovimo stotelės.

2025 m. Bendrovės elektromobiliai ir įkraunami hibridai buvo įkraunami tik AEI elektros energija: tiek viešosiose stotelėse, tiek naudojant Bendrovės saulės elektrinių pagamintą energiją. Vasaros mėnesiais saulės elektrinės visiškai padengė elektromobilių įkrovimo poreikį.

Biodujų su kilmės garantijomis deginimas

2025 m. „Amber Grid“ konsultavosi su biodujų tiekėjais, apyvartinių taršos leidimų sistemos ŠESD metinių ataskaitų nepriklausomais vertintojais, tvarumo ataskaitų auditoriais, analizavo rinkos galimybes ir kainas įsigyti biodujas su kilmės garantijomis. Atsižvelgdami į atliktą analizę parengėme pirkimo dokumentus ir inicijavome pirkimą 2026 m. savo reikmėms įsigyti ir vartoti biodujas su kilmės garantijomis. Biodujas su kilmės garantijomis planuojame naudoti kompresorių ir dujų skirstymo stočių katilinių darbui. Vietoje gamtinių dujų naudojant biodujas su kilmės garantijomis, 2026 metais ŠESD emisijos gali sumažėti iki 1,35 proc. Ateityje biodujų su kilmės garantijomis planuojama įsigyti ir panaudoti daugiau.

Technologinės priemonės

Tiesioginėms ŠESD emisijoms sumažinti 2025 m. investavome į technologines priemones, kurios padeda efektyviai mažinti 1 apimties emisijas. Bendrovė 2025 m. įsigijo specialios įrangos (angl. *stopple*) pritaikymo paslaugas dujotiekio remonto darbams, įsigijo objekto lygio (dronu) metano nuotėkių aptikimo ir emisijų įvertinimo paslaugas, investavo į Jauniūnų dujų kompresorių modernizavimą.

2026 m. planuojama investuoti į tokias pagrindines priemones: specializuotą gręžimo esant slėgiui įrangą (angl. *stopple*), naują mobilų kompresorių ir dujų deginimo įrangą. Jas naudosime magistralinio dujotiekio rekonstrukcijos ir remonto darbams, kad sumažintume emisijas ir efektyviau naudotume dujas. Taip pat perkame objekto lygmens (nuotolinėmis priemonėmis) metano nuotėkių aptikimo, emisijų įvertinimo ir sulyginamųjų analizių paslaugas. Visos šios priemonės yra itin svarbios įgyvendinant Metano reglamento reikalavimus, prisidedant prie tvarios ir aplinkai draugiškos dujų perdavimo sistemos kūrimo.

2026 m. toliau investuosime į vykdomus Jauniūnų DKS modernizavimo darbus. Modernizuota kompresorinė dirbs efektyviau, vartos mažiau gamtinių dujų – sumažės ŠESD emisijos (CO₂e) ir aplinkos oro tarša (NO_x, CO).

Mobilus kompresorius efektyvumas

Mobilus kompresorius yra viena iš pagrindinių poveikio aplinkai mažinimo priemonių, padedančių sumažinti ŠESD emisijas. Jo panaudojimas yra efektyvus visur, kur tik pavyksta pritaikyti šią technologiją, ypač atliekant magistralinių dujotiekių remonto ir rekonstrukcijos darbus. Naudojant mobilų dujų kompresorių buvo sutaupyta (neišleista į aplinką):

- 2025 m. – 1,078 mln. m³ gamtinių dujų, arba apie 21,89 tūkst. tonų CO₂e.
- 2024 m. – 1,4 mln. m³ gamtinių dujų, arba 29,25 tūkst. tonų CO₂e,
- 2023 m. – 2,3 mln. m³ gamtinių dujų, arba apie 48,81 tūkst. tonų CO₂e,
- 2022 m. – 783,2 tūkst. m³ gamtinių dujų, arba 15,94 tūkst. tonų CO₂e,
- 2021 m. – 2,118 mln. m³ gamtinių dujų, arba 43,10 tūkst. tonų CO₂e,
- 2020 m. – 2,03 mln. m³ gamtinių dujų, arba 41,31 tūkst. tonų CO₂e.

Tai, kiek sutaupoma, priklauso nuo remonto ir rekonstrukcijos darbų apimtys, mobilaus kompresoriaus pritaikymo galimybių bei kitų priemonių (pvz.: *stopple*) pritaikymo efektyvumo, todėl kiekvienais metais rezultatai gali skirtis.

Kad sumažintume poveikį aplinkai, kiekvienais metais stengiamės kuo dažniau ir efektyviau naudoti mobilų kompresorių. Šis įrenginys yra viena iš pagrindinių Bendrovėje taikomų 1 apimtys emisijų mažinimo priemonių, įtrauktų į ŠESD PMPP. Naudodami šį kompresorių, galime optimizuoti dujų nuostolius, mažinti ŠESD emisijas ir prisidėti prie tvarios veiklos principų įgyvendinimo.

Metano nuotėkio aptikimo technologijos

2025 m. metano nuotėkių šaltinių inventorizacijai ir matavimams pasitelkėme išorės paslaugas. Paslaugų tiekėjai metano nuotėkiams aptikti ir emisijoms šaltinio lygiu įvertinti naudojo kompleksines priemones: liepsnos jonizacijos detektorius arba lazerinės spektroskopijos prietaisus (FID/ PID), optinę dujų vaizdavimo kamerą (OGI), didelio srauto mėginių ėmimo įrangą (angl. *high flow sampling, HFS*) ir drono technologiją objekto lygmens matavimams.

Iki šiol praktiškai išbandytos stacionarios metano nuotėkių aptikimo technologijos (akustinė kamera, optinė dujų vaizdavimo kamera) veiksmingumu atitinkant Metano reglamento reikalavimus nepasizymėjo ir metano nuotėkių reikšmingai geriau nesuvaldė. 2026 m. ieškosime kitų technologijų stebėsenai vykdyti greičiau, tiksliau ir efektyviau.

Tikimasi, kad 2026 m. Europos Komisija išleis įgyvendinamuosius aktus, kurie ne tik suteiks aiškesnes technines gaires dėl metano nuotėkio aptikimo technologijų naudojimo, bet ir palengvins tų gairių pritaikymą bei užtikrins aiškiai apibrėžtus techninius reikalavimus.

Dujų kompresorių pajėgumų optimizavimas (elektriniai kompresoriai)

ŠESD PMPP apima ir efektyvesnį kuro vartojimą, taip pat įrenginių keitimą iš kurų deginančių į elektrinius kompresorius arba į švaresnį kurą (pvz.: biodujas, žaliąjį vandenilį) naudojančius įrenginius.

2023 m. išorės konsultantų atlikta Jauniūnų ir Panevėžio DKS efektyvumo didinimo analizė parodė, kad šiose stotyse tinkamiausias būdas sumažinti kuro sąnaudas ir išmetimus į aplinką yra įdiegti naujas elektrą naudojančias technologijas. Tais pačiais metais inicijavome Jauniūnų DKS naujo elektrinio kompresoriaus įsigijimą.

2024 m. paskelbėme konkursą dėl Jauniūnų DKS elektrinio kompresoriaus įrangos, projektavimo ir rangos darbų pirkimo, o 2025 m. pasirašėme sutartį. Sutarties vertė siekia 30,9 mln. eurų (37,4 mln. eurų su PVM), darbai truks 42 mėnesius ir buvo pradėti jau 2025 m. rudenį.

2025 m. buvo atlikta Panevėžio DKS modernizacijos poveikio aplinkai vertinimo atranka. Aplinkos apsaugos agentūra priėmė išvadą, kad poveikio aplinkai vertinimas neprivalomas ir patvirtino modernizavimo sąlygas. Modernizuojant numatoma įrengti du elektrinius kompresorius, kurie turėtų pakeisti dujų kompresorių darbą ir ženkliai sumažinti gamtinių dujų sąnaudas.

Tikimasi, kad Jauniūnų DKS naujasis elektrinis kompresorius perims daugumą dujinių kompresorių veiklos apkrovų nuo 2029 m., o Panevėžio DKS – nuo 2030 m. Tai leis žymiai sumažinti ŠESD emisijas ir kompresorinių keliamą oro taršą.

E1-4 Su klimato kaita susiję uždaviniai

Neigiamam poveikiui aplinkai sumažinti ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiams atliepti, „Amber Grid“ įgyvendina ŠESD emisijų mažinimo iniciatyvas ir nuolat peržiūri savo poveikio aplinkai mažinimo planus. 2021 m. Bendrovė atliko ŠESD emisijų skaičiavimą ir bendrojo poveikio aplinkai vertinimą, o 2022 m., remdamiesi inventorizacijos rezultatais, parengė ir patvirtinome poveikio mažinimo priemonių planą iki 2030 m.

Kasmet, įskaitant ir 2025 m., remiantis metiniais planais ir numatomais darbais, peržiūrėdavome ŠESD PMPP ir atnaujindavome numatomas emisijų sutaupymo prognozes. Dauguma plano elementų išliko nepakitę, tačiau 2025 m. atsisakėme sprendimo dujų skirstymo stotyse dujinius katilus pakeisti elektriniais. Vietoje to nusprendėme plėtoti biodujų deginimo sprendimus, kurie padės mažinti ŠESD emisijas. Nepavyko rasti ir patikimos stacionarios nuotolinės metano nuotėkių stebėsenos sistemos, todėl 2026 m. toliau ieškosime naujų technologijų stebėsenai vykdyti greičiau, tiksliau ir efektyviau.

Bendrovėje atliktas ŠESD emisijų modeliavimas iki 2040 m. pagal įvairius scenarijus, įskaitant klimato scenarijų, pagal kurį visuotinis klimato atšilimas yra apribojamas iki 1,5 °C.

Bendrovės ŠESD emisijų mažinimo tikslai iki 2030 m. (žr. apačioje esančią lentelę) yra grindžiami šių iniciatyvų ir teisės aktų įgyvendinimu:

- **Paryžiaus susitarimu ir ES Žaliuoju kursu**, pagal kuriuos numatyta iki 2030 m. išmetamų ŠESD kieki sumažinti ne mažiau kaip 55 proc. (lyginant su 1990 m. ES lygiu) ir iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą.
- ES ir JAV pasauliniu įsipareigojimu dėl CH₄ (angl. **Global Methane Pledge**), kuriuo siekiama iki 2030 m. sumažinti pasaulinį metano išmetimą 30 proc. visuose sektoriuose, kuriuose jis išskiriamas (lyginant su 2020 m. lygiu).
- 2021–2030 m. **Nacionaliniu energetikos ir klimato srities veiksmų planu**, kurio tikslai iki 2030 m. apima:
 - ŠESD emisijas sumažinti 40 proc. (lyginant su 1990 m.);
 - energijos vartojimo efektyvumą padidinti bent 32,5 proc;
 - atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) dalį visoje energetikoje padidinti iki 32 proc.
- Europos Parlamento ir Tarybos parengtu **Metano reglamentu**, kuriame nustatomi griežti metano emisijų valdymo reikalavimai dujų perdavimo sektoriui, siekiant sumažinti metano emisijas ir užtikrinti tvarų dujų infrastruktūros veikimą.

Mokslu pagrįsti ŠESD mažinimo tikslai

„Amber Grid“ siekia, kad ŠESD emisijų mažinimo uždaviniai būtų mokliškai pagrįsti ir suderinami su globaliu tikslu apriboti visuotinį klimato atšilimą iki 1,5 °C.

Bendrovės emisijų mažinimo tikslai buvo nustatyti remiantis **Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (SBTi)** metodika, kuri yra pasaulyje pripažinta ir naudojama nustatyti tikslams, atitinkantiems klimato kaitos švelninimo reikalavimus. Ši metodika buvo taikoma visos Grupės lygmeniu, kad visose Grupės įmonėse būtų užtikrintas nuoseklumas ir mokslinis pagrindimas.

Pagrindiniai ŠESD emisijų mažinimo tikslai

	Uždavinys		Baziniai metai ir vertė	Pažanga			Statusas
	2026	2030		2025	2024	2023	
ŠESD 1 ir 2 apimčių emisijos, tCO _{2e}	44 044	31 460	62 921	30 779	28 267	39 975	Uždavinį vykdomė
ŠESD 1 ir 2 apimčių emisijų pokytis, lyginant su baziniais metais, %	-30 %	-50 %	n. d.	-51 %	- 55 %	- 36 %	Uždavinį vykdomė

Detalūs ŠESD emisijų mažinimo tikslai ir 2025 m. rezultatai

	2019 m. baziniai metai	2025 m. tikslai	2025 m. faktas	2026 m. tikslai	2027 m. tikslai	2028 m. tikslai	2029 m. tikslai	2030 m. tikslai
ŠESD emisijos prieš mažinimo veiksmus (1 ir 2 apimtys) (tCO _{2e})	62 921	–	–	–	–	–	–	–
ŠESD emisijų sumažinimas atitinkamais metais (1 ir 2 apimtys) (tCO _{2e})	–	56 628,6	30 779	44 044	44 044	44 044	37 752	31 460
ŠESD emisijos (1 ir 2 apimčių) (% pokytis lyginant su baziniais metais)	–	-10%	-51%	-30%	-30%	-30%	-40%	-50%
Dujotiekio rekonstrukcija / remontas, spec. įrangos (gręžimo esant slėgiui) (angl.)	–	0	-2 529	-1 250	-17 536	-1 209	0	-1 072

	2019 m. baziniai metai	2025 m. tikslai	2025 m. faktas	2026 m. tikslai	2027 m. tikslai	2028 m. tikslai	2029 m. tikslai	2030 m. tikslai
<i>stopple</i>) naudojimas								
Dujų kompresorių pajėgumų optimizavimas (el. kompresoriai)	–	0	0	0	0	0	-6 240	-7 323
Naujo mobilaus kompresoriaus įsigijimas	–	0	0	0	0	-3 274	-3 274	-3 274
Dujų deginimas	–	0	0	-7 864	-7 186	-7 520	-6 578	-6 578
Dujų ir patalpų pašildymui DSS naudojamos biodujos	–	0	0	0	-474	-664	-854	-1 139
Biodujų su kilmės garantijomis deginimas kompresoriuose ir (ar) kituose dujinuose įrenginiuose	–	0	0	-848	-848	-848	-848	-848
Transporto priemonių keitimas į mažiau taršias	–	-332	-332	-322	-322	-322	-322	-322
100 % suvartojamos el. energijos pagaminta atsinaujinančiais ištekliais	–	-2 089	-2 089	-2 089	-2 089	-2 089	-8 851	-19 528
Turimas mobilus kompresorius	–	0	-21 891	-3 007	-4 392	0	0	0

2025 m. 1 ir 2 apimčių ŠESD emisijų sumažėjo 51 % (lyginant su 2019 m.) daugiausia dėl to, kad rekonstruojant ir remontuojant dujotiekius naudotas mobilus kompresorius, *stopple* įranga, movos; 100 % suvartojamos el. energijos pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių bei „Amber Grid“ saulės baterijų; intensyviai naudotos elektrinės ir hibridinės mažiau taršios transporto priemonės. 2025 m. rezultatus lyginant su 2024 m. matyti ŠESD emisijų padidėjimas – jį lėmė intensyvesnis Jauniūnų DKS darbas bei 2025 m. metais pagal Metano reglamento reikalavimus atliktas išsamus objektų nuotėkių inventorizavimas ir matavimas.

Emisijų skaičiavimo metodikos atnaujinimas

2024 m. buvo atnaujinti elektros energijos ir metano (CH₄) dujų apskaičiavimo faktoriai, kad emisijas įvertintume tiksliau ir galėtume geriau planuoti, kaip jas mažinti. 2024 m. birželio mėn. pasikeitė (o 2025 m. buvo patikslinta) „Amber Grid“ metodika „Gamtinių dujų suvartojimas technologinėms reikmėms AB „Amber Grid“ dujų perdavimo sistemoje“, kuri daro įtaką nekontroliuojamų gamtinių dujų kiekių (1 apimties emisijų) įvertinimui. Metodika buvo tikslinama atsižvelgiant į besikeičiančius teisės aktus bei Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 2024/1787 dėl metano emisijų mažinimo energetikos sektoriuje, kuris iš dalies keičia Reglamentą (ES) 2019/942 (toliau – Metano reglamentas), ir jame nurodytas rekomendacines gaires.

Pakeitę skaičiavimo metodiką, kad duomenis būtų galima palyginti, teikdami duomenis SBTi bazinių ir tolesnių metų rodiklių reikšmes perskaičiavome išimtinai matematinio būdu. Pakeitus metodiką ir perskaičiavus emisijų faktorius, bazinių metų emisijų kiekiai sumažėjo 17 proc., lyginant su anksčiau nustatyta verte. 2025 m. emisijų vertinimo metodiką patikslinome ir, vadovaudamiesi Metano reglamento reikalavimais, ten, kur buvo įmanoma, emisijas vertinome naudodami faktinius matavimų duomenis.

ŠESD emisijų mažinimo priemonių stebėsena ir rizikų valdymas

Visas į ŠESD emisijų mažinimo planą įtrauktas priemonės dokumentavome ir sistemingai stebime. Kas ketvirtį rengiame susitikimus su atsakingais asmenimis, kad užtikrintume, jog priemonės būtų įgyvendinamos ir būtų laikomasi terminų. 2025 m. lapkričio 24 d. patvirtinti atnaujinti Bendrovės technologijų ir inovacijų komiteto nuostatai, kuriuose numatyta, kad kartą per pusmetį ŠESD emisijų mažinimo priemonių plano vykdymas turi būti pristatomas ir analizuojamas technologijų ir inovacijų komitete. Bendrovės Valdyba kasmet vertina, kaip pasiekti nustatyti tikslai. Vertinimo rezultatai tampa viena iš metinio finansinio skatinimo sudedamųjų dalių tiek vadovėms ir vadovams, tiek darbuotojoms ir darbuotojams.

Planus ir su jais susijusias rizikas valdome ir įtraukėme į „Amber Grid“ rizikų valdymo registrą. Galimos rizikos: ne laiku surenkami ir pateikiami su tvarumu susiję rodikliai arba jie netikslūs; netiksliai apskaičiuojamos Bendrovės veiklos ŠESD emisijos;

instituciniams investuotojams vėluojama pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą. Dėl tokių rizikų galima sulaukti sankcijų iš reguliuojančių institucijų (pavyzdžiui, biržos prižiūrinčių institucijų) ir finansinių baudų už įsipareigojimų nevykdymą.

Rizika, kad reguliuotojo nepritarimas reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai mažinimo priemones (pvz., ŠESD emisijų mažinimą) dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo gali neleisti pasiekti ilgalaikių strateginių tikslų ir įsipareigojimų.

3 apimties ŠESD mažinimo uždaviniai

„Amber Grid“ šiuo metu daugiausiai dėmesio skiria 1 ir 2 apimčių emisijų mažinimui, kadangi tos sritys generuoja didžiausią ŠESD emisijų kiekį. Planas buvo sudarytas siekiant reguliuoti veiklą aplinkosauginiu požiūriu didžiausias emisijas generuojančiose srityse. Bendrovė nustatė, kad didžiausią ŠESD emisijų dalį sudaro veiklos metu susidarantys kontroliuojami ir nekontroliuojami CH₄ nutėkiai bei generuoja stacionarus įrenginiai, technologinėms reikmėms naudojantys gamtines dujas (GD).

3 apimties emisijos pirmą kartą buvo apskaičiuotos 2023 m. Jų dalis sudarė **21 proc.** visų ŠESD emisijų. 2026 m. Grupės mastu planuojame išplėsti modeliavimą ir įtraukti 3 apimties ŠESD emisijų vertinimą iki 2050 m. Tuo siekiame visapusiškai įvertinti Grupės vertės grandinės poveikį klimatui ir nusistatyti nuoseklią kryptį, kaip Grupė sieks nulinio ŠESD emisijų balanso.

E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys



Energijos suvartojimo skaičiavimo metodika. Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh) apskaičiuotas pagal tai, kiek kuro suvartoja transporto priemonės ir mobilieji įrenginiai. Gamtinių dujų kuro suvartojimą (MWh) apskaičiavome įtraukdami dujų skirstymo stotyse technologinėms reikmėms suvartotų dujų kiekį. Įsigytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimą (MWh) apskaičiavome sudėdami savoms reikmėms, techniniams nuostoliams, biurams bei šilumai suvartojamos iškastinių išteklių elektros energijos kiekį. Įsigytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimą (MWh) apskaičiavome remdamiesi atsinaujinančios sertifikuotos elektros energijos suvartojimo kiekiais. Nesunaudojant kuro pasigamintos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimą (MWh) apskaičiavome remdamiesi savo reikmėms pagamintos elektros energijos iš saulės elektrinių duomenimis. Energijos suvartojimo duomenys gaunami iš komercinių sąskaitų faktūrų ir (arba) apskaitos sistemų. Energijos suvartojimo ir energijos rūšių derinio duomenų apribojimai žymimi „n. d.“.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai. Pradiniai duomenys apskaitomi skirtingais vienetais (pvz., litrais, m³, kWh), todėl galutiniai MWh dydžiai priklauso nuo taikomų konvertavimo koeficientų. Tai gali lemti skaičiavimų neapibrėžtumus.

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2021	2022	Pokytis 2022/21 %	2023	Pokytis 2023/22 %	2024	Pokytis 2024/23 %	2025	Pokytis 2025/24 %
(1) Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2) Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh)	2 832,47	2 593,5	-8,4	2 877	10,9	2 216,4	-23	2 339,4	5,55
(3) Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	64 843,7	89 803	38,5	93 223	3,81	86 915	-6,77	105 930	21,9
(4) Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(5) Įsigytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	3 248,40	2 211,94	-31,9	57,3	-97,4	55,28	-3,5	71,92	30,1
(6) Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1–5 eilučių suma)	70 924,6	94 608,6	33,4	96 157,1	1,6	89 186,8	-7,2	108 341,6	21,5
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	100	99,67	-0,33	97,6	-2,1	97,4	-0,17	98,0	0,66
(7) Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2021	2022	Pokytis 2022/21 %	2023	Pokytis 2023/22 %	2024	Pokytis 2024/23 %	2025	Pokytis 2025/24 %
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(8) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biudujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(9) Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	0	23,24	n. d.	1 913,18	n. d.	1 874,18	-2,04	1 756,2	-6,29
(10) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	0	288,5	n. d.	492,71	70,78	512,32	3,98	412,37	-19,5
(11) Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (8–10 eilučių suma)	0	311,8	n. d.	2 405,9	n. d.	2 386,5	-0,8	2 168,6	-9,1
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0,33	n. d.	2,44	n. d.	2,61	6,77	1,96	-24,7
Visas energijos suvartojimas (MWh) (6 ir 11 eilučių suma)	70 924,57	94 920,4	33,8%	98 563	3,8%	91 573,26	-7,1%	110 510	20,7%

Pastabos: 1) Išimtinai matematinio skaičiavimo būdu perskaičiuoti nekontroliuojami nuotėkiai 2024 m. pagal naują metodiką „Gamtinių dujų suvartojimas technologinėms reikmėms AB „Amber Grid“ dujų perdavimo sistemoje“.

2) Bendrovė pati neatsinaujinančių išteklių energijos negamina – naudojamos GD, kurios yra transportuojamos. Bendrovė savo poreikiams gamina tik elektros energiją, naudodama atsinaujinančius energijos šaltinius (saulės energiją). Pagamintos elektros energijos kiekiai buvo tokie: 2021 m. – 70,08 MWh, 2022 m. – 1 426,195 MWh, 2023 m. – 1 478,375 MWh, 2024 m. – 1 440,102 MWh., 2025 m. – 1 213,222 MWh.

2025 m., lyginant su 2024 m., buvo suvartota 21,5 proc. daugiau iškastinių išteklių energijos. Tai priklauso nuo intensyvesnio kompresorių darbo Jauniūnų DKS, benzino ir dyzelino suvartotas kiekis yra 5,55 proc. didesnis nei 2024 m. Dėl šaltesnių oro sąlygų bei kitų priežasčių iškastinių išteklių šilumos suvartojimas taip pat išaugo 30 proc. – dėl to tarp visos suvartotos energijos padidėjo ir iškastinio kuro energijos dalis. Tuo metu atsinaujinančių išteklių elektros energijos suvartojimas 2025 m. sumažėjo 9,1 proc.

Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumo pagal grynąsias pajamas apskaičiavimo metodika

Energijos suvartojimo intensyvumas apskaičiuojamas padalijant ataskaitinių metų bendrą energijos suvartojimą (MWh) iš grynujų pajamų (Eur), priskiriamų veikloms, darančioms reikšmingą poveikį klimatui.

Finansiniai duomenys apie grynąsias pajamas imami iš konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos 12.2 dalies „Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita“.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai. Skaičiuojant grynąsias pajamas, neįtraukiama dalis „Amber Grid“ veiklų, nedarančių reikšmingo poveikio klimatui.



Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2021	2022	Pokytis 2022/21	2023	Pokytis 2023/22	2024	Pokytis 2024/23	2025	Pokytis 2025/24
--	------	------	-----------------	------	-----------------	------	-----------------	------	-----------------

Visas vykdamas didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynujų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh / Eur)	0,001	0,00098	-7,26%	0,0012	23,4%	0,00122	1,3%	0,00159	29%
--	-------	---------	--------	--------	-------	---------	------	---------	-----

Pastabos:

1) Pagal NACE kodus, Bendrovės veikla priskiriama šiems sektoriams, kurie visi yra laikomi darančiais didelį poveikį klimatui: Gamtinių dujų transportavimas – **D.35.22** - dujinio kuro paskirstymas dujotiekiais; Statyba – **F.42.99** - kitų, niekur kitur nepriskirtų, inžinerinių statinių statyba.

2) Grynujų pajamų sumoms apskaičiuoti naudojamos šios finansinės apskaitos dokumentų eilutės: Pajamos pagal sutartis su klientais: Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje, Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje, Naujų vartotojų prijungimo pajamos (atidėtosios pajamos), Kitos pajamos, Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais, SGDT lėšų administravimo pajamos.

Lyginant su 2024 m., 2025 m. energijos suvartojimo intensyvumas padidėjo 29 proc. dėl mažesnių pajamų bei didesnio energijos poreikio dujų kompresorių darbui.

E1-6 Išmesti 1, 2 ir 3 apimčių ŠESD kiekiai ir bendras išmestas ŠESD kiekis**ŠESD skaičiavimo metodika**

ŠESD 1-3 apimties emisijos skaičiuojamos vadovaujantis ŠESD protokolu „Imonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu“ (angl. *The Greenhouse Gas Protocol a Corporate Accounting and Reporting Standard*).

Naudojami duomenų šaltiniai:

- Įvesties duomenys (veiklos rodikliai) gaunami iš vidinės apskaitos sistemos;
- Emisijų koeficientai (faktorai) gaunami iš duomenų bazių ir šaltinių: EXIOBASE, DEFRA, AIB, Gijos ir kt.

Metodiniai apribojimai ir neapibrėžtumai:

- ŠESD 3 apimties emisijų skaičiavimas, tiekėjų duomenų naudojimas. Tiesioginiai duomenys iš tiekėjų nėra naudojami dėl duomenų prieinamumo ir patikimumo iššūkių, šiuo metu naudojamas išlaidų (angl. spend-based) metodas, kuris nėra tikslus. Ateityje planuojame pereiti prie faktinių skaičiavimų ir rinkti duomenis tiesiogiai iš tiekėjų.

ŠESD intensyvumo apskaičiavimo metodika

ŠESD intensyvumas apskaičiuojamas padalijant atskaitinių metų bendrą ŠESD emisijų kiekį (tCO_{2e}) iš grynujų pajamų (Eur). Skaičiavimams naudojami finansiniai duomenys iš finansinės atskaitos.



Skaičiavimas buvo atliktas remiantis rinkos finansinių institucijų bei energijos išteklių tiekėjų žiniomis ir metodikomis. Vertinimas apima ne tik anglies dioksidą (CO₂), bet ir kitas šiltnamio efektą sukeliančias dujas – metaną (CH₄), fluorintas dujas (HFCs), jas perskaičiuojant į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius konversijos koeficientus. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas – veiklos kontrolė (angl. *Operational Control*).

Bazinis ŠESD skaičiavimo laikotarpis – 2019 metai, nes tai buvo pirmieji metai, kai „Amber Grid“ pradėjo sistemiskai vertinti ir skaičiuoti sukuriamų emisijų kiekį.

2024 m., remiantis atnaujintais emisijų faktoriais ir patikslinta gamtinių dujų skaičiavimo metodika, buvo perskaičiuoti 2019 m. baziniai 1 ir 2 apimčių ŠESD emisijų kiekiai (angl. *rebaselining*). Siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą ir tiksliai stebėti grupės pažangą, analogiškai perskaičiavimai atlikti ir 2020–2023 m. ŠESD emisijų duomenims. Šis procesas leidžia tiksliau įvertinti emisijų pokyčius, nuosekliai stebėti jų mažinimą remiantis SBTi metodika bei išlaikyti atitiktį geriausioms pramonės praktikoms ir reglamentų reikalavimams.

Emisijų faktoriai (EF) buvo parinkti remiantis patikimais šaltiniais bei nacionalinėmis ir tarptautinėmis gairėmis, pirmenybę teikiant geografiškai artimiausiems duomenims. Renkantis, kuriuos faktorius naudoti, pirmiausia atsižvelgiama į tiekėjo pateiktus EF, jei jie neprieinami – naudojami artimiausi vietovei EF (pirmenybę teikiama Lietuvos duomenims), o jei nėra ir jų – pasirenkami naujausi prieinami EF.

3 apimties ŠESD emisijų apskaičiavimas ir atskaitomybės aprėptis

Atskleidžiant 3 apimties ŠESD emisijas, taikoma atskaitomybės aprėptis bei išmesto ŠESD kiekio apskaičiavimo metodai:

3 apimties ŠESD emisijos	
1 kategorija: įsigytos prekės ir paslaugos	Veikloje naudojamų prekių ir paslaugų trečiųjų šalių gamybos emisijos. Skaičiavimams naudotas išlaidų metodas.

2 kategorija: ilgalaikis turtas	Emisijos susidaranti dėl ilgalaikio turto įsigijimo. Skaičiavimams naudotas išlaidų metodas. Į skaičiavimus neįtrauktas iš trečiųjų šalių gauto materialaus turto ŠESD emisijos, kadangi skaičiavimai vykdomi pagal Standarto išlaidų metodą.
3 kategorija: kuro gavyba ir transportavimas (neapskaiytos 1 ir 2 apimtys)	Trečiųjų šalių emisijos, susidariusios išgaunant, gaminant ir transportuojant Bendrovėje sunaudotą kurą (angl. <i>Well to tank; Tank to wheel</i>) ir suvartotos elektros ir šilumos (centrinio šildymo) energijai pagaminti reikiamo kuro paruošimo emisijos. Skaičiavimams naudotas duomenų vidurkio metodas.
5 kategorija: Grupės veikloje susidaranti atliekos	Pagrįsta Grupės įmonių faktiniu ir apskaičiuotu atliekų kiekiu. Skaičiavimams naudotas atliekų tipui pritaikytas metodas.
6 kategorija: Verslo kelionės	Emisijos, susijusios su darbuotojų skrydžiais ir nakvynėmis verslo kelionių tikslais. Skaičiavimams naudotas atstumu pagrįstas metodas.
7 kategorija: darbuotojų važinėjimas į darbą	Skaičiavimams naudotas duomenų vidurkio metodas.

„11 kategorija: parduodamų produktų naudojimas“ yra neįtraukiama į „Amber Grid“ 3 apimtį ŠESD emisijas. Vėsdama ŠESD apskaitą Bendrovė griežtai laikosi Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. *Greenhouse Gas Protocol, GHG*) gairių. Kadangi „Amber Grid“ nevaldo ir neparduoda gamtinių dujų, kurias transportuoja, dujų degimo metu susidaranti emisijos neįtraukiamos į Bendrovės 3 apimtį emisijas.

3 apimtį 11 kategorijos emisijų skaičiavimas ir šiai kategorijai taikomi mažinimo tikslai yra specifinis SBTi reikalavimas įmonėms, kurios parduoda ir transportuoja iškastinį kurą. 2024 m. „EPSO-G“ grupė pateikė paraišką prisijungti prie SBTi, bet 2025 metais, vykstant ŠESD emisijų tikslų derinimo procesui paaiškėjo, kad „EPSO-G“ grupė, kaip ir kiti gamtinių dujų infrastruktūros operatoriai, pagal SBTi metodiką privalo išsikelti 3 apimtį ŠESD emisijų mažinimo tikslus, apimančius visą perduodamą gamtinių dujų kiekį.

Pagal Europos Sąjungos teisės aktus dujų perdavimo sistemos operatoriai privalo užtikrinti tiekimo saugumą ir trečiųjų šalių prieigą prie infrastruktūros, todėl neturi galimybės riboti transportuojamų gamtinių dujų kiekį, siekdami mažinti 3 apimtį emisijas. Atsižvelgdama į tai, „EPSO-G“ grupė pateikė SBTi sprendimą nebetęsti tikslų derinimo. Jeigu ateityje SBTi priimtų metodologinius pokyčius, leidžiančius nesieti 3 apimtį tikslų su visu perduodamu gamtinių dujų kiekiu, „EPSO-G“ grupė įsivertins galimybę atnaujinti ŠESD emisijų mažinimo tikslų derinimo procesą su šia iniciatyva.

Tačiau, „Amber Grid“ savanoriškai skaičiuoja 11 kategorijos ŠESD emisijas ir atskleidžia jas už 3 apimtį ribų. Šių emisijų kiekis 2024 m. – 11 018,35 tūkst. tCO_{2e}, 2025 m. – 10 452,29 tūkst. tCO_{2e}.

ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Baziniai metai 2019	Retrospektyviniai duomenys					Pokytis 2025/2019	
		2021	2022	2023	2024	2025		
1 apimties ŠESD išmetimas								
Bendras išmestas 1 apimties ŠESD kiekis (tCO _{2e})	61 772,29	51 569,15	22 694,96	39 971,75	28 261,99	30 755,21	30 997	
1 apimties ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	7,19	0,79	12,04	35,64	23,51	66,0	817,9	
2 apimties ŠESD išmetimas								
Bendras rinkos metodo nustatytas išmestas 2 apimties ŠESD (tCO _{2e})	1 148,39	1 212,66	1 003,22	2,83	4,53	3,96	-1 144,4	
Vietos metodu apskaičiuotas bendras išmestas 2 apimties ŠESD kiekis (tCO _{2e})	483,50	795,00	515,40	289,20	283,30	401,6	-81,9	
Emisijų rūšis	Baziniai metai 2022				2023	2024	2025	Pokytis 2025/2022
Reikšmingas išmestas 3 apimties ŠESD kiekis								
Visas bendras netiesiogiai išmestas (3 apimties) ŠESD kiekis (tCO _{2e})	-	-	7 972,99	12 984,50	6 007,670	10 792,5	2 833,79	
1. Perkamos prekės ir paslaugos	-	-	936,49	1 670,54	1 220,405	1 589,8	653,3	
[Neprivaloma pakategorė: Debesijos kompiuterija ir duomenų centrų paslaugos]	-	-	-	-	-	-	-	
2. Ilgalaikis materialusis turtas	-	-	3 706,97	8 158,01	1 584,387	5 282,1	1 575,2	
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	-	-	2 975,50	2 815,62	2 839	3 626,0	652,8	
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	-	-	-	-	-	-	-	
5. Vykdydamas operacijas susidariusios atliekos	-	-	32,73	66,52	3,7	1,6	-19,1	
6. Verslo kelionės	-	-	53,98	24,69	39,029	71,8	17,8	
7. Darbuotojų važinėjimas į darbą	-	-	267,32	249,12	367,004	221,2	-46,1	
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-	-	-	

9. Galutinės grandies transportavimas	-	-	-	-	-	-	-
10. Parduodamų produktų apdorojimas	-	-	-	-	-	-	-
11. Parduodamų produktų naudojimas	-	-	-	-	-	-	-
12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	-	-	-	-	-	-	-
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas	-	-	-	-	-	-	-
14. Franšizės	-	-	-	-	-	-	-
15. Investicijos	-	-	-	-	-	-	-

Emisijų rūšis	Baziniai metai 2019	2021	2022	2023	2024	2025	Pokytis 2025/2019
---------------	---------------------	------	------	------	------	------	-------------------

Bendras išmestas ŠESD kiekis (tCO₂e)

Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta grindžiamu metodu) (tCO ₂ e)	62 255,8	52 364,2	31 183,3	53 245,4	34 552,95	41 973,4	-20 282,4
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu) (tCO ₂ e)	62 920,7	52 781,8	31 671,2	52 959,1	34 274,2	41 571,7	-21 349

Pastaba: „Amber Grid“ nevaldo kitų įmonių, todėl ŠESD kiekio papildomai neskirsto. Nuo bazinių metų Bendrovės ir jos vertės grandinės apibrėžtis iš esmės nepasikeitė, todėl poveikio ŠESD kiekiui palyginamumui nėra.

Pagal atliktus 1-3 apimčių skaičiavimus matyti, kad 2025 m. bendras ŠESD padidėjo 22 proc. lyginant su 2024 m., tačiau 33,9 proc. sumažėjo skaičiuojant vietas metodu lyginant su 2019 m. Dėl intensyvesnio Jauniūnų DKS dujų kompresorių darbo 2025 m., lyginant su 2024 m., 24,8 proc. padidėjo kuro sąnaudos stacionariems įrenginiams. Mobilaus transporto kuro sąnaudos neženkliai augo. Kadangi 2025 m. buvo vykdoma mažiau dujotiekio rekonstrukcijos projektų nei ankstesniais metais, buvo ir mažiau kontroliuojamai išleidžiama gamtinių dujų.

Kita vertus, vadovaujantis Metano reglamento reikalavimais 2025 m. buvo atlikta visų galimų nuotėkio šaltinių inventorizacija ir matavimai. Nustatyti ir pamatuoti 138 006 vnt. nuotėkio šaltinių, iš kurių 1 274 vnt. buvo aptiktas nuotėkis ir išmatuotas nuotėkio dydis. Kur įmanoma, nuotėkiai buvo operatyviai šalinami. Remiantis Naftos ir dujų metano partnerystės 2.0 (angl. *Oil and Gas Methane Partnership 2.0, OGMP 2.0*) techninėmis gairėmis buvo nustatyta nuotėkių trukmė ir įvertintas emisijų dydis.

Svarbu paminėti, kad pirmą kartą vertinant viso inventoriaus nuotėkių trukmę vadovaujantis OGMP 2.0 techninėmis gairėmis buvo pasirinkta nuotėkio pradžia laikyti 2025 m. sausio 1 d. (ataskaitinių metų pradžia), nebent turima kita nuotėkio pradžios informacija. Nuotėkio pabaiga laikytas užfiksuotas remonto pabaigos laikas ir data arba ataskaitinių metų pabaiga (2025 m. gruodžio 31 d.). Dėl tokio nuotėkių trukmės įvertinimo ir išsamios potencialių nuotėkių šaltinių inventorizacijos, nekontroliuojamų gamtinių dujų emisijų dydis, lyginant su 2024 m., išaugo 733 tCO₂e. Vis dėlto emisijos yra šiek tiek pervertintos. 2026 m., vadovaudamiesi Metano reglamentu bei OGMP 2.0 techninėmis gairėmis ir žinodami paskutinių matavimų datą, nuotėkių pradžią bei trukmę įvertinsime tiksliau, tad emisijos iš nekontroliuojamų gamtinių dujų išleidimo sumažės ir stabilizuosis.

2 apimtyje ženklų pokyčių nebuvo. Lyginant su 2024 m., elektros ir šilumos suvartota šiek tiek daugiau. 2025 m. visa naudojama elektros energija buvo iš atsinaujinančių išteklių todėl nuo bazinių 2019 metų rinkos metodu apskaičiuotų emisijų sumažėjo 99,7 proc.

3 apimties emisijos paaugo 35,6 proc. lyginant su baziniais 2022 metais. Tai lėmė pokyčiai 1, 2, 3 ir 6 kategorijose. 2025 m. vykdėme daugiau pastatų rekonstrukcijos projektų, todėl pirkome daugiau prekių bei patyrėme daugiau su ilgalaikiu turtu susijusių išlaidų. Intensyviau buvo diegiamos bei vystomos ir informacinių technologijų sistemos. Kadangi, lyginant su ankstesniais metais, 1 apimties emisijos išaugo dėl didesnio kuro suvartojimo dujų kompresoriuose, atitinkamai išaugo ir 3 apimties „Kuro gavybos ir transportavimo“ 3 kategorijos emisijos. Lyginant su baziniais metais, 17,8 tCO_{2e} pakilo emisijos dėl „Verslo kelionių“.

Likusiose 3 apimties kategorijose (5, 7) matome, kad lyginant su ankstesniais metais emisijos mažėja. Kaip buvo minėta anksčiau, 2025 m. buvo rekonstruojami pastatai, bet dujotiekio infrastruktūros rekonstrukcijos darbų buvo sąlyginai nedaug, tad susidarė mažiau atliekų. Nebuvo priduta ir iš senesnių rekonstrukcijos projektų saugotų atliekų ir (arba) atsarginių dalių. 5 kategorijos emisijų mažėjimas susijęs ir su tuo, kad daugiau atliekų nukreipiama į atkūrimo ar perdirbimo procesus nei į šalinimo.

2025 m. 3 apimties 7 kategorijos emisijų įvertinimo metodika buvo atnaujinta. 2026 m. sausį atlikome darbuotojų apklausą dėl darbuotojų važinėjimo į darbą, kur atsakymus pateikė 241 darbuotoja ir darbuotojas iš 368. Atsakymai buvo ekstrapoliuoti visam darbuotojų skaičiui. Taip gautas tikslesnis emisijų skaičius. Dėl metodikos atnaujinimo apskaičiuotos emisijos sumažėjo 17,3 proc. (~468 tCO_{2e}) lyginant su baziniais metais.

ŠESD intensyvumas

ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2021	2022	Pokytis 2022/21	2023	Pokytis 2023/22	2024	Pokytis 2024/23	2025	Pokytis 2025/24
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu), padalytas iš grynujų pajamų (tCO _{2e} / Eur)	0,00078	0,00032	-58,7%	0,00065	102,9%	0,00046	-29,2%	0,0006	29,9
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš grynujų pajamų (tCO _{2e} / Eur)	0,00079	0,00033	-58,4%	0,00065	98,7%	0,00046	-29,4%	0,00059	29,8

Pastaba: Finansinių ataskaitų eilutės, kuriose atskleidžiama pajamų suma, naudota ŠESD intensyvumo rodikliui apskaičiuoti: Duomenys už 2025 m. pateikiami [interneto svetainėje](#).

E1-7 ŠESD absorbuojimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Bendrovėje tokia praktika nevykdoma, aktualios informacijos atskleidimas netaikomas.

E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas

Bendrovėje tokia praktika nevykdoma, aktualios informacijos atskleidimas netaikomas.


E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis

Pasinaudodami numatyta galimybe duomenis atskleisti palaipsniui, kiekybinio finansiškai reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų bei galimybių poveikio vertinimo šiuo metu neteikiame.

E2 Tarša

Dėl Bendrovės veikloje naudojamų kurą deginančių įrenginių susidaro oro teršalų emisijos, darančios poveikį aplinkos oro kokybei, todėl Bendrovė oro taršos prevenciją laiko svarbia veiklos sritimi ir taiko poveikio bei susijusių rizikų valdymo priemones. Remiantis dvejetainio reikšmingumo vertinimo rezultatais, oro taršos tema buvo pripažinta reikšminga dėl kompresorių, katilų ir generatorių išmetamų teršalų. Toliau šiame skyriuje pateikiama faktinio neigiamo poveikio, susijusio su oro tarša, apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Oro tarša		
	Faktinis neigiamas poveikis	Oro teršalų emisijos iš kurą deginančių įrenginių (kompresorių, katilų, generatorių), kurie išskiria NO _x , CO ir kitus teršalus, veikiančius oro kokybę.

E2-1 Su tarša susijusi politika

Politikos taikomos aplinkos oro taršai valdyti aprašytos skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“. Su aplinkos oro tarša susiję poveikiai valdomi įgyvendinant Grupės aplinkosaugos ir darnumo politikas.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję diegti šiuolaikiškas technologijas ir priemones, kurios leistų mažinti poveikį aplinkai, tai pat formuojame ir stipriname nulinės tolerancijos aplinkos taršai kultūrą.

Darnumo politikoje esame nusimatę pagrindinius aplinkosaugos principus ir kryptis – siekiame klimatui neutralios energetikos ir nuosekliai mažiname veiklų poveikį aplinkai.

Įgyvendindama projektus, Bendrovė kelia papildomus aplinkosauginius reikalavimus taršos prevencijos srityje, siekdama užtikrinti, kad partneriai (rangovai) ne tik būtų susipažinę, bet ir veiksmingai taikytų oro, vandens, dirvožemio taršos, atliekų susidarymo ir triukšmo prevencijos priemones.

Kitos Bendrovėje galiojančios tvarkos dėl taršos incidentų ir (ar) valdymo veiksmų, įvykus ekstremaliai situacijai:

Ekstremaliųjų situacijų valdymo planas. Šio plano tikslas – užtikrinti tinkamą reagavimą ekstremaliųjų situacijų metu (gaisro, sprogdimo ar cheminių medžiagų išsiliejimo GD perdavimo sistemos objektuose). Plane detalizuojamas veiksmų koordinavimas, komunikacijos planai, neatidėliotinių darbų mastas, gelbėjimo darbų eiliškumas, reikalingos pajėgos bei ištekliai ir kt.

Aplinkos apsaugos reikalavimų vykdymo taisyklės. Šiose taisyklėse apibrėžiamas aplinkosauginių incidentų valdymas, kai cheminės medžiagos išsilieja į gyvąją aplinką, įvyksta neplanuoti GD išleidimai MD remonto metu ar avarijos, galinčios sukelti pavojų aplinkai. Taisyklėse numatytos šių incidentų valdymo priemonės, Bendrovės veiksmai ir suinteresuotųjų šalių informavimo tvarka.

E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai

Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių modernizavimas

2023 m. išorės konsultantų atlikta Jauniūnų ir Panevėžio dujų kompresorių stočių efektyvumo didinimo analizė parodė, jog tinkamiausias būdas stotyse sumažinti kuro sąnaudas ir išmetimus į aplinkos orą – įrengti naujus elektrinius agregatus. 2025 m. pasirašyta sutartis dėl Jauniūnų DKS modernizavimo, darbai truks 42 mėnesius ir buvo pradėti jau 2025 m. rudenį. Nuo 2029 m. Jauniūnų kompresorių stotyje esančius dujų kompresorių agregatus pakeis nauji elektriniai kompresoriai, kurie nenaudos išskastinio kuro ir perims didžiąją darbų apkrovą iš dviejų likusių dujinųjų kompresorių, todėl šio objekto keliami oro tarša turėtų ženkliai sumažėti.

Vadovaujantis Direktyva (ES) 2015/2193⁶, nuo 2030 m. sausio 1 d. Panevėžio dujų kompresorių stoties (PDKS) kompresoriniams agregatams arba esamiems vidutinio dydžio kurą deginantiesiems įrenginiams bus taikomos ribinės išmetamų teršalų vertės. Leidžiamos išmesti azoto oksidų (NO_x) vertės nuo 2030 m. sausio 1 d. bus 250 mg/Nm³. Dėl šios priežasties, siekdama atitikti naujus aplinkosauginius reikalavimus ir atnaujinti technologiškai nusidėvėjusią įrangą bei optimizuoti perdavimo sistemos darbą, „Amber Grid“ inicijuos PDKS kompresorinių agregatų (įrengtų nuo 1974 metų) keitimą naujais, taip pat elektra varomais dujų kompresoriais.

2025 m. buvo atlikta Panevėžio DKS modernizacijos poveikio aplinkai vertinimo atranka. Aplinkos apsaugos agentūra priėmė išvadą, kad poveikio aplinkai vertinimas neprivalomas ir patvirtino modernizavimo sąlygas. PDKS numatomas vienas naujas ~10 MW (nominalios) galios elektrinis kompresorinis agregatas su lydinčia įranga ir statybos darbais. Taip pat numatomas 11,5 MW (mechaninės galios) kompresorinio agregato perkėlimas iš Jauniūnų dujų kompresorių stoties į Panevėžio dujų kompresorinę stotį, kurie pradės veikti 2030 m.

Veiksmų įgyvendinimui skiriami ištekliai

Bendrovė kasmet planuoja ir naudoja finansinius išteklius oro taršos stebėsenai pagal teisės aktų nustatytą periodiškumą ir monitoringo apimtį. Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos skyrius įsivertina reikalingų matavimų apimtį, numato biudžetą, planuoja pirkimus ir vykdo oro taršos monitoringą pagal galiojančias sutartis. Šios išlaidos kasmet įtraukiamos į biudžetą kartu su kitomis aplinkos monitoringo priemonėmis.

E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

„Amber Grid“ yra išsikėlusį uždavinius iki 2030 m. sumažinti aplinkos oro taršą. Uždaviniai siejami su „Amber Grid“ ilgalaikę strateginę kryptimi visuose gamybos procesuose didinti energijos efektyvumą ir su Direktyvos (ES) 2015/2193 reikalavimais, kad išmetami teršalai neviršytų nustatytų ribinių verčių.

Žemiau pateikiame informaciją apie 2025 m. įgyvendintus veiksmus susijusius su aplinkos oro taršos mažinimu ir prevencija bei pažangą siekiant nustatytų uždavinių.

Sritis	Uždavinys	Baziniai metai, oro taršos emisijų vertės	Siektina vertė	2025 m. atlikti veiksmai
Aplinkos oro taršos mažinimas	Iki 2029 m. modernizuoti Jauniūnų DKS	Baziniai metai – 2022 m. Bazinių metų emisijos: CO – 73 t. NO _x - 59 t.	Sumažinti „Amber Grid“ bendras metines oro taršos emisijas: CO – 40 %, NO _x – 40 %, lyginant su 2022 m.	Pasirašyta sutartis dėl Jauniūnų DKS modernizavimo – elektrinio kompresoriaus projektavimo ir įrengimo. Pradėti projektavimo ir parengiamieji rengimo darbai.
	Iki 2030 m. modernizuoti Panevėžio DKS	Baziniai metai – 2022 m. Bazinių metų emisijos: CO – 73 t. NO _x - 59 t.	Sumažinti „Amber Grid“ bendras metines oro taršos emisijas: CO – 60 %, NO _x – 60 %, lyginant su 2022 m.	Atlikta poveikio aplinkai vertinimo (PAV) atranka dėl Panevėžio DKS modernizacijos. AAA priėmė sprendimą - PAV neprivalomas. PDKS numatomas vienas naujas ~10 MW (nominalios) galios elektrinis kompresorinis agregatas su lydinčia įranga ir statybos darbai. Taip pat numatomas 11,5 MW (mechaninės galios) kompresorinio agregato perkėlimas iš Jauniūnų dujų kompresorių stoties į Panevėžio dujų kompresorinę stotį.
Aplinkos oro taršos prevencija	Vykdyti išmetamų aplinkos oro teršalų stebėseną	–	Užtikrinti išmetamų teršalų atitiktį nustatytiems taršos normatyvams	Panevėžio ir Jauniūnų DKS išmetamų teršalų stebėseną vykdyta pagal AAA patvirtintas monitoringo programas. Nustatytų normatyvų viršijimų nefiksuota.

Pastaba: informacijos apie finansinius išteklius, skirtus uždaviniams įgyvendinti (Jauniūnų ir Panevėžio DKS modernizavimas), šiame skyriuje neteikiame. Šie projektai yra įtraukti į Grupės ŠESD emisijų mažinimo priemonių planą, todėl siekiant išvengti dvigubo atskleidimo, duomenys apie ataskaitiniais metais šiems projektams skirtus finansinius išteklius pateikiami klimato kaitos (E1) temai skirtame atskleidime.

E2-4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

Toliau lentelėje pateikiami reglamente (ES) 166/2006 nurodyti Bendrovės oro taršos šaltinių išskirtų teršalų kiekiai. Teršalų kiekiai 2022–2025 m. neviršijo šiame reglamente nustatytų leistinų ribų.

2025 metais teršalų į aplinkos orą buvo išmesta mažiau nei 2022 metais, tačiau daugiau nei 2024 metais. 2022 metais po naujai pastatytos GIPL (angl. *Gas Interconnection Poland – Lithuania*) jungties dar nebuvo nusistovėjęs ir aiškus įrenginių darbas, todėl stacionarių įrenginių kuro sąnaudos buvo padidėjusios, atitinkamai buvo išaugę ir į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekis. 2023–2025 metais stacionarūs įrenginiai dujų kompresorių stotyse, dujų skirstymo stotyse bei Vilniuje dirbo pastoviau, todėl ir kuras buvo naudojamas efektyviau. Nepaisant to, 2025 m. Jauniūnų DKS kurą deginantys įrenginiai dirbo intensyviau nei 2023 ar 2024 metais, todėl bendri „Amber Grid“ išmetimai į aplinkos orą pastaraisiais metais neženkliai išaugo.



Skaičiavimo metodika. Oro teršalų duomenys renkami naudojant TIPK ir Taršos leidimuose numatytas skaičiavimų metodikas, patvirtintas Aplinkos apsaugos agentūros. Oro teršalų skaičiavimai yra vykdomi kiekvieną mėnesį, duomenys stebimi ir skelbiami vidinėse Bendrovės sisteminėse ataskaitose.

Teršalai (išskyrus šiltnamio efektą sukeliančias dujas)

Teršalas	Leistina teršalų	Į orą išskirti teršalai (kg/metus)
----------	------------------	------------------------------------

	riba*	2025	2024	2023	2022
Anglies monoksidas (CO)	500 000	53 862	46 029	51 010	73 300
Azoto oksidai (NO _x / NO ₂)	100 000	29 305	29 254	35 000	58 600

* Pagal Reglamento (EB) Nr. 166/2006 II priede nustatytas išleidžiamų teršalų ribas.

Panevėžio ir Jauniūnų DKS oro taršos šaltinių stebėjimas vykdomas pagal Aplinkos apsaugos agentūros (AAA) patvirtintas monitoringo programas, vadovaujantis Aplinkos monitoringo įstatyme nustatytais reikalavimais bei atsižvelgiant į Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) ir Taršos leidimų (TL) sąlygas ir reikalavimus. Stacionarių oro taršos šaltinių monitoringas vykdomas du kartus per metus, vadovaujantis patvirtintomis Monitoringo programomis bei atsižvelgiant į kompresorių darbo laiką.

Atsižvelgiant į įrenginio galingumą, dujų skirstymo stotyse kas 3-5 metus atliekami stacionarių oro taršos šaltinių (katilų) išmetamų oro teršalų matavimai, kad įrenginiai būtų tinkamai eksploatuojami.

Periodinius matavimus atlieka laboratorija, turinti leidimą akredituotais metodais vykdyti reikalingus tyrimus.








E2-6 Numatomas su tarša susijusio reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Pasinaudodami numatyta galimybe duomenis atskleisti palaipsniui, numatomo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinio poveikio šiuo metu neatskleidžiame.

E4 Biologinė įvairovė

Bendrovės infrastruktūros plėtra ir eksploatavimas daro poveikį žemei ir biologinei įvairovei, ypač vykdant vamzdynų tiesimo ir priežiūros darbus, todėl Bendrovė šias temas laiko prioritetinėmis ir taiko poveikio bei susijusių rizikų valdymo priemones, kurios aprašomos tolesniuose ataskaitos skyriuose. Remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, žemės naudojimo pokyčių, rūšių populiacijų dydžio ir žemės degradacijos temos buvo pripažintos reikšmingomis dėl pirminių žaliavų naudojimo, teritorijų pertvarkymo, buveinių fragmentacijos ir galimų dirvožemio pokyčių. Toliau šiame skyriuje pateikiama šių sričių faktinių neigiamų poveikių ir susijusių rizikų apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Žemės naudojimo pokyčiai		
	Faktinis neigiamas poveikis	Pirminių, neatsinaujinančių žaliavų naudojimas infrastruktūros statybai (susijęs su žaliavų gavybos poveikiu aplinkai).*
	Faktinis neigiamas poveikis	Žemės struktūros ir paskirties pokyčiai dėl vamzdynų tiesimo (reikia kasimo darbų, darančių poveikį žemei ir teritorijoms).
	Rizika	Įrenginėjant infrastruktūrą galima pažeisti ekosistemas (gali prireikti bioįvairovės atstatymo priemonių, didinančių projekto sąnaudas).
Potemė: Rūšies populiacijos dydis		
	Faktinis neigiamas poveikis	Ekosistemų ir buveinių fragmentacija dėl dujotiekio tinklo, galinti paveikti rūšių populiacijų dydžius.
	Rizika	Įgyvendinant teisės aktų reikalavimus, įskaitant PAV procedūras ir mokesčius, gali padidėti projektų sąnaudos ir pailgėti terminai).
Potemė: Žemės degradacija		
	Faktinis neigiamas poveikis	Dirvožemio suslėgimas ir dirvožemio horizontų (sluoksnių) susimaišymas vykdant vamzdynų įrengimą ir priežiūrą.
	Rizika	Galimi dirvožemio pokyčiai ir erozija, kai infrastruktūros įrengimui prireikia papildomų šlaitų sutvirtinimo priemonių ir investicijų.

Pastaba: *Informacija apie šį poveikį atskleidžiama skyriuje E5 Žiedinė ekonomika (potemė: išteklių įvediniai).

Tvarumo valdymo ir atskaitomybės tikslais Bendrovė šioje ataskaitoje toliau pateikia bendrą E4 Biologinės įvairovės temos valdymo aprašymą, neskaidydama veiksmų ir uždavinių pagal detalesnes potemes. Šiuo metu Bendrovė neturi kiekvienai potemei atskirai taikomų valdymo priemonių.

E4-1 Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje

Bioįvairovės išsaugojimas yra vienas iš strateginių uždavinių „EPSO-G“ grupės mastu, siekiant užtikrinti, kad veikla neigiamai nepaveiktų biologinės įvairovės. Grupės strategijoje esame įsipareigoję siekti – **jokio grynojo biologinės įvairovės praradimo naujuose projektuose**. Šiam strateginiam įsipareigojimui įgyvendinti planuojame 2026–2027 m. parengti biologinės įvairovės ir ekosistemų analizę ir veiksmų planą, kuriame bus nustatyti konkretūs uždaviniai, priemonės, stebėsenos rodikliai bei galimi išteklių, reikalingi neigiamam poveikiui išvengti ir (ar) sumažinti, biologinei įvairovei atkurti ir (ar) kompensuoti.

E4-2 Su biologine įvairove susijusi politika

Politikos, taikomos biologinės įvairovės temai valdyti, aprašytos skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję plėtodami ir eksploatuodami energetikos infrastruktūrą saugoti biologinę įvairovę, vykdyti jos stebėseną ir prireikus, taikyti poveikio švelninimo ir kompensavimo priemones. **Darnumo politikoje** esame įsipareigoję mažinti veiklų poveikį aplinkai.

Grupė įsipareigoja saugoti biologinę įvairovę – prireikus vykdyti biologinės įvairovės stebėseną, o susidarius neišvengiamoms objektyvioms aplinkybėms numatyti bei taikyti poveikio mažinimo ar kompensavimo priemones. Šiais įsipareigojimais siekiama, kad „Amber Grid“ poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms būtų kuo mažesnis arba visiškai kompensuotas.

Šiuo metu nėra nustatyta, ar tiesioginė mūsų veikla daro neigiamą poveikį gresiančioms išnykti rūšims. Prevenciją dėl rūšių apsaugos vykdomė PAV procesų metu.

Vadovaudamasi atsakingos veiklos principais, Bendrovė įsipareigoja spręsti ir socialines pasekmes, kylančias dėl poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms. Nuolat vertiname rizikas, kuriame prevencijos planus ir ugdome „jokių aplinkosauginių incidentų“ kultūrą. Skiriame dėmesio didinti darbuotojų aplinkosaugos kompetencijas, bendradarbiauti su vietos bendruomenėmis, suinteresuotomis šalimis ir partneriais, kad užtikrintume jų įsitraukimą. Apie įgyvendintas aplinkosaugos iniciatyvas skelbiame viešai. Bendrovė aktyviai įgyvendina aplinkosaugines iniciatyvas, pritraukdama darbuotojas ir darbuotojus bei didindama jų kompetencijas gamtos išsaugojimo aspektais.

Dujotiekio ir jo apsaugos zonos ribojimasis su saugomomis teritorijomis

Bendrovė nenustatė, kad jos veiklos vietos, besiribojančios su pažeidžiamos biologinės įvairovės teritorijomis, darytų neigiamą poveikį biologinei įvairovei. Vadovaujantis saugomų teritorijų valstybės kadastru, toliau lentelėje pateikiama informacija apie „Amber Grid“ DKS, DSS ir dujų apskaitos stotis bei dujotiekius, kurie su 25 m apsaugos zona patenka į saugomas teritorijas ir objektus, su jais ribojasi arba juos kerta.

Iš viso Bendrovės stotys ribojasi su trimis saugomomis teritorijomis ir, LR upių, ežerų ir tvenkinių kadastro duomenimis, kerta Luponės upelį.

Bendrovės magistralinis dujotiekis išsidėstęs visoje Lietuvos teritorijoje: kerta 414 upių, 9 tvenkinius, patenka į 41 draustinio teritoriją, dvi botaninių gamtos paveldo objektų teritorijas, penkis biosferos poligonus ir į 52 buveinių apsaugai svarbias teritorijas.

Savo veikloje planuojant infrastruktūros rekonstrukciją ar plėtrą investicijų planavimo etape įvertiname poveikio aplinkai vertinimo (PAV) ar poveikio aplinkai vertinimo atrankos reikalingumą. Jei PAV ar PAV atranka yra reikalinga projektui, tai atliekama jau projektų planavimo etape. Pagal PAV ar PAV atrankos rezultatus įvertinamas galimas poveikis biologinei įvairovei, numatomos poveikio prevencinės, mažinimo, kompensavimo ir atkūrimo priemonės. Esant poreikiui vykdomas ir postatybinis monitoringas, siekiant stebėti bei užtikrinti natūralios gamtos atsistatymo procesus. 2021–2025 metais vykdytas GIPL (angl. *Gas Interconnection Poland – Lithuania*) dujotiekio monitoringas parodė, kad statybos reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai neturėjo. Atlikti tyrimai parodė, kad magistralinio dujotiekio jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos tiesimo darbai nepadarė reikšmingos įtakos esančioms Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralioms pievų buveinėms. EB svarbos natūralių buveinių augalinės dangos Vizgailių kaimo apylinkės Lazdijų r. sav. buveinė sunaikinta dėl kitokio pobūdžio žmogaus ūkinės veiklos, kai buveinė buvo suarta ir laukas apsėtas kukurūzais. Biologinė įvairovė GIPL teritorijose atsistato natūraliai: buvusios pažeistos pievos dalys atsistato natūraliai.

Daugumoje „Amber Grid“ teritorijų ir jų aplinkoje išlaikomas augalijos, žalumos ir nepralaidžios dangos plotų balansas. Teritorijos nėra visiškai asfaltuotos – daug kur naudojama vandeniui laidži skalda, o augalija prižiūrima, kiek leidžia dujotiekio eksploatavimo, gaisrinės saugos ir teisės aktų reikalavimai.

Dujotiekio ir jo apsaugos zonos ribojimas su saugomomis teritorijomis.

	Stotys ir jų apsaugos zonos	Dujotiekis ir jo apsaugos zona
Buveinių apsaugai svarbios teritorijos	Nepatenka	Minijos upės slėnis, Gerviraisčio pelkė II, Anykščių šilėlis, Daugyvenės apylinkės, Alionių pelkė II, Marijampolio apylinkės, Gižų apylinkės, Neries upė, Nevėžio žemupy, Kiemeliškių kaimo apylinkės, Visinčios upė ties Gudeliais, Lapynų apylinkės, Karšuvos giria, Šešuvies upė žemiau Pašešuvio, Verknės vidurupis II, Rietavo miškai, Merkio upė, Šventosios upės vidurupis, Minijos upė, Žalioji giria, Pamūšiai, Žeimenos upė, Babtų-Varlupos miškai, Būdos ir Pravieniškių miškai, Prienų šilas II, Neries kilpų apylinkės, Virintos upė, Kazlų Rūdos miškas IV, Minijos aukštupys, Žėbiškių ir Lomankos miškai, Veiviržo ir Šalpės upės bei slėniai, Sabališkių miškas, Kauno marios, Nemuno kilpos, Meros upė ir jos slėnis, Širvintos upės slėniai II, Taujėnų-Užulėnio miškai, Karajimiškio kaimo apylinkės, Labūnavos miškas, Laukesa I, Pagramančio regioninis parkas, Ažuolijos miškas, Lavoriškių miškas, Čerkiškės apylinkės, Strošiūnų šilas, Gubernijos miškai, Naujakiemio apylinkės, Naujojo Lentvario apylinkės, Kernavės apylinkės, Strošiūnų šilas II, Būdų miškas, Šešuolių giria
Biosferos poligonai	Nepatenka	Babtų-Varlupos miškų biosferos poligonas, Gubernijos miško biosferos poligonas, Labūnavos miško biosferos poligonas, Būdos-Pravieniškių miškų biosferos poligonas, Taujėnų-Užulėnio miškų biosferos poligonas
Biosferos rezervatai	Nepatenka	Nepatenka
Botaniniai gamtos paveldo objektai	Nepatenka	Uogintų ažuolo ir Triliemenio ažuolo teritorijas.
Draustiniai	Karajimiškojo kraštovaizdžio draustinis	Veiviržo ichtiologinis draustinis, Anykščių šilėlio kraštovaizdžio draustinis, Jūros kraštovaizdžio draustinis, Kurklių geomorfologinis draustinis, Vokės senslėnio šlaitų geomorfologinis draustinis, Punios kraštovaizdžio draustinis, Merkio ichtiologinis draustinis, Drubengio botaninis draustinis, Minijos senslėnio kraštovaizdžio draustinis, Nevėžio kraštovaizdžio draustinis, Strošiūnų kraštovaizdžio draustinis, Šventosios ichtiologinis draustinis, Minijos ichtiologinis draustinis, Karajimiškio kraštovaizdžio draustinis, Kulio (Grabijolų) kraštovaizdžio draustinis, Judinio geomorfologinis draustinis, Žeimenos ichtiologinis draustinis, Didžiųjų Nemuno kilpų hidrografinis draustinis, Upytės hidrografinis draustinis, Šventininkų botaninis draustinis, Virintos kraštovaizdžio draustinis, Daumėnų geologinis draustinis, Tatulos kraštovaizdžio draustinis, Sabališkės pedologinis draustinis, Pamūšių kraštovaizdžio draustinis, Minijos pralaužos kraštovaizdžio draustinis, Pravienos hidrografinis draustinis, Baravykinės kraštovaizdžio draustinis, Daugyvenės hidrografinis draustinis, Verdeikių geomorfologinis draustinis, Jūros ichtiologinis draustinis, Vokės hidrografinis draustinis, Būdos botaniszoologinis draustinis, Ažuolijos botaninis-zoologinis draustinis, Paryžinės miško pušies I genetinis draustinis, Nemajūnų kraštovaizdžio draustinis, Aliosios hidrografinis draustinis, Naravų kaimo kraštovaizdžio draustinis, Prienų Šilo kraštovaizdžio draustinis
Parkai	Biržų regioninis parkas Anykščių regioninis parkas	Neries regioninis parkas, Biržų regioninis parkas, Varnių regioninis parkas, Anykščių regioninis parkas, Sirvėtos regioninis parkas, Nemuno kilpų regioninis parkas, Pagramančio regioninis parkas, Kauno marių regioninis parkas

E4-3 Su biologine įvairove susiję veiksmai ir ištekliai

Aplinkos monitoringas po GIPL dujotiekio statybos

„Amber Grid“ savo veiklos poveikį biologinei įvairovei vertina ir valdo įvairiomis priemonėmis: atlieka aplinkos monitoringą, rengia poveikio aplinkai vertinimo (PAV) dokumentus ir Natura 2000 teritorijų reikšmingumo vertinimus. Bendrovė laikosi teisės aktų reikalavimų, stebi poveikį aplinkai ir aktyviai bendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis.

2022 m. užbaigus GIPL dujotiekio statybą, vyko ketverių metų trukmės atskirų projektų etapų postatybinis monitoringas, atliekamas pagal 2016 m. su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą aplinkos monitoringo programą. Kadangi GIPL statybos etapai buvo užbaigti skirtingu metu, kiekvienos atkarpos 4 metų postatybinis monitoringas taip pat vyko skirtingais laikotarpiais ir išsidėstė per 2021–2025 m.

Pagal parengtą monitoringo planą stebima ne tik paviršinių vandens telkinių (Musės, Strėvos ir Lapainios upių) būklė, bet ir kraštovaizdžio, paukščių (nendrinės lingės, pievinės lingės, švygždos, pilkosios gervės, mažojo erelio rėksnio, juodojo gandro, vidutinio margojo genio), žuvų (saugomų rūšių Strėvos, Verknės, Lapainios upėse: kiršlio, srovinės aukšlės, kartuolės, paprastojo kirtiklio, paprastojo kūjagalvio), vabzdžių (baltajuosčio melsvio, tamsiosios šaškytės, akiuotojo satyro, šarvuotosios skėtės, didžiojo auksinuko), roplių (balinio vėžlio, raudonpilvės kūmutės) būklė, invazinių rūšių (sosnovskio barščio, uosalapio klevo, gausialapio lubino, kanadinės rykštenės) atsiradimas bei plitimas, augalinė danga.

Po GIPL jungties statybos fiksuojama ir vertinama Europos Bendrijų (EB) svarbos natūralių buveinių kaita dujotiekio jungties poveikio zonoje. Per stebėjimo laikotarpį augalų rūšių skaičius beveik nepasikeitė, nenustatyta, kad būtų ryškiai pakitusi floros sudėtis. Tai rodo, kad pažeista buveinės pievos dalis atsikuria ir renatūralizacijos procesas jau prasidėjęs.

GIPL atkarpose stebimose buveinėse po statybų dirva buvo išarta, išlyginta ir įsėtas žolių mišinys. Pirmaisiais monitoringo metais tam tikrose atkarpose po statybų buvo pastebėta vandens erozijos pažeidimų, išlikusių technikos provėžų.

2022 m. stebėsenos metu dešiniajame Strėvos krante žolinė augalija dujotiekio trasoje nebuvo pilnai ataugusi, buvo negilių vandens erozijos sukeltų (30 x 5 m) išgraužų. Užtiesta geotekstilė atliko antierozinę funkciją. Kairiajame Strėvos krante erozijos požymių nedaug. Dindžiakės ir Punelės upių slėnio šlaitai buvo sutvirtinti geotekstile ir lauko akmenimis, 2022 m. apauginėjo varpinėmis žolėmis, vyko velėnėjimo procesas, kuris apsaugojo dirvą nuo erozijos. Verknės upėje kraštovaizdžio, kranto linijos pažeidimo požymių nenustatyta, erozijos nepastebėta.

2024 m. pakartotinai atlikti augalinės dangos stebėjimai parodė, kad statybų metu pažeistos pievos dalys atsistato natūraliai, renatūralizacijos procesas jau prasidėjo, ima rasti tipinės žolių rūšys. Keturių metų (2021–2025 m.) skirtingų etapų monitoringo duomenimis, magistralinio dujotiekio jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos tiesimo darbai augalinei dangai ar dirvožemiui reikšmingos įtakos nepadarė, šie aplinkos komponentai atsistatinėja natūraliai.

Vykdydami statybos ar rekonstrukcijos darbus visuomet numatome, kaip bus išsaugomas (o kur tai neįmanoma – atkuriamas) dirvožemis ir augalinė danga. Šių procesų sąlygas numatome Poveikio aplinkai vertinimo, atrankos dėl Poveikio aplinkai vertinimo, statybos darbų plano ir kituose dokumentuose. Prieš pradėdami statybos ar rekonstrukcijos darbus, projekto rengimo etape (o kai kuriais atvejais – jau investiciniame projekte) įvertiname visą galimą poveikį aplinkai, įskaitant dirvožemį, ir galimas neigiamo poveikio prevencines arba mažinimo priemones. Bendrovė visuomet pirmiausia siekia išvengti taršos ar kitokio neigiamo poveikio aplinkai, o kur tai neįmanoma – stengiasi tą poveikį sumažinti.

Veiksmų įgyvendinimui skiriami išteklių

Finansinius išteklius biologinės įvairovės poveikio valdymui Bendrovė planuoja ir naudoja pagal projektų poreikį. Investicinio projekto rengimo etape vertiname, ar reikės PAV, ir preliminariai planuojame jo biudžetą. Jei PAV reikalingas, projekto vadovas (-ė) į projekto biudžetą įtraukia atitinkamas išlaidas ir koordinuoja PAV parengimą. Aplinkos monitoringą (pvz., GIPL) planuojame pagal teisės aktų reikalavimus ir atliekame pagal iš anksto suplanuotas sutartis.

2022–2025 m. PAV ir monitoringo išlaidų sumos pateiktos lentelėje. Šiuo metu vykdomuose projektuose PAV poreikio nėra, todėl papildomi išteklių nenumatyti.

PAV ir postatybiniam monitoringui skirtos išlaidos

Metai	PAV rengimui ir atrankai, Eur (be PVM)	GIPL postatybiniam monitoringui, Eur (be PVM)
2022	6 428	4 300
2023	0	4 300
2024	0	4 300
2025	14 212	2 800

E4-4 Su biologine įvairove susiję uždaviniai

Svarbiausi Bendrovės uždaviniai ir jų nustatymo metodika yra atskleisti šios ataskaitos dalyje *Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė*.

Šiuo metu nesame nustatę konkrečių uždavinių ir išteklių, skirtų sistemingai valdyti mūsų veiklos neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms. Grupės strategijoje esame įsipareigoję siekti, kad naujuose projektuose nebūtų jokio grynojo biologinės įvairovės praradimo. Šiam strateginiam įsipareigojimui įgyvendinti planuojame 2026–2027 m. parengti biologinės įvairovės ir ekosistemų analizę ir veiksmų planą, kuriame bus nustatyti konkretūs uždaviniai, priemonės, stebėsenos rodikliai bei galimi išteklių, reikalingi neigiamam poveikiui išvengti, mažinti, atkurti ir (ar) kompensuoti.

Grupės mastu siekiama nedaryti neigiamo poveikio biologinei įvairovei, laikantis vengimo ir švelninimo priemonių hierarchijos bei įgyvendinant įsipareigojimus, aprašytus pagal E4-1 atskleidimo reikalavimą.

E4-5 Poveikio rodikliai

Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių poveikio rodiklių. Stebime ir valdome savo poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms (žr. E4-2 ir E4-3). „Amber Grid“ veiklą organizuojame vadovaudamiesi ISO 14001 reikalavimus atitinkančia aplinkosaugos vadybos sistema, kuri užtikrina, kad būtų laikomasi teisės aktų, identifikuojami ir kontroliuojami neigiami poveikiai aplinkai, nuolat gerinama aplinkosaugos veikla bei valdomos rizikos ir ekstremalios situacijos.





E4-6 Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Pasinaudodami numatyta galimybe duomenis atskleisti palaipsniui, numatomo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinio poveikio šiuo metu neatskleidžiame.

E5 Žiedinė ekonomika

Dujų perdavimo infrastruktūrai vystyti ir eksploatuoti reikia reikšmingų įrangos ir žaliavų išteklių, vykdant veiklą susidaro atliekų, todėl Bendrovė šias temas vertina kaip svarbias veiklos efektyvumui ir aplinkosauginiam poveikiui. Atsižvelgdama į tai, Bendrovė, planuodama veiklą, integruoja išteklių naudojimo ir atliekų tvarkymo aspektus ir taiko poveikio ir susijusių rizikų valdymo priemones. Remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, išteklių įvedinių ir atliekų temos buvo pripažintos reikšmingomis dėl didelio medžiagų poreikio infrastruktūros projektams, atliekų susidarymo bei galimų sąnaudų svyravimų. Toliau pateikiama šių sričių faktinių neigiamų poveikių ir susijusių rizikų apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Išteklių įvediniai		
	Faktinis neigiamas poveikis	Dujų perdavimo infrastruktūrai vystyti ir eksploatuoti reikia daug įrangos ir suvartojama daug žaliavų.
	Rizika	Išteklių, tokių kaip plienas ir metalai, brangimas (didina infrastruktūros projektų sąnaudas).
Potemė: Atliekos		
	Faktinis neigiamas poveikis	Pavojingų ir nepavojingų atliekų susidarymas vykdant tiesioginę veiklą.
	Rizika	Nors nedideli atliekų kiekiai ir perdirbimo galimybės gali sumažinti rizikas ir sukurti teigiamą poveikį (didelė dalis atliekų perduodama perdirbti), vis dar susidaro ir neperdirbamų atliekų.

E5-1 Su žiedine ekonomika susijusi politika

Politikos, taikomos išteklių naudojimui ir žiedinei ekonomikai, aprašytos skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“. Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius poveikius valdome įgyvendindami Grupės aplinkosaugos politiką, darnumo politiką, partnerių etikos kodeksą.

Aplinkosaugos politikoje esame įsipareigoję vadovautis taršos prevencijos principais, mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį bei užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą, o darnumo politikoje – nuosekliai mažinti veiklos poveikį aplinkai. Šių principų taikymą skatiname ir mūsų tiekimo grandinėje.

Partnerių etikos kodekse esame nustatę įpareigojimus partneriams taikyti žiedinės ekonomikos principus, siekti atsakingo ir aplinką tausojančio žaliavų tiekimo, skatinti antrinį panaudojimą, naudoti antrines žaliavas, užtikrinti efektyvų gamtinių žaliavų naudojimą, tinkamą atliekų tvarkymą ir siekti mažinti su veikla susijusių atliekų kiekius.

Grupė savo strategijoje numato pirmenybę teikti žiedinių pirkimų praktikai. Racionaliai naudoti išteklius ir diegti žiedinės ekonomikos principus yra svarbi mūsų tvarumo kryptis, tačiau šiuo metu Grupės lygiu neturime žiediškumo principų integravimo veiklos modelio. Ateityje planuojame šią sritį stiprinti, detalizuodami politiką, tikslus ir įgyvendinimo priemones.

E5-2 Su žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Šiuo metu neturime patvirtinto veiksmų plano, skirto išteklių naudojimui ir žiedinės ekonomikos plėtrai, tačiau savo veikloje jau įgyvendiname žiedinės ekonomikos principus, orientuotus į atliekų susidarymo prevenciją, pakartotinį naudojimą, perdirbimą ir išteklių gyvavimo ciklo ilginimą.



Išteklių pakartotinis naudojimas ir perdirbimas

- Atlikdami gamtinių dujų vamzdynų priežiūros ir remonto darbus, pašalintus komponentus (pvz., metalinius vamzdžius) perduodame perdirbti. Visi 2024–2025 m. visi pakeisti dujotiekio vamzdynų metalai buvo perduoti metalo žaliavų perdirbėjams.
- Tinkamus naudoti vamzdynų komponentus; tik tada, kai medžiagos nebeatitinka nustatytų techninių reikalavimų, jas perduodame atliekų tvarkytojams. Taip mažiname pirminių žaliavų poreikį ir skatiname uždaro ciklo sprendimus.



Biuro turto pakartotinis panaudojimas

Keisdami biuro baldus, organizuojame nebenaudojamo turto aukcionus, kurių metu darbuotojos ir darbuotojai gali įsigyti baldus ir suteikti jiems antrą gyvenimą. Neparduotus baldus perduodame atliekų tvarkytojams perdirbti. 2025 m. parduota 50 biuro baldų, 29 vnt. IT įrangos, 46 automobiliai paaukoti Ukrainai; 2024 m. parduoti 98 biuro baldai ir įrenginiai, o 2023 m. – 50 vienetų nebeeksploatuojamo turto (priekabų, automobilių dalių ir kt.).



Atliekų tvarkymas ir rangovų įsipareigojimas

- Veiklos metu susidarantis atliekas rūšiuojame ir perduodame atliekų tvarkytojams. Pirmenybę teikiame atliekų perdirbimui ir pakartotiniam panaudojimui, siekdami, kad kuo didesnė dalis medžiagų būtų grąžinta į ekonominę apyvartą.
- Pakartotiniam naudojimui tinkamas išmontuotas įrangos dalis saugome ir pakartotinai naudojame techninės priežiūros bei remonto darbuose, taip mažindami naujų žaliavų poreikį.
- Mūsų infrastruktūros objektuose dirbančius rangovus įpareigojame rūšiuoti atliekas jų susidarymo vietoje ir teikti ataskaitas apie jų perdavimą atliekų tvarkytojams.

E5-3 Su žiedine ekonomika susiję uždaviniai

Svarbiausi Bendrovės uždaviniai ir jų nustatymo metodika yra atskleisti šios ataskaitos dalyje „Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“.

Šiuo metu Grupės mastu nesame išsikėlę kiekybinių ar terminuotų uždavinių sistemingai įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus



Tvarios tiekimo grandinės stiprinimas

- 2025 m. parengėme Grupės partnerių etikos kodeksą, atnaujino partnerių patikros procesą ir tiekėjų vertinimo informacinę sistemą, integruodami žiedinės ekonomikos ir išteklių tausojo principus.
- 2025 m. Grupės lygiu pradėjome rengti tiekėjų tvaraus įtraukimo programą – atlikome pradinę analizę, suformulavome naujus tvarumo bei ekonominio naudingumo vertinimo kriterijus tiekėjų atrankai.
- 2026 – 2028 m. planuojame toliau plėtoti tvaryų pirkimų ir žiedinių sprendimų taikymą visoje tiekimo grandinėje.

ir veiksmingiau naudoti išteklius. Suprasdami šios tvarumo temos reikšmingumą ir jos sąsajas su poveikio aplinkai mažinimu, veiklos efektyvumu bei vertės grandinės atsparumu, ateityje planuojame šią sritį stiprinti.

Nors uždavinių dar nesame nusistatę, jau dabar stebime šios temos valdymo veiksmingumą per veiklos rodiklius ir procesus. Grupėje reguliariai renkame ir analizuojame duomenis apie pagrindinių išteklių naudojimą ir atliekų susidarymą bei tvarkymą, įskaitant:

- sunaudojamų medžiagų kiekius (E5-4 Išteklių įvediniai);
- susidarantių atliekų kiekius, jų tvarkymo būdus (E5-5 Išteklių išvediniai);
- pakartotinio naudojimo, perdirbimo ir gyvavimo ciklo ilginimo priemonių taikymą (E5-2).

Šie rodikliai leidžia vertinti tendencijas ir pokyčius bei sudaro pagrindą ateityje nustatyti siektinus uždavinius tikslus žiedinės ekonomikos ir išteklių efektyvumo srityje.

Stebime ir valdome išteklių naudojimą ir atliekų susidarymą bei su tuo susijusį poveikį. „Amber Grid“ veiklą organizuojame vadovaudamiesi ISO 14001 reikalavimus atitinkančia aplinkosaugos vadybos sistema, kuri užtikrina, kad būtų laikomasi teisės aktų, identifikuojami ir kontroliuojami su žaliavų, medžiagų ir atliekų naudojimu susiję reikšmingi poveikiai, nuolat rūpinamasi veiksmingiau naudoti išteklius, užtikrinama atliekų susidarymo prevencija ir skatinamas jų perdirbimas.

E5-4 Išteklių įvediniai

Kad dujų perdavimo tinklas būtų saugiai ir patikimai eksploatuojamas, prižiūrimas ir remontuojamas, Bendrovė savo veikloje naudoja įvairias technines, chemines medžiagas ir įrangą. Juos renkamės ir jais naudojamės vadovaudamiesi aukštais kokybės ir tvarumo standartais, siekdami optimizuoti veiklos procesus ir sumažinti poveikį aplinkai.

2025 m. atlikus „Amber Grid“ išteklių įvedinių duomenų analizę pagal svorį išskiriami šių rūšių reikšmingiausi įvediniai:

Išteklių įvediniai	Matavimo vnt.	2024 m. ¹	2025 m.	Pokytis 2025/2024, %
Statybinės ir santechnikos prekės		n. d.	115,36	–
Dujų perdavimo sistemos infrastruktūros medžiagos		n. d.	81,24	–
Cheminės medžiagos		n. d.	15,66	–
Vaistai, higienos priemonės ir kt.	t	n. d.	1,59	–
Nepajamuojamos atsargos, įrankiai, kita		n. d.	0,86	–
Spec. rūbai, avalynė ir kt. apsaugos priemonės		n. d.	0,45	–
Elektros prekės, elektriniai prietaisai		n. d.	0,19	–

¹2024 m. išteklių įvedinių duomenys nebuvo renkami, todėl istorinių duomenų nėra. 2026 m. bus atlikta analizė dėl istorinių išteklių įvedinių duomenų gavimo.

Pagrindinės naudojamos techninės medžiagos (išteklių įvediniai):

- statybinės ir santechnikos medžiagos: pastatų infrastruktūros rekonstrukcijai reikalingos medžiagos, smėlis, skalda, vamzdžiai;
- dujų perdavimo infrastruktūros medžiagos (metalinės dalys): vamzdinių sekcijos, sklendės, jungtys ir kiti svarbūs komponentai, būtini tinklo infrastruktūros priežiūrai ir atnaujinimui; vamzdinams apsaugoti bei jų sandarumui užtikrinti naudojamos izoliacinės medžiagos ir sandarikliai;
- cheminės medžiagos: tepalai įrangai, odorantas, dažai ir kitos cheminės priemonės, kurių naudojimas optimizuojamas, kad būtų sumažintas poveikis aplinkai;
- vaistai, higienos priemonės: lauke dirbančių darbuotojų aprūpinimas rankšluosčiais, servetėlėmis, nereceptiniais vaistais, pirmosios pagalbos vaistinėmis, peroksidu žaizdų valymui ir pan.;
- nepajamuojamos atsargos, įrankiai, kita: įvairios darbui reikalingos atsarginės dalys, antgaliai, juostos, kibirai, baterijos, smulkūs įrankiai (metelės, šlifavimo diskai ir pan.), stambesni įrankiai bei prietaisai (pjūklai, siurblys, lituokliai, dujų detektoriai ir pan.);
- specialūs darbo rūbai, avalynė ir kitos apsaugos priemonės: pirštinės (suvirinimui, nuo mechaninio poveikio, pašiltintos ir pan.), šalmai, pusbačiai, marškinėliai, liemenės, kelnės, striukės, akiniai, apsauginiai kostiumai, gelbėjimo virvė ir pan.;
- Elektros prekės, elektriniai prietaisai: akumuliatoriniai kampiniai šlifuočiai, grandininiai pjūklai, orapūtės, akumuliatoriaus stiprintuvai, šildytuvai, įtampos keitikliai, kitokio pobūdžio akumuliatorinė įranga, baterijos bei įvairūs kabeliai elektros darbams atlikti.

Tinklo priežiūrai ir remontui naudojama pagrindinė stambioji įranga:

- vamzdinių montavimo, atnaujinimo ir žemės darbams atlikti reikalinga sunkioji technika: ekskavatoriai ir kranai;
- įranga veiklai užtikrinti: kompresorių agregatai, katilai, generatoriai, ir kiti energijos tiekimui ir tinklo stabilumui palaikyti reikalingi įrenginiai;
- transporto priemonės: sunkvežimiai, įrangai ir medžiagoms į objektus transportuoti skirtos specializuotos transporto priemonės; darbuotojų mobilumui užtikrinti naudojami lengvieji automobiliai;
- IT įranga: skaitmeninio monitoringo sistemos, leidžiančios realiuoju laiku stebėti tinklo veikimą, analizuoti duomenis ir operatyviai reaguoti į trikdžius.

Bendrovė nuolat peržiūri ir tobulina medžiagų bei įrangos naudojimo procesus, kad užtikrintų veiklos efektyvumą, kad būtų laikomasi aplinkosaugos reikalavimų ir prisidedama prie tvaraus dujų perdavimo tinklo vystymo.

Pagrindinis Bendrovės veiklai būtinas išteklius yra gamtinės dujos. 2024 m. technologinėms ir kitoms reikmėms buvo sunaudota 87 159 MWh, 2025 m. – 106 163 MWh gamtinių dujų.

Išteklių įvedinių skaičiavimo metodika

Bendrovė išteklių įvedinius arba perkamas medžiagas bei paslaugas registruoja Turto valdymo sistemoje. 2025 m. duomenys apie pirktas prekes, jų kiekius ir papildomą informaciją (pavadinimą, elementų grupę) buvo eksportuoti iš Turto valdymo sistemos.

Dalis prekių buvo perkamos kilogramais arba tonomis, todėl jų svoriai pateikiami be papildomų skaičiavimų. Kita dalis prekių buvo perkama įvairiais vienetais (vnt., m, m³, poros, pakuotė ir t. t.), todėl buvo atlikta analizė tų prekių, kurių prekių svorius įmanoma apskaičiuoti, ir įvertinta, kurių prekių buvo perkama daugiausiai (pagal vienetus).

Atlikti šie svorių įvertinimo ir (arba) apskaičiavimo veiksmai:

- visos litrais perkamos cheminės medžiagos (pvz., tepalas) turi saugos duomenų lapus, kurie yra viešai prieinami arba saugomi Bendrovės veiklos vadove. Saugos duomenų lapuose yra nurodomas cheminės medžiagos tankis, kurį naudojant apskaičiuojamas cheminės medžiagos svoris;
- dideliais kiekiais pirkti vaistai ir higienos priemonės buvo įvertinti pasveriant vieną pakuotę ir padauginant iš viso pirktos prekės kiekio. Kai kurių vaistų ir priemonių svoriai rašomi ant pakuotės, todėl jie nebuvo sveriami;
- dideliais kiekiais pirkti specialūs darbo rūbai, avalynė ir kitos apsaugos priemonės buvo įvertinti pasveriant vieną porą ar pakuotę ir padauginant iš viso pirktos prekės kiekio. Kai kurių apsaugos priemonių svoriai rašomi ant pakuotės, todėl jos nebuvo sveriamos;
- dideliais kiekiais pirktos elektros prekės (kabeliai) buvo įvertinti pagal gamintojo viešai prieinamoje techninėje specifikacijoje pateiktą metro ar kilometro svorį, padauginus iš pirktos kabelio metražo.

2026 m. bus siekiama tobulinti reikšmingų išteklių įvedinių nustatymo ir svorių apskaičiavimo ir įvertinimo metodiką bei atskleisti dar daugiau prekių kategorijų.

E5-5 Išteklių išvediniai

Bendrovė vykdo veiklą gamtinių dujų perdavimo srityje, tad susiduria su specifiniais atliekų srautais, įskaitant metalo, statybinių, izoliacinių medžiagų, naftos produktų ir elektronikos atliekas. Visas atliekas rūšiuojame ir perduodame sertifikuotiems atliekų perdirbėjams arba tvarkome pagal pavojingų atliekų tvarkymo reikalavimus. Taip siekiame sumažinti poveikį aplinkai ir skatinti žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimą.

Keičiant magistralinio dujotiekio atkarpas susidarančias metalo atliekas perduodame specializuotiems metalo surinkėjams. Iš atliekų tvarkytojų ir perdirbėjų nuolat gauname atliekų srautų duomenis pagal oficialius priėmimo – perdavimo aktus, kuriuos pateikia rangovai ir leidimus turintys atliekų surinkėjai.

Šie procesai užtikrina skaidrų atliekų tvarkymą ir prisideda prie Bendrovės siekio veikti atsakingai bei tvariai, mažinti poveikį aplinkai ir efektyviai naudoti gamtos išteklius.



Skaičiavimo metodika. Susidariusių pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekis apskaitomas Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS). Konsoliduoti duomenys apdoroti pagal Bendrovės GPAIS ataskaitų duomenis ir iš atliekų tvarkytojų ir (arba) surinkėjų gautą informaciją apie atliekų perdirbimą ir (ar) kitus tvarkymo būdus.

Veikloje susidariusios atliekos

	Susidariusios atliekos, t			
	2025	2024	2023	2022
Bendras kiekis	194,83	456,74	3 076,75	1 170,24
Pavojingos	12,88	25,61	40,76	28,66
Nepavojingos	181,96	431,13	3 035,99	1 141,58
Į perdirbimą nukreiptos atliekos				
Bendras kiekis	134,28	402,89	3 041,63	1 102,63
Pavojingos	0,17	0,00	13,79	12,53
Nepavojingos	134,11	402,89	3 027,84	1 090,11
Į antrinį panaudojimą nukreiptos atliekos				
Bendras kiekis	nėra	nėra	nėra	nėra
Į kitas atkūrimo operacijas nukreiptos atliekos*				
Bendras kiekis	41,81	14,83	0,00	0,00
Pavojingos	9,96	0,88	0,00	0,00
Nepavojingos	31,85	13,95	0,00	0,00

Susidariusios atliekos, t				
	2025	2024	2023	2022
Į šalinimą (deginimą su energijos gavimu) nukreiptos atliekos				
Bendras kiekis	16,95	28,38	32,77	39,57
Pavojingos	2,75	15,72	26,97	16,14
Nepavojingos	14,20	12,66	5,80	23,43
Į šalinimą (sąvartynas) nukreiptos atliekos				
Bendras kiekis	1,79	1,57	2,35	28,04
Pavojingos	0,00	0,00	0,00	0,00
Nepavojingos	1,79	1,57	2,35	28,04

Pastabos: Bendrovės veikloje radioaktyviųjų atliekų nesusidaro.

* Pagal atliekų perdirbėjo pateiktą ataskaitą, vadovaujantis Atliekų tvarkymo taisyklėmis ir atliekų šalinimo kodais dauguma atliekų priskiriamos R12 kodui. Tai reiškia, kad atliekos nukreiptos į kitas atkūrimo operacijas – yra perdirbamos ar jų sudėtis keičiama prieš vykdant bet kurią iš R1–R11 veiklų. R kodai (R1–R12) reiškia atliekų panaudojimą – tai gali būti perdirbimas, regeneravimas ar kitoks pakartotinis naudojimas.

2025 m., lyginant su 2024 m., pavojingų atliekų sumažėjo du kartus, atitinkamai daugiau nei du kartus sumažėjo ir bendras atliekų kiekis. Atliekų srautas ir jų kiekis labai priklauso nuo ataskaitiniais metais vykdomų projektų ir remonto darbų. Atsižvelgiant į mažesnes 2025 m. atliekų MD rekonstrukcijų projektų apimtis, fiksuojamas ir mažesnis sugeneruotų atliekų kiekis. Be to, pirkdami prekes Bendrovės veiklai ieškome aplinkai draugiškesnių alternatyvų tiek prekėms, tiek jų pakuotėms. Taip galime sumažinti pavojingų atliekų kiekius ir daugiau atliekų nukreipti į perdirbimą ar kitas atkūrimo operacijas.

Daugiau nei 51 proc. Bendrovės sugeneruojamų atliekų sudaro geležies ir plieno atliekos, kurios susidaro Bendrovės infrastruktūros rekonstrukcijų metu. Apie 27 proc. bendrųjų atliekų sudaro inertinės nepavojingos betono bei mišrios statybos ir griovimo atliekos. 43 proc. šių atliekų perduodama perdirbti, likę 56 proc. nukreipiami į kitas atkūrimo operacijas (pvz.; susmulkinti), po kurių jas bus galima panaudoti kelių tiesimo darbams ar kitur. Apie 13 proc. sudaro mišrios komunalinės atliekos – pakartotinai išrūšiuojamos 56 proc. šių atliekų nukreipiama į deginimą energijai išgauti.



Kaip ir ankstesniais laikotarpiais, 2025 metais didžioji dalis (90 proc.) atliekų buvo nukreiptos į perdirbimą ir kitas atkūrimo operacijas.

Neperdirbtos atliekos

Neperdirbtos atliekos		
	Bendras kiekis, t	Dalis, %
2025	18,75	9,62
2024	29,95	6,56
2023	32,12	1,14
2022	67,61	5,78

Pastabos: Neperdirbtos atliekos – tai šalinamas atliekų kiekis. Šiuo atveju, pagal ETAS standarto apibrėžimą, neperdirbtos atliekos yra tos, kurios buvo ne nukreiptos į perdirbimo ar atkūrimo operacijas, o pašalintos.

Kasmet neperdirbtų atliekų kiekis mažėja, tai reiškia, kad atliekos nukreipiamos į kitus tvarkymo būdus, kiek įmanoma efektyviau išgaunant iš jų naudingus išteklius. Nors neperdirbamų atliekų dalis bendrame sraute 2025 m. sudarė didesnę dalį nei ankstesniais metais, bendras atliekų kiekis mažėja, auga rūšiavimo kokybė bei formuojamas atsakingas požiūris į Bendrovės ir rangovų atliekų tvarkymą.

E5-6 Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis išvediniai

Pasinaudodami numatyta galimybe duomenis atskleisti palaipsniui, su finansiniu poveikiu susijusios informacijos šiuo metu neteikiame.

6.3. Socialinė dalis

S1 Sava darbo jėga

Bendrovės „Amber Grid“ veikla yra grindžiama aukštos kvalifikacijos darbuotojų kompetencijomis, saugia darbo aplinka ir atsakingu požiūriu į darbuotojų gerovę. Remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, su sava darbo jėga susijusios tvarumo temos buvo pripažintos reikšmingomis, nes jos tiesiogiai veikia darbuotojų gerovę, veiklos tęstinumą, paslaugų patikimumą ir Bendrovės gebėjimą įgyvendinti strateginius tikslus.

Tvarumo valdymo ir atskaitomybės tikslais Bendrovės reikšmingos tvarumo temos ir potemės, susijusios su sava darbo jėga, šioje ataskaitoje sugrupuotos į tokias pagrindines sritis:

1. **Darbuotojų gerovė ir darbo sąlygos.** Ši sritis apima klausimus, susijusius su sąžiningomis ir saugiomis darbo sąlygomis, darbuotojų įtrauktimi, profesiniu augimu ir socialine apsauga, įskaitant:








- lyčių lygybę ir vienodą užmokestį už vienodos vertės darbą;
- įvairovę ir nediskriminavimą;
- neįgalųjų užimtumą ir įtrauktį;
- darbo laiką ir profesinio bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą;
- deramą darbo užmokestį;
- mokymą ir įgūdžių ugdymą;
- žmogaus teisių laikymąsi darbo santykiuose.






2. **Saugumas ir sveikata.** Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla susijusi su technologiškai sudėtingais procesais ir potencialiai pavojinga infrastruktūra, darbuotojų sauga ir sveikata yra viena iš prioritetinių tvarumo temų. Ši sritis apima tiek profesinės rizikos valdymą, tiek prevencines priemones, skirtas nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų ir su darbu susijusio streso mažinimui.

3. **Privatumas.** Bendrovė pripažįsta ir saugo darbuotojų teisę į privatumą bei asmens duomenų apsaugą. Privatumo tema apima asmens duomenų tvarkymą darbo santykiuose, informacinių sistemų naudojimą ir darbuotojų duomenų saugumo užtikrinimą.

Darbuotojų gerovė ir darbo sąlygos

Toliau šiame skyriuje pateikiama darbuotojų gerovės ir darbo sąlygų srities poveikių, rizikų ir galimybių analizė. Ji parengta remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais ir apima tiek faktinius, tiek galimus neigiamus ir teigiamus poveikius, susijusius rizikas bei identifikuotas galimybes.

Potemė: Darbo laikas; Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą		
	Faktinis neigiamas poveikis	Didelis darbo krūvis, pamaininis darbas ir budėjimai, ypač techninėse pozicijose, gali paveikti darbuotojų gerovę ir pusiausvyrą.
	Rizika	Darbuotojų kaita dėl prastos profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros (dėl to gali vėluoti projektai, rasti papildomų išlaidų, gali nukentėti įmonės reputacija).
Potemė: Deramas darbo užmokestis		
	Faktinis teigiamas poveikis	Skaidri ir sąžininga atlygio sistema, didesnis nei minimalus atlyginimas, viešinami atlygio vidurkiai.
	Rizika	Energetikos sektoriaus darbuotojų paklausai augant, gali didėti pritraukimo ir išlaikymo sąnaudos.
Potemė: Socialinis dialogas, asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos		
	Faktinis teigiamas poveikis	Kolektyvinė sutartis, profesinė sąjunga ir atvira komunikacija stiprina darbuotojų įsitraukimą.
	Rizika	Neužtikrintas socialinis dialogas (gali kilti ginčų, padidėti darbuotojų kaita, vėluoti projektai, rasti finansavimo rizikų).
Potemė: Mokymas ir įgūdžių ugdymas		
	Faktinis teigiamas poveikis	Prieiga prie mokymų ir ugdymo programų stiprina darbuotojų kompetencijas ir įsitraukimą.

	Galimybė	Kompetencijų ugdymo iniciatyvos (pvz., bendradarbiavimas su EMNIM) padeda išlaikyti specialistus(-es) ir mažina naujų darbuotojų poreikį.
Potemė: Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą		
	Faktinis neigiamas poveikis	Lyčių disbalanso ir atlygio skirtumų rizika tose pačiose ar panašiose pozicijose.
	Rizika	Lygių galimybių pažeidimai (gali nukentėti įmonės reputacija, prieš įmonę gali būti pateikta ieškinių, padidėti darbuotojų kaita).
Potemė: Neigaliųjų užimtumas ir įtrauktis		
	Faktinis neigiamas poveikis	Ribota žmonių su negalia įtrauktis, atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir infrastruktūros specifiką.
	Galimybė	Stiprinant įtrauktį ir didinant įvairovę gali gerėti Bendrovės reputacija, didėti darbuotojų įsitraukimas ir mažėti pritraukimo sąnaudos.
Potemė: Įvairovė		
	Faktinis neigiamas poveikis	Ribota amžiaus, patirčių ar kompetencijų įvairovė kai kuriose funkcijose.
	Rizika	Įgūdžių ir talentų trūkumas dėl įvairovės stokos (gali apsunkinti projektų įgyvendinimą).
Potemė: Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės		
	Galimas neigiamas poveikis	Galimi netinkamo elgesio, priekabiavimo ar psichologinio smurto atvejai gali paveikti emocinę gerovę ir darbuotojų išlaidumą.

S1-1 Su darbuotojų gerove ir darbo sąlygomis susijusios politikos

Pagrindiniai principai, kuriais siekiame užtikrinti darbuotojų gerovę ir tinkamas darbo sąlygas, įtvirtinti Lygių galimybių politikoje, Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje bei Partnerių etikos kodekse. Išsamesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“.

Darbuotojų lygių galimybių politikoje įsipareigojame užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų (nediskriminavimo dėl rasinės ir etninės kilmės, odos spalvos, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, amžiaus, religijos, politinių pažiūrų, tautybės ar socialinės kilmės ir kitų diskriminacijos formų) sprendimai dėl darbuotojų būtų grindžiami jų kompetencija, kvalifikacija ir profesinėmis savybėmis. Netoleruojame jokios formos diskriminacijos, priekabiavimo ar smurto, sudarome saugias, pagarbias ir įtraukias darbo sąlygas bei taikome prevencines ir reagavimo priemones, įskaitant galimybę konfidencialiai pranešti apie pažeidimus ir užtikrinti pranešėjų apsaugą.

Vadovaudamiesi Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, užtikriname sąžiningą, skaidrią ir lygių galimybių principais pagrįstą atlygio bei karjeros sistemą, taikomą visiems darbuotojams(-oms). Veiklos vertinimą ir ugdymą siejame su aiškiais tikslais, kompetencijų stiprinimu ir profesiniu tobulėjimu, siekdami pritraukti, išlaikyti ir ilgalaikėje perspektyvoje ugdyti kvalifikuotus darbuotojus.

Taikome ne tik vidaus politikas, bet ir nuoseklią programų sistemą, kuri užtikrina darbuotojų augimą, lyderystės stiprinimą, įtraukią organizacinę kultūrą ir veiklos tęstinumą.

Įtrauktis ir žmogaus teisės

- Įvairovės ir įtraukties strategija. Siekiame kurti įtraukią, pagarbią ir lygiomis galimybėmis grįstą darbo aplinką, skatiname toleranciją, skirtingų patirčių vertinimą ir stiprią organizacinę kultūrą.

- Žmogaus teisių valdymas. Žmogaus teisių valdymą esame įtvirtinę Lygių galimybių politikoje, o poveikio žmogaus teisėms prevencijos, stebėsenos ir ištaisymo priemonės aprašome skyriuje „Lygių galimybių, žalos žmogaus teisėms ir ypač pažeidžiamų bei marginalizuotų grupių stebėjimo, apsaugos ir atstatymo procesai, priemonės ir mechanizmai“.

Kompetencijų ir lyderystės ugdymas

- Ateities kompetencijų stiprinimo programa. Nustatome prioritetines kompetencijas, reikalingas veiklos strategijai įgyvendinti, ir kryptingai investuojame į jų ugdymą.
- Pamainumo programa. Užtikriname vadovų(-ių) ir kritinių pozicijų tęstinumą, ugdome vidinius lyderius(-es) ir formuojame tvarų talentų rezervą bei stipriname organizacijos gebėjimą reaguoti į nuolatinius pokyčius.
- Mentorystės programa. Stipriname būsimų vadovų(-ių) ir specialistų(-čių) lyderystės kompetencijas, skatiname patirties perdavimą ir nuoseklų talentų augimą.
- Mokymosi katalogas. Įgyvendiname mokymosi programą, skirtą darbuotojų lyderystės, profesinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymui.

Darbo organizavimas ir socialinis dialogas

- Nuotolinio darbo organizavimo tvarka. Nustatome nuotolinio darbo suteikimo ir organizavimo principus, darbuotojų teises ir pareigas bei informacijos ir kibernetinio saugumo reikalavimus, sudarydami sąlygas lanksčiam ir saugiam darbui.
- Kolektyvinė sutartis. Kolektyvine sutartimi nustatome papildomas socialines garantijas, darbuotojų teises ir socialinio dialogo principus, užtikrinančius sąžiningas ir skaidrias darbo sąlygas.

Prekybos žmonėmis, priverčiamojo ar vaikų darbo rizikos veikloje nenustatytos ir nėra reikšmingos, todėl atskiros politikos šioms temoms šiuo metu netaikome, vadovaudamiesi nacionaliniais ir tarptautiniais teisės aktais.

S1-2 Įtraukimo dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Bendrovė taiko nuoseklius darbuotojų įtraukimo procesus, kuriais siekiama nustatyti, suprasti ir valdyti su darbuotojais susijusį faktinį ar galimą poveikį bei sudaryti sąlygas darbuotojams ir darbuotojoms daryti įtaką sprendimams, susijusiems su darbo sąlygomis, gerove ir teisėmis. Įtraukimo procesai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, nepriklausomai nuo užimamų pareigų ar darbo vietos. Kiekvienas darbuotojas ir darbuotoja gali laisvai ir be neigiamų pasekmių išsakyti nuomonę, teikti pasiūlymus ir kelti su darbo aplinka susijusius klausimus.

Pagrindinis sisteminis darbuotojų įtraukimo instrumentas yra kasmetinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuriame vertinamas įsitraukimo lygis, įgalinimas, pasitenkinimas darbo aplinka, vadovavimu ir organizacijos kultūra. Tyrimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei, analizuojami identifikuojant rizikas ir tobulintinas sritis bei naudojami veiklos procesams ir vidaus sprendimams gerinti.

Papildomai darbuotojų įtraukimas užtikrinamas per darbuotojų susirinkimus, apskritojo stalo diskusijas, metinius pokalbius su tiesioginiais vadovais, profesinės sąjungos veiklą ir kolektyvinę sutartį, anoniminius pranešimų kanalus.

Šie procesai leidžia sistemingai rinkti darbuotojų nuomonę, identifikuoti galimus neigiamus poveikius ir laiku imtis prevencinių ar korekcinų veiksmų. Įtraukimo procesų apžvalga pateikiama toliau esančioje lentelėje.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Kasmetinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas ir kitos apklausos	Organizacija, siekdama sistemingai vertinti organizacinę kultūrą, darbuotojų patirtį ir identifikuoti tobulintinas sritis, kasmet atlieka darbuotojų įsitraukimo tyrimą. Tyrimu matuojama, ar darbuotojai ir darbuotojos jaučiasi įtraukti į sprendimų priėmimą, kiek jaučiasi įtraukti, įgalinti, kaip Bendrovėje sekasi užtikrinti lygias galimybes, ar palaikoma tolerantiška, pagarbi darbo kultūra. Darbuotojai ir darbuotojos gali anonimiškai komentuoti, dalintis nuomonėmis. Tyrimas kviečia įvertinti ne tik įmonę, bet ir savo tiesioginį vadovą, įgalinimą, įsitraukimo lygį. Tyrimo dalyvauti turi teisę visi darbuotojai ir darbuotojos, todėl naudojant šią priemonę gaunama išsami darbuotojų nuomonė ir požiūris įvairiais klausimais. Tyrimo rezultatai pristatomi tiek darbuotojų atstovams, tiek visiems darbuotojams ir darbuotojoms, o vėliau tie rezultatai analizuojami ir panaudojami tobulinant veiklos procesus.
Darbuotojų susirinkimai	Bendrovėje periodiškai yra organizuojami darbuotojų susirinkimai, kuriuose pristatomos svarbiausios aktualijos, dalinamasi naujienomis, pasiektais rezultatais ir siektiniais tikslais. Susirinkimų metu

Procesai ir kanalai	Aprašymas
	darbuotojai ir darbuotojos skatinami aktyviai įsitraukti, užduoti rūpimus klausimus, pasidalinti nuomone, taip palaikant atviro dialogo ir bendravimo kultūrą.
Apskritojo stalo diskusijos	Tai nauja darbuotojų ir jų atstovų įtraukimo į diskusijas įvairiomis darbuotojams ir darbuotojoms aktualiomis temomis forma. Jos tikslas yra per neįpareigojančio formato susitikimą sužinoti platesnę nuomonę, pasiūlymus viena ar kita tema ir juos pritaikyti procesams tobulinti ar panaudoti priimant sprendimus.
Lygių galimybių politika ir įvairovės ir įtraukties strategija	Darbuotojų atstovai skatinami įsitraukti įgyvendinant Lygių galimybių politiką, skatinant įvairovę, didinant temos žinomumą. Įvairovės ir įtraukties strategijoje numatyta visapusiškai integruoti darbuotojų įtraukimo priemonės – įtraukti darbuotojų atstovus vertinant darbuotojų poreikius bei į diskusijas, kaip gerinti darbo aplinką ir ją pritaikyti skirtingus poreikius turintiems asmenims.
Etikos kodeksas	Kodeksas skatina darbuotojų ir vadovybės bendradarbiavimą, grindžiamą pagarba, skaidrumu ir atvirumu.
Anoniminiai pranešimų kanalai	Bendrovėje veikia anoniminių pranešimų kanalai. Jais darbuotojai ir darbuotojos turi galimybę anonimiškai pranešti apie problemas, susijusias su darbo aplinka ar galimai pažeidžiamomis jų teisėmis, etikos kodekso ar lygių galimybių pažeidimais.
Metiniai pokalbiai su tiesioginiais vadovais	Individualūs susitikimai, kurių metu aptariamas darbuotojo ar darbuotojos indėlis, profesinis augimas bei darbo aplinkos gerinimo aspektai.
Kolektyvinė sutartis	Bendrovėje galioja su profesine sąjunga (darbuotojų atstovais) pasirašyta kolektyvinė sutartis, kurioje numatyti atvejai, kada būtina informuoti ir konsultuotis dėl planuojamų darbo jėgos pokyčių. Tai apima darbo organizavimo pertvarkas, atlygio politikos pakeitimus ir kitus sprendimus, galinčius paveikti darbuotojų interesus. Bendradarbiavimą koordinuoja Organizacijos vystymo skyriaus vadovė. 2023–2025 m. kartą per ketvirtį organizuoti susitikimai su profesinės sąjungos atstovais. Per juos aptartas kolektyvinės sutarties įgyvendinimas, darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai, atlygio politika, tartasi kitais svarbiais klausimais.

„Amber Grid“ yra įdiegusi procesus, skirtus neigiamo poveikio darbuotojams ar darbuotojoms prevencijai, identifikavimui, nagrinėjimui ir ištaisymui. Jei Bendrovės veikla sukelia neigiamą poveikį arba susiduriama su netinkamu elgesiu, darbuotojams ir darbuotojoms sudarytos sąlygos saugiai, konfidencialiai ir be neigiamų pasekmių išreikšti susirūpinimą bei apie tai pranešti.

Lygių galimybių, žalos žmogaus teisėms ir ypač pažeidžiamų ir marginalizuotų grupių stebėjimo ir atstatymo, apsaugos įgyvendinimo procesai, priemonės ir mechanizmai

Įgyvendiname kompleksinius mechanizmus, skirtus lygių galimybių, įtraukties, žmogaus teisių ir pažeidžiamų grupių apsaugos principams įgyvendinti ir stiprinti:

- Vadovaujames lygių galimybių politika, diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos tvarka, etikos kodeksu, įvairovės ir įtraukties strategija bei LR Darbo kodeksu. Šie dokumentai įtvirtina nediskriminavimo, pagarbos, įtraukties ir lygių galimybių principus, taikomus visiems darbuotojams(-oms) ir kandidatams(-ėms), taip pat užtikrina teisę dalyvauti sprendimų priėmimo ir gauti vienodas karjeros galimybes.
- Organizuojame reguliarius mokymus vadovams(-ėms) ir darbuotojams(-oms) lygių galimybių, įvairovės, žmogaus teisių temomis, siekdami stiprinti kompetencijas ir užkirsti kelią diskriminacijai bei netinkamam elgesiui. Darbo sąlygas, darbo laiką ir darbo aplinką, esant poreikiui, pritaikome pagal individualius darbuotojų poreikius, taikydami lankstumo priemones ir techninius sprendimus.
- Užtikriname socialinį dialogą per veikiančias darbo tarybas ir profesines sąjungas, kurios atstovauja darbuotojų interesams ir dalyvauja konsultacijose su darbdaviu. Politikas, procedūras ir mokymų medžiagą skelbiame intranete, taip sudarydami visiems darbuotojams ir darbuotojoms lengvą prieigą prie aktualios informacijos.
- Integruojame žmogaus teisių, nediskriminavimo ir darbo etikos principus į tiekimo grandinės valdymą ir partnerių etikos kodeksą, nustatydami reikalavimus tiekėjams ir kitiems verslo partneriams.

- Siekdami užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką, nuolat stebime politikų įgyvendinimą ir jų veiksmingumą, atliekame kasmetinius darbuotojų įsitraukimo tyrimus, kurie leidžia identifikuoti rizikas, problemas ir taikyti ištaisymo priemones.
- Esame paskyrę atsakingus asmenis žmogaus teisių ir lygių galimybių klausimams, kurie užtikrina, kad visi galimi pažeidimai būtų tinkamai iširti, o patvirtinus pažeidimus būtų taikomos ištaisymo priemonės, įskaitant konsultacijas, psichologinę pagalbą, darbo sąlygų pritaikymą.
- Esame įdiegę anonimines ir konfidencialias pranešimų teikimo sistemas, kurios leidžia darbuotojams ir darbuotojoms saugiai pranešti apie galimus pažeidimus. Gautą informaciją registruojame, nagrinėjame pagal nustatytas procedūras, o rezultatus naudojame procesų tobulinimui ir neigiamo poveikio prevencijai.

Pranešimų teikimo kanalai

Pranešimai apie galimus pažeidimus ar neigiamą poveikį gali būti teikiami šiais kanalais:

„Amber Grid“ pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt

„EPSO-G“ grupės pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt

Elektroninė pranešimo forma: <https://pranesk.epsog.lt>

Telefonu: +370 612 70606

Paštu: Bendrovės registruotos buveinės adresu (Laisvės pr. 10, Vilnius)

Tiesiogiai atsakingiems asmenims:

- prevencijos specialistui(-ei) (atsakingam(-ai) už korupcijos prevenciją),
- darbuotojui(-ai), atsakingam(-ai) už lygių galimybių užtikrinimą,
- juos pavaduojantiems(-čioms) darbuotojams(-oms), jei atsakingi asmenys laikinai nedirba.

Tiesioginiam vadovui(-ei), kai klausimas susijęs su darbo aplinka, tarpusavio santykiais ar veiklos procesais.

Šie kanalai yra prieinami visiems Bendrovės darbuotojams ir darbuotojoms. Pranešimus gali pateikti tiek asmenys, tiesiogiai patyrę neigiamą poveikį, tiek darbuotojai, pastebėję netinkamą elgesį ar gavę informaciją apie galimus pažeidimus. Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai arba atskleidžiant tapatybę, priklausomai nuo pasirinkto kanalo.

Papildomai darbuotojų pasiūlymus ir rūpesčius Bendrovei perduoda **profesinė sąjunga**, užtikrindama konstruktyvų dialogą tarp darbuotojų ir vadovybės.

Pranešimų nagrinėjimas

Bendrovė integruotais stebėsenos ir veiksmingumo užtikrinimo procesais stengiasi užtikrinti, kad pranešimų kanalai būtų teisėti, prieinami, skaidrūs ir grindžiami darbuotojų teisių apsauga. Visi gauti pranešimai nagrinėjami „EPSO-G“ grupės lygmeniu nustatytais mechanizmais. Taip užtikriname, kad į juos bus operatyviai sureaguota, situacija įvertinta objektyviai, kad bus pritaikyti proporcingi taisomieji veiksmai, o nustačius sisteminius rizikos veiksnius – sustiprintos prevencinės priemonės.

Pranešėjų apsauga

Pranešėjų apsaugą užtikriname laikantis galiojančių teisės aktų ir Grupės mastu taikomų reikalavimų. Bendrovė garantuoja, kad pranešimai bus nagrinėjami saugiai ir konfidencialiai, o informaciją apie galimus pažeidimus pateikę asmenys bus apsaugoti nuo bet kokių neigiamų pasekmių. Išsami informacija apie pranešėjų apsaugos principus ir taikomus mechanizmus pateikiama šios ataskaitos **G1-1** atskleidimo dalyje.

S1-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Su darbuotojais ir darbuotojomis susijusiems poveikiams, rizikoms ir galimybėms valdyti Bendrovė įgyvendina nuoseklius ir tikslingus veiksmus. Jais siekia užtikrinti darbuotojų gerovę, skatinti jų profesinį augimą, kurti saugią bei palaikančią darbo aplinką ir garantuoti lygias galimybes.

Įvairovė, lygybė ir įtrauktis

Įgyvendinamos iniciatyvos padėjo didinti darbuotojų įsitraukimą ir stiprinti pasitikėjimą organizacija bei nuosekliai praktiškai taikyti su lygiomis galimybėmis ir įtrauktimi susijusias politikas.

Sritis	2025 m. atlikti veiksmai ir įgyvendintos iniciatyvos
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	<ul style="list-style-type: none"> • Buvo toliau įgyvendinama Įvairovės ir įtraukties strategija. Pagarbos, lygybės ir įtraukties kultūrai stiprinti Grupė tapo Įvairovės chartijos asociacijos nare.
	<ul style="list-style-type: none"> • „Amber Grid“ buvo įvertinta už nuoseklų darbą lygių galimybių srityje ir pelnė tris Lygių galimybių sparnus.
	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovėje tęsiama kasmetinė Įvairovės, lygių galimybių ir įtraukties mėnesio iniciatyva. 2025 m. lapkritį surengti teminiai renginiai lyčių lygybės, stereotipų atpažinimo, psichikos sveikatos ir pagarbios darbo kultūros temomis. Tai skatino atvirą dialogą, žinių gilinimą ir darbuotojų sąmoningumą.
	<ul style="list-style-type: none"> • Grupėje taip pat surengta diskusija apie lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties padėtį. Per ją darbuotojai ir darbuotojos dalijosi patirtimi, aptarė aktualius klausimus ir įvardino tobulintinas sritis. Diskusijų metu gautomis išvalgomis pasinaudota planuojant tolesnes priemones.
	<ul style="list-style-type: none"> • „Amber Grid“ prisijungė prie tarptautinės iniciatyvos DUOday, skirtos žmonių su negalia įtraukimui į darbo rinką. Dalyvavimas iniciatyvoje padėjo praktiškai taikyti įtraukties principus ir stiprinti organizacijos atvirumo kultūrą.

2023–2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta patvirtintų diskriminacijos, priekabiavimo ar psichologinio smurtavimo (angl. *mobbing*) atvejų.

Įgyvendinti veiksmai sudaro pagrindą toliau stiprinti lygias galimybes ir įtrauktį, ir bus tęsiami ateityje, atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, gautas išvalgas ir įvardintas rizikas. Planuojame tęsti įgyvendinamas iniciatyvas ir imtis naujų veiksmų lygioms galimybėms, skaidrumui ir įtraukčiai didinti.

Sritis	2026 m. planai
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	<ul style="list-style-type: none"> • Pradėti skaidraus atlygio direktyvos reikalavimų įgyvendinimą: parengti ir diegti skaidraus atlygio stebėsenos metodiką, atlikti atlygio analizę bei integruoti skaidraus atlygio principus į pagrindinius personalo valdymo procesus.
	<ul style="list-style-type: none"> • Pradėti pamainumo rezervo stebėseną pagal lytį, stebėti moterų dalies dinamiką ir su vadovų pamainumu susijusius rodiklius, įskaitant moterų vadovių atstovavimą.
	<ul style="list-style-type: none"> • Pradėti mokymų ciklą „Bendradarbiavimas ir įtrauki komunikacija“, o „Įtraukios kalbos“ dirbtuves įtraukti į nuolatinį Bendrovės darbuotojų ugdymo katalogą.

Darbuotojų įsitraukimas

Norėdama sistemingai vertinti organizacinę kultūrą, pamatyti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir pačia organizacija lygį, įvertinti įvykusius pokyčius ir identifikuoti tobulintinas sritis, Bendrovė kasmet atlieka darbuotojų įsitraukimo tyrimą. Bendrovės siekis – įgyvendinti priemones ne mažesniai nei 70 proc. darbuotojų įsitraukimui užtikrinti.



2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis sudarė 75 proc., 2024 m. – 69 proc, 2023 m. - 72 proc.

2025 m. tyrime dalyvavo 94 proc. darbuotojų. Tai rodo, kad darbuotojai ir darbuotojos yra labai įsitraukę, domisi organizacijos veikla ir nori prisidėti prie jos tobulinimo.

Tyrimo metu vertinami pagrindiniai darbo aplinkos aspektai. Jie apima bendradarbiavimą, darbinę veiklą, įgalinimą, įmonės įvaizdį, karjeros galimybes, komunikaciją, psichologinį saugumą, pripažinimą ir darbą su tiesioginiu(-e) vadovu(-e). Šios sritys leidžia išsamiai įvertinti darbuotojų patirtį ir sudaro pagrindą tikslingiems veiksams planuoti.

Sritis	2025 m. atlikti veiksmai ir įgyvendintos iniciatyvos
Darbuotojų įsitraukimas	<ul style="list-style-type: none"> Atliktas kasmetinis darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Remiantis jo rezultatais, įgyvendintas visą Bendrovę apimantis veiksmų planas. Sukurta ir įgyvendinta Darbuotojo vertės pasiūlymo programa. Organizacinei kultūrai stiprinti sukurtos Bendrovės vertybių elgsenos.

Sritis	2026 m. planai
Darbuotojų įsitraukimas	<ul style="list-style-type: none"> Atlikti <i>Top Employer</i> sertifikavimo auditą, kad darbuotojų patirtį ir personalo valdymo praktikas įvertintų nepriklausomi specialistai.

Darbo ir poilsio balansas

“ Remiantis 2025 m. įsitraukimo tyrimo rezultatais, darbuotojai ir darbuotojos teigiamai vertina taikomą hibridinį darbo ir poilsio modelį, suteikiantį galimybę dalį darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu. Tai sudaro sąlygas lanksčiai derinti profesinius ir asmeninius poreikius bei prisideda prie geresnės darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros.

Nuo 2021 m. Bendrovė suteikia galimybę tam tikrą laiką dirbti nuotoliniu būdu iš užsienio. 2025 m. buvo patenkinti 13 darbuotojų prašymų **dirbti nuotoliniu būdu iš užsienio** (2024 m. – 10, 2023 m. – 12, 2022 m. – 8, 2021 m. – 3). Darbuotojai ir darbuotojos tokią galimybę laiko patogia, didinančia jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Darbo ir poilsio balansui užtikrinti nuolat stebimas fiksuotas **darbo ir poilsio laikas**, kuris dokumentuojamas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose. Skaidrumui padidinti nuo 2024 m. pradėtos rengti kiekvienam padalinio vadovui(-ei) prieinamos mėnesinės ataskaitos. 2025 m. ši praktika buvo įgyvendinta visa apimtimi. Sistemingas stebėsenos procesas davė apčiuopiamų rezultatų: darbo laiko normos imtos viršyti žymiai rečiau. Tai leido pagerinti darbo ir poilsio balansą bei padidinti darbuotojų gerovę.

Atsižvelgdami į besikeičiančius darbo organizavimo poreikius ir teisės aktų pasikeitimus, 2025 m. iš esmės baigėme atnaujinti darbo ir poilsio laiką reglamentuojančius dokumentus – tai pradėjome daryti dar 2024 m. 2025 m. buvo peržiūrėti, atnaujinti ir patvirtinti Darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymo tvarka, Pasyvaus budėjimo namuose tvarka ir Suminės darbo laiko apskaitos tvarkos aprašas. Artimiausiu metu bus atnaujintos ir Darbo tvarkos taisyklės. Tikimės, kad atnaujinti dokumentai padės dar veiksmingiau užtikrinti darbuotojų darbo ir poilsio balansą bei padės kurti teigiamą darbo aplinką.

Atlygis

2025 m. Bendrovė sėkmingai įvykdė visus įsipareigojimus darbuotojams ir darbuotojoms pagal galiojančią **Atlygio politiką**:

- Peržiūrėti atlygio rėžiai ir užtikrintas jų konkurencingumas rinkoje.
- Padidintas mėnesinis darbo užmokestis.
- Išmokėtos premijos už išskirtinius pasiekimus bei inovacijas ir metinis finansinis skatinimas.

Bendrovėje veikianti atlygio sistema užtikrina, kad darbo užmokestis būtų skaidrus, teisingas ir vienodai prieinamas visiems, nepriklausomai nuo asmeninių savybių ar socialinių požymių.

Svarbiausi atlygio sistemos principai:

- Teisė į atlygio peržiūrą ir finansinį skatinimą – darbuotojai ir darbuotojos gali pretenduoti į atlygio didinimą, atsižvelgiant į jų pasiektus rezultatus ir indėlį į organizacijos tikslus.
- Aiškūs atlygio rėžiai – nustatyti atlygio intervalai yra viešai prieinami visiems darbuotojams ir darbuotojoms per veiklos vadovą(-ę).
- Rezultatų skatinimas – premijos ir papildomas skatinimas skiriami už išskirtinius veiklos pasiekimus bei inovatyvius sprendimus.

Šie principai užtikrina, kad Bendrovėje darbuotojai būtų tinkamai įvertinti, motyvuoti ir turėtų aiškias karjeros bei finansinio augimo perspektyvas.

Darbuotojų veiklos vertinimas

Bendrovėje kasmet organizuojamas darbuotojų veiklos vertinimo procesas. Proceso tikslas yra sukurti motyvuojančias paskatas bei prielaidas skatinti siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviau prisidėti prie Bendrovės ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų. Darbuotojų veiklos vertinimo procesą sudaro tokios dalys: darbuotojo(-s) tikslų pasiekimas, veiklos kokybė, kompetencijos, vertybių laikymosi vertinimas bei kalibravimas.

Darbuotojų veikla vertinama ir individualūs tikslai nustatomi vadovaujantis šiais principais:

- Sąsajumo principas – UAB „EPSO-G“ strateginiai tikslai nuosekliai kaskaduojami per visus Bendrovės valdymo lygmenis – nuo Bendrovės vadovo(-ės) iki pirminio lygmens vadovų(-ių) ir darbuotojų, užtikrinant glaudų ryšį su Grupės strateginiais tikslais ir jų įgyvendinimu.
- Tikslų sumanumo principas – tikslai formuluojami taip, kad atspindėtų nuolatinį progresą ir kuriamą vertę bei būtų konkretūs, išmatuojami, realiai pasiekiami, prasmingi, su jų įgyvendinimo terminais, taip pat periodiškai vertinami bei peržiūrimi, kad būtų užtikrintas jų aktualumas ir tęstinis tobulinimas (angl. S.M.A.R.T.E.R. - *Specific-Measurable-Attainable-Realistic-Timely-Evaluated-Reviewed*).
- Vertybėmis grindžiamo tikslų siekimo principas – tikslai turi būti siekiami, užtikrinant, kad kiekvienas veiksmas būtų grįstas vertybinėmis elgsenomis.
- Abipusis lūkesčių žinojimo principas – darbuotojai(-os) domisi ir žino, kokių rezultatų iš jų tikisi Bendrovė, o Bendrovė domisi ir žino darbuotojų lūkesčius jos atžvilgiu. Abipusiai sutariama, kokius tikslus darbuotojai(-os) įsipareigoja pasiekti, už ką yra atsakingi bei kaip Bendrovė stengsis atliepti darbuotojų lūkesčius.
- Nešališkumo principas – visiems darbuotojams(-oms) visi veiklos vertinimo etapai, kriterijai ir procedūros taikomi vienodai reikliai, atvirai ir nešališkai.
- Abipusės pagarbos principas – skatinamas atviras, abipuse pagarba ir pasitikėjimu grindžiamas santykis tarp vadovų(-ių) ir darbuotojų.
- Atsakomybės principas – darbuotojai(-os) yra atsakingi tiek už sutartų tikslų įgyvendinimą, tiek ir už jų įgyvendinimą laikantis vidaus ir išorės teisės aktų reikalavimų, o vadovai(-ės) – už tai, kad būtų sudarytos sąlygos įgyvendinti tuos tikslus.
- Nuolatinio abipusio grįžtamojo ryšio principas – vadovai(-ės) ir jiems pavaldūs darbuotojai(-os) teikia grįžtamąjį ryšį vieni kitiems.

Vidiniam organizacijos teisingumui užtikrinti – kad visi darbuotojai ir darbuotojos, nepriklausomai nuo pareigų ar darbo specifikos, būtų vertinami pagal vienodus kriterijus, vertinimo proceso skaidrumui ir nuoseklumui skirtinguose padaliniuose stiprinti bei atsakingam ir sąžiningam grįžtamajam ryšiui, kuris padėtų darbuotojams tobulėti, skatinti – vykdomos darbuotojų metinės veiklos vertinimo kalibravimo sesijos. Per jas Bendrovės vadovai(-ės) aptaria pavaldžių darbuotojų preliminarinius vertinimo rezultatus, jų pasiskirstymą ir sukalibruoja tuos rezultatus tarp padalinių.

Mokymai ir įgūdžių ugdymas

„Amber Grid“ kryptingai investuoja į darbuotojų mokymus ir įgūdžių ugdymą, kad užtikrintų ilgalaikį organizacijos atsparumą, verslo tęstinumą ir pasirengimą energetikos sektoriaus transformacijai. Darbuotojų kompetencijų stiprinimas vertinamas kaip viena pagrindinių priemonių valdant su darbo jėga susijusias rizikas ir kuriant ilgalaikę vertę organizacijai.

Sritis	2025 m. atlikti veiksmai ir įgyvendintos iniciatyvos
Mokymai ir įgūdžių ugdymas	<ul style="list-style-type: none"> • Įgyvendinome inžinerinių kompetencijų stiprinimo programą „LevelUP II“, Ja buvo gilinamos suvirinimo, kokybės kontrolės ir techninius standartus reglamentuojančios kompetencijos. Ši programa padeda saugiai eksploatuoti infrastruktūrą ir mažinti technines rizikas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Peržiūrėjome ir atnaujinome pamainumo programą, skirtą identifikuoti ir ugdyti darbuotojus(-as), galinčius(-ias) užimti esmines ir vadovaujančias roles. Programa moko vertinti verslo tęstinumo rizikas, analizuoti talentų pasirengimą ir sudaryti individualius ugdymo planus.
	<ul style="list-style-type: none"> • Suformavome ateities kompetencijų žemėlapi, apimančią esamos ir naujos infrastruktūros kompetencijas, ir parengėme jų įgijimo planą. Remiantis juo sudarėme individualius darbuotojų ugdymo planus, kurie buvo reguliariai peržiūrimi ir aktualizuojami. Taip pat pradėjome vidinių mokymų ciklą „Keičiam energiją!“, skirtą energetikos transformacijai ir vandenilio (H₂) infrastruktūros temoms.

	<ul style="list-style-type: none"> Peržiūrėjome ir aktualizavome profesinių kompetencijų matricas, padedančias sistemaiškai valdyti padalinių kompetencijas ir planuoti ugdymo veiksmus. Bendrovėje taip pat suorganizuoti vadovų klubai ir įgyvendinta lyderystės kompetencijų stiprinimo programa, skirta vadovavimo įgūdžių plėtrai.
	<ul style="list-style-type: none"> Visiems darbuotojams(-oms) suorganizavome mokymus skaitmeninio raštingumo, dirbtinio intelekto taikymo, antikorupcijos, emocinės gerovės ir veiklos efektyvumo temomis. Įgyvendinome tikslines mokymų programas atskiroms darbuotojų grupėms pagal profesinius poreikius. E. mokymų sistema toliau buvo aktyviai naudojama kaip lanksti mokymosi priemonė.
	<ul style="list-style-type: none"> Tęsėme iniciatyvas dalytis gerąja praktika – jos skatina žinių mainus, bendradarbiavimą ir nuolatinį mokymąsi organizacijoje.

Sritis	2026 m. planai
Mokymai ir įgūdžių ugdymas	<ul style="list-style-type: none"> Tęsti pradėtas mokymų ir ugdymo iniciatyvas, mentorystės programą, įgyvendinti bendrųjų ir lyderystės kompetencijų stiprinimo programas, įgyvendinti klientus aptarnaujančių darbuotojų ugdymo programą „Klientų patirties energija“ bei toliau vystyti esamas ugdymo veiklas. Šios priemonės bus naudojamos, kad būtų užtikrintas darbuotojų kompetencijų tęstinumas, pasirengimas pokyčiams ir ilgalaikis organizacijos atsparumas.

Veiksmų ir iniciatyvų efektyvumo stebėseną

Bendrovė nuosekliai stebi ir vertina įgyvendinamų iniciatyvų efektyvumą, pasitelkdama įvairius rodiklius bei darbuotojų atsiliepimus.

Kokybiškai darbo aplinkai ir darbuotojų įsitraukimui užtikrinti naudojame šiuos metodus:

1. Darbuotojų įsitraukimo tyrimai. Kasmet atliekami tyrimai leidžia stebėti rodiklių pokyčius ir įvertinti, kaip taikomos priemonės prisideda prie darbuotojų pasitenkinimo bei įsitraukimo.
2. Pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) analizė. KPI pokyčių stebėjimas padeda įvertinti įgyvendintų veiksmų rezultatą.
3. Mokymų rezultatų vertinimas. Vertinami dalyvių skaičiai ir pateikti atsiliepimai apie mokymų naudą bei pritaikomumą kasdienėje veikloje.
4. Pranešimų apie galimus pažeidimus analizė. Nuolat registruojami pranešimai leidžia įvertinti prevencinių priemonių veiksmingumą ir, esant poreikiui, imtis papildomų veiksmų, kad būtų užtikrinta saugi, skaidri ir pagarbi darbo aplinka.

Užtikrinant darbuotojų gerovę, svarbų vaidmenį vaidina **profesinė sąjunga**. Reguliariuose susitikimuose aptariami darbuotojų poreikiai, iššūkiai ir lūkesčiai bei analizuojama informacija, susijusi su planuojamomis ir įgyvendintomis iniciatyvomis.

Atsižvelgdama į darbuotojų atsiliepimus ir surinktus duomenis, Bendrovė nuolat peržiūri ir atnaujina esamas politikos ir strategijos gaires, tokias kaip Lygių galimybių politika bei Įvairovės ir Įtraukties strategija. Taip užtikrinama, kad priimami sprendimai atitiktų realius poreikius ir prisidėtų prie teigiamos darbo aplinkos kūrimo.

Rezultatai rodo, kad taikomos priemonės ir vykdomos iniciatyvos yra veiksmingos – darbuotojai ir darbuotojos vertina galimybę prisidėti prie sprendimų priėmimo proceso bei dalintis savo pastebėjimais.

Neigiamo poveikio prevencija

Bendrovė taiko nuoseklius procesus, skirtus su darbuotojais susijusio neigiamo poveikio prevencijai ir valdymui. Šie procesai grindžiami galiojančiais teisės aktais, vidinėmis politikomis ir taikomais tarptautiniais standartais, jų tikslas – laiku identifikuoti rizikas ir užkirsti kelią galimiems pažeidimams. Daugiau informacijos pateikta šios ataskaitos **S1-2** ir **S1-3** atskleidimo dalyje.

Veiksmų plano įgyvendinimui skiriami ištekčiai

Bendrovė užtikrina, kad su sava darbo jėga susijusių veiksmų ir iniciatyvų įgyvendinimui būtų skiriami pakankami žmogiškieji ir finansiniai ištekčiai. Ištekčiai planuojami ir paskirstomi atsižvelgiant į identifikuotus poveikius, rizikas ir galimybes bei patvirtintus S1 veiksmų plano prioritetus.

Su darbuotojų gerove, kompetencijų ugdymu ir darbo aplinkos sauga susijusioms priemonėms yra numatytas atskiras biudžetas. Šių išteklių paskirstymą ir panaudojimą periodiškai peržiūrime, kad užtikrintume jų atitiktį suplanuotiems veiksams ir organizacijos poreikiams.

Be tiesioginių investicijų į darbuotojus, Bendrovė skiria lėšų ir vidinių informacinių sistemų plėtrai, įskaitant pranešimų kanalų, dokumentų valdymo ir kitų vidinių sistemų tobulinimą. Šiomis sistemomis stengiamės užtikrinti, kad su darbuotojais susiję procesai veiktų sklandžiai, informacija būtų prieinama. Jomis valdome su neigiamu poveikiu susijusius pranešimus.

Planuojami išteklių naudojimi su darbuotojų gerove, kompetencijų ugdymu ir darbo sauga susijusioms priemonėms tęsti ir plėsti, atsižvelgiant į identifikuotus poreikius ir veiksmų plano prioritetus.

2025 m. faktiniai išteklių	2026 m. planuojami išteklių
<p>2025 m. su darbuotojais susijusiems veiksams įgyvendinti buvo skirti šie finansiniai išteklių:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ugdymas – 262 tūkst. eurų (2024 m. – 222 tūkst. eurų); Sveikatos draudimas – 178 tūkst. eurų (2024 m. – 165 tūkst. eurų); Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) – 154,2 tūkst. eurų (2024 m. – 133,1 tūkst. eurų). 	<p>2026 m. Bendrovė planuoja skirti šiuos finansinius išteklius:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ugdymas – 328,3 tūkst. eurų; Sveikatos draudimas – 218 tūkst. eurų; Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) – 160,8 tūkst. eurų.

S1-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Svarbiausi Bendrovės su sava darbo jėga susiję uždaviniai ir jų nustatymo metodika yra atskleisti šios ataskaitos dalyje „Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė“. Toliau šiame skyriuje pateikiami detalesni uždaviniai, kurie papildo ir išplečia „Strategijos, verslo modelio ir vertės grandinės“ dalyje aprašytus pagrindinius tikslus.

„Amber Grid“ nustatyti tvarumo uždaviniai glaudžiai susiję su strateginiais tikslais skatinti įvairovę, įtrauktį ir kurti stiprią organizacinę kultūrą. Šiais uždaviniais siekiame kurti vieningą, įsitraukimą skatinančią darbo aplinką, ugdyti darbuotojų kompetencijas ir stiprinti ilgalaikį darbuotojų įsitraukimą.

2025–2028 m. tikslai yra suderinti su Bendrovės darnaus vystymosi nuostatomis, atsižvelgiant į ilgalaikius organizacijos siekius.

Uždavinys	Pažanga	Statusas
Moteryų dalis aukščiausio lygio vadovujančiose pozicijose*	<p>≥ 21 % iki 2027</p> <p>≥ 30 % iki 2035</p> <p>2025 m. moterų dalis aukščiausio lygio vadovujančiose pozicijose buvo 9 proc. (2024 m. – 9 proc.). Rodiklis išlieka stabilus. Jo augimas vyksta natūraliai per darbuotojų kaitą, kuri šiuo laikotarpiu nėra pakankamai reikšminga spartesniam pokyčiui.</p>	Nesiekia
Darbuotojų įsitraukimo rodiklis**	<p>≥70 %</p> <p>2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis buvo 75 proc. (2024 m. – 69 proc.).</p>	Pasiektas
Sėkmingos atrankos į reikiamas pozicijas	<p>100 % iki 2025</p> <p>2025 m. reikšmė – 100 proc.; 2024 m. reikšmė – 100 proc.</p>	Pasiektas
Kritinių pozicijų užpildymas vidiniais kandidatais	<p>≥70 % iki 2025</p> <p>2025 m. reikšmė – 67 proc.; 2024 m. reikšmė – 65 proc.</p>	Beveik siekia, stebime teigiamą tendenciją
Pamainumo plane esančios esminės rolės turi pasirengusį įpėdinį	<p>≥ 80 proc.</p> <p>naujas rodiklis, ankstesnių metų duomenų nėra</p>	Naujas rodiklis
Esminių rolių įpėdinių rezervo kaita	<p><10 proc.</p> <p>naujas rodiklis, ankstesnių metų duomenų nėra</p>	Naujas rodiklis
Pamainumo plane esančios kritinės pozicijos neturinčios pasirengusio įpėdinio	<p><20 proc.</p> <p>naujas rodiklis, ankstesnių metų duomenų nėra</p>	Naujas rodiklis

Uždavinys	Pažanga	Statusas
Karjera į vadovų pozicijas iš pamainumo rezervo	≥ 50 proc. naujas rodiklis, ankstesnių metų duomenų nėra	Naujas rodiklis

*Aukščiausio lygio vadovaujančios pozicijos apima valdybos narius(-es), Bendrovės vadovą(-ę), aukščiausio lygio vadovus(-es).

**Atliekamas pagal „Engaged Performance Survey“©

Uždavinių ir rodiklių metodikų pakeitimai

2024–2025 m. laikotarpiu Bendrovė peržiūrėjo ir atnaujino su sava darbo jėga susijusių uždavinių ir rodiklių nustatymo bei matavimo metodikas, kad jie taptų tikslesni, aktualesni ir geriau atitiktų besikeičiančius nacionalinius bei tarptautinius tvarumo atskaitomybės reikalavimus.

Kad būtų geriau atspindėtas tvarumo tikslų kontekstas, o tikslus būtų tikrai galima išmatuoti, atlikome šiuos pagrindinius pakeitimus:

- atnaujinome lyčių įvairovės rodiklius – nustatėme laipsniškus ir aiškiai apibrėžtus tikslus moterų daliai vadovaujančiose pozicijose didinti: 2026 m. – 19 proc., 2027 m. – 20 proc., 2028 m. – 21 proc.;
- peržiūrėjome darbuotojų įsitraukimo ir įvairovės tyrimų metodus – išplėtėme klausimynus ir sustiprinome rezultatų analizę, kad gautume detalesnį ir patikimesnį grįžtamąjį ryšį apie darbuotojų patirtis ir lūkesčius.

Norėdami gauti patikimesnius duomenis ir geriau stebėti rodiklius, metodikas patobulinome taip:

- įdiegėme centralizuotą skaitmeninę duomenų valdymo sistemą; ji leidžia nuosekliau rinkti, apdoroti ir analizuoti su darbuotojais ir darbuotojomis susijusius duomenis bei užtikrinti rodiklių stebėsenos tikslumą;
- pradėjome taikyti mišrų vertinimo modelį, apimančią tiek kiekybinius, tiek kokybinius rodiklius: kiekybiniai rodikliai (pvz., lyčių atstovavimo pokytis procentais) leidžia objektyviai stebėti pažangą; kokybiniai rodikliai (pvz., darbuotojų įsitraukimo tyrimų grįžtamasis ryšys) leidžia geriau perprasti darbuotojų patirtis, organizacinę kultūrą ir pamatyti, ką dar reikėtų tobulinti.

Metodikas peržiūrėjome atsižvelgdami į Bendrovės strateginius prioritetus, atlikto dvejo reikšmingumo vertinimo rezultatus, suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatus bei praktinę rodiklių taikymo patirtį. Pakeitimų tikslas – sudaryti sąlygas nuosekliai ir pagrįstai stebėti pažangą srityse, kurios identifikuotos kaip reikšmingos darbuotojams ir darbuotojoms bei organizacijos veiklos tvarumui.

S1-6 Bendrovės samdomųjų darbuotojų savybės

Šiame skyriuje pateikiama informacija apie Bendrovės samdomųjų darbuotojų sudėtį pagal pagrindines demografines charakteristikas. Duomenys atskleidžia darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį ir apima trejų metų laikotarpį, leidžiantį stebėti darbo jėgos struktūrinius pokyčius ir tendencijas Bendrovėje.

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį:



Metodika. Darbuotojų skaičiaus duomenys pateikiami ataskaitinių metų pabaigai (gruodžio 31 d.) ir apima visus Bendrovės samdomuosius darbuotojus ir darbuotojas, dirbančius(-ias) pagal darbo sutartis, įskaitant esančius(-ias) nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaiko priežiūros, slaugos ar kitose teisės aktuose numatytose atostogose. Visi rodikliai apskaičiuojami remiantis Bendrovės personalo registracijos sistemų duomenimis, darbuotojų skaičių nustatant ataskaitinių metų pabaigoje. Ši skaičiavimo metodika taikoma nuosekliai visoms šio skyriaus lentelėms ir rodikliams.

Duomenys apie darbuotojų lytį pateikiami pagal teisės aktuose apibrėžtas kategorijas; informacija apie kitas lyties tapatybes nerenkama ir neteikiama.

Lytis	Samdomųjų darbuotojų skaičius		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Vyrai	269	261	264
Moterys	99	91	87
Kita**	netaikoma	netaikoma	netaikoma
Duomenų nėra	0	0	0
Iš viso:	368	352	351

Lyginant 2025 m. su 2023 m., Bendrovėje nuosaikiai auga bendras darbuotojų skaičius, o lyčių struktūra laipsniškai kinta. 2023 m. Bendrovėje dirbo 351 samdomas darbuotojas, iš jų 264 vyrai ir 87 moterys. 2025 m. darbuotojų skaičius išaugo iki 368, iš jų 269 vyrai ir 99 moterys. Per dvejus metus vyrų skaičius padidėjo 5 darbuotojais, o moterų – 12 darbuotojų.

2025 m. moterų dalis bendrame darbuotojų skaičiuje padidėjo, lyginant su 2023 m. Vyrų dalis išliko dominuojanti – tai atspindi Bendrovės veiklos pobūdį ir sektoriaus specifiką.

Darbuotojų skaičiaus suskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį

2025					
Darbuotojų skaičius					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	99	269	-	0	368
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	92	262	-	0	354
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	7	7	-	0	14
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius					Netaikoma

2024					
Darbuotojų skaičius					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	91	261	-	0	352
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	86	258	-	0	344
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	5	3	-	0	8
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius					Netaikoma

2023					
Darbuotojų skaičius					
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius	87	264	-	0	351
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius	82	263	-	0	345
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius	5	1	-	0	6
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius					Netaikoma

Bendrovėje daugiausia sudaromos neterminuotos darbo sutartys. Esant poreikiui, darbuotojai įdarbinami ir pagal terminuotas sutartis, pavyzdžiui, pavaduoti vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus, atlikti projektinius darbus ar papildomas užduotis. Darbo sutarties rūšis parenkama pagal konkrečios situacijos poreikius ir tarpusavio susitarimą, nediskriminuojant dėl lyties, amžiaus ar kitų asmens savybių.

Lyginant 2025 m. su 2023 m., Bendrovėje darbuotojų padaugėjo nuo 351 iki 368 darbuotojų – tai rodo, kad organizacija auga ir didėja darbuotojų poreikis.

Didžiausią dalį ir toliau sudaro nuolatiniai samdomi darbuotojai ir darbuotojos – 2025 m. jų buvo 354, palyginti su 345 darbuotojais 2023 m. Tai patvirtina, kad Bendrovė užtikrina stabilius darbo santykius. Tai leidžia išlaikyti kompetencijas, užtikrinti veiklos tęstinumą ir darbuotojų pamainumą.

Laikinių samdomų darbuotojų 2025 m. padaugėjo iki 14 (2023 m. – 6). Šis skaičius padidėjo, nes Bendrovė įgyvendino Jaunesniųjų inžinierių programą, kurios metu buvo samdomi darbuotojai ir darbuotojos terminuotam laikotarpiui. Laikinas užimtumas išlieka nedidele bendros darbo jėgos dalimi ir nėra dominuojanti darbo santykių forma.

2023–2025 m. laikotarpiu Bendrovėje nebuvo darbuotojų, dirbusių neapskaitant darbo valandų. Tai užtikrina darbo laiko apskaitos skaidrumą ir atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Darbuotojų kaita



Metodika: Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas darbuotojų, kurie(-ios) išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti(-os), išėjo į pensiją arba mirė eidami(-os) pareigas, skaičių padalijus iš bendro samdomųjų darbuotojų skaičiaus.

	Darbuotojų kaita		
	2025	2024	2023
Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti	44	53	36
Darbuotojų kaitos rodiklis	0,13	0,15	0,1

2023–2025 m. laikotarpiu Bendrovėje stebimas nuosaikus darbuotojų kaitos rodiklio svyravimas, kuris išlieka stabilus ir neviršija rinkos ir sektoriaus vidurkių. 2023 m. darbuotojų kaitos rodiklis siekė 0,11. 2024 m. fiksuotas laikinas padidėjimas iki 0,15. 2025 m. rodiklis sumažėjo iki 0,13.

2024 m. darbuotojų kaitos padidėjimas sietinas su natūralia darbuotojų kaita, įskaitant išėjimą į pensiją, individualius karjeros sprendimus bei darbo rinkos dinamiką. 2025 m. rodiklio sumažėjimas leidžia daryti išvadą, kad Bendrovės taikomos darbuotojų įsitraukimo stiprinimo, išlaikymo ir kompetencijų ugdymo priemonės prisideda prie organizacijos stabilumo.

Bendrovė darbuotojų kaitos rodiklį naudoja kaip vidinį stebėsenos rodiklį, padedantį vertinti organizacijos patrauklumą, darbo sąlygų konkurencingumą ir žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvumą.

S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

Nesamdomieji darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos



Nesamdomųjų darbuotojų apibrėžimas. Nesamdomieji darbuotojai apibrėžiami kaip asmenys, su Bendrove sudarę sutartis dėl darbo jėgos teikimo („savarankiškai dirbantys asmenys“), arba asmenys, kuriuos teikia įmonės, daugiausia užsiimančios įdarbinimo veikla.

Nesamdomųjų darbuotojų skaičius		
2025	2024	2023
0	0	0

2023–2025 m. Bendrovėje nebuvo nesamdomųjų darbuotojų.

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

2023 m. buvo patvirtinta kolektyvinė sutartis, taikoma visiems Bendrovės darbuotojams – profesinės sąjungos nariams ir narėms. Susitarimų su samdomaisiais darbuotojais dėl jų atstovavimo Europos darbo taryboje, Europos bendrovės (SE) darbo taryboje ar Europos kooperatinės bendrovės (SCE) darbo taryboje nėra.

Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Kolektyvinių sutarčių aprėptis			Socialinis dialogas
Aprėpties dalis	Samdomieji darbuotojai – EEE	Samdomieji darbuotojai – ne EEE	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%		Netaikoma – Bendrovė samdomųjų darbuotojų ne EEE neturi.	
80-100%			
80-100 %	Lietuva (100 %)		Lietuva (100 %)

Pastaba: EEE – Europos ekonominė erdvė.

S1-9 Įvairovės rodikliai

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu								
	2025		2024		2023		2022	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Vyrai	5	83 %	5	83 %	5	83 %	5	83 %
Moterys	1	17 %	1	17 %	1	17 %	1	17 %
Iš viso	6	100 %	6	100 %	6	100 %	6	100 %

Pastaba: Naudojamas aukščiausiosios vadovybės apibrėžimas: visi aukščiausio lygmens vadovai ir Bendrovės vadovas.

2023–2025 m. Bendrovės aukščiausiosios vadovybės sudėtis išliko stabili, o lyčių pasiskirstymas nekito. Per visą analizuojamą laikotarpį aukščiausiosios vadovybės komandą sudarė 6 asmenys, iš kurių 5 buvo vyrai (83 proc.) ir 1 – moteris (17 proc.).

Šie duomenys atspindi struktūrinį lyčių disbalansą aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose, kuris yra būdingas energetikos sektoriui ir techninio profilio organizacijoms. Tuo pačiu tai identifikuojama kaip reikšminga sritis įvairovės ir įtraukties kontekste, į kurią Bendrovė atsižvelgia nustatydamą ilgalaikius lyčių įvairovės tikslus.

Lyčių pasiskirstymo rodikliai aukščiausiojo lygmens vadovybėje yra nuolat stebimi ir duomenys naudojami vertinant organizacijos pažangą lyčių įvairovės srityje bei planuojant būsimus pokyčius.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	2025		2024		2023	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Jaunesni nei 30 m.	35	9,51%	26	7,39 %	28	7,98 %
30–50 m.	212	57,61%	211	59,94 %	205	58,4 %
Vyresni nei 50 m.	121	32,88%	115	32,67 %	118	33,62 %
Iš viso	368	100 %	352	100 %	351	100 %

2023–2025 m. laikotarpiu Bendrovės darbuotojų amžiaus struktūra išliko stabili, didžiausią Bendrovės darbuotojų dalį sudaro 30–50 metų amžiaus grupei priskiriami darbuotojai – 2025 m. šiai amžiaus grupei priskiriami darbuotojai sudarė 57,61 proc. visų darbuotojų. Ši grupė sudaro pagrindinį organizacijos kompetencinį branduolį ir yra esminė užtikrinant veiklos tęstinumą.

Vyresni nei 50 metų darbuotojai 2025 m. sudarė 32,88 proc. visų darbuotojų, o jų dalis 2023–2025 m. išliko panaši. Tai rodo, kad Bendrovėje didelę dalį darbuotojų sudaro darbuotojai, turintys reikšmingą sukauptų žinių ir patirties lygį. Kartu taip užtikrinamos pamainumo ir žinių perdavimo galimybės, ypač kritinėse techninėse pozicijose.

Jaunesnių nei 30 metų darbuotojų dalis 2025 m. sudarė 9,51 proc., ir, palyginti su ankstesniais metais, paaugo. Ši tendencija rodo, kad Bendrovės dedamos pastangos pritraukti šios amžiaus grupės darbuotojų ir padidinti jų skaičių pasiteisina. Įvairovės amžiaus srityje poreikiui atliepti reikia, kad Bendrovėje padaugėtų būtent iki 30 metų amžiaus darbuotojų – taip būtų sudarytos prielaidos naujoms kompetencijoms įgyti ir pamainumo tikslam įgyvendinti.

Bendra darbuotojų amžiaus struktūra sudaro pagrindą pamainumui planuoti – leidžia patirties tęstinumą derinti su laipsnišku darbuotojų atsinaujinimu ir užtikrinti kritinių funkcijų tęstinumą vidutinės ir ilgos trukmės laikotarpiu.

S1-10 Deramas darbo užmokestis

Visiems Bendrovės samdomiesiems darbuotojams 2025 m. buvo mokamas deramas darbo užmokestis, ne mažesnis už nacionaliniu lygmeniu nustatytas minimalus darbo užmokestis. Atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir rinkos rodiklius, 2025 m. Lietuvos Respublikoje nustatytas deramo darbo užmokesčio atskaitos dydis buvo minimalioji mėnesinė alga – 1 038 Eur/mėn. Bruto.

Bendrovėje taikoma atlygio sistema grindžiama „EPSO-G“ grupės principais ir užtikrina, kad visi darbuotojai gautų konkurencingą, rinkos sąlygas atitinkantį atlyginimą. 2025 m. Bendrovės darbo užmokesčio lygis reikšmingai viršijo nacionalinį minimumą – viešai skelbiamais duomenimis, atlygio mediana siekė apie 3 000 Eur bruto.

Atlygio lygis Bendrovėje periodiškai peržiūrimas, atliekant darbo užmokesčio palyginimus su rinka ir pasitelkiant išorės konsultantus. Tokiu būdu užtikrinama, kad atlygio sistema išliktų teisinga, konkurencinga ir prisidėtų prie darbuotojų pritraukimo bei išlaikymo.

S1-11 Socialinė apsauga

Visi Bendrovės samdomi darbuotojai ir darbuotojos yra aprūpinti socialine apsauga, užtikrinančia finansinį saugumą svarbių gyvenimo įvykių metu – ligos, nelaimingo atsitikimo darbe, negalios, darbo santykių nutraukimo, vaiko priežiūros ar išėjimo į pensiją atvejais. Socialinė apsauga teikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais ir papildomomis Bendrovės taikomomis priemonėmis.

Bendrovėje galioja kolektyvinė sutartis, kuri numato papildomas darbuotojų socialines garantijas. Pagal ją Bendrovė teikia papildomas išmokas darbuotojams išėjimo į pensiją atvejais, atsižvelgiant į nepertraukiamo darbo stažą Bendrovėje, net ir tais atvejais, kai tokios išmokos nėra privalomos pagal Darbo kodeksą.

Jei darbo santykiai nutraukiami šalių susitarimu darbuotojui ar darbuotojai įgijus teisę į visą senatvės pensiją, išmokamos šios išieitinės išmokos:

- 10–19 metų darbo stažas – ne mažiau kaip 3 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka;
- 20–29 metų darbo stažas – ne mažiau kaip 4 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka;
- 30 ir daugiau metų darbo stažas – ne mažiau kaip 5 vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.

Papildomai Bendrovė teikia finansinę paramą darbuotojams ir darbuotojoms:

- gimus darbuotojo vaikui;
- mirus darbuotojui (parama teikiama šeimos nariams);
- mirus darbuotojo artimajam;
- darbuotojams, auginantiems tris ar daugiau vaikų arba išlaikantiems neįgalų vaiką.

Visiems darbuotojams ir darbuotojoms, pasibaigus bandomajam laikotarpiui, suteikiamas papildomas sveikatos draudimas.

Šios priemonės prisideda prie darbuotojų finansinio saugumo, gerovės ir ilgalaikio pasitikėjimo Bendrove, taip pat stiprina organizacijos patrauklumą darbo rinkoje.

S1-12 Neįgalieji

Negalią turinčių darbuotojų dalis

	2025	2024	2023
Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.	0,27	0,57	0

Pastabos: Duomenys pateikiami pagal darbuotojų pateiktą informaciją, atsižvelgiant į tokios informacijos rinkimo apribojimus.

2023 m. Bendrovėje nefiksuota darbuotojų, deklaravusių negalią. 2024 m. neįgalių darbuotojų dalis sudarė 0,57 proc., o 2025 m. – 0,27 proc. nuo bendro darbuotojų skaičiaus.

Rodiklio svyravimai yra susiję su nedideliu absoliučiu darbuotojų skaičiumi, todėl net ir pavieniai pokyčiai reikšmingai atsispindi procentinėje išraiškoje. Duomenys pateikiami remiantis darbuotojų savanoriškai pateikta informacija, todėl rodiklis gali neatspindėti viso faktinio negalią turinčių darbuotojų skaičiaus.

Bendrovė stebi šį rodiklį kaip įvairovės ir įtraukties konteksto dalį, tačiau procentinių pokyčių nevertina kaip struktūrinės tendencijos, atsižvelgdama į veiklos pobūdį ir duomenų rinkimo ypatumus.

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos ir karjeros plėtros apžvalgose, procentas

Darbuotojų, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, dalis, proc.			
	2025	2024	2023
Visi darbuotojai	100 %	100 %	100 %
Vyrai	100 %	100 %	100 %
Moterys	100 %	100 %	100 %

100 proc. Bendrovės darbuotojų turi metinius ir tarpinius pokalbius su tiesioginiais vadovais, kurių metu aptariami jų veiklos rezultatai, augimo ir karjeros galimybės. Veiklos vertinime nedalyvavo darbuotojai ir darbuotojos, kurie buvo vaiko priežiūros atostogose, kuriems per ataskaitinį laikotarpį nebuvo pasibaigęs išbandymo laikotarpis, arba kurių darbo santykiai nutrūko tikslų iškėlimo laikotarpiu.

Metinis veiklos vertinimas atliekamas kartą metuose, tačiau priklausomai nuo darbuotojo veiklos pobūdžio ir atsakomybių, jis gali būti vykdomas skirtingu periodiškumu.

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį

Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui			
	2025	2024**	2023**
Visi darbuotojai	68	71	79
Vyrai	68	84	83
Moterys	66	34	67

Pastaba: Skaičiai atlikti remiantis faktiškai mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičiumi. Dalyvavimas kontaktiniuose mokymuose fiksuojamas pagal pasirašytus dalyvių sąrašus, nuotoliniuose mokymuose – pagal Teams platformos generuojamas dalyvavimo ataskaitas, o e. mokymų duomenys renkami iš Moodle sistemos. E. mokymų trukmė nustatoma atsižvelgiant į vidutinį laiką, reikalingą mokymų medžiagai peržiūrėti ir įsisavinti.

** Dėl techninių klaidų, padarytų 2024 m. konsoliduotos vadovybės ataskaitoje, pateikiami pakoreguoti skaičiai.

Mažesnis moterims tenkantis mokymosi valandų skaičius susijęs su veiklos specifika – inžinerinėse srityse organizuojama daugiau privalomų mokymų, reikalingų kvalifikacijos pažymėjimams gauti ar pratęsti. Kadangi šiose srityse organizacijoje vyrauja vyrai (apie 74 proc. visų darbuotojų), tai turi įtakos bendram mokymų valandų pasiskirstymui pagal lytį.

S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis ir suskirstymas pagal lytį

Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, dalis, proc.			
	2025	2024	2023
Visi darbuotojai	4,1%	4%	3,4%
Vyrai	2,6%	1,5%	2,7 %
Moterys	8,1%	11%	5,7 %

Pastaba: Vadovaujantis socialine politika, teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių turi visi Bendrovės samdomieji darbuotojai.

2025 m. 4,1 % darbuotojų pasinaudojo atostogomis dėl šeiminių priežasčių – rodiklis išliko panašus į 2024 m. (4 %) ir buvo didesnis nei 2023 m. (3,4 %). Pagal lytį, 2025 m. šiomis atostogomis naudojosi 8,1 % moterų ir 2,6 % vyrų. Moterų rodiklis, nors ir sumažėjo, išliko reikšmingai didesnis nei vyrų, o vyrų dalis, palyginti su 2024 m., padidėjo.

Tai rodo, kad šeiminiai įsipareigojimai vis dar dažniau tenka moterims, tačiau vyrų įsitraukimas taip pat auga. Bendrovė užtikrina galimybę visiems darbuotojams naudotis šiomis socialinėmis garantijomis, taip prisidedama prie darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros..

S1-16 Atlygio rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendras atlygis)

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas



Metodika. Formulė, naudota vyrų ir moterų užmokesčio skirtumui apskaičiuoti: (Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių) / Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių x 100.

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas, proc.			
	2025	2024	2023
Visi darbuotojai	-1	-4,27	-4,76

2025 m. moterų vidutinis valandinis darbo užmokestis buvo apie 1 % didesnis nei vyrų, todėl vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas sudarė -1 % (2024 m. buvo -4,27 %, 2023 m. buvo -4,76 %). Užmokesčio skirtumui įtakos turi ne lyčių diskriminacija, o darbo užmokesčio struktūra pagal pareigybių kategorijas. Mažiau apmokamose darbininkų kategorijų pozicijose 2023–2025 m. laikotarpiu dirbo daugiausia vyrai, o moterų dalis šiose pozicijose buvo labai nedidelė. Tuo tarpu aukštesnės kvalifikacijos ir administracinės pareigose, kurioms būdingas didesnis valandinis atlygis, moterų dalis yra didesnė, kas atspindi vidutinio valandinio darbo užmokesčio rodikliuose.

Bendro atlygio santykis



Metodika. Formulė, naudota bendro atlygio santykiui apskaičiuoti: metinis bendras atlygis Bendrovės didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui / samdomųjų darbuotojų vidutinis metinis bendras atlygis (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį).

Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį) santykis			
	2025	2024	2023
	4,15	4,24	4,28



Bendro metinio atlygio santykis 2025–2023 m. laikotarpiu išliko stabilus ir 2025 m. sudarė 4,15. Palyginti su ankstesniais metais, rodiklis šiek tiek sumažėjo, o tai rodo nuosaikų atlygio skirtumą tarp didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens ir likusių darbuotojų vidutinio atlygio. Šis santykis atitinka Bendrovėje taikomus atlygio politikos ir proporcingumo principus.

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

2022–2025 m. Bendrovėje nebuvo kreiptasi dėl diskriminacijos ir tokių atvejų nebuvo nustatyta. Didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su darbo jėga per ataskaitinį laikotarpį Bendrovėje nebuvo.

Sauga ir sveikata

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Sveikata ir sauga		
	Galimas neigiamas poveikis	Nelaimingi atsitikimai objektuose gali paveikti darbuotojų sveikatą ir Bendrovės reputaciją.
	Rizika	Nesilaikyti saugos ir sveikatos reikalavimų (dėl incidentų gali būti paskirtos sankcijos, padidėti draudimo išlaidos ir pakenkta Bendrovės reputacijai).

S1-1 Su sauga ir sveikata susijusios politikos

Pagrindiniai veiklos principai, kuriais siekiame užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą, įtvirtinti Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje bei Partnerių etikos kodekse. Detalesnė informacija apie šių politikų taikymą pateikiama skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“.

Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje įsipareigojame užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe ir profesinėms ligoms, diegti pažangias technologijas ir darbo metodus, mažinančius rizikos veiksnius ir nuolat stiprinti saugos ir sveikatos kultūrą.

Analogiškus principus taikome ir bendradarbiaudami su partneriais. Partnerių etikos kodekse esame nustatę, kad mūsų partneriai užtikrintų savo darbuotojams saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas, diegtų darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemas, taikytų prevencines priemones, skirtas nelaimingų atsitikimų ir su darbu susijusių ligų rizikai mažinti.

S1-2 Įtraukimo dėl poveikio procesai ir S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Sistemiškai įtraukiame darbuotojus ir darbuotojas į dialogą dėl su darbu susijusių poveikių jų saugai ir sveikatai, sudarydami galimybes išsakyti nuomonę, teikti pasiūlymus ir dalyvauti profesinių rizikų vertinime bei darbo sąlygų gerinimo sprendimų priėmimo. Įtraukimas vykdomas per formalizuotus konsultavimo ir dalyvavimo mechanizmus, užtikrinant, kad darbuotojų nuomonė būtų išklaudyta ir įvertinta planuojant prevencines priemones.

Užtikriname, kad darbuotojai ir darbuotojos turėtų prieinamus ir patikimus kanalus pranešti apie su darbuotojų sauga ir sveikata susijusias rizikas, pažeidimus ar kitas susirūpinimą keliančias situacijas. Gauta informacija yra registruojama ir nagrinėjama, o prireikus taikomos ištaisymo ir prevencinės priemonės, siekiant pašalinti nustatytas priežastis ir užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe. Žemiau pateikiame pagrindinius kanalus, kuriais darbuotojai gali kreiptis ir pranešti apie darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus. Bendrovės vadovas yra atsakingas, kad darbuotojai būtų įtraukti į galimų neigiamų poveikių valdymą.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Darbuotojų saugos ir sveikatos informacinė sistema (DARSIS)	2024 m. Bendrovė įdiegė specializuotą darbuotojų saugos ir sveikatos informacinę sistemą DARSIS. Joje vertinama profesinė rizika, vykdomi darbuotojų instruktavimai, o darbuotojai skatinami registruoti pastebėtus incidentus, saugos ir sveikatos pažeidimus bei nesaugias darbo aplinkas, taip pat pranešti apie papildomų apsaugos priemonių poreikį. Sistemoje kaupiama informacija apie privalomus sveikatos patikrinimus, darbdavio siūlomus skiepus, profesinės rizikos vertinimo rezultatus ir taikomas rizikos mažinimo priemones. Siekdama užtikrinti tinkamą darbų įforminimą ir kad pavojingomis ar kenksmingomis sąlygomis dirbtų tik tinkamai pasirengę darbuotojai ir darbuotojos, 2025 m. pabaigoje Bendrovė DARSIS papildė Darbų įforminimo moduliu.
Darbuotojų atstovai sveikatai ir saugai	Bendrovėje skiriami darbuotojų atstovai saugos ir sveikatos klausimais ir veikia aktyvi tokių atstovų sistema, užtikrinanti, kad šioje srityje būtų atstovaujami kiekvieno darbuotojo ir darbuotojos interesai. 2025 m. įvyko rinkimai ir šiuo metu šią funkciją atlieka 13 darbuotojų atstovų, turinčių įgaliojimus aktyviai prisidėti prie saugos ir sveikos darbo aplinkos kūrimo.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas	2025 m. naujai paskirtas Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Saugos procesams nuolat gerinti, komitetas glaudžiai bendradarbiauja su darbuotojų atstovais saugos ir sveikatos klausimais. Visi darbuotojai ir darbuotojos kviečiami teikti su darbuotojų sauga ir sveikata susijusias pastabas, siūlymus ar klausimus.

S1-4 Veiksmai, skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Atsižvelgdami į identifikuotus reikšmingus poveikius ir rizikas darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, 2025 m. įgyvendinome kryptingas priemones, orientuotas į darbuotojus ir darbuotojas, dirbančius(-ias) padidintos rizikos sąlygomis, ypač infrastruktūros objektuose ir lauko aplinkoje. Žemiau pateikiame pagrindines 2025 m. įgyvendintas priemones, susietas su nustatytais neigiamais poveikiais ir rizikomis.

Valdymo priemonės	
Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema	„Amber Grid“ yra įdiegta ir pagal ISO 45001 standartą sertifikuota Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Ji integruota į visas veiklos sritis ir taikoma 100% darbuotojų. Sistema grindžiama prevencija, duomenimis paremtu rizikų valdymu ir nuolatiniu tobulinimu, o darbuotojų įsitraukimas ir vadovybės atsakomybė laikomi esminiais saugos kultūros elementais. Darbuotojų ir rangovų saugos reikalavimai taikomi nuosekliai visoje vertės grandinėje, užtikrinant vienodus standartus ir veiklos tęstinumą. 2025 m. vadybos sistema buvo sėkmingai persertifikuota naujam 3 metų sertifikavimo ciklui.
Profesinės rizikos vertinimas	Bendrovė yra įvertinusi visų darbuotojų profesinę riziką – nustatė galimą neigiamą poveikį sveikatai ir numatė veiksmingas rizikos mažinimo ir valdymo priemones. Profesinė rizika vertinama individualiai kiekvienam darbuotojui ir nedelsiant peržiūrima, jei keičiasi darbo sąlygos, technologijos, darbo vieta, darbo pobūdis ar nustatomi nauji pavojai. Pasikeitus rizikai, atnaujinamos taikomos prevencinės priemonės, darbuotojams organizuojami papildomi instruktavimai ar mokymai, prireikus koreguojamos sveikatos patikrinimų apimtys ir parenkamos kitokios asmeninės apsaugos priemonės. Profesinė rizika vertinama darbuotojų saugos ir sveikatos informacine sistema DARSIS, kur priklausomai nuo rizikos pobūdžio ir lygio kiekvienam darbuotojui priskiriamos būtinos riziką mažinančios priemonės: sveikatos patikrinimas, instruktavimas, mokymai, asmeninės apsaugos priemonės. Ši saugos valdymo sistema užtikrina, kad „Amber Grid“ sudėtingomis sąlygomis dirbantys darbuotojai būtų gerai pasirengę, informuoti ir apsaugoti.
Veikla, susijusi su padidinta rizika	Bendrovės darbuotojai, dirbantys lauko sąlygomis, inžineriniuose statiniuose (pvz., DSS, DKS) bei apsaugos zonose, kuriose vykdomi dujotiekių eksploatavimo darbai, susiduria su padidintos rizikos darbo aplinka. Dėl to „Amber Grid“ skiria ypatingą dėmesį jų saugumui, pasiruošimui ir profesiniam tobulėjimui. Aukščiausiems saugos standartams užtikrinti darbuotojai reguliariai dalyvauja privalomuose, specializuotuose profesiniuose ir techniniuose mokymuose, kuriuose nuolat atnaujinama žinias ir kelia kvalifikaciją. Vykdomos ir praktinės pratybos, leidžiančios darbuotojams įgyti realias situacijas atitinkančių įgūdžių. Už šių priemonių įgyvendinimą ir darbuotojų pasirengimą tiesiogiai atsakingi vadovai, kurie turi bendradarbiauti su darbuotojų saugos ir sveikatos specialistais – taip užtikrinama aiški atsakomybė, o dirbant padidintos rizikos darbus veiksmingai pasirūpinama darbų sauga.
Rizikos vertinimas ir valdymas	„Amber Grid“ yra atlikusi išsamią galimų pavojų ir rizikų analizę, susijusią su išoriniu poveikiu gamtinių dujų perdavimo sistemai ir darbuotojams bei perdavimo sistemos sutrikimų poveikiu tretiesiems asmenims. Be to, parengtas Ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, pagal kurį organizuojami įvykių lokalizavimo ir likvidavimo darbai, bei Saugumo planas, kuriame numatytos Bendrovės fizinio, kibernetinio saugumo, veiklos apsaugos priemonės. Šiose procedūrose dalyvaujantis personalas yra tinkamai apmokytas ir instruktavimas, o kiekvienais metais vykdomos praktinės avarinės ir kompleksinės pratybos, stiprinančios darbuotojų pasirengimą reaguoti į kritines situacijas.
Papildomas sveikatos draudimas	2025 m. Bendrovė ir toliau teikė darbuotojams savanoriško sveikatos draudimo naudą: darbuotojams buvo suteiktas išplėstas ir palankesnis sveikatos draudimo paslaugų paketas. Sveikatos draudimas išlieka viena iš pagrindinių darbuotojų motyvacijos ir gerovės priemonių. Bendrovė nuolat stebi sveikatos paslaugų rinką ir siekia, kad darbuotojai galėtų naudotis geriausiomis sveikatos priežiūros galimybėmis, prisidedančiomis prie jų ilgalaikės gerovės ir pasitenkinimo darbu. Ši priemonė padeda mažinti su darbu susijusias sveikatos rizikas, prisideda prie ankstyvos sveikatos problemų prevencijos ir savalaikio gydymo; sudaromos prielaidos darbuotojų ilgalaikiam darbingumui palaikyti ir darbo našumui didinti.
Psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas	Kas dvejus metus Bendrovėje atliekamas psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas, leidžiantis sistemiskai įvertinti darbo aplinkos poveikį darbuotojų emocinei savijautai ir

Valdymo priemonės	
	<p>gerovei. Paskutinį kartą vertinimas atliktas 2024 m., jame dalyvavo 208 darbuotojai – 61,3 proc. visų Bendrovės darbuotojų.</p> <p>Lyginant su 2022 m. vertinimu, rezultatai parodė teigiamus pokyčius: pagerėjo santykiai su kolegomis, padidėjo pasitenkinimas darbu, geriau įvertintas darbo lankstumas. Vertinimo rezultatai naudojami tikslinių priemonių planavimui, vadovų ir komandų įsitraukimo stiprinimui bei psichosocialinių rizikų prevencijai. Ši praktika bus tęsiama ir 2026 m., kad būtų galima nuosekliai stebėti darbuotojų gerovę ir kryptingai gerinti darbo aplinką.</p>
2025 m. atlikti veiksmai	
Saugos ir sveikatos kultūros brandos apklausa	<p>2025 m. spalį Bendrovė darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros brandai įvertinti atliko darbuotojų apklausą, kurioje dalyvavo 179 darbuotojai. Apklausos rezultatai parodė, kad darbuotojai teigiamai vertina:</p> <ul style="list-style-type: none"> • darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje; • informavimą saugos klausimais; • vadovų įsitraukimą. <p>Apklausos rezultatai buvo pristatyti visiems darbuotojams, kad būtų užtikrintas skaidrus grįžtamasis ryšys ir bendras supratimas apie saugos kultūros stiprybes bei tobulintinas sritis. Remiantis apklausos rezultatais, buvo parengtas 2026 m. darbuotojų saugos ir sveikatos kultūros gerinimo planas. Jį įgyvendinant visoje Bendrovėje bus kryptingai siekiama brandesnės saugos kultūros.</p>

Veiksmų plano įgyvendinimui skiriami ištekliai

2025 m. valdymo priemonių darbuotojų saugos ir sveikatos srityje įgyvendinimui skirtas biudžetas – 154,2 tūkst. eurų (2024 m. – 133,1 tūkst. eurų). 2026 m. numatyta skirti 160,8 tūkst. eurų.

Šiuos finansinius išteklius skiriame darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinėms priemonėms, mokymams, rizikų vertinimui ir kontrolei. Jos tiesiogiai prisideda prie tikslo – 0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų – įgyvendinimo.

Šiam tikslui skiriamus finansinius išteklius nuosekliai didiname ir nukreipiame darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinėms priemonėms, mokymams, rizikų vertinimui bei kontrolei. Didinami biudžetą galime kryptingai stiprinti prevenciją ir diegti efektyvesnius saugos sprendimus, mažinančius nelaimingų atsitikimų riziką. Taip užtikriname ilgalaikį darbuotojų saugos lygio gerinimas ir tvarią saugios darbo aplinkos plėtrą.

S1-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Ilgalaikėje strategijoje esame nusistatę kryptį kurti saugią ir pozityvią darbo aplinką bei stiprinti saugos kultūrą. Reikšmingu neigiamu poveikiu laikome sunkius ir mirtinus nelaimingus atsitikimus, todėl siekiame jų visiškai išvengti tiek savo darbuotojų, tiek rangovų veikloje. Žemiau lentelėje pateikiame nustatytą uždavinį susijusį su darbuotojų sauga ir sveikata, jo siektiną vertę ir pažangą.

Uždavinys	2025	Statusas
Sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams arba rangovams, skaičius.	0	Uždavinį vykdome

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai



Metodika. Nelaimingų atsitikimų, kai laikinai prarandamas darbingumas, lygis (TRIR) – tai nelaimingų atsitikimų skaičius, kai laikinai prarandamas darbingumas milijonui išdirbtų valandų. Bendras metinis darbuotojų dirbtų valandų skaičius fiksuojamas vidaus personalo valdymo sistemose. Nelaimingi atsitikimai registruojami darbuotojų saugos ir sveikatos programoje „DARSIS“.

Sveikatos ir saugos rodikliai

	2025	2024	2023
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikdymų skaičius.	0	0	0



Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius.	0	1	1
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	609 336	587 068	590 247
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis.	0	1,70	1,69
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikdymų skaičius.	0	0	0
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikdymų ir mirčių dėl sveikatos sutrikdymų, skaičius.	0	7	6
Bendrovės veiklos vietose dirbančių nesamdomųjų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikdymų skaičius.	0	0	0

Pastaba: Bendrovėje įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema yra taikoma visiems samdomiesiems darbuotojams.

2023–2025 m. duomenys rodo stabiliai aukštą darbuotojų saugos lygį Bendrovėje ir teigiamas pastarųjų metų tendencijas. Analizuojamu laikotarpiu nefiksuota mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ar profesinių sveikatos sutrikimų. Tai patvirtina, kad Bendrovės prevencijos sistema yra veiksminga. 2023–2025 m. registruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų yra labai mažai – tai pavieniai atvejai. Nelaimingų atsitikimų lygis išlieka itin žemas. 2025 m. nelaimingų atsitikimų darbe registruota nebuvo. Su darbu susijusių sveikatos sutrikdymų per šį laikotarpį nefiksuota. Prarastų darbo dienų skaičius, lyginant 2023 ir 2024 m., sumažėjo, o 2025 m. duomenys rodo pagerėjimą. Tai leidžia daryti išvadą, kad taikomos darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo priemonės yra nuoseklios ir veiksmingos. Saugos reikalavimai taikomi ne tik samdomiems, bet ir nesamdomiems darbuotojams, dirbantiems Bendrovės veiklos vietose. Bendrovė kryptingai palaiko saugią darbo aplinką ir siekia nuolatinio saugos rodiklių gerinimo.

Privatumas

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Privatumas		
	Galimas neigiamas poveikis	Netinkamas asmens duomenų tvarkymas ar kibernetinio saugumo pažeidimai gali paveikti darbuotojų teises.
	Rizika	Asmens duomenų apsaugos pažeidimų finansinė rizika (galima sulaukti didelių baudų bei duomenų subjektų ieškinių dėl žalos atlyginimo).

S1-1 Su darbuotoju privatumu susijusi politika

Pagrindiniai veiklos principai, kuriais siekiame užtikrinti darbuotojų privatumą ir duomenų apsaugą, įtvirtinti Asmens duomenų apsaugos politikoje. Išsamesnė informacija apie politikos taikymą pateikiama skyriuje „MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika“.

Asmens duomenų apsaugos politikoje esame įsipareigoję tvarkyti darbuotojų duomenis, vadovautis teisėtumo, skaidrumo, duomenų kiekio mažinimo ir saugumo principais bei taikyti organizacines ir technines priemones, užtikrinančias duomenų konfidencialumą ir apsaugą pagal ES bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus. Taip pat užtikriname, kad duomenys būtų tvarkomi tik aiškiai apibrėžtais tikslais, saugomi ribotą laiką ir kad kiekvienas duomenų subjektas galėtų įgyvendinti savo teises.

S1-2 Įtraukimo dėl poveikio procesai S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Sritis	Valdymo būdai
Privatumas	Darbuotojai reguliariai supažindinami su privatumo ir asmens duomenų apsaugos reikalavimais, o esant poreikiui jiems teikiamos konsultacijos. Bendrovė rengia atmintines ir pristatymus aktualiaisiais asmens duomenų apsaugos klausimais, skatina darbuotojų įsitraukimą ir sąmoningumą šioje srityje. Šie procesai padeda užtikrinti prevenciją ir laiku identifikuoti galimas privatumo rizikas kasdienėje veikloje.

S1-4 Veiksmai, skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Siekdami valdyti su privatumu susijusias rizikas ir laikytis asmens duomenų apsaugos reikalavimų, įgyvendinome toliau lentelėje aprašytus veiksmus ir taip sustiprinome privatumo rizikų valdymą bei asmens duomenų apsaugą.

Sritis	2025 m. atlikti veiksmai
Duomenų apsauga	<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojams parengti ir įgyvendinti privalomieji asmens duomenų apsaugos e. mokymai. Atlikti asmens duomenų apsaugos atitikties auditai, kurių metu reikšmingų neatitiktį nenustatyta, tačiau identifikuotos tobulintinos sritys ir suplanuoti jų įgyvendinimo veiksmai.

S1-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Bendrovė laikosi Bendrajame duomenų apsaugos reglamente nustatyto atskaitomybės principo ir nuosekliai stiprina asmens duomenų apsaugos valdymą. Grupės įmonės pildo asmens duomenų tvarkymo veiklos įrašus, rengia privatumo pranešimus, atlieka kitus privalomus veiksmus bei užtikrina, kad jie būtų tinkamai dokumentuojami.

Asmens duomenų apsaugos rizikos valdome įgyvendindami technines ir organizacines priemones bei atlikdami atitikties auditus, kurių metu vertinamas tų priemonių veiksmingumas. Kad viskas būtų daroma vieningai, asmens duomenų apsaugos procesai toliau unifikuojami visoje Grupėje.

2024–2025 m. Bendrovėje nenustatyta reikšmingų asmens duomenų saugumo pažeidimų.




Uždavinys	Statusas
Žmogaus teisių pažeidimai (įskaitant vidutinio / didelio poveikio asmens duomenų saugumo pažeidimus)	0 Uždavinį vykdomė

S3 Paveikiamos bendruomenės

Bendrovės vykdomi statybos ir infrastruktūros priežiūros darbai gali daryti poveikį vietos bendruomenėms, o patikimas sistemos veikimas yra svarbus visuomenės saugumui ir paslaugų tęstinumui. Bendrovė šią temą laiko reikšminga ir taiko poveikio bendruomenėms bei su saugumu susijusių rizikų valdymo priemones. Remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais, su žeme ir saugumu susijusi tema buvo pripažinta reikšminga dėl galimo poveikio bendruomenėms, infrastruktūros patikimumo ir kibernetinio saugumo bei veiklos rizikų. Toliau pateikiama faktinio neigiamo poveikio ir susijusių rizikų apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potėmė: Su žeme ir saugumu susijęs poveikis

	Galimas neigiamas poveikis	Tiesioginė veikla (statybos, priežiūra) gali daryti poveikį bendruomenėms (triukšmas, vibracija, dulкės, eismo ribojimai ir kt.),
	Rizika	Neigiamo poveikio bendruomenėms valdymas ir kompensavimas (gali tekti atlyginti žalą, prireikti technologinių investicijų).
	Rizika	Kibernetinės atakos, infrastruktūros gedimai ir avarijos gali neigiamai paveikti bendruomenes, jei sutriktų paslaugų teikimas, kiltų saugumo incidentų ar aprūpinimas taptų nepatikimas.

S3-1 Su bendruomenėmis susijusi politika

Atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą nustatyta, kad Bendrovės veikla daro reikšmingą faktinį neigiamą poveikį vietos bendruomenėms žemės naudojimo ir saugumo aspektais, susijusiais su infrastruktūros statybos, rekonstravimo, eksploatavimo ir priežiūros darbais. Šis poveikis pasireiškia laikiniais fiziniiais nepatogumais, tokiais kaip triukšmas, vibracija, dulкėtumas, eismo ribojimai ar laikini žemės naudojimo apribojimai.

Pagrindiniai veiklos principai, kuriais siekiame mažinti poveikį bendruomenėms, įtvirtinti Aplinkos apsaugos, Darnumo, Paramos ir humanitarinės pagalbos politikose bei Partnerių etikos kodekse. Išsamiau apie šių politikų taikymą aprašoma skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika.**“

Aplinkos apsaugos politikoje esame įsipareigoję mažinti mūsų veiklos poveikį bendruomenėms, sudaryti galimybes joms įsitraukti į projektų planavimą ankstyvosiose stadijose, bendradarbiauti aplinkosaugos klausimais ir užtikrinti atvirą komunikaciją apie pažangą aplinkos apsaugos srityje.

Darnumo politikoje nustatyta, kad planuodami ir įgyvendindami darnaus vystymosi veiksmus siekiame visapusiško suinteresuotųjų šalių įsitraukimo, skatiname skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą bei dialogą su bendruomenėmis.

Paramos ir humanitarinės pagalbos politikoje esame įtvirtinę siekį bendradarbiauti su bendruomenėmis, kurių aplinkoje vykdomė veiklą ar įgyvendiname projektus ir programas. Ypatingą dėmesį skiriame iniciatyvoms, prisidedančioms prie tų bendruomenių gerovės didinimo. Paramos teikimo reikalavimus esame apibrėžę Paramos ir humanitarinės pagalbos teikimo taisyklėse.

Be to, reikalavimus taikome ir mūsų partneriams. **Partnerių etikos kodekse** esame nustatę, kad darbai bendruomenių gretimybėse turi būti vykdomi darant kuo mažesnį neigiamą poveikį bendruomenių infrastruktūrai ar jų nuosavybei. Jei toks poveikis atsiranda turi būti taikomos proporcingos žalos atkūrimo arba kompensacinės priemonė. Tokiu būdu siekiame apsaugoti vietos bendruomenių interesus bei jų gyvenamąją, socialinę ir ekonominę aplinką.

Bendruomenių **žmogaus teisių** apsaugos įsipareigojimai yra integruoti į Grupės Etikos kodeksą. Jame įtvirtinti įsipareigojimai gerbti žmogaus teises ir laisves, laikytis Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos bei Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų ir visiškai netoleruoti diskriminacijos, smurtavimo ir priekabiavimo. Nors nenustatyta, kad Bendrovės veikla sukeltų sisteminius bendruomenių žmogaus teisių pažeidimus, galimus lokalius ar laikinus neigiamus poveikius identifikuojame, vertiname ir valdome taikydami prevencines bei poveikį mažinančias priemones.

Poveikis vietos bendruomenėms Bendrovėje valdomas projektų lygmeniu, atsižvelgiant į konkrečias teritorines, technines ir socialines aplinkybes bei laikantis Grupėje taikomų politikos principų. „Amber Grid“ siekia, kad planuojant ir įgyvendinant projektus būtų sistemingai taikomi sprendimai, mažinantys poveikį aplinkai ir bendruomenėms:

- **Atliekų tvarkymas.** Statybos projektų rangovai įpareigoti tinkamai tvarkyti atliekas – jas surinkti, rūšiuoti ir perduoti licencijuotiems atliekų tvarkytojams. Atliekų judėjimas yra registruojamas ir kontroliuojamas, o cheminės medžiagos tvarkomos taip, kad nepatektų į dirvožemį ar gruntinius vandenius.
- **Triukšmo ir fizinio poveikio valdymas.** Darbų metu vertinamas triukšmo ir vibracijos poveikis vietos bendruomenėms; triukšmingos operacijos vykdomos tik nustatytais laikotarpiais, apie tai iš anksto informuojant gyventojus ir suinteresuotas šalis.

- **Poveikio aplinkai vertinimas.** Prieš pradėdant projektus atliekami poveikio aplinkai vertinimai. Jais identifikuojami galimi neigiami veiksniai ir suplanuojamos jų mažinimo priemonės, įskaitant darbo laiko, transporto srautų ir naudojamos technikos valdymą.

Aplinkosaugos ir bendruomenėms aktualūs veiksmai planuojami iš anksto, kad neigiamas poveikis būtų kuo mažesnis ir būtų užtikrinta gyvenimo kokybė tose teritorijose, kuriose vykdoma Bendrovės veikla. Bendrovė nuolat stebi savo veiklos poveikį vietos bendruomenėms ir, esant poreikiui, imasi korekcinį veiksmų. 2022–2025 m. laikotarpiu Bendrovė negavo pranešimų apie bendruomenių žmogaus teisių pažeidimus, susijusius su vykdoma veikla. Tai rodo, kad taikytos poveikio valdymo ir prevencijos priemonės buvo veiksmingos.

S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo procesai

Siekdama laiku identifikuoti, aptarti ir valdyti su Bendrovės veikla susijusius poveikius bei sumažinti galimą neigiamą poveikį bendruomenių gyvenimo kokybei ir aplinkai, „Amber Grid“ taiko nuoseklius vietos bendruomenių įtraukimo procesus. Bendruomenių įtraukimas laikomas esmine projektų planavimo ir įgyvendinimo dalimi.

Įtraukimo procesai ir kanalai	Aprašymas
Pasitikėjimo linija	Esame įdiegę pasitikėjimo linijas, kuriomis bendruomenės gali pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus (pvz. korupcinio pobūdžio veikas, neatitiktis, aplinkosaugos pažeidimus ir kt.). Užtikriname pranešėjų konfidencialumą ir saugumą, registruojame ir nagrinėjame visus gautus pranešimus, teikiame atsakymus pareiškėjams ir užtikriname pranešėjų apsaugą nuo neigiamų pasekmių. Išsamesnė informacija pateikiama skyriuje „G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.
Susitikimai su bendruomenėmis	Organizuojame susitikimus su bendruomenėmis, vietos savivaldos atstovais, kurių metu pristatome planuojamus įgyvendinti energetikos projektus, galimus neigiamus poveikius ir jų valdymo priemones. Sudarome galimybes bendruomenėms įsitraukti ankstyvose projektų įgyvendinimo stadijose, kelti klausimus, teikti pastabas ir pasiūlymus dėl neigiamo poveikio mažinimo, o susitikimų metu pateikiame atsakymus jiems aktualius klausimus. Susitikimus organizuojame bendruomenėms patogiu metu.
Informavimas pasitelkiant vietos ar nacionalines žiniasklaidos priemones	Atsižvelgdami į paveikiamų asmenų ar namų ūkių skaičių ir poveikio mastą, apie planuojamus įgyvendinti projektus ir darbus informuojame vietos ir (ar) nacionalinėse žiniasklaidos priemonėse bei bendruomenių socialinių tinklų grupėse, siekdami užtikrinti informacijos prieinamumą ir sklaidą.
Tiesioginis kontaktas su projektų vadovais	Sudarome bendruomenių atstovams galimybę energetikos projektų įgyvendinimo metu tiesiogiai bendrauti su projektų vadovais el. paštu ar telefonu, pranešti apie problemas, išreikšti susirūpinimą dėl vykdomų darbų ir galimų jų poveikių. Toks tiesioginis dialogas leidžia operatyviai spręsti bendruomenėms svarbius klausimus.

Šie įtraukimo procesai padeda užtikrinti, kad vietos bendruomenės būtų ne tik informuojamos, bet ir realiai įtraukiamos į sprendimus, susijusius su Bendrovės veiklos poveikiu jų aplinkai. Taip stipriname pasitikėjimą ir socialinį dialogą. Jei bendruomenių nariai projekto įgyvendinimo metu identifikuoja neigiamą poveikį arba mano, kad jų pastabos nebuvo tinkamai įvertintos, jie turi galimybę pasinaudoti formaliais neigiamo poveikio ištaisymo ir skundų teikimo kanalais, aprašytais skyriuje S3-3.

Bendrovės vadovas yra atsakingas, kad paveikiamų bendruomenių atstovai ir kitos suinteresuotosios šalys būtų įtrauktos į faktinių neigiamų poveikių valdymą ir sprendimų užtikrinimą. Atskirai nevertiname paveikiamų bendruomenių įtraukimo veiksmingumo.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

Šiame skyriuje aprašomi procesai ir kanalai, taikomi tais atvejais, kai bendruomenių įtraukimo metu identifikuoto neigiamo poveikio nepavyksta visiškai išvengti arba kai galimas neigiamas poveikis nustatomas projektų įgyvendinimo metu.

Bendrovė ir „EPSO-G“ įmonių grupė yra įdiegusios formalizuotus, saugius ir konfidencialius kanalus, kuriais paveikiamos bendruomenės gali pateikti informaciją apie galimus neigiamus poveikius, išreikšti susirūpinimą ar pranešti apie galimus pažeidimus. Šie kanalai sudaro neatsiejamą Bendrovės poveikio valdymo sistemos dalį ir papildo bendruomenių įtraukimo procesus.

Bendruomenių nariai gali pranešti apie klausimus, susijusius su:

- galimais aplinkosaugos pažeidimais,
- saugumo incidentais ar rizikomis,
- netinkamu elgesiu projektų įgyvendinimo metu,
- kitais veiksniais, galinčiais turėti neigiamą poveikį bendruomenėms ar jų gyvenimo kokybei.

Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai arba nurodant tapatybę, priklausomai nuo pranešėjo pasirinkimo ir naudojamo kanalo.

Visi gauti pranešimai nagrinėjami vadovaujantis Grupės lygmeniu nustatytais mechanizmais, užtikrinant:

- konfidencialumą,
- nešališką ir atsakingą nagrinėjimą,
- pranešėjų apsaugą nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.

Pranešimo pateikimo kanalai:

- „Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt
- „EPSO-G“ grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt
- Internetu: <https://pranesk.epsog.lt>
- Telefonu: +370 612 70606
- Paštu: „Amber Grid“, Laisvės pr. 10, Vilnius
- Kiti būdai: nurodyti šioje ataskaitoje pagal **G1-1 atskleidimo reikalavimą**.

Gauta informacija, atsižvelgiant į jos pobūdį, naudojama planuojant korekcinius ar prevencinius veiksmus, siekiant ištaisyti nustatytą neigiamą poveikį arba užkirsti kelią, kad jis nepasikartotų ateityje.

S3-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Poveikio bendruomenėms valdymas yra integruotas į Bendrovės projektų planavimo, įgyvendinimo ir priežiūros procesus bei taikomas praktiniu, projektiniu principu.

Veiksmai, skirti nustatyti, sumažinti ir valdyti neigiamą poveikį paveikiamoms bendruomenėms, įgyvendinami kiekvieno projekto metu, atsižvelgiant į konkrečią vietovę, darbų pobūdį ir galimą poveikį.

Pagrindiniai taikomi veiksmai:

- galimų poveikių bendruomenėms identifikavimas projektų planavimo etape (triukšmas, vibracija, dulkės, eismo ribojimai, saugumas);
- bendruomenių informavimas ir įtraukimas prieš pradėdant darbus ir jų vykdymo metu (žr. S3-2);
- techninių ir organizacinių priemonių taikymas, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir gyvenamajai aplinkai;
- rangovų veiklos kontrolė, užtikrinant aplinkosaugos, saugos ir atliekų tvarkymo reikalavimų laikymąsi;
- reagavimas į bendruomenių pastabas, skundus ar pranešimus, naudojant nustatytus neigiamo poveikio ištaisymo kanalus (žr. S3-3).

Šie veiksmai yra nuosekliai taikomi praktikoje ir peržiūrimi kiekvieno projekto metu, siekiant užtikrinti, kad Bendrovės veikla nekeltų nepagrįsto neigiamo poveikio vietos bendruomenėms ir jų saugumui.

Bendrovės įgyvendinamus veiksmus siekiant valdyti ir mažinti neigiamą poveikį esame integravę į įprastinius veiklos procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų ir nėra susijęs su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius ir organizacinius resursus. Konkretūs skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

S3-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Šiuo metu Grupės mastu neturime nustatę kiekybinių uždavinių su bendruomenėmis susijusio poveikio valdymui. Bendruomenių temą valdome per taikomas politikas, veiksmus ir nuolatinę stebėseną, atsižvelgdami į įgyvendinamų energetikos projektų mastą, pobūdį ir galimą poveikį.

Bendrovė nuosekliai vertina savo veiklos poveikį vietos bendruomenėms ir, pastebėjusi galimus reikšmingus neigiamus poveikius, rizikas ar pokyčius, imasi atitinkamų priemonių, siekdama apsaugoti bendruomenių interesus ir užtikrinti darnią veiklos plėtrą.

Pagrindiniai su paveikiamomis bendruomenėmis susiję uždaviniai:

- užtikrinti, kad infrastruktūros statybos, priežiūros ir plėtros darbai nekeltų nepagrįsto neigiamo poveikio vietos bendruomenių saugumui, sveikatai ir gyvenimo kokybei;
- laiku identifikuoti ir valdyti su žeme susijusį poveikį (triukšmą, dulkes, eismo ribojimus, laikinus nepatogumus), taikant prevencines ir poveikį mažinančias priemones;
- užtikrinti skaidrią komunikaciją su vietos bendruomenėmis ir sudaryti galimybes joms išreikšti pastabas ar susirūpinimą projektų planavimo ir įgyvendinimo metu;
- užkirsti kelią incidentams, galintiems kelti grėsmę žmonių saugumui ar infrastruktūros patikimumui.

Šie uždaviniai taikomi nuolat ir vertinami viso projektų gyvavimo ciklo metu – nuo planavimo, per įgyvendinimą iki darbų užbaigimo. Bendrovė periodiškai peržiūri taikomas poveikio valdymo priemones ir, esant poreikiui, jas koreguoja atsižvelgdama į faktinį poveikį, bendruomenių pastabas ir veiklos rizikų profilį.





Bendrovės nuolatinis uždavinys – užtikrinti, kad bendruomenėms, gyvenančios arti dujų infrastruktūros, nekiltų pavojus sveikatai ir saugai ir neįvyktų jokių nelaimingų atsitikimų dėl Bendrovės ar jos partnerių kaltės.

Uždavinys	Statusas
0 nelaimingų atsitikimų žmonėms, gyvenantiems arti dujų infrastruktūros, dėl Bendrovės veiklos	0 Uždavinį vykdomė

S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Patikima informacija apie sistemos veikimą ir nenutrūkstamas energijos paslaugų teikimas yra esminiai veiksniai, lemiantys vartotojų pasitikėjimą energetikos sistema. Atsižvelgdama į galimą informacijos trūkumo ar paslaugų sutrikimų poveikį galutiniams naudotojams, Bendrovė šias temas vertina kaip reikšmingas ir integruoja informacijos atskleidimo bei paslaugų tęstinumo aspektus į savo veiklos valdymą. Remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais, galimybės gauti informaciją ir prieigos prie produktų bei paslaugų temos buvo pripažintos reikšmingomis dėl galimo poveikio vartotojams bei susijusių teisinių, finansinių ir reputacinių rizikų. Toliau pateikiama šių sričių galimų neigiamų poveikių ir susijusių rizikų apžvalga.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Galimybė gauti (kokybišką) informaciją		
	Galimas neigiamas poveikis	Nesavalaikė, nepakankama ar sunkiai prieinama informacija apie paslaugų teikimą ir sistemos veikimą gali neigiamai paveikti vartotojus ir galutinius naudotojus, mažinti pasitikėjimą energetikos sistema.
	Rizika	Nepakankamai atskleidžiant informaciją visuomenei ar suinteresuotosioms šalims galima sulaukti ieškinių, baudų ir pakenkti įmonės reputacijai.
Potemė: Prieiga prie produktų ir paslaugų		
	Galimas neigiamas poveikis	Infrastruktūros sutrikimai, ribota sistemos plėtra periferinėse teritorijose ar rinkos svyravimai gali paveikti galutinių naudotojų prieigą prie energijos paslaugų.
	Rizika	Sutrikus energijos perdavimui, gali rasti reikšmingų infrastruktūros atkūrimo sąnaudų, pririnkti kompensacinių mechanizmų, galima sulaukti teisinių pasekmių.

S4-1 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika

Pagrindiniai veiklos principai, kuriais valdome su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusius poveikius bei rizikas, įvirtinti mūsų politikos dokumentuose. Daugiau informacijos atskleista skuriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“.

Etikos kodekse nustatyti pagrindiniai principai ir elgesio standartai, kuriais vadovaudamiesi vykdomė savo veiklą, palaikome ryšius su suinteresuotomis šalimis. Taikome principus, užtikrinančius galutinių naudotojų teisių ir interesų apsaugą: gerbiame žmogaus teises, laikomės skaidrumo, atsakingai teikiame informaciją, nediskriminuojame ir užtikriname asmens duomenų apsaugą.

Siekdami suvienodinti sąveikos su rinkos dalyviais praktiką visoje Grupėje ir vadovaudamiesi gerąja praktika, ateityje planuojame parengti bendras klientų aptarnavimo gaires. Taip pat suprasdami vartotojų ir galutinių naudotojų temos valdymo svarbą ir galimą sukeltą neigiamą poveikį šiai sričiai, ateityje sieksime peržiūrėti šios temos valdymą ir politikas.

S4-2 Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Veikiame verslas–verslui (angl. *Business to Business*, B2B) principu, todėl galutinių energijos naudotojų interesai ir lūkesčiai į sprendimų priėmimo procesą įtraukiami per tiesioginius rinkos dalyvius – dujų gamintojus, didžiuosius energijos vartotojus ir kitus energetikos sektoriaus subjektus. Remdamiesi šių suinteresuotųjų šalių įžvalgomis, poreikiais ir grįžtamoju ryšiu, vertiname galimą savo veiklos poveikį galutiniams naudotojams ir nustatome tobulintinas sritis.

Kasmet Grupės lygiu atliekame rinkos dalyvių (klientų) apklausas, kuriomis vertiname paslaugų kokybę, bendradarbiavimo ir komunikacijos veiksmingumą bei kitus su paslaugų teikimu susijusius aspektus. Apklausų rezultatus naudojame veiklos ir valdymo procesams tobulinti bei sąveikai su rinkos dalyviais gerinti, taip netiesiogiai mažindami galimą neigiamą poveikį galutiniams naudotojams.

Suinteresuotąsias šalis įtraukiame vadovaudamiesi nustatytais valdysenos principais. Taikome įvairius įtraukimo būdus – konsultacijas, dialogą, susitikimus, apklausas ir grįžtamojo ryšio rinkimą. Šie procesai padeda užtikrinti, kad rinkos dalyvių ir, per juos, galutinių naudotojų nuomonė būtų išklaudyta ir įvertinta priimant sprendimus.

Bendrovės vadovas yra atsakingas, kad vartotojai ir galutiniai naudotojai būtų įtraukti į galimų neigiamų poveikių valdymą ir sprendimų užtikrinimą.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai

„Amber Grid“ ir „EPSO-G“ įmonių grupėje veikia **Pasitikėjimo linijos**. Jos skirtos tam, kad vartotojai, galutiniai naudotojai ir kiti suinteresuotieji asmenys galėtų saugiai ir, jei pageidaujama, anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus ar susirūpinimą keliančias situacijas. Šie kanalai naudojami pranešti apie galimus korupcijos atvejus, aplinkosaugos pažeidimus, veiklos neatitiktis ar kitus klausimus, galinčius turėti neigiamą poveikį vartotojams, galutiniams naudotojams ar visuomenei.

Visus pranešimus nagrinėjame laikydamiesi **konfidencialumo, nešališkumo ir pranešėjų apsaugos principų**, o pateiktą informaciją vertiname pagal nustatytas Grupės vidaus procedūras. Prireikus imamės korekcinį ar prevencinį veiksmų nustatytiems pažeidimams ištaisyti ir galimam neigiamam poveikiui sumažinti.

Pranešimo pateikimo kanalai:

- „Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt
- „EPSO-G“ grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt
- Internetu: <https://pranesk.epsog.lt>
- Telefonu: +370 612 70606
- Paštu: „Amber Grid“, Laisvės pr. 10, Vilnius
- Kiti būdai: nurodyti šioje ataskaitoje pagal **G1-1 atskleidimo reikalavimą**.

Kiti bendravimo kanalai

Užtikriname, kad vartotojai ir galutiniai naudotojai turėtų prieinamus, skaidrius ir veiksmingus kanalus, kuriais galėtų pateikti skundus, pretenzijas, pranešti apie galimą neigiamą poveikį ar pateikti pastabas dėl mūsų vykdomų veiklų. Šie kanalai sudaro

sąlygas laiku identifikuoti problemas, įvertinti jų priežastis ir, esant poreikiui, taikyti ištaisymo priemonės. Žemiau pateikiame pagrindinius kanalus, kuriais gali kreiptis suinteresuotos šalys.

Procesai ir kanalai	Aprašymas
Elektroninis paštas	Sudarome galimybę suinteresuotosioms šalims teikti paklausimus, skundus ar pastabas bendroju el. pašto adresu. Taip pat esame pateikę specializuotus kontaktus konkrečioms klausimams (pvz., infrastruktūros, duomenų apsaugos, incidentų ar žemės naudojimo).
Telefoninis ryšys	Užtikriname klientų ir suinteresuotųjų šalių aptarnavimą telefono linijomis, kuriomis galima operatyviai pranešti apie problemas ar gauti reikiamą informaciją.
Rašytiniai ir žodiniai kreipimaisi	Priimame oficialius skundus, pretenzijas ir prašymus raštu arba žodžiu, pateikiamus gyvai Bendrovės buveinėje.
Tiesioginiai kontaktai	Interneto svetainėje skelbiame atsakingų padalinių ir darbuotojų kontaktus, kad suinteresuotosios šalys galėtų tiesiogiai spręsti konkrečius techninius, regioninius ar veiklos poveikio klausimus.

S4-4 Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Sritis	Valdymo būdai
Prieiga prie produktų ir paslaugų	<p>Amber Grid“ veiklą vykdo verslas–verslui (B2B) modeliu ir tiesiogiai netiekia produktų ar paslaugų galutiniams naudotojams. Bendrovės teikiamos paslaugos galutiniams vartotojams pasiekia netiesiogiai – per energijos perdavimo, mainų ir kitus rinkos operatorius.</p> <p>Atsižvelgdama į šį veiklos modelį, Bendrovė savo poveikį galutiniams naudotojams valdo patikimai, saugiai ir nepertraukiamai eksploatuodama infrastruktūrą, laikydamosi teisės aktų, techninių standartų ir reguliacinių reikalavimų. Tokiu būdu prisidedama prie stabilios energijos tiekimo grandinės veikimo ir galutinių naudotojų interesų apsaugos.</p> <p>Išsami informacija apie „EPSO-G“ grupės strateginius tikslus, veiklos rodiklius ir valdymo principus, susijusius su paslaugų prieinamumu ir energetinio saugumo užtikrinimu, pateikiama „EPSO-G“ 2025 m. vadovybės ataskaitos skyriuje „Veiklos strategija ir jos įgyvendinimo pažanga“.</p>
Galimybė gauti kokybišką informaciją	<p>Bendrovė pripažįsta, kad informacijos prieinamumas ir kokybė yra reikšmingas veiksnys, darantis poveikį tiek tiesioginiams vartotojams, tiek galutiniams naudotojams. Nors Bendrovė su galutiniais energijos vartotojais tiesiogiai nebendruoja, ji užtikrina, kad visuomenei ir suinteresuotosioms šalims būtų laiku teikiama patikima informacija pagal galiojančius teisės aktus ir vidines tvarkas.</p> <p>Informaciją atskleidžiame ir komunikuojame laikydami skaidrumo, tikslumo ir atsakomybės principų. Visi suinteresuoti asmenys gali pateikti užklausas ar pranešimus tiek anoniminiais, tiek neanoniminiais kanalais. Šioje ataskaitoje pranešimų teikimo ir nagrinėjimo tvarka atskleista pagal G1-1 atskleidimo reikalavimą.</p>

S4-5 Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti

Grupės mastu šiuo metu nesame išsikėlę konkrečių uždavinių, susijusių su reikšmingo neigiamo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams valdymu. Suprasdami šios temos svarbą ir remdamiesi atotrūkio analizės rezultatais, ateityje planuojame peržiūrėti šios temos valdymo praktiką ir politiką bei nustatyti atitinkamus uždavinius.

Bendrovė nuosekliai stebi savo veiklos poveikį vartotojams ir galutiniams naudotojams per sisteminį rizikų valdymą, incidentų analizę ir suinteresuotųjų šalių grįžtamąjį ryšį.

„Amber Grid nustatyti uždaviniai, susiję su nepertraukiamu paslaugų tiekimu ir klientų pasitenkinimu, pateikti žemiau esančioje lentelėje.

Uždavinys	Progresas	Statusas
-----------	-----------	----------

≥ 80 balų Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje	86	2023–2025 m. buvo pasiekti labai geri rezultatai, viršytas išsikeltas tikslas.	Uždavinį vykdomė
0 neplanuotų dujų perdavimo sutrikimų; išlaikytas nepertraukiamas dujų perdavimas ir užtikrintas greitas gedimų šalinimas	0	2023–2025 m. neplanuotų sutrikimų nebuvo.	Uždavinį vykdomė








6.4. Valdysenos sritis

G1 Verslo etika

Remiantis dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatais, iš valdysenos (G) perspektyvos Bendrovei reikšminga verslo etikos tema. Vertinimo metu nustatyta, kad su įmonės kultūra, pranešėjų apsauga, santykių su tiekėjais valdymu (įskaitant mokėjimo praktiką) bei korupcijos ir kyšininkavimo prevencija susijusios sritys gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį Bendrovės veiklos skaidrumui, patikimumui ir suinteresuotųjų šalių pasitikėjimui, taip pat lemti reputacines, teisines ir finansines rizikas.

Toliau šiame skyriuje pateikiami pagrindiniai identifikuoti poveikiai ir rizikos, susisteminti pagal reikšmingas potemes, nustatytas dvejojo reikšmingumo vertinimo metu.

Poveikiai, rizikos ir galimybės

Potemė: Įmonės kultūra		
	Galimas neigiamas poveikis	Nepakankamas skaidrumo, atsakomybės, etikos ir įtraukties principų taikymas gali neigiamai paveikti darbuotojų pasitikėjimą, organizacinę kultūrą ir santykius su suinteresuotosiomis šalimis.
	Rizika	Neįgyvendinant tvarumo politikų, vidinių etikos standartų ir teisės aktų reikalavimų galima pakenkti Bendrovės reputacijai, gali sumenkėti jos finansavimo galimybės ir ilgalaikė vertė.
Potemė: Pranešėjų apsauga		
	Galimas neigiamas poveikis	Dėl neveiksmingų pranešimų teikimo ir pranešėjų apsaugos mechanizmų gali būti pažeidžiamas konfidencialumas, kilti neigiamų pasekmių pranešėjams. Per tai gali sumenkėti darbuotojų bei kitų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas Bendrove.
	Rizika	Neįgyvendinus pranešėjų apsaugos reikalavimų gali nukentėti įmonės reputacija, pranešimų sistemos gali būti mažai naudojamos ir tapti ne tokios veiksmingos.
Potemė: Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką		
	Galimas neigiamas poveikis	Tiekėjų neatitiktys ar nepakankamas atsakingo tiekimo principų taikymas gali neigiamai paveikti projektų įgyvendinimą, paslaugų tęstinumą ir Bendrovės veiklos efektyvumą. Pasirinkus nepatikimus tiekėjus ar neefektyviai vykdant pirkimus, gali susidaryti papildomų išlaidų, vėluoti projektai ar kilti trikdžių tiekimo grandinėje.
Potemė: Korupcija ir kyšininkavimas		
	Galimas neigiamas poveikis	Korupciniai ar kiti neetiški veiksmai gali pažeisti darbuotojų, partnerių ir kitų suinteresuotųjų šalių teises bei pakenkti pasitikėjimui Bendrove.
	Rizika	Korupcija ir kyšininkavimas gali trikdyti Bendrovės veiklą, dėl jų galima sulaukti teisinių pasekmių, finansinių nuostolių, gali nukentėti įmonės reputacija.

Grupės įgyvendinamus veiksmus valdyti ir mažinti neigiamą poveikį esame integravę į įprastinius veiklos procesus ir finansuojame iš bendro veiklos biudžeto. Šių veiksmų įgyvendinimas nereikalauja atskirų reikšmingų investicinių ar veiklos išlaidų ir nėra susijęs

su išoriniu finansavimu. Veiksmų įgyvendinimui naudojame vidinius žmogiškuosius ir organizacinius resursus. Konkretūs skiriamų finansinių išteklių dydžiai nėra atskirai identifikuojami ar atskleidžiami.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Bendrovė aktyviai skatina verslo etiką ir puoselėja atsakingą organizacinę kultūrą, remdamasi Grupės mastu patvirtintais politikos dokumentais, kurie yra atskleisti skyriuje „**MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika**“.

Savo valdyseną grindžiame Grupės vertybėmis ir etikos kodeksu, kuriame nustatyti pagrindiniai elgesio standartai ir principai. Šių principų svarbą darbuotojams nuosekliai akcentuojame mokymuose, vidiniuose susitikimuose ir kasdienėje veikloje, siekdami formuoti etišką, skaidrią ir atsakingą organizacijos kultūrą.

Bendrovės kultūros formavimas

Bendrovė aktyviai puoselėja organizacinę kultūrą, siekdama sukurti įtraukią, pagarbą ir pasitikėjimą skatinančią darbo aplinką. Kultūra formuojama kryptingai, pasitelkiant įvairias iniciatyvas ir priemones, kurios stiprina darbuotojų įsitraukimą, bendrystės jausmą bei atsakomybę už bendrus tikslus.

Organizacinė kultūra skatinama šiais būdais:

- **Tiksliniai kultūros puoselėjimo veiksmai.** Organizuojamos teminės iniciatyvos, pavyzdžiui, Lygių galimybių mėnuo, kurio metu akcentuojama pagarba įvairovei, įtraukimas ir lygiateisiškumas. Šios iniciatyvos padeda stiprinti darbuotojų sąmoningumą ir sukurti darnią, visiems palankią darbo aplinką.
- **Mokymai ir švietimas.** Vykdomi mokymai ir komunikacijos kampanijos antikorupcijos, etikos bei atitikties užtikrinimo temomis. Darbuotojai supažindinami su Grupės etikos kodeksu bei dalyvauja praktiniuose užsiėmimuose, kurie padeda suprasti atsakingo ir sąžiningo elgesio svarbą.
- **Bendros veiklos visuomenės labui.** Organizuojami renginiai, skatinantys bendrystę ir socialinę atsakomybę, tokie kaip savanorystės akcijos ar „miškasodis“. Šios veiklos ne tik stiprina komandinę dvasią, bet ir prisideda prie teigiamų pokyčių bendruomenėse.

Organizacinės kultūros puoselėjimas prasideda nuo aukščiausios vadovybės. Vadovai ir vadovės, vadovaudamiesi Grupės etikos kodeksu, turi rodyti asmeninį pavyzdį, laikytis etiško elgesio standartų ir diegti juos savo komandose. Kuriant skaidrią, sąžiningą ir pagarbią darbo aplinką vadovų lyderystė yra esminis veiksnys. Bendrovėje yra nustatytos ir apibrėžtos vertybės, kurios sudaro bendrą pagrindą visai organizacijos veiklai.

Mūsų valdysenos pagrindas – etikos principai, įtvirtinti Grupės etikos kodekse, kuriais nuosekliai vadovaujames savo kasdieninėje veikloje ir sprendimų priėmime:

- gerbiame žmogaus teises;
- dalinamės informacija ir patirtimi;
- užtikriname įvairovės, įtraukties ir lygių galimybių principus;
- rūpinamės darbuotojų sveikata, saugumu ir gerove;
- rūpinamės klimatu, aplinkos apsauga ir visuomenės gerove;
- bendradarbiaujame su bendruomenėmis, priežiūros institucijomis ir organizacijomis;
- užtikriname atitiktį teisės aktams;
- vengiame interesų konfliktų;
- saugome asmens duomenis ir informaciją;
- netoleruojame korupcijos;
- laikomės nulinės dovanų taisyklės.

Puoselėjame korupcijai atsparią aplinką, kurioje svarbus kiekvienas darbuotojas ir darbuotoja, todėl antikorupcinės elgsenos principų mokome visus savo darbuotojus, nepriklausomai nuo jų einamų pareigų ir vykdomų funkcijų.

2024 m. „Amber Grid“ suteiktas tarptautinio standarto **ISO 37001:2016** „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ atitiktį patvirtinantis sertifikatas, patvirtinantis, kad „Amber Grid“ aktyviai skatina verslo etiką ir puoselėja atsakingą organizacinę kultūrą.

Pranešimų kanalas

„Amber Grid“ ir visoje įmonių Grupėje veikia Pasitikėjimo linija, suteikianti galimybę tiek darbuotojams, tiek kitoms suinteresuotosioms šalims anonimiškai ir saugiai pranešti apie galimus pažeidimus. Pranešimai gali būti susiję su įvairiomis sritimis, pavyzdžiui, korupcinio pobūdžio veiksmais, atitikties pažeidimais, aplinkosaugos taisyklių nesilaikymu ar kitais neatitikimais.

Bendrovės darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys, nesibaimindami neigiamų pasekmių, gali tiesiogiai ar anonimiškai pranešti paskirtam atsakingam asmeniui ar kitiems Prevencijos padalinio darbuotojams apie įtariamus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį šiais būdais:

Pranešimo pateikimo kanalai:

- „Amber Grid“ Pasitikėjimo linija: sauga@ambergrid.lt
- „EPSO-G“ įmonių grupės Pasitikėjimo linija: pranesk@epsog.lt
- **Internetu:** Pasitikėjimo linija
- **Telefonu:** +37061270606
- **Paštu:** „Amber Grid“ registruotos buveinės adresu Laisvės pr. 10, Vilnius.

2024–2025 m. pranešimų susijusių su korupcijos apraiškomis nebuvo gauta.

Pasitikėjimo linijos veikimo principai ir informacija apie pranešančių asmenų apsaugą detalai aprašyti įmonių Grupės **Antikorupcinės veiklos politikoje**.

Šie kanalai leidžia darbuotojams ir kitiems suinteresuotiems asmenims saugiai ir konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Bendrovė užtikrina, kad kiekvienas pranešimas bus tinkamai išnagrinėtas laikantis aukščiausių skaidrumo ir konfidencialumo standartų.

Informacija apie pranešimų teikimo kanalus bei galimus būdus yra skelbiama Grupės įmonių interneto svetainėse bei darbuotojams pasiekiamoje vidinėje intraneto skiltyje. Pranešimų nagrinėjimo tvarka įmonėje reglamentuojama aiškiai apibrėžtais vidaus teisės aktais, užtikrinant, kad gauti pranešimai bus vertinami objektyviai, profesionaliai ir konfidencialiai ir bus imtasi reikiamų veiksmų.

Pranešėjų apsauga

Bendrovė, vadovaudamasi nacionalinių ir vidaus teisės aktų nuostatomis, užtikrina, kad asmenys, teikiantys informaciją per Pasitikėjimo liniją, būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių. Pranešėjų konfidencialumas užtikrinamas visuose etapuose. Jei pranešėjas pageidauja, suteikiamas visiškas anonimiškumas. Šios apsaugos priemonės taikomos visais atvejais, neatsižvelgiant į tai, ar pranešime pateikta informacija pasitvirtina.

Pranešėjui, vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais ir taikant įmonės vidaus tvarkas, užtikrinamas platus apsaugos garantijų spektras. Šios garantijos taikomos ne tik pranešėjui, bet ir jo šeimos nariams, siekiant apsaugoti juos nuo bet kokio galimo neigiamo poveikio dėl pateiktos informacijos. Neigiamas poveikis draudžiamas bet kokiomis formomis, įskaitant šiuos veiksmus (bet jais neapsiribojant):

- Laikinas nušalinimas nuo pareigų arba neteisėtas atleidimas iš darbo.
- Karjeros ribojimas, pavyzdžiui, nesudaroma galimybė kilti pareigose ar sustabdomas planuojamas paaukštinimas.
- Pareigų pakeitimas, kai pranešėjas be objektyvių priežasčių perkeliamas į žemesnes pareigas ar kitą darbo vietą.
- Sutarties sąlygų nepagrįstas keitimas, pavyzdžiui, kai nepasiūloma nuolatinė darbo sutartis darbuotojui, kuris turi pagrįstų lūkesčių, kad ji bus sudaryta.

Verslo etika ir antikorupcija

Visi darbuotojai yra supažindinami su pagrindiniu verslo etiką reglamentuojančiu vidaus teisės aktu – **Grupės etikos kodeksu**, kuris nustato sąžiningos, skaidrios ir atsakingos veiklos standartus.

Tam, kad tų principų būtų laikomasi, organizuojami mokymai, kuriuose nagrinėjami verslo etikos ir antikorupcinės veiklos aspektai. Be to, vyksta įvairūs renginiai, kuriuose pristatomos įmonės vertybės, elgesio principai ir kiti svarbūs kultūriniai aspektai.

Pareigybės, susijusios su korupcijos rizika

Vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais ir Bendrovės vidaus taisyklėmis nustatytos pareigybės, kurioms tenka didžiausia korupcijos rizika – jos įtrauktos į specialų tikrinamų pareigų sąrašą. Visuomenės informuotumui ir skaidrumui užtikrinti tikrinamų pareigybių sąrašas yra viešai skelbiamas įmonės interneto svetainėje. Tai leidžia tiek darbuotojams, tiek suinteresuotoms šalims suprasti, kokiose veiklos srityse korupcijos prevencijai skiriamas ypatingas dėmesys.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Bendrovė pirkimų funkciją vertina kaip vieną iš strateginių veiklos sričių, prisidedančių prie tvaraus augimo ir veiksmingo rizikų valdymo visoje Grupėje. Pirkimų veikla grindžiama ilgalaikiu planavimu, skaitmenizacija, veiklos atsparumo stiprinimu ir tvarumo principų taikymu.

Tam, kad būtų užtikrintas skaidrumas ir atsakingai valdoma tiekimo grandinė, tiekėjai, prieš pasirašydami sutartis, privalo susipažinti su Partnerių etikos kodeksu bei patvirtinti savo įsipareigojimą laikytis jame nustatytų principų. Jie dar turi užpildyti specialų klausimyną, padedantį nustatyti tiekėjų elgesio modelius bei galimas rizikas. Visi tiekėjai privalo atitikti nustatytus reikalavimus ir nebūti padarę aplinkosaugos ar socialinių pažeidimų, dėl kurių jie galėtų būti šalinami iš pirkimų procedūrų.

Didžiausias dėmesys skiriamas pirkimų kokybei ir procesų atitikčiai, todėl reikšmingiausias pirkimus atlieka oficialius pirkimų specialisto pažymėjimus turintys darbuotojai. Tokia praktika padeda valdyti su pirkimų procesu susijusias rizikas ir užtikrinti aukštą kompetencijos lygį.

Sutarčių vykdymas

Pirkimų procese taikomas sutarčių vykdymo ir kontrolės mechanizmas, leidžiantis stebėti tiekėjų veiklą, vertinti jų gebėjimus įvykdyti prisiimtus įsipareigojimus ir laiku identifikuoti galimas problemas. Ypatingas dėmesys skiriamas darbui su pažeidžiamesnėmis tiekėjų grupėmis, siekiant užtikrinti sąžiningą konkurenciją ir ilgalaikį bendradarbiavimą.

Sutartyse su partneriais nustatome, kad:

- partneriai, vykdydami įsipareigojimus, laikytųsi Partnerių etikos kodekso reikalavimų;
- būtų taikomos sutarties įvykdymo užtikrinimo priemonės, įskaitant baudas, delspinigius ir banko garantijas;
- būtų laikomasi aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos reikalavimų.

Vadovaujamesi sutartyse nurodytų mokėjimų įsipareigojimų ir Lietuvos Respublikos mokėjimų, atliekamų pagal komercines sutartis, vėlavimo prevencijos įstatymu, siekdami tinkamai ir laiku vykdyti mokėjimus. Reikšmingiausias pirkimus vykdo darbuotojai, turintys pirkimų vykdytojų pažymėjimus, taip valdant atitikties riziką.

Tarptautinės ir nacionalinės sankcijos

Sistemiškai įgyvendiname tarptautinių sankcijų reikalavimus. Visuose vykdomuose pirkimuose tikriname partnerius, su kuriais planuojame sudaryti sutartis dėl jiems taikomų sankcijų. Nustačius, kad partneriui taikomos tarptautinės sankcijos, sutarčių nesudarome, o jei toks faktas paaiškėja sutarties vykdymo metu, imamės veiksmų sutartims nutraukti.

Vadovaudamiesi nacionalinio saugumo politikos krypties, vengiame sudaryti ir vykdyti pirkimo sutartis su partneriais, turinčiais sąsajų su priešiškomis valstybėmis ar teritorijomis:

- taikome papildomus techninės įrangos, programinės įrangos, priežiūros ar palaikymo paslaugų pirkimo reikalavimus;
- siekiame mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka Europos ir transatlantinės integracijos kriterijų, t. y. nėra įsteigti ar registruoti ES, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse.

Partnerių etikos kodekse nustatytos partnerių sutartinės prievolės

Visiškai netoleruoti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir (arba) kitų formų korupcijos.

Nedalyvauti jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinėti jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais, pavyzdžiui, dėl rinkų arba klientų pasidalijimo ar priskyrimo, arba susitarimų dėl kainų.

Siekti mažinti priklausomybę nuo produktų gamintojų ir tiekėjų, kurie neatitinka Europos ir transatlantinės integracijos kriterijų – nėra įsteigti ar registruoti ES, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos, Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse.

Palaikyti skaidrius, darnius ir bendradarbiavimu paremtus verslo santykius, atitinkančius PEK ir Antikorupcinės veiklos politikos nuostatas.

Partnerių etikos kodekso įgyvendinimo priemonės

Etikos kodeksas viešai skelbiamas ir prieinamas visiems partneriams.

Partneriai, sudarydami sutartis, patvirtina įsipareigojimą laikytis Etikos kodekso nuostatų.

Partneriai pildo atitikties patikrinimo klausimynus.

Patikros procesui naudojama informacinė sistema, užtikrinanti duomenų surinkimą ir stebėseną.

Surinkti duomenys analizuojami, o pagal rezultatus teikiamos rekomendacijos ir nustatomos tobulinimo priemonės.

Partneriams organizuojami informaciniai ir mokomieji renginiai, skirti Etikos kodekso nuostatų įgyvendinimui stiprinti.

Tvari tiekimo grandinė

Siekiame valdyti rizikas ir mažinti neigiamą poveikį vertės ir tiekimo grandinių dalyviams, todėl 2025 m. patvirtintoje Grupės ilgalaikėje veiklos strategijoje esame nusistatę kryptį – tvarios tiekimo grandinės užtikrinimas. Ši kryptis apima tvarių ir atsakingų verslo praktikų diegimą bei aktyvų bendradarbiavimą su veiklos partneriais siekiant bendrų tvarumo tikslų. Esame įsipareigoję iki 2035 m. pereiti prie žiedinių pirkimų, t. y. integruoti žiediško principus į pirkimų procesą, pagal kurį būtų vertinamos įsigyjamų prekių, paslaugų, darbų gyvavimo ciklo sąnaudos bei taikomi kiti nustatyti žiediško kriterijai (pvz. perdirbamumas ir pan.). Taip pat sieksime skatinti partnerius išsikelti bei įgyvendinti ŠESD mažinimo tikslus pagal metodiką, kuri bus parengta artimiausiu laikotarpiu (2026–2027 m.), bendradarbiaujant su ekspertais ir partneriais.

Pirkimus atliekame pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme ir Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatyme numatytus reikalavimus. Todėl pirkimuose gali dalyvauti tik tie partneriai, kurie atitinka įstatymų numatytus aplinkosauginius ir (ar) socialinius reikalavimus. Visuose viešuosiuose pirkimuose taikome bent vieną žaliąjį kriterijų, todėl **100 proc.** vykdomų viešųjų pirkimų laikomi žaliaisiais. Nuo 2024 m. taikome ir socialinius kriterijus, 2025 m. Bendrovėje tokių pirkimų įvykdėme daugiau nei 6.3 proc.

Organizuojame vidinius darbuotojų mokymus socialinio ir aplinkosauginio veiksmingumo temomis, siekiant pagerinti jų įgūdžius ir žinias tvarumą skatinančių pirkimų srityje ir tuo susijusius pirkimo procesus.



Pažymėtina, kad didžiąją dalį Grupės įmonių tiekėjų sudaro vietos verslai – pagal sudarytų sutarčių skaičių daugiau nei 80 proc. (daugiau nei 2024 metais). Tai skatina vietos ekonomikos augimą ir bendradarbiavimą su patikimais, socialiai atsakingais partneriais.

2025 m. gavome Viešųjų pirkimų tarnybos padėką už socialiai atsakingų pirkimų skatinimą „EPSO-G“ įmonių grupėje. Šis įvertinimas atspindi visos Grupės – ir Bendrovės – nuoseklų darbą įtraukiant socialinės atsakomybės principus į pirkimų procesus.

Uždavinys	Siektina vertė	Pažanga siekiant uždavinių	Statusas
Mažinti ŠESD emisijas tiekimo grandinėje	Iki 2035 m. bent 50 proc. tiekėjų įtraukti į ŠESD mažinimo reikalavimus	Kriterijų taikymo pradžia planuojama nuo 2027 m.	Naujas uždavinys
Perėjimas prie žiedinių pirkimų: integruoti žiediško principus ir kriterijus pirkimuose	Nuo 2035 m. vykdyti žiedinius pirkimus	Kriterijų taikymo pradžia planuojama nuo 2027 m.	Naujas uždavinys
Didinti žaliųjų pirkimų skaičių	100 proc. pirkimų turi atitikti žaliųjų pirkimų reikalavimus	2025 m. visi pirkimai buvo vykdomi taikant žaliuosius kriterijus	Uždavinį vykdome
Didinti pirkimų skaičių, kuriems taikomi socialiniai kriterijai	Daugiau kaip 7 proc. vykdomų pirkimų turi būti taikomi socialiniai kriterijai	2025 m. socialiniai kriterijai taikyti daugiau kaip 6,3 proc. pirkimų. Tikslu dar nepasiekėme, tačiau stebime nuoseklų rodiklio didėjimą nuo 0 proc. 2023 m., toliau integruojame kriterijus į pirkimų procesus.	Uždavinio nespėjome įgyvendinti

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Esame įsipareigoję veikti skaidriai, atvirai ir teisėtai, todėl savo veikloje taikome nulinės tolerancijos korupcijos principą – netoleruojame nei korupcijos, nei su ja susijusių veikų. Nuolat vertiname galimas korupcijos rizikas ir, jas nustatę, taikome priemones rizikai valdyti.

Antikorupcinę veiklą vykdome vadovaudamiesi teisės aktų nuostatomis, gerąja praktika ir diegdami antikorupcinės vadybos sistemos principus pagal tarptautinį standartą **ISO 37001:2016**.

Antikorupcinės veiklos politika – pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis mūsų antikorupcinę veiklą, nustatantis antikorupcinės veiklos principus ir apibrėžiantis antikorupcinėje veikloje dalyvaujančių asmenų teises ir pareigas. Šią politiką parengėme vadovaudamiesi minėtu tarptautiniu standartu ISO 37001:2016, Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją, Lietuvos

Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais antikorpucinę veiklą, ir gerąja praktika. Su antikorpucinės veiklos politika supažindiname suinteresuotas šalis ją viešindami interneto svetainėje, o su partneriais sudaromose sutartyse įtvirtiname įsipareigojimą su ja susipažinti ir jos laikytis.

Darbuotojus mokome apie korupcijos prevenciją ir antikorpucinės elgsenos, taikydami Grupėje patvirtintas priemones. Bendruosiuose korupcijos prevencijos mokymuose analizuojame praktines situacijas ir pavyzdžius, padedančius atpažinti korupcijos rizikas ir elgesį, galintį kelti abejonių dėl skaidrumo.

Nuolat identifikuojame ir vertiname korupcijos rizikos veiksnius, įgyvendiname jų valdymo priemones bei analizuojame šių veiksmingumą. Nagrinėjant su korupcija galimai susijusius incidentus, Bendrovės vadovai(-ės) nedalyvauja. Taip siekiame užtikrinti objektyvumą ir nešališkumą. Šią funkciją atlieka specialiai tam paskirtas įmonės padalinys, turintis reikiamas kompetencijas ir įgaliojimus atlikti tyrimus laikantis nustatytų procedūrų ir konfidencialumo principų.

Vadovaujantis Vidinių tyrimų atlikimo tvarkos aprašu parengta Vidinio tyrimo ataskaita pateikiama Bendrovės vadovui(-ei). Prireikus, ji gali būti pateikta ir atitinkamų padalinių vadovams(-ėms), tačiau tik tiek, kiek būtina jų funkcijų vykdymui ir su tyrimo išvadamis susijusiems sprendimams priimti.

Siekdama identifikuoti, įvertinti ir valdyti galimas korupcijos rizikas, Bendrovė įgyvendina Antikorpucinės veiklos politikoje nustatytas priemones. Šios priemonės užtikrina skaidrią, atsakingą ir etišką veiklą bei padeda stiprinti organizacinę kultūrą:

- **Dovanų priėmimo ir teikimo apribojimai.** Kad užkirstų kelią galimiems interesų konfliktams, Bendrovė yra nustačiusi dovanų priėmimą, teikimą ir paramos skyrimą reglamentuojančias taisykles.
- **Interesų valdymo priemonės.** Kad sprendimai būtų priimami skaidriai ir objektyviai, įgyvendinamos Grupės interesų viršenybę užtikrinančios priemonės, valdomi darbuotojų ir kolegialių organų narių interesai.
- **Veiklos partnerių patikrinimas.** Siekiant išvengti bendradarbiavimo su nesąžiningomis ar nepatikimomis įmonėmis, atliekamas partnerių patikimumo vertinimas.
- **Personalo patikimumo užtikrinimas.** Taikomos procedūros, leidžiančios įvertinti darbuotojų sąžiningumą ir patikimumą, ypač užimant su didesne korupcijos rizika susijusias pareigas.
- **Pasitikėjimo linija.** Veikiantis kanalas, kuriuo darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus ar korupcijos požymius.
- **Vidiniai tyrimai.** Vadovaujantis nustatyta vidinių tyrimų tvarka, tiriami visi galimi pažeidimai, įskaitant tuos, kurie gali turėti korupcijos požymių.
- **Sandorių skaidrumas.** Sandoriams taikomos skaidrumą užtikrinančios priemonės, kurios padeda išvengti galimų manipuliacijų ar neskaidrių susitarimų.
- **Antikorpucinis sąmoningumas.** Mokymais, komunikacija ir tiksliniais veiksmais darbuotojai ugdomi netoleruoti korupcijos, mokomi įgūdžių elgtis atsakingai.
- **Skaidrūs pirkimai.** Grupės įmonėse pirkimai vykdomi vadovaujantis skaidrumo, konkurencingumo ir sąžiningumo principais.

Įmonės interneto svetainėje sukurta speciali skiltis **Antikorpucinė veikla**, kurioje suinteresuotosios šalys gali rasti svarbiausią informaciją apie Bendrovės vykdomą antikorpucinę veiklą. Šioje skiltyje pateikiami:

- Teisės aktai, reglamentuojantys antikorpucinę veiklą.
- Taikomos priemonės, skirtos korupcijos prevencijai ir kontrolei.
- Nuorodos į aktualius dokumentus, suteikiančius detalią informaciją apie taikomus etikos ir skaidrumo standartus.
- Kontaktinė informacija norintiesiems užduoti klausimus ar pateikti pranešimus.

Visa ši informacija yra prieinama lietuvių ir anglų kalbomis, kad ją galėtų pasiekti tiek vietinės, tiek tarptautinės suinteresuotosios šalys.

Siekdama užtikrinti, kad tiekėjai laikytųsi aukščiausių etikos standartų, pirkimo proceso metu „Amber Grid“ juos supažindina su Grupės Partnerių etikos kodeksu. Šis kodeksas nustato pagrindinius etiško elgesio principus, įskaitant antikorupcines nuostatas, kurių laikymosi Bendrovė tikisi iš visų savo partnerių ir tiekėjų.

Darbuotojams su antikorupcine veikla susijusi informacija pateikiama vidinės komunikacijos kanale – intranete, specialiai tam tikslui sukurtose skiltyje. Priklausomai nuo poreikio, darbuotojams reguliariai komunicuojama apie aktualius korupcijos prevencijos klausimus. Be to, visi darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą pasirašytinai supažindinami su antikorupcinę veiklą reglamentuojančiais teisės aktais.

Šios priemonės užtikrina, kad tiek Bendrovės darbuotojai, tiek išoriniai partneriai aiškiai suprastų antikorupcinės veiklos principus, jų svarbą bei atsakomybę už jų laikymąsi.

Korupcijos prevencijos priemonės ir mokymai

Puoselėdama skaidrumo ir atsakomybės kultūrą įmonėje, „Amber Grid“ nuosekliai organizuoja tikslinius antikorupcinius mokymus. Darbuotojų ugdymas apima įvairias veiklas, skirtas tiek visiems darbuotojams, tiek tikslinėms grupėms:

Mokymai visiems naujai priimtiems darbuotojams. Kiekvienas naujas darbuotojas susipažįsta su antikorupcinės veiklos principais, etikos kodeksu ir įmonės nustatytais antikorupciniais standartais.

Renginiai ir seminarai su kviestiniais svečiais. Periodiškai rengiami seminarai, renginiai su ekspertais ir kviestiniais svečiais, kurie pristato praktinius antikorupcijos prevencijos aspektus ir dalijasi gerąja patirtimi.

Mokymai pagal poreikį. Tiksliniai mokymai organizuojami visiems darbuotojams arba tam tikroms grupėms pagal jų pareigybės ir atsakomybės sritis. Tie mokymai padeda gilinti su korupcijos prevencija susijusias žinias ir įgūdžius.

Komunikacija naujienlaiškiais ir per susitikimus. Reguliari komunikacija apie korupcijos prevencijos aktualijas vyksta per naujienlaiškius, el. laiškus ir darbo susitikimus. Tai padeda nuolat priminti darbuotojams apie jų atsakomybę laikytis etikos ir skaidrumo standartų.

Anoniminė Tolerancijos korupcijai apklausa. Kasmet atliekama anoniminė apklausa, kurios tikslas – įvertinti antikorupcinės kultūros lygį įmonėje ir nustatyti, ką dar reikia tobulinti. Apklausos rezultatai padeda toliau gerinti mokymų programas ir priemones.

G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Per 2022–2025 m. laikotarpį „Amber Grid“ nebuvo nustatyta ir patvirtinta jokių antikorupcijos atvejų. Per šį laikotarpį nebuvo priimta ir jokių kaltinamųjų nuosprendžių dėl korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimų. Bendrovei taip pat nebuvo paskirta jokių su tokio pobūdžio pažeidimais, susijusių baudų ar kitų sankcijų.

Šie rezultatai patvirtina, kad „Amber Grid“ nuosekliai stengiasi įgyvendinti skaidrumo ir atsakingos veiklos principus, taip užtikrindama, kad visi procesai atitiktų aukščiausius etikos standartus.

Antikorupcijos rodikliai

	2025	2024	2023
Nustatyti korupcijos atvejai	0	0	0
Dėl nustatytų korupcijos atvejų darbuotojams skirtos nuobaudos, atleisti darbuotojai	0	0	0
Bendrovei ar darbuotojams iškeltos bylos, susijusios su korupcija	0	0	0
Nustatyti korupcijos atvejai, dėl kurių su veiklos partneriais nesudarytos arba nepratęstos sutartys	0	0	0

G1-5 Lobistinė veikla

Lobistinės ir politinės veiklos nevykdome.

G1-6 Mokėjimo praktika

Bendrovė siekia užtikrinti aiškias ir skaidrias atsiskaitymo sąlygas, kurios sudarytų sąlygas sklandžiam bendradarbiavimui su tiekėjais. 2025 m. Bendrovės vidutinis visų sąskaitų apmokėjimo terminas siekė 27,3 dienas, 2024 m. – 27,4 dienas.

Pagrindinės sutartinės mokėjimo sąlygos:

- 8 kalendorinės dienos nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 2,7 proc. visų sąskaitų.
- 14 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 3,6 proc. visų sąskaitų.
- 17 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 10.9 proc. visų sąskaitų.
- 30 kalendorinių dienų nuo sąskaitos išrašymo dienos – taikoma 82.8 proc. visų sąskaitų.

Mokėjimų analizė apima visus 2025 m. faktiškai atliktus atsiskaitymus, įskaitant ir ankstesniais laikotarpiais išrašytas sąskaitas. Į skaičiavimus neįtraukiami išankstiniai mokėjimai ir avansinės išmokos atskaitingiems asmenims.

Bendrovėje šiuo metu nėra besitęsiančių ginčų dėl vėluojamų apmokėjimų tiekėjams.

Finansiniam stabilumui tiekimo grandinėje užtikrinti Bendrovė laikosi atsakingos mokėjimų politikos. Aiškiai apibrėžti mokėjimo terminai leidžia tiekėjams planuoti finansinius srautus, o savalaikiai atsiskaitymai prisideda prie pasitikėjimu grįstų verslo santykių.

Laikomės su verslo partneriais sutartyse numatytų mokėjimo terminų bei nediskriminavimo principų, todėl mažoms ir vidutinėms įmonėms atsiskaitymo sąlygos yra tokios pačios kaip ir didelių įmonių.

6.5. Priedai

ES taksonomijos reglamento rodikliai

Europos Sąjungos (ES) Taksonomijos reglamentas (ES) 2020/852 ir jo pagrindu priimti deleguotieji aktai (toliau – Taksonomija) sudaro aplinkosauginiu požiūriu tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistemą, skirtą skatinti privačias investicijas į veiklas, prisidedančias prie Europos Žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo. Taksonomijoje nustatyti moksliniais duomenimis pagrįsti kriterijai, pagal kuriuos vertinamas ekonominės veiklos tvarumas, taip pat įtvirtintos įmonių atskaitomybės ir ataskaitų teikimo prievolės.

„Amber Grid“ taksonominių ekonominių veiklų identifikavimas, atitikties techninės analizės kriterijams vertinimas, su klimatu susijusios rizikos ir pažeidžiamumo vertinimas, atitikties nustatytoms būtiniausioms apsaugos priemonėms vertinimas ir netaksonominių veiklų rodiklių apskaičiavimas pateiktas „EPSO-G“ Integruotoje metinėje ataskaitoje už 2025 m., skyriuje Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą.

Toliau pateikiame „Amber Grid“ Taksonomijos rodiklių (pajamų, kapitalo išlaidų, veiklos išlaidų) lenteles, parengtas vadovaujantis Europos Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2021/2178 reikalavimais ir šablonais.

Pajamos pagal Taksonomiją, 2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis, 2025	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausias apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2024 m. (%)	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veiklo (P)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/N/NTA	T/N/NTA	T/N/NTA	T/N/NTA	T/N/NTA	T/N/NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,3	0,4%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,2%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkanti taksonominės)		0,3	0,4%	-	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,2%		

veiklos) apyvarta (A.1)																		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla	0	0	-	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	S
Iš jos: perėjimo veikla	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0	0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0%
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	0	0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0%
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		0	%	-	-	-	-	-	-									0%
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		0,3	0,4%	-	-	-	-	-	-									0,2%
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Ne taksonominės veiklos apyvarta		69,4	99,6%															99,8 %
Iš viso (A+B)		69,7	100%															100 %

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

Kapitalo išlaidos pagal Taksonomiją, 2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2025	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Svaraus prisidėjimo kriterijai				Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							Taksonomiją atitinkančios kapitalų išlaidų procentinė dalis, 2024 m. (%)	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veiklo (P)
						Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės			
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0,0	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0,0	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0,1	0,5%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,7%	S	

Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)	0,1	0,5%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0,7%	
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla	0	0	-	N	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0	S
Iš jos: perėjimo veikla	-	-	-							-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0	0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									1,4%
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	0,3	1,6%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									19,4%
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)	0,3	1,6%	0	-	-	-	-	-	-									20,8%
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)	0,4	2,1%	0	-	-	-	-	-	-									21,5%
B. NE TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos išlaidos	20,5	97,9%																78,5 %
Iš viso (A+B)	20,9	100%																100 %

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)
 N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo) NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

Veiklos išlaidos pagal Taksonomiją, 2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė da, 2025	Svaraus prisidėjimo kriterijai								Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomiją atitinkančios veiklos išlaidų procentinė dalis, 2024 m. (%)	Sąlygas sudaranti veikla (S)	Perėjimo veiklo (P)
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA		mln. Eur	%	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N/ NTA	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	S	P
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti veikla)																			
Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją	KKŠ 4.1. / PKK 4.1.	0,02	0,1%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	-	
Atsinaujinančiųjų ir mažo anglies dioksido pėdsako dujų perdavimo ir skirstymo tinklai	KKŠ 4.14. / PKK 4.14.	0	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	-	
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.4. / PKK 7.4.	0,	0%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%	S	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		0,02	0,1%	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	0%		

Iš jos: sąlygas sudaranti veikla	0	0	-	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0	S
Iš jos: perėjimo veikla	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																		
Vežimas motociklais, keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.	KKŠ 6.5. / PKK 6.5.	0,03	0,2%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0,2%
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2. / PKK 7.2.	0	0%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0%
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		0,03	0,2%	0	-	-	-	-	-									0,2%
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		0,05	0,3%	0	-	-	-	-	-									0,2%
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos išlaidos		16,7	99,7%															99,8%
Iš viso (A+B)		16,8	100%															100%

Trumpinių reikšmės:

TA – atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

T – taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

N – ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)

NTA – atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla

ETAS IRO-2 Atskleidimų reikalavimų, kurių laikomasi rengiant ataskaitą, turinio rodyklė

2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	61
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	61
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	62
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	63
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	63
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	63
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	64
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	65
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	83
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
Politikos MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	84
Veiksmų MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekčiai	84
5. Rodikliai ir uždaviniai		
Rodiklių MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	84
Uždavinių MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	84
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 2 ETAS GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemą	63
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	86
E1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	91
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekčiai	91
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	95
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	98

E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	100
E1-7	ŠESD absoravimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	104
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	104
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pertvarkos rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės	104
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E2-1	Su tarša susijusi politika	105
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekčiai	105
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	107
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	107
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	Nereikšminga
E2-6	Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	108
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
Strategija		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	108
E4 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E4 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	109
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekčiai	110
Rodikliai ir uždaviniai		
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	111
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	112
E4-6	Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	112
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E5 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	112
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekčiai	112
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	113
E5-4	Išteklių įvediniai	114
E5-5	Išteklių išvediniai	115
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	117
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		

Strategija		
S1 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
S1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	118, 135, 139
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	119, 135, 139
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	119, 135, 139
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	122, 136, 139
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	127, 137, 139
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	128
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	130
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	130
S1-9	Įvairovės rodikliai	130
S1-10	Deramas darbo užmokestis	132
S1-11	Socialinė apsauga	132
S1-12	Neįgalieji	133
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	133
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	138
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	134
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	134
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	135
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
Strategija		
S3 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
S3 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	140
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	141
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	141
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	142
Rodikliai ir uždaviniai		
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	143
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
Strategija		
S4 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71

S4 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	144
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	144
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	144
S4-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	145
Rodikliai ir uždaviniai		
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	145
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 2 ETAS GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	62
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	147
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	149
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	151
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	153
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	153
G1-6	Mokėjimo praktika	153

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyrą valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 ⁵ II priedas		62
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		62
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				63
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 ⁶ 1 lentelė: Kokybinė	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		65

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
		informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką			
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarinai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 ⁷ 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	85
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		85
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		95

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
		rodikliai. Suderinimo parametrai			
E1-5 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				98
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				98
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				98
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		100
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		100
E1-7 ETAS ŠESD absorbavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	104
E1-9 ETAS			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Palaiptiesniui pradedamas taikyti atskleidimo

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis					reikalavimas
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamoju turtu. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Palaipsniui pradedamas taikyti atskleidimo reikalavimas
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				107
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų išteklių 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m ³) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				109
2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				109
2 ETAS SBM-3 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				109
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				Nereikšminga
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				115
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				115
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	1 priedo 3 lentelės 13 rodiklis				118
2 ETAS - SBM3 - S1	1 priedo 3 lentelės 12 rodiklis				118

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas					
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				118
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		118
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				118
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				118
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				119
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		138
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				138
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		134
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				134
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				135
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento		135

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	lentelės 14 rodiklis		(ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				140
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		140
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				142
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				144

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		144
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				145
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				147
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				147
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		153
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				153

07

Rodyklė



2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	62
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	63
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	63
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	63
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	64
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	65
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	83
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	84
MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir išteklių	84
5. Rodikliai ir uždaviniai		
MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	84
MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	84
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistema	63
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	86
E1 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	91
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir išteklių	91
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	95
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	98
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	100
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	104
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	104
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių ir galimybių poveikis	104
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E2-1	Su tarša susijusi politika	105
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir išteklių	105

E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	107
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	107
E2-5	Susirūpinimą ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	nereikšminga
E2-6	Numatomas su tarša susijusio reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	108
E3 ETAS Vandens ir jūrų išteklių		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
E3 IRO-1	Reikšmingo su vandens ir jūrų išteklių susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
Strategija		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	108
E4 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E4 IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	109
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir išteklių	110
Rodikliai ir uždaviniai		
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	111
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	112
E4-6	Numatomas su biologine įvairove susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	112
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E5 IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	112
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir išteklių	112
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	113
E5-4	Išteklių įvediniai	114
E5-5	Išteklių išvediniai	115
E5-6	Numatomas su žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	117
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
Strategija		
S1 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
S1 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73

Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	118, 135, 139
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	119, 135, 139
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	119, 135, 139
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	122, 136, 139
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	127, 137, 139
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	128
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	130
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	130
S1-9	Įvairovės rodikliai	131
S1-10	Deramas darbo užmokestis	132
S1-11	Socialinė apsauga	132
S1-12	Neįgalieji	133
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	133
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	138
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	134
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	134
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	135
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
Strategija		
S3 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
S3 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	140
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	141
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	141
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	142
Rodikliai ir uždaviniai		
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	143
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
Strategija		
S4 SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	71
S4 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	73
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	144
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	144

S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	144
S4-4	Veiksmai skirti reikšmingam poveikiui valdyti	145
S4-5	Uždaviniai skirti reikšmingam poveikiui valdyti	145
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	62
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	73
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	147
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	149
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	151
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	153
G1-5	Lobistinė veikla	153
G1-6	Mokėjimo praktika	153

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Šis priedėlis yra neatskiriama 2 ETAS dalis. Toliau pateikiamoje lentelėje nurodyti 2 ETAS ir teminių ETAS duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Pustapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyra valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		62
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		62
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				63
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		65
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma

2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Netaikoma
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	85
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		85
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		95
E1-5 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				98
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				98
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				98
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		100

		klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą			
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		100
E1-7 ETAS ŠESD absorbcavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	104
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Palaiapsniui taikomas atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Palaiapsniui taikomas atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamoju turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			Palaiapsniui taikomas atskleidimo reikalavimas
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Palaiapsniui taikomas atskleidimo reikalavimas
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1				107

	rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų išteklių 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m ³) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				109
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				109
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				109
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				Nereikšminga
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				115
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				115

2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				118
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				118
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				118
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		118
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				118
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				135
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				119
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		138
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				138
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		134
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				134
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				135

S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		135
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				140
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		140
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				142

S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				147
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				147
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		153
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				153

08

Esminiai ataskaitinio laikotarpio įvykiai



8. Esminiai ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Bendrovė, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos ES mastu. Su šia skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai) ir vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqbaltic.com).

2025 m. esminiai „Amber Grid“ įvykiai

Data	Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai
2025 01 13	Pranešimas apie kandidatų atranką į „Amber Grid“ vadovo pareigas
2025 01 15	Patvirtinta „Amber Grid“ strategija 2035
2025 02 28	AB „Amber Grid“ 2024 metų veiklos rezultatai
2025 03 26	Korekcija: „Amber Grid“ 2024 m. investuotojų kalendorius
2025 04 04	„Amber Grid“ valdyba paskyrė Nemuną Biknių bendrovės vadovu naujai kadencijai
2025 04 07	Pranešimas apie eilinio AB „Amber Grid“ akcininkų susirinkimo sušaukimą
2025 04 30	Dėl gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus reguliuojamos veiklos pajamų viršutinės ribos 2026 metams
2025 04 30	AB „Amber Grid“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2025 04 30	„Amber Grid“ 2024 metų metinė informacija
2025 05 02	Atsiskaitymo be dividendų data
2025 05 09	AB „Amber Grid“ 2025 m. pirmojo ketvirčio veiklos rezultatai
2024 05 09	AB „Amber Grid“ 2024 metų dividendų mokėjimo tvarka
2025 05 29	Patvirtintos naujos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos
2025 05 29	Pataisymas: patvirtintos naujos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos
2025 08 01	„EPSO-G“ refinansuos trumpalaikę „Amber Grid“ finansinę skolą
2025 08 08	AB „Amber Grid“ 2025 m. pirmojo pusmečio veiklos rezultatai
2025 08 20	Pranešimas apie neeilinio AB „Amber Grid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2025 09 10	AB „Amber Grid“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2025 10 10	„Amber Grid“ ir EEX užbaigė „GET Baltic“ veiklos perdavimą
2025 11 07	AB „Amber Grid“ 2025 m. 9 mėnesių veiklos rezultatai
2025 12 18	Pranešimas apie neeilinio AB „Amber Grid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2025 12 22	AB „Amber Grid“ sudarė trišalę paskolos perleidimo sutartį ir naują vidinės paskolos sutartį su UAB „EPSO-G“
2025 12 29	Pasirašyta sutartis dėl dujų tranzito į Kaliningradą

Vieši pranešimai, skelbtini teisės aktų nustatyta tvarka, skelbiami juridinių asmenų registro tvarkytojo elektroniniame leidinyje. Pranešimai apie šaukiamą Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus esminius įvykius skelbiami Vertybinių popierių įstatymo nustatyta tvarka Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt ir Bendrovės interneto tinklalapyje www.ambergrid.lt. Akcininkams, kurių turimos akcijos jiems suteikia ne mažiau kaip 10 proc. balsų skaičiaus, pranešimas apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą išsiunčiamas Bendrovės įstatuose numatyta tvarka.

09

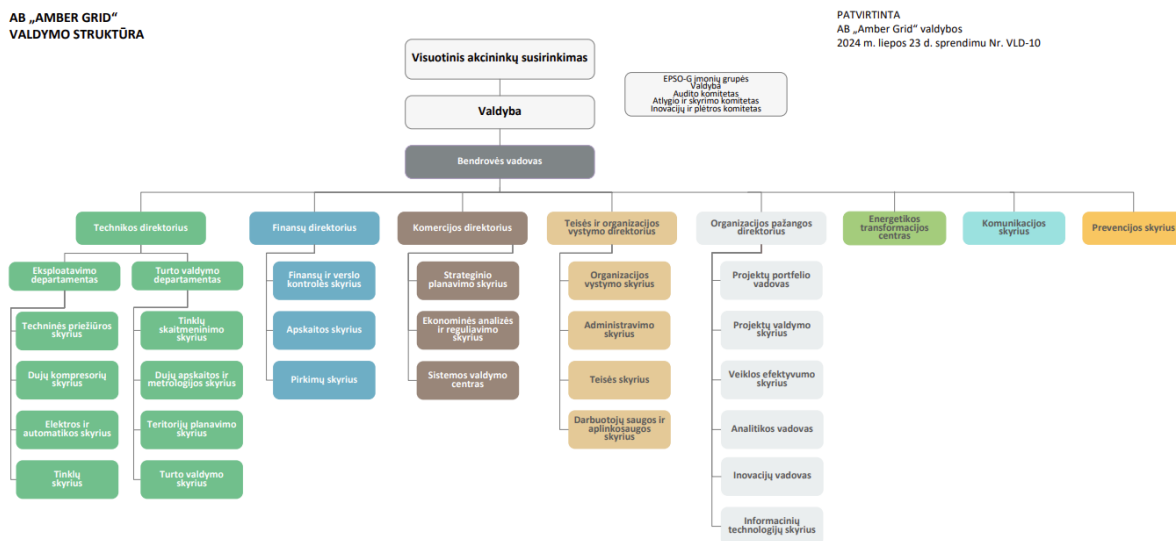
Priedai



9. Priedai

1 priedas

„Amber Grid“ valdymo struktūra



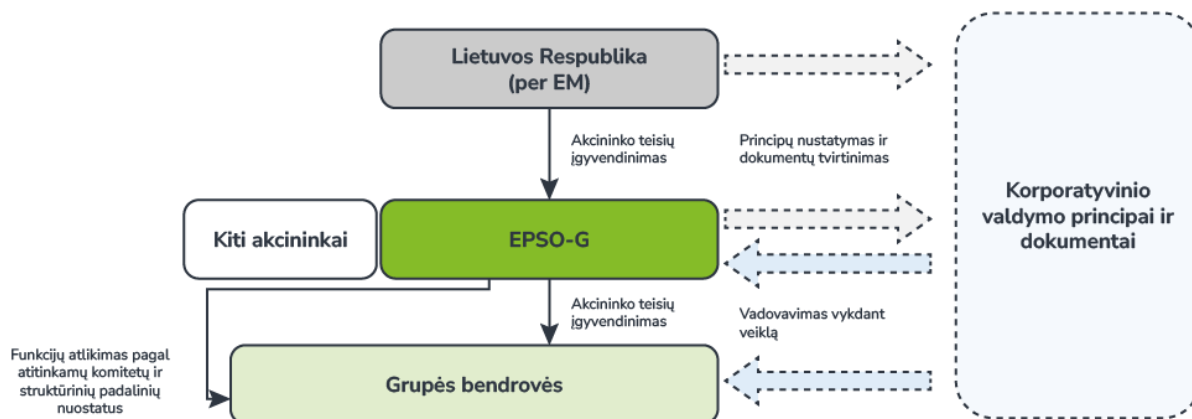
2 priedas

AB „Amber Grid“ pranešimas apie AB NASDAQ OMX listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Akcinė bendrovė „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 str. 3 dalimi ir AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

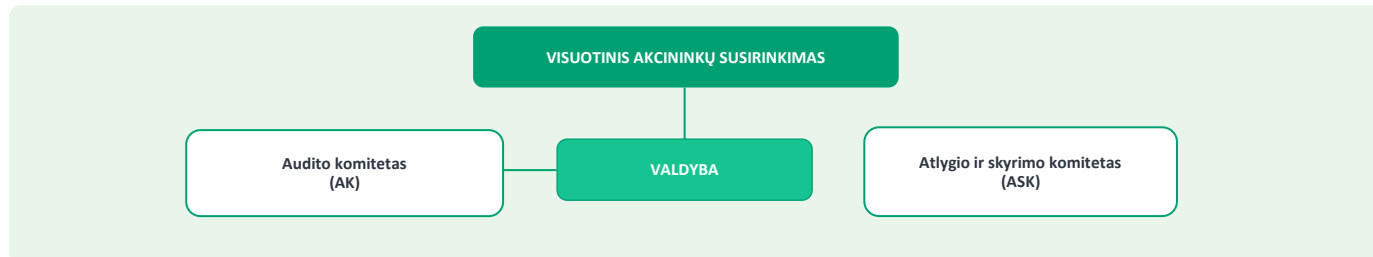
1. Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

AB „Amber Grid“ priklauso UAB „EPSO-G“ įmonių grupei (toliau – Grupė). Bendrovės valdymo struktūrą, valdysenos modelį nustato Bendrovės įstatai, patrunuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos (EM) 2022-12-29 patvirtintos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo politika. Visi paminėti dokumentai yra skelbiami viešai Bendrovės interneto puslapyje (www.ambergrid.lt) bei UAB „EPSO-G“ interneto puslapyje (www.epsog.lt).



Nors Bendrovė priklauso Grupei, tačiau tai nepaneigia Bendrovės savarankiškumo - Bendrovė veikia savarankiškai, siekdama Bendrovės įstatuose nustatytų tikslų ir turi pareigą nepriklausomai vertinti, ar vadovavimasis Grupės korporatyvinio valdymo dokumentais nepažeidžia Bendrovės, jos kreditorių, akcininkų ar kitų suinteresuotų šalių interesų.

Bendrovės valdymo struktūra

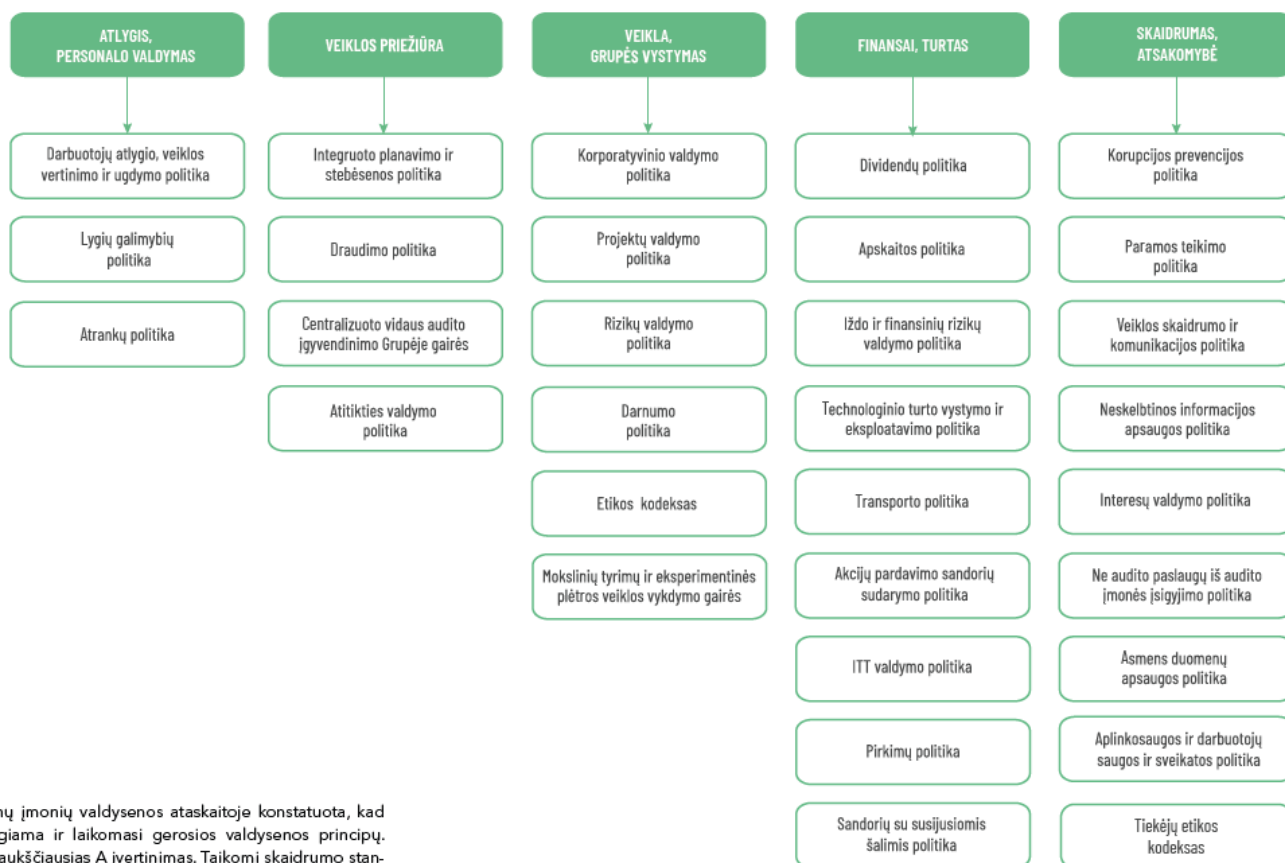


Grupėje veikia centralizuotas vidaus auditas. Siekiant užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą, nustatyta, jog vidaus audito vadovą skiria ir atleidžia UAB „EPSO-G“ valdyba, kurioje daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Vidaus auditas taip pat atskaitingas audito komitetui, kurio sudėtyje taip pat dauguma nepriklausomų narių. Vidaus audito rekomendacijas analizuoja Bendrovės valdyba bei tvirtina rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planą.

UAB „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politikos pagrindu Bendrovėje yra diegiama vieninga Grupėje rizikų valdymo sistema pagal tarptautinėje praktikoje taikomus COSO ERM standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes. Grupės mastu vykdomas rizikų valdymo koordinavimas.

Grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui. Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, Bendrovė kasmet rengia veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaitą.

Šiuo metu Bendrovėje galiojančios veiklos politikos



Valstybės valdomų įmonių valdysenos ataskaitoje konstatuota, kad Grupėje yra diegiama ir laikomasi gerosios valdysenos principų. Grupei suteiktas aukščiausias A vertinimas. Taikomi skaidrumo standartai, suformuoti kolegialūs organai ir vykdoma strategija įvertinta aukščiausiais balais. Bendrovės valdysena įvertinta A balu.

Principai / rekomendacijos	Taip /ne /neaktuali	Komentaras
----------------------------	---------------------	------------

1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.

<p>1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.</p>	Taip	<p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu bei Bendrovės įstatų IX skyriumi, Bendrovės interneto tinklalapyje bei NASDAQ OMX Vilnius biržoje lietuvių ir anglų kalbomis viešai skelbiama informacija apie šaukiamus visuotinius akcininkų susirinkimus, nurodant vietą, datą ir laiką, jų sprendimo projektus, taip pat informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus. Bendrovė užtikrina akcininkams vienodas galimybes balsuoti dėl atitinkamų sprendimų priėmimo visuotiniuose akcininkų susirinkimuose (leidžiama balsuoti užpildant balsavimo biuletenį, atstovauti akcininką pagal įgaliojimą ir pan.).</p>
<p>1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	Taip	<p>Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 0,29 Eur nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos, kurios kiekvienam akcininkui suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises, priklausomai nuo turimų akcijų skaičiaus. Visos akcijos yra nematerialios ir fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose, kurias tvarko vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas, su kuriuo sudaroma sutartis dėl akcijų apskaitos tvarkymo.</p>
<p>1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	Taip	<p>Žr. 1.2. punktą. Taip pat, Bendrovės viešai skelbiamų įstatų IV skyriuje nurodytos akcininkų teisės ir pareigos.</p>
<p>1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.</p>	Taip	<p>Bendrovės įstatų 38 p. nurodyti sandoriai, kuriems reikalingas Valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.</p>
<p>1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.</p>	Taip	<p>Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Taip pat kiekvieną kartą šaukiant visuotinį akcininkų susirinkimą, pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą ir Bendrovės internetiniame tinklalapyje pateikiamos bendrosios akcininkų teisės ir konkretūs jų įgyvendinimo terminai.</p>
<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistas bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Taip	<p>Bendrovės interneto tinklalapyje bei NASDAQ Vilnius biržoje lietuvių ir anglų kalbomis viešai skelbiama informacija apie šaukiamus visuotinius akcininkų susirinkimus, nurodant vietą, datą ir laiką, jų sprendimo projektus, taip pat informaciją apie visuotinio akcininkų priimtus sprendimus.</p>
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	Taip	<p>Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodoma galimybė akcininkams balsuoti raštu užpildant pridėtą balsavimo biuletenio formą arba akcininko teises įgyvendinti įgaliojant kitą asmenį.</p>

<p>1.8.Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	Ne	<p>Atsižvelgiant į iššūkius užtikrinant perduodamos informacijos saugumą ir nustatant akcininkų tapatybę, tokios galimybės akcininkams dar nėra sudaromos. Tačiau akcininkams užtikrinamos kitos galimybės realizuoti savo teises: balsavimas asmeniškai dalyvaujant susirinkime; balsavimas per įgaliotą asmenį; balsavimas sudarius balsavimo teisės perdavimo sutartį; balsavimas iš anksto užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>
<p>1.9.Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	Taip	<p>Pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą visuomet nurodomi sprendimo projektai su pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą privaloma nurodyti informacija, tame tarpe naujų kolegialių organų kandidatūros, siūlomas jiems atlygis, siūloma išrinkti audito įmonė bei siūlomas jai skirti atlygis.</p>
<p>1.10.Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai³ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>1.11.Siūloni kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	<p>Taip</p> <p>Ne</p>	<p>Susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, visuomet dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūloni kandidatai į kolegialaus organo narius, esant galimybei, taip pat dalyvauja.</p>
<p>2.principas. Stebėtojų tarybos sudarymas</p> <p>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		
<p>2.1.Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
<p>2.2.Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
<p>2.3.Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
<p>2.4.Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma

³ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

2.5.Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.6.Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
2.7.Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma
<p>3principas: Valdyba</p> <p>3.1.Valdybos funkcijos ir atsakomybė</p> <p>Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</p>		
3.1.1.Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės įstatų 34 p. įtvirtinta Bendrovės valdybos kompetencija tvirtinti Bendrovės strategiją. Taip pat, valdyba vykdydama priežiūros funkciją reguliariai svarsto ataskaitas apie jos vykdymą.
3.1.2.Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės įstatų 7.3 skirsnyje nurodyta, jog Bendrovės valdyba atlieka priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, atsižvelgia į Audito komiteto nuomonę, Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovės įstatų 36 (xxiv) p. numatyta, kad Bendrovės valdyba priima sprendimus dėl Patronuojančios bendrovės valdybos patvirtintų įmonių grupės mastu taikomų įmonių grupės lygio dokumentų netaikymo Bendrovei arba taikymo su išimtimis. Valdyba užtikrina ir reguliariai kontroliuoja jos patvirtintų dokumentų (strategija, biudžetas, veiklos planai ir pan.) įgyvendinimą Bendrovėje.
3.1.4.Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ⁴ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovės valdyba užtikrina ir kontroliuoja vidaus kontrolės, etikos bei atitikties valdymo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui: -grupės mastu veikia vidaus auditas; -grupės mastu formuojamas audito komitetas iš daugumos nepriklausomų narių, kuriam taip pat atskaitingas vidaus auditas; -bendrovėje galioja Etikos kodeksas bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės antikorupcinės veiklos politika, UAB „EPSO-G“ įmonių grupės paramos politika, UAB „EPSO-G“ įmonių grupės interesų valdymo politika, ir kt.

⁴ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

⁴ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai

<p>3.1.5.Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, atsižvelgia į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas (Bendrovės įstatų 53 p.), taip pat tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą. Bendrovės įstatų 55 p. numatyta, kad valdyba, vertindama kandidato į Bendrovės vadovus tinkamumą eiti šias pareigas, įvertina jo atitiktį šiuose įstatuose ir teisės aktuose nustatytiems reikalavimas ir tuo tikslu gali pareikalauti iš kandidato pateikti šią atitiktį pagrindžiančius dokumentus ir (ar) kreiptis į kompetentingas institucijas dėl reikalingos informacijos apie kandidatą suteikimo.</p>
<p>3.2.Valdybos sudarymas</p>		
<p>3.2.1.Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatų 27 p. numatyta, kad renkant valdybos narius užtikrinama, kad Valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 (du) nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgiant į Valdymo kodekse ir Įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus; taip pat siekiama, jog Valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į Valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas. Bendrovės valdybos narių atranką vykdo Atlygio ir skyrimo komitetas pagal patvirtintą valdybos kompetencijų matricą. Kasmet valdybos nariai atlieka savo veiklos įsivertinimą. Taip pat kasmet valdybos veiklą įvertina atlygio ir skyrimo komitetas, kuris pateikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo.</p>
<p>3.2.2.Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p> <p>Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.</p>
<p>3.2.3.Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos nariai supažindinami su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla, pasidalinant pagrindiniais Bendrovės korporatyviniais dokumentais – naujiems valdybos nariams suformuojamas ir elektroniniu būdu pateikiamas tokių dokumentų paketas.</p>
<p>3.2.4.Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrinkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatų 26 p. numatyta, kad valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai, renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 pilnos kadencijos iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti Valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 (dešimt) metų iš eilės.</p>
<p>3.2.5.Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatų 28 p. numatyti kriterijai, kuriems esant asmuo apskritai negali būti renkamas valdybos nariu. Bendrovės įstatų 28 str. numatyti kriterijai, kuriems esant asmuo apskritai negali būti renkamas valdybos</p>

nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.		nariu. Bendrovės įstatų 46 str. numatyta, kad valdybos pirmininkas turėtų būti renkamas iš patronuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja posėdžiuose, o protokoluose fiksuojamas valdybos narių dalyvavimas bei balsavimas priimant sprendimus. Kaip nurodyta Bendrovės įstatų 51 p. Bendrovės valdyba atsiskaito už savo veiklą, pateikdama Susirinkimui metinę savo veiklos Bendrovės valdyboje ataskaitą, įskaitant informaciją apie priimtus sprendimus bei apibendrintą metinį veiklos įsivertinimą. Ši ataskaita gali būti teikiama Bendrovės metiniame pranešime.
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁵ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovės interneto tinklalapyje ir metiniame pranešime yra pateikiama informacija apie Bendrovės valdybos narius, specifiskai nurodant nepriklausomus narius. Kiekviename valdybos posėdyje valdybos nariai privalo deklaruoti, ar darbotvarkėje yra klausimų, galinčių sukelti interesų konfliktą.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės įstatų 25 str. numatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimus dėl Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, Valdybos narių atlygio, sutarčių su Valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu tik nepriklausomiems valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinis atlygis už valdybos nario veiklą bei veiklą įmonių grupės komitetuose.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Atsižvelgiant į siekį stebėti Bendrovės valdybos narių interesų konfliktų nebuvimą, kiekvienais metais valdybos nariai atnaujina savo interesų deklaracijas, vykdomas nepriklausomų narių nepriklausomumo vertinimas. Taip pat, Bendrovės įstatų 31 p. numatyta, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar užimti kitas pareigas, kurios būtų suderinamos su jų veikla Valdyboje, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse (laikantis Įstatų 28 straipsnyje nustatytų ribojimų), taip pat juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar Patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovę ir Valdybą. Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika. Valdybų nariai yra pasirašę įsipareigojimus saugoti konfidencialią informaciją. Su valdybos nariais nėra sudaryti susitarimai dėl nekonkuravimo, nes bendrovė vykdo monopolinę veiklą, tad nėra tam poreikio.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Valdyba kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą, jos pagrindu rengia veiklos tobulinimo planą. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikiantis atlygio ir skyrimo komitetas bei audito komitetas taip pat kasmet vertina valdybos priimtus sprendimus, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo. Valdybos veiklos vertinimo rezultatai pateikiami bendrovės metiniame pranešime.

4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1.Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma.
4.2.Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovės įstatų 45 p. numatyta, kad valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose. Valdybos posėdžių sušaukimo ir balsavimo juose tvarka, kiti procedūrinio pobūdžio klausimai yra reglamentuoti taip, kaip numato ABĮ bei susiję teisės aktai, ir detalizuojami Valdybos darbo reglamente, kurį tvirtina Valdyba. Bendrovės valdyba kiekvienų metų pabaigoje (arba pradžioje) pasitvirtina kitų (ar, atitinkamai, - einamųjų) metų posėdžių grafiką bei veiklos planą (preliminarius klausimus atitinkamam valdybos posėdžiui).
4.3.Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Valdybos darbas organizuojamas vadovaujantis Valdybos darbo reglamentu, kuriame reglamentuoti posėdžio šaukimo, valdybos narių informavimo, medžiagos pateikimo ir kiti procedūriniai klausimai. Pagal Valdybos darbo reglamentą medžiaga valdybai turi būti pateikiama 5 d. d. iki eilinio posėdžio. Rekomendacijos dėl darbotvarkės keitimo Bendrovės valdyba laikosi.
4.4.Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma.
5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai		
5.1.Komitetų paskirtis ir sudarymas		
Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.		
Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1.Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ⁶ .	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ valdybos sudarytas įmonių grupės atlygio ir skyrimo komitetas, kuris veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus, bei UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sudarytas grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris

⁶ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	Taip	<p>veikia pagal jį formuojančio organo patvirtintus veiklos nuostatus.</p> <p>Atsižvelgiant į tai, jog atlygio ir skyrimo klausimai yra glaudžiai susiję, šio klausimų sprendimui reikalingi tos pačios kvalifikacijos ekspertai, nuspręsta formuoti vieną atlygio ir skyrimo komitetą.</p>
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	Neaktualu	Žr. 5.1.1. p.
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	Taip	<p>UAB „EPSO-G“ įstatų 7.8 bei 7.9 skyriai reglamentuoja komitetų UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje sudarymą bei kompetenciją.</p> <p>Minėtuose įstatuose nurodyta, kad Atlygio ir skyrimo bei Audito komitetai susideda iš ne mažiau kaip 3 narių.</p> <p>Atlygio ir skyrimo komitete užtikrinama, kad iš 3 narių sudėtyje būtų bent 1 nepriklausomas narys, o Audito komitete – daugiau kaip pusė nepriklausomų narių.</p> <p>Atlygio ir skyrimo komitete bei audito komitete ne visi nariai yra paskirti iš EPSO-G valdybos. Po vieną narį į kiekvieną iš komitetų yra paskirta, atsižvelgiant į kompetenciją, vykdant išorinę atranką į nepriklausomo komiteto nario vietą.</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką).</p> <p>Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	Taip	<p>Komitetams įgaliojimams suformuoti UAB „EPSO-G“ įstatuose bei komitetą formuojančio organo sprendimu – atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai patvirtinti UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimu, o audito komiteto veiklos nuostatai patvirtinti UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu, kaip tai leidžia Lietuvos banko patvirtinti Reikalavimai audito komiteto nariams (10 str.).</p> <p>Komitetų veiklos nuostatai skelbiami viešai UAB „EPSO-G“ interneto svetainėje. Komitetų sudėtis, veikla ir kt. informacija pateikiama konsoliduotame grupės metiniame pranešime.</p>
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	<p>Komitetų veiklos nuostatuose numatyta teisė komitetų nariams savo nuožiūra kviešti į savo posėdžius UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komitetų funkcijoms atlikti.</p>
5.2. Skyrimo komitetas.		

<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui. 	Taip	<p>UAB „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip UAB „EPSO-G“ valdybos bei Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinės funkcijos yra:</p> <p>padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose įmonių grupės bendrovėse;</p> <p>teikia rekomendacijas įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;</p> <p>teikia rekomendacijas dėl įmonių grupės politikų, reglamentuojančių atlygio politiką bei darbuotojų veiklos vertinimą;</p> <p>teikia rekomendacijas dėl kritinių pareigybių pamainumo sistemos;</p> <p>teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos grupėje;</p> <p>Ir kt.</p>
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Taip	<p>Veiklos nuostatuose numatyta, kad Atlygio ir skyrimo komitetų šaukimo iniciatyvos teisę turi įmonių grupės valdybos arba vadovai, tuo pačiu pasiūlydami posėdžio darbotvarkę, pateikdami su klausimais susijusią medžiagą bei sprendimo projektus.</p> <p>Bendrovės valdyboje nėra narių, kurie būtų susiję darbo santykiais su Bendrove.</p>
<p>5.3. Atlygio komitetas.</p>		
<p>Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą. 	Taip	<p>Bendrovėje veikia vienas - Atlygio ir skyrimo komitetas, kurio funkcijos detalios nurodytos 5.2.1. punkte.</p>
<p>5.4. Audito komitetas.</p>		
<p>5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁷.</p>	Taip	<p>UAB „EPSO-G“ Audito komitetas veikia kaip UAB „EPSO-G“ valdybos bei Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinės funkcijos yra:</p> <p>vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;</p> <p>atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;</p> <p>atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;</p>

⁷ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

⁷ Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai

⁷ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

		atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę; užtikrina sistemos dėl skundų teikimo veikimą, skundų nagrinėjimą; vertina sandorius su susijusiomis šalimis.
5.4.2.Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.		Žr. 5.4.1. p.
5.4.3.Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prirėikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad komiteto nariai savo nuožiūra gali kviešti į savo posėdžius įmonių grupės bendrovių organų narius, darbuotojus, įgaliotinius, kandidatus į tam tikras pozicijas ar kitus asmenis bei gauti iš jų reikiamus paaiškinimus savo kompetencijos ribose, taip pat tuo tikslu reikalauti, kad būtų atliekami būtini veiksmai, reikalingi komiteto funkcijoms atlikti.
5.4.4.Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Žr. 5.4.3. punktą. Audito komitetas periodiškai, ne rečiau kaip kartą per ketvirtį yra supažindinamas su vidaus audito ataskaitomis bei ne rečiau kaip kartą per pusmetį - vidaus auditų planu ir dėl jų gali teikti rekomendacijas UAB „EPSO-G“ įmonių grupės valdyboms. Audito komitetas organizuoja susitikimus su išorės auditoriais, aptariant auditorių darbo programą bei audito metu kilusius neaiškumus, o atlikus išorės auditą, su išorės auditoriais aptariamos jų išvados ir rekomendacijos. Audito įmonė kiekvienais metais pradėdama metinius auditus Audito komitetui ir bendrovėms pateikia savo nepriklausomumo deklaraciją.
5.4.5.Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad Audito komitetas užtikrina efektyvų sistemos dėl skundų teikimo veikimą bei proporcingą ir nepriklausomą pateiktų skundų tyrimą. Įgyvendinant šią funkciją, Audito komiteto pirmininkas nedelsiant informuojamas apie reikšmingus gautus skundus, taip pat Audito komitetui periodiškai teikiama ataskaita apie UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse gautus visus skundus, jų tyrimą bei atliktų tyrimų išvadų pagrindu priimtus sprendimus.
5.4.6.Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komiteto veiklos nuostatuose numatyta, kad Audito komitetas kas ketvirtį teikia veiklos ataskaitą UAB „EPSO-G“ valdybai. Tai pat teikia konsoliduotą ataskaitą UAB „EPSO-G“ eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui bei valdybai.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Tokia pareiga nustatyta Bendrovės įstatų 56-57 punktuose, valdymo organų darbo reglamentuose bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje. Bendrovės įstatų 30 str. numatyta, kad atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti valdybos nario interesų konfliktas, valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant informuoti valdybą ir Bendrovę.

<p>7 principas: Bendrovės atlygio politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
<p>7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktą ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje yra taikomos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko patvirtintos atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra skelbiamos viešai.</p> <p>Bendrovėje yra taikoma UAB „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika visa apimtimi. Atlygio politika yra skelbiama viešai.</p>
<p>7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visos galimos kolegialių organų bei darbuotojų atlygio formos yra nustatytos Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse bei UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikoje. Abu dokumentai yra skelbiami viešai.</p>
<p>7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje veikia Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios reglamentuoja fiksuotą atlygį kolegialių organų nepriklausomiems nariams. Valdybos nariams nėra mokamas atlygis, kuris priklausytų nuo Bendrovės rezultatų (tantjemos).</p>
<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	<p>Ne</p>	<p>UAB „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje nustatyta, jog grupės bendrovėse nesudaromi išankstiniai susitarimai dėl išaitinių išmokų dydžių (išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba). Išmokų, susijusių su darbo santykių pasibaigimu, dydžiai nustatomi atsižvelgiant į darbo teisės normose įtvirtintus privalomai mokėtinus minimalius tokių išmokų dydžius, išskyrus išaitinius atvejus, kuriais dėl objektyvių priežasčių susitariama dėl didesnių išmokų. Apie tokių išmokų išmokėjimus ir jų išmokėjimo pagrindus turi būti informuojama Bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.</p>
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Įmonėje nėra taikomos tokios schemos.</p>
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinė vertė turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendra informacija apie Atlygio politikos įgyvendinimą ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės metiniame pranešime.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p> <p>Viešai skelbiama informacija apie darbuotojų atlygį kas ketvirtį Bendrovės interneto svetainėje.</p>
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p> <p>Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p> <p>Neaktualu</p>	<p>Bendrovės valdybos nariams atlygį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Nustatant atlygį taikoma Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, kurios yra patvirtintos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko.</p>

		Bendrovėje nėra taikomos tokios schemos.
<p>8principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
8.1.Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje įtvirtinti tikslai didinti interesų turėtojų informuotumą ir supratimą apie UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bei atskirų grupės bendrovių veiklas; užtikrinti darbuotojų įsitraukimą; kurti ir palaikyti tvarius ir pasitikėjimu grįstus santykius su interesų turėtojais.
8.2.Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Bendrovė su Bendrovės darbuotojų atstovais vykdo konsultacijas, derybas, pasitarimus dėl Bendrovėje vykdomų veiklos optimizavimo procesų. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
8.3.Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Interesų turėtojams sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.
8.4.Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkcijai vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Bendrovės internetiniame tinklalapyje skelbiami pasitikėjimo linijos kontaktai, kuriais suinteresuoti asmenys kviečiami pranešti apie darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos nuostatų, etikos, darbo praktikos ir korupcijos prevencijos politikos pažeidimus. Suinteresuoti asmenys informuojami apie galimybę kreiptis ir tiesiogiai į Bendrovės vadovą ar valdybos pirmininką. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės mastu veikiantis audito komitetas užtikrina, sistemos dėl skundų teikimo veikimą, skundų nagrinėjimą.
<p>9principas: Informacijos atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, pagal kurią esminė finansinė ir nefinansinė informacija atskleidžiama Bendrovės tarpiniuose bei metiniame pranešimuose ir interneto svetainėje.
9.2.bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.3.bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.4.asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės ir/ar įmonių grupės interneto svetainėje.

9.5.bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.6.esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės ir/ar įmonių grupės interneto svetainėje.
9.7.galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.8.bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.9.pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.10.bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.11.socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	UAB „EPSO-G“ kaip patronuojanti bendrovė atskleidžia konsoliduotą informaciją konsoliduotame metiniame pranešime.
Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principė.	Taip	Informacija viešai skelbiama Bendrovės tarpiniuose ir metiniame pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje.
Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Bendrovė informaciją per NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Bendrovė skelbia informaciją prieš NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesiją arba po jos ir vienu metu pateikia visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10Principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1.Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovėje finansinės informacijos patikrą atlieka nepriklausoma audito įmonė. Nepriklausomą auditorių skiria visuotinis akcininkų susirinkimas.

10.2.Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Auditoriaus atrankos procese dalyvauja grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris teikia rekomendaciją Bendrovės valdybai dėl nepriklausomo auditoriaus kandidatūros. Valdyba, įvertinusi Audito komiteto rekomendaciją, teikia nepriklausomos audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti.
10.3.Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė apie audito įmonės gautą užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas skelbia viešai. Audito įmonė ne audito paslaugas teikia vadovaujantis UAB „EPSO-G“ Audito komiteto patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar iš bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politika. Ne audito paslaugų teikimą prižiūri grupės mastu veikiantis audito komitetas, kuris, teikdamas valdybai rekomendaciją dėl auditoriaus, turi visą reikalingą informaciją apie auditorius.

3 priedas

Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

UAB „EPSO-G“ ir jos dukterinės bendrovės laikosi⁸ 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G, nes EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė (toliau – **VVĮ**). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi EPSO-G įmonių grupėje įgyvendinimo, grupės lygiu buvo patvirtinta EPSO-G įmonių grupės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymas EPSO-G įmonių grupės bendrovėms. Skaidrumo gairių įgyvendinimas AB „Amber Grid“ yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą „Amber Grid“ interneto svetainėje, atskleidžiant ir pateikiant informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Skaidrumo gairių 3 straipsnyje nurodyta, kad VVĮ vadovaujasi AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso⁹ nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip „Amber Grid“ laikosi šio kodekso nuostatų, yra atskleista „Amber Grid“ metinio pranešimo priede „Amber Grid“ pranešime apie AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi“.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo

„Amber Grid“ interneto tinklapyje (www.ambergrid.lt) turi būti skelbiama informacija / vykdomi kiti reikalavimai:

Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu „Amber Grid“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją, t. y. Energetikos ministeriją ir nuoroda į jos interneto svetainę	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys*	Neaktualu

⁸ Vadovaujantis Skaidrumo gairių 17.11 straipsniu, tuo atveju, jeigu Skaidrumo gairių nėra laikomasi, pateikiami paaiškinimai kodėl.

⁹ AB Nasdaq Vilnius 2019 m. sausio 15 d. valdybos posėdyje, protokolo Nr. 19-63, patvirtintas „Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksas“.

**Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.*

Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „Amber Grid“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Vykdoma
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdokus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
Jei „Amber Grid“ yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai	Neaktualu
„Amber Grid“ metinių finansinių ataskaitų rinkinys, „Amber Grid“ metinis pranešimas, taip pat „Amber Grid“ metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada „Amber Grid“ interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Vykdoma
„Amber Grid“ tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, „Amber Grid“ tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui	Vykdoma
„Amber Grid“ interneto tinklapyje (www.ambergrid.lt) turi būti skelbiami šie dokumentai / vykdomi kiti reikalavimai:	
„Amber Grid“ įstatai	Vykdoma
Energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių „Amber Grid“ nustatymo	Neaktualu
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti „Amber Grid“ vadovo darbo užmokesčio ir „Amber Grid“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„Amber Grid“ metiniai ir tarpiniai pranešimai	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
„Amber Grid“ apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Vykdoma
„Amber Grid“ rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Vykdoma
„Amber Grid“ be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Vykdoma
„Amber Grid“ metiniame pranešime, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
Trumpas „Amber Grid“ verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „Amber Grid“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Vykdoma
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per metus	Vykdoma
„Amber Grid“ taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma

Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma
VVI, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma
Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatai	Neaktualu
„Amber Grid“ tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas „Amber Grid“ verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Vykdoma

FINANSINĖS ATASKAITOS

Parengtos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje



- Finansinės būklės ataskaita
- Bendrųjų pajamų ataskaita
- Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
- Pinigų srautų ataskaita
- Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

Finansinės būklės ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d. (pergrupuota)	2024 m. sausio 1 d. (pergrupuota)
TURTAS				
Ilgalaikis turtas				
Nematerialus turtas	6	3.106	2.210	2.559
Materialusis turtas	7	283.924	276.754	284.353
Naudojimo teise valdomas turtas	8	3.304	4.281	3.100
Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones	31	-	3.560	3.644
Atidėto pelno mokesčio turtas	33	4.479	3.931	4.086
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina		-	-	-
Išvestinių finansinių priemonių turtas TVPNA	31	-	1.153	1.226
Kitas nefinansinis turtas		64	-	-
Ilgalaikis turtas iš viso		294.877	291.889	298.968
Trumpalaikis turtas				
Atsargos	9	4.125	4.761	4.874
Sutarčių turtas	10	3.663	1.220	1.798
Prekybos gautinos sumos	11	10.196	9.763	9.030
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	12	836	6.820	1.030
Kitas nefinansinis turtas	13	9.072	12.712	17.568
Avansu sumokėtas pelno mokestis		28	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	1.942	31	121
Trumpalaikis turtas iš viso		29.862	35.307	34.421
Turto iš viso		324.739	327.196	333.389
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI				
Nuosavas kapitalas				
Akcinis kapitalas	15	51.731	51.731	51.731
Privalomasis rezervas	17	5.173	5.173	5.173
Kiti rezervai	17	500	403	114.430
Perkainojimo rezervas	17	2.247	2.479	2.767
Nepaskirstytasis pelnas		106.625	115.842	13.425
Nuosavo kapitalo iš viso		166.276	175.628	187.526
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Finansinės skolos kredito institucijoms	19	-	55.312	60.962
Finansinės skolos grupės įmonėms	19	50.000	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	2.485	3.492	2.933
Sutarčių įsipareigojimai		2.311	1.700	1.530
Atidėjiniai	22	707	937	667
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		55.503	61.441	66.092
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Paskolos	19	55.475	5.919	5.988
Finansinės skolos grupės įmonėms	19	18.191	23.563	25.096
Nuomos įsipareigojimai	20	1.015	986	317
Prekybos skolos	23	5.076	6.367	5.317
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	24	2.855	29.300	28.820
Atidėjiniai	22	6.160	5.971	463
Pelno mokesčio įsipareigojimas		317	1.071	-
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimas TVPN	31	-	654	364
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	25	13.871	16.296	13.406
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		102.960	90.127	79.771
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		324.739	327.196	333.389

Bendrųjų pajamų ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2025 m.	2024 m.
Pajamos	26	69.578	74.310
Kitos pajamos	27	138	273
		69.716	74.583
Gamtinių dujų ir susijusių paslaugų pirkimai	28	(14.600)	(16.079)
Gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka	28	(452)	(430)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	29	(17.290)	(15.501)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(3.525)	(2.612)
Kitos sąnaudos	30	(16.530)	(13.441)
		(52.397)	(48.063)
EBITDA		17.319	26.520
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	(14.669)	(14.932)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		(23)	(43)
Kitas pelnas (nuostoliai)	31	178	(364)
Veiklos pelnas (EBIT)		2.805	11.181
Finansinės pajamos		178	186
Finansinės sąnaudos		(2.242)	(2.345)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	32	(2.064)	(2.159)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis	31	424	480
Pelnas prieš apmokestinimą		1.165	9.502
Pelno mokestis			
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(380)	(1.071)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		575	(125)
Pelno mokesčio iš viso	33	195	(1.196)
Grynasis pelnas		1.360	8.306
Kitos bendrosios pajamos			
Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius)			
Atidėtojo pelno mokesčio (sąnaudos)	17	(27)	(30)
Kitos bendrosios pajamos iš viso:		(27)	(30)
Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		1.333	8.276
Pagrindinis ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	34	0,01	0,05

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Akcinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Perkainojimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		51.731	5.173	114.430	2.767	13.425	187.526
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	17	-	-	-	(258)	258	-
Pervesta į/iš rezervus/-ų	17	-	-	(114.027)	-	114.027	-
Dividendai	16	-	-	-	-	(20.174)	(20.174)
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	(114.027)	(258)	94.111	(20.174)
<i>Grynasis metų pelnas</i>		-	-	-	-	8.306	8.306
Kitos bendrosios pajamos	17	-	-	-	(30)	-	(30)
Visos bendrosios pajamos		-	-	-	(30)	8.306	8.276
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		51.731	5.173	403	2.479	115.842	175.628
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	17	-	-	-	(205)	205	-
Pervesta į/iš rezervus/-ų	17	-	-	97	-	(97)	-
Dividendai	16	-	-	-	-	(10.685)	(10.685)
Iš viso sandorių su savininkais		-	-	97	(205)	(10.577)	(10.685)
<i>Grynasis metų pelnas</i>		-	-	-	-	1.360	1.360
Kitos bendrosios pajamos	17	-	-	-	(27)	-	(27)
Visos bendrosios pajamos		-	-	-	(27)	1.360	1.333
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		51.731	5.173	500	2.247	106.625	166.276

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Pinigų srautų ataskaita

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2025 m.	2024 m.
I. Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
I.1. Grynasis pelnas		1.360	8.306
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymai ir kiti koregavimai:			
I.2. Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	14.669	14.932
I.3. Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas		-	-
I.4. Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir pardavimo/hurašymo (pelnas) nuostoliai		23	41
I.5. Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo (pelnas) nuostoliai		240	(132)
I.6. Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	33	(195)	1.196
I.7. Dotacijų pajamos		(4)	(4)
I.8. Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)	22	4	5.834
I.9. Kitų nepiniginių straipsnių eliminavimas		17	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:			
I.10. Kitas (pelnas) nuostoliai	31	(178)	364
I.11. Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	31	(424)	(480)
I.12. Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	32	2.064	2.159
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
I.13. Atsargų ir išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		454	255
I.14. Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(420)	(738)
I.15. Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		995	(1.376)
I.16. Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)		(812)	980
I.17. Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(851)	3.259
I.18. Kito finansinio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(722)	(2)
I.19. Gautas (sumokėtas) pelno mokestis		(1.161)	-
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		15.059	34.594
II. Investicinės veiklos pinigų srautai			
II.1. Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(49.633)	(6.072)
II.2. Įplaukos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo		1	340
II.3. Gautos dotacijos	18	-	7.192
II.4. Asocijuotų įmonių pardavimas (įsigijimas)	31	3.824	-
II.5. Suteiktos paskolos (grąžinimas)		-	-
II.6. Gautos palūkanos		229	135
II.7. Gauti dividendai		837	564
II.8. Indėlių sumažėjimas (padidėjimas)	12	6.708	(6.205)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(38.034)	(4.046)
III. Finansinės veiklos pinigų srautai			
III.1. Dividendų (išmokėjimas)		(10.678)	(20.166)
III.2. Paskolų gavimas		50.000	-
III.3. Paskolų (grąžinimas)		(5.649)	(5.649)
III.4. Sąskaitų likučio perviršio (overdrafto) pokytis		(5.638)	(1.526)
III.5. (Sumokėtos) palūkanos		(2.160)	(2.415)
III.6. Nuomos įsipareigojimo padengimas		(989)	(876)
III.7. Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		-	(6)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		24.886	(30.638)
IV. Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		1.911	(90)
V. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	14	31	121
VI. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	14	1.942	31

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

(tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

1. Bendroji informacija

AB „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė.

Buveinės adresas:

Laisvės pr. 10,

LT – 04215, Vilnius,

Lietuva.

AB „Amber Grid“ buvo įregistruota 2013 m. birželio 25 d., nuo AB „Lietuvos dujos“ atskyrus gamtinių dujų perdavimo veiklą su šiai veiklai priskirtu turtu, teisėmis bei pareigomis. Veiklą Bendrovė vykdo nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. 2015 m. balandžio 10 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (nuo 2019 m. liepos 1 d. – Valstybinė energetikos reguliavimo taryba) (toliau – VERT), gavusi teigiamą Europos Komisijos sprendimą, Bendrovei neterminuotai išdavė Energetikos veiklos licenciją Nr. L2-3 (GDP) gamtinių dujų perdavimo veiklai vykdyti Lietuvos teritorijoje.

Bendrovė, vykdydama gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus veiklą, sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- suskystintų gamtinių dujų terminalo (toliau – SGDT), jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviųjų eksploatavimo sąnaudų ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

Visos Bendrovės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro, yra paprastosios vardinės, 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų. Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis yra prekiaujama vertybinių popierių biržoje ir jos yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Papildomąjį prekybos sąrašą (ISIN kodas LT0000128696, simbolis AMG1L, LEI kodas 097900BGMP0000061061).

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės acininkais buvo:

	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis (proc.)
UAB „EPSO-G“ (į/k 302826889, Laisvės pr. 10, Vilnius)	172.279.125	96,58
Kiti acininkai	6.103.389	3,42
	178.382.514	100

UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G) yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė (www.epsog.lt). Vienintelio valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ acininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (www.enmin.lt).

2025 m. spalio 10 d. Bendrovė perleido likusią asocijuotos įmonės UAB GET Baltic (toliau – GET Baltic) akcijų dalį. Iki 2023 m. gegužės 31 d. GET Baltic buvo Bendrovės dukterinė įmonė. 2023 m. gegužės 31 d., pardavus 66 % GET Baltic akcijų, Bendrovė prarado GET Baltic kontrolę. Daugiau informacijos apie GET Baltic likusios akcijų dalies perleidimą žr. 31 pastaboje.

Informacija apie UAB GET Baltic valdomą akcijų dalį 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pateikta žemiau:

Įmonės pavadinimas	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų dalis		Pagrindinė veikla
		2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	
UAB GET Baltic	Geležinio Vilko g. 18A, LT- 08104 Vilnius, Lietuvos Respublika	0%	34%	Licencijuota gamtinių dujų biržos operatorė, vykdanči prekybą gamtinių dujų ilgalaikiais ir trumpalaikiais produktais

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 368 (2024 m. gruodžio 31 d. – 352).

2. Reikšmingos apskaitos politikos apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.:

2.1 Finansinių ataskaitų pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir juos atitinka.

Finansinės ataskaitos yra parengtos, įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, ir išvestines finansines priemones, apskaitomas tikrąja verte.

Pagal UAB „EPSO - G“ įmonių grupėje taikomus ilgalaikio turto apskaitos principus, ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, o dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo 24 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas, yra tokie patys kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

- a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas:

2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

21-ojo TAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 21-ojo TAS pataisos padeda ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. 21-ojo TAS pataisos nenumato detalių reikalavimų, kaip apskaičiuoti dabartinį valiutos keitimo kursą, o tik pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis ūkio subjektas gali nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą vertinimo dieną. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių atskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių. Šios pataisos neturėjo įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

- b) Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, patvirtinti Europos Sąjungoje, ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau).

2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

- (a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;
- (b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- (c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- (d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.
- Bendrovės vadovybės vertinimu šios pataisos neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Kasmetiniai TFAS patobulinimai (paskelbti 2024 m. liepos mėn. ir taikomi nuo 2026 m. sausio 1 d.). Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS apskaitos standartų taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui. 7-ajame TFAS reikalaujama atskleisti pripažinimo nutraukimo pelną ar nuostolius, susijusius su finansiniu turtu, kurį ūkio subjektas toliau kontroliuoja, įskaitant tai, ar tikrosios vertės vertinime buvo naudojami „reikšmingi nestebimi duomenys“. Ši nauja formuluotė pakeitė formuluotę „reikšmingi duomenys, nepagrįsti stebimos rinkos duomenimis“. 16-ojo TFAS pataisose išaiškinta, kad kai nuomininkas nustato, jog nuomos įsipareigojimas buvo panaikintas vadovaujantis 9-uoju TFAS, nuomininkas privalo taikyti 9-ojo TFAS gaires, kad pelne ar nuostoliuose pripažintų bet kokį atsiradusį pelną ar nuostolius. Šis išaiškinimas yra taikomas nuomos įsipareigojimams, kurie panaikinami metinio ataskaitinio laikotarpio, kurį ūkio subjektas pirmą kartą taiko šią pataisą, pradžioje arba vėliau. Siekiant išspręsti neatitikimą tarp 9-ojo TFAS ir 15-ojo TFAS, dabar reikalaujama, kad prekybos gautinos sumos pradžioje būtų pripažintos „suma, nustatyta taikant 15-ąjį TFAS“, o ne „jų sandorio kaina (kaip apibrėžta 15-ajame TFAS)“. 10-ojo TFAS pataisose pasirinkta mažiau griežta formuluotė prieinančią išvadą, kad ūkio subjektas veikia kaip „de facto agentas“, ir išaiškinta, kad ryšiai, aprašyti 10-ojo TFAS B74 straipsnyje, yra tik vienas pavyzdys aplinkybių, kai reikia priimti sprendimą, siekiant nustatyti, ar šalis veikia kaip de facto agentas. 7-asis TAS buvo pataisytas, siekiant panaikinti nuorodas į „savikainos metodą“, kuris buvo pašalintas iš TFAS apskaitos standartų 2008 m. gegužės mėn., kai TASV paskelbė pataisą „Investicijos į patronuojamąją įmonę, bendrai kontroliuojamą įmonę ar asocijuotąją įmonę savikaina“.

Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

„Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys“ – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d. ir taikomos nuo 2026 m. sausio 1 d.). TASV paskelbė pataisas, siekdama padėti įmonėms geriau atskleisti gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutarčių, kurios dažnai sudaromos kaip elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartys (angl. PPA), finansinį poveikį. Šiuo metu taikomi apskaitos reikalavimai gali nepakankamai atspindėti, kokį poveikį šios sutartys turi įmonės veiklos rezultatams. Kad įmonės galėtų geriau atskleisti šias sutartis finansinėse ataskaitose, TASV paskelbė su tuo susijusias 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimai“ pataisas. Šios pataisos apima: (a) „naudojimo savo reikmėms“ reikalavimų taikymo išaiškinimą; (b) atleidimą nuo tam tikrų apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimų, jei šios sutartys yra naudojamos kaip apsidraudimo priemonės; ir (c) papildomus naujus atskleidimo reikalavimus, kad investuotojai galėtų suprasti šių sutarčių poveikį finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

- c) Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, kurie dar nėra patvirtinti Europos Sąjungoje ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

- pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;
- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir
- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Šiuo metu Bendrovės vadovybė vertina 18-ojo TFAS įtaką finansinėms ataskaitoms.

2.2 Finansinių ataskaitų valiuta

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikiami nacionaline valiuta eurais. Šios ataskaitos yra parengtos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

2.3 Ilgalaikis nematerialus turtas

Bendrovės nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje (ne trumpiau nei vienerius metus) ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Ilgalaikis nematerialusis turtas yra pripažįstamas įsigijimo verte, žr. 6 pastabą.

Nematerialiojo turto, išskyrus turtą su neribotu naudojimo laikotarpiu, naudingas tarnavimo laikotarpis 4 - 8 metai.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Nematerialųjį turtą daugiausia sudaro Bendrovės veikloje naudojama programinė įranga, licencijos ir kitas nematerialus turtas.

Specialiosios žemės naudojimo sąlygos (apsaugos zonos)

Sudarydama finansines ataskaitas už finansinius metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., Bendrovė nematerialiu turtu pripažino įsipareigojimą įregistruoti ir teisę naudoti trečiųjų asmenų žemės sklypus specialiųjų žemės naudojimo sąlygų pagrindais. Specialiosios žemės naudojimo sąlygos, tai tokios sąlygos, pagal kurias, atsižvelgiant į žemės sklypo geografinę padėtį, pagrindinę naudojimo paskirtį ir būdą bei aplinkos apsaugos ir visuomenės sveikatos saugos poreikius, žemės sklypams gali būti taikomi tam tikri veiklos ribojimai bei draudimai. Specialiosios žemės naudojimo sąlygos galioja, kol yra objektas, dėl kurio nustatytos apsaugos zonos, nepriklausomai nuo objekto fizinės būklės arba specialiosios žemės naudojimo sąlygos gali būti nustatomos, ketinant įgyvendinti projektą. Specialios sąlygos taikomos neribotą laiką. Atsižvelgiant į tai, kad nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas yra neribotas, turtas neamortizuojamas. Naudingo tarnavimo laikas nėra ribotas, kadangi specialiosios sąlygos nustatomos žemės sklypams neterminuotam laikui.

Specialiųjų žemės naudojimo sąlygų (apsaugos zonų) įregistravimo įsipareigojimui yra suformuotas ilgalaikių įsipareigojimų atidėjinytis pagal TAS 37 (žr. 22 pastabą).

Nematerialiojo turto priežiūros ir kitos vėlesnės išlaidos

Nematerialiojo turto eksploatavimo (priežiūros) išlaidos priskiriamos ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms. Nematerialiojo turto atnaujinimo ar tobulinimo išlaidos, patirtos po įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos, išskyrus programinės įrangos atnaujinimo, papildymo, patobulinimo ar naujesnės versijos diegimo išlaidas, kurios kapitalizuojamos, didinant tos programinės įrangos įsigijimo vertę arba pajamuojant atskiru ilgalaikio nematerialiojo turto vienetu. Tokiu atveju iš naujo įvertinamas buvusios programinės įrangos likęs naudingo tarnavimo laikas ir likusiai likutinei vertei apskaitomas vertės sumažėjimas, jei yra reikalingas.

2.4 Ilgalaikis materialus turtas

Turtas priskiriamas ilgalaikiam materialiajam turtui, jeigu jo tarnavimo trukmė yra ilgesnė nei vieneri metai.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus, atliekamais turto vertinimais, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. žr. 7 pastabą.

Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu yra sudengiamas su bendrąja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Pirmojo ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale, o vertės sumažėjimo suma yra apskaitoma per pelno (nuostolių) straipsnį. Dėl vėlesnio turto perkainojimo susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, tiesiogiai mažina perkainojimo rezervą nuosavame kapitale, o visi kiti sumažėjimai apskaitomi per pelno (nuostolių) straipsnį.

Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas per pelno (nuostolių) straipsnį. Visi kiti vertės padidėjimai vėlesnių perkainojimų metu yra apskaitomi perkainojimų rezerve. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį. Taip pat pardavus arba nurašius turto vieneta, bet koks su šiuo turto susijęs perkainojimo rezervo likutis yra perkeliamas į nepaskirstytąjį pelną.

Į ilgalaikio materialiojo turto savikainą įtraukiamos palūkanų ir kitos skolinimosi išlaidos (banko administravimo mokestis ir pan.), jeigu jos yra tiesiogiai priskiriamos ilgo parengimo turto įsigijimui. Ilgo parengimo turto traktuojame tokį turtą, kuris vystomas pagal projektą, kurio vertė ne mažesnė nei 1 mln. eurų ir parengimas naudojimui ar pardavimui trunka ne trumpiau kaip 12 mėnesių.

Kintamieji mokėjimai už įsigyjamą ilgalaikį materialųjį turtą ar jo savikainos dalį, kurie priklauso nuo ateities veiksnių (turto generuojamų pajamų, pelno) apskaitomi ilgalaikio materialaus turto savikainoje ir įsipareigojimuose, kai kintamųjų mokėjimų suma gali būti patikimai įvertinta ir turtas yra parengtas naudoti Bendrovės vadovybės numatytu būdu. Kintamųjų mokėjimų vertės pokyčiai po pirminio pripažinimo apskaitomi kaip pelnas ar nuostoliai.

Ilgalaikiam materialiajam turtui priskiriamas minimalus gamtinių dujų kiekis vamzdyne, kuris yra reikalingas užtikrinti perdavimo sistemos funkcionalumą. Šios turto dalies nusidėvėjimas neskaičiuojamas, nes vamzdyno naudingo tarnavimo pabaigoje didžiąją dalį šių gamtinių dujų bus galima parduoti ir todėl jų vertė sudaro vamzdyno likvidacinę vertę.

Avarių šalinimo rezervinės atsargos, kurios atitinka ilgalaikio turto kriterijus, klasifikuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas. Remonto, priežiūros ir avarių likvidavimo metu nurašytų atsargų vertė apskaitoma pelno (nuostolių) ataskaitoje arba jų verte didinama remontuojamo turto vertė.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokį naudingo tarnavimo laiką:

Žemė	-	
Pastatai	25 - 60	metų.
Kiti statiniai ir inžineriniai tinklai	18 - 25	metų.
Dujotiekiai ir jų įrenginiai	55 - 70	metų.
Mašinos ir įrengimai	5-25	metų.
Transporto priemonės	7	metai.
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4-10	metų.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą.

Bendrovė turi žemę su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, todėl ji nėra nudėvima.

Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Ilgalaikio materialiojo turto priežiūros, remonto, rekonstravimo darbai ir kitos vėlesnės išlaidos

Ilgalaikio materialiojo turto eksploatavimo (priežiūros) išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo buvo patirtos, sąnaudoms. Į ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą neįtraukiamos kasdienės šio ilgalaikio materialiojo turto priežiūros išlaidos. Šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tada, kai jos patiriamos. Tokių išlaidų paskirtis apibūdinama kaip ilgalaikio materialiojo turto „remontų ir priežiūros sąnaudos“. Jeigu atliekama ilgalaikio materialiojo turto rekonstrukcija (esminis pagerinimas), rekonstrukcijos / esminio pagerinimo darbai registruojami kaip atskiras ilgalaikio turto komponentas ir nurašoma keičiamo turto komponento likutinė vertė. Jei ilgalaikio materialiojo turto tolesnio eksploatavimo būtina sąlyga yra reguliarių išsamių patikrinimų atlikimas, ieškant gedimų, nepriklausomai nuo to, ar keičiamos tam tikros tikrinamo turto dalys, jo išlaidos pridedamos prie nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų straipsnio balansinės vertės kaip atskiras komponentas, jeigu yra tenkinami tokio turto pripažinimo kriterijai ir tokio patikrinimo išlaidos yra reikšmingos. Bet kokios likusios ankstesniojo patikrinimo išlaidų likutinės vertės (atskiros nuo kitų komponentų) yra nurašomos į ataskaitinių metų veiklos sąnaudas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto vertės sumažėjimas

Kiekvienų metinių finansinių ataskaitų datą Bendrovė peržiūri ilgalaikį materialųjį, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė gali būti sumažėjusi. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (jei toks yra).

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, numatomi būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant būsimuosius pinigų srautus.

Jei turto (ar pinigų kuriančio vieneto) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo pripažįstami iš karto pelno (nuostolių) straipsnyje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas. Tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė vėliau padidėja, apskaitinė turto (pinigų kuriančio vieneto) vertė padidinama iki naujai paskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pinigų kuriančio vieneto) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas pripažįstamas per pelno (nuostolių) straipsnį iš karto, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas. Pastaruoju atveju, jo vertės sumažėjimo panaikinimas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas (neviršijant buvusio vertės sumažėjimo sumos dydžio).

2.5 Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokios nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimui apskaičiuoti Bendrovė taikė šiuos normatyvus:

Žemė*	99	metai.
Pastatai	nuo 5 iki 10	metų.
Transporto priemonės	nuo 3 iki 4	metų.

*Bendrovė žemės nuomos sutartims, sudarytoms ne aukciono būdu su savivaldybėmis taiko portfelio metodą – atitinkamos Bendrovės sutarčių rinkinys dėl panašių kriterijų apskaitomas kaip viena sutartis. Nežiūrint į likusį žemės nuomos sutarties terminą, pagal teisės aktų reikalavimus sutartys privalo būti tęsiamos, kol žemės sklypuose egzistuoja Bendrovės įrenginiai. Vertinant Bendrovės infrastruktūros turto generuojamą srautą (turto atsiperkamosios vertės skaičiavimui), prognozuojamas begalinis srautas, nes dėl vykdomų rekonstrukcijos ir remonto darbų turtas gali būti eksploatuojamas ilgiau nei taikomi pirminiai nusidėvėjimo normatyvai. Dėl šios priežasties žemės nuomai taikomas iš esmės begalinis normatyvas, atitinkantis pirminį sutarties terminą – 99 metus.

2.6 Finansinis turtas ir įsipareigojimai

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai ji tampa finansinės priemonės sutarties nuostatu šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, pirkimo/pardavimo datą.

Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Sandorio išlaidos apima visus mokesčius ir komisinius, kurių Bendrovė nebūtų mokėjusi, jei nebūtų sudariusi finansinės priemonės sutarties.

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota verte

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių po finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju - paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos ilgalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos pradžioje apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), o vėliau - amortizuota savikaina, naudojant faktinių palūkanų metodą. Pelnas arba nuostolis pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per pelną (nuostolius)

Bendrovė apskaito finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, taikant verslo modelį, kurio tikslas pasiekiamas renkant sutartyje numatytus pinigų srautus ir parduodant finansinį turtą.

Bendrovė neturi finansinio turto, laikomo prekybai, kuris įsigijamas siekiant artimiausiu laiku jį parduoti, ir šiai kategorijai priskiria tik finansinį turtą, kuris atsiranda iš verslo ar investicijų perleidimo ir yra ne nuosavybės neapibrėžtasis atlygis.

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovė siekia, kad tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai būtų pripažįstami prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta. Paprastai kredito rizika reikšmingai padidėja prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta arba pastebima kitų su skolininku susijusių pradelsimo veiksnių (pvz., restruktūrizacija, bankrotas, kiti kliento ekonominiai sunkumai ir pan.). Todėl, jei nepatiriant daug išlaidų ar pastangų galima gauti pagrįstos ir patikimos informacijos, kuri yra labiau orientuota į ateitį nei į pradelstus mokėjimus, ja būtina remtis vertinant kredito rizikos pasikeitimus.

Tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami atsižvelgiant į individualiai arba bendrai įvertintą išduotų paskolų ir prekybos gautinų sumų kredito riziką, kurios vertinimas remiasi visa pagrįsta bei patvirtinta informacija, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją.

Prekybos gautinų sumų viso galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai vertinami atsižvelgiant į kredito rizikos lygį. Individualiai vertinamos skolos, kurių kredito rizikos koncentracijos lygis yra aukštas arba pastebima reikšmingai išaugusi kredito nuostolių tikimybė. Individualaus vertinimo metu analizuojama informacija apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso galiojimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Prekybos skolos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, paskolos

Finansiniai įsipareigojimai, paskolos

Finansiniai įsipareigojimai, įskaitant paskolas, pradinio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas.

Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra pripažįstamos ilgalaikiais įsipareigojimais.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų finansinių įsipareigojimų verčių pripažįstamas Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.7 Atsargos

Atsargos apima atsargines detales, medžiagas ir gamtines dujas vamzdyne, naudojamas veikloje ir paslaugų teikimui. Atsargų sąskaitoje taip pat yra apskaitomos iš nurašyto ilgalaikio materialaus turto gautos tinkamos naudoti atsarginės dalys ar metalo laužas.

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos yra apskaitomos grynąja galimo realizavimo verte arba įsigijimo savikaina – priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė.

Atsargų įsigijimo savikaina apima įsigijimo kainą ir susijusius mokesčius, kurie vėliau nėra atgaunami iš mokesčių institucijų, bei tas pridėtines išlaidas, kurios susidarė gabenant atsargas į dabartinę jų buvimo vietą ir suteikiant joms dabartinę būklę. Kitos išlaidos yra įtraukiamos į atsargų savikainą tik tiek, kiek jos yra susijusios su atsargų pristatymu į vietą ir esama atsargų būkle. Prekybos nuolaidos yra atimamos nustatant įsigijimo savikainą.

Atsargų, išskyrus gamtines dujas, savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą, pagal kurį pirmiausia nurašomos anksčiausiai įsigytos tos pačios rūšies atsargos.

Gamtinių dujų vamzdyne atsargų savikaina nustatoma taikant svertinio vidurkio metodą. Vieno gamtinių dujų energijos vieneto (kWh) savikaina, taikant svertinio vidurkio metodą, apskaičiuojama pagal tokią formulę:

Vieno gamtinių dujų energijos vieneto (kWh) savikaina = (Gamtinių dujų likutis laikotarpio pradžioje (kiekis * kaina) + gamtinių dujų pirkimai per periodą (kiekis * kaina)) / gamtinių dujų kiekio (likutis pradžioje + pirkimai per periodą).

Į gamtinių dujų pirkimus nuo 2022 m. kovo 1 d. neįtraukiamos dujos, perkamos sistemos naudotojo balansavimui.

2.8 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Jei atsiranda požymių, kad pinigai ir jų ekvivalentai gali būti neatgauti, yra registruojamas vertės sumažėjimas. Vertės sumažėjimas apskaitomas to laikotarpio, kai jis atsirado, veiklos sąnaudose pelno/nuostolių ataskaitoje.

2.9 Dotacijos

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Dotacijos, laikomos susijusios su turtu, jeigu Valstybės ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti.

Bendrovėje dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Dotacijos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje yra pripažįstamos per susijusio turto naudingo tarnavimo laikotarpį, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.

Sukauptos gautinos dotacijos yra apskaitomos kitame trumpalaikiame turte, kai, vadovaujantis sutartimi, kuria Europos Komisija įsipareigoja finansuoti strateginius projektus, yra gauti tvirti įrodymai, kad finansavimas bus gautas.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai patiriamos susijusios sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skiriama dotacija, didinant kitas pajamas. Jei dotacijų negalima susieti su patirtomis arba būsimųjų laikotarpių sąnaudomis, jos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo gaunamos arba Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

2.10 Nuomos įsipareigojimai

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė. Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Pradžios datą nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius mokesčius, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos;
- sumas, kurias Bendrovė turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Kai nuomos pakeitimas neapskaitomas kaip atskira nuoma, Bendrovė apskaito nuomos įsipareigojimo koregavimą:

- sumažindama naudojimo teise valdomo turto balansinę vertę, kad būtų atsižvelgta į visišką ar dalinį nuomos nutraukimą dėl nuomos pakeitimų, kuriais sumažinama nuomos apimtis. Bet kokį pelną arba nuostolius, susijusius su visišku ar daliniu nuomos nutraukimu, Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais;
- atitinkamai koreguojamas naudojimo teise valdomas turtas dėl visų kitų nuomos pakeitimų.

Bendrovė turtą pripažįsta naudojimo teise valdomu turtu, atspindėdama finansinės būklės ataskaitos ilgalaikio turto straipsnyje, jei turtas ir nuomos sutartis atitinka visus žemiau nurodytus kriterijus:

- nuomos sutartis nėra trumpalaikė (ilgesnė nei 12 mėnesių trukmės) arba trumpalaikė nuoma su pasirinkimo teise įsigyti turtą;
- nuomojamo turto vieneto ar komplekto / objekto vertė ne mažesnė už 4 000 Eur vertę ir dėl to nelaikomas mažos vertės nuomojamu turtu;
- jeigu sutartis suteikia teisę visu jos laikotarpiu kontroliuoti atitinkamą turtą, t.y. iš turto naudojimo gauti ekonominę naudą ir spręsti, kaip naudoti perimtą turtą.

Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.11 Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Kiekvienam Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir Bendrovės vidaus teisės aktus išmokama nustatyto dydžio išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinių ataskaitų sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

2.12 Atidėjiniai, neapibrėžtas turtas ir įsipareigojimai

Atidėjiniai formuojami, kai Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią su įsipareigojimu susijusią specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami, priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

Neapibrėžtu įsipareigojimu laikomas įsipareigojimas, galintis atsirasti dėl praeities įvykių, ar dabartinis įsipareigojimas, atsirandantis dėl praeities įvykių, kai nėra tikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių arba įsipareigojimo suma negali būti patikimai nustatyta.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra apskaitomi, tačiau yra atskleidžiami finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad išteklių, duodantys ekonominę naudą, bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtu turtu pripažįstamas dėl praeities įvykių galintis atsirasti turtas, kurio buvimas bus patvirtintas tikrai įvykus arba neįvykus vienam ar daugiau nevisiškai Bendrovės kontroliuojamų neapibrėžtų būsimųjų įvykių.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.13 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos.

Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos yra apskaičiuotos nuo einamųjų metų pelno prieš apmokestinimą, pakoreguoto tam tikromis apmokestinamojo pelno nemažinančiomis/hedidinančiomis sąnaudomis/pajamomis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinių ataskaitų datą. 2024 metais pelno mokesčio tarifas buvo 15%, 2025 m. – 16%. Einamųjų metų pelno mokestis gali būti mažinamas praėjusių laikotarpių mokestiniais nuostoliais. Bendrovė taip pat gali perimti Grupės įmonių mokestinius nuostolius, jei tenkinami Pelno mokesčio įstatyme nustatyti reikalavimai.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai užskaitomi tarpusavyje, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios mokesčių institucijos ir kuomet egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu.

Pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitinio laikotarpio ir atidėtasis pelno mokestis pripažįstami pajamomis ar sąnaudomis ir įtraukiami į laikotarpio grynąjį pelną ar nuostolį, išskyrus atvejus, kai mokestis atsiranda iš sandorio ar įvykio, kuris pripažįstamas tiesiogiai nuosavame kapitale ar kitose bendrosiose pajamose. Tuomet mokesčiai taip pat apskaitomi, atitinkamai, nuosavame kapitale ar kitose bendrosiose pajamose.

2.14 Pajamų pripažinimas

Bendrovės pajamų pripažinimas ir vertinimas grindžiamas penkių žingsnių pajamų pripažinimo modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Bendrovės pajamos pripažįstamos tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį, kuriuo įvykdomas veiklos įsipareigojimas, t.y. paslaugų ar prekių kontrolė perduodama klientui.

Bendrovės pajamas sudaro:

- gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos;
- SGD terminalo lėšų administravimo pajamos;
- kitos pajamos;
- finansinės veiklos pajamos.

Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos

Perdavimo veiklos pajamos

Pajamos iš sistemos naudotojų už gamtinių dujų perdavimo paslaugą pripažįstamos per laikotarpį, remiantis pateiktais duomenimis apie prie skirstymo sistemos prijungtiems sistemos naudotojams paskirstytus gamtinių dujų kiekius ir su sistemos naudotojais, kurie tiesiogiai prijungti prie perdavimo sistemos, pasirašytais perduotų gamtinių dujų aktais.

Balansavimo veiklos pajamos

Bendrovės balansavimo produktų pajamas sudaro techninio balansavimo pajamos, tranzito srautų balansavimo pajamos ir sistemos naudotojų balansavimo pajamos.

Teikiant techninio balansavimo ir tranzito srautų balansavimo paslaugas, Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugos teikėjas, teikiant sistemos naudotojų balansavimo paslaugas, Bendrovė veikia kaip agentas.

Techninio disbalanso sąvoka apibrėžiama 2015 m. balandžio 30 d. Europos Komisijos Reglamente (ES) 2015/703, kuriuo nustatomas sistemų sąveikos ir duomenų mainų tinklo kodeksas.

Techninis disbalansas – dujų kiekio, kurį perduoti yra suplanavę perdavimo sistemų operatoriai, ir sujungimo taške apskaityto dujų kiekio skirtumas (angl. steering difference).

Kitaip tariant, techninis disbalansas yra skirtumas tarp komercinio ir fizinio dujų srauto. Susitarimas tarp dviejų gretimų operatorių taikyti techninį disbalansą, organizuojant dujų transportavimą, leidžia užtikrinti, kad sistemos naudotojams bus priskirti tokie dujų kiekiai, kuriuos sistemos naudotojai pareiškė, o susidaręs skirtumas yra apskaitomas gretimų sistemų operatorių.

Techninio disbalanso pajamos pripažįstamos, kai perduodamas dujų kiekis yra didesnis už komercinį dujų kiekį ir kitos sistemos operatorius kompensuoja dujų kiekio skirtumą Bendrovei, kaip perdavimo sistemos operatoriui.

Žemiau pateikiamas pajamų pripažinimas, teikiant sistemos naudotojų balansavimo paslaugas.

Pagal EK reglamentą, kuriuo nustatomas dujų perdavimo tinklų balansavimo kodeksas (toliau – Reglamentas), sistemos naudotojai yra atsakingi už įleidžiamų ir išleidžiamų kiekių subalansavimą. Jeigu sistemos naudotojai nesubalansuoja gamtinių dujų kiekių įleidimo ir išleidimo taškuose, Bendrovė turi teisę atlikti Reglamente numatytus balansavimo veiksmus. Vadovaudamasi Reglamentu, Bendrovė sistemos naudotojų balansavimo veiksmus atlieka vertindama kiekvieną dujų parą.

Pajamos iš balansavimo pripažįstamos, kai perdavimo sistemos naudotojas sukelia neigiamą disbalansą, dėl kurio perdavimo sistemoje susidaro gamtinių dujų trūkumas. Balansavimo sąnaudos pripažįstamos, kai perdavimo sistemos naudotojas sukelia teigiamą disbalansą, dėl kurio perdavimo sistemoje susidaro gamtinių dujų perteklius. Bendrovė, siekdama laikytis pelno neutralumo principo, nuo 2022 m. kovo 1 d. skaičiuoja neutralumo mokestį už kiekvieną ataskaitinį mėnesį. Neutralumo mokestis – tai perdavimo sistemos operatoriaus arba jam mokamas mokestis už perdavimo sistemos balansavimą. Šis mokestis sudaro skirtumas tarp perdavimo sistemos operatoriaus sąnaudų ir pajamų iš balansavimo veiklos. Neutralumo mokestis gali būti teigiamas ir neigiamas. Esant neigiamam neutralumo mokesčiui, perdavimo sistemos operatorius sumoka neutralumo mokestį sistemos naudotojams. Esant teigiamam neutralumo mokesčiui, perdavimo sistemos operatorius iš sistemos naudotojų gauna neutralumo mokestį. Neutralumo mokesčio tikslas yra užtikrinti perdavimo sistemos operatoriaus finansinį neutralumą.

Dėl balansavimo veiklos reglamentavimo pasikeitimų nuo 2022 m. kovo 1 d. Bendrovė balansavimo dujų pirkimo - pardavimo sandoriuose veikia kaip agentas ir finansinėse ataskaitose pateikia grynąjį balansavimo veiklos rezultatą. Pritaikius neutralumo mokestį, turi būti užtikrinamas nulinis balansavimo pelnas (nuostolis). Tarpininkavimas balansavimo dujų pirkimo – pardavimo sandoriuose aiškinamas ribota balansavimo paslaugų ir perkamų dujų kontrole, ekonominės naudos nebuvimu, negalėjimu nustatyti balansavimo paslaugos kainos, nes kainodaros taisyklės nustato įstatymai, negalėjimu reguliuoti paklausos, pasirinkti sandorio šalies. Be to, Bendrovės, kaip perdavimo sistemos operatoriaus, veikla nesiejama su gamtinių dujų prekyba, teisės aktais nustatyti balansavimo veiksmai atliekami ne konkrečiau sistemos naudotojo, o visų sistemos naudotojų naudai.

SGD terminalo lėšų administravimo pajamos

Pagal Lietuvos Respublikos suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies nuostatas Bendrovė vykdo SGD terminalo lėšų administratoriaus funkcijas. SGD terminalo lėšų administravimas vykdomas vadovaujantis VKEKK 2012 m. spalio 9 d. nutarimu Nr. O3-294 patvirtintu Suskystintų gamtinių dujų terminalo, jo infrastruktūros ir jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo tvarkos aprašu su vėlesniais pakeitimais ir papildymais (pavadinimas pakeistas 2015 m. gruodžio 17 d. VKEKK nutarimu Nr. O3-653 nuo 2015 m. gruodžio 18 d.). Bendrovė, rinkdama/išmokėdama ir administruodama SGD terminalo lėšas veikia tik kaip tarpininkas valstybės vardu ir ši veikla Bendrovei nesukuria pajamų /pelno įprastinės veiklos metu. SGD terminalo lėšos surenkamos/grąžinamos ir pervedamos SGD terminalo lėšų gavėjams/mokėtojams. Bendrovės pajamomis pripažįstama SGD terminalo lėšų dalis, skirta SGD terminalo lėšų administravimo sąnaudoms padengti. SGD terminalo lėšų administravimo suma apskaičiuojama kaip numatomų patirti sąnaudų suma, įvertinus faktiškai patirtas sąnaudas už praėjusius laikotarpius ir nustatoma VERT pažymoje. SGD terminalo lėšos nelaikomos Bendrovės pajamomis / sąnaudomis ir apskaitomos kaip kitos gautinos / kitos mokėtinos sumos ir kitas finansinis turtas.

Kitos pajamos

Naujų vartotojų bei gamintojų prijungimo prie dujų perdavimo tinklo prijungimo įmoka

Prisijungimo „paslauga“ yra laikoma vienu įvykdymo įsipareigojimu kartu su būsimomis dujų perdavimo paslaugomis, kaip apibrėžta 15-ajame TFAS „Pajamos iš sutarčių su klientais“, nes prisijungimo mokesčio kainodara yra tiesiogiai susijusi su perdavimo paslaugų kainodara. Todėl pajamos (įskaitant kompensaciją už prisijungimą prie tinklo) yra pripažįstamos pelnu arba nuostoliais

per tam tikrą laiką, per Bendrovės pastatyto / pastatyto ir vartotojo kompensuoto turto naudingo tarnavimo laiką (ar tarnavimo laiką).

Gamintojų prijungimo įmokai yra taikomi dotacijų apskaitos principai (TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir informacijos apie valstybės paramą atskleidimas“) ir turto įsigijimo vertė yra sumažinama prijungimo įmokos verte.

Bendrovei nuosavybės teise priklausančių infrastruktūros objektų perkėlimas (rekonstravimas) Užsakovo pageidavimu

Bendrovė, esant Užsakovo pageidavimui, vykdo objektų perkėlimo ar rekonstrukcijos darbus ir patiria su tuo susijusias sąnaudas. Tokie perkėlimo darbai nesukuria jokios ekonominės naudos Bendrovei, visos su tokiu perkėlimu susijusios išlaidos yra pilnai kompensuojamos Užsakovo, įsigyjant energetinio objekto perkėlimo paslaugą iš Bendrovės.

Remiantis TFAS ir Bendrovės apskaitos politika, tokie sandoriai Bendrovės gali būti pripažįstami dviem būdais:

Kai perkeliant turtą atliktas reikšmingas esamo turto pagerinimas. Remiantis TAS 16 „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ nuostatomis, Bendrovės patirtomis perkėlimo išlaidomis didinama esamo turto įsigijimo vertė. Kompensacijai (t.y. perkėlimo įmokai) iš Užsakovo yra pritaikomi dotacijų apskaitos principai (TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir informacijos apie valstybės paramą atskleidimas“) ir turto įsigijimo vertė yra sumažinama perkėlimo įmokos verte. Kadangi Užsakovas padengia Bendrovei visas perkėlimo išlaidas pilna apimtimi, tokio sandorio rezultatas Bendrovės pelnui (nuostoliui) yra nulinis, t.y. Bendrovė dėl šio sandorio nepatiria papildomų sąnaudų ir neuždirba papildomų pajamų.

Kai perkeliant turtą neatliktas reikšmingas esamo turto pagerinimas. Remiantis TFAS 15 „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nuostatomis, Bendrovė uždirba perkėlimo paslaugos pajamas (t.y. pripažįstamos paslaugos suteikimo metu) bei patiria perkėlimo paslaugos sąnaudas (t.y. visos išlaidos, patirtos dėl turto perkėlimo, pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kaip ir perkėlimo paslaugos pajamos). Kadangi Užsakovas padengia Bendrovei visas perkėlimo išlaidas pilna apimtimi, tokio sandorio rezultatas Bendrovės pelnui (nuostoliui) yra nulinis, t.y. Bendrovės uždirbtos pajamos yra lygios patirtoms sąnaudoms.

Pelną iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo, nuomos pajamas, kitų prekių pardavimo ir paslaugų teikimo pajamas, netesybas ir baudas iš rangovų už ne laiku atliktus darbus, dotacijas, susijusias su pajamomis, Bendrovė apskaito kaip kitas pajamas.

2.15 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudas, patirtas uždirbant ataskaitinio laikotarpio pajamas, Bendrovė pripažįsta apskaitoje remdamasi duomenų kaupimo principu atsižvelgdama į šias sąlygas: 1) sąnaudomis gali būti pripažinta išlaidų dalis, susijusi su parduotų prekių verte ar paslaugų atlikimu, kadangi sąnaudų pripažinimo kriterijus – ataskaitinio laikotarpio pajamos, kurias uždirbant buvo patirtos šios sąnaudos; 2) per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės patirtos sąnaudos turi būti nedelsiant pripažintos to ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, jeigu jų neįmanoma susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir nenumatoma, kad per ateinančius laikotarpius bus gauta pajamų, susijusių su šiomis sąnaudomis.

Bendrovės įmonės sąnaudos yra grupuojamos pagal pobūdį.

Sąnaudomis pripažįstami mokesčiai tokie kaip nekilnojamos turto mokestis, žemės mokestis, žemės nuomos mokestis, su aplinkos tarša susiję mokesčiai, neatskaitomas pridėtinės vertės mokestis ir kt.

2.16 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Finansinės veiklos pajamos

Finansinės veiklos pajamoms priskiriamos pajamos, uždirbtos iš Bendrovės finansinės veiklos, tokios kaip pelnas dėl valiutų kursų svyravimo, perskaičiuojant pinigų likučius užsienio valiuta į funkcinę valiutą – eurus, laisvo pinigų likučio palūkanų pajamos ir pan.

Bendrovės finansinės veiklos sąnaudas sudaro:

- nuostoliai dėl valiutų kurso svyravimo, kylantys iš finansavimo sandorių;
- paskolų palūkanų sąnaudos;

Palūkanų pajamos ir sąnaudos pripažįstamos kaupimo principu, atsižvelgiant į skolos likutį ir taikomą palūkanų normą.

2.17 Pinigų srautai

Bendrovės pinigų srautai yra pateikiami netiesioginiu būdu. Netiesioginiu būdu pateikiant pagrindinės veiklos pinigų srautus, ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) perskaičiuojamas į ataskaitinio laikotarpio pinigų kiekį, gautą arba išleistą pagrindinėje Bendrovės veikloje. Investicinės ir finansinės veiklos pinigų įplaukos ir išmokos per ataskaitinį laikotarpį pinigų srautų ataskaitoje atskleidžiamos atskirai, išskyrus atvejus, kai pinigų srautai pateikiami grynąja verte.

Bendrovės finansinėse ataskaitose sumokėti dividendai priskiriami finansinės veiklos pinigų srautams, o gauti dividendai priskiriami investicinės veiklos pinigų srautams.

Gautos palūkanos Bendrovės finansinėse ataskaitose priskiriamos investicinės veiklos pinigų srautams, o sumokėtos palūkanos priskiriamos finansinės veiklos pinigų srautams.

3. Apskaitiniai įverčiai ir prielaidos

Rengdama finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybė daro tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima investicijas į asocijuotą įmonę perleidimą ir išvestines finansines priemones (3.1, 31 pastaba), atidėjinius (3.2, 22 pastaba) ir ilgalaikio materialaus turto tikrosios vertės peržiūrą (3.3, 7 pastaba). Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėje ataskaitoje, kai bus nustatytas.

3.1 Investicijos į asocijuotą įmonę GET Baltic perleidimas

2025 m. spalio 10 d. Bendrovė perleido likusį 34 proc. asocijuotos įmonės GET Baltic akcijų paketą. 2023 m. gegužės 31 d. sudarytas akcijų pardavimo pasirinkimo sandoris, suteikęs teisę Bendrovei fiksuota kaina parduoti likusias GET Baltic akcijas, ir akcijų pirkimo pasirinkimo sandoris, suteikęs teisę investuotojui fiksuota kaina įsigyti likusias GET Baltic akcijas, Bendrovės vadovybės vertinimu buvo laikomi išvestinėmis finansinėmis priemonėmis, kurios buvo susietos su likusių akcijų pardavimo sandoriu ir turėjo įtakos sandorio grynajam rezultatui. Akcijų pardavimo ir įsigijimo opcionai buvo vertinami tikrąja verte iki jų realizavimo momento. Daugiau informacijos apie pasirinkimo sandorius ir investicijas į asocijuotą įmonę perleidimą pateikta 31 pastaboje.

3.2 Atidėjiniai

Bendrovė turi teisinį ginčą su statybos darbų rangovu dėl garantinių įsipareigojimų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, nustačius darbų defektus, vykdamas dujotiekio jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybos darbus, kuriuos rangovas atsisako pašalinti. Dėl garantinių įsipareigojimų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, 2024 m. Bendrovė pateikė reikalavimus garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų išmokėjimui ir yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų. Reikalavimų išmokėti garantines lėšas teisėtumą rangovas ginčija teisme. Egzistuojant neapibrėžtumui dėl teismo proceso baigties, 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė galimam garantinių lėšų grąžinimui suformavo atidėjinį. 2025 m. gruodžio 31 d. šalių finansiniai reikalavimai teisiniame ginče nėra pasikeitę, o taip pat neatsirado naujų aplinkybių ir vertinimų, koreguojančių situacijos atvaizdavimą finansinėse ataskaitose. Daugiau informacijos apie atidėjinį ir teisinį ginčą pateikta 22 ir 37 pastabose.

3.3 Ilgalaikio materialiojo turto vertinimas

Bendrovės vadovybės vertinimu ilgalaikio materialaus turto balansinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. yra artima turto tikrajai vertei, nes neįvyko jokių pokyčių, galinčių turėti reikšmingos įtakos tikrosios vertės pasikeitimui, ilgalaikio turto vertės sumažėjimui, naudingo tarnavimo laiko pasikeitimui. Likęs ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laikas ir taikomas nusidėvėjimo skaičiavimo metodas atspindi realų laikotarpį, kuriuo turtas teiks ekonominę naudą, vertės sumažėjimo požymių nenustatyta. Paskutinis ilgalaikio materialaus turto perkainojimas atliktas 2023 m. gruodžio 31 d. Daugiau informacijos apie turto vertės sumažėjimo požymių peržiūros rezultatus atskleista 7 pastaboje.

4. Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

2025 metais Bendrovė pakeitė finansinės būklės ataskaitos grupavimą, finansinės būklės ataskaitoje pateikiant ilgalaikio ir trumpalaikio finansinio turto straipsnius, apskaitomus amortizuota savikaina atskirai nuo nefinansinio turto straipsnių. Atitinkamai ilgalaikiai ir trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina pateikti atskirai nuo nefinansinių įsipareigojimų. Bendrovės vertinimu minėtas turto ir įsipareigojimų straipsnių pergrupavimas geriau atitiks tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir informacijos teikiamą naudą finansinės informacijos naudotojams.

Toliau pateikiama pergrupavimo įtaka 2024 m. laikotarpio Bendrovės finansinės būklės ataskaitos straipsniams:

	2024 m. gruodžio 31 d. iki pergrupavimo	Pergrupavimas	2024 m. gruodžio 31 d. po pergrupavimo
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	4.761	-	4.761
Išankstiniai apmokėjimai	865	(865)	-
Sutarčių turtas	-	1.220	1.220
Prekybos gautinos sumos	9.763	-	9.763
Kitos gautinos sumos	13.152	(13.152)	-
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	-	6.820	6.820
Kitas nefinansinis turtas	-	12.712	12.712
Avansu sumokėtas pelno mokestis	-	-	-
Kitas finansinis turtas	6.735	(6.735)	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	31	-	31
Trumpalaikis turtas iš viso:	35.307	-	35.307
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinės skolos	55.312	-	55.312
Nuomos įsipareigojimai	3.492	-	3.492
Sutarčių įsipareigojimai	1.700	-	1.700
Atidėjiniai	937	-	937
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso:	61.441	-	61.441
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Trumpalaikės finansinės skolos	23.563	(23.563)	-
Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	5.919	(5.919)	-
Paskolos	-	5.919	5.919
Finansinės skolos grupės įmonėms	-	23.563	23.563
Nuomos įsipareigojimai	986	-	986
Prekybos skolos	6.384	(17)	6.367
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	-	29.300	29.300
Gauti išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių įsipareigojimai	1.036	(1.036)	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas	1.071	-	1.071
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimas TVPN	-	654	654
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	45.197	(45.197)	-
Atidėjiniai	5.971	-	5.971
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	-	16.296	16.296
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso:	90.127	-	90.127

Atliekant pergrupavimą, išankstiniai apmokėjimai 865 tūkst. eurų, kaip nefinansinis straipsnis, perkelti prie kito nefinansinio turto.

Kitų gautinų sumų pergrupavimas:

- gautini mokesčiai iš biudžeto, gautinos dotacijos ir gautinos SGDT lėšos, iš viso 11.847 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitą nefinansinį turtą;
- sutarčių turtas 1.220 tūkst. eurų pateikiamas kaip atskiras straipsnis;
- gautinos palūkanos už indėlius ir kitos gautinos sumos, iš viso 85 tūkst. eurų, pergrupuotos į finansinį turtą, apskaitomą amortizuota savikaina.

Finansiniu turtu, apskaitomu amortizuota savikaina, taip pat pripažinti terminuoti indėliai, depozitai ir SGDT lėšos, iš viso 6.735 tūkst. eurų, pergrupuojant iš kito finansinio turto.

Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų pergrupavimas:

- su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, mokėtini mokesčiai į biudžetą, mokėtinos ir sukauptos SGDT lėšos, iš viso 15.900 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus nefinansinius įsipareigojimus;
- mokėtinas mokestinis reguliatoriui 278 tūkst. eurų iš sukauptų sąnaudų pergrupuotas į kitus nefinansinius įsipareigojimus;
- mokėtini dividendai, mokėtina CBCA įmoka, sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos, iš viso 28.365 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina;
- 654 tūkst. eurų išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai pateikiami kaip atskiras straipsnis.

Gauti išankstiniai apmokėjimai, trumpalaikiai sutarčių įsipareigojimai, iš viso 118 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus nefinansinius įsipareigojimus.

Gauti depozitai 918 tūkst. eurų pergrupuoti į kitus finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina.

Pergrupavimo įtaka 2023 m. laikotarpio Bendrovės finansinės būklės ataskaitos straipsniams:

	2024 m. sausio 1 d. iki pergrupavimo	Pergrupavimas	2024 m. sausio 1 d. po pergrupavimo
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	4.874	-	4.874
Išankstiniai apmokėjimai	794	(794)	-
Sutarčių turtas	-	1.798	1.798
Prekybos gautinos sumos	9.030	-	9.030
Kitos gautinos sumos	19.074	(19.074)	-
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	-	1.030	1.030
Kitas nefinansinis turtas	-	17.568	17.568
Avansu sumokėtas pelno mokestis	-	-	-
Kitas finansinis turtas	528	(528)	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	121	-	121
Trumpalaikis turtas iš viso:	34.421	-	34.421
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Finansinės skolos	60.962	-	60.962
Nuomos įsipareigojimai	2.933	-	2.933
Sutarčių įsipareigojimai	1.530	-	1.530
Atidėjiniai	667	-	667
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso:	66.092	-	66.092
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Trumpalaikės finansinės skolos	25.435	(25.435)	-
Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	5.649	(5.649)	-
Paskolos	-	5.988	5.988
Finansinės skolos grupės įmonėms	-	25.096	25.096
Nuomos įsipareigojimai	317	-	317
Prekybos skolos	5.335	(18)	5.317
Kiti finansiniai įsipareigojimai amortizuota savikaina	-	28.820	28.820
Gauti išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių įsipareigojimai	622	(622)	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas	-	-	-
Išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimas TVPN	-	364	364
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	41.950	(41.950)	-
Atidėjiniai	463	-	463
Kiti nefinansiniai įsipareigojimai	-	13.406	13.406
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso:	79.771	-	79.771

Išankstiniai apmokėjimai 794 tūkst. eurų, kaip nefinansinis straipsnis, perkelti prie kito nefinansinio turto.

Kitų gautinų sumų pergrupavimas:

- gautini mokesčiai iš biudžeto, gautinos dotacijos ir gautinos SGDT lėšos, iš viso 16.774 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitą nefinansinį turtą;
- sutarčių turtas 1.798 tūkst. eurų pateikiamas kaip atskiras straipsnis;
- gautinos palūkanos už indėlius ir kitos gautinos sumos, iš viso 502 tūkst. eurų, pergrupuotos į finansinį turtą, apskaitomą amortizuota savikaina.

Finansiniu turtu, apskaitomu amortizuota savikaina, taip pat pripažinti depozitai ir SGDT lėšos, iš viso 528 tūkst. eurų, pergrupuojant iš kito finansinio turto.

Kitų mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų pergrupavimas:

- su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, mokėtini mokesčiai į biudžetą, mokėtinos ir sukauptos SGDT lėšos, iš viso 12.981 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus nefinansinius įsipareigojimus;
- mokėtinas mokestinis reguliatoriui 330 tūkst. eurų iš sukauptų sąnaudų pergrupuotas į kitus nefinansinius įsipareigojimus;
- mokėtini dividendai, mokėtina CBCA įmoka, sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos, iš viso 28.275 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina;
- 364 tūkst. eurų išvestinių finansinių priemonių įsipareigojimai pateikiami kaip atskiras straipsnis.

Gauti išankstiniai apmokėjimai, trumpalaikiai sutarčių įsipareigojimai, iš viso 95 tūkst. eurų, pergrupuoti į kitus nefinansinius įsipareigojimus.

Gauti depozitai 527 tūkst. eurų pergrupuoti į kitus finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina.

5. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis Bendrovėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Bendrovė turi tik vieną veiklos segmentą, kuris atitinka Bendrovės veiklą, t.y. gamtinių dujų perdavimo segmentą.

Bendrovė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Visas Bendrovės ilgalaikis turtas yra Lietuvoje, kur vykdoma veikla.

Valdyba, kaip pagrindinis sprendimus priimančias asmuo, stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir sudaromos finansinės ataskaitos, t. y. informacija apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra grynasis pelnas ir pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA, kuris nėra bendrai priimtų apskaitos principų (angl. GAAP) veiklos rodiklis). Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis. EBIT, kuris nėra bendrai priimtų apskaitos principų (angl. GAAP) veiklos rodiklis, yra pelnas prieš palūkanas ir mokesčius.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius, svarbiausias jų – koreguotas EBITDA rodiklis. Koreguotas EBITDA rodiklis – tai EBITDA rodiklis, kuris koreguojamas atsižvelgiant į vadovybės koregavimus. Tai alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS. Vadovybės koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi vadovybės koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų koreguojamiems rodikliams. Vadovybės manymu, koreguoto EBITDA rodiklis tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia objektyviau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi yra koreguojamos pajamos ar sąnaudos, kurios yra įtakotos reguliavimo sprendimų arba yra vienkartinio pobūdžio.

Vadovybė taip pat analizuoja segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Gamtinių dujų perdavimo segmento informacija už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

Gamtinių dujų perdavimas	
Pajamos ir kitos pajamos	69.716
Veiklos sąnaudos be nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(52.397)
EBITDA	17.319
Koreguota EBITDA	27.436
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	4.621
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	5.496
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	10.117
EBITDA (pagal TFAS) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(15.959)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(14.669)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(23)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(2.064)
Pelno mokestis	195
Kitas pelnas (nuostoliai)	178
Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	424
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1.360
Turto iš viso	324.739
Grynoji finansinė skola	(125.224)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	21.782

Gamtinių dujų perdavimo segmento informacija už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

Gamtinių dujų perdavimas	
Pajamos ir kitos pajamos	74.583
Veiklos sąnaudos be nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(48.063)
EBITDA	26.520
Koreguota EBITDA	27.366
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	2.006
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(1.160)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	846
EBITDA (pagal TFAS) ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(18.214)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(14.932)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(43)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(2.159)
Pelno mokestis	(1.196)
Kitas pelnas (nuostoliai)	(364)
Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	480
Grynasis pelnas (nuostoliai)	8.306
Turto iš viso	327.196
Grynoji finansinė skola	(82.534)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	6.405

2025 m. gruodžio 31 d. buvo trys Bendrovės pirkėjai, iš kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10% visų Bendrovės pajamų ir viso sudarė 38.812 tūkst. eurų. Kaip nurodyta:

- Pirkėjas A - 23.128 tūkst. eurų;
- Pirkėjas B – 8.460 tūkst. eurų;
- Pirkėjas C – 7.224 tūkst. eurų.

2024 m. gruodžio 31 d. buvo trys Bendrovės pirkėjai, iš kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10% visų Bendrovės pajamų ir viso sudarė 45.730 tūkst. eurų. Kaip nurodyta:

- Pirkėjas A - 25.257 tūkst. eurų;
- Pirkėjas B - 11.120 tūkst. eurų;
- Pirkėjas C – 9.353 tūkst. eurų.

6. Ilgalaikis nematerialus turtas

Bendrovės nematerialiojo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius:

	Patentai, licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Apsaugos zonos	Iš viso
2023 m. gruodžio 31 d.	7	1.526	-	1.026	2.559
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	5.571	5	1.026	6.657
Sukaupta amortizacija	(48)	(4.045)	(5)	-	(4.098)
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	7	1.526	-	1.026	2.559
Įsigijimai	-	460	-	-	460
Nurašymai	-	(12)	-	-	(12)
Koregavimas dėl pasikeitusių prielaidų	-	-	-	(48)	(48)
Amortizacija	(3)	(746)	-	-	(749)
2024 m. gruodžio 31 d.	4	1.228	-	978	2.210
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	6.019	5	978	7.057
Sukaupta amortizacija	(51)	(4.791)	(5)	-	(4.847)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	4	1.228	-	978	2.210
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	4	1.228	-	978	2.210
Įsigijimai	-	1.415	-	-	1.415
Nurašymai	-	(89)	-	-	(89)
Koregavimas dėl pasikeitusių prielaidų	-	-	-	(14)	(14)
Amortizacija	(3)	(413)	-	-	(416)
2025 m. gruodžio 31 d.	1	2.141	-	964	3.106
Įsigijimo (perkainota) vertė	55	7.345	5	964	8.369
Sukaupta amortizacija	(54)	(5.204)	(5)	-	(5.263)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1	2.141	-	964	3.106

Dalis Bendrovės nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 50 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 63 tūkst. eurų), yra visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

Dotacijų nusidėvėjimo suma pelno (nuostolių) ataskaitoje atvaizduojama sudengiant susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas su dotacijų pajamomis, kuri 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 70 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 177 tūkst. eurų).

Atsižvelgdama į teisinio reglamentavimo pokyčius, planuojamas įsigyti apsaugos zonų bei vietovės klasių nustatymo paslaugų apimtis, Bendrovė kiekvienais metais peržiūri numatomas išlaidas specialiujų žemės naudojimo sąlygų nustatymui. Dėl pasikeitusių prielaidų atidėjinio ir su juo susijusio nematerialus turto vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo sumažinta 14 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 48 tūkst. eurų).

7. Ilgalaikis materialus turtas

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius:

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2023 m. gruodžio 31 d.	136	7.647	228.189	37.702	135	4.668	5.876	284.353
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	7.647	228.189	37.702	135	4.668	5.876	284.353
Sukauptas nusidėvėjimas	-	-	-	-	-	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	136	7.647	228.189	37.702	135	4.668	5.876	284.353
Įsigijimai	-	-	(2)	191	3	165	5.588	5.945
Nurašymai	-	-	(441)	-	(2)	(1)	(29)	(473)
Pardavimai	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas iš/į atsargas	-	-	(7)	77	(40)	-	-	30
Perklasifikavimai tarp grupių	-	1.278	6.064	259	-	1.344	(8.945)	-
Nusidėvėjimas	-	(351)	(6.855)	(3.989)	(92)	(1.973)	-	(13.260)
Pripažintų dotacijų atstatymas	-	34	193	77	-	27	(170)	161
2024 m. gruodžio 31 d.	136	8.608	227.141	34.317	4	4.228	2.320	276.754
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	8.959	233.996	38.306	96	6.201	2.320	290.014
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(351)	(6.855)	(3.989)	(92)	(1.973)	-	(13.260)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	136	8.608	227.141	34.317	4	4.228	2.320	276.754
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	136	8.608	227.141	34.317	4	4.228	2.320	276.754
Įsigijimai	-	-	705	251	552	288	18.571	20.367
Nurašymai	-	-	-	-	-	(1)	(27)	(28)
Pardavimai	-	-	-	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	-	-	-	17	17
Perklasifikavimas iš/į atsargas	-	-	(20)	99	-	(1)	-	78
Perklasifikavimai tarp grupių	-	1.561	2.851	518	-	1.243	(6.173)	-
Nusidėvėjimas	-	(458)	(7.201)	(3.674)	(8)	(1.923)	-	(13.264)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	136	9.711	223.476	31.511	548	3.834	14.708	283.924
Įsigijimo (perkainota) vertė	136	10.520	237.532	39.174	648	7.730	14.708	310.448
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(809)	(14.056)	(7.663)	(100)	(3.896)	-	(26.524)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	136	9.711	223.476	31.511	548	3.834	14.708	283.924

Dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo (perkainota) vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 266 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 196 tūkst. eurų), yra visiškai nusidėvėjęs, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Bendrovėje ilgalaikis turtas apskaitomas perkainota verte, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo, pripažintų dotacijų bei vertės sumažėjimo suma.

Ilgalaikio materialaus turto įsigijimo vertę per 2025 m. sudarė išankstinis apmokėjimas už dujų kompresorių, vykdamas Jauniūnų DKS išplėtimo projektą – 12.465 tūkst. eurų, magistralinių dujotiekių atstatymo darbai pagal diagnostikos rezultatus – 1.580 tūkst. eurų, paleidimo – priėmimo kamerų įrengimas, uždaromųjų įtaisų keitimas ir prijungimas prie SCADA – 745 tūkst. eurų, Elektrėnų DSS rekonstrukcijos darbai – 512 tūkst. eurų, katodinės apsaugos sistemų atnaujinimo darbai – 479 tūkst. eurų, dispečerinės pastato rekonstrukcija ir lietaus nuotėkų tinklo prijungimas prie miesto tinklų – 562 tūkst., DSS ir DAS automatikos ir elektros sistemų atnaujinimas – 299 tūkst. eurų ir kt.

Per 2025 m. užbaigtų vykdyti projektų ir įvesto į eksploataciją turto vertė sudarė 6.173 tūkst. eurų, iš jų dispečerinės pastato rekonstrukcija ir lietaus nuotėkų tinklo prijungimas prie miesto tinklų - 1.969 tūkst. eurų, magistralinių dujotiekių rekonstrukcija - 1.845 tūkst. eurų, katodinės apsaugos sistemų atnaujinimas - 547 tūkst. eurų, perimetro, įeigos, vaizdo ir apsaugos sistemų atnaujinimas - 547 tūkst. eurų, automatikos ir telemetrijos sistemų atnaujinimas - 545 tūkst. eurų, kiti įrengimų atnaujinimas - 251 tūkst. eurų, elektros tiekimo užtikrinimo ir rezervinių maitinimo šaltinių įrengimas - 218 tūkst. eurų, DSS ir DAS slėgio reguliatorių atnaujinimas - 142 tūkst. eurų, elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimas - 109 tūkst. eurų.

Per 2026 m. planuojama parengti naudojimui turto, apskaitomo nebaigtos statybos straipsnyje, už 1.456 tūkst. Eur, per 2027 m. už 451 tūkst. Eur, 12.801 tūkst. eurų per 2029 m.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą, atspindėti nebaigtos statybos straipsnyje:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	20	48
Sumokėti avansai už IMT per periodą	12.017	269
Perkelta į nebaigtą statybą	(20)	(297)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	12.017	20

Dotacijų nusidėvėjimo suma pelno (nuostolių) ataskaitoje atvaizduojama, sudengiant susijusio turto nusidėvėjimo sąnaudas su dotacijų pajamomis, kuri 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 5.129 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 5.181 tūkst. eurų).

Bendrovė per 2025 m. į ilgalaikio materialaus turto vertę įtraukė 79 tūkst. Eur su skolinimusi susijusių sąnaudų (palūkanų), tuo tarpu 2024 m. su skolinimusi susijusių sąnaudų (palūkanų) į turto vertę nebuvo įtraukta.

Ilgalaikio materialiojo turto tikrosios vertės patikrinimas.

Bendrovė, mažiausiai kartą per metus, įvertina, ar yra požymių, kad ilgalaikio materialiojo turto, apskaitomo perkainota verte, vertė gali reikšmingai skirtis nuo jo tikrosios vertės bei atlieka vertės sumažėjimo požymių testą. Paskutinis Bendrovės ilgalaikio materialaus turto perkainojimas atliktas 2023 m.

2025 m. Bendrovės vadovybė įvertino išorinius ir vidinius veiksnius, galinčius turėti įtakos ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimui. Per ataskaitinius metus reikšmingų neigiamų pokyčių ekonominėje, rinkos ar reguliacinėje aplinkoje nenustatyta. Taip pat nebuvo nustatyta jokių kitų reikšmingų vidinių ar išorinių aplinkybių, kurios rodytų galimą ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimą.

Nepaisant to, Bendrovė apskaičiavo atsiperkamąją turto vertę, naudodama diskontuotų pinigų srautų metodą. Vertinimas buvo atliktas pinigų generuojančio vieneto (PGV) lygiu, kuriuo laikomas visas Bendrovės valdomas gamtinių dujų perdavimo turtas. Atlikus vertinimą, nustatyta, kad turto balansinė vertė, reikšmingumo ribose, atitinka jo naudojimo vertę, todėl 2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto vertė nebuvo koreguota.

Atliekant vertės sumažėjimo testą buvo taikomos šios pagrindinės prielaidos:

- diskonto norma po mokesčių – 4,8 %, kuri atitinka 5,7 % diskonto normą prieš mokesčius ir yra artima VERT 2025 metams nustatyta investicijų grąžai;
- prognozuojami pinigų srautai sudaryti iki 2030 m., vadovaujantis VERT patvirtinta gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodika bei vadovybės patvirtintais finansiniais planais;
- kapitalo investicijos įvertintos pagal atnaujintą Bendrovės 10 metų investicijų planą;
- apskaičiuojant tęstinumo vertę, taikyta 0 % augimo norma, kuri laikoma pagrįsta dėl reguliuojamos veiklos pobūdžio, veiklos stabilumo.

Lentelėje žemiau pateiktos Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2025 m. gruodžio 31 d.	125	9.628	222.046	30.330	548	3.833	14.708	281.218
2024 m. gruodžio 31 d.	125	8.519	225.655	32.958	4	4.225	2.320	273.806

Jei Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų sumažinta dotacijomis, jo balansinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. būtų didesnė 126.698 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 131.827 tūkst. eurų). Informacija apie gautas/gautinas dotacijas, kurių vertė buvo sumažinta ilgalaikio materialiojo turto vertė:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	131.827	137.169
Ilgalaikiam turtui įsigyti panaudotos dotacijos	-	(161)
Nusidėvėjimas	(5.129)	(5.181)
Nurašymas	-	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	126.698	131.827

8. Naudojimo teise valdomas turtas

Kaip nurodyta žemiau, Bendrovė nuomojasi biuro patalpas, transporto priemones, žemę. Nuomos sutarčių terminai patalpoms – 5-10 metų, transporto priemonėms – 3 - 4 metai, žemei - 99 metai. Bendrovė, pripažindama naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus bei nustatydamas nuomos terminus, vertino sutarčių pratęsimo tikimybę.

Nuo 2025 m. sausio 1 d. Bendrovė peržiūrėjo naudojimo teise valdomo turto (biuro patalpų) vertę dėl nuomos mokesčio indeksavimo. Biuro patalpų nuomos mokestis perskaičiuojamas, atsižvelgiant į vidutinį vartotojų kainų indekso pokytį, esant infliacijai, tačiau negali būti didesnis kaip 2 procentai.

	Pastatai	Žemė	Transporto priemonės	Iš viso:
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	1.346	1.462	292	3.100
Naujos sutartys	-	-	2.076	2.076
Indeksavimas	28	-	-	28
Nurašymas	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(184)	(16)	(723)	(923)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1.190	1.446	1.645	4.281
Pradinė vertė	1.775	1.534	2.399	5.708
Sukauptas nusidėvėjimas	(585)	(88)	(754)	(1.427)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1.190	1.446	1.645	4.281
				-
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	1.190	1.446	1.645	4.281
Naujos sutartys	-	-	-	-
Indeksavimas	12	-	-	12
Nurašymas	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(185)	(15)	(789)	(989)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1.017	1.431	856	3.304
Pradinė vertė	1.787	1.534	2.399	5.720
Sukauptas nusidėvėjimas	(770)	(103)	(1.543)	(2.416)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	1.017	1.431	856	3.304

9. Atsargos

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Atsarginės dalys ir kitos atsargos	1.260	1.245
Gamtinės dujos	3.456	3.908
Turtas, skirtas perparduoti	-	40
Atsargos, bendraja verte	4.716	5.193
Atimti: vertės sumažėjimas	(591)	(432)
Atsargos iš viso	4.125	4.761

2025 m. gruodžio 31 d. atsargų balansinė vertė, lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 13 proc. Atsargų balansinės vertės sumažėjimą 2025 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., sąlygojo:

- gamtinių dujų atsargų vertės sumažėjimas 12 proc. dėl gamtinių dujų kainos pokyčių;
- 37 proc. didesnis atsargų vertės sumažėjimas, kuris atliekamas siekiant, kad atsargų balansinė vertė atitiktų atsargų grynąją galimo realizavimo vertę.

Bendrovės atsargų, apskaitytų grynąja realizacine verte, įsigijimo savikaina 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 924 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 794 tūkst. eurų). Atsargų vertės sumažėjimas įtrauktas į kitas sąnaudas.

Atsargų vertė, pripažinta ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 15.875 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 17.740 tūkst. eurų).

10. Sutarčių turtas

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Sukauptos su gamtinių dujų perdavimu susijusių paslaugų pajamos	3.663	1.220
Sukauptos kitos pajamos	-	-
Apskaitinė vertė	3.663	1.220

Sutarčių turtą 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė sukauptos pajamos už suteiktas perdavimo paslaugas, iš kurių 3.408 tūkst. eurų sudarė sukauptos pajamos pagal sutarties sąlygas, įpareigojančias pirkėją apmokėti už įsipareigotą transportuoti gamtinių dujų kiekį. 2024 m. gruodžio 31 d. sukauptos pajamos už gamtinių dujų perdavimo ir susijusias paslaugas sudarė 1.220 tūkst. eurų. Bendrovė įvertino sutarčių turto kredito riziką, atsižvelgdama į klientų mokumą, remdamasi istoriniais duomenimis. Tikėtini kredito nuostoliai laikomi nereikšmingais, dėl to nebuvo pripažinti.

11. Prekybos gautinos sumos

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
I. Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais		
I.1. Po vienerių metų gautinos sumos	-	-
Po vienerių metų gautinų sumų likutinė vertė	-	-
I.2. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos		
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą	8.327	8.103
Gautinos sumos už gamtines dujas	6	112
Gautinos sumos už sistemos naudotojų balansavimą	1.861	1.564
Gautinos sumos už kitas paslaugas	10	4
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėti kredito nuostoliai	(10)	(23)
Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais iš viso	10.194	9.760
II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis		
Kitos prekybos gautinos sumos	2	3
Atimti: iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-
Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis iš viso	2	3
Prekybos gautinos sumos iš viso	10.196	9.763

Trumpalaikės prekybos gautinos sumos yra be palūkanų, jų apmokėjimo terminas yra 7 - 30 kalendorinių dienų. 2025 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., prekybos gautinos sumos padidėjo 4 proc. Didžiausią įtaką prekybos gautinų sumų padidėjimui turėjo 2025 m. gruodžio mėn., palyginus su 2024 m. gruodžio mėn., 16 proc. išaugęs perduotų dujų kiekis.

2025 m. gruodžio 31 d. suformuotas 10 tūkst. eurų pirkėjų skolų vertės sumažėjimas (2024 m. gruodžio 31 d. - 23 tūkst. eurų).

Bendrovė taiko supaprastintą kredito rizikos vertinimo metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąjį TFAS, ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo.

Nustatant gautinų sumų kredito nuostolius, Bendrovė taiko individualų vertinimą ir nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica, pagrįsta istoriniais, ilgesnio nei 36 mėnesio laikotarpio, duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus. Nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes. Nuostolių koeficientai skaidomi į atskiras gautinų sumų grupes, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus. Bankrutavusių, bankrutuojančių, likviduotų įmonių skoloms taikomas 100 % tikėtinų kredito nuostolių koeficientas.

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	4.123		-	-	-	4.123
Tikėtini kredito nuostoliai	(3)	-	-	-	-	(3)
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos						
Valstybės valdomos įmonės	2.044	-	-	-	-	2.044
Nuostolių koeficientas	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	3.868	170	-	1	-	4.039
Nuostolių koeficientas	0,04%	2,99%	5,83%	17,55%	100%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(2)	(5)	-	-	-	(7)
Prekybos gautinos sumos iš viso	10.035	170	-	1	-	10.206
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	(5)	(5)	-	-	-	(10)

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	3.619		-	-	-	3.619
Tikėtini kredito nuostoliai	(15)	-	-	-	-	(15)
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos						
Valstybės valdomos įmonės	2.673	-	-	-	-	2.673
Nuostolių koeficientas	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	3.273	221	-	-	-	3.494
Nuostolių koeficientas	0,04%	2,99%	5,83%	17,55%	100%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(1)	(7)	-	-	-	(8)
Prekybos gautinos sumos iš viso	9.565	221	-	-	-	9.786
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	(16)	(7)	-	-	-	(23)

Atliekant individualų vertinimą, 2025 m. tikėtinų kredito nuostolių koeficiento režis buvo 0-1 %, 2024 m. – 0-2,0%.

Bendrovės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	23	19
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(13)	4
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	10	23

12. Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina

Bendrovės kitą finansinį turtą sudaro:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Terminuotieji indėliai ir trumpalaikės investicijos	-	5.815
Indėlių ir trumpalaikių investicijų palūkanos	-	51
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	750	918
Administruojamos SGGT lėšos	-	3
Kitos gautinos sumos	180	33
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(94)	-
Viso kitas finansinis turtas:	836	6.820

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės kitą finansinį turtą sudarė deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai bei kitos gautinos sumos. Kitoms gautinoms sumoms 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė pripažino 94 tūkst. eurų tikėtinų kredito nuostolių.

2024 m. gruodžio 31 d. iš sistemos naudotojų gautų depozitų suma sudarė 918 tūkst. eurų, iš kurių 892 tūkst. eurų buvo laikoma banko terminuotųjų indėlių pavidalu. 2024 m. gruodžio 20 d. buvo sudarytos trys skirtingų terminų terminuotųjų indėlių sutartys: 575 tūkst. eurų (12 mėn. trukmės), 140 tūkst. eurų (6 mėn. trukmės) ir 177 tūkst. eurų (4 mėn. trukmės).

Bendrovė iš sistemos naudotojų gautus depozitus, terminuotus indėlius ir SGDT lėšas laiko kredito įstaigose, kurioms tarptautinės reitingų agentūros yra suteikusios aukštus ilgalaikio skolinimosi investicinio lygio reitingus, ne žemesnius nei – “Standard & Poors” (A+), “Moody’s” (Aa3) ir “Fitch” (AA-). Atsižvelgiant į tai, kad šios lėšos laikomos patikimose finansų institucijose, o kredito rizika yra minimali, tikėtini kredito nuostoliai dėl šio finansinio turto nebuvo pripažinti.

13. Kitas nefinansinis turtas

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	8.262	11.626
Gautinos dotacijos	4	-
Gautini mokesčiai	-	221
Išankstiniai apmokėjimai	1	5
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	805	860
Kitos gautinos sumos	-	-
Kito trumpalaikio turto iš viso	9.072	12.712

2025 m. gruodžio 31 d. gautinoje administruojamų SGDT lėšų sumoje pradelsta apmokėti suma sudaro 7.519 tūkst. eurų, ją sudaro AB Achema skola. 2024 m. gruodžio 31 d. gautinoje administruojamų SGDT lėšų sumoje pradelsta apmokėti suma sudarė 7.632 tūkst. eurų, iš jų 7.439 tūkst. eurų sudarė AB Achema skola.

Gautinų administruojamų SGDT lėšų sumažėjimą 2025 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., sąlygojo nuo 2025 m. sausio 1 d. taikomas ženkliai mažesnis neigiamas saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių perdavimo kainos dydis. 2024 m. buvo taikoma 205,93 Eur/MWh gamtinių dujų tiekimo saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos. Nuo 2025 m. sausio 1 d. nustatyta neigiama saugumo papildoma dedamoji, kuri iki 2025 m. birželio 30 d. sudarė -25,55 Eur/MWh, nuo 2025 m. liepos 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė -43 Eur/MWh.

SGDT lėšų gautinoms sumoms Bendrovė neapskaito vertės sumažėjimo, nes Bendrovė, veikdama kaip SGDT lėšų administratorius, nepatiria kredito rizikos. Vadovaujantis SGDT lėšų administravimo tvarkos aprašu, SGDT lėšos nėra SGDT lėšų administratoriaus turtas, todėl į jas negali būti nukreipiamas išieškojimas pagal SGDT lėšų administratoriaus prievoles, nesusijusias su SGDT lėšų administravimu.

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	1.942	31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai iš viso:	1.942	31

Bendrovė grynųjų pinigų likučius laiko bankų sąskaitose. Grynųjų pinigų likutyje 2025 m. gruodžio 31 d. 750 tūkst. eurų sudarė lėšos gamtinių dujų biržai dedikuotoje sąskaitoje, per kurią vykdomi atsiskaitymai už gamtines dujas. Banko sąskaitose laikomų pinigų likutyje 1.178 tūkst. eurų sudarė iš sistemos naudotojų gautų depozitų suma. Kadangi 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo galiojančių terminuotųjų indėlių sutarčių, o depozitų lėšų naudojimas Bendrovei nėra apribotas, todėl šios lėšos pripažįstamos pinigais ir pinigų ekvivalentais.

Žemiau pateiktame sąrašė nurodyti bankų, kuriuose Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. laikė grynųjų pinigų likučius, ilgalaikio skolinimosi reitingai užsienio valiuta:

Bankas	Pinigų likutis banko sąskaitose 2025 m. gruodžio 31 d.	Pinigų likutis banko sąskaitose 2024 m. gruodžio 31 d.	Kredito agentūra		
			Moody's	Standart&Poor's	Fitch Ratings
Bankas Nr. 1 ¹⁾	9	5	Aa3	AA-	AA
Bankas Nr.2 ¹⁾	1.933	26	Aa2	AA-	AA

¹⁾ Nurodyti motininių bankų reitingai 2025 m. gruodžio 31 d. būklei.

15. Įstatinis kapitalas

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.731 tūkst. eurų. Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 178.382.514 paprastųjų vardinių akcijų, vienos akcijos nominali vertė yra lygi 0,29 eurų. Visos akcijos 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

16. Dividendai

2025 m. balandžio 30 d. įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dividendams išmokėti skirta 10.685 tūkst. eurų, t.y. 0,0599 eurų vienai akcijai.

2024 m. balandžio 30 d. įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dividendams išmokėti skirta 20.174 tūkst. eurų, t.y. 0,1131 eurų vienai akcijai.

17. Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo.

Bendrovėje privalomas rezervas yra 5.173 tūkst. eurų ir tai sudaro 10% įstatinio kapitalo.

Kiti rezervai

Kiti rezervai yra formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo sprendimą dėl pelno paskirstymo.

Visuotinio akcininkų sprendimu, tvirtinant 2024 m. pelno paskirstymą, iš rezervų į paskirstytiną pelną grąžinta 403 tūkst. eurų, į tikslinį rezervą paramai paskirta 500 tūkst. eurų.

Visuotinio akcininkų sprendimu, tvirtinant 2023 m. pelno paskirstymą, iš rezervų į paskirstytiną pelną grąžinta 114.430 tūkst. eurų, į tikslinį rezervą paramai paskirta 403 tūkst. eurų.

Kituose rezervuose buvo sukauptas Bendrovės pelnas, skirtas veiklos plėtrai ir strateginių projektų įgyvendinimui, laikinai apribojant pelno panaudojimą. Rezervai išformuoti įgyvendinus tikslus, dėl kurių apribojimai pelno panaudojimui buvo nustatyti.

Perkainojimo rezervas

Toliau pateikiami perkainojimo rezervo pasikeitimai:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	2.479	2.767
IMT perkainojimo įtaka	-	-
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytą pelną	(244)	(304)
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	39	46
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(27)	(30)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	2.247	2.479

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 39, 42, 51 ir 59 straipsniais perkainojimo rezervas negali būti paskirstytas (nei tiesiogiai, nei netiesiogiai) ir gali būti naudojamas tik įstatinio kapitalo didinimui. Jei nuosavo kapitalo dydis yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už perkainojimo rezervo sumą, visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo išmokėti dividendus, t. y. perkainojimo rezervo naudojimas pelno (nuostolių) paskirstymui yra draudžiamas.

18. Dotacijos

Dotacijas sudaro ES paramos lėšos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. Per 2025 m. ir 2024 m. dotacijų judėjimą sudarė:

Likutis laikotarpio pradžiai	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Gautinos dotacijos (13 pastaba)	-	7.360
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	-	(10)
	-	7.350
Pripažintos dotacijos		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (7 pastaba)	-	-
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (6 pastaba)	-	-
Nurašyta	-	(161)
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui	4	3
	4	(158)
Gautos dotacijos		
Gautos dotacijos piniginemis lėšomis	-	7.192
	-	7.192
Dotacijos gautos turtu	-	-
Likutis laikotarpio pabaigai		
Gautinos dotacijos (13 pastaba)	4	-
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)	-	-
	4	-

19. Paskolos

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo dvi ilgalaikes paskolų sutartis su Nordic Investment Bank ir European Investment Bank. Nordic Investment Bank paskolos likutis 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 10.870 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 13.043 tūkst. eurų). European Investment Bank paskolos likutis 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 44.443 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 47.918 tūkst. eurų).

2025 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovė su EPSO-G sudarė ilgalaikę 5 metų trukmės paskolos sutartį, kuria buvo refinansuota anksčiau gauta 50.000 tūkst. eurų dydžio trumpalaikė paskola. Visa ilgalaikė paskola bus gražinta termino pabaigoje.

Apyvartinių lėšų subalansavimui 2025 m. rugpjūčio 28 d. Bendrovė su EPSO-G ir kitomis grupės įmonėmis sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, naudojantis įmonių grupės bendros sąskaitos paslauga, kurioje nustatė maksimalų skolinimosi iš EPSO-G limitą - 30.000 tūkst. eurų. 2025 m. gruodžio 31 d. pagal šį susitarimą Bendrovė buvo pasiskolinusi 17.845 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. pagal tuo metu galiojusią trumpalaikę paskolą iš EPSO-G – 23.482 tūkst. eurų).

Bendrovės paskolų palūkanų svertinis vidurkis 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 2,36% (2024 m. gruodžio 31 d. – 2,25%).

2025 m. gruodžio 31 d. 85.534 tūkst. eurų paskolų dalis yra susieta su kintama palūkanų norma (2024 m. gruodžio 31 d. – 43.870 tūkst. eurų), 37.623 tūkst. eurų paskolų dalis yra susieta su fiksuota palūkanų norma (2024 m. gruodžio 31 d. – 40.574 tūkst. eurų). Kintama palūkanų norma yra susieta su 3, 6 ir 12 mėn. EURIBOR.

Ilgalaikių paskolų sutartyse su Nordic Investment Bank ir European Investment Bank yra numatytos finansinės sąlygos (angl. financial covenants), kurių Bendrovė įsipareigojusi laikytis. Paskolos sutartyje su Nordic Investment Bank minėtos sąlygos apibrėžiamos šiais finansiniais rodikliais: finansinės skolos ir EBITDA santykis, grynosios skolos ir reguliuojamo turto (angl. Regulated Asset Base) santykis, grynujų palūkanų padengimo rodiklis (angl. Net Interest Coverage Ratio).

Paskolos sutartyje su European Investment Bank minėtos sąlygos apibrėžiamos šiais finansiniais rodikliais: grynosios skolos ir reguliuojamo turto (angl. Regulated Asset Base) santykis, grynujų palūkanų padengimo rodiklis (angl. Net Interest Coverage Ratio).

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. nevykdė grynujų palūkanų padengimo rodiklio ir finansinės skolos ir EBITDA santykio sąlygų. European Investment Bank Bendrovei yra išdavęs finansinių sąlygų išimties pritaikymo raštą (angl. Waiver letter) dėl palūkanų padengimo rodiklio sąlygos nevykdymo pagal paskolos sutartį.

2025 m. gruodžio 22 d. Nordic Investment Bank, EPSO-G ir Bendrovė sudarė trišalį paskolos perkėlimo susitarimą, pagal kurį EPSO-G perima 10.870 tūkst. eurų paskolą. Be to, Bendrovė ir EPSO-G sudarė tarpusavio paskolos sutartį tomis pačiomis esminėmis sąlygomis, kurios buvo nustatytos paskolos sutartyje su Nordic Investment Bank, išskyrus finansinių rodiklių taikymą.

Trišalis susitarimas ir vidinė paskola 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo įsigalioję, nes European Investment Bank nebuvo priėmęs sprendimo perkelti ilgalaikes EPSO-G grupės bendrovių paskolas Patronuojančiai bendrovei.

Įsigaliojus trišaliam susitarimui su Nordic Investment Bank ir EPSO-G, finansinės sąlygos (angl. financial covenants) Bendrovei nebus taikomos. Kadangi Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. nevykdė pirminėje paskolos sutartyje numatytų finansinių sąlygų, kreditorius pagal 2025 m. gruodžio 31 d. galiojusią sutartį įgyja teisę pareikalauti nedelsiant sumokėti visą ar dalį likusios paskolos sumos kartu su sukauptomis palūkanomis. Dėl šios priežasties Bendrovė perklasifikavo ilgalaikę paskolos dalį į trumpalaikį finansinį įsipareigojimą ataskaitinio laikotarpio datai. Formalus pareikalavimo teisės realizavimas dėl finansinių sąlygų nevykdymo galimas iki aukščiau aprašyto 2025 m. gruodžio 22 d. pasirašyto trišalio susitarimo įsigaliojimo datos.

Taip pat ilgalaikių paskolų sutartyse su Nordic Investment Bank ir European Investment Bank yra nuostatos dėl kryžminių įsipareigojimų nevykdymo (angl. Cross-default). Dėl šios priežasties Bendrovė perklasifikavo ir European Investment Bank ilgalaikę paskolos dalį į trumpalaikį finansinį įsipareigojimą ataskaitinio laikotarpio datai. Formalus pareikalavimo teisės realizavimas dėl kryžminių įsipareigojimų nevykdymo galimas iki aukščiau aprašyto 2025 m. gruodžio 22 d. pasirašyto trišalio susitarimo įsigaliojimo datos.

2026 m. vasario 25 d. gautas patvirtinimas iš Nordic Investment Bank dėl 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryto trišalio paskolos perkėlimo susitarimo įsigaliojimo nuo 2026 m. vasario 25 d. Įsigaliojus šiam susitarimui, paskolos sumą perima EPSO-G ir Bendrovei nebėra taikomi finansinių rodiklių (angl. Financial covenants) reikalavimai. Kartu su šiuo susitarimu įsigalioja ir 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryta vidinė paskolos sutartis su EPSO-G.

Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. paskolų sutartyse su minėtais bankais numatytus reikalavimus ir įsipareigojimus vykdė.

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos	50.000	55.312
Paskolos iš finansinių institucijų	-	55.312
Paskola iš patronuojančios bendrovės	50.000	-
Trumpalaikės paskolos	73.666	29.482
Trumpalaikės paskolos iš Grupės įmonių	17.845	23.482
Grupės paskolų (įskaitant ilgalaikių) sukauptos palūkanos	346	81
Ilgalaikių paskolų iš finansinių institucijų einamųjų metų dalis	55.312	5.649
Finansinėms institucijoms sukauptos palūkanos	163	270
Viso paskolos:	123.666	84.794

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Tarp 1 ir 2 metų	-	5.649
Nuo 2 iki 5 metų	50.000	16.948
Po 5 metų	-	32.715
Iš viso	50.000	55.312

Ilgalaikių paskolų sutartiniai grąžinimo terminai, išskaidyti pagal paskolas, kurioms taikomos fiksuotos ir kintamos palūkanų normos:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
	Paskola su fiksuota palūkanų norma	Paskola su fiksuota palūkanų norma	Paskola su kintama palūkanų norma	Paskola su kintama palūkanų norma
2025 m.		2.951		2.699
2026 m.	37.623	2.951	17.689	2.699
2027 m.		2.951		2.699
2028 m.		2.951		2.699
2029 m.		2.951		2.699
2030 m.		2.951	50.000	2.699
2031 m.		2.951		525
2032 m.		2.951		524
2033 m.		2.951		524
2034 m.		2.951		524
2035 m.		2.951		524
2036 m.		2.951		524
2037 m.		2.951		524
2038 m.		2.211		524
	37.623	40.574	67.689	20.387

Visos Bendrovės paskolos yra gautos eurais, todėl 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų likučiai yra išreikšti eurais, neįtakoiant valiutų kursų pokyčių.

Nėra jokių trečiųjų šalių garantijų ar Bendrovės įkeisto turto, kaip užstato už bankų paskolas.

20. Nuomos įsipareigojimai

Toliau pateikiami nuomos įsipareigojimai ir jų pasikeitimai:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	4.478	3.250
Indeksavimas	11	28
Sudarytos nuomos sutartys	-	2.076
Nutrauktos nuomos sutartys (skolos ir sukauptų palūkanų nurašymas)	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	84	103
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(1.073)	(979)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	3.500	4.478
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	2.485	3.492
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	1.015	986

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

Nuomos įsipareigojimai	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Einamųjų metų dalis	1.015	986
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	2.485	3.492
Tarp 1 ir 2 metų	316	1.013
Tarp 2 ir 3 metų	196	314
Tarp 3 ir 5 metų	396	390
Virš 5 metų	1.577	1.775

Palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos Bendrovės finansinės veiklos sąnaudose 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 84 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 103 tūkst. eurų).

Bendrovė turi biuro patalpų nuomos sutartį su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę. Nuo 2025 m. sausio 1 d. biuro patalpų nuomos mokestis indeksuotas, atsižvelgiant į vidutinį vartotojų kainų indekso pokytį, esant infliacijai, tačiau negali būti didesnis kaip 2 procentai. Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. atliko 989 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 876 tūkst. eurų) nuomos mokėjimų (vertės dengimas).

Bendrovė neturėjo trumpalaikės nuomos sutarčių. Pagal mažos vertės nuomos sutartis, kurios nėra nuomos įsipareigojimų dalis, 2025 m. sąnaudomis pripažinta 160 tūkst. eurų (2024 m. – 154 tūkst. eurų) nuomos sąnaudų.

21. Grynoji skola

Grynosios skolos likučiai:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1.942	31
Kitas likvidus turtas	-	6.707
Ilgalaikės paskolos	(50.000)	(55.312)
Nuomos įsipareigojimai	(2.485)	(3.492)
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	(55.312)	(5.649)
Trumpalaikės finansinės skolos	(17.845)	(23.482)
Paskolų palūkanos	(509)	(351)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(1.015)	(986)
Grynoji skola	(125.224)	(82.534)

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas:

	Pinigai	Kitas likvidus turtas	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	121	-	(92.046)	(3.250)	(95.175)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pokytis	(90)	-	-	-	(90)
Kito likvidaus turto padidėjimas (sumažėjimas)*	-	6.707	-	-	6.707
Grąžintos paskolos	-	-	5.649	-	5.649
Overdrafto pokytis	-	-	1.526	-	1.526
Nuomos mokėjimai	-	-	-	876	876
Sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(2.076)	(2.076)
Indeksavimas	-	-	-	(28)	(28)
Kiti pokyčiai:					
Apskaičiuotos palūkanos sąnaudose ir kapitalizuotos palūkanos	-	-	(2.235)	(103)	(2.338)
Palūkanų mokėjimai	-	-	2.312	103	2.415
2024 m. gruodžio 31 d.	31	6.707	(84.794)	(4.478)	(82.534)
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	31	6.707	(84.794)	(4.478)	(82.534)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pokytis	1.911	-	-	-	1.911
Kito likvidaus turto padidėjimas (sumažėjimas)*	-	(6.707)	-	-	(6.707)
(Gautos) paskolos	-	-	(50.000)	-	(50.000)
Grąžintos paskolos	-	-	5.649	-	5.649
Overdrafto pokytis	-	-	5.638	-	5.638
Nuomos mokėjimai	-	-	-	989	989
Sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	-	-
Indeksavimas	-	-	-	(11)	(11)
Kiti pokyčiai:					
Apskaičiuotos palūkanos sąnaudose ir kapitalizuotos palūkanos	-	-	(2.235)	(84)	(2.319)
Palūkanų mokėjimai	-	-	2.076	84	2.160
2025 m. gruodžio 31 d.	1.942	-	(123.666)	(3.500)	(125.224)

*Bendrovės vadovybės vertinimu, valdymo tikslais analizuojant grynosios skolos lygį, rodiklio apskaičiavimo formulėje finansinės skolos mažinamos ne tik grynujų pinigų ir jų ekvivalentų likučiais, bet ir kito likvidaus turto likučiais (12 pastaba), kuriuos sudaro aukšto likvidumo ir mažos rizikos instrumentai, t.y. indėliai virš 90 dienų arba aukšto kredito reitingo šalių vyriausybės vertybiniai su išpirkimo terminu iki 360 dienų. Rodiklio apskaičiavime naudojamų dedamųjų sudėtis pasirinkta atsižvelgiant į tai, kad šių finansinių instrumentų konvertavimas į grynuosius pinigus gali būti realizuojamas per itin trumpą laiką ir nepatiriant jokių arba patiriant nereikšmingus finansinius nuostolius.

22. Atidėjiniai

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	797	793
Atidėjiniai specialiųjų žemės naudojimo sąlygų (apsaugos zonų) registravimui	255	300
Atidėjinys garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų grąžinimui	5.815	5.815
Apskaitinė vertė	6.867	6.908
Ilgalaikiai atidėjiniai	707	937
Trumpalaikiai atidėjiniai	6.160	5.971

Atidėjinių judėjimas:

	Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	Atidėjinys garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų grąžinimui	Viso
Apskaitinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	774	356	-	1.130
Priskaičiuota	19	-	5.815	5.834
Patikslintas įvertinimas	-	(49)	-	(49)
Išmokėta	-	(7)	-	(7)
Apskaitinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	793	300	5.815	6.908
Priskaičiuota	4	-	-	4
Patikslintas įvertinimas	-	(9)	-	(9)
Išmokėta	-	(36)	-	(36)
Apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	797	255	5.815	6.867

Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vienkartinį išmokų išeinantiems iš įmonės darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus, įsipareigojimas sudarė 797 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31. – 793 tūkst. eurų). Kitų ilgalaikių išmokų darbuotojams dėl ilgalaikio darbo stažo įsipareigojimų kolektyvineje sutartyje nėra.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos žemiau:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Diskonto norma	1,27%	0,96%
Metinis darbuotojų kaitos rodiklis	7,45%	7,12%
Metinis atlyginimo padidėjimas	3,00%	2,80%
Vidutinis amžius likęs iki pensijos	20,27	19,84

Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui

Bendrovė turi įsipareigojimą įregistruoti specialiąsias žemės naudojimo sąlygas (apsaugos zonas). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės neįvykdytas įsipareigojimas įregistruoti specialiąsias žemės naudojimo sąlygas (apsaugos zonas) sudarė 255 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d - 300 tūkst. eurų).

Atidėjinys garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų grąžinimui

Rangovui neįvykdžius ir/ar netinkamai įvykdžius garantinius įsipareigojimus pagal dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybos darbų sutartį, Bendrovė yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų pagal rangovo „UAB „Alvora“ pateiktas garantinių įsipareigojimų užtikrinimo banko garantijas.

Garantinių įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą rangovui ginčijant teisme ir prašant pripažinti Bendrovės reikalavimus išmokėti garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšas neteisėtai, Bendrovė suformavo atidėjinį tikėtinam lėšų, gautų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą, grąžinimui. Daugiau informacijos apie teisinį ginčą su UAB „Alvora“ pateikta 37 pastaboje.

23. Prekybos skolos

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	490	969
Skolos už prekes ir paslaugas	3.204	1.585
Skolos už remonto darbus, paslaugas	-	47
Skolos už gamtines dujas	4	1.513
Skolos už balansavimo paslaugas	1.378	2.253
Apskaitinė vertė	5.076	6.367

Prekybos skolos yra be palūkanų ir didžiosios jų dalies apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Prekybos skolos 2025 m. gruodžio 31 d., palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 20 proc. Prekybos skolų sumažėjimą sąlygojo mažesnės skolos už gamtines dujas, balansavimo paslaugas ir ilgalaikį materialųjį turtą. Atsiskaitymams už gamtines dujas naudojama gamtinių dujų biržai dedikuota banko atsiskaitomoji sąskaita, kurioje palaikomas reikiamas piniginių lėšų likutis, už biržoje nupirktais dujas atsiskaitoma kitą darbo dieną.

24. Finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi amortizuota savikaina

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansiniai įsipareigojimai		
Gauti depozitai	1.178	918
Mokėtini dividendai	80	73
Mokėtina CBCA įmoka	-	27.450
Sukauptos sąnaudos	1.524	842
Kitos mokėtinos sumos	73	17
Finansiniai įsipareigojimai, iš viso	2.855	29.300

2025 m. gruodžio 31 d., palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., finansiniai įsipareigojimai sumažėjo 90 proc. Finansinių įsipareigojimų sumažėjimą sąlygojo 2025 m. Lenkijos perdavimo sistemos operatoriui sumokėta Perdavimo sistemos operatorių sutartyje (toliau – ITA sutartis) ir ES energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) sprendime nustatyta kompensacija (toliau - CBCA įmoka).

2025 m. gruodžio 31 d. finansiniuose įsipareigojimuose 1.178 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 918 tūkst. eurų) sudarė iš sistemos naudotojų gauti depozitai, kaip sutarčių vykdymo užtikrinimo priemonė. Sistemos naudotojas, iki perdavimo sutarties sudarymo, Bendrovei turi pateikti tinkamas visų prievolių pagal sutartį ir užtikrinimo priemones.

Sukauptų sąnaudų padidėjimą sąlygojo sąnaudų apyvartiniams taršos leidimams padidėjimas dėl 97 proc. didesnio privalomo įsigyti apyvartinių taršos leidimų skaičiaus.

25. Kiti nefinansiniai įsipareigojimai

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	2.504	1.952
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	1.583	1.525
Mokėtinos administruojamos SGDT lėšos	8.146	10.794
Sukauptos administruojamos SGDT lėšos	116	833
Mokėtini mokesčiai į biudžetą	1.118	796
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	255	278
Kitos avansu gautos sumos už teikiamas paslaugas	4	29
Sutarčių įsipareigojimai	145	89
Kiti įsipareigojimai, iš viso	13.871	16.296

Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 15 proc. Trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimą sąlygojo mokėtinių ir gautinų SGDT lėšų sumažėjimas dėl mažesnės neigiamos saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos. Daugiau informacijos atskleista 13 pastaboje.

26. Pajamos

Bendrovės pajamas sudaro:



	2025 m.	2024 m.
Pajamos pagal sutartis su klientais		
Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje	59.426	61.195
Sistemos balansavimo produktų pajamos	9.869	12.879
Naujų vartotojų prijungimo pajamos (atidėtosios pajamos)	108	76
Kitos pajamos	64	35
Pajamos pagal sutartis su klientais iš viso	69.467	74.185
Pajamos, nepriskiriamos sutartims su klientais	-	-
SGDT lėšų administravimo pajamos	111	125
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais, iš viso	111	125
Pajamos iš viso:	69.578	74.310

	2025 m.	2024 m.
<i>Pajamos pripažintos per laikotarpį</i>		
Gamtinių dujų perdavimas Lietuvos teritorijoje	59.426	61.195
Sistemos balansavimo produktų pajamos	9.869	12.879
Kitos pajamos	283	236
Pajamos pripažintos per laikotarpį iš viso:	69.578	74.310
<i>Pajamos, pripažintos tam tikru momentu, suteikus paslaugą</i>	-	-
Pajamos, pripažintos tam tikru momentu, suteikus paslaugą iš viso:	-	-
Iš viso sutarčių su klientais pajamos	69.578	74.310

2025 m. gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 6%. Pajamų sumažėjimą sąlygojo mažesnė gamtinių dujų perdavimo kaina. Sistemos balansavimo pajamos, palyginus su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 23% dėl 35% sumažėjusio balansavimo dujų poreikio.

27. Kitos pajamos

Bendrovės kitas pajamas sudaro:

	2025 m.	2024 m.
Dotacijos, pripažintos pajamomis	4	4
Atsargų ir grįžtamųjų medžiagų pardavimo pajamos	23	4
Nuomos pajamos	11	8
IMT perleidimo pelnas	1	2
Delspinigiai	57	39
Kitos pajamos	42	216
Kitos pajamas iš viso:	138	273

28. Gamtinių dujų pirkimai

Gamtinių dujų sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Gamtinių dujų sistemos balansavimo produktų sąnaudos	(9.869)	(13.079)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos	(5.183)	(3.430)
Iš viso:*	(15.052)	(16.509)

* Sąnaudose yra įtraukta gamtinių dujų atsargų likučio pokyčio įtaka.

2025 m. gamtinių dujų sąnaudos, palyginti su 2024 m. laikotarpiu, sumažėjo 9%. Balansavimo produktų sąnaudos 2025 m. sumažėjo 25 % dėl sumažėjusio balansavimo dujų poreikio. Technologinių reikmių sąnaudos 2025 m. padidėjo 51 % dėl 38 % išaugusio technologinių dujų kiekio ir didesnės dujų savikainos.

29. Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos

Darbo užmokesčio ir susijusias sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Darbo užmokestis ir atlyginimai	16.985	15.227
Socialinio draudimo įmokų sąnaudos	305	274
Iš viso darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų:	17.290	15.501

30. Kitos sąnaudos

Bendrovės kitas sąnaudas sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(2.557)	(2.263)
Komandiruotės	(364)	(304)
Konsultacinės paslaugos	(92)	(334)
Valdymo organų išlaikymas	(117)	(104)
Valdymo paslaugos	(767)	(760)
Personalo vystymas	(269)	(222)
Viešieji ryšiai	(240)	(177)
Patalpų sąnaudos	(779)	(740)
Transportas	(856)	(791)
Mokestis VERT	(1.018)	(1.111)
Mokesčiai (privalomieji mokėjimai į valstybės ir savivaldybių biudžetus)	(3.488)	(3.314)
Verslo apsauga	(817)	(583)
Narystės mokesčiai	(296)	(258)
Draudimas	(499)	(532)
Kintamųjų mokėjimų vertės pokytis	(1.304)	-
Apyvartiniai taršos leidimai	(1.289)	(533)
Darbuotojų saugos ir sveikatos sąnaudos	(173)	(154)
Kitos sąnaudos	(1.605)	(1.261)
Iš viso:	(16.530)	(13.441)

Kintamuoju mokėjimu buvo pripažinta CBCA įmoka, apskaičiuota pagal tarpvalstybinius sąnaudų paskirstymo principus. Pirminio pripažinimo metu CBCA įmoka buvo įtraukta į ilgalaikio turto įsigijimo vertę. Papildoma CBCA įmokos dalis, kaip kintamųjų mokėjimų vertės pokytis, apskaityta bendrųjų pajamų ataskaitoje kitų sąnaudų straipsnyje jų mokėjimo momentu.

31. Kitas pelnas (nuostoliai)

Kitą pelną (nuostolius) sudarė:

Kitas pelnas (nuostoliai)	2025 m.	2024 m.
Asocijuotos įmonės perleidimo rezultatas, grynąja verte	1.051	-
Opcionų tikrosios vertės pokytis	(873)	(363)
Kitas pelnas (nuostoliai)	178	(363)

Investicijos į asocijuotą įmonę perleidimas

2023 m. gegužės 31 d., pardavus 66 % GET Baltic akcijų ir praradus GET Baltic kontrolę, likusi 34% investicijos į GET Baltic dalis iki perleidimo buvo įvertinta tikrąja verte ir toliau apskaitoma nuosavybės metodu. Strateginiam investuotojui įvykdžius sutartinius įsipareigojimus, 2025 m. spalio 10 d. Bendrovė perleido likusį 34% GET Baltic akcijų paketą, taip prarasdama reikšmingą įtaką asocijuotai įmonei. Nuo šios datos investicijai į asocijuotą įmonę nebetaikomas nuosavybės metodas.

Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė perleidimo momentu sudarė 3.147 tūkst. eurų. Toliau pateikiami investicijos į asocijuotą įmonę balansinės vertės pokyčiai:

	2025 m. spalio 10 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	3.560	3.644
Įsigijimas	-	-
Asocijuotos įmonės grynas pelnas (nuostoliai)	424	480
Asocijuotos įmonės kitos bendrosios pajamos	-	-
Gauti dividendai	(837)	(564)
Nurašymas dėl perleidimo	(3.147)	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	-	3.560

Į 2023 m. gegužės 31 d. akcijų pirkimo-pardavimo sutartį buvo įtraukti akcijų pardavimo ir pirkimo pasirinkimo sandoriai (opcionai), kurie atitiko išvestinių finansinių priemonių apibrėžimą. Pasirinkimo sandoriai buvo vertinami tikrąja verte iki jų realizavimo.

Įvykdžius pasirinkimo sandorių sąlygas, Bendrovė perleido likusią investicijos dalį. Pasirinkimo sandorių tikroji vertė buvo įtraukta į investicijos perleidimo rezultatą. Bendrovė neturi jokių teisių ar įsipareigojimų pagal pasirinkimo sandorius po jų realizavimo.

Toliau pateikiama atskirų straipsnių įtaka, vertinant akcijų perleidimo sandorio grynąjį rezultatą:

Asocijuotos įmonės perleidimo rezultatas, grynąja verte	
Investicijos į asocijuotą įmonę perleidimas, gautas atlygis	3.824
Investicijos į asocijuotą įmonę balansinė vertė	(3.147)
Realizuotų pasirinkimo sandorių įtaka	374
Asocijuotosios įmonės perleidimo rezultatas	1.051

Išvestinės finansinės priemonės

2025 m. spalio 10 d., investuotojui įvykdžius sutartinius įsipareigojimus, buvo realizuoti pasirinkimo parduoti ir pasirinkimo įsigyti GET Baltic akcijas sandoriai, kurie buvo susiję su likusio akcijų paketo perleidimu ir turėjo įtakos galutinei sandorio kainai. Pasirinkimo sandoriais įgytos teisės fiksuota kaina parduoti/įsigyti likusias GET Baltic akcijas, valdant kainos riziką, dėl galimų asocijuotos įmonės vertės pokyčių iki sandorio užbaigimo. Pasirinkimo sandoriai buvo pripažįstami kaip atskiros išvestinės finansinės priemonės ir, atsižvelgiant į tikėtiną sandorių realizavimo terminą, buvo klasifikuojami kaip atitinkamos trukmės turtas ar įsipareigojimai. Pasirinkimo sandoriai (opcionai) buvo vertinami tikrąja verte.

Informacija apie išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pokyčius:

	2025 m.	2024 m.
Ilgalaikis turtas		
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	1.153	1.226
Tikrosios vertės pokytis	(1.143)	(73)
Įtraukta į pardavimo grynąjį rezultatą	(10)	
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	-	1.153

	2025 m.	2024 m.
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžiai	(654)	(364)
Tikrosios vertės pokytis	270	(290)
Įtraukta į pardavimo grynąjį rezultatą	384	
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	-	(654)

Pasirinkimo sandorių tikrosios vertės pokyčiai iki jų realizavimo buvo pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip išvestinių finansinių priemonių pelnas (nuostoliai). 2025 m. iki pasirinkimo sandorių realizavimo pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažintas 873 tūkst. eurų išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pokytis (1.143 tūkst. eurų nuostolis dėl pardavimo pasirinkimo sandorio vertės sumažėjimo ir 270 tūkst. eurų pelnas dėl pirkimo pasirinkimo sandorio vertės sumažėjimo). 2024 m. pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažintas 363 tūkst. eurų išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pokytis (73 tūkst. eurų nuostolis dėl pardavimo pasirinkimo sandorio vertės sumažėjimo ir 290 tūkst. eurų nuostolis dėl pirkimo pasirinkimo sandorio vertės padidėjimo). Pasirinkimo sandorių vertė, padidinusi pardavimo sandorio grynąjį rezultatą sudarė 374 tūkst. eurų.

32. Finansinė veikla

	2025 m.	2024 m.
Palūkanų pajamos	178	186
Kitos finansinės veiklos pajamos	-	-
Finansinės veiklos pajamų iš viso	178	186
Palūkanų sąnaudos	(2.154)	(2.345)
Kitos finansinės sąnaudos	(88)	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(2.242)	(2.345)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(2.064)	(2.159)

33. Ataskaitinių metų pelno mokesčiai ir atidėtasis pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	2025 m.	2024 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudas	380	1.071
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudas (pajamos)	(575)	125
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudas (pajamos)	(195)	1.196

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų judėjimas, prieš turto ir įsipareigojimų, susijusių su ta pačia mokesčių institucija, sudengimą yra pateikiamas žemiau:

	IMT perkainojimas (vertės sumažėjimas)	Naujų vartotojų prijungimo įmokos	Atsargų ir gautinų sumų vertės sumažėjimas	Sukauptos sąnaudos	Nepanaudota investicijų lengvata	Nuomos įsipareigojimai	Kita	Viso
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.410	240	80	364	448	465	201	5.208
2023 m. gruodžio 31 d.	3.410	240	80	364	448	465	201	5.208
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	190	5	(7)	7	(448)	220	106	73
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	-	-	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	3.600	245	73	371	-	685	307	5.281
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	181	3	30	34	-	(90)	279	437
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	-	-	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	3.781	248	103	405	-	595	586	5.718

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	Palūkanų kapitalizavimo įtaka	IMT nusidėvėjimas	IMT perkainojimas	Naudojimo teise valdomas turtas	Viso
2023 m. gruodžio 31 d.	(169)	-	(488)	(465)	(1.122)
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	(7)	(17)	46	(220)	(198)
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	-	-	(30)	-	(30)
2024 m. gruodžio 31 d.	(176)	(17)	(472)	(685)	(1.350)
Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	(20)	(4)	39	123	138
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	-	-	(27)	-	(27)
2025 m. gruodžio 31 d.	(196)	(21)	(460)	(562)	(1.239)

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš sudengimą	5.718	5.281
Atimti: atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(1.239)	(1.350)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas grynąja verte	4.479	3.931

Atidėtasis pelno mokesčiai grynąja verte 2023 m. gruodžio 31 d.	4.086
Atidėtasis pelno mokesčiai grynąja verte 2024 m. gruodžio 31 d.	3.931
Atidėtasis pelno mokesčiai grynąja verte 2025 m. gruodžio 31 d.	4.479

Bendrovės vertinimu, per 12 mėn. bus realizuota 314 tūkst. eurų atidėto pelno mokesčio grynąja verte, 4.165 tūkst. eurų - per ilgesnį nei 12 mėn. laikotarpį.

Skaiciuodama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimo komponentus, 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė taikė 17% pelno mokesčio tarifą, 2024 m. gruodžio 31 d. - 16%.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje yra sudengiami, nes yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudų suderinimas su pelno mokesčio sąnaudomis, kurios būtų gautos, taikant nustatytus pelno mokesčio tarifus pelnui prieš pelno mokesčių:

	2025 m.	2024 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1.165	9.502
Pelno mokestis, taikant galiojantį pelno mokesčio tarifą	186	1.425
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(288)	(65)
Neleidžiamų atskaitymų įtaka	186	121
Ataskaitiniu laikotarpiu panaudota investicijų lengvata	-	(10)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(291)	(275)
Kita	(50)	-
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimai	62	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	(195)	1.196

34. Pagrindinis ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis ir sąlyginis pelnas arba nuostolis, tenkantis vienai akcijai, atspindi grynąjį pelną ar nuostolį, padalintą iš svertinio vidutinio akcijų skaičiaus. Nėra jokių pelnų ar nuostolų, tenkanti vienai akcijai, mažinančių instrumentų, todėl pagrindinis ir sąlyginis pelnas ar nuostolis, tenkantis vienai akcijai, sutampa. Pagrindinio ir sąlyginio pelno arba nuostolio, tenkančio vienai akcijai, apskaičiavimas yra pateikiamas žemiau:

	2025 m.	2024 m.
Grynasis pelnas, priskirtinas Bendrovės akcininkams (tūkst. eurų)	1.360	8.306
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst. vienetų)	178.383	178.383
Pagrindinis ir sąlyginis pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai (eurai)	0,01	0,05

35. Finansinis turtas ir įsipareigojimai bei rizikos valdymas

Bendrovė, vykdydama veiklą, patiria finansinę riziką. Valdydama šią riziką, Bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti finansinius rezultatus, įtaką. Bendrovė vadovaujasi Grupės išdoro ir finansinių rizikų valdymo politika.

Finansinės priemonės pagal grupes, atsižvelgiant į finansinės būklės ataskaitos straipsnius:

Finansinis turtas	Pastaba	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte per pelną (nuostolius)		-	1.153
Išvestinės finansinės priemonės	31	-	1.153
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina		12.974	16.614
Prekybos gautinos sumos	11	10.196	9.763
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	1.942	31
Kitas finansinis turtas apskaitomas amortizuota savikaina	12	836	6.820
Finansinis turtas iš viso:		12.974	17.767

Finansiniai įsipareigojimai	Pastaba	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansiniai įsipareigojimai vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolius)		-	654
Išvestinės finansinės priemonės	31	-	654
Finansiniai įsipareigojimai vertinami amortizuota savikaina		135.097	124.939
Paskolos	19	123.666	84.794
Nuomos įsipareigojimai	20	3.500	4.478
Prekybos skolos	23	5.076	6.367
Kiti finansiniai įsipareigojimai apskaitomi amortizuota savikaina	24	2.855	29.300
Finansiniai įsipareigojimai iš viso:		135.097	125.593

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika valdoma nuolat atliekant trumpalaikes ir ilgalaikes Bendrovės pinigų srautų prognozes. Jei tai yra reikalinga, atsižvelgiant į prognozes, Bendrovė priima mokumą užtikrinančius sprendimus, t. y. apyvartinių lėšų subalansavimui naudojami skolinimosi limitu, suteiktu tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartimi su EPSO-G grupės bendrovėmis, prisijungusiomis prie įmonių grupės bendros sąskaitos paslaugos. Nepanaudotas kredito limitas sąskaitoje 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 12.155 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. 46.518 tūkst. eurų). Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės.

Bendrovės likvidumo rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Bendrojo likvidumo rodiklis	0,29/(0,56*)	0,39
Greitojo padengimo rodiklis	0,25/(0,48*)	0,34

Likvidumo rodiklių sumažėjimą sąlygojo padidėję trumpalaikiai įsipareigojimai dėl ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės atlikto Nordic Investment Bank ir European Investment Bank ilgalaikių paskolų dalių perklasifikavimo į trumpalaikius finansinius įsipareigojimus. Detalesnė informacija dėl paskolų perklasifikavimo pateikiama 19 ir 40 pastabose.

* Rengiant finansines ataskaitas Nordic Investment Bank ir European Investment Bank paskolų ilgalaikė dalis buvo laikinai klasifikuota kaip trumpalaikė finansinė skola. Todėl pateikiame perskaiciuotą rodiklį darant prielaidą, kad laikinai į trumpalaikę paskolų dalį perkeltos Nordic Investment Bank ir European Investment Bank paskolų dalys yra traktuojamos kaip ilgalaikė finansinė skola.

Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus (mokėjimai pagal grafiką įskaitant palūkanas):

	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai su palūkanomis	2.575	28.143	25.200	34.080	89.998
Nuomos įsipareigojimai	267	803	1.835	2.873	5.778
Kiti finansiniai įsipareigojimai	29.300	-	654	-	29.954
Prekybos skolos	6.367	-	-	-	6.367
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	38.509	28.946	27.689	36.953	132.097
Paskolos ir įsiskolinimai su palūkanomis	73.381	1.699	56.367	-	131.447
Nuomos įsipareigojimai	261	802	998	2.655	4.716
Kiti finansiniai įsipareigojimai	1.485	1.289	81	-	2.855
Prekybos skolos	5.076	-	-	-	5.076
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	80.203	3.790	57.446	2.655	144.094

Kredito rizika

Lentelėje pateikiama informacija apie balansinių straipsnių vertes, dėl kurių yra patiriama kredito rizika:

	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per pelną (nuostolius)	-	1.153
Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina	11.032	16.583
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1.942	31
Sutarčių turtas	3.663	1.220
	16.637	18.987

Maksimali kredito rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų, kitų gautinų sumų (išskyrus gautinas SGD terminalo lėšas), pinigų ir kito finansinio turto vertei, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius. Dėl klientų įsipareigojimų nevykdymo laiku, gali sutrikti Bendrovės įprastinė veikla, kas sąlygotų papildomų finansavimo šaltinių poreikį. Kredito rizika yra valdoma reguliariai, atliekant priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, pirkėjų stebėjimą ir analizę, siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.). Bendrovė yra patvirtinusi mokėjimų už teikiamas perdavimo paslaugas administravimo aprašą, kuriame nurodyti konkretūs veiksmai, terminai, kuriuos reikalinga vykdyti, mažinant pirkėjų įsiskolinimą. Vykdomas visų klientų kreditingumo vertinimas bei identifikavus mokėjimų už teikiamas paslaugas administravimo apraše numatytų kriterijų nuokrypius, ne tik individualiai vertinama rizika, susijusi su kiekvieno kliento kreditingumu, bet ir, esant poreikiui, savalaikiai gaunamos papildomos užtikrinimo priemonės, tokiu būdu ją eliminuojant.

Pasirenkamų partnerių patikimumo lygis yra vertinamas pagal Bendrovėje nustatytą tvarką, rizikingiausius sistemos naudotojus įvertinant pasitelkus specializuotą kreditingumo nustatymo paslaugas teikiančią įmonę.

Bendrovė turi reikšmingą kredito rizikos koncentraciją. Bendrovės kredito rizika pasiskirsčiusi tarp 10 pagrindinių Bendrovės pirkėjų, kurių įsiskolinimas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 83 % (2024 m. gruodžio 31 d. – 86 %) visų Bendrovės prekybos gautinų sumų.

Bendrovė patiria riziką laikant lėšas bankų sąskaitose. Patiriamos rizikos lygis priklauso nuo pasirinkto banko patikimumo (14 pastaba). Grupėje galioja išdo ir finansinių rizikų valdymo politika. Politika nustato bendradarbiavimui pasirenkamų bankų patikimumo lygį, diversifikavimo limitus, laikant ar investuojant lėšas į bankų ar jų dukterinių bendrovių investicinius produktus, kitus vertybinius popierius ir pan.

Palūkanų normos rizika

Bendrovė patiria palūkanų normų riziką, kylančią daugiausiai iš ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų, gautų iš patronuojančios bendrovės EPSO-G, taip pat iš finansinių institucijų suteiktų ilgalaikių paskolų, kurių dalis yra susieta su kintamomis palūkanų normomis. Palūkanų normų svyravimai gali turėti įtakos Bendrovės finansinėms sąnaudoms, pinigų srautams ir veiklos rezultatams. Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomą infrastruktūros ir reguliuojamą veiklą, palūkanų normų rizika yra reikšmingas finansinės rizikos veiksnys, kuris yra nuolat stebimas.

Bendrovės palūkanų normų rizikos valdymo tikslas – užtikrinti stabilias ir prognozuojamas finansavimo sąnaudas bei sumažinti neigiamą palūkanų normų svyravimų poveikį Bendrovės finansiniams rezultatams. Rizika valdoma taikant diversifikuotą finansavimo struktūrą, derinant fiksuotų ir kintamų palūkanų normų įsipareigojimus. Palūkanų normų rizikos valdymas vykdomas laikantis Grupės patvirtintos išdo ir finansinių rizikų valdymo politikos nuostatų, taip pat atsižvelgiama į reguliuojamos veiklos aplinkos pokyčius.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo 85.534 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 43.870 tūkst. eurų) paskolų su kintama palūkanų norma.

Žemiau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės metų pelno prieš mokesčius jautrumas teoriškai galimiems EURIBOR palūkanų normos pokyčiams, kai kiti veiksniai nekinta. Bendrovė jautrumą skaičiuoja 100 bazinių punktų, o tai yra 1%.

	EURIBOR padidėjimas baziniais punktais	Įtaka metų pelnui prieš mokesčius, tūkst. eurų
2025 m. gruodžio 31 d.	100	(855)
2024 m. gruodžio 31 d.	100	(439)

Įtakos Bendrovės nuosavybei, išskyrus įtaką einamųjų metų pelnui, nėra. Jei kintama palūkanų norma padidėtų arba sumažėtų vienu procentiniu punktu 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės pelnas prieš mokesčius būtų 855 tūkst. Eur mažesnis/didesnis (2024 m. – pelnas prieš mokesčius būtų 439 tūkst. Eur mažesnis/didesnis).

Dujų pirkimo kainos svyravimo rizika

Bendrovė patiria riziką, susijusią su gamtinių dujų pirkimo kainos pokyčiais. Pokyčius įtakoja svyravimai Lietuvos ir tarptautinėse gamtinių dujų rinkose ir biržose. Šios rizikos lygis yra žemas, nes VERT patvirtintoje perdavimo paslaugų kainodaroje pripažįstamos faktinės dujų kainos.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Tikroji vertė yra kaina, kuri gali būti gauta parduodant turtą arba sumokėta suma perduodant įsipareigojimą tarp rinkos dalyvių vertinimo dieną.

Bendrovės pagrindinis finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikraja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės gautos ir suteiktos paskolos ir nuomos įsipareigojimai.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti Bendrovėje naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (lygis 3);
- Ilgalaikių gautų ir suteiktų paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms ir panašiai kredito rizikai. Bendrovė nustatė, jog ilgalaikių gautų paskolų, už kurias mokamos fiksuotos palūkanos, apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. 9.052 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 9.512 tūkst. eurų) didesni nei tikroji vertė.

36. Klimato kaitos poveikio vertinimas

Bendrovės vadovybės vertinimu, kovos su klimato kaita kontekste griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą tiek energetinėms reikmėms, tiek ir pramonės poreikiams Lietuvoje. Tačiau gamtinės dujos atlieka ir toliau atliks svarbų vaidmenį kaip pereinamojo laikotarpio energijos išteklius, padedantis siekti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Energetikos sektoriaus transformaciją laikome esminiu pokyčiu. Bendrovės strategijoje

esame išsikėlę tikslus sukurti infrastruktūrą, kuri sudarytų pagrindą klimatui neutraliai energetikos sistemai, sumažinti ŠESD emisijas visoje vertės grandinėje, mažinti veiklos poveikį aplinkai, siekiant nulinio ŠESD emisijų balanso.

Siekiant ženkliai sumažinti poveikį aplinkai, nuosekliai įgyvendinamas parengtas priemonių planas: planuojami pilotiniai projektai, atliekama rinkos analizė, rengiami investiciniai planai. Vykdomi veiksmai orientuoti į pasiruošimą naujam ES teisiniam metano emisijų reguliavimui.

Su klimato kaitos švelninimu, ŠESD emisijų mažinimu susijusios priemonės ir atitinkamos investicijos numatytos Bendrovės dešimties metų (2024-2033 m.) tinklo plėtros plane.

Įgyvendinus šias investicijas, jos bus įtrauktos į reguliuojamą turto bazę, o tai užtikrins papildomas pajamas ir ekonominę naudą Bendrovei. Šios investicijos yra susijusios su naujo turto vienetų sukūrimu bei su nusidėvėjusio esamo turto pakeitimu (žr. 6,7 pastabas), siekiant didesnio perdavimo tinklo efektyvumo bei tvarumo didinimo. Esamo turto naudingo tarnavimo laikotarpių trumpinimas ar reguliuojamo turto nurašymai nėra planuojami, turto vertės sumažėjimo požymių nėra. Detalesnė informacija apie atliktą vertės sumažėjimo požymių testą pateikiama 7 pastaboje.

Bendrovės vadovybės vertinimu su klimato kaita susiję reikalavimai nesukelia reikšmingų neapibrėžtumų ir abejonių dėl veiklos tęstinumo ir poveikio aplinkai mažinimo priemonių pagrįstumo ir veiksmingumo. Su klimato kaita susijusi rizika nesukelia kredito rizikos ir tikėtinų kredito nuostolių. Klimato kaitos poveikio vertinimai ir prielaidos neturi didelės rizikos reikšmingam turto ir įsipareigojimų balansinių verčių koregavimui, ilgalaikio turto ir atsargų vertės sumažėjimui. Su klimato kaita susiję klausimai neturi reikšmingos įtakos pripažįstant atidėtųjų mokesčių turtą, neapibrėžtų įsipareigojimų su klimato kaita susijusių reikalavimų įgyvendinimui, rinkos ir likvidumo rizikai.

Daugiau informacijos apie klimato poveikį pateikiama 2025 m. Vadovybės ataskaitoje.

37. Įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Teisiniai ginčai

Toliau pateikiama informacija apie vykstančias civilines bylas:

1. Civilinė byla, kur Bendrovė yra atsakovė pagal ieškovės UAB „Alvora“ ieškinį, kuriuo UAB „Alvora“ prašo pripažinti nepagrįstais ir neteisėtais atsakovo, t.y. Bendrovės reikalavimus išmokėti 4.598 tūkst. eurų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimo banko garantijas ir Bendrovės ieškinys (laikomas priešieškiniu), kuriuo Bendrovė prašo priteisti iš UAB „Alvora“ 4.820 tūkst. eurų nuostolių ir procesines palūkanas bei baudą už netinkamą sutarties vykdymą. Šiuo metu bylos nagrinėjimas vyksta pirmosios instancijos teisme. Bendrovė pagal pateiktus reikalavimus yra gavusi 5.815 tūkst. eurų garantinių įsipareigojimų užtikrinimo lėšų, tačiau galimam jų grąžinimui atidėjinį straipsnyje apskaitytas tokios pat sumos atidėjinys. Bendrovės nuomone, banko garantijomis buvo pasinaudota teisėtai ir pagal sutarties sąlygas, nes buvo nustatyti darbų defektai, kuriuos UAB „Alvora“ atsisakė pašalinti. Pagal garantijas gautos lėšos bus skirtos nustatytų defektų šalinimui. Tuo atveju, jei UAB „Alvora“ nustatytus defektus iki bylos baigties pašalintų savo lėšomis, Bendrovė pagal garantijas gautus pinigus grąžintų ieškovui UAB „Alvora“. Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša. Kaip paminėta aukščiau, Bendrovė suformavo 5.815 tūkst. eurų atidėjinį (pastaba 22) tikėtinam lėšų, gautų pagal garantinių įsipareigojimų užtikrinimą, grąžinimui. Bendrovės iškeltam ieškiniui papildomiems nuostoliams padengti, neapibrėžtasis turtas nebuvo pripažintas dėl didelio teisminės bylos baigties neapibrėžtumo.
2. Administracinėje byloje Bendrovė ginčija teisme du Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) nutarimus, priimtus VERT atlikus magistralinio dujotiekio GIPL jungiamųjų dalių panaudojimo statybos metu ir bandymų eksploataavimo metu teisėtumo neplaninį patikrinimą: (i) nutarimas, kuriuo buvo patvirtintas patikrinimo aktas (toliau - Aktas), konstatuojant Bendrovės padarytus pažeidimus, kartu Bendrovei nustatant su tuo susijusius įpareigojimus (tarp jų pakeisti Aktu netinkamomis pripažintas jungiamąsias detales), bei (ii) nutarimas, kuriuo konstatuota, kad Bendrovė padarė reguliuojamosios veiklos pažeidimą ir skirta 81 tūkst. eurų dydžio bauda. Bendrovė siekia įrodyti, kad ji nepadarė VERT nustatytų reguliuojamosios veiklos pažeidimų (pažeidimus padarė GIPL dujotiekio statybos rangovas), taip pat, kad nebuvo jokio pagrindo skirti sankciją. Neatsižvelgiant į tai, kad Bendrovė nėra sumokėjusi paskirtos baudos, nes ginčija VERT nutarimą dėl sankcijos skyrimo, Bendrovė yra pripažinusi finansinį įsipareigojimą sumokėti nustatyto dydžio baudą, kuris apskaitytas kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų straipsnyje. Tuo atveju, jeigu teismas atmes Bendrovės skundus ar juos tenkins ne pilna apimtimi, sankcija išliks tokia pati arba bus sumažinta. Teismo nutartimi administracinės bylos nagrinėjimas sustabdytas iki įsiteisės galutinis teismo sprendimas minėtoje civilinėje byloje (žr. 2 punktą). Bylos medžiagą teismas pripažino nevieša.
3. Civilinė byla pagal „Latvenergo AS“ ieškinį Bendrovei dėl 102 tūkst. eurų kompensacijos už negalėjimą pasinaudoti apmokėtomis perdavimo paslaugomis dėl Bendrovės atliktų techninės priežiūros darbų 2022–2023 m., taip pat dėl 6 tūkst. delspinigių priteisimo. Bendrovė su ieškiniu nesutinka. Byla nagrinėjama pirmosios instancijos teisme.

4. Civilinė byla pagal patikslintą UAB „Deforta“ ieškinį Bendrovei dėl 349 tūkst. eurų nuostolių (negautų pajamų) atlyginimo, dėl to, kad Bendrovė magistralinių dujotiekių trasų valymo nuo augmenijos viešojo pirkimo konkurse neteisėtai nepašalino iš pirkimo procedūros ir pripažino laimėtoju kitą tiekėją, dėl ko UAB „Deforta“ neteko teisės vykdyti sutartį. Bendrovė su ieškiniu nesutinka. Byla nagrinėjama pirmosios instancijos teisme.

Ilgalaikio turto įsigijimo įsipareigojimai

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo sudariusi sutarčių dėl ilgalaikio turto įsigijimo, kuris nėra pripažintas šiose finansinėse ataskaitose, už 30,9 mln. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 3,8 mln. eurų).

38. Susijusių šalių sandoriai

Atskleidimas apima sandorius ir likučius su EPSO-G grupės įmonėmis, asocijuota įmone GET Baltic (iki 2025 m. spalio 10 d.), visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami atskirai tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. eurų) bei vadovybe ir jų artimais šeimos nariais.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės susijusios šalys buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G, kurios 100 % akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai;
- EPSO-G grupės įmonės:
 - Litgrid AB (bendri akcininkai);
 - UAB „TETAS“ (bendri akcininkai);
 - UAB „Baltpool“ (bendri akcininkai);
 - UAB „Energy Cells“ (bendri akcininkai);
 - UAB „EPSO-G Invest (bendri akcininkai).
- Asocijuota įmonė GET Baltic iki 2025 m. spalio 10 d.
- AB „Ignitis grupė“ įmonės:
 - AB „Energijos skirstymo operatorius“;
 - UAB „Ignitis“;
 - UAB Ignitis gamyba;
 - UAB „Transporto valdymas“;
 - Ignitis Polska sp. z.o.o.
 - Kitos AB „Ignitis grupė“ įmonės.
- Kitos valstybės kontroliuojamos įmonės:
 - AB „KN energies“;
 - Kitos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
 - Vadovybė.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas ir teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

Bendrovės vykdomos veiklos su susijusiomis šalimis sandorių pobūdis susijęs su gamtinių dujų perdavimo paslaugų teikimu ir gamtinių dujų sistemos naudotojų srautų balansavimu. Atsiskaitymai už gamtinių dujų perdavimo ir balansavimo paslaugas pagal sudarytas sutartis atliekami per 14 - 17 kal. d. Atsiskaitymų įvykdymui užtikrinti taikomi depozitai, kaip sutarčių vykdymo užtikrinimo priemonė.

Iš susijusių šalių įsigytos kitos paslaugos:

- Elektros persiuntimo paslaugos (Energijos skirstymo operatorius AB)
- Elektros įsigijimas elektromobilių įkrovimui (UAB Ignitis)
- Gamtinių dujų pardavimas biržoje (UAB GET Baltic)
- Valdymo paslaugos, gautos paskolos, palūkanos už gautas paskolas (EPSO-G).

Žemiau lentelėse pateikiami Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d.

2025 m. gruodžio 31 d.

	Pirkimai	Atskaitytos SGDT lėšos*	Pardavimai	Priskaitytos SGDT lėšos*	Gautinos sumos	Gautinos SGDT lėšos	Gautos paskolos	Mokėtinų sumos	Mokėtinų SGDT lėšos	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos
UAB GET Baltic	10.376	-	4.187	-	-	-	-	-	-	837	-
EPSO-G	766	-	-	-	-	-	67.845	594	-	-	1.483
UAB TETAS	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Ignitis gamyba	5.142	-	7.463	(1.426)	384	-	-	126	180	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	368	-	361	(23)	19	-	-	63	3	-	-
UAB Ignitis	4.592	(436)	11.087	(1.029)	1.641	254	-	626	3.676	-	-
AB KN Energies	-	(3.677)	-	-	-	373	-	-	3.975	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	72	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-
	21.317	(4.113)	23.098	(2.478)	2.044	627	67.845	1.412	7.834	837	1.483

* Priskaitytos ir atskaitytos SGDT lėšos neatpindėtos pelno nuostolių ataskaitoje, nes Bendrovė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas. Sumos yra neigiamos dėl 2025 m. nustatytos neigiamos gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomos dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos.

2024 m. gruodžio 31 d.

	Pirkimai	Atskaitytos SGDT lėšos*	Pardavimai	Priskaitytos SGDT lėšos*	Gautinos sumos	Gautinos SGDT lėšos	Gautos paskolos	Mokėtinų sumos	Mokėtinų SGDT lėšos	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos
UAB GET Baltic	17.616	-	2.128	-	228	-	-	1.516	-	564	-
EPSO-G	751	-	-	-	-	-	23.482	274	-	-	1.084
UAB TETAS	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Ignitis gamyba	1.547	-	5.152	8.568	1.014	864	-	315	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	424	-	532	150	29	15	-	39	-	-	-
UAB Ignitis	4.163	31.797	12.312	7.047	1.650	733	-	768	6.817	-	-
UAB Transporto valdymas	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AB KN Energies	-	-	-	-	-	-	-	-	3.975	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	62	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-
	24.619	31.797	20.124	15.765	2.921	1.612	23.482	2.919	10.792	564	1.084

* Priskaitytos ir atskaitytos SGDT lėšos neatpindėtos pelno nuostolių ataskaitoje, nes Bendrovė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

Iš susijusių šalių gautinoms ir susijusioms šalims mokėtinoms sumoms negauta ir nesuteikta jokių garantijų, atsiskaitymai vyko laikotarpiu nuo 15 iki 30 dienų. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė iš susijusių šalių gautinoms sumoms neformavo ir neapskaitė vertės sumažėjimo.

Išmokos vadovybei

	2025 m.	2024 m.
Išmokos susijusios su darbo santykiais		759
Išmokos valdybos nariams		106
Išmokos vadovybei iš viso:	865	883

Bendrovės vadovybe yra laikoma Bendrovės vadovas, technikos, teisės ir organizacijos vystymo, komercijos, pažangos ir finansų direktoriai.

Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų ar turto perleidimo.

39. Audito ir ne audito paslaugos

2024 m. – 2025 m. laikotarpiu audito įmonė Bendrovei suteikė žemiau nurodytas audito ir ne audito paslaugas. Ne audito paslaugos atskleidžiamos remiantis paslaugų suteikimo data:

	2025 m.	2024 m.
Audito paslaugos	75	75
Audito paslaugų iš viso:	75	75
Ne audito paslaugos		
Užtikrinimo ir kitos susijusios paslaugos	17	12
Kitos paslaugos	-	5
Ne audito paslaugų iš viso:	17	17

Audito sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje atvaizduojamos prie kitų sąnaudų.

40. Pobalansiniai įvykiai

2026 m. vasario 25 d. gautas patvirtinimas iš Nordic Investment Bank dėl 2025 m. gruodžio 22 d. sudaryto trišalio paskolos perkėlimo susitarimo įsigaliojimo nuo 2026 m. vasario 25 d. Įsigaliojus šiam susitarimui, paskolos likutį perima EPSO-G ir Bendrovei nebėra taikomi finansinių rodiklių (ang. Financial covenants) reikalavimai. Vidinė paskola bus klasifikuojama kaip ilgalaikė paskola (galutinis grąžinimas 2030 m. rugpjūčio mėn.).

Tuo pačiu, paskola, gauta iš European Investment Bank, kuri 2025 m. gruodžio 31 d. būklei buvo perklasifikuota į trumpalaikius finansinius įsipareigojimus, įsigaliojus vidinei paskolai iš EPSO-G, bus perklasifikuota į ilgalaikius finansinius įsipareigojimus.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2026-03-24

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, AB „Amber Grid“ Bendrovės vadovas Nemunas Biknius, finansų direktorius Gytis Fominas ir Apskaitos skyriaus vadovė Rasa Baltaragienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis pridedamos AB „Amber Grid“ finansinės ataskaitos, už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Amber Grid“ turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. AB „Amber Grid“ 2025 m. vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, AB „Amber Grid“ būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Bendrovės vadovas

Nemunas Biknius
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Finansų direktorius

Gytis Fominas
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Apskaitos skyriaus vadovė

Rasa Baltaragienė
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)